

会稽山
—1963—

蘭亭®



14° 中国酒
高端雅宴的选择

全国统一零售价

599元/瓶

会稽山绍兴酒股份有限公司
KUIJISHAN SHAOXING HUANGJIU CO., LTD.

以人为本 · 科技为先

People first philosophy technology

NEW LETTER

精工人

NO.17
2023 / 10

杭州亚运会棒(垒)球体育文化中心



P.41

The Asian Games

亚运记忆

P.61

非遗传承

会稽山280年的酒药
一直用到今天?

修缸补甬传承人王传富:
从金榔头到守艺人

非遗传习师李多云:
以匠人之心 谱光阴故事



精工控股集团
JINGGONG HOLDING GROUP



版权所有 侵权必究
如有缺页、倒页、脱页，请联系我们。

主管 / 绍兴市柯桥区新闻出版局
主办 / 精工控股集团
顾问 / 方朝阳 孙关富 孙国君 裘建华 傅祖康
终审 / 韩海琴
主编 / 宋瑾
执行编辑 / 彭勃 俞春阳
通讯员 / 杨梅 胡秋亚 沈丽青 单利娜 何胜男 丁国娟 朱传高
投稿邮箱 / xzglzx@jgsteel.cn

精工人 People first philosophy techonology

NEW LETTER

内部资料 免费交流 2023 / 10 NO.17



地址：浙江省绍兴市柯桥区湖塘街道杨绍路2579号
邮编：312007 邮箱：office@jgsteel.com.cn

CONTENT 目录

FRONTISPIECE 卷首语 02

我们都是 精工人

NEWS 新闻眼 03

- # 了不起的我们
- # 分享精工人专属的高光时刻

WEATHER VANE 风向标 15

用长期主义的态度拥抱变革
产学研用如何破圈生长?看精工解法
以人为本 应对新时代技术挑战
迈向国际化企业 实现“双千亿”目标

BUSINESS SCHOOL 商学院 29

车松岩:练就一块好钢 铸成精工头狼
张君:如何以决策力实现逆境翻盘
官军:懂技术的工程师 懂管理的引路人
孙锋:打开新思路 创出新天地
董亚杰:在精工的“MBA”里更进一步

THE ASIAN GAMES 亚运记忆 41

亚运会火炬手中的“精工面孔”
精工钢构:绿“建”亚运 越“垒”越棒
墙煌:亚运幕墙 精工制造
会稽山:当四溢酒香遇见激情亚运
佳人新材料:用技术为亚运减负

CRAFTSMANSHIP 精工匠心 55

巾帼工匠陈雪英:万卉丛中夺锦标
创新工匠来迪文:不为繁华易匠心
平凡工匠俞轶军:守护匠心 热爱所爱
劳模工匠徐盛:不知道是谁的事 那就是我的事

INHERIT 非遗传承 63

会稽山280年的酒药 一直用到今天?
修缸补髻传承人王传富:从金榔头到守艺人
非遗传习师李多云:以匠人之心 谱光阴故事

YOUTH FEARLESS 青春无畏 71

#你好!新生代
赏莹莹:薪火传承 延续奋斗精神
刘志伟:踏实创新的“90后工程师”
王桂华:从始至终 质检人生
胡传洋:扮演自我的主角 做该做和正确的事



TEMPERATURE 温度 83

- # 相信温暖的力量
- # 爱和温暖 汇聚成前行的力量

本届亚运会规模最大的新建场馆

杭州亚运会棒(垒)球体育文化中心

HANGZHOU ASIAN GAMES

BASEBALL (SOFTBALL)

SPORTS AND CULTURE CENTER



FRONTISPIECE

卷首语

我们都是 精工人

希望未来的某一天,无论年轻还是不再年轻的你,都愿意满脸欣慰、笑意盈盈,眼里闪闪发光地向所有人讲述那样一群人的故事。他们有共同的名字,共同的精神,共同的信仰;他们是绿色产业的引领者,是以人为本、科技为先的造梦家;他们不是完美的个人,但却组成了完美的团队;他们正在用自己的实际行动,书写着属于自己的精彩故事。

那是,精工人的故事。

每一个符号化的名词背后,都有被我们所认知的刻板印象。比如说起太阳,我们总能感受到心中的热情与炽烈;比如说起星空,我们总能联想到背后的浩瀚与深邃。而说起精工人,又会是怎样的画面映入眼帘?——是挥舞铁锤、焊花闪耀的威武工人形象?还是巧思勾画、执笔乾坤的机敏工程师形象?兴许,这些画面乍看之下的确符合我们的所想,但仔细琢磨总觉得缺少点什么。

实际上,我们脑海里映射的精工人印象,是来自精工文化基因的具象化体现。精工文化源于精工钢构,发扬于精工控股,直至如今精工产业格局重构,五大绿色产业板块形成,精工人的含义及其背后的意义,也开始呈现出新的样貌。

如今,精工三家上市公司各自背负着迥异的历史与传承,而本级大小产业也在不同的领域里各有建树。平台扩大了,资源丰富了,机会也变多了,各行各业的精英汇聚于此,他们不同的产业经历、不同的思想火花,也在注入精工的文化基因后,相互碰撞、彼此交织,逐渐形成共同的愿景与价值观。

最终,精工用一条朴素而真挚的精神纽带串联了所有人:“用心做

事,把不可能变成可能;真诚待人,感动自己才能感动别人。”这样的一条纽带,是所有精工人一致的行为准则,也是精工人不变的气质与性格,无论对待社会、对待市场、对待客户、对待产品、还是对待员工,所有人都能从这条纽带里找到原点。

随着更多新产业的加入,随着更多新青年的到来,精工人的形象也开始越来越丰富和多元。无论在何地何方从事何样工种,只要拥有相似的精工文化基因,聚拢在同样的绿色产业使命下,秉持严、细、实的工作态度,敢为人先、果断行动、突破自我,那么这些宝贵的烙印都会宣告出一名优秀精工人的身份:

他是筑梦寰宇、走向世界的精工人;
他是精铸装备、智造机械的精工人;
他是非遗传承、酿酒留芳的精工人;
他是纤手轻梭、霓裳织丝的精工人;
他是铁屑飞溅、挥洒汗水的精工人;
他是春种仙草、一斛千秋的精工人;
他们都是,精工人……

成就事业,成就你我。在精工人的共同标签下,在并不相同的工作领域里,无论是在钢铁机械的生产线上,还是在产品研发的研究院里;无论是在市场开拓的谈判桌前,还是在企业管理的会议室中;无论是在客户服务的电话旁,还是在团队建设的活动现场,我们都能看到精工人不屈不挠的身影,还有他们飞扬的炽热之心。

在未来的日子里,我们期待随着各产业进一步融合,能让精工人在更多新的领域、新的挑战中,绽放出更加璀璨的光芒。我们期待精工的文化基因能够持续传承发扬,让“精工人”三个字不只是停留在标签上,更是成为深入每个人心中的座右铭。

#了不起的我们# Highlights

分享精工人专属的高光时刻

岁月不居，时节如流。转眼间，2023年已经走过了半程。精工人用奋斗者的姿态、追梦者的雄心，创造了无数精彩时刻。入选中国民营企业500强、中国制造业500强、浙江省百强企业榜单、荣获全国五一劳动奖章的荣耀时刻；全国施工工法大赛获特等奖、第一主编的省级工程建设标准正式实施、荣获第二十四届中国专利优秀奖、领衔制定霍山石斛行业首个国家标准的硬核时刻；中标合肥新桥国际机场T2航站楼工程、化学法再生DMT重磅上线首次出口的喜庆时刻。

我们以精工人这一共同的名字，奋斗在不同的领域，追逐共同的愿景，创造属于精工的荣耀瞬间，属于精工人的高光时刻。

中国民营企业500强 中国制造业500强

浙江百强 入选浙江民企社会责任100家领先企业榜单

荣获 全国五一劳动奖章 的荣耀时刻

施工工法大赛获 特等奖 第一主编的省级工程建设标准正式实施

荣获第二十四届 中国专利优秀奖
中标 合肥新桥国际机场T2航站楼工程

领衔制定霍山石斛行业 首个国家标准

化学法再生DMT重磅上线 首次出口

我们的荣耀时刻

01

持续蝉联

中国民营企业500强榜单
中国制造业企业500强榜单

全国工商联公布了2023中国民营企业500强名单，精工控股集团继续蝉联2023中国民营企业500强称号，排名较去年提升15位。

中国企业联合会、中国企业家协会发布中国制造业企业500强名单等榜单。精工控股集团继续荣登榜单，位居第344位，较去年提升了35位。

JINGGONG CONTINUES
TO WIN THE TITLE OF DOUBLE "TOP 500"

TOP500

精工控股集团 获评
2023中国民营企业500强
2023中国制造业企业500强

连续上榜

拿下五个“浙江百强”

浙江省企业联合会、浙江省企业家协会、浙江省工业经济联合会发布了2023浙江省百强企业榜单。

精工连续上榜，精工控股集团位居2023浙江省百强企业第91位，较去年提升8位；位居2023浙江省制造业百强企业第56位，较去年提升9位；位居2023浙江省成长性最快百强企业第57位。

精工钢构集团下属子公司——精工工业荣登2023浙江省成长性最快百强企业、2023浙江省服务业百强企业榜单。

2023年 浙江省百强企业

精工控股集团荣获

2023浙江省百强企业

2023浙江省制造业百强企业

2023浙江省成长性最快百强企业

精工钢构集团下属精工工业荣获

2023浙江省成长性最快百强企业

2023浙江省服务业百强企业



02 荣列浙江民企社会责任100家领先企业榜单

浙江省工商联发布2022年浙江民营企业社会责任100家领先企业，精工控股集团光荣登榜。本次入选是对精工控股集团积极主动履行社会责任的充分肯定。未来，精工控股集团将继续秉持受益社会，必将回馈于社会的思想精神，尽自己所能承担社会责任，履行“共创美好未来”的使命！

04 入选省级企业数据管理国家标准贯标试点企业

精工科技成功入选DCMM第一批省级试点企业名单。这是精工科技立足智能装备产业，积极实施数据管理的探索与创新，通过日积月累的系统采集与数字化运作，打造的集“设计智能化、制造智能化、服务智能化”一体的智能制造数据集成体系成果。此次成功入选省级第一批DCMM贯标试点企业，将推动公司各产业实现数据联动和数据管理水平的不断提升。



03 精工连上5榜

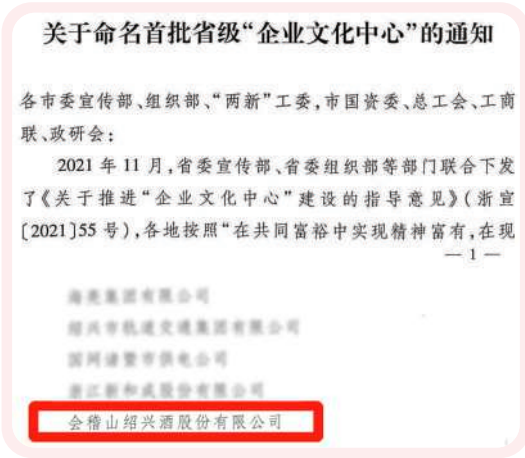
“与企同行、共襄未来”为主题的“爱企行动”系列活动启动仪式上，公布了2023绍兴市民营企业“1+4”榜单及2023“新锐越商”、“风云越商”。

- 精工控股集团董事长方朝阳荣获 风云越商
- 精工控股集团荣获 绍兴市民营企业100强 纳税30强 就业贡献30强
- 精工科技荣获 民营企业研发投入30强



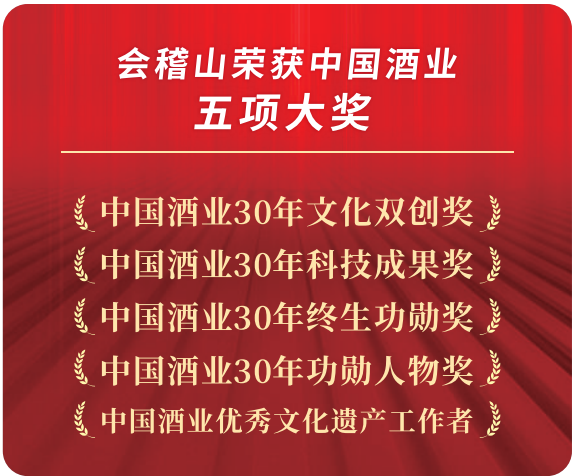
05 获评浙江省级“企业文化中心”

浙江省委宣传部、省委组织部等单位联合发文，决定命名100家企业为首批省级“企业文化中心”，会稽山绍兴酒股份有限公司被评为浙江省首批省级“企业文化中心”！



06 荣获中国酒业五大奖项

在中国酒业协会第六届理事会第五次（扩大）会议暨中国酒业30年庆典中，会稽山绍兴酒股份有限公司（以下简称会稽山）被授予“中国酒业30年文化双创奖”和“中国酒业30年科技成果奖”，已故会稽山（原东风酒厂）党支部书记，“绍兴黄酒酿制技艺”唯一的国家级非遗传承人王阿牛被追授“中国酒业30年终生功勋奖”荣誉称号。虞伟强，会稽山前任董事长被授予“中国酒业30年功勋人物奖”荣誉称号。杨国军，会稽山党委委员、党群办公室主任被授予首届“中国酒业优秀文化遗产工作者”荣誉称号。



为奋斗者喝彩



01

精工控股集团董事长方朝阳
荣获全国五一劳动奖章

经中华全国总工会发布，精工控股集团董事长方朝阳荣获全国五一劳动奖章。自1999年创立精工控股集团以来，方朝阳董事长以产业变强、员工变富、社会变美的初心践行使命，带领集团不断实现新发展、新跨越，将集团打造为中国民企500强、中国制造业500强、浙江省百强企业、浙江省“雄鹰行动”企业。

02

会稽山副董事长傅祖康
荣膺“中国酿酒大师”称号

第三届“中国酿酒大师”颁证大会上，会稽山绍兴酒股份有限公司副董事长傅祖康荣膺“中国酿酒大师”称号。“中国酿酒大师”由中国轻工业联合会与中国酒业协会联合评选，评选标准严格，是中国酒类行业最高荣誉。此次荣膺“中国酿酒大师”称号，离不开傅祖康多年来坚持技术研发、专注酿酒主业，深耕黄酒文化。



右二 中国酿酒大师傅祖康

MODEL
WORKER

03 精工人获评多项劳模荣誉



在2023年的“五一国际劳动节”，
又一批精工人成为了光荣的劳动模范。

- 方朝阳，精工控股集团董事长，获评全国五一劳动奖章、浙江省劳动模范；
- 龚俊华，湖北精工钢结构有限公司电焊工，获评武汉市劳动模范；
- 潘江峰，浙江佳人新材料有限公司重合分厂RD车间生产执行经理，获评越城区劳动模范；
- 孙国昌，会稽山绍兴酒股份有限公司总经理助理兼黄酒研究院院长，获评柯桥区劳动模范；
- 浙江精工集成科技股份有限公司获评柯桥区模范集体。



01 中标合肥新桥国际机场T2航站楼

施工总承包工程项目钢结构及屋面专业分包工程

精工钢构集团中标合肥新桥国际机场T2航站楼施工总承包工程项目钢结构及屋面专业分包工程,合计中标金额达11.24亿元。一举刷新了公司“钢结构+金属屋面”一体化项目及钢结构专业分包项目两项承接金额之最!此次中标是精工钢构与合肥新桥国际机场时隔14年的再次牵手,同时也印证了精工“机场专业户”的杰出实力。



WIN THE BIDDING

02 喜签

医药制造生产基地项目



精工钢构集团喜签临政工出【2022】16号骨科手术机器人等医药制造生产基地项目,签约金额约5.02亿元。项目总建筑面积约22.2万㎡,系集团迄今为止承接的金额最大的工业建筑类总承包项目,该项目的顺利承接是集团从钢结构专业分包向总承包模式转型战略思路的一次贯彻落地。

03 首次出口

化学法再生DMT重磅上线

佳人新材料首批化学法再生DMT顺利出口,佳人化学法再生DMT正式开启销售。这是佳人新材料首次出口化学法再生DMT产品,它的成功上市,不仅填补了国内空白,更是全球循环再利用行业发展的重要里程碑。未来,佳人必将持续推动研发创新,与可持续伙伴一起共绘化学法永续循环的大图景。

04 首条QHJ02

全自动热压交联复合板生产线正式投产

安徽墙煌科技自主研发设计、自主建造的首条QHJ02全自动热压交联复合板生产线,也是国内首条四折边型装饰节能复合板生产线正式投产,充分展示了安徽墙煌科技将绿色和智能深度融合,走创新研发之路的能力。同时,安徽墙煌科技与多家院所企业进行集中签约,涉及建筑外立面装饰保温节能等多个领域,有力推动了多业态发展。



硬核才硬气

01 第一主编

省级工程建设标准正式实施

《装配式部分包覆钢-混凝土组合结构技术规程》通过浙江省住建厅批准，6月1日起正式实施！该项规程由精工绿筑作为第一主编单位编制，历经5年面世，是浙江省首个PEC (Partially-Encasedsed Composite, 装配式部分包覆钢-混凝土组合结构) 规范，填补了行业内PEC结构体系技术空白，为PEC结构的应用提供了强力的技术支撑。

技术规程



02 荣获第二十四届中国专利优秀奖

精工钢构集团旗下比姆泰客专利“一种钢结构BIM信息化平台的应用方法”（专利号：ZL 201510050385.7）荣获第二十四届中国专利优秀奖，这是比姆泰客时隔三年再获此项“中字头”奖项。“中国专利奖”由中国国家知识产权局和世界知识产权组织 (WIPO) 共同评选，是我国唯一对授予专利权的发明创造给予奖励的政府奖项，也是我国专利领域的最高奖项，代表我国知识产权事业发展的方向和高度，得到联合国世界知识产权组织的认可。

专利优秀奖



03 项目技术达到国际领先水平

INTERNATIONAL LEADING LEVEL

佳人新材料主要承担的“废旧涤纶纺织品高效绿色化学法循环再生产业化关键技术及高值化应用”项目，经过蒋士成院士、陈文兴院士、叶志镇院士及朱美芳院士等行业领域知名专家组成的评委会认定，该项目总体技术达到国际先进水平，其中万吨级高纯度再生DMT工程化生产技术达到国际领先水平，具有重要的经济效益和社会效益，对推动我国废旧涤纶纺织品的循环利用和绿色发展具有重要的示范作用。



04 领銜霍山石斛行业首个国家标准制定

国家市场监督管理总局、国家标准化管理委员会正式发布国家标准《霍山石斛人工栽培技术规程 (GB/T 42484-2023)》。该标准是由霍山县中药产业发展中心、皖西学院、九仙尊霍山石斛股份有限公司等单位牵头制定，自2023年3月17日起实施。该标准由九仙尊主导完成，也是霍山石斛行业的首个国家标准。

合作更精彩

01

两大项目参加2023年 绍兴市柯桥区第二批重大招商项目 集中签约仪式

精工受邀参加2023年绍兴市柯桥区第二批重大招商项目集中签约仪式。
该批项目计划总投资近600 亿元

浙江精工集成科技股份有限公司投资的
**碳纤维及复材装备智能制造建设项目和
碳纤维装备研发中心项目，**
是本次签约的重要项目。



02

与六安经开区举行投资合作签约仪式

六安市委常委、常务副市长刘洪洁率六安开发区工委书记、管委主任程旭等领导一行莅临精工控股集团考察，并出席六安经济技术开发区与精工控股集团投资合作签约仪式。精工控股集团董事长方朝阳等出席会议并见证仪式。精工控股集团总裁孙国君与六安东城建设集团有限公司董事长兼总经理鲍丙红代表双方签订合作协议。



03 访问团出访日本帝人株式会社

精工控股集团访问团出访帝人株式会社东京总部。精工控股集团董事长方朝阳，集团总裁孙国君与帝人株式会社执行董事小川英次，日挥控股株式会社常务执行董事秋鹿正敬，伊藤忠商事株式会社部门长中西英雄等领导进行了友好的商务洽谈。在柯桥区人民政府的见证下，集团旗下浙江建信佳人新材料有限公司与日本RePEaT公司(帝人株式会社、日挥控股株式会社、伊藤忠商事株式会社合资公司)举行了技术许可签约仪式。

