

# 精工视界

JINGGONG HOLDING GROUP

精工报系



浙企准字第D124号  
www.jgholdinggroup.com

精工控股集团有限公司主办  
内部资料 免费交流

总第37期



2017年3月28日 星期二  
新闻热线: 0575-85595766

## 省建设厅厅长项永丹一行调研精工钢构建筑产业现代化



本报讯(通讯员 杨梅)3月14日上午,省建设厅厅长、党组书记项永丹一行莅临精工钢构,围绕装配式建筑产业展开调研。省建设厅副厅长、党组成员张清云,省科技厅、建管局领导,市政府副秘书长王忠灵,市建设局党委书记袁建,区委书记徐国龙、市、区、所在街道等领导陪同调研。精工钢构集团董事长方朝阳、执行董事长孙关富、联席总裁钱卫军出席接待。

省建设厅厅长项永丹一行来到了精工绿色集成建筑科技产业园,集团董事长方朝阳为项厅长介绍了科技产业园的发展概况。产业园作为住建部首批国家装配式建筑产业基地之一,也是柯桥区“十三五”期间培育建筑产业现代化千亿级产业的一个重点项目。项目总占地303亩,一期建设总投资10.1亿元,通过集成设计一体化、产品工业化模块化、信息管理网络化、施工安装机械化,为客户提供一流的集成建筑产品。绿筑GBS工业化集成建筑体系是精工多年以来在项目实施和创新探索中自主研发的新型建筑解决方案,其核心亮点主要体现在全系统、全预制、全装配。目前科技产业园的钢筋桁架楼层板生产线、复合墙板生产线已经初步开始生产运作,仓储、宿舍楼、食堂已基本完成建设。项厅长一行参

观了产业园的仓储和宿舍楼等相关配套设施,产业园的宿舍楼同样采用绿筑GBS技术,从施工到建成用时不过20多天,充分体现了钢结构集成建筑节能、节材、工期短、效率高的优势。

最后,项厅长一行来到精工钢构集团绍兴总部,参观首个集成装配式办公楼——精工研研楼,并在研研楼内听取了绿筑GBS集成建筑系统的运作方式,以及结合BIM信息化技术运用虚拟现实、云平台、物联网的运营管理在建筑现代化中的应用,兴致盎然地观看了BIM云平台VR展示。

项厅长表示柯桥区建筑产业现代化发展快速、优质、高效,且全国全省领先,精工钢构作为柯桥区建筑现代化的先行者之一,要抢抓机遇,提升行业竞争力,为推动建筑产业现代化再上新台阶打下坚实基础。方董表示,精工钢构已基本形成集“研发、设计、制造、装配、运维”为一体的“绿筑GBS工业化集成建筑”全产业链格局,成为住房和城乡建设部批准的“钢结构企业开展房屋建筑工程施工总承包企业”之一。在当前建筑产业现代化的发展趋势下,精工钢构将以“发展装配式建筑,建设绿色宜居家园”为目标,更加坚定发展绿色集成建筑的信心和决心。

## 安徽省常务副省长吴存荣一行莅临九仙尊霍山石斛产业园考察调研

本报讯(通讯员 戴亚峰)3月16日上午,安徽省常务、常务副省长吴存荣在省委常委、六安市委书记孙云飞和市委常委兼开发区管委会主任王琦一行的陪同下莅临九仙尊霍山石斛产业园考察调研。九仙尊霍山石斛股份有限公司副总经理戴亚峰出席接待。

吴省长一行来到产业园后首先参观了霍山石斛组培育苗车间,戴总详细介绍了霍山石斛的培育过程,为保持药材的道地性,九仙尊坚持用野生原种培育种苗,采用林下野生放养栽培模式,一株石斛的培育需要花费5年的时间,最大程度地保持了药性与营养成分。不仅在培育上慢工出细活,在对霍山石斛的后期加工中,九仙尊传承非物质文化遗产18道古法炮制技艺,制成具有“龙头凤尾”特征的霍山石斛枫斗,同时严格按照GMP标准把好质量关。

随后,吴省长一行来到了展厅,品尝了米斛花茶后对九仙尊的产品赞不绝口。目前九仙尊是全国唯一有霍山石斛保健品批号的深加工企业,在传统的枫斗之外研发了霍山石斛清养浸膏和霍山石斛清养颗粒等深加工产品,给予了消费者更多的选择。

吴省长认真视察了霍山石斛的培育环境、生产管理技术条件、育种基地建设等各方面情况,高度赞赏了九仙尊对霍山石斛野生原种保护的做法,同时对九仙尊宣传霍山石斛品牌和中医药养生旅游的做法给予了肯定。他指出,经过九仙尊的不懈努力,目前霍山石斛原生态栽培已达到了一定水平,质量较好,且形成了一定的生产体系和运营模式。特别是九仙尊生产的霍山石斛深加工产品,填补了我国米斛产品体系中的部分空白,这对安徽特别是六安农业产业结构调整,带动农民增收致富,促进经济社会发展具有积极的意义。