04

江南大学-会稽山 黄酒酿造工程技术中心正式成立

由会稽山绍兴酒股份有限公司联合江南大学共建的“黄酒酿造工程技术中心”，在江南大学未来食品科学中心正式揭牌成立。中国工程院院士、江南大学未来食品科学中心首席科学家陈坚教授，会稽山董事长方朝阳先生共同为“黄酒酿造工程技术中心”揭牌。



WEATHER VANE

风向标

在变革这件事上，我们坚持长期主义。

我们相信，只有通过不断地学习和进步，不断地变革和发展，不断地进化和突破，才能为我们的客户、员工和社会创造更大的价值。当旧有模式被颠覆，新的秩序逐渐形成，企业的内在价值也得到了更深刻的诠释。我们知道，变革是一场持久的战斗，需要耐心和毅力，需要团结和协作，需要激情和梦想。

我们在变革中成长，在成长中变革。

P.16

用长期主义的态度
拥抱流程变革

P.21

产学研用如何破圈生长？
看精工解法

P.25

以人为本
应对新时代技术挑战

P.27

迈向国际化企业，
实现“双千亿”目标

用长期主义的态度

拥抱变革

EMBRACE CHANGE
WITH LONG-TERMISM



方朝阳

精工控股集团董事长、精工钢构集团董事长兼总裁

破痛点 疏堵点

落“流程变革”一子
活“持续增长”满盘棋

时移世易，不止不息。在知识经济时代，企业所处的商业环境已经发生了根本性变化。客户需求瞬息万变、技术创新不断加速、产品生命周期不断缩短、市场竞争日趋激烈。变幻莫测的市场环境中，精工坚持质量好、服务好、运作成本低，优先满足客户需求的目标，管理变革和流程优化势在必行。

流程变革主要围绕一个事
-- 流程优化, 要落实为部
门的流程, 把向内、向上的
流程转变为以客户为中心
的流程。



坚持经营方针 牢抓精细化管理

本年度, 精工钢构集团提出了“稳质提效抓突破、流程变革强交付、底线红线控风险、动力活力强组织”的三十二字经营方针。管理变革和流程优化正是集团为了更好地贯彻“流程变革强交付”这一方针的重要举措。

本年度, 我们将在精工钢构集团旗下精工钢构、精工工业、精工绿筑三家公司进行流程变革试点。

三家单位相关人员一定要将流程变革工作视作重中之重, 将外部先进的方法论和工具学深学透、用好用实, 同时建立起相应组织, 有效推动流程变革高效落地; 三家试点公司“一把手”要亲自挂帅、靠前指挥; 精工钢构集团企划及信息管理部要尽快梳理、优化、评审全年流程, 形成方案表, 牵头推进流程变革工作; 精工钢构集团各条线要结合培训, 制定各自流程优化方案, 有效推进各条线流程优化工作。

各位精工同仁需要达成一个共识: 流程变革主要围绕一件事——流程优化, 要落实为部门的流程, 把向内、向上的流程转变为以客户为中心的流程。通过流程的优化, 变革组织架构、组织职能模式、绩效考核体系等。由此可见, 这是一项庞大、系统性要求极高的工作, 需要我们相关业务条线积极协同、合力推进。



痛点 正是突围的起点

长期以来, 业务链长等痛点持续困扰着建筑业企业, 成为建筑企业发展的紧箍咒。

行业的痛点也是企业突围的起点。而流程变革正是疏通“结节”的“良方”。同时, 优化运营交付流程也是突破企业业务增长瓶颈的关键。

所谓流程变革, 是指通过对阻碍业务增长、影响客户满意度的业务流程进行优化革新, 从而提升组织运营效率、提高客户满意度。

华为的快速发展, 得益于一套简洁高效、完整系统、以客户为中心的流程。这也启示我们, 一家企业, 要想上规模、实现快速增长, 必须要靠流程管理来支撑, 做到“人人都管事、事事有人管”, 边界清晰、权责分明。相信这也是建筑企业提高运营效率、提高交付满意度, 破除行业痛点的一剂“妙药”。



向流程要管理效益 向变革要交付满意

组织性流程变革是“真刀真枪”要干的事业、也是助力精工未来腾飞的关键性要素。

“流程再造+组织变革” 激发团队组织活力

流程再造和组织变革是提高企业竞争力和效率的重要手段。流程再造是对企业的核心业务流程进行彻底的改造, 以实现质的飞跃。组织变革是对企业的结构、文化、制度等进行适应性的调整, 以应对外部环境的变化。流程再造和组织变革相辅相成, 共同激发团队组织的活力和创新能力。

我们也将推动公司对外“以客户为中心”的流程再造, 对内“以奋斗者为本”的组织变革, 从而提高客户满意度、提升团队工作效率、激发组织活力。

“理论+实际” 提升精细管理硬实力

结合公司业务, 运用学习成果, 推动管理变革, 有效应对公司面临的经营挑战和管理困境, 构建精工未来的“战略”方案。我们不仅要在全生命周期的运营交付流程进行改革, 还要对从线索到尾款的营销环境流程, 以及供应商管理和采购流程进行改革, 切实打破阻碍业务增长的瓶颈、打通持续增长之路。

为了实现这一目标, 我们需要建立一个高效、协同、创新的组织文化, 提升员工的主动性、责任感和执行力。我们还需要加强与客户、合作伙伴和社会的沟通和互动, 提升品牌形象和市场竞争能力。我们相信, 通过这样的管理变革, 我们能够精工创造更多的价值和机会, 实现可持续发展。

以客户为中心 以奋斗者为本

精工钢构集团开展变革管理与流程优化培训

自今年3月份开始，精工钢构集团开始一系列的变革管理与流程优化培训。

所有的变革，必须是领导者先行。同样，变革管理和流程优化也是“一把手”工程。方朝阳董事长高度重视变革，亲自挂帅，领导组织变革。

压实任务 强势输出

15个流程小组全面开展颠覆性变革

培训特别邀请到原华为组织变革总监、惠普中国(华南区)咨询总经理蒋伟良博士授课。蒋博士分别从流程的基本概念、流程的结构体系、相互关系及核心业务流程基本逻辑、实现流程变革的手段和方法论、企业进行流程优化的基本策略等方面，进行了系统全面的讲解，并引用国内外极具代表性的案例进行生动阐释，以深入浅出的方式传递前沿理论方法。



未来流程设计和流程推行

首次培训结束后，集团确定六大流程(MM流程、LTC流程、1-N流程、IPD流程、OTD流程、SDS流程)、三个试点公司(精工钢构、精工工业、精工绿筑)、共15个流程小组推进流程变革与优化工作。

培训中，15个流程小组分别汇报流程现状并进行根因分析，明确以客户为中心，打造铁四角团队，前置和优化流程。各流程负责人和流程小组运用集训所学知识，结合公司业务实际，积极讨论、评审、完善公司未来业务新流程，初步完成公司未来新流程以及涉及公司流程相关的子流程及表单、清单、汇总表等流程作业。

集团董事长兼总裁、流程变革转型领导小组组长方朝阳就流程工作做重要指示。他强调，流程变革沟通交流和集训工作，不仅仅是培训，而是希望通过培训，运用方法论，高度结合公司业务做管理变革，实际解决公司遇到的经营问题和管理问题，输出我们未来的“作战”方法。

针对小组汇报中出现的流程设计偏差问题，方董在第一时间召开专项小组会议，深入分析共同讨论新流程的改进方向，同时要求大家解放思想，用系统性思维、全局性思维重构业务新流程。

组织结构与职位

培训中，蒋博士系统地介绍了组织设计原则、组织结构的五种组合以及相应优缺点；其次为大家介绍新型组织特点、战略中心型组织的五大法则等内容；最后老师介绍了岗位与职位的区别、如何分析职位以及职位分析工具等内容。这次关于组织、职位的集训，让大家对企业未来的流程型组织的变革方向以及组织结构下匹配的职位有了深刻的理解。

通过对组织结构、职位的理论学习，精工钢构一级部门负责人及以上领导、成熟公司人力资源部负责人一起就精工钢构未来组织结构、职位进行深入探讨，通过现场热烈的讨论，让大家对组织变革有了更新的认识；组织变革是为了确保战略落地，流程落地，拆掉部门墙、提高效率，为员工提供更多成长的空间和机会，把精工的“蛋糕”做大、做强。

尾声

流程变革工作是精工钢构2023年度经营工作的重要组成部分，也是精工钢构实施“交付满意靠变革”要点的重要举措。随着市场竞争的加剧和客户需求的多样化，精工钢构面临着前所未有的机遇和挑战，必须以变革为动力，以创新为引领，以客户为中心，以奋斗者为本，不断优化和完善精工钢构的经营管理流程，提升精工钢构的核心竞争力和市场影响力。

产学研用 如何破圈生长？ 看精工解法

INDUSTRY-UNIVERSITY-RESEARCH
HOW TO BREAK THE CIRCLE OF GROWTH?
SEE HOW JINGGONG SOLVES THE PROBLEM



孙国君
精工控股集团总裁、精工科技董事长

产学研用融合发展是实现创新驱动发展战略的重要环节，是促进经济从高速增长向高质量发展转变的必要条件。

习近平总书记在党的二十大报告中强调“加强企业主导的产学研深度融合，强化目标导向，提高科技成果转化和产业化水平”。

增强企业在产学研用融合中的主导作用，支持行业龙头企业带头组织创新联合体，相对于高校和科研机构，创新领军企业和行业龙头企业在参与国内外市场竞争，能够更好地掌握关键核心技术的前沿方向。

精工“破圈力”

源自基因的“创新力”
✦
利于科创的“软环境”

在当今的社会，产学研用是一种重要的创新模式，它将产业界、学术界、研究机构和应用领域紧密地结合起来，形成了一个互动、互补、互惠的创新生态系统。产学研用不仅能够促进科技成果的转化和应用，提高企业的竞争力和创新能力，还能够培养高素质的人才，推动社会的进步和发展。

精工在二十余年的发展里，深耕技术创新，在多个行业的发展上写下了“精工答案”。这些成绩的取得离不开源自基因的“创新力”和利于科创的“软环境”。



写进基因里的 创新力

创新是精工的核心竞争力，也是精工的灵魂。早在2000年精工钢构就与同济大学成立了“同济精工钢结构技术研究中心”。精工钢构在与同济大学达成合作后的几年里，又先后与清华大学、重庆大学、哈尔滨工业大学等知名高校搭建了多个“产学研用”研发平台。

融入血脉的创新基因，让精工旗下企业在各自行业领域广泛、深入的产学研用合作。

集团旗下的各产业与国内知名高端院校也开展了一系列紧密合作。先后与清华大学、浙江大学、同济大学、华东大学开展了技术研发合作。特别是和同济大学成立了同济精工钢结构技术研究中心，为精工钢结构产业发展做出了巨大贡献；与西安理工大学合力聚焦新能源领域的前瞻探索，推进高层级科研平台创新链、人才链与产业链的深度链动；与东华大学成立了高性能纤维研究中心，发展高性能纤维；与浙江理工大学成功申请并制定了一项纤维碳化装备的国家标准，还共同合作了千吨级大丝束碳纤维装备及废旧纺织品再生DMT精制技术等一系列国家级科研项目；另外，与浙江工业大学合作开发的天然气预氧化炉，也顺利完成了工业化应用。

成立

同济精工钢结构技术研究中心
高性能纤维研究中心

申请并制定

一项纤维碳化装备的国家标准

共同合作

一系列国家级科研项目
完成天然气预氧化炉工业化应用



“软环境” 赋能“硬科技”发展

企业的创新和发展离不开政府的引导和推动。

精工控股集团从钢结构建筑起步，到今天跻身中国民企500强，形成了钢结构集成建筑、高端智能装备、绿色健康食品、绿色新型建材、循环再生纤维等绿色产业布局，目前拥有20家国家级高新技术企业，4家国家级专精特新小巨人企业，2000余名研发技术人才。多年来精工也一直响应政府的决策部署，就如何推进“产业发展、科技创新、人才集聚”深度融合，探索新思路、新方法。

在这个过程中，离不开政府的“神助攻”。面对企业创新的需求，地方政府从传统“点对点”产学合作方式迈向了搭平台、建园区、引高校、招人才的系统化生态营造，按照“一个支柱产业对接一所知名大学共建一个产业研究院”的思路，积极导入了一大批高校科研、人才等资源。对我们企业来讲，可以说既是“及时雨”，又是“定心丸”。

在政府助力的产学研用合作之下，精工将持续打造尖兵引领的“高低效应”、硬核聚才的“引力效应”，产研一体的“裂变效应”，优质环境的“雨林效应”，与高校和科研机构建立长期稳定的战略伙伴关系，深化科技创新和成果转化，强化智力支撑和科技支持，共同推动科技进步和社会发展。

精工产学研用项目与成果一览

01

精工钢构
JINGGONG
STEEL BUILDING

通过产学研合作，精工钢构进一步推进钢结构与预制混凝土混合应用成套产品与技术和预制钢与混凝土组合结构成套产品与技术的领先优势，喜获“国家科学技术进步奖”一等奖1项、二等奖5项，在国内钢结构同行中遥遥领先。

截至目前，精工钢构已获得国家科技进步奖6项、专利1868项、科技成果207项、工法47项、参与编制国际、国家及行业标准167项，拥有国家级技术中心1个，院士专家工作站3个，博士后工作站5个。



02

精工科技
JINGGONG
TECHNOLOGY

作为国家重点高新技术企业、国内专用装备技术的引领者与产业升级的推动者，精工科技坚持围绕产业链部署创新链，坚持科技创新驱动，强化创新成果应用。

早在2010年，精工科技获准设立“国家级博士后科研工作站”，2020年荣获“国家级研发中心”称号，先后与浙江工业大学、合肥工业大学、浙江计量大学、西安理工大学等高等院校紧密合作。

精工科技与高校开展“智能化自动落筒机器人”科技创新攻关项目，并将成果应用于转杯纺纱机，进一步加速传统产业实现智造升级。该项目授权专利、软著共6项，发表期刊论文1篇。



03

会稽山
KUAIJISHAN

近年来，会稽山高度重视产教融合，积极推动产学研结合，探索产学研一体化的新路径。

会稽山与树人大学合作共建绍兴黄酒学院，加强校企之间的合作更加紧密，将产业创新需求和行业企业人才培养高度对接，推动形成绍兴黄酒产业培养和储备人才的“快车道”。

会稽山绍兴酒股份有限公司联合江南大学共建的“黄酒酿造工程技术中心”，在江南大学未来食品科学中心正式揭牌成立。会稽山与江南大学共同成立“黄酒酿造工程技术中心”将依托江南大学这个平台，助力会稽山实现技术创新。在发酵微生物、酿酒工艺、酿造设备等方面深入研究，做到科学研究成果化、技术成果实用化、实用成果产品化、创新产品商业化，全面助力会稽山实现黄酒品质提升。



04

佳人新材料
JIAREN
NEW MATERIALS

佳人新材料深入产学研合作，积极搭建产学研协同平台，持续增强企业发展韧性。目前佳人拥有有效发明专利20项、实用新型专利20项，省级科技成果13项，参与制订多项国家、行业标准。2019-2021年三年间，佳人研发新产品达几十种，部分产品水平达到国际领先。其中不乏产学研合作项目结出的丰硕创新成果。

2022年，院士团队专家进入佳人，为公司6个新产品做成果鉴定指导工作，并顺利通过鉴定。与东华大学、四川大学、青岛大学等高校科研院所——共同承担国家划重点研发计划“固废资源化”重点专项；同时与绍兴文理学院共同开展绍兴市科技计划并荣获浙江省科技进步三等奖。



05

墙煌
ALUCOSUPER
WONDERFUL-WALL

安徽墙煌科技与合肥工业大学、皖西学院等多家高校建立校企合作，共同研发共同进步。先后获得国家级高新技术企业、安徽省皖美品牌示范企业，通过安徽省认定企业技术中心再评审，是六安市产学研重大专项承担单位。

浙江墙煌新材料与浙江工业大学材料科学与工程学院、陕西科技大学、上海大学嘉兴研究院等国内外高校及研发团队开展深入合作。

截至目前，浙江墙煌新材料已拥有浙江省博士后工作站、浙江省金属涂装企业研究院、浙江省企业技术中心、绍兴市院士（专家）工作站等科研矩阵，参与起草国家标准2项，主持起草行业标准3项和浙江制造标准3项，获得发明专利24余项，实用新型专利20项。



06

九仙尊
JIUXIANZUN

作为国家级高新技术企业，九仙尊坚持在科技创新方面持续投入，始终在产业科研攻关领域保持着领先地位。

九仙尊联合中国医学科学院、安徽中医药大学、合肥工业大学、皖西学院等高校及科研院所，围绕霍山石斛等绿色产业发展最新需求，开展基础研究，突破了多项关键技术，取得了良好的产业化效益。

近年来，九仙尊共计获批发明专利11项，选育植物新品种2个，牵头制定国家标准1项，制定行业、地方、团体标准16项，系列科技成果先后获评中国商业联合会科学技术特等奖、中华中医药学会科学技术一等奖、中国林业产业创新一等奖、安徽省科学技术一、二、三等奖各1次、六安市科学技术一等奖2次，荣获中国产学研合作创新示范企业称号。

2019年中国产学研合作创新示范企业
认定证书

根据《中国产学研合作创新示范企业认定与指导办法》，经中国产学研合作创新示范企业专家委员会评审，同意认定 九仙尊霍山石斛股份有限公司 为2019年中国产学研合作创新示范企业。
特颁此证。



以人为本 应对新时代技术挑战

PUTTING PEOPLE FIRST
MEETING THE TECHNOLOGICAL CHALLENGES
OF A NEW ERA



孙关富
精工钢构集团董事长兼执行总裁

技术创新一直是支持精工成长、推动精工发展的重要力量,精工的技术人才在“逐梦千亿”的征程中,正发挥着越来越重要的作用。

在精工,我们一直秉承着“精于技术、工于品质”的理念。这个理念贯穿了我们每一项工作,推动着我们不断超越自我。正是在这种精神的引领下,我们的技术团队不断创新,不断挑战,取得了一个又一个的突破。无论是在工程建设中还是在产品设计中,精工都展现出了极高的专业水准和创造力。

在二十余年的技术深耕和持续探索中,精工形成了“十二大核心技术体系”,为行业铸就技术标杆。截止目前,精工已获得国家科学技术进步奖6项(其中一等奖1项)、专利1438项、科技成果207项、工法86项、参与编制国际、国家及行业标准103项。

今年8月份,在由中国施工企业管理协会举办的首届工程建设企业数字化、工业化、绿色低碳施工工法大赛中,精工钢构集团4项工法在2866项参赛工法中脱颖而出,荣获特等工法1项、一等工法3项。这些工法已经实际应用到了不少大型项目中。这四项工法在大赛中斩获佳绩,是对精工专业技术水准和创造力的肯定。精工也将以此为契机,持续攀登技术高峰,为实现“数字化、工业化、绿色化”建造方式贡献力量。

然而,当前我们正面临着前所未有的技术挑战。以人工智能为代表的新技术正在深刻地改变着我们的生活、产业和社会。新产业、新业态层出不穷,科技的浪潮席卷而来。我们必须正视这些挑战,以更加坚定的决心、更加积极的姿态去迎接新时代。

首先,
我们要对新技术重塑产业、行业的现状保持紧迫感。

技术是我们的核心竞争力,也是我们发展的动力源泉。在新技术的冲击下,我们不能止步不前,更不能被淘汰。我们需要不断修炼内功,提升技术的“硬实力”。这包括不断深化对新技术的研究和应用,培养更多的技术专家,确保我们在技术领域的领先地位。其中深入开展产学研合作、联合培养博士后等高精尖人才是精工人才培养工作中的重要部分。今年8月份,我们召开了尹阳阳、段伟、浦少云、黄肖四位博士后的开题评审会,四位博士后顺利开题。我们不仅获评绍兴市“优秀博士后科研工作站”,也是柯桥区唯一一家考核优秀的博士后科研工作站。

其次,
我们要拥有大格局,拥抱新变化。

新技术的涌现意味着市场和竞争环境的不断变化。我们不能固步自封,而应该积极适应变化,灵活应对挑战。这需要我们具备跨界融合的能力,善于与其他行业、其他公司进行合作,共同应对未来的挑战。

最后,
我们一定要聚焦工程质量。

工程质量一直是我们的百年大计。我们的技术人员必须将“以技术促质量,以质量创精品”作为我们的“座右铭”。只有在确保质量的前提下,我们才能真正推动精工的高质量发展。技术人员在这方面有着不可替代的作用,他们的工作将直接影响到我们的产品质量和工程质量。今年9月,第五届中国质量大会顺利召开,并平行举行了“质量之光——中国质量管理与质量创新成果展”。精工作为中国质量奖提名奖获奖单位应邀参展。浙江省人民政府副省长王文序同志参观了我们精工的展位,并对我们提出殷切的期望:精工要进一步总结、提炼、推广质量管理先进经验,带动行业发展。此外,要持续发挥技术、品质对企业的引领作用,进一步强化质量标准体系建设,走好高质量发展之路。



在新时代的大背景下,我们需要团结一心,齐心协力,共同应对技术挑战。我们要以更加昂扬的斗志,更加坚定的信念,继续前行,创造更多的辉煌。精工的明天将因为精工技术人才的发光发热而更加美好,而我们将共同期待着这个未来的到来。

让我们一起为精工的发展,为科技的进步,为社会的进步,共同努力,共同奋斗。

迈向国际化企业 实现“双千亿”目标

TOWARDS AN INTERNATIONAL ENTERPRISE
ACHIEVING THE GOAL OF "DOUBLE 100 BILLION"



马江河
精工控股集团执行总裁



我们同时也希望各子公司，在今后开展国际业务中，第一，要深入分析自身国际业务模式和特点，与集团“走出去”发展战略加强衔接，既要有大局意识、一盘棋意识，为集团国际业务协调发展出力，加强与兄弟公司间的合作和资源共享，也要抓住这个机遇，向集团内国际业务做的好的公司学习，取长补短；第二，各子公司要开拓视野，跳出订单看国际业务，重新梳理自身海外业务发展规划、发展目标、营销组织机构、业务运行机制、人力资源配置及考核激励体系等，在投资合作、技术引进、融资等方面探索新的业务模式，提升国际业务层次和水平，努力把国际业务打造成新的利润增长点。第三，要认真研究新形势下的国际政治经济发展态势，高度重视境外项目建设和国际业务的风险挑战，建立完善的风险监控体制，在充分谋划、实事求是的基础上，加快国际业务拓展。

一直以来，精工的持续快速发展，离不开国际合作的不断深化与积累。

精工创始之初，就得益于与德国戴姆勒公司的合作，在技术上给了精工钢构很好的助力。这些年，通过与国外公司的技术合作、人才引进和市场开拓，帮助精工实现了跨越式发展。

目前，精工的国际业务已经初具规模，人才队伍日渐成熟，客户网络逐渐形成，发展势头良好。例如在海外市场开拓上，精工钢构走在了集团前列，业务已经扩展到中东、非洲、东南亚、美洲、澳新等40多个国家，参与了多个国家的地标性建筑。在阿塞拜疆、卡塔尔、沙特、新西兰、新加坡等国家成功设立了分支机构，在整个钢结构行业内都处于引领地位。

面对未来，精工要实现“双千亿”发展目标，也必然要更大力度地开展国际合作，在技术、人才、资金等各个方面有效配置全球资源，降低要素成本，开发全球化红利。



国际业务还面临着诸多问题和困难

但同时，我们也要清晰地认识到，我们的国际业务还面临着诸多问题和困难：

一是与集团业务规模相比，国际业务规模占比有待提高。目前国际业务存在着多（客户多、产品多）、小（规模小）、散（与客户关系松散）、廉（产品价格低）等特点，尤其是今年受大环境影响，各子公司的出口业务都受到了不同程度的冲击；

二是我们的国际业务目前仍以进出口贸易为主导，与国外大企业在各方面的紧密合作与深入交流不够多，在海外投融资、国际人才引进等方面，依然有很大的合作空间；

三是集团层面对各子公司海外业务开展情况需要进一步加强掌握和分析。通过集团不断谋划顶层设计及全球资源对接，完善下属子公司的供需链、价值链、企业链和空间链，进一步为下属子公司开展国际业务赋能。



由出口型企业向国际化企业转变

为了各子公司更好的开展国际业务，我们需要进一步优化集团层面的战略布局，统筹推进海外业务，协调整合资源，用顶层设计赋能各子公司海外业务高质量发展。未来，在组建国际业务的职能部门时，也要充分考虑各子公司的意见，职能设置上不好高骛远，不大包大揽，要分工协作，发挥各自优势，真正能为各子公司服务赋能、解决实际问题。集团统筹开展国际业务，不仅要扩大外贸出口业务规模入手，还要在关键原材料进口、高素质人才引进、国际交流与合作、对外投资融资业务、国际展会资源协调以及统一结汇等方面做文章。集团总部及各子公司应互通有无，集思广益，统筹协调，形成1+1大于2的协同效应。集团将向其他优秀国际化企业学习，借助工商联民营企业国际合作商会的大平台，通过成立国际业务职能部门和其他有力措施，推动集团各子公司的国际业务迈上新的台阶，努力实现集团由出口型企业向国际化企业转变，助力集团早日实现“双千亿”的宏伟目标。

BUSINESS SCHOOL

商学院

精工商学院作为精工的知识启迪与人才培养平台，自2011年创立以来，一直秉承着“以人为本”的核心理念，致力于培养杰出的领导者和职业经理人。在本期【商学院】专栏中，我们将与“三鹰班”的新老学员深入交流，了解他们的学习历程、感悟与成长，而他们的故事又会带给我们成功背后怎样的智慧与启示……

P.30

回访三鹰班老学员 -- 车松岩

炼就一块好钢
铸成精工头狼

P.32

回访三鹰班老学员 -- 张君

如何以决策力
实现绝境翻盘

P.35

回访三鹰班老学员 -- 官军

懂技术的工程师
懂管理的引路人

P.37

走近三鹰班新学员 -- 孙锋

打开新思路
创出新天地

P.39

走近三鹰班新学员 -- 董亚杰

在精工的“MBA”
更进一步

1 回访三鹰班老学员 -- 车松岩

炼就一块好钢 铸成精工头狼



【人物名片】车松岩

精工钢构-
美建建筑系统(中国)有限公司

CHE
SONGYAN

翔鹰班一期学员(2012—2015)

2012年,担任公司总经理助理兼项目管理中心总监

2013年,晋升公司副总经理兼东区事业部总经理

2014年,晋升公司常务副总经理兼东区事业部总经理

2018年,晋升公司执行总经理

2019年,晋升公司总经理

企业的高速运转离不开前瞻的战略眼光与正确的战略方向,若持续发展更需要推动战略落地,更取决于企业各级管理干部的领导能力。以“任务”为本转向以“人”为本的理念转变势在必行,领导为员工之表,领导力驱动精工成长,因此提升领导力、发展领导力为重中之重。翔鹰班的课程设置从瞻大势、懂谋略、通战术、塑领袖四个维度展开,注重核心领导力、管理能力的重塑以及精工核心价值观的融入,这也极大的丰富了我对企业管理的知识储备,除此以外讲师们也会传授亲身经历与经验,对我而言也是一笔相当不菲的财富。正是因为参加翔鹰班的多方位的培养培训项目,让我在管理的实战中进行操练,不仅仅是自己职位的不断提升,更是提高了个人的综合管理能力和大局观,更为重要的是,能够带领团队,制定企业发展策略,使美建公司无论是在销售渠道上、在产品研发上、在市场的扩张版图上,使年度销售额大幅增长、承接项目类型从单一的轻钢结构型向混合类型发展、对客户的服务延伸能力也贯彻到了项目的全生命周期。我想精工事业的发展壮大,才是集团对于人才培养培养的更高目标和期望之所在。

很荣幸精工商学院安排对我的访谈,借此机会也让我回忆起美建公司加入精工集团大家庭这十几年里的点点滴滴,回忆起能成为翔鹰班第一期学员时的骄傲,回忆起方董对翔鹰班第一期学员的深沉的期望和教导——如何成为一名优秀的精工领导者,希望大家成为独挡一面、领军一方、敢打敢拼、能打赢仗的将才。

《全面经营管理沙盘模拟》课程让我印象非常深刻。它突破单一模块的知识结构和管理领域，在模拟过程中，充分运用战略、运营管理等各维度的知识，还要综合考虑生产、营销、运营、财务、人力资源等多业务单元。除此以外，《高管的财务管理》、《内部控制和风险管理》、《高效团队建设与管理》等财务、法律、人力资源专业课程，也大大拓宽了我在先前工作中不曾涉及的知识领域。例如财务方面，通过真实项目阐述了在经营过程中所遇到的问题，再结合财务指标予以分析解决，授课老师运用了大量案例，将几家企业的财务报表进行分析对比，代入感强，加强对企业财务管理的概念和意识，也知道利用财务分析工具可以透视企业财务现状，了解企业财务现状，诊断问题从而查根究源。所以说作为一名管理者，特别是作为一名领导者，需要对自身专业知识外的领域进行扩展，不能固步自封，在企业管理工作中，只有借助综合能力，对决策对象的认识由小到大、由低到高、由零散到完整、由局部到整体，从而把握全局、立足长远，才能使得企业决策不偏离目标方向。

反复感悟“三度”、“三心”、“三力”理念

在这些年工作中，我反复感悟在翔鹰班上学习的“三度”、“三心”、“三力”理念，即不仅要保留本我，更要从中进化出角色我。随着岗位的变化，所涉及的管理方式和幅度都要同步变更，不可一成不变，以新方法去适应新环境，创造更大的效益，当然从一个领导力阶段转型至下一个阶段是困难的，但是在击碎一个个阻碍自己前进的巨石后，那就是豁然开朗。一是遇到管理痛点后需要反问自己，即工作理念上，什么事情对我来说是最重要的？时间管理上，我应当把时间重点花在哪些方面？领导技能上，我应当具备哪些新的管理技能？二是需要具备四种思维，即合作思维、组织思维、系统思维与战略思维，越往上走越强调合作，管理的人越多越要用团队去解决问题，会建流程、尊重流程，布置长期、全局以及创新的战略。

参加翔鹰班的各类课程，可以不断输入和吸收新的知识和理念，在工作中进行演练、自我反思、不断改进，从战略到学习、从理念到习惯，对个人的快速成长是非常有益处，而且在实战中获取成功更是让人兴奋。记得2014年5月5日，普洛

斯投资管理(中国)有限公司向公司发出邮件，美建又获得普洛斯2015财年（I期）钢结构集团采购项目1.62亿。普洛斯对合作伙伴的选择一直是保持与其相匹配的品质和品牌要求，以及具有专业的技术方案解决能力、丰富的项目管理经验和高效优质的服务，我们的成功拿到集采项目也间接反映了美建的实力，这后面凝聚了团队的力量，这也是我在《流程管理与流程再造》这个课程中学到的——“以客户为中心，以服务为导向”。我们针对公司的战略客户，去了解他真正需要的是是什么，他真正看中的是什么，那就是他的合作伙伴能够想其所想、解其所忧，提供一系列的标准服务。在2012年下半年，东区事业部专门负责普洛斯总部集采和普洛斯四大区及MA单独采购项目，采用“技术为本、运行为先、个人突破、团队作战”的模式来运作普洛斯项目，多次组织销售、项目、商务技术等相关人员一起讨论并制定营销策略，同时我和当时担任公司总经理裘建华总分头拜访普洛斯高层和首席运营官，每个环节上的人员都像链条上的一节，环环相扣、默契配合，公司连接四年拿到普洛斯集采项目，才创造了这样的辉煌。

在翔鹰班学习过程中，我也与其他学员进行了互动交流，我们虽同是精工人，但来自不同子分公司，当不同专业、不同思维汇聚于此便碰撞出不一样的火花。能够学习到其他兄弟公司丰富的业务知识与管理方法，也开拓了我的视野，而且也能加强精工价值观与理念，管理与领导区别之一在于领导者相较于管理者更注重培养人，与人有效地沟通也是提升自身领导力最直接的方式之一。

最后，我想给今后参加集团各类培训班的同仁们一些建议。一是来自不同岗位的我们与企业

关系好比从不同方向去观察同一物体，所见形状可能相同亦或是不同，有相同的想法当然难能可贵，但更可贵的是思考并学习不同之处，精工的舞台很大，要充分借助培训机会进行深入互动交流，实现个人能力的突破。二是磨炼自己的心理素质和抗压能力，逐步养成主动迎接挑战与不言败的坚强个性，用全局观考虑所有结果，并锻炼自己有敢于承担的勇气。钢是在烈火里燃烧、高度冷却中炼成的，因此它很坚固，相信大家也能在市场斗争中成长、艰苦考验中锻炼成一块好钢，并在工作与生活中学会永不垂头丧气，逐步成长为精工头狼。



END

2 回访三鹰班老学员 -- 张君

如何以决策力实现绝境翻盘



【人物名片】张君

浙江墙煌新材料

ZHANG JUN

翔鹰班一期学员(2017-2019)

2017, 晋升人力资源副总监

2018, 晋升人力资源总监兼品牌管理部经理

2020, 晋升总经理助理兼人力资源总监兼品牌管理部经理

2022, 晋升副总经理兼幕墙事业部总经理

作为精工控股第一期翔鹰班的学员，我觉得翔鹰班的课程体系方面是非常全面的，有别于我们平时的其他培训，它的内容包含了从技能上、方法上到思想上的方方面面，尤其是探寻思想的根源方面，让我们在日常的思考方法、思维方式上得到了巨大的启发。

学习在翔鹰 让知识提升自我

如果你是一位部门经理，那你每天需要处理的大多是相对固定的工作任务，比如人力资源管理的工作，主要就围绕着六大模块而已。但是，当你有一天走到高层成为了决策者，面向一个经营团体的时候，你碰到的问题是千变万化，也是千头万绪的。

那些棘手的问题，可能来自于外部客户的，可能来自于公司内部的，也可能来自于社会舆论，或者是跟集团息息相关，林林总总、千变万化。你要怎么去处理？其实并没有一个老师能够教授你标准答案。所以，管理者的自我提升，要从思想的根源上去寻找方法和启迪。这个问题应该如何去思考？这个问题又要用什么的方法去面对？这时候，翔鹰班那些与思想根源息息相关的辅导与课程，对我们的引导作用就相当大。

关于翔鹰班的课程，印象非常深刻的是清华大学的一位教授，也是方董事长请来的特邀讲师。相比于普通的商业课堂，他关于《现代企业制度与公司治理》中的一些思想和理论，是平时很难接触到的，无论是思想的高度还是深度都很不一样。当然，我也记得有一些看似不搭边，但其实很有深意的课程，比如结合国学的课程，利用“三十六计”的作战思路潜移默化地应用到工作中，将普通的战术方法升级到战略筹谋的高度。

一路走来，我作为一名参与者、亲身体验者，感触颇深。在翔鹰班学习的时候，我正担任人力总监并兼任好几个职位，同期的学员含金量也都很高，是每个公司里最拔尖的一批人。大家参与的积极性非常高，大部分学员通过参加翔鹰班，不仅在个人能力上，在职位上也得到了提升。

我觉得，翔鹰班为学员们带来了三个明显的提升。

第一个是综合能力的快速提升

第二个是知识盲区和短板的补齐，譬如讲解财务、法律等专业课程

第三个就是经营能力的提升

拔刀在战场 用决策逆转乾坤

2022年12月份，我们参与了杭州一个10万方国际纺织园区的竞标，这个项目在我们行业当中算是体量比较大的工程，许多同行都非常眼红。这个项目当时分为五个标段，也意味着有五家幕墙公司会参与其中。而这五个标段中，只有一个标段是我们的老客户，与墙煌有合作意愿，其余的四家全是公然反对与墙煌合作的，不仅因为墙煌的价格更高，也担心把业务全部交给一家公司，会导致交货时订单拥挤而无法及时交货。

记得当时还是疫情期间，我一次一次带领我们相关的技术、销售一起跑工地，前前后后过去了五趟，才把这个单子谈下来。最艰难的一次是业主坐镇，五家幕墙公司全部都在会议室，等于说是三方共同摊开来谈，压力之大可想而知；那天恰逢疫情放开“首阳”的时候，项目上大部分同事都病倒隔离去了。我只好带着一名年纪较大的营销员同事“单刀赴会”。

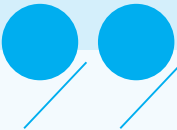
我们两个人一走进会议室，一屋子围坐了二十几个人，业主的态度也非常的强势。他提出需要我们这边让价，并要对铝锭价格签字，还提了很多其它苛刻的条件。而且，业主也不允许会后再去给他答案，所有这些条件全部都要在当天现场拍板，这个时候真的是非常考验一个人的魄力、勇气和决策力。

诚然，我们曾经学过各样的方法与技巧，对于精工的“三心三力”也了然于胸，但是这些都仅仅停留在理论上，只有真正面对项目的实践与锤炼，才能真正做到感同身受，学以致用。

那天，业主很强势地说：“张总，你既然今天能够代表你们公司来，你就现场给我拍板能做不能做？你觉得能做，我们就这样做。你觉得不能做，我现在就把这个机会让给其他的铝板厂。”那时候我必须要做出一个决策，大脑飞速运转着。首先，要会算账，要用财务知识迅速判断这一单究竟是赚钱还是亏钱；其次，就如同精工企业文化中所说，要有“敢于承担”的勇气，你能不能承担这个单子可能面对的任何问题，也体现出一个人的责任心。



我2004年来到精工，从普通员工一步一步成长至今，最大的感触就是：在精工，只要自己有能量，是金子总会发光的。从职场的小白到CEO，这在精工的舞台上并不是天方夜谭，对于一个有抱负、有能力、有才华的年轻人而言，这一路不仅有成熟的晋升机制，有完善的培训体系，还有只要用心就一定实现的梦想。



成长在精工 怀初心实现梦想

可以说，精工就是这样一个神奇的平台，总能把不可能变成可能。我也想借此机会对现在新入职的00后们说，虽然你们出生在富裕年代，物质上并不缺乏，但在生活中工作中，千万要保持初心，不要轻言放弃。“用心做事，把不可能变成可能”并不仅仅是一句口号，只要每件事情都用心付出，没有困难是不能克服的，在精工的成长也是一样的，放下浮躁，踏踏实实工作。在精工，无论是钢结构也好，还是我们墙煌的铝板也好，或是其它智能装备、绿色产业，每个产业都必须走到行业的龙头位置上，这就是精工人该有的气魄。

END

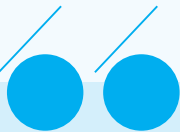
3 回访三鹰班老学员 -- 官军

懂技术的工程师 懂管理的引路人

【人物名片】官军
佳人新材料

GUAN JUN

金鹰班一期学员(2016-2017)
2016, 任BP工程师
2018, 升任副厂长
2019, 升任副总工程师
2022, 升任总经理助理
2023, 升任副总经理



我总喜欢跟年轻人说, 等几年后你成为总经理了, 我就可以向别人炫耀——曾经入职引导的时候, 还是我把你招进来的呢! 我不在乎你是否超越了我, 我没有这种想法, 因为我觉得只有不断加入年轻而有冲劲的新鲜血液, 才是对佳人的成长、对精工的发展最好的助力。

我是第一届的金鹰班学员, 同期的学员基本都是中层人员, 而我只是一个工程师, 结果被总经理破格报名参加。

其实一直以来, 我更注重生产, 主要面对的还是设备工艺和其它生产相关的知识, 与人的交流沟通比较少, 参与管理也不多, 每天应对的就是流水线作业, 每天保证的都是工艺的正常无误, 管理上也主要是对班组人员的向下管理, 从未想过还需要向上、向左、向右管理这么复杂。

自从去金鹰班以后, 我在管理能力方面得到了比较大的提升, 同时自己的沟通能力, 也得到了比较好的锻炼。当然, 对我个人而言, 最大的收获还是充分融入了精工的文化。因为我最初来自国企, 而精工与国企的企业文化可以说有着天壤之别。这里有最简单的人际关系, 而没有勾心斗角。这里凡事对事不对人, 一有问题就抛出来, 大家一起去讨论、解决和攻克问题。