## 发挥世界一流技术 创造再生环保丝新价值 中国纺织工业联合会持续发展专题调研组莅临佳人调研

本报讯(通讯员 林慧)3月20日下午,由中国纺织工业联合会副会长、中国产业用纺织品行业协会会长李陵申带队,中国印染行业协会会长陈志华,中国化学纤维工业协会副会长贺丽等10位协会专家、媒体组成的春季调研可持续发展专题调研组莅临佳人调研。佳人公司董事长楼宝良、副总经理王云生、总工程师余新健参加接待。

此次调研组主要针对行业节能减排方面的新变化、新情况和新问题,纺织纤维资源循环利用方面的新情况、新技术和发展趋势展开。调研组一行首先参观了公司展厅,余总详细介绍了佳人产品的工艺流程,并对专家们提出的问题进行了详细的回答。谈到国家政策支持问题,楼总希望调研组能够呼吁政府和协会帮助佳人这样的循环再生绿色环保企业享受到资源利用回收企业的优惠政策,增加国家对企业在税收等方面的支持,以提升再生环保产品的竞争力,使佳人为中国的环保事业做出更大的贡献。

随后,调研组一行参观了聚合、检测中心和纺丝车间。通过余总的进一步讲解,调研组一行对佳人的生产原理、产品性能、资源利用有了更清晰的认识。干净整洁的厂区、先进的生产设备、仪器完善的检测中心,规范的管理给调研组一行留下了深刻的印象,调研组对佳人的循环再生环保丝也给予了高度的肯定。

李会长、贺会长表示,佳人的再生环保丝符合当下绿色环保、健康生活的理念,鼓励佳人在资源循环利用方面更好的发挥世界领先的技术,打造全产业链的系统开发能力,让更多的企业了解再生环保丝的先进品质,努力为行业发展创造新价值,为中国的循环再生事业和环保事业做出更大的贡献。

## 绍兴市副市长杨文孝一行莅临佳人新材料指导

本报讯(通讯员 林慧)3月30日上午,绍兴市副市长杨文孝一行莅临佳人新材料指导,佳人新材料董事长兼总经理楼宝良、副总经理王云生、总工程师余新健等领导出席接待。

杨文孝副市长一行首先来到佳人PT投料区,详细了解佳人新材料化学法循环再生纤维的技术特点并参观了废旧衣物回收破碎的生产过程。

考察中,杨市长一行还听取了佳人年产16万吨绿色环保再生差别化纤维建设项目的汇报,他非常关心佳人该项目的发展情况,公司余新健总工程师详细介绍了项目目前的进展情况和建设意义。杨市长对佳人致力于绿色环保再生事业予以充分的肯定,勉励企业加快项目建设,争取早日投产。

随后,楼宝良董事长接受了绍兴电视台的采访,他提到佳人年产16万吨绿色环保再生差别化纤维建设项目总投资10亿元,预计销售额可突破17亿元,利税近6000万元。项目采用世界上唯一的化学法循环再生技术生产的聚酯为原料,生产循环再生纤维,同时采用先进的原液着色、母液添加和在线添加技术,生产绿色环保有色差别化纤维。项目建成投产后,将极大丰富佳人现有产品品种,创新和转变公司再生差别化纤维产品,使产品应用领域从之前的服装、家纺逐步向工业用途、汽车内饰领域拓展,并提升在再生差别化纤维市场的竞争力,达到世界级的领先水平。

## 中建信集团第一届联合决策委员会第三次会议顺利召开

本报讯(通讯员 陈锦炜)3月25日至26日,中建信控股集团有限公司第一届联合决策委员会第三次会议在上海总部召开。中建信集团联合决策委员会系为提高精工体系决策效率,更好共享资源、协同工作而成立的机构,系中建信集团、精工控股集团、精工钢构集团、精工建设集团、精工能源集团等五集团的最高决策组织。为了完善集团治理机制,会议决定成立战略委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会等三个专门委员会。集团董事长、联合决策委员会主任委员方朝阳主持会议,联合决策委员会其他委员、专门委员会委员、五个集团的总裁、分管财务副总及财务总监参加会议。

在为期两天的会议中,联合决策委员会审议了成立专门委员会、精工控股集团等五个集团的2016年度总经理工作报告、2016年财务情况报告、2017年财务预算报告等62个议案,参与人员就各集团的工作、精工的发展等进行讨论。

方董在会议中指出,此次会议的成效显著,大家各抒己见,提出许多好的意见与建议,专业委员会委员要发挥各自的专业优势,为集团的发展建言献策,并在战略、人力资源、审计等领域开展有针对性的工作。控股集团、能源集团等多家公司非常努力,处于良好的发展态势中,但各集团中普遍存在的一些问题不容忽视,如公司缺乏独挡一面的领导人才,人才梯队建设亟待改进;激励机制待加强;执行力不强。

“一方面要看困难,同时也要看到机遇,既要稳,也要求进。”方董鼓励各大集团,第一,集团参与的绿色建筑、新材料、节能环保等项目符合国家产业政策,又迎合市场需求,前景良好;第二,公司在大健康、新能源等领域涉足多年,具有先发优势;第三,资本市场IPO提速为我们资产证券化带来机遇,墙煌新材料已在IPO过程中,石斛公司拟引进国家产业基金,精工能源要考虑主板上市等。这三大机遇,对精工来讲,难能可贵。