在金鹰班里, 那时候总共有四五十名来自各产业的同事, 分为了十几个小组, 而我很荣幸担任着其中一个小组的组长。作为组长的我也背负了责任, 并为小组制定了一个总体目标——保持前五名, 以此来调动我们组员的积极性, 以此展开跟其他小组的竞争。我们小组成员都很优秀, 也很支持我, 我从他们身上也学到了很多。

以前的我是一个只懂技术的人, 说话比较直来直去, 在

管理上很多时候不会去共情和感受, 说话也不注重方式方法。通过金鹰班的培训, 我逐步提升了对自我的要求, 实现了自我的约束、综合能力的提升和管理水平的提升。尤其是在向上级沟通方式的转变上面, 我一直铭记着学到的方法, 那就是让领导做选择题而不是判断题, 永远要给领导ABCD几套方案, 而且想清楚方案里1234又分别是什么, 要用更广阔的视野去处理每件事情。

可以说, 我在佳人工作的前几年是跟着日本人一起学技术, 而后来就是跟着金鹰班一起学管理, 最终实现了个人职场身份的跃迁和转变。从个人发展的角度, 我认为精工是非常注重人才的, 尤其是在佳人新材料的平台, 让我们迅速获得了成长。在这里, 你只要付出了, 是金子就会光。

连续三年, 每一届应届生进入佳人新材料, 都会由我来给他们做入职引导。我一直和他们说, 我们要传承第一代精工人那种“把不可能变成可能”的拼搏精神, 这是在融化在精工文化骨子里的传统, 是要一直传承下去的。但是同样的, 我们也相信年轻人的未来, 我们的未来不是在我这里, 还是在年轻人这里。我们年轻的时候会有冲劲, 到一定年纪的时候就开始踟蹰停留。所以年轻人上来, 不要觉得不放心, 我们自己也总是喜欢把最优秀的一面展现给大家的, 即便年轻人有这个那个缺点, 等需要他撑起一片天的时候, 一定会想办法做到最好的。

END

4 走近三鹰班新学员 -- 孙锋

打开新思路 创出新天地



【人物名片】孙锋
精工科技

SUN FENG

翔鹰班二期学员(2023-至今)
碳纤维产业营销管理部总监

我是翔鹰班的新学员,虽然目前只参与了半年的课程,但还是很感激公司给我们这个学习的机会。翔鹰班不是一项单一的培训,而是在各个领域全方位的培养,针对性的培养出一名合格的精工人、领导者。比如我,我从06年至今,一直是从事销售相关的工作,但在翔鹰班学习的这段时间,让我在法务知识上、法律认知上、财务流程创新上,甚至包括整个经营思维上,都得到了极大提升。

翔鹰班除了非常全面和系统的培训外,让我印象深刻的是很多老精工人的分享,他们把多年艰苦奋斗的历程总结成精华,尤其是敢为人先、果断行动、突破自我、“严细实”等精神,让我深受鼓舞,这几点也成了我们目前销售工作的行动指南。

说实话,大家都清楚,现在实体经济确实没有往年好了,如果我们依然固步自封停留在过去,那结局可想而知。所以,秉持“敢为人先”的思想,我们正在不断探索新的可能,加大力度往新产品、新工艺的方向挺进,向新市场加深推广。在保持国内市场重点市场不变的前提下,今年我们加大了国际市场的推广力度,获得了不少意向单位,也取得了一些订单。

比如目前我们在韩国晓星拿下了双丝道碳化炉设备订单,是国内首家推出从低碳到高碳全部都是双丝道的双丝道碳化炉。国际订单来之不易,是我们开拓创新、敢于突破的结



果,也是与众多国际厂商竞争的结果。我们实现的成果,在国内同行中也尚属首次。

翔鹰班授课的时候老师提到:只有淡季的思想,没有淡季的市场。所以我们也一直出去积极开拓海外市场、开拓新兴领域,在韩国、在越南、在俄罗斯、在任何可能的地方。同时,我们也在改变执行策略,原先我们重点是做碳纤维生产整线的,但现在我们根据客户不同的需求,如果整线交付实在做不下来,那我们就去争取核心装备的订单,提供定制化、点对点的服务。

在践行“敢为人先、开拓创新”的同时,我觉得“果断行动、突破自我”也很重要。与我们合作的国际大厂,很多设备都是以前从未生产过的,就看有没有胆量去接。我们不能总是围绕现有设备的销售,一定要面向新技术、新产品自我突破。因为你不突破,人家老外也一直在突破。

或许国内一些同行,他们一直在等我们突破,然后来借鉴我们的。但我们作为国内龙头企业,不能等着老外突破完了我们再去模仿。我们已经过了模仿的阶段,有了自己的基础和积累,是时候要和他们硬碰硬地竞争了。



翔鹰班学习期间,我们分成了若干小组,与我同组的同事也都是来自各行各业的佼佼者。我们小组组长是会稽山负责品牌宣传的同事,虽然行业和职责并不相同,但我还是从他那边学到了很多。原先我的认知更多停留在销售的岗位,在了解到会稽山黄酒的品牌宣传策略后,为我打开了新的思路。虽然我们重型装备的销售与消费类商品的销售,在渠道方面很多不一样,但是我觉得从平台宣传层面出发,有几处值得借鉴:线上线下宣传、品牌价值赋能。

像我们装备的销售,也要更好的结合线上宣传。尤其是网络推广这一块,面对海外市场,要充分做好谷歌推广,找到更精准的宣传路径;而面对国内市场,要做好微信端的推广,以及利用好发达的自媒体,针对地域特色选择与人群画像相匹配的渠道。从品牌价值层面,精工科技的装备在国内还是很受认可的,有一定的品牌知名度;而在国外市场,很多人不认识你,有时候我们说的风生水起,也很难建立起足够的信任感。而会稽山黄酒利用品牌宣传开拓北方市场消费者的策略,与精工科技在国际市场中塑造自身品牌形象如出一辙,这其中的思考也给了我很大的启发。

END

5 走近三鹰班新学员 -- 董亚杰

在精工的“MBA”更进一步

本期翔鹰班由方董亲自担任班主任，这是对“翔鹰班”作为承接精工集团高端人才工程项目的重视，导师们大多毕业于国内国际顶尖商学院，配置阵容豪华，可以说翔鹰班是我们精工的“MBA”。

翔鹰班学员来自集团旗下不同公司、不同领域，每一位学员都经过严格选拔，各自拥有不同的资源，同是各行各业的大咖。通过学习交流能够进行高阶管理课程的共同提升、资源的互补和整合。而通过在“一起同过窗”这样的自然认识过程，同学之间容易建立起信任感和一致的价值观，当然在后续的工作配合当中就很有集团资源整合的机会。

随着职场岗位、工作内容的不断提升，大家经常会遇到各种各样的工作难题，逐渐发现经验本身已不足以有效解决这些问题，但又不可能每一个岗位都去亲自做一遍，此时就需要不断更新自身知识体系，对于未来的课程计划，希望能够从商学院制定的管理自我、管理团队、管理业务、管理组织四个技能维度进行全面展开，通过涉及文化、战略、经营、营销、财务、人力、法律、流程、创新等17个子目标的研讨学习，更多的进行面对面传授，可以快速帮助同学们建立企业管理整体视野。

翔鹰班是精工商学院针对集团内高层管理人员开设的专属研修班，能成为翔鹰班的一员一方面是一份认可，更多的是一份鞭策和激励。



【人物名片】董亚杰
会稽山

DONG YAJIE

翔鹰班二期学员(2023-至今)
现任财务总监

通过这一阶段的学习交流，我想谈一下以下三点对自己启发：

领导者的真正价值在于使追随者成为领导者

做领导要有宽广的包容心，才能海纳百川、驾驭全局。带领具有领导潜质的人成为领导者，将大大增强团队领导力，追随者们才会对组织体制所鼓舞，对团队发展充满憧憬，从而将自身的努力与团队目标紧紧贴合。

不断学习, 扮演好三个角色： 当好战斗员、做好教练员、成为指挥员

宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍，作为精工的优秀领导者，必须身先士卒、以身作则，随时可以奔赴一线解决问题；必须善于选人育人，成为现代伯乐，协助员工找出问题、探索方法、提升业绩；必须具备搭班子、带队伍、定方向的指挥能力，善于授权、放而不乱。

果断行动、严细实

在精工，执行力就是战斗力、就是竞争力。快是正常的、快是应该的。只有更快我们才有可能更多的尝试失败与成功。同时执行力就是“严”“细”“实”：严字贯穿、细字做保、实字托底。闪电行动、果断执行、严细实就是我们精工人快人一步的核心点。



最后，我想对参加商学院其他培训课程的同学们说：大家在工作繁忙之余抽出时间，甚至不少远来出差绍兴，务必要认真对待、刻苦钻研，珍惜每一次集训的机会。三人行必有我师，向身边的来自不同系统、不同职位的同学学习闪光点，带着问题参加每一次研讨，通过学习、实践、反思、再学习的不断循环，实现自身螺旋式的能力提升。期待每一位学员都能够收获满满，在成为具有综合管理能力的未来企业领袖的路上更进一步。

- P43 亚运火炬手中的精工面孔
- P45 精工钢构
绿“建”亚运 越“垒”越棒
- P49 墙煌
亚运幕墙 精工制造
- P51 会稽山
当四溢酒香遇见激情亚运
- P53 佳人新材料
无废亚运 无废绍兴
用技术为亚运减负

The Asian Games

亚运记忆

杭州亚运会，万众瞩目的焦点，承载着太多期待与期盼。它不仅代表着人类超越自我、永攀高峰的运动意志，更蕴含着合作、共赢与未来的群体梦想。在这一场视觉与精神盛宴中，精工的筑梦人们有幸参与其中。在本期【亚运记忆】专栏中，让我们回顾亚运盛典，寻找亚运中的精工元素，聚焦那些杰出的创造、先锋的产业和精工人迷人的独特魅力。

亚运火炬手中的“精工面孔”

这三位精工人荣任火炬手传递亚运圣火

点燃不熄的亚运之火，向未来发出“心心相融”的热切呼唤，回顾杭州亚运会的火炬传递仪式，其中出现了不少“精工面孔”——中国酿酒大师傅祖康、全国劳模刘中华、亚运场馆建设者张玉奇，你看到他们了吗？



在欢呼声和加油声中，他们完成了火炬的交接和传递，向全亚洲展示了新时代精工工匠风采。

党的十八大以来，习近平总书记先后提出了文化自信和文明自信的要求，并为此在治国理政、内政外交中采取了一系列重要举措，其中包括倡导和主办“亚洲文明对话大会”等。精工也已积极参与到亚运赛事的筹备、建设与运营中，助力亚运更绿色、更科技、更多元。

我们深知，亚运会不仅仅是一次体育盛事，更是展现城市风貌、提升国家形象的重要平台。精工控股集团紧抓亚运契机、积极响应“八八战略”，在全力支持亚运会的过程中，积极响应融合发展，讲好中国故事、传递亚运精神、擦亮精工招牌。

FU ZUKANG

傅祖康 135 棒

亚运火炬传递宁波站

9月12日，第19届亚运会宁波站火炬传递顺利举行。火炬手中，有我们熟悉的身影——中国酿酒大师傅祖康。

他是会稽山首席酿酒师、劳动模范，更是绍兴黄酒酿制技艺国家非物质文化遗产传承人。他深耕黄酒行业20年、勤勤恳恳终成一代中国酿酒大师。曾先后荣获中华老字号杰出贡献奖、2022年度柯桥区共同富裕贡献奖等。

此次亚运会的火炬以“薪火”为名，代表的是中华文明薪火相传。

傅祖康表示，黄酒是代表中国历史文化和民族性的“国酒”。同时，会稽山品牌也是本届杭州亚运会“官方指定黄酒”。在这一亚洲最高级别的体育盛事中，会稽山将汲取体育精神，勇攀高峰，薪火相传，做好中华黄酒文化的传承，让纯粹黄酒走出去，提升黄酒全球影响力。



ZHANG YU QI

刘中华 161 棒

亚运火炬传递绍兴站

同样在第19届亚运会绍兴站传递火炬的，还有精工钢构集团总工程师刘中华。

他是全国劳动模范、最美浙江人·浙江骄傲人物、浙江省科技创新领军人才、浙江省五一劳动奖章获得者、浙江省劳动模范。

多年来，刘中华同志长期扎根建筑钢结构技术一线，先后发表专业论文34篇，取得国家发明专利15项、国家级工法4项、各类科技成果23项，荣获国家科学技术进步奖2项、省部级科技奖10余项。



张玉奇 152 棒
亚运火炬传递绍兴站

9月11日，第19届亚运会绍兴站火炬传递顺利举行。作为亚运场馆建设者，精工钢构集团EPC项目经理张玉奇参与了火炬传递。

他作为本届亚运会最大新建场馆——杭州亚运会棒（垒）球体育文化中心项目副总指挥兼EPC项目经理。在项目建设中，带领项目团队组织项目实施、攻坚克难，顺利、圆满完成了项目建设任务。

该项目先后荣获浙江省钢结构金奖和中国钢结构金奖，取得科技成果1项，工法2项，QC成果4项，专利4项，被评为浙江省优秀安装质量奖、浙江省新技术应用示范工程等。

YU QI ZHANG



绿“建”亚运 越“垒”越棒

文 / 精工钢构集团 王留成 姚盼盼

绍兴市作为承办杭州亚运会项目最多的协办城市，承办了亚运会篮球、棒球、垒球、排球、攀岩5个项目的比赛，并提供足球配套训练场地。

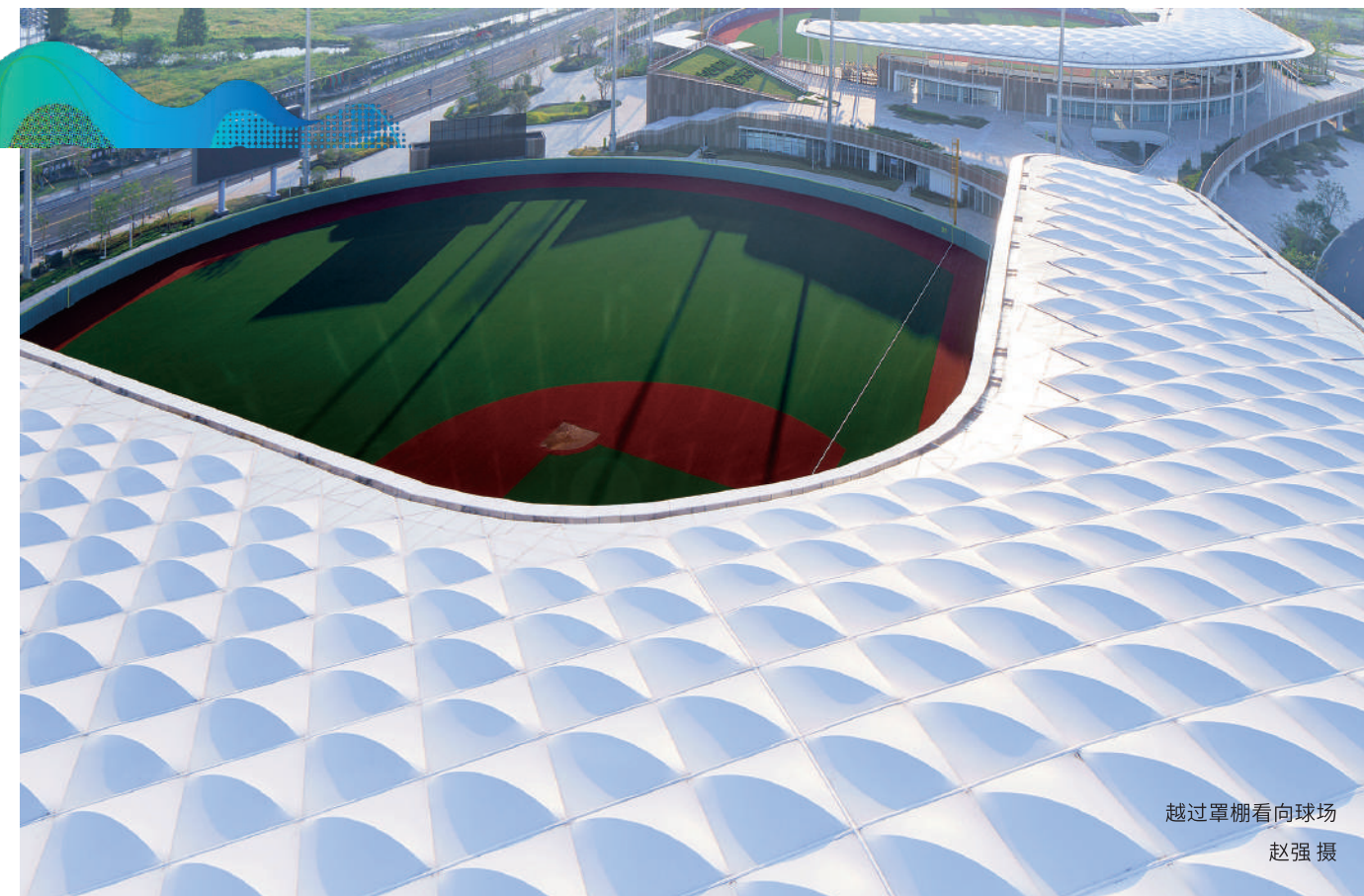
夜幕降临，华灯初上。位于绍兴市柯桥区与越城区交界的杭州亚运会棒（垒）球体育文化中心，在灯光的映射下，犹如被“丝带”环绕的乌篷船，炫彩、灵动。杭州亚运会棒（垒）球体育文化中心是本届亚运会12个新建场馆中规模最大的场馆，也是当前国内规模最大且符合国际赛事标准的棒（垒）球比赛场地，现场可容纳观众1万人。场馆在外形设计上融入了绍兴纺织、乌篷船、书法等元素。

浙江绍兴的精工钢构集团以EPC总承包模式承建了棒（垒）球体育文化中心项目，坚持绿色亚运的办赛理念，用精工智慧、绍兴智慧助力办好家门口的盛会，全力以赴保障亚运场馆建设，三个关键词来描述此次杭州亚运会棒（垒）球馆建设的独特之处。



杭州亚运会
棒（垒）球体育文化中心

赵强 摄



越过罩棚看向球场
赵强 摄

第一个关键词：“数字化”

项目设计采用了精工自主研发的钢结构装配式集成建筑产品体系，装配率为70%，并达到国家绿色三星建筑标准。在整个项目的设计、采购、制造、物流、装配施工过程中，采用精工精筑BIM+的EPC总承包管理模式，通过集成15项智能化系统的“BIM+智慧工地”管理平台的应用，实现精确管理和高效决策，解决了传统管理过程中存在的“协同难、数据乱、效率低”等问题，加快了建造速度、提升了管理效率，保证了项目品质、节约了建造成本。这些新技术的成熟应用也推动了国家建筑工业化的快速发展。

杭州亚运会棒（垒）球场馆上方巨大的罩棚是

项目设计和施工的一个难点，也是项目的一个亮点，称之为“云之翼”，面积达2.1万平方米，采用不规则双曲面造型，由双向弧形桁架作为支撑骨架，屋面采用膜结构、下部采用穿孔铝板吊顶，对材料加工和安装施工精度要求非常高。特别是双曲面铝板吊顶，是由3800多块尺寸各不相同铝板拟合而成。精工钢构集团则采用无人机航拍、三维扫描的数字化模型重构技术，实现了顶部膜材和下部吊顶铝板的精准下料，从而保证了罩棚双曲造型的施工精度，完美呈现了建筑师设计理念，展现了“云之翼”的建筑之美。

HANGZHOU ASIAN GAMES
BASEBALL (SOFTBALL)
SPORTS AND CULTURE CENTER
DIGITIZING

第二个关键词：“绿色环保”

精工钢构集团对各专业绿色建材应用比例均高于60%，其中，预拌混凝土、预拌砂浆、防水材料等绿色建材利用率达100%。

杭州亚运会棒（垒）球场馆作为住建部绿色建材试点工程，在设计及施工采购阶段，非常重视绿色建材的使用。作为绿建三星级建筑，棒（垒）球场馆绿色建材应用比例超过70%，包括全部使用绿色认证的钢结构构件、预拌混凝土、预拌抗渗混凝土、预制管桩、钢筋桁架楼层板、蒸压加气混凝土砌块、预制ALC条板墙、高强度钢筋、保温材料（XPS/EPS）、防水卷材、防水涂料等土建材料，装饰材料中大量使用绿色认证的玻璃幕墙、金属幕墙、镀锌钢龙骨、铝合金龙骨、水性涂料、铝复合装饰板、瓷砖、PVC运动地板等，其他机电材料中的电缆、LED灯具、变压器、电桥架、阀门、空气源热泵等也均为绿色建材，实现了绿色建材规模化应用创新。

杭州亚运会棒（垒）球场馆还实现了绿色低碳产品和技术集成应用的突破。如棒（垒）球场馆三片罩棚采用双向桁架钢结构，投影面积达到21000㎡，钢结构部品部件采用工厂预制，可实现现场快速拼装。罩棚屋面采用功能装饰一体化PTFE罩棚膜，其具有独特的光学性能，透光率13%，对热能反射率73%，白天入射光线成为自然温射光，能够防止内部装饰材料和设备的褪色；夜间高反射性能获得卓越的照明效果，减少电能消耗。涂覆于膜防护基材的纳米二氧化钛光催化保护薄膜，坚固耐用，能有效杀灭多种细菌，并能将细菌或真菌释放出的毒素分解及无害化处理；同时还具备除甲醛、除臭、杀菌、自洁抗污、净化空气等功能，能够大大降低日后运营围护成本。



GREEN
ENVIRONMENTAL
FRIENDLY



罩棚下的中庭空间
赵强 摄



棒（垒）球体育文化中心

第三个关键词：“高效节能”

精工钢构集团项目部团队发扬敢打敢拼的精神，放弃了所有节假日的休息，设置夜间常态化值班制度，在人员安排上保障进度；充分运用智慧工地系统，为项目现场工程管理提供了先进技术手段，实现对人、机、料、法、环的全方位实时监控，变被动“监督”为主动“监控”，在技术层面保障工期。场馆的建设过程借助BIM平台实时进行预制构件的跟踪管理，选择适宜的绿色建材，加快建造速度。模块化、标准化构件不仅提升了设计效率，而且保证施工场地的供货需求量。这为体育建筑中的大量应用预制构件起到重要的示范作用。通过黑科技的加成，项目部团队克服了工期、物流、人工紧张等问题，节约了大量人力、物力、财力，将不可能变成了可能。

通过BIM建模，构建未来社区未来管理CIM模型，为亚运会棒球比赛提供一流的云计算和大数据基础设施及服务，在此基础上引进无人驾驶小巴，该车型配备毫米波雷达、激光雷达、视觉相机、超声波雷达等多传感器，可通过算法提前感知人、车等道路元素，合理规划车道车速，实现动态避障、自动超车、自动泊车等功能，确保车辆在晴、雨、雾等各类天气及不同路况下安全行驶。亚运会期间，将作为场馆内特色交通工具为参赛选手、观赛市民、媒体记者等提供全方位、多元化沉浸式智能体验，为打造全方位智能亚运应用场景，实现安全亚运、智能亚运、便捷亚运、高效亚运奠定了基础。

END

ENERGY
EFFICIENT



亚运幕墙 精工制造

文 / 墙煌 单利娜

写在前面

作为亚运工程众多重点项目的铝板供应商，精工控股集团下属的浙江墙煌新材料股份有限公司共为亚运赛事建筑提供了360000方的墙煌单板产品。

其中杭州亚运村氟碳喷涂铝单板供货量达120000方；金华亚运分村运用墙煌新材料氟碳喷涂铝单板42000方，铜锈铝单板10000方，尤其是铜锈铝单板作为墙煌新材料独有新品，闪耀着特有的低调奢华之光；

还包括了六个体育场馆的项目，墙煌主要承接其屋面维护系统或幕墙装饰系统，例如拱墅运河体育公园体育馆乒乓球馆运用了铝锰镁彩涂铝板25000方；余杭区体育中心运用了铝锰镁彩涂铝板30000方；绍兴棒（垒）球体育文化中心运用了氟碳喷涂铝单板30000方；中国轻纺城体育中心运用了氟碳喷涂铝单板35000方；绍兴市奥体中心运用了铝锰镁彩涂铝板15000方，氟碳喷涂铝单板23000方；温州奥体中心应用了铝锰镁彩涂铝板30000方。

亚运会的大后方——亚运村

跨过亚运河，沿着丰北路向西，就进入了杭州亚运村地域，亚运村总占地面积1.13平方公里，建筑面积241万平方米，由运动员村、技术官员村、媒体村组成，亚运会期间，这里将容纳10000余名运动员和随队官员，近4000名技术官员、约5000名媒体人员，亚残运会期间将容纳约3800名运动员和1500名随队官员。亚运村作为杭州亚运会、亚残运会最大的非竞赛场馆，也是运行持续时间最长、运行连续性要求最高、服务对象最多的场馆，始终贯彻执行“绿色、智能、节俭、文明”的运营服务理念，在赛时期间为客人提供住宿、餐饮、交通、医疗等服务。

浙江墙煌新材料高度配合亚运会“绿色”“节俭”的理念，2022年成功竞标作为媒体村和技术官员村两大幕墙系统材料供应商，并在近十余种墙煌铝单板产品中选用了氟碳喷涂铝单板，实现了120000方的使用量。

顾名思义，氟碳喷涂铝单板优势特点着重在于涂料的用料，一般常用的粉末氟碳涂料有环氧树脂粉、高性能聚酯粉和氟碳粉三种。环氧粉相对价格便宜，质量较差，不提供质保或只提供3年质保，一般只在室内使用；高性能聚酯粉相对价格适中，提供5~10年质保；氟碳粉相对价格较高，质量较好且稳定，能提供15~20年质保，一般在建筑幕墙中使用较多。而墙煌采用了国内知名品牌考普乐公司的超细粉氟碳粉末涂料。由于超细粉末的颗粒直径非常小，涂层表面比较平整，色泽鲜艳，耐候性好，质保20年褪色不明显，同时还能保证涂料及施工过程中无溶剂挥发，减少对操作人员及环



境的伤害，以达成“高品质”“节能”“绿色”高标准要求。

由于杭州亚运村配套住宅项目体量较大，在深化生产供货上面，我司派出专业的技术员定期前往工地，驻场跟进、及时沟通后续的安装要求与顺序。以便车间能更好地提供铝板，保证现场的安装进度。

面对当时“东西山墙面平整度问题”，我们提前与工地沟通东西山墙板的分格尺寸，通过整理板块的分格，提前进行基板备料。优选最佳的基板选材，以保证大面的平整度。同时，在前期实体打样阶段，就生产过程中产生的一系列问题与幕墙单位及设计院有过沟通，最终选定更加合理的加强筋安装方案，以保证上墙效果。

沟通与对接是项目完成中至关重要的环节，经过不断的确认、反馈以呈现最好的建筑装饰效果，这也完美体现了墙煌新材“致力于成为金属围护材料、集成幕墙系统整体方案解决专家”的企业使命。

END



当四溢酒香 遇见激情亚运

文 / 会稽山 沈丽青

杭州亚运会是继北京奥运会、冬奥会盛事后，又一次在中国的
土地上举办国际性的大型赛事。而杭州作为一座古老充满活
力的城市，与充满朝气活力的亚运相结合，产生了奇妙的化学
反应。

同样，会稽山作为杭州亚运会指定黄酒，让黄酒文化与体育竞
技之间建立了一座联结的桥梁。会稽山，不仅为亚洲运动员和
各界友人们提供独特的黄酒文化体验，还将与中国田径队的
双冠王“飞人”谢震业携手，开展了一系列富有创意和影响力
的动，旨在为亚运会营造良好的氛围，为谢震业加油助威，为
会稽山品牌打造更高的知名度和美誉度。



KUAIJISHAN

谢震业是中国田径队的明星，也是中国短跑史上最成功的选手
之一。2019年国际田联钻石联赛伦敦站男子200米，谢震业以
19秒88的成绩夺冠，成为首位突破20秒大关的黄种人。他以自
己的速度和实力征服了无数观众和对手，赢得了“飞人”的美
誉。会稽山黄酒与亚运明星谢震业的合作，不仅仅是一次商业
的合作，更是一种文化碰撞和精神契合，是会稽山品牌年轻化
的又一尝试。

亚运赛事前后，会稽山派出一辆移动的“城市酒馆”，来到杭州、
绍兴等地的繁华商圈、热闹夜市中，通过融入城市的夜经济文
化，打造沉浸式的快闪内容。这个移动的城市酒馆，也许在不
经意间就会出现在你家楼下，在灼热的季节里，品一口风味独特
的“冰镇黄酒”，搭配城市喧嚣里的夜市文化，让人仿佛穿越了
时空，感受到了历史韵味和现代气息的交融。

在会稽山移动的城市酒馆里，不仅有黄酒佳酿，还有“震业加油
操”、“多巴胺跑道”、“飞人反应器”等丰富的玩法，将飞人的速度
和酒的韵味相结合，为亚运赛事注入更多的活力与激情，让更
多的消费者感受到会稽山的品牌魅力，传递“飞人精神”和“会
稽山文化”，激发全民参与和支持亚运的热情。

会稽山黄酒与亚运会跨越时空的碰杯，代表着不同领域的人
们可以共同努力，为共同的目标而奋斗。无论我们身处何地，
都有机会为自己的梦想而努力，无论我们的梦想多么不同，都
可以在某个时刻交汇，创造出美好的故事。这一场“中国黄酒”
和“运动盛宴”的创新结合，突破黄酒品牌新边界，搭建与年轻
消费者之间的沉浸式互动社交体验，展现会稽山280年的反
差魅力。



今年8月，会稽山签约谢震业作为品牌公益大使，共同捐赠体育器
械，用于中小学事业发展。田径项目是最能展现中国速度、中国高
度、中国力量的项目，而中国黄酒是中华优秀传统文化5000年的重要
见证之一，它代表的是中国守正创新中彰显的文化自信，与中国田
径正是强强联合的选择。

品牌公益大使谢震业在此次亚运会上为中国田径荣获男子百米和
4X100米接力赛双金牌，会稽山代表中国黄酒见证了中国田径荣
耀时刻。

在年轻人聚焦、交互性强的“微博”、“抖音”等社交平台，会稽山与
谢震业同步联动，聚拢了#和谢震业一起奔跑#、#谢震业夺冠#等花
式话题，多次冲上热搜榜单，微博话题综合热度达到1.4亿，实现高
流量曝光，让会稽山这次“亚运+黄酒”出圈指数直线上升，向消费
者诉说“中国黄酒见证金牌时刻”的故事。

会稽山小程序推出「谢震业夺冠 会稽山送酒」、「积分兑换亚运周
边」等线上活动，以强社交互动，引起上万用户参与。

另外，受央视新闻的邀请，会稽山代表中国黄酒登陆央视节目《潮
涌杭州 亚运来了》，中国酿酒大师、会稽山首席酿酒师傅祖康为观
众讲述黄酒遇上亚运故事，焕发非遗新生机。

此次杭州亚运会让全世界感受到了泱泱大国的人文关怀，会稽山
作为百年国货品牌，从产品到品牌，从内容到渠道，从线下到线
上……以精准的定位，多形式、多平台击破，在精心的布局之下，稳
步提升品牌“高端化”、“年轻化”形象，向世界传达中国黄酒的品质
和匠心，中国黄酒的百年骄傲。

END



无废亚运 无废绍兴 用技术为亚运减负

文 / 佳人新材料 喻梁梁

随着2022年杭州亚洲运动会的圆满举办，绿色亚运、低碳亚运的概念深入人心，社会各界对于环保的呼声日益高涨，全球都在积极寻找可持续发展的路径。浙江省作为全域无废城市建设的领跑者之一，一直致力于把亚运会打造成一个无废的体育盛会，引领环保潮流，为未来可持续发展贡献自己的力量。

为了深化全域“无废城市”建设，浙江省与杭州亚运会组委会携手合作，共同印发了《“无废亚运”提升行动方案》，旨在构建赛时可回收物分类体系，确保杭州亚运会期间办会物资的回收利用率不低于50%。这一行动方案将“无废”理念、行为和模式全面融入亚运会的举办和赛后利用的各个环节和领域，旨在实现固体废物的最大减量化，实现办会物资的最大化利用，切实防控固体废物对环境的污染风险。



JIAREN NEW MATERIALS



作为浙江省唯一的国家级无废城市建设试点城市，绍兴市自2019年起就以高质量布局的方式进行全域无废城市的精细化建设。作为本届亚运会的重要承办城市，绍兴对于践行“无废亚运”的理念有着重要的意义和责任。绍兴将继续推动无废城市建设的规范化、标准化和全域化，为亚运会提供绿色、智能、节俭和文明的办赛环境。

实现无废亚运的目标需要各方的共同努力，特别是在废旧物资的处理上，如何有效利用废旧物资变废为宝成为关键。在亚运会中，废旧纺织品是最常见且最难处理的废弃物之一，包括运动服、志愿者服装、毛巾和横幅等。因此，杭州亚运会期间废弃纺织品的物资回收成为实现无废亚运的重要一环。

浙江佳人新材料有限公司是一家以废旧纺织品为原料的化学法再生聚酯企业，我们致力于将废旧纺织品转化为高质量的新材料，为环保事业贡献力量。我们深刻认识到亚运会的重要性和环保理念的重要性，因此我们与杭州亚运组委会合作，以化学法循环再生技术为基础，将亚运会期间产生的废旧纺织品变成全新的纤维材料，重新用于绍兴未来的体育事业。

我们的循环再生技术不仅能够减少对有限自然资源的依赖，还能够大幅降低能源消耗和污染物排放。我们将精心筛选和处理废旧纺织品，通过化学处理将纤维素分解为基础单元，再合成为全新的纤维材料。这些材料具有高强度、柔软舒适和优异的透气性能，能够满足运动员在比赛中的需求，并保证他们的舒适感和最佳性能。

此外，我们的化学法循环再生技术还能够提供时尚和多样性。通过染色与处理，我们可以满足不同时尚需求和个人喜好。从抗菌、防紫外线到透气性能的提升，我们的新材料服装不仅具备功能性，还能展现时尚和个性化的风格。

在本次亚洲运动会中，我们与杭州亚运组委会携手合作，将废旧纺织品再生为新衣物，为运动员和志愿者提供环保、时尚和高品质的装备。通过这种方式，我们为亚运会的绿色办赛理念添砖加瓦，为可持续发展贡献力量。

无废亚运，体现了杭州和整个浙江省对可持续发展的坚定承诺。我们相信，通过无废亚运的倡议和举措，我们将为未来的可持续发展探索出一条新的道路，打造一个更加环保和绿色的世界。

让我们携手努力，共同见证这一历史性的盛会，为亚洲的未来和地球的可持续发展贡献一份力量！



JINGGONG CRAFTSMANSHIP

精工匠心

精工的工匠，从不平凡。他们是现代工业中闪耀的星辉，以着执着的匠心、勤劳的双手和奉献的意志，创造出万般美好，塑造着绿色产业的未来。在【精工匠心】篇章里，我们将踏上充满匠心的旅程，了解那些生活在我们周围的杰出工匠们。这是关于坚守的故事，关于执着的故事，也是关于热爱工作和热爱生活的精工人的故事……

P.56

巾帼工匠陈雪英：万卉丛中夺锦标

P.58

创新工匠来迪文：不为繁华易匠心

P.59

“平凡”工匠俞轶军：
守护匠心 热爱所爱

P.61

劳模工匠徐盛：
不知道是谁的事 那就是我的事

巾帼工匠陈雪英 万卉丛中夺锦标



【人物名片】陈雪英

精工钢构创新研究院居住建筑院副院长

CHEN XUEYING

文 / 精工钢构集团 谢思路

什么是工匠精神？有人会说：对于个人，工匠精神是干一行、爱一行、专一行、精一行，务实肯干、坚持不懈、精雕细琢的敬业精神；对于企业，是守专长、制精品、创技术、建标准，持之以恒、精益求精、开拓创新的企业文化；对于社会，是讲合作、守契约、重诚信、促和谐，分工合作、协作共赢、完美向上的社会风气。陈雪英认为，工匠精神是中华文化血液精益求精的精神品质，习近平总书记曾经概括为“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越。”依靠这种精神陈雪英在竞争激烈的新时代脱颖而出，获得了巾帼模范的殊荣。



以梦为马以汗为泉 手绘城市新风貌

曾经她以为把规范学透用好，画出规整漂亮的图纸，就能建造出完美的建筑。直到她进入精工钢构集团，参与到PEC装配式新体系建筑设计中，才明白好的建筑落成不仅仅看设计，也要与材料采购、工厂深化加工、现场施工等各方面通力合作，仅停留在本专业的知识体系是不够的。因此，她开始横向拓展自己的学习边界，经常与营销人员一起出去跑项目，了解客户需求，发掘产品价值；深入加工车间和施工现场，了解设计图纸落实过程中的误差，编制公司内部设计图集。在一个个项目中磨炼自己，优化设计，在实践中与规范理论相结合，让自己思考问题更全面，从一个技术角度解决问题的设计师转变为从经营角度看待问题的管理者。

勤奋专注刻苦攻关 创新实干寻求突破

既然选择了远方，那便风雨兼程。她认为干一行就要爱一行，爱一行就要精通一行，这是一个设计师心里应该有的信仰，也是工匠精神的核心。

随着国家政策导向，公司品牌战略目标等因素影响，项目骤增。出于把项目做成标杆的想法，海盐吾悦广场住宅楼项目中标后，研究院内部开展过一场非常激烈的内部讨论会，讨论焦点主要集中在新型结构体系如何完成与传统结构衔接，设计如何落地？如何兑现中标承诺？好不容易中得此标，如果解决不了节点构件的制作问题，则意味着整个工程的实施将前功尽弃；如果工程实施不能履约，则精工PEC核心技术刚刚树立起来的品牌形象将会变得一文不值？怎么办？不患无策，只怕无心。重重压力下，陈雪英凭借不服输的劲头和坚定的信念，带领技术人员夜以继日，群策群力，科学攻关，把工匠精神植根于心，付之于行。耕于现场，设计师轮番驻场，在现场搬起了砖，和项目上技术负责人一起研究并浇筑后浇节点，不断探索新路子，鉴证了项目实施全过程，打造了一批能够面对制造、面对施工的永不服输的设计团队；创造性地提出钢结构住宅与装配式装修的完美结合，单元式PC外墙与金属外墙的完美搭配，提高了住宅的质量和舒适度。说到这里，她很感慨，也非常感谢她的领导和团队，怀着对建筑事业的热爱和追求、凭着

对攻坚克难的信心，终于使海盐吾悦广场住宅项目顺利验收通过，从蓝图变为现实，实现了第一个精工PSC商品房。

大事作于细、难事变于易。在一个个项目落成中，她参与省部级科研项目3项，主持国家级钢结构装配式住宅试点工程1项，完成图集编制10册，专利授权共8项，参与完成科技成果鉴定2项，参编《装配式部分包覆钢-混凝土组合结构技术标准》上海市、浙江省地方标准2项，把PSC集成住宅产品技术应用于负责主持的梅山江管理用房、吾悦广场、官渡3号地块、天圣大越城等项目，把PSC集成公寓产品技术应用于负责主持的柯北宿舍楼、萧山机场员工宿舍、秦皇岛绿筑宿舍、宁夏宿舍等项目，取得多项省部级荣誉，累计应用面积近80万方。

这些数字的背后，是团队夜以继日的付出，也是对工匠精神的精彩诠释。在研发与应用过程中，经历无数次的失败，每次失败后我们都没有气馁，而是撸起袖子、打起精神再出发。这些宝贵的经历让她明白项目不仅仅是要求表面上的“美观”，更应注重产品本身的实用性和耐久性。只有通过追求卓越的质量，把项目做好了，才能赢得客户的信任和口碑。

不忘初心梅花傲骨 巾帼工匠不负韶华

有时同事也会问她：“总觉得你比别人要忙，你这么拼究竟是为了什么？”在周围人都艳羡职位、车子和房子的浮躁环境里，她却觉得自己没想那么多，只是想所做的工作是有意義的。不管什么工作总得有人去做，干好工作是责任，干了才能无愧于心。