最后,方董强调,各位领导要有二次创业的激情,身先士卒,以上率下。大家也表示将投入更多的时间精力,扛起领导责任,起到模范带头作用,有决心和信心再创精工的辉煌。



## 精工能源集团应邀考察安徽六安国家经济开发区

本报讯(通讯员 徐琼花)3月10日,精工能源集团董事长兼总裁孙国君携技术研究院院长苏森良、节能事业部总经理郑志刚等一行应邀前往安徽六安国家经济开发区,与六安市委常委、园区党委书记王琦进行了座谈交流。

精工能源集团拟在开发区内投资建设综合性能源项目,其中包括新能源发电、区域能源管理、节能服务、购售电业务等。目前,精工能源已在六安地区投资了近35兆瓦的屋顶分布式光伏项目,预计2017年6月30日前实现并网,每年将为六安地区贡献3500万千瓦时的清洁能源。

王书记高度肯定了精工集团用心做事,真诚待人的企业精神,对精工集团在六安国家级经济开发区打造新能源综合示范区表示高度认可。

## 精工能源牵手国家电投 开拓东北区域新市场



本报讯(通讯员 徐琼花)在新能源产业的投资发展中,精工能源集团始终秉承“创新发展、合作共赢”的核心理念,利用自身优势,形成业内合作、业外联动的多种模式。前期诚邀国电投集团黑龙江分公司总经理王国力等一行考察调研了精工能源集团、精工钢构、会稽山黄酒等产业,双方就新能源领域的合作模式进行了沟通洽谈,王总对精工集团的产业布局、规模实力、未来发展均表示了认同与认可。

2月28日,王国力总经理携副总经理段鹏一行六人抵达精工能源集团杭州总部,双

方顺利签署了《新能源项目战略合作协议》,精工能源集团董事长兼总裁孙国君、副总裁赵水荣、助理总裁苏森良、助理总裁谢国等出席本次签约仪式,本次战略合作协议的签订,标志着精工能源集团与国家电投集团合作关系的实质性进步,不仅建立了新能源领域合作投资的桥梁,也在积极探索售电业务、节能改造、区域能源等领域的合作,实现精工能源集团在东北区域的新发展。

双方均表示在此次战略合作协议签署的背景下,愿意建立中长期、多层次、多领域的合作伙伴关系,实现优势互补、互利共赢。

与此同时,3月2日在阵阵鞭炮声中,施工人员在松原绿筑40MW光伏互补光伏电站项目现场成功打下第一桩,预示着精工能源集团在东北地区首个地面电站项目正式开工建设。

此时的项目现场,温度为零下12度,施工人员裹着厚重的大衣,无畏寒风阵阵,不惧厚厚的冰层,在项目经理一声令下,在冰冻着的黑土地上打下了一根根桩基,为项目的顺利进行奠定了坚实的基础。

据悉,吉林省前郭尔罗斯蒙古族自治县松原绿筑40MW光伏互补光伏电站项目规划于

吉林省前郭尔罗斯蒙古族自治县浩特芒哈乡吐莫文德村,总规划容量为40MWp,场址位于北纬44°24',东经124°0',距离浩特芒哈乡东南12公里。

本项目一期建设容量15MWp,投资额1.2亿元。项目选用320Wp多晶硅组件,采用分块发电、集中并网方案,将系统分成15个并网发电系统,采用10kV一级升压,66kV二级升压后T接,出线为1回,线路采用高压架空线路。

项目目前已完成项目备案、电力接入审批、环评等工作,预计6月30日并网发电。

## 精工钢构集团顺利通过2017年三合一管理体系再认证审核

本报讯(通讯员 杨梅)3月20日至24日,北京三星九千认证中心对公司质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系进行了再认证审核,并于24日下午召开了末次会议。会议由外审组长金凤主持,精工钢构集团董事长方朝阳、总裁袁建华、副总裁张磊、总裁助理洪国松等公司领导、外审专家审核组、各部门负责人和相关专业人员30余人参加了会议。

在为期五天的审核中,审核组6名专家通过召开会议、座谈交流、查阅资料、察看生产现场等方式,对公司2个项目部、18个职能部门和2个生产车间进行了认真审核,并与公司领导层进行了深入的沟通和交流,全面了解公司质量、环境和职业健康安全管理体系的实施、运行情况,审核组对公司近几年管理体系运行给予了充分肯定。

审核组专家总结了此次外审工作的总体情况,对公司三体系整体运作状况给予了较高的评价。同时,他们也指出了审核过程中发现的薄弱环节,并提出了一些专业、中肯的整改意见。审核组长金凤代表审核组宣读了对公司现场审核后的好评性结论:精工钢构(集团)股份有限公司的三个体系运行有效,符合四个国标(GB/T19001-2008、GB/T50430-2007、GB/T24001-2004和GB/T28001-2011)的要求,顺利通过再认证审核。

集团董事长方朝阳对审核组的辛勤工作表示感谢。他表示公司将结合专家组意见和建议,全面改进此次审核中发现的问题,并将以此为契机,严格按管理体系文件的规定开展各项工作,确保公司质量、环境和职业健康安全管理体系持续有效的运行,并提出三点希望:一是在以后的项目检查中,加大对管理体系的检查力度;二是邀请外审专家,就新版质量管理体系和环境管理体系对公司高层领导、公司相关部门负责人、公司内审员进行讲授;三是将强化公司的基础管理,完善公司管理体系,提升核心竞争力,促进公司持续健康发展。