巾帼模范这份荣誉让她自豪，但也深感责任重大，同时，她也将面临更多挑战。谈到未来，陈雪英表示；“在之后的工作，我会继续专于职、勤于工、敬于业、精于技。下一步，我将积极发扬工匠精神，充分学习和借鉴国内外先进的经验和技術，不断攻坚克难、开拓创新，为公司的降本增效提供技术支撑，为装配式钢结构住宅的高质量发展贡献力量。”

以梦为马，不忘初心，不负韶华。从业19年来，她秉承精于工，匠于心，践于行的精神内核，追求建筑品质，不断超越自我，以后也会继续心无旁骛，在自己的领域踏踏实实地践行“工匠精神”。

END

不为繁华易匠心 创新工匠来迪文



【人物名片】来迪文

精工科技-精工新能源技术研发部副经理

LAI DIWEN

文 / 精工科技 李浙樱

精于工，匠于心，品于行，创于新。对于工匠而言，追求极致好似一场修行，择一事，终一生，潜心钻研，开拓创新，不为繁华易匠心。

来迪文，精工新能源技术研发部副经理。自2009年宁波大学毕业后即加入精工科技，从事电气自动化设计工作，先后参与光伏多晶硅铸锭炉、大丝束碳纤维生产线电气设计工作，并成功研发3米氧化炉、低碳炉、高碳炉电气控制系统，2016年入选“柯桥万名工匠库工匠”。

深入一线 坚韧精进

工匠精神是一种改变世界的力量。十四年来，他深入一线，只要是自己设计的方案，在安装和调试过程中必定亲力亲为，甚至在客户现场也做长期跟踪，重视一线员工和客户的使用反馈，从他们的建议中经常能收获到精妙的改进提示。

工匠精神亦是企业的信誉名片。2020年2月7日，农历正月十四，国内外疫情甚浓。面对韩国最优秀的碳纤维生产商，以及公司第一次开拓海外碳纤维市场，来迪文慎重思虑后毅然飞往韩国，通过反复交涉与调整最终完成项目调试，收到了客户的一致好评，重要的是，碳纤维装备的生产成效非常好，这为公司碳纤维装备在海外市场的开拓奠定了坚实基础。可以说，来迪文用他的灼灼匠心，练就了“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的韧性。

匠心引领 协同进步

团结精神是技术之魂。现代社会并不缺少有能力的人，但每个企业真正需要的是既有能力又富有团队精神的员工。团队反映的是个体和整体利益的统一，保证组织高效率运转，是大局意识、协作精神和服务精神的体现。在精工新能源技术研发部这个大家庭里，大家都乐意分享和互助。来迪文说，遇到问题时不妨多问问身边的同事，因为有时候自己认为困难的，可能对于其他同事来说是日常工作，个人不可一味钻牛角尖，大家协同互补，才能收获共同进步。

当他遇到工作上的困难时，来迪文会摆正心态，尽自己的最大所能克服困难。他时常说：“只有一心一意做事情，集中心力工作，付出时间、心血和精力，不断提升自身技能，才能获得积极反馈”，这种潜心钻研不断获取提升的精神，也感染引领着身边同事时刻培养责任感，不为外界影响，对待工作要坚定的不辞辛苦、不惧苦难，直面并战胜挑战。

择一事终一生，不为繁华易匠心，即使做一颗螺丝钉也要做到最好。来迪文用潜心钻研、精雕细琢、精益求精的工匠精神，不断精进，积极创新，他和他的技术团队，将不断打破技术边界，用过硬的技术和产品，持续实现弯道超车，助力精工攀登新能源行业发展的巍然高峰。

END

YU
YIJUN

【人物名片】俞轶军

精工科技-精工智能建机装配车间钳工组长

2007年入职精工科技

“平凡”工匠俞轶军： 守护匠心 热爱所爱

文 / 精工科技 徐森炎

“加入精工10多年,感觉人生很平凡,只想着平常心把设备装好,每一个尺寸都尽可能的做到离设计的数字最接近……”朴实的话语背后,是对匠心的传承和守护。

俞轶军,精工智能建机装配车间钳工组长。自2007年加入精工科技后,他是公司技术比武的获奖专业户,四次获得比武大赛一等奖,柯桥区总工会职工职业技能大赛最高奖银梭奖,2017年入选首批“柯桥工匠”。

初心热爱 匠心坚守

冷弯成型在行业内有一种公认的认知是“未被掌握的艺术”。特别在圆弧成型,难度系数非常高。俞轶军在冷弯成型的安装调试有非常多的思考和经验,他经常会和技术人员探讨怎么样才能把设计的产品作更好的成型。同时,他也常常将实战经验分享给技术人员,让技术人员结合实际进行辊轮模具整改,往往每一次小的调整都能获得改善。

坚守品质,对匠心的守护与诠释,也让俞轶军满载硕果和荣誉。2009年,他参与安装调试的“HV型钢板高速成生产线”获得“浙江省科学技术奖”;2010年,他全程参与调试的升级版HV型钢板高速成型生产线被列为“国家级火炬计划”项目;2013年,他参与调试“JGH30型钢筋桁架焊接生产线”荣获当年“晶牛微晶杯”全国建材行业技术革新奖一等奖;2016年,他在柯桥区总工会举办的职工职业技能大赛荣获比拼最高奖“银梭奖”。

精工品质 不负热爱

谈及工作和收获的荣誉,俞轶军坦言:“人生很平凡,只想着平常心地把设备装好,让每一个尺寸都尽可能的做到离设计的数字最接近。也因为对工作的热爱,收获到很多荣誉,这是鼓励我不断坚持做到更好的动力。”朴实的言语,正是对精工工匠精神的最好诠释。

在平凡的岗位上把每一件工作、每一项事情作为一种信仰、一种责任、一种承诺,一丝不苟,做到最好。爱岗敬业,也因为对“工匠精神”守护和传承,化为日常工作中的每一个细节追求和每一次精益求精。

疫情暴发的时候,他历时一个月跨越一万二千里去调试设备,尽自己所能做好现场调试,用每一次的圆满调试将生产线交付给客户,同时交付的还有公司对客户的精工品质承诺。他说:“守护‘工匠精神’,只是源于对冷弯成型的热爱”。

热爱冷弯成型,热爱自己的工作,付出一生的心血和热诚,将一件事做好做精,踏实在自己所从事的领域成为专家,这是一件非常了不起的事情。俞轶军,用十年如一日的匠心守护,成为了一位让领导放心、让客户满意,能独当一面的精工“冷弯成型”技术专家。他对匠心、专业、专注的追求,也是对精工工匠精神的完美践行。

END

不知道是谁的事，那就是我的事

劳模工匠余盛



YU SHENG

【人物名片】余盛

佳宝新纤维纺丝工厂厂长助理兼设备科长

文 / 佳宝新纤维 丁国娟

余盛，自2002年3月入职佳宝，至今已二十有余。他从一个小小的机修工做起，兢兢业业、脚踏实地地晋升为现在的设备科科长，他把青春献给公司的同时，也凭借不怕苦的学习劲头和不怕累的钻研精神，习得扎实的理论和过硬的技术。多年来，他一直被评为“技术能手”，获“精工劳模”称号，拥有7项实用新型专利授权。他始终坚持学以致用、尽其所能，以自身丰富的维修经验，结合生产实际情况，提出小改小革的“金点子”建议，为公司开源节流。

勇于尝试 保驾差异化产品

在涤丝市场逐渐多样化、定制化的需求下，做出具有个性化风格的差异化产品是化纤企业增强市场竞争力的方式之一。然而，公司设备主要用于专业生产FDY产品，如果想做POY、MOY、HOY等其他系列的产品，卷绕机就得有相应的设备变换或丝路变化。

面对这一难题，余盛心里一直告诉自己，一定会有办法解决的。很多人在困难面前选择停滞不前，唯有勇者，偏要将困难变成迈向成功的垫脚石。他从工艺特点、设备特点等方面入手，将FDY同

POY、MOY、HOY进行仔细对比，合理舍去FDY的加热定型工序，从卷绕到纺丝的丝路、设备进行多项改革，从每处丝路点着手提升产品的质量和生产的稳定。

经过反复跟踪多种丝路的纺况和产品质量，他终于找出了一条最适合佳宝产品的丝路。这种丝路具有纺程端、丝路稳定、可纺性稳定等特点。目前通过这种设备改造的方法，公司实现了POY、MOY、HOY等产品的量产，这一改造在半光、有光、全消光及色丝领域都得到了充分的应用，为公司生产具有高附加值产品奠定了基础。

黑色系、灰色系、金色系是色丝市场常年主流品种，往年一直被切片纺丝所垄断。随着近年来熔体直纺在线添加技术的逐步推广，已经有较多熔体直纺厂家的生产设备嫁接在线添加技术生产色丝。余盛所在的设备科，从2017年开始尝试改造，已连续完成15套在线添加技术应用设施，使佳宝在生产黑丝、灰丝、金丝等有色丝产品市场上占据一席之地。

多措并举 践行降本增效

受疫情影响，佳宝工厂很多进口设备的配件无法正常供货，为了缓解和解决机配件供货难的问题，余盛组织团队从提高自维修技术上下功夫，通过多次尝试对进口气缸进行拆卸分析，最终找到问题根源，以国内可供的配件完成进口气缸的修复。近年来，在设备科的努力下，佳宝纺丝工厂约90%的进口配件能够实现国产化替代，这一突破不仅降低了维修成本，还提高了生产效率。余盛一直主张掌握技术的主动权，在技术上绝不能被别人牵着鼻子走。

佳宝的环保色丝系列纤维越来越被市场认可，尤其是超无光仿毛类产品的市场需求旺盛，已成为公司的拳头产品。然而，超无光产品一直是受纺丝箱体的局限，后道适用范围窄，一再限制了市场的拓宽。对此，余盛带领设备科进行自主设计，

对16线1-24位进行纺丝箱体后加热改造，寻求仿毛产品适应性的突破，从而拓宽佳宝仿毛类产品市场。此次自主设计改造至少为公司降低了50多万元的改造成本。

他在班组管理中，始终坚持“节材降耗”的原则，在设备维修的过程中，始终把“节约”放在第一位，做到“修旧利废”、“节材降耗”。他经常通过自学技术文献资料，刻苦摸索钻研，多年来突破了很多维修上的技术瓶颈，他利用自己的技术专长，修复了许多“待报废”的气缸、阀件等配件，为公司节约维修成本。

学以致用 攻破技术难关

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。余盛不仅勤学，更加勤用，唯有将所学的知识付诸于实践，才能真正内化为自己的经验。佳宝工厂年产40万吨，共有768台纺丝设备连续生产，维修保养工作从未间断过，问题的复杂性与多样性要求他通过不断自我学习来更新自身知识库。

由于佳宝建厂时引进了日本TMT进口设备，设备上所有操作语言都是全英文显示，面对每台机器25万元的巨额汉化费用，余盛第一个站出来拒绝。知己知彼，方能百战百胜。他开始自学英语和计算机C语言来应对解决设备故障。经过十多年经验的累积，现在的他已经能够熟读各种操作指令，对设备的各种故障解决方式了然于心。同时，他还能自主改写卷绕机上的程序脚本，实现产品的个性化定制，大家都评价他，“什么都会的余盛”！

他勤勤恳恳，任劳任怨，每天与设备打交道，二十年如一日的工作到现在，热情依然不减当年，真正验证了那句老话“干一行、爱一行、成一行”。他深知技术知识对部门内每一个人的重要性，在部门会议或现场解决问题时，他会毫无保留地分享他在工作中的经验与教训，现身说法地让班组成员学得快、学得对，不断提升设备科的维修水平，保障生产装置安全、稳定地运行，“余老师”在设备科及纺丝分厂得到大家一致的肯定和好评。

余盛总是津津乐道地说着他的那些设备，那是陪伴了他二十年的设备，也是他二十年工作成绩的见证。当我问他，工厂设备那么多，会不会有职责分不清、不知道是谁管辖的时候呢？他笑着说，不知道是谁的事，那就是我的事。大家已经习惯于在设备出现问题的第一时间打电话给他。他说，他能解决的问题都当场直接解决了，除非是比较复杂的难题，他会联系其他部门一起协调配合解决。

追梦征途，一路无悔，85年的他，从青春小伙到斑驳双鬓，不改的仍是充满着冲劲与热情的心，如果你在现场，你会发现冲在队伍最前面的是他，精气神最好的还是他。

PASSING ON OF NON-HERITAGE

非遗传承

这是一群特殊的精工人，他们生活在快速变迁的时代，却依然守护着古老的技艺，他们的指尖布满了厚厚的茧，书写下的是跨越时间的见证词。非遗，不仅仅是中国文化的瑰宝，更是璀璨历史的再现。在【非遗传承】的篇章里，我们将与百年前的智慧隔空碰撞，并跟随传承者的足迹，照耀过去，点亮未来，探索他们的匠心与坚守的意义……

P.64

会稽山280年的酒药，
一直用到今天？

P.67

修缸补髻传承人王传富：
从金榔头到守艺人

P.69

非遗传习师李多云：
以匠人之心，谱光阴故事

会稽山280年的酒药，
一直用到今天？

8月，会稽山举办了盛大的280周年无断代酒药传承仪式。从云集到会稽山，会稽山的传承人接力16公里，开启了今年黄酒酿造的起点。在绍兴，280年的宝藏酒药正在传承、延续，焕发新一代的生机……

黄酒酿造讲究自然酿造，四季轮转，“夏制酒药、秋制麦曲、立冬开酿、立春榨酒”，每个季节有着自己特殊任务。高温湿热的三伏天，已经成为一个黄酒酿造特殊的印记——制作酒药。每一年的这个季节，会稽山都会举办酒药接种仪式。这一项接种，已经传承延续了280年，并且从无断代。

很多人曾有疑问：“酒药对于黄酒酿造真的重要吗？会稽山到底如何延续280年酒药？”跨越280年时空，让我们回到乾隆八年，先从酒药传承的故事源头讲述。





经过周家几代人的经营，由于发展规模和黄酒品质，被人民政府接收，更名成“绍兴县国营云集酒厂”，又在1966年，正式更名成“地方国营绍兴东风酒厂”，开启一代人的东风时代。现在问起老一代绍兴人，关于东风酒厂，还能听见“我们小时候，都是买东风酒厂的黄酒”的话语。直到2005年，结束这一场东风，正式走入了会稽山绍兴酒时代。

而从乾隆八年，也就是1743年开始，会稽山的酒药便开始制作，之后便历经一代又一代的传承，每一代都被记录在册，如同有迹可查的会稽山280年历史一般，在每一年的夏天被传承，被延续，被记录。



非遗传承

溯源：乾隆八年的那一场醉

乾隆八年（1743年），这一年在绍兴，酒坊林立的东浦，一位叫周佳木的酿酒高手，以“佳木”二字的合体，也以“酿酒名师云集”的希望，创立了“云集酒坊”。在周家第五代传人周清上，更是有了更大的飞跃。除了开辟了一条将黄酒通过京杭大运河直售京津的捷径，一改过往海运或陆运的传统，沿京杭大运河至北京定点销售。更在1915年，在鲁迅先生的帮助下，远赴重洋，参加在美国举行的巴拿马太平洋万国博览会，为绍兴黄酒赢得了历史上第一枚国际金奖。从此，云集酒坊的黄酒名声大噪。



KUAIJISHAN, A JAR
OF GOOD
WINE TRACED BACK TO
1743

传承：跨越百年 未来依旧鲜活

酒药 为何如此重要？

对于黄酒酿造有着不可或缺性，它是菌群得以生存和发酵的载体，更是将一粒粮食变成一滴酒的关键介质，决定了酒的品质，因此被誉为绍兴黄酒的“灵魂”。

尽管现代技术已经可以检测出酒药的成分，甚至大部分的菌种也是已知，但是依然无法复刻酒药，酒药中的菌系复杂且繁多，不同的酒药酿出来的黄酒有很大差异。因此，如今黄酒酒种依然采用最传统的方式——世代相传陈酒药接种，也就是用上一代的酒药与早粳米、辣蓼草混合，搓成一颗颗酒药，用于接下来的冬酿。

传承越多代的酒药越稳定，越优良。酒药的制作过程要求非常高，只有通过年复一年的选育和自然淘汰，质量优良的菌种被延续保留下来，会稽山历经280年、十代人的驯化和选育的酒药，具有发酵正常，温度易掌控，糖化发酵强，成酒品质好等特点，是会稽山的宝藏。

280年的酒药传承，这是会稽山的传统，也代表了整个黄酒行业的传承。从1743年的云集酒坊到如今的会稽山，历经280年，无断代连续酿造，会稽山具有不可复制，无法替代的性质。

正是因为这种无法复制的特殊性，你会发现，会稽山280年宝藏的传奇色彩正在年复一年焕发新生机。2023年，是会稽山280周年的一年，也是创新与变革的一年，也是全新尝试的一年，我们看见了会稽山代代相传的匠心，走出“高端化、年轻化”的双路径，会稽山正在以品牌、品质、匠心、创新等领域，迈向下一个百年。

END



从金榔头到守艺人

修缸补甕传承人王传富



WANG
CHUANFU

文 / 会稽山 沈丽青

伴随着“叮叮当当”的声音，一个个百年文物级的缸与甕也注入了新的生命力，酿出的酒也愈加醇香。如今，昔日的金榔头行业，修缸补甕技艺面临着一些新挑战。这一场非遗传承的赛跑，他坚定不移地走着。

浪潮裹挟 成了一生热爱

说起“修缸补甕”，还有多少人还留有这个印象，小时候，走街串巷的师傅，带着绍兴本地口音“修缸咪”的吆喝声，口袋中装着一把锤子、铁条等简易修补工具，隔三差五穿梭在大街小巷，那小小的口袋也装着他们生活的希望。但是随着时代的变迁，有着“酒缸、酱缸、染缸”三缸的绍兴，如今缸与甕正在逐渐退出历史舞台，会这门手艺的师傅也越来越少。由于缸和甕在储存酒方面，有着天然的优势，可以使黄酒更好的发酵，这是其他容器不能替代的。只有酒厂、酱厂如今还存在着这一批老师傅。

王传富，65年出生的他，今年已经58岁了，从事修缸补甕这一行业，这一补就是42年，他经手过的酒缸酒坛已多达数十万个。在旧时代，学一门手艺远比念书重要，修缸补甕这一项技艺，在绍兴有着一句“敲甕师傅金榔头”，证明着这一行业的风光，但由于行业陈规，传统手艺只传亲不传外，初中毕业的王传富，虽然拜入了薛阿东师傅门下，当时也算是当地较为有名的修缸补甕师傅，却也只能从师傅的“三壶”开始做起，管好师傅的“早茶壶、中酒壶、晚夜壶”，之后逐步学习从基础的挑坛、洗坛、抬缸、堆坛、码缸再到验坛、排坛、修坛等一整套工艺流程，这一42年的坚守，也让当年的这一名小长工，从混口饭吃的手艺，经过长期的工作经验，练就过硬的本事，凭借着对这一行业的热爱，成为会稽山经验丰富，修缸补甕的非遗传承师傅，对于修缸补甕，王传富有着自己的特殊门道。



冷门专业 精湛手艺

“修缸补甕这个行当成本很低，需要的工具也很简单，只需要一个小锤，几支钨钢钻子、几根铁攀、树脂”。在王传富眼中，这一门复杂的工艺往往只需要最简单的工具，最重要的是技术和经验。修补任何酒坛还是酒缸，首先第一步便是找到破损的地方，只有“对症下药”才能把坛修补的漂亮，只要是存在一丝细小裂缝，都会导致整坛酒变质。从前经验老到的师傅凭借着“叮叮叮 当当当”几下敲打，便可以估摸出哪个部位有裂缝，但这全凭师傅丰富经验。

“在会稽山存放的这些七石缸、酒坛，修修补补有些甚至有几十年的历史，”可以看得出来，这些缸、甕上缝缝补补的铁攀，修补的痕迹，都验证着存在的历史，先凿缝，后钉攀，再补胶，酒厂里的坛子在他手中延续着生命。在王传富眼中，补缸这个活除了需要力气，还需要技术，要做到“耳灵、眼尖、心细”，没有以年为单位的长时间积累，就很难能做到真正上手。经过在会稽山多年修酒坛、酒缸的实践，将整套修缸补甕工艺流程优化，在排坛上，他发明了一套利用虹吸原理的排坛工艺，在大缸中加满水后，用橡胶水管吸入坛中进行排坛，省去需要在河边进行排坛的所费时间，实现在工作地点就可以完成一整套工艺流程。



新老对话 再续传承

“如今，昔日的金榔头行业，修缸补甕技艺面临着一些新挑战，传承成了最大的问题。这一项非遗技艺正处在青黄不接，年轻人甚至不知道这一项技艺，可谓是80后很熟悉，90后很稀奇，00后没见过。

“假如有一天离开了这个行业，想过做别的吗？”“其他的東西，我也不会，我想还是这个酿酒行业，最起码这里还能看见这些坛坛罐罐”对于他来说，这些坛坛罐罐就像老朋友一样，熟悉且亲切，陪伴了他半辈子，因此对于，目前修缸补甕这一技艺无人传承，他心存遗憾。对此王传富也在为这一非遗技艺让更多人知道作出自己的努力，他积极向年轻人靠近，参加柯桥区首届修缸补甕的交流會，让更多人看见这一项非遗技艺，利用抖音平台多次宣传这项失传的非遗技艺，这一场非遗传承的赛跑，他坚定不移地走着。

END

非遗传习师李多云： 以匠人之心 谱光阴故事

文 / 九仙尊 朱传高



三十而立,四十不惑。对很多人来说,四十岁是人生的分水岭,很多人会在这里停下奋斗的脚步,事业从此停滞不前。而总有一些人,仍坚信未来,不断尝试开启人生的另一种可能。李多云,她就是这样的人。

现年50岁的李多云是九仙尊非遗传习基地枫斗炮制的高级技师。从2013年1月加入九仙尊,至今已有10个年头。如今的她技艺娴熟,工作出色,深得领导和同事们的认可和赞赏,俨然已成为非遗班组的骨干。而在此之前,她却是一名许久未与社会接触的家庭主妇。从家庭主妇到非遗匠人,李多云究竟经历了怎样的蜕变?

从家庭主妇到非遗匠人

十多年前,为了能够照顾孩子的学业,李多云辞去了工作,选择当一名家庭主妇。赋闲在家的日子,虽然无拘无束,没有什么压力,但她担心这样长时间不上班,会让自己脱离社会,最终荒废了自己。她迫切想要找一份既能照顾家庭,也能兼顾事业的工作。

然而,此时的她已入不惑之年,想要找到理想的工作,谈何容易。这些年,她通过各种渠道,寻找工作机会,面试了很多家公司,均以失败告终。或是被嫌年龄太大,又或是上班时间无法兼顾家庭。

直到2013年初,事情才有了转机。这一年,九仙尊霍山石斛股份有限公司为方便留守妇女就业,成立了非遗传习基地,为周边留守妇女提供就业岗位,并免费传授霍山石斛枫斗的炮制技艺。同时传习基地推行计件的弹性作息时

间,让大家既能安心工作,也能兼顾家庭。

经过层层考核筛选,李多云正式加入九仙尊非遗传习基地,开启了非遗匠人的蜕变之路。

从手艺人到“守”艺人

霍山石斛枫斗的炮制技艺于2010年被列入安徽省非物质文化遗产名录。根据这一炮制技艺,从新鲜采摘的霍山石斛鲜条到最终的成品,需经历18道工序。经过这一方法炮制的霍山石斛枫斗,外观会呈现龙头凤尾的形状,同时有效成分不易分解,药性更平和,更适合人体久服。

作为一名“小白”,一下子掌握这么多工序,绝非易事。尽管公司给她安排了指导老师,但是李多云知道“师傅领进门,修行在个人”的道理,很多技巧她必须自己吸收领悟。

对于李多云来说,在18道工序里,“绕条”这一步骤无疑是最具挑战性的。在“绕条”的过程中,她需要对力度进行精准而适度的把控,力量既不能过大,也不能过小。如果力度过大,枫斗的枝条容易被折断;而如果力度过



LI
DUOYUN

收获快乐 期许未来

在工位上坐着的李多云专注而安静,而私下里她其实是一个性格开朗、热情活泼的人。她的声音洪亮而高昂,交谈中充满了热情和活力,爱与人沟通、分享,总是能够给身边的人带来快乐和欢笑。每当公司举办集体活动时,你总能看见她的身影,她的笑声、她的言谈举止无不感染着身边的每一个人。

她说自己之前也做过几份工作,但若说公司氛围,没有一个比得上九仙尊。公司的管理很人性化,平时集体活动也很多。非遗传习基地全部都是女性员工,大家平时都以姐妹相称,关系十分融洽。自己在这里工作很开心,“脸上都笑出了褶子”。

在公司工作了10年,李多云已经把公司当成了自己的第二个家。2015年黑石渡基地的洪涝灾害,2016年的园区暴雨,2019年的雪灾,2022年的新冠疫情……每当公司遭遇困境时,她都会义无反顾的冲锋在前。

对于未来,她满怀憧憬,希望有更多的年轻人能积极参与霍山石斛枫斗的炮制技艺的传承,为这一非遗技艺注入新的活力。她深知这项技艺的重要性,因为它不仅代表着一种文化遗产,更是一种历史的见证和中华民族的骄傲。

不过,她最大的心愿不仅仅是传授技艺,而是希望通过所有人的奋斗与无私付出,让公司的事业蒸蒸日上,不断发展壮大。她相信,在更多年轻人的加入和共同努力下,九仙尊将在未来取得更加辉煌的成就。

END



YOUTH WITHOUT FEAR

青春无畏

青春，是生命中最美好的一页。在经历了80后的叛逆，90后的颠覆，再到整顿一切的00后走向台前，年轻人在精工的平台，对科技领域的创新，对绿色产业的实践，对企业文化的传承，都做出了不懈的努力与贡献。在【青春无畏】的篇章里，我们能看到他们的勇气、活力与创造力，见证了一批又一批杰出的年轻人，怀揣梦想，勇往直前……

P.72

#你好!新生代

P.74

赏莹莹：
薪火传承 延续奋斗精神

P.77

刘志伟：
踏实创新的“90后工程师”

P.79

王桂华：
从始至终 质检人生

P.81

胡传洋：扮演自我的主角
做该做和正确的事

YOUTH WITHOUT FEAR

#你好! 新生代

精工“拍了拍”大学生新员工
嗨!我们一直在等你



今年，精工也迎来了新鲜活力的2023年应届大学生员工，带着期待和憧憬，我们共赴精工之约。
关于这届的大学生新员工，有哪些亮点值得关注呢？让我们一起来解读这份关于2023年应届大学生新员工的独家数据吧！

万千人海的相遇

根据教育部统计，2023年高校毕业生数量高达1158万，在这千万人海中，约300位同学牵手精工。0.002%的概率，是精工和大学生新员工彼此成就的幸运。

新员工中00后占比近7成，千禧一代后浪来袭，整装待发。与此同时，新员工的学历结构中，研究生学历占比18%，本科学历占比80%，出色的青年人才扩充了精工的人才队伍。

今年应届大学生新员工来自包括浙江大学、哈尔滨工业大学、同济大学、北京师范大学、华南理工大学、四川大学、重庆大学、墨尔本大学等985/211/双一流和海内外知名院校在内的126所高校。

来自各大高校的优秀新员工将被派往集团项目、产业、研究、营销、管理等各条线，释放青年活力，激发青春动能。

全面深度地融入

为了让新精工人更快地融入精工的企业文化，更好地适应新的工作，完成学生到职场人的身份转变，集团安排一系列培训活动。

在集中的团队建设素拓过程中，学员们培养了吃苦耐劳的精神，锻炼了意志力和执行力，考验了协同智慧也提高了团队默契度。学员们实地走访了集团产业板块在绍兴的产业园区，对集团旗下不同产业板块的情况有了更直观的认识。

通过文化课程，学员们进一步了解了精工的企业文化、愿景和使命，树立起职业意识，为身份的转变和职业生涯打下基础。

在培训过程中，大学生新员工们也展现了卓越的能力、坚定的意志和团结的信念。同时新员工的身体素养、意志品质及综合素质等得到了充分的锻炼，也促使学员们更快地融入精工大家庭。



跨越山海的选择

在这群优秀的大学生新员工中,我们邀请了几位新精工人,讲述他们和精工双向奔赴的故事。



刘学郑

精工钢构比姆泰客

同济大学土木水利专业 硕士

在2018年的夏天,我在绍兴市柯桥区参加Robocup世界杯机器人足球赛,因此和绍兴结下了缘分。在研究生期间,出于对智能建造的浓厚兴趣,我自学了编程和物联网相关知识。

毕业前夕我接到了多家公司offer,其中精工钢构是我的第一选择,因为精工钢构早就建立了比姆泰客,布局智能建造。进入比姆泰客实习后,我发现自己和公司企业文化的高度契合。我想以自己的能力,为建筑钢结构领域的智能建造发挥自己的一份力量。



LIU
XUEBANG

丛淑珍

精工科技创新研究院

浙江工业大学化学工程与技术专业 硕士

CONG
SHUZHEN



本科的时候我就很喜欢化学,喜欢玻璃仪器在手上的感觉。因此在就业选择的时候,我选择了自己感兴趣和擅长的化工设计。

参加精工科技面试的时候,我感受到了面试官的专业和真诚,和其他公司模式化、流于表面的面试很不一样。这让我对精工科技非常有好感。通过这段时间的内训,我对精工的企业文化有了更深入的了解,并且有了一定的归属感,我相信我一定能在精工实现个人价值。

孙静齐

佳人新材料创新研究院

哈尔滨工业大学材料与化工专业 硕士

因为一个偶然的的机会,我在公众号上看到一篇关于《美丽旧衣回收》的文章,我很好奇他是如何回收的,在这个机会下我对佳人新材料有了一定的了解。

出于对佳人新材料的高度认可,我向公司投递了简历,也很荣幸被录用。入职这段时间,我正快速地完成从学生到职场人的蜕变。未来,我将继续奋斗,精进专业知识,积累工作经验,在精工这个大平台上不断茁壮成长,做不被定义的00后,把不可能变成可能。



SUN
JINGQI

2024届秋季校招正在火热进行中,预计将有约500名大学生新员工将加入精工大家庭。

跨过山河大海,一颗颗璀璨的星辰在精工银河中汇聚,精工人是我们共同的名字。

我们背着理想的行囊,进入不同的战场,用汗水记录下每一个瞬间的光芒,记录我们平凡却非凡的成长历程。

下一次航程就要开始了,保持热爱吧!我们一起奔赴更远的远方!

薪火传承 延续奋斗精神

赏莹莹



【人物名片】赏莹莹

精工钢构技术中心设计院院长助理兼3所所长

2021年底同济大学博士毕业,2022年初入职精工钢构

SHANG
YINGYING

文 / 精工钢构集团 赏莹莹

作为土生土长的绍兴人,在父辈的熏陶下,我很小的时候就对精工有了一定的了解,也对“用心做事,把不可能变成可能;真诚待人,感动自己才能感动别人”的精工文化一直印象深刻。现如今我已入职精工一年多,对于精工的企业价值观有了更真切的体会。在工作过程中,一直被老一辈精工人敢于负责、敢为人先、一诺千金、一丝不苟的精神所感染。他们面对困难和挑战,以饱满的热情和顽强的毅力,攻克一个又一个难关;他们在实践中铸就了自己的价值,不断开拓进取,孕育了技术创新成果,为企业带来了新的突破和成就。精工青年,正是在这种精神的熏陶下,不断汲取力量,迸发出无限的创造力。正如火焰可以传递热量一样,精工精神也在传承和延续。





技术引领 创新驱动

“追风赶月莫停留，平芜尽处是春山”，无论时代如何发展，我们常怀实干、真抓实干的追求不变。作为精工青年，我时刻在学习老精工人奋斗、攻坚的精神，他们身上的故事是对技术和奋斗精神的传承。精工“第一战场”——项目现场是精工精神最生动的践行地。在去年的卡塔尔世界杯赛事中，精工建造的卢赛尔体育场大放异彩。卢赛尔的气派和雄伟背后，是顶级的施工难度和精度要求，是应对恶劣的气候环境、现场条件的担当。作为世界上最复杂的索膜结构体系、世界上跨度最大的索网屋面单体建筑，卢赛尔体育场的项目施工难度可想而知。当时现场的作业环境十分恶劣，在气温高达50度室外作业，一天下来衣裤上都是一道道清晰可见的盐渍。与此同时，项目对精度的要求非常苛刻，为了一次性通过V型

加入精工以来，我时刻提醒自己
通过多看、多听、多做、多问、多承担等方式
不断提升专业技能

柱牛腿与桁架对接口的报验，项目团队精雕细琢，在每一个细节上都下足了功夫。技术中心总监邢遵胜邢亲自担任该项目的项目经理，他知道，面对这样一座大山，没有等出来的成功，只有拼出来的辉煌。邢总说：“我们精工人从鸟巢一路走来，靠的就是永不言弃这四个字，既然接受了挑战，那就干到他们服为止”。经过一次次的报验、返修，最终顺利通过了验收工作，精工人这种永不言弃的精神把很多人认为的不可能变成了可能，也让业主、监理心生敬佩。

像这样的事迹还有很多很多，不断鼓舞着我。加入精工以来，我时刻提醒自己，通过多看、多听、多做、多问、多承担等方式不断提升专业技能。虽然加入精工的时间不长，也有幸参与了很多大型项目，包括设计工作、研发工作、投标方案编制、技术营销等有意义有价值的技术工作，并从单纯的技术人员，逐渐成长为团队负责人。以新昌小球中心项目为例，带领团队按时完成施工图设计及计算分析工作。在工作过程中不气馁、不抱怨，遇到问题时寻求多种途径解决，碰到进度紧急时，利用节假日时间投入工作，与部门同事一起加班加点完成任务。



在邢总的指导和团队成员的共同努力下，我们克服项目出图时间紧张的困难，同时启动新昌小球中心项目羽毛球馆设计课题研发，将技术创新实际运用到工程实践中，使用新型组合网架结构体系，对比常规结构形式节省用钢量约15%。此种新型组合网架结构体系，将钢网架上弦杆设计为压弯/拉弯构件，采用大跨度楼承板或预制板作为模板直接与网架上弦杆连接，取消檩条结构，使上弦杆与混凝土楼板协同受力并由混凝土结构主要受压，合理发挥钢材和混凝土材料的优点，从而优化结构布置，改善结构受力性能，降低材料用量，并简化施工工艺，形成完整的产品体系，为绿色、低碳建筑提供一种新的成套解决方案。在双碳战略目标下，越来越多的大跨空间结构屋盖上设计为空中花园、运动场地、植物培植等生态休憩、活动与交流场所，既能节能、增氧和降碳，又充分利用屋顶空间改善建筑环境和品质，并生成“消隐建筑”等设计理念。屋盖结构跨度大、荷载大，常规结构体系和设计方法均不适用。因此，新型组合网架结构体系的研发能解决一系列类似工程的问题，有着广阔的应用前景和市场价值，推动公司钢结构体系的创新能力，增加相关类型的工程业务承接，提高了公司的核心竞争力及行业影响力。通过新昌小球中心项目的技术创新研发及工程实践，让我切身体会到技术引领、创新驱动的意义，也让我明白了技术创造价值。技术的前进需要创新，创新需要敢为人先的勇气，在未来的工作中，我们将始终坚持精工“敢为人先、敢于负责”的精神。

团队合作 不负嘱托

宜宾站前广场项目中，技术中心与营销部门、商务部门、项目部等团队共同协作，对技术方案反复推敲、精雕细琢，多次前往现场与总包单位进行技术交流，凭借技术实力赢得总包单位的认可，最终在多家有力竞争单位中竞得标段。该项目体量大、单体种类多、结构体系复杂，工期紧，保证如期高质量完成需要各部门、外部单位合作方的通力协作。其中马门溪龙桁架结构根据我国首次在宜宾发现的马门溪龙化石为设计雏形，整体由平面弯弧桁架组成，为目前世界在建最长悬挑建筑。为保证结构安全及功能，技术



团队进行精确的节点有限元分析，同时配合进行风洞实验及1:1关键节点受力分析实验。项目实施过程中，技术团队与项目部团队各司其职，齐心协力，从施工图设计、深化到加工安装等环环相扣，保证项目有条不紊地按照计划进度推进。只有完美的团队，没有完美的个人，我们一群人拧成一股绳，奋力拼搏、勇攀高峰，虽然身处不同岗位，但我们拥有一个共同的名字——精工奋斗者。

勇于负责 使命必达

去年完成的宜昌奥体中心体育场加固工程让我印象深刻，同时也感受到了抢工项目的争分夺秒，为后续积累了宝贵的工程实践经验。为举办湖北省第十六届运动会开幕式，宜昌奥体中心体育场需进行功能改造，需在原钢结构屋盖上附加灯光、音响、威亚等吊挂荷载。加固工程从设计到施工仅1个半月时间。接到任务后，迅速组织团队合理安排时间进度计划。过程中团队不断查阅资料、咨询专家、方案讨论，在工期极其紧张的情况下，按时保质保量完成了任务。如钢结构屋盖舞台设备的吊挂验算分析、设备吊挂方案调整建议，体育场加固方案设计分析报告，体育场加固工程施工模拟分析验算及深化设计答疑咨询等技术服务工作。之后，又顺利完成专项施工方案，协调解决安装难点，落实关键工序质量控制要求，全程跟踪施工过程并及时解决相关问题。结果表明该加固方案有效地提高了结构的承载力和安全性，满足省运动会开幕式的使用需求。

敢接“烫山芋”、敢啃“硬骨头”，精工人正是凭着一腔热血、一脉执着，将一个个不可能变成了可能。作为一名精工青年，深知自己资历尚浅，许多方面需要提升。在未来的工作中需不断努力学习，向身边前辈及同事们请教，在遇到新的挑战时勇于面对。接受任务不讲条件，完成任务不打折扣。

年轻的精工人必将传承前辈的奋斗精神，精于技术工于品质，不断超越，创造无限可能。



踏实创新的“90后工程师”

刘志伟



LIU
ZHIWEI

【人物名片】刘志伟

精工科技技术开发部机械设计师, 2021年硕士毕业后加入精工科技

仅用一年时间就成长为公司“2022年度技术创新标兵”

文 / 精工科技 刘志伟

踏实创新的“90后工程师”

毕业于江苏大学能源与动力工程学院, 获得动力工程硕士学位, 作为绍兴市F类高层次人才引进人才的我, 于2021年7月入职精工科技当时的碳纤维分公司, 担任设计师。作为初入职场的新人, “硕士光环”带来的更多的是压力, 因为必须付出更多的努力, 取得更高的成绩才能得到认可。所以在工作中我都严格要求自己, 用认真、负责和担当的态度对待工作中的每一个问题。



刚毕业就赶上中国碳纤维行业发展的黄金时期, 是幸运的, 我深知自己还有很长的路要走。作为国内首家具备交付千吨级高性能碳纤维生产线的企业, 精工科技碳纤维专用装备的出现, 有效解决了国外对中国的出口管控难题, 实现进口装备的国产替代, 但在能耗效率、连续运行方面, 我们仍然需要进行不断的完善与提升。因中美贸易战, 外国限制对中国高性能碳纤维的出口, 这使我国航空航天武器等领域发展受限。想要摆脱受制于人的困境, 我们必须研制出具有独立知识产权的设备, 并不断优化生产工艺, 从上游端突破实现高性能碳纤维全产业链的稳定批量生产自由, 以彻底打破国外对高性能碳纤维的垄断, 助力中国智造碳纤维实现弯道超车。

怀揣着强烈的社会责任感和光荣使命, 我一头扎进超高温石墨化炉新炉型的研发工作当中, 参与关键技术问题的攻关, 为加快提升精工高性能碳纤维的量产发光发热。由于网上能找到的超高温炉的相关资料甚少, 有时为了一个结构问题经常要和领导、同事讨论很久, 为了找到有价值的资料, 常常加班到深夜, 发现自己知识欠缺的地方及时给自己充电。另外我还以第一发明人撰写两篇实用新型专利, 并获得授权。

不畏难题的“技术创新标兵”

2022年对我们来说注定是不平凡的一年, 它是中国制造业最困难的一年, 也是精工科技全体员工众志成城、勇抗疫情、艰苦奋斗的一年。

受疫情影响, 碳纤维产业当时的项目所在地吉林、新疆相继封城停工, 现场工作人员被隔离, 致使上海石化0.4米碳化生产线新项目安装工作无法继续进行。作为刚刚转正不久的职场新人, 我临危受命, 成为上海项目现场唯一一位技术人员负责指导设备安装的工作。没有因第一次去现场负责设备安装指导而感到担忧, 也没有因为不熟悉新产品结构和安装图纸而推脱, 因为我相信领导和同事们一定会给予我支持和帮助——白天, 去现场进行指导安装, 晚上, 回到住处学习新产品的结构、熟悉安装图纸及思考安装过程中可能遇到的问题; 碰到不懂的地方再向相关技术人员请教, 渐渐地, 能够独自解决现场安装过程中的问题; 同时将现场安装过程中存在的问题进行记录总结, 及时反馈给相关技术人员, 以便于对以后的产品结构进行优化和完善。

"不唯书 只唯实"

为了让自己有更快的提升, 胜任本职工作, 我要求自己要多去生产现场和安装现场, 理论联系实际, 做到“不唯书、只唯实”。因为我深知: 作为一名合格的设计人员不能整天对着电脑只会画图, 还要多去生产现场和安装现场, 跟踪自己设计的产品在这些过程中存在的问题, 这样才能帮助我们提升, 更好地设计。

在加入精工满一年, 我获得了“年度技术创新标兵称号”荣誉, 这对我来说是认可, 是鞭策:

排在荣誉榜, 更要干出样! 站在新起点, 唯有以抓铁有痕、踏石留印的作风, 以钉钉子的精神, 干好每一天, 走好每一步, 做好每件事, 才能不辜负公司的培养、领导的信任。



从始至终 质检人生

王桂华

【人物名片】 王桂华

墙煌新材彩涂事业部品控部质检员

2013年本科毕业,2016年入职墙煌新材料



WANG
GUIHUA

文 / 墙煌 王桂华

入行 | 摸索自己的人生路

我自市场营销专业毕业之后,曾几次辗转于不同公司从事营销工作,最终因我的不善言辞,放弃坚持走销售员的道路。机缘巧合之下,我加入了墙煌新材料股份有限公司,成为了彩涂事业部品控部

的一名质检员。在这个岗位上,我可以专注、认真、执着地坚持对产品质量的把控。六年间,兢兢业业、恪尽职守,技能也越来越熟练,我怀着“十年磨一剑”的信念,继续为未来开垦!