## 皖西宾馆成功接待澳大利亚芒特甘比尔市代表团

本报讯(通讯员 张小雨)3月24日,应六安市政府邀请,由澳大利亚芒特甘比尔市李锦堂市长率领的访问团对我市进行了为期三天的正式友好访问。芒特甘比尔市是南澳大利亚州的第二大城市,2016年6月与安西市缔结友好合作关系城市。

访问团一行11人于24日下午下榻皖西宾馆,省委常委、六安市委书记孙云飞,六安市长毕小彬分别于24日、26日在馆会见并宴请了代表团一行。

三天的访问行程中,芒特甘比尔市代表团分为农业小组、教育与旅游小组以及木材小组,分别与市教育局、农委、旅委、招商局、商务局、外办等相关单位主要负责人在馆召开洽谈会,访问取得了圆满成功。

本次接待在馆共有两次正式会见、四场高端洽谈会、两次分餐、六次自助餐和包厢中式晚餐,活动安排紧凑,在此期间还穿插其他散客接待,市场部从接待任务的争取和落实、各项行程和活动的跟进,以及客房、会议室、宴会厅的安排等与接待方做好充分的沟通和协调;同时,统筹宾馆相关部门,紧急采购了14只正式会见的接待沙发,就会场和宴会厅的布置、物品的摆放、服务的细节等进行及时协调,力争将宾馆最好的产品服务呈现和运用到本次接待当中。

此次外事访问的成功接待,不仅达到了宣传皖西宾馆文化和品牌底蕴,而且最大程度锻炼了管理和服务队伍。各部门负责人高度重视此次接待,确保接待的每个环节顺利进行;广大员工积极投入到五星级服务标准和服务流程的实践当中,还掀起了练习英语口语的热潮。本次接待的成功大大提高了宾馆全体员工的自豪感和团队的凝聚力,也是皖西宾馆成功转型后的一次全面练兵。

## 精工建设集团再添三项QC成果奖

本报讯(通讯员 孙文进)3月1日至3月2日,绍兴市建筑业协会在绍兴市稽山宾馆召开了绍兴市建筑系统第二十二届QC活动成果发布会。经过2天紧张而激烈的角逐,精工建设集团总师办、直营工程管理部、工程管理中心选送的《提高保温装饰一体板的观感质量》、《大型厂房地面混凝土浇筑裂缝控制》、《改进保温板防脱落施工工艺》共计三个QC成果分别获得了绍兴市一等奖、绍兴市二等奖、绍兴市三等奖。

本次QC成果发布会采用课题成果介绍、评委提问、评委打分三步走的方式进行。在发布会现场,公司三个QC成果分别从工程概况、课题选择、现状调查、设定目标、原因分析、制定对策等12个方面进行了汇报,与会专家给予了充分的肯定,客观分析了课题目前存在的不足和有待改进的地方,为公司下一步深入开展QC活动提供了宝贵的经验。

近年来,精工建设集团积极鼓励各部门针对项目施工过程中重难点及存在的问题进行研究、探讨,发扬创新精神,大力开展QC小组活动。此次QC活动为公司创造了一定的经济效益与社会效益,小组成员在质量控制、个人能力及解决问题等方面也得到了较大的提升,大大地增加了公司项目部管理人员的质量意识、参与意识,同时带来了更为浓厚的科技创新氛围,提高创新意识,激励大家积极开展科技创新活动,力争取得更多、更好、更全面的科技成果!

## 英国艾伦麦克阿瑟基金会与麦肯锡咨询公司一行采访调研佳人新材料

本报讯(通讯员 林慧)2017年3月9日上午,英国艾伦麦克阿瑟基金会项目研究员 Soukeyna Gueye 和麦肯锡咨询公司经理 Joyce Chin 一行来佳人采访调研。公司副总经理王云生、总工程师余新健代表公司负责接待。

据悉,在了解中国国内已有的开拓性循环经济项目的经验和国际上领先的循环经济活动的实践的基础上,英国艾伦麦克阿瑟基金会和麦肯锡咨询公司希望通过此次采访调研能为循环经济在中国的发展提供新的视角,尤其是在城市背景的下循环经济潜力。同时定量估算循环经济所能带来的经济及环境效益。并针对发展循环经济的措施,与当地利益相关者展开积极的探讨。佳人公司作为纺织业循环经济的代表性企业得到了艾伦麦克阿瑟基金会的关注,基金会派出专业人员亲赴绍兴实地采访调研。

在调研中,Soukeyna Gueye 和 Joyce Chin 从佳人公司成立的背景、技术工艺、面临的挑战、需要政府协助及政策支持以及下一步计划等方面进行了详细的访问,王总和余总给予了专业认真的解答。通过2个多小时的深入交流,Soukeyna Gueye 和 Joyce Chin 对佳人公司的化学法循环再生技术有了更为清晰的认识和理解,她们表示佳人公司在中国循环经济中非常有特色和价值,她们会把在佳人公司看到的亮点写进报告,一同与对循环建议更好的发展建议提供给国家发改委和工信部,报告将会以双语报告的形式呈现,并争取以此提高对循环经济系统功能和创新能力认识和掌握,最终建设一个由合作伙伴和地区利益相关者组成的团体来针对循环经济展开长期对话和合作。



## 优化实操技术 提升工作效率

精工建设集团顺利召开 OFFICE 办公软件应用专题培训会

本报讯(通讯员 王辉)为更好的满足员工对办公软件的学习需求,提升工作效率,3月18日上午,精工建设集团人力行政管理中心组织开展了《OFFICE 在工作中的应用》的月度专题培训,五大管理中心、事业部、直属分公司、商投公司近百人参加了培训,同时也邀请了精工控股集团的员工参与

此次培训。

培训邀请时代光华资深培训师、Excel 金牌讲师邵高峰,针对 Excel 和 PPT 基础应用及使用技巧两个主要内容进行介绍和讲解。培训中详细介绍了 Excel、PPT 软件中的多项功能和使用方法,包括 Excel 软件中的数据编辑应用、表格美

化打印、公式和函数的使用,PPT 软件中的创建精美幻灯片、文字图像处理等设计技巧。

通过此次培训,与会人员在掌握 Office 办公软件传统使用方法的基础上,对高级技巧有了新的了解。大家纷纷表示,此次培训不仅提升了对软件操作的熟练程度,而且丰

富的软件设计功能和使用技巧对提高日常办公效率将有较大的帮助,具有较高的实际使用和操作意义。

下午,集团又组织开展了第二期《读书分享会》,不少项目负责人积极分享了《工匠精神》、《拆掉思维里的墙》等书籍的读后感。

编者按：(一个领导发给下属的邮件)近日在精工工人的朋友圈掀起热议。集团董事长方朝阳借此文提出了对精工工人的要求。邮件全文言辞犀利恳切，写满了对80、90后员工的希望及自身观念的分享。我们不难看出，方朝阳董事长之所以热荐此文，一则看出精工清晰的用人标准，二则他也明确传达出此文深层次的解读：“对今天年轻人的浮躁和做事说话的态度，我们应该深表理解，因为我们都曾年轻过。但我们这一代人更应该对今天的年轻人负责，我们眼下最急切的是要告诉他们，我们精工人做事的方法和态度。”

鉴于此，集团今年将全面启动“英才计划”，开展以中高层、关键岗位员工为主要对象的职业生涯规划工作，重点梳理80后、85后具备培养潜质的员工，帮助新一代的精工人找到清晰的定位和方向。同时，集团下属各公司也借此文对人才培养的发展规划有了更清晰的认识。

# 人才的培养是企业的头等大事

## 双佳公司多举措破解人才梯队建设薄弱难题

■文 / 佳宝佳人

企业的竞争说到底就是人才的竞争，浙江佳宝新材料集团有限公司、浙江佳宝新材料有限公司坚持把人才的培养当作企业的头等大事来抓，坚持德才兼备、以德为先的标准，任人唯贤，唯才是举，近年来更是大胆启用70后、80后年轻员工担任公司管理干部，不断加强人才队伍建设，努力培养一支与现代化企业管理相匹配的高素质人才队伍，促进企业的改革发展和稳步前进。

作为化纤企业，从传统意义上来说还是属于劳动密集型行业。目前双佳公司存在后备人才梯队建设薄弱的问题，特别是在生产一线，近年来员工老龄化现象有些严重，与此同时，越来越多的90后员工也陆续进入基层，他们对工作环境、职务晋升的诉求愿望更为强烈，在思想观念上，团队合作精神、执行力方面略显不足。员工队伍结构的变化给企业的人才管理及员工队伍建设带来了难度。

针对以上存在的困境，双佳公司积极探索

符合企业实际的人才培养、使用、管理的新路子。

### 一、人才队伍建设规划

2016年双佳公司借助精工控股集团商学院平台，通过员工报名、组织推荐，共选拔了30名70后、80后、90后优秀员工进入精工控股集团中层管理干部金鹰班的学习。此项学习将跨越两年的时间，对学员进行全方位的培养。目前这些人员已经在各自的岗位上逐步崭露头角，发挥了企业的中流砥柱作用。

今年，公司将紧跟集团“英才计划”步伐，成立公司层面员工职业辅导小组。一方面对双佳公司大专以上学历，并在企业工作4-5年左右的人员按照培养程度分类梳理，使更多的优秀人才纳入组织的视野。同时中层干部培养为总监级管理干部的盘点工作也在紧锣密鼓推进。在内部培养的同时，另一方面公司也积极引进外部优秀的人才。特别是像创新研究院、营销中心等部门，2017年要确保成功引进5-8名技术人才和至少3名以上具有资深行业经验的营销人才。

### 二、员工教育培训

“培训是企业给予员工最好的福利”，有效的培训意味着对老员工进行知识更新和充电，规范新员工进入新岗位的行为，开拓思维模式，提升专业技能。2016年，公司紧紧围绕安全、生产、经营、管理、人员培养等工作目标和工作重点，严格执行培训管理工作，加大了职工培训的力度和广度，组织开展各类培训299次，参与人员达到3956人次。并将两位高管分别送入复旦大学、交通大学进行精益管理和营销管理的学习深造。2017年，公司将以全新的高度科学制定年度培训计划，完善培训相关管理制度，采取各种形式，丰富职工培训的手段和方法，加强内部讲师队伍的建设，进一步挖掘探索人才培养新模式，建立健全行之有效的激励引导机制，积极推动人才队伍建设。