锤炼 | 把工作当成一种乐趣

按部就班的质检工作是枯燥的,但是在工作中遇见问题、研究问题、解决问题和杜绝问题是有趣且有意义的事。这些问题或许简单易解决,也有复杂多变、超出所学的问题,比如涂料与保护膜起反应的问题,又如未完全释放内部热量的铝卷同纸板与塑料膜发生热反应,导致包装起火的问题... ...在工作中遇到的各种问题,找到问题原由并攻克难关是每个企业与时俱进、不断发展的前进动力!于我而言,这也是实现自我更迭的机会,要珍惜并抓住每一个机会。

常规的质检工作包括原材料检验、客诉处理及外协跟单等。原材料检验是产品检验的第一关,原材料的好坏将直接影响产品的质量,好的原材料是后续流程有序开展的基础。在对原材料的把控上,墙煌也始终严格按照企业、行业和国家标准执行检验,严抓质量,坚持“以客户为中心”的原则,让客户满意、放心。

在管控内部质量问题的同时,做好产品使用说的交接工作也是至关重要的一步。因为实际操作过程中存在部分客户使用产品时会遇到各式各样的问题,有的确实是由于产品本身存在的质量问题,有的则是因为客户对产品的使用不当或者产品与设备不匹配而产生的问题,针对前者我们有完整的退货处理流程,帮助客户解决问题;而对于后者,我在日积月累中也增长了沟通能力,能妥善处理客诉,耐心与客户沟通、解答问题的原因并提出合理可行的解决办法,我始终认为高效的售后服务也是增强客户信任的关键,是维护客户关系的基础保障。大多数的售后问题是关于板面不平整、折弯有裂痕等常见性问题,但涉及到脱漆问题时,我们一般就需要物理测试人员做好每个卷的首尾测试工作,以避免因为流水线上某个单元出现的故障或烘箱温度不稳定而引起脱漆问题。整个彩涂行业中需要解决的难点与痛点还有涂料色差问题,虽然色差是由原材料决定的,但是生产流水线的速度、烘箱的温度及滚筒的转速都会对色差产生一定的影响。每条彩涂流水线都有其特定的运转规律,涂料是否适应流水线的运转规律会直接影响性能差异,由此每家涂料公司都会做出相对应的调整。

我不仅跟单分切产品、铝塑板与冲孔板,在2021年10月份至2022年9月份,我还获得了去外协工厂跟单铜塑板冲孔的机会,铜塑板作为墙煌研发生产的新材料,他不仅外观好看,且具有防火性能优良、极佳的通透性与强稳定性。在铜塑板冲孔过程中,我们也曾遇到很多问题,例如因为背板厚度不够而出现冲孔后断裂现象,又或是冬季气温太低,



铜塑板受冷在冲压过程中,由于热胀冷缩使得原本冰冷的板冲孔后变得很热,最终导致铜塑板的边部出现明显的印痕。为了解决这个问题,我们经过了不停地实验改进,最后在领导的点拨之下,我们尝试利用“烘箱”原理,即先将板加热至一定状态,再将板放进铝板箱体里,通过两个暖风机往两边吹热风进行两小时左右的预热,后续再上线冲孔生产就可以保证冬季正常生产了。在外协工厂的驻场跟单工作,最主要的还是一个执行与配合,今年墙煌铜塑板销售额的超额完成年度目标,也离不开公司各部门的脚踏实地与积极配合。

伸展 | 全方位成长

这六年的风雨,我同墙煌一起走过,不光有辛勤付出的汗水也有各种欢声笑语的美好回忆,在工作之余积极参与了公司组织的各项活动与比赛,例如五四青年节团建、瓜渚湖环湖跑、秋季趣味运动会、休假游团建以及各项专业技能比赛等,均获得了不错的名次和奖励,通过参与这些活动,既增进了同事间的感情又提高了自身的技能,还能强健体魄,活跃生活,劳逸结合才能促进工作更高效地完成。

“百围之木,始于勾萌;万里之途,起于跬步。”从迈入品控质检专业的那一天起,我就锚定了信心,坚韧且专注地前行,要作于细,干于实;同时,时代是日新月异的,是时刻进步的,我将在常规中寻找“新”意,活化思想、守正创新、踔厉奋发!



做该做和正确的事

胡传洋.. 扮演自我的主角

文 / 佳人新材料 何胜男 童奇

“劳动创造幸福,实干成就伟业”。在企业高质量发展的今天,静得下心,耐得住寂寞,甘于吃苦,是技术工人快速成长的必备素质,精益求精的匠心精神永远不会过时!



HU CHUANYANG

【人物名片】 胡传洋

佳人新材料重合分厂电仪科任电仪工艺员,1996年出生,毕业于江苏海洋大学,目前已取得助理工程师职称,公司新建项目技术储备培养人才。

从一名踏出校门的年轻小伙,到重合电仪车间工艺员。他凭着对电气仪表的热爱和执着,把青春、智慧和激情都倾注到现场一线。他用行动诠释责任、以责任彰显担当,默默守护着重合电气仪表的正常运转。他是21届毕业生,胡传洋。

21年的夏天,胡传洋入职佳人新材料,来到了重合电仪这个年轻化的团队,在团队融洽、和谐的氛围下,这位初识腼腆的年轻小伙迅速与大家打成一片。班组各成员都对他有类似的评价“这个小伙子挺勤的”“没有大学生的娇气”,在与同事间的相处过程



中,他迅速完成了从学生到职场人的角色转换。在集团公司的定向培训以及自身的努力下,短短6个月的时间就基本完成了蜕变。时至今日,他已经成为了团队的核心成员之一,日常工作尽心尽力,一旦遇到复杂的技术难题,更是能激发他的工作热情!利用自身的专业知识,出谋划策,乐此不疲!

“工作交给他,我们都放心!”

当重合分厂生产遇到电仪故障的时候,无论是简单的任务,还是需要几个小时持续鏖战的难题,只要把任务交到他的手上,了解情况、技术分析、团队合作、解决问题整个过程一气呵成!

“他总是能在最需要的时候出现在那里”这是他留给领导最深刻的印象,在遇到生产晃电跳车的紧急情况下,必须紧急恢复配电系统,无论此时是否上班时间,都要为其保驾护航,直至正常运行。每当你想到他的时候,他已经整備完成,原地待命了!他总是笑着说:“虽然累,但是学的多啊”能够把公司利益放在第一位,从不抱怨,他的身上已经隐



现出了精工人的精神,敢于负责、一丝不苟、乐于奉献!

伴随着公司的快速发展,项目扩建、产线新增、各车间工艺改造、设备调试等,时间紧、任务重,但胡传洋和团队都能以专业的技术做到快速应对,高效配合。

七月的绍兴,骄阳似火。佳人新建15万吨再生新材料项目现场热火朝天,根据项目现场需求,要完成新增设备电缆敷设、接线安装、调试接入等作业;胡传洋和工友们挥汗作业,与烈日较量。一半执着,一半吃苦耐劳,经过5天的时间,完成了新项目临时指挥部电气、仪表安装调试,为保证整体项目及时完成保驾护航!

精于技术,细于规范,工于细节,对工作始终保持激情与热爱,不卑不亢,不骄不躁,用心扮演好自我的主角,做该做和正确的事,这枚95后工艺员以实际行动践行着一名技术人员的使命和担当!





TEMPERATURE

温度

如果企业有“温度”，那会是多少？都说37℃是人的最适温度，那这种温度就应该是企业中如同缕缕阳光般的小确幸，是不可辜负的奋斗美，是一种情深意长。做一家有温度的企业，裹着言不尽的情怀之心，链接着每一个精工人，成为一家人。

P.84

筑梦路上红色是指引

P.85

精心寄明月·天涯工此时

P.86

有燃有料 有暖有爱

P.87

氛围感拉满

P.88

小小的守护

P.89

粽享盛夏
送清凉鼓干劲

TEMPERATURE

#相信温暖的力量

爱和温暖 汇聚成前行的力量



我们相信，世上一切美好都来自一颗利他的真心，因此我们坚守内心的精神坐标，从心出发，在折腾、在奔跑、在遇见、在超越，在和世界分享爱。在这里，我们听见成长的声音、看到绿色的足迹还有精工人对答世界的力量。

#筑梦路上红色是指引 绿色是方向



赓续红色精神是我们的使命，创领绿色未来是我们的愿景。心中有灯塔未来有方向，适逢七一，精工开展一系列党建主题活动。

精工控股集团隆重举行党建主题活动暨“七一”表彰大会。这也是在集团产业结构调整后，集团党工团组织首次举行的党内活动。大会公布了集团新一届党委班子成员，以及集团工会联合会、团委相关同志分工情况。并表彰了集团各业务板块、各条战线上涌现出来的先进基层组织和个人。



#精心寄明月·天涯工此时

精工2023年“庆中秋·迎国庆”文艺汇演隆重举行



9月24日晚，“精心寄明月·天涯工此时”精工2023年“庆中秋·迎国庆”文艺汇演隆重举行。来自精工控股集团旗下五大绿色产业板块的领导、观众、演职人员等近千名精工家人欢聚一堂，提前欢度中秋佳节、共享一年一度文化家宴。

本届精工秋晚由精工控股集团、精工钢构集团主办，其他各子公司协办，是精工五大绿色产业板块形成后，由旗下各单位首次联袂奉献的一台中秋晚会，也是真正意义上的精工大团圆。

精工控股集团党委书记、董事长，中建信控股集团董事长方朝阳先生携旗下五大绿色产业板块公司领导出席晚会。晚会还特别邀请到了团柯桥区委副书记叶帆先生，绍兴市中心医院党委书记屠传建先生等嘉宾莅临现场，与精工人共度中秋佳节。

本届精工秋晚，演职人员、观众数量均为历年最多。精工各兄弟单位精心编排、用心选送的19个文艺节目，既烙印着鲜明产业特色，也镌刻着一脉精工基因。歌舞、相声、小品、情景演唱，精彩节目轮番上演、好戏连台，一次次将现场气氛推向高潮。

今年秋晚，我们继续通过线上直播的方式，与远在五湖四海的精工家人“隔屏互动”，3个小时的全程直播，为秋晚直播间带来超3万人次的观看，创下历史观看人次之最。



精工2023年“庆中秋·迎国庆”文艺汇演在《相亲相爱》的歌声中落下帷幕。

难忘今宵，一个朝气蓬勃、斗志昂扬的精工不断蒸蒸日上；告别今宵，一个团结坚韧、欣欣向荣的精工拔锚继续启航！

#有燃有料 有暖有爱

“精工青年说”精工控股集团企业文化宣讲大赛首场比赛顺利举行

9月26日，“精工青年说”精工控股集团企业文化宣讲大赛第一场比赛在精工科技顺利举行。首场比赛共计12位选手参加，精工控股集团总裁、精工科技董事长、精工控股集团企业文化建设管理委员会执行主任孙国君及各公司领导嘉宾和140余位同事出席活动。



活动上，集团企业文化建设管理委员会执行主任孙国君对集团企业文化体系建设实施工作作动员部署。并寄语新时代的精工青年讲好精工故事，把精工故事变成精工人的集体记忆。

本次宣讲大赛将采用积分赛的方式在绍兴、上海、安徽三地以巡回赛的方式进行。首场比赛亮点纷呈，来自十家子公司的12位选手精彩开讲！经过激烈的角逐和比拼，结合现场评委的点评打分以及现场观众的火力值加持，最终形成了三支战队。在接下来的比赛中，他们将在三位导师的带领下，以战队的形式继续讲精工人说精工事。

#氛围感拉满

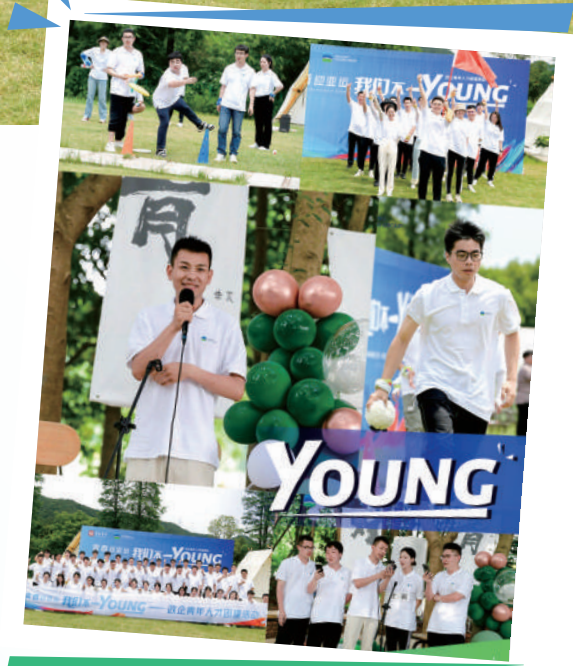
精工人拉满活力值的N种方式



青春有力量

精工控股集团与华舍街道联合开展政企青年人才团建活动

5月27日，精工控股与华舍街道联合开展“青春迎亚运，我们不一young”政企青年人才团建活动。此次活动以精工控股与华舍街道政企干部联合培养项目合作为背景，既为青年员工搭建了一个沟通交流平台，也是精工控股“3+1”产业结构形成后首次青年员工文化融合活动。



“乒”出精彩

首届精工控股集团上海-绍兴两地乒乓球联谊赛

6月16日，上海-绍兴两地乒乓球联谊赛在绍兴市柯桥区顺利举行，本次比赛由精工控股集团主办，来自集团沪绍两地共计五支队伍参加比赛，队员们以奋勇争先的体育拼搏精神，点燃全场，为大家带来了一场精彩纷呈的激烈赛事。

乒乓传情迎亚运，精工作为杭州亚运会场馆的承建商，今后也会秉承着“用心交融，互相包容”的亚运精神，举办更多、更大规模、多元化的团队合作活动，推动体育强国事业的蓬勃发展。



凝“绳”聚力 拔出精彩

精工科技开展员工拔河比赛

5月26日，精工科技工会特举办“迎亚运、展风采”员工拔河比赛。比赛展现了精工科技员工“敢拼、敢闯、敢冲”的奋进姿态，也进一步增强了各产业的凝聚力。期待各产业小伙伴，持续发挥坚韧勇敢、全力以赴、勇攀高峰的奋斗精神，为推动公司各产业的高质量发展而持续拼搏！



#小小的守护

我们相信爱可以链接童年和未来

快乐暑假！精工“萌娃”出没

精工控股集团团委联合精工科技工会、团委开展一年一度的“小候鸟”夏令营活动。8月14日—18日，40位小精工人走进精工科技，开启了难忘的夏令营之旅。

在夏令营，小精工人们探索了精工科技各产业车间；在会稽山黄酒博物馆感受非遗传承的深厚底蕴；在五子棋、跳棋等益智棋类游戏中提升策略和思维能力；尝试制作水果酸奶、寿司等美食；在趣味手工中描摹最爱的爸爸妈妈；在《长安三万里》荡气回肠的旅途中，触摸唐诗的魅力；深入学习口腔健康知识，学会保护自己的牙齿；在“满



腔热血，我中华少年，勇敢不后退，有智慧，有担当，展腾飞”的歌声里培养爱国情怀。精工“小候鸟”夏令营的举办不仅丰富了“小候鸟”们的暑期生活，更在一定程度上增强了公司员工的幸福感、获得感和归属感。

#粽享盛夏

我们一起过端午吧



在墙煌，我们一起包粽子，体验端午节的传统习俗，还可以挑战“幸运滚滚乐”活动，吃着自己包的粽子，喝会稽山黄酒，体验有味有趣的端午节。

在佳宝新纤维，我们参加一投即“粽”和欢乐套“粽”趣味游戏项目，带着粽子、香囊等充满端午元素的礼品，在节日里认识传统、继承传统、弘扬传统。



在九仙尊，我们体验了“浓情端午，玩转嗨节，粽享美好”端午节主题活动。浓浓的端午氛围，也拉近了同事们的距离。

#送清凉鼓干劲

梦想和盛夏 值得我们大汗淋漓

盛夏燃起梦的烈火，蝉鸣奏响奋斗的战歌。即使工装成了“汗”衫，也依旧用热情和汗水坚守岗位，他们是精工的“炎”值担当，他们是一个又一个平凡的精工人。

面对高温天气，精工人坚守项目一线战高温、斗酷暑，争分夺秒抢抓建设“黄金期”。精工钢构集团工会委员组成高温慰问组赶赴集团在绍基地及京杭大运河博物馆等在建项目开展高温慰问活动。



墙煌为奋战在一线的生产人员送去消暑物资，把清凉送到一线岗位，把关怀送到工人的心坎里。

精工科技700多名生产一线员工不畏酷暑，坚守岗位。精工科技行政工会组织各产业工会委员、生产负责人一线车间现场进行慰问。



佳宝工会在佳宝党委的领导下，开展2023年度夏季高温慰问“送清凉”活动。慰问团一行向一线职工送去关怀和慰问，叮嘱他们在作业时树立科学的工作理念，注意防暑降温，注重劳逸结合。

古法熬制
浓缩霍山石斛精华
有效提高免疫力

— 不是所有石斛都能叫霍山石斛 —

尊享
热线 400 820 9838

九仙尊霍山石斛股份有限公司

·【批准文号】国食健注 G20140033 · 食品生产许可证：SC12734151205176
· 保健功能：本品经动物实验评价，具有增强免疫力的保健功能

· 皖食健广审(文)第 260325-03339 号 · 保健食品不是药物，不能代替药物治疗疾病
· 适宜人群：免疫力低下者 · 不适宜人群：少年儿童、孕妇、乳母