千秋大业，以人为本。2017年，双佳公司还将进一步加大培训经费的投入，拓展人才培养渠道，满足专业人才的继续教育需要，为开发员

工潜能、实现企业发展目标提供智力支持。近期，公司人力资源部已经在起草《关于培养基层管理人员》的方案，双佳公司将针对基层管理人员进行系统、科学、规划化的培养。与此同时，公司也会设立人才开发培养专项资金，有计划、有重点的培养高尖端人才。对于想自我提升的优秀人才，也可以主动向公司提出学习申请，公司鼓励有志人才提升自我，实现更高的职业目标，如送往东华大学学习深造、外部学习外贸英语等。

### 三、创新人才培养机制

随着佳人二期年产16万吨绿色环保再生差别化纤维项目的开工，当前双佳公司的发展急需大量各类人才，如何创新地进行人才培养对于企业来说显得尤为迫切。

在高管团队的建设上，楼总大胆创新，提出试行《轮值总经理制度》，以全方位提升公司高层管理人员的全局思维意识、组织协调能力和综合管理水平，更快更好地提高公司高管团队的

决策指挥能力，轮值总经理制度将于4月份正式启动。

此外，结合80、90后人才的人性特点，公司也将进一步完善职业生涯规划、岗位系列培训、建立有效激励机制，完善个性发展等措施，为企业培养年轻化、知识化、专业化后备军。同时还会出台关爱员工就是企业生产力等政策，让员工切身感受到企业的关怀和温暖，为他们发挥聪明才智创造良好条件。

人才是最宝贵的资源，人才战略是第一发展战略。对于一个国家是如此，对于一个企业亦是如此。英雄不论出处，只要是以德为先，敢于担当、有强烈的责任心和务实的工作态度的人员，都可以为企业所用。双佳公司也将不断完善有竞争力的人才保障机制，提高福利待遇，努力为双佳人解决工作中的实际问题，消除他们的后顾之忧，真正将事业留人、感情留人、待遇留人落到实处，在全公司营造尊重知识、崇尚人才的浓厚氛围。

# 90后 学会和你们做伙伴

■文 / 墙煌新材料

前几天翻微信朋友圈，圈里好多好友都转发了方董事长要求深入学习的一封信，是一位资深主管花了不少精力、在工作之余写给一位新下属的一封信。作为一名管理干部，看后第一感觉仿佛遇见了一位故人，其中的每字每句，所谓“正中下怀”。

在现今的企业中，90后越来越多。但在不少领导眼里，90后不愿吃苦，不靠谱，难以担当重任。因此，领导们总是喜欢把关键工作习惯性地交给“老人”去做。面对我们的新生代，我们除了指出他们的错误之外，更重要的是去引导他们，以“欣赏”的眼光去看待他们。时代在改变，生活在改变，社会在改变，新的一代最终要取代更替年老的一代，这是不可阻挡的趋势。

因此，作为一名多年的人力资源管理者，我看后更是感慨良多。要经营好一个不断发展的企业，必定要引入更多的90后、95后新鲜血液，那么新老怎么融合、新人如何更快地过渡、新人如何去管理、去使用，这些都是我们必须要去思考的命题。

### 墙煌90后：讲义气 重感情 能同甘共苦

墙煌90后身上普遍有几个非常宝贵的特质。

第一，90后具备高度自驱力的人的比例高于其他年龄段。搞不清楚他们到底是在玩，还是在工作，他们玩着玩着就把事情给干了。比如说我们说，要做一个某某事件，拍板了他们就去做了，到最后所有人都非常嗨，大家做一件事情，就像是team building一样。

第二，90后这帮小朋友特别讲义气，重感情，能够跟我们同甘共苦。当我们遇到困难，他们不会拔起脚就走人。比如曾经有一个90后想离职的时候，我们跟他宣导什么事业发展、责任心之类的大道理，或许还不如一句“其实部门现在挺需要你的！”来得受用，他还真的留下来了。

这些品质，用好了都是非常闪光的价值点。

### 面对90后，我们可以做很多

#### 一、转变60后、70后思想 把管理换成相处

到今年，90到94年的人都开始上班了，95年出生的人大多还是实习生。我们那个时候找工作往往喜欢这样给自己贴这样的标签：“喜欢出差、不要补助、领导不批准坚决不怀孕”。再来看现在的小朋友贴的标签：“逗逼、女汉子、屌丝、猫狗控、动漫控”等等，即使不是处女座，也会贴一个处女座，其实就是说“我们不要惹我”。

所以，在我看来，与其说“管理”90后，而不如选择与90后“相处”。管理是一个自上而下的授权体系，以前我们叫它劳资矛盾。面对90、95后下属，作为管理者，放下我们的权威及所谓的“尊严”，要积极与他们交流与沟通。若想实现较好的管理，只有真正发挥自身的魅力，去吸引我们身边的90、95

后。web2.0时代，其权力的核心已经从上层向下层转移，只有积极关注下层，我们才能获得所谓的权力。

目前墙煌新材料有近500名员工，其中90后已有100多人，而且比例还会越来越高。因此，我们唯一能做的是认识这一群人，并试着走进他们的中间，而且要不断地改变自己的思想与行为，用他们能接受的方式与他们交流和工作。看看身边的那些大人与小孩们的相处，我们就会明白到底是怎么一回事了。

#### 二、多聆听 少说教 别指望洗脑他们

人力资源每年的一个难题，就是如何给公司的90、95后员工做培训，洗脑式培训显然已经无效。在web2.0时代，90、95后吸收了大量的信息，他们完全有着自己的判断，更愿意相信自己的判断别妄想我们可以“忽悠”他们。基于这种情况，我们唯一能做的就是静心聆听他们的声音，从他们心声加以引导，甚至鼓励他们大胆去尝试他们自己的想法。当我们抱着服务他们的心态，我们会发现管理90、95后其实并不难。

#### 三、常激励 少批评 激励要即时与分明

也别指望他们会对我们挂在嘴边的“年终奖金”感兴趣，他们更关注当前的激励，无论是物质还是精神层面。在他们心里未来总是模糊的，每天工作的感觉才是重要的。所以，与其吊长远的“金砖”不如把“萝卜”放在眼前。薪水固然是基础，但每天工作的快乐感才会激发他们真正的执行力。

### 开通“BOSS直通车”年轻员工荣升职场VIP

1、“BOSS直聘”：在招聘某些关键岗位时，让老总一起参加，一起面试，不仅可以加快人才的成交效率，更让他们感受到他们的重要性。

2、“BOSS会面”：每两月组织一次由老总一起参加的新人见面会，不仅可以让老总在第一时间认识家族中的新成员，拉近两者的距离，一些新颖的、有创意的idea也可以在第一时间直接被公司最高领导接收到。

3、“BOSS祝福”：针对90后新员工，定期更新名单，在生日或取得特殊成绩时，由公司老总发出祝福，让他们感觉到一份认可、一份受宠若惊。这样，他觉得他的付出显得更有价值，也更有源源不断的热情。

通过这三列直通车，提升年轻员工的用户尊贵感，让他觉得他被承认、被尊重，尊重他工作的价值。他费尽心思做了一件事，希望大家看得见，希望自己的价值被承认被尊重，这是他们很在意的一点。所以需要有时时的feedback，哪怕是口头上的尊重，但要让他感受到。

总之，尊重、聆听、欣赏、鼓励是管理者在面对90、95后一族要用的关键词，真正把他们当成我们的业务伙伴，我想或许他们就可以给我们更大的惊喜。



# 新起点 新局面 为梦想全力以赴

■文 / 皖西宾馆

酒店是现代服务业的先导产业，皖西宾馆作为六安市唯一一家挂牌五星级酒店，始终是六安市服务行业的龙头企业。宾馆自去年十月份开业九年来，在2017年伊始又创历史同期最佳业绩。

皖西宾馆接连不断的好消息关键在于宾馆团队的执行力。如果没有完美的执行力，就算有再多的创造力也不可能有的成绩。2017年在精工集团领导和宾馆执行董事郭德华的正确指导下，围绕着团队建设将重点做以下几点：

### 1、建立皖西宾馆“执行文化”

通过员工宣传栏的知识普及、培训课程的精选设置、增加员工活动等来逐步影响员工，进而提升宾馆全体员工的执行力。正是因为精工文化中蕴含着执行力文化，这将对员工在执行力方面的改变有着重要和长期积极作用。决策一旦决定，便能当机立断的快速执行和推进，即使存在一些困难，也是边想办法克服边实施，而不是停在那里静待条件具备。执行文化的核心是实事求是。形成良好的执行文化氛围来统一员工的思想，把所有的资源和力量全部投入宾馆既定的方向中去。

### 2、组建学习型团队 建立良好的沟通渠道

建立完整的培训体系及计划，以寓教于乐的形式开展员工活动，强化管理人员的培训及外派学习，营造良好的学习及内部竞争氛围。在知识经济时代，工作中所需的技能和知识更新速度不断加快，只有不断地学习，才能提高应变能力。通过各项激励和约束机制，建立良好的沟通渠道，将学习到的理论知识转化为实践运用中去，进而协调宾馆内部

和外部资源及时解决遇到的各种矛盾和问题，绩效考核从人员激励着手，打破员工吃大锅饭的现状，将员工按劳分配方案落地。确保各项工作的顺利和有效开展。

### 3、坚持到底 保质保量完成工作目标

伟大的工作，并不是用力量而是用耐心去完成的。通过制定合理制度与方案，常抓不懈，充分发挥宾馆管理人员检查、监督与激励作用。避免员工在工作时会出现懒散甚至捣乱现象。建立雷厉风行的工作习惯，充分发挥管理人员的模范和带头作用，积极引导员工朝着正确的方向前进，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，确保按时保质保量地完成各项工作任务与目标。

### 4、克服“知识折旧”引进人才 优化流程

“文章功用不经世，何异空囊寄露珠”，只有针对自身的不足不断学习，才能使自己的本领得到不断的提升，在学用结合的检验后，不断创新、优化工作流程。重点让员工参与其中，老员工往往最了解问题的症结，改进的方式以及客户的想法，新员工注入活力及创新思维。员工对自己参与制订的战略计划，印象深刻，执行起来自觉性、责任感大大增强，从而提高工作效率。真正使每一位员工都能真正明确和履行自己的岗位职责，皖西宾馆全体员工心往一处想，劲往一处使。

坚持的昨天叫立足，坚持的今天叫进取，坚持的明天叫成功。激烈的市场磨练了我们坚强不屈的意志，温馨和谐的环境、富有营养的土壤，滋养着我们不断开拓创新、勇于进取的无穷潜力，我们始终在向前，一直在成长！

# 形式千变万化 活动遍地开花

## 精工控股集团各工会积极开展女神节活动

阳春三月,浓浓春意中迎来了第107个“三八”女神节,精工控股集团各工会纷纷组织各种系列活动,让广大女职工度过了一个丰富多彩的节日,同时,集体的关怀和关注也激励女职工立足岗位,为推进精工和谐稳定发展做出新的贡献。

精工控股工会联合会组织了一场别开生面的油画DIY活动,放松心情,陶冶情操;精工钢构工会联合会特邀瑜伽老师现场指导,展现了积极向上、美丽健康的精神风貌;佳人新材料、佳宝新纤维工会组织的“草莓采摘活动”场面火爆,节日当天双佳公司的男领导们更

是为女下属亲自献上康乃馨;女人如花,精工能源集团女职工在芬芳花香中学习插花技巧,独具个性;装备科技工会则带着事业部女职工来了一场安庆岳西彩虹瀑布观光游。

精工自成立以来,一直致力于关注女职工的身心

发展,除了希望广大女员工能立足岗位,展现巾帼风采之外,也期望作为精工事业的半边天,女员工不仅能平衡好家庭与事业的发展,做一个出色的好员工、好妻子、好母亲,更能注重自我修养的提高,做一个优雅自信的精工人。



精工控股工会联合会组织“春暖花开 一起看海”三八女神节主题活动,邀请油画老师现场示范指导,通过绘画培养女职工乐观豁达的良好心态,焕发对工作和生活的热情。



精工钢构工会联合会组织“优雅精工人,美丽大讲堂”活动礼献三八女神节,邀请瑜伽老师耐心指导,通过瑜伽锻炼展现积极向上、美丽健康的精神风貌,收获了健康和快乐的好心情。



佳人新材料、佳宝新纤维工会组织“草莓采摘”湖畔趣味活动,通过此次户外活动让女职工从平日的工作中走向大自然,享受着难得的轻松与欢快。



精工能源集团在会议室举办了“花样年华 别样风采”插花艺术讲座及“关爱生命 你我他同行”健康讲座系列活动。通过插花培养女职工发现美的眼睛,健康讲座让女职工学会更关爱自己。



安徽长江精工装备科技有限公司组织钢构、电工、紧固件三事业部组织女职工到安庆岳西彩虹瀑布观光旅游。通过此次岳西之旅,女职工们参与运动,锻炼身体,为身体充电,为工作解压。

# 家

□文 / 精工钢构 杨梅

在家的日子总是过得很快,回来一个多月,转眼又要踏上回程的旅途,心中万般不舍又波澜不定。如此静谧美好的夜晚,独坐窗前,看着家中熟悉的每一处场景,每一个摆设,再望望远处光影懵懂的霓虹,一切那么熟悉,又那么陌生。

家,总是一个那么神奇的所在,她是激励你勇敢探索漫漫人生路的起点,又是远在他乡的你心底最温柔最难忘的地方。少年时的自己,也曾拥有过无数个这样安静的夜晚,坐在书桌前,面对着书海题库奋笔疾书,在纸上一遍遍演算着自己的梦想,鼓励自己总有一天要展翅高飞,飞向远方去实现更美好的人生。而今天的自己坐在这里,早已远离了那些书本,那些题集,那些考试,心中却不似当年设想的那般欣喜若狂,多的却是回忆略带怅惘。孰不知昔年时光,却是人生最美好的校园和青春,看似苦恼却最为单纯,远比今日这纷繁复杂的生活来的更让人心之坦然。

时光荏苒,自从上大学离开家已有10余年,现在

却能深深的体会:到不了的是远方,回不去的是家乡。这句话道出了多少无奈与惆怅。当时的自己,意气奋发,仿佛已经厌倦了在家的生活,一切都太过熟悉,天天向往着要去外面的世界看看。兜兜转转,十余年光阴如梦,如今回家看看已不那么简单。工作,家庭,生活,总有太多的羁绊让回家变得力不从心,渐渐变成一个未知,变成一种奢侈。

但无论怎样,家的感觉一直都在。熟悉的每一件家具陈设,每一本书,每一幅画,都承载着那些美好的回忆,至今还能想起它们陪伴着我的那些日子,有笑有泪,有苦有甜,有年少轻狂,也有黯然神伤,还好这些都未忘。这就够了。

虽是不舍,却还是要别离,就好像那句诗。慈母手中线,游子身上衣。家是一个港湾,我是一个游子,哪怕离家万里,哪怕风里雨里,只要累了,倦了,想她了,她就在那里等我,轻轻对我说。回来吧,我就在这里,一直陪着你……