

精工视界

JINGGONG HOLDING GROUP

精工报系



浙企准字第D124号
www.jgholdinggroup.com

精工控股集团有限公司主办
内部资料 免费交流

总第36期



2017年2月28日 星期二
新闻热线: 0575-85595766

集团董事长方朝阳荣膺 “2016年度袍江开发区经济建设功臣奖”



本报讯 (通讯员 钟玉叶) 2月18日上午,袍江开发区召开了全区经济工作暨“八大战役”部署大会。绍兴市副市长杨文孝出席会议。袍江开发区党委书记、管委会主任闫小峰作工作报告。会上,袍江开发区隆重表彰了2016年度各类先进个人、集体。精工控股集团董事长方朝阳荣膺“2016年度袍江开发区经济建

设功臣奖”。同时,集团下属精工控股集团(浙江)投资有限公司荣获“2016年度袍江开发区规模优胜企业、纳税优胜企业、投入优胜企业、外贸优胜企业”称号;浙江佳人新材料有限公司获评“2016年度袍江开发区利用外资优胜企业”,浙江佳宝新纤维集团有限公司获得“2016

年度袍江开发区质量奖”。会上,杨市长发表重要讲话,他对全区企业家、创业者在2017年如何勇立潮头创新创业,争创一流当标杆,全力打好“八大战役”提出了殷切期望。同时,要求企业2017年以非凡的精神状态,撸起袖子干事创业,全力确保完成新年各项工作任务。

绍兴市人大常委会主任谭志桂 及副主任王继岗分别莅临 精工控股集团及佳人新材料调研

本报讯 (通讯员 钟玉叶 林慧) 2月3日上午,绍兴市人大常委会主任谭志桂及副主任王继岗分别在袍江管委会主任闫小峰、副主任张永春的陪同下,相继莅临精工控股集团袍江管理总部、佳人新材料有限公司调研。精工控股集团董事长方朝阳、精工控股集团总裁、佳人新材料有限公司董事长楼宝良出席接待。

谭主任一行在闫主任陪同下,双方在会议室举行了座谈会。方董向谭主任一行介绍了佳人二期的16万吨技改项目情况、重钢出口基地二期扩建项目及精工汽车产业园等主要项目。

袍江管委会主任闫小峰介绍了袍江经济发展现状以及目标计划,并表示袍江各相关职能部门将进一步优化服务环境,千方百计为精工发展创造良好条件。

谭主任听完介绍后,肯定了精工控股集团为绍兴所做的贡献,并鼓励精工坚持发展实体经济,坚守主业,做大做强钢结构产业,未来能承接更多的世界级海外工程项目,创造更多的精品工程。同时积极响应国家政策导向,合理发展循环再生项目,开拓创新思维,共筑绿色经济产业道路。

同日,王继岗副主任一行实地考察了佳人公司的纺丝车间,参观了公司的生产设备,了解佳人再生涤纶纤维生产工艺。当王主任得知春节期间佳人仍有不少员工留守在工作岗位上,他表示了亲切的慰问并给予了由衷的赞赏。

调研期间,各领导鼓励精工控股集团在新的一年里,能创新理念,拓宽思路,充分发挥企业优势,让精工发展得更稳健,更好融入大绍兴发展战略。

六安市委常委王琦走访 调研安徽墙煌彩铝

春风化雨,人勤春早。2月7日,利用市“两会”间歇时间,六安市委常委、统战部长、工委第一书记、管委主任王琦在市开发区有关人员陪同下,到安徽墙煌彩铝科技有限公司开展走访调研,了解企业复工和生产经营情况。精工控股集团董事长方朝阳出席接待。

在安徽墙煌彩铝科技有限公司,王主任会见了方董事长,王主任对精工控股集团长期投资六安建设、专注六安发展给予充分肯定。他强调,精工控股集团在六安投资领域广泛,在一产二产三产投资方面都具有很强的牵动性,要充分发挥精工钢构上市公司的带动和引领作用,促进现有生物医药、新材料、新能源等产业做大做强、做精做优。方董事长对六安市政府和六安开发区管委会对集团多年来的支持和帮助表示感谢,并表示将进一步加强在六安的投资合作,为六安地方经济发展再作贡献。

调研中,王主任还详细询问了企业当前存在的困难和问题,并表示将进一步加强对“三重两上”项目的调度,加大安商力度,切实为企业发展解决各种困难和问题,为投资兴业创造一个良好的发展环境。

中国教育后勤协会常务副会长 张文忠莅临佳人新材料调研

本报讯 (通讯员 林慧) 2月21日,国家教育部中国教育后勤协会常务副会长、中小学后勤分会理事长张文忠一行在宁波教育局领导和金鸟服饰有限公司董事长徐锋陪同下莅临佳人新材料调研。精工控股集团总裁、佳人新材料董事长楼宝良一行出席接待。

张文忠会长一行首先参观了公司展厅,并在三楼会议室进行了交流。座谈会上,张会长对企业的绿色循环再生理念给予了高度评价,他说“旧物回收、节能环保、绿色低碳”正是国家教育所提倡的,佳人的产品符合国家十三五规划,也非常契合习总书记提出的五大发展理念之一的绿色理念。目前佳人公司与金鸟服饰这样上下游打通合作,正是对中国校服做了很好的推动。张会长还邀请佳人公司参与到即将举办的全国校服设计大赛中,给予大赛专业和技术上的支持。同时他希望今后佳人公司与协会进一步紧密对接,为推动国家绿色校园建设出谋划策,并表态中国教育后勤协会将会积极宣传佳人的理念和做法,更好地加强学生节能环保意识的提升。

思路开阔点 创新大胆点

精工控股集团总裁楼宝良实地调研安徽六安地区子公司

本报讯 (通讯员 茹兴良) 2月8日至2月10日,精工控股集团总裁楼宝良率集团运营管理委员会相关负责人,实地调研六安地区各公司节后生产经营情况,并落实各公司2017年经济目标及KPI指标。

在与各公司经营团队深入沟通及现场调研后,楼总一行根据各公司现阶段存在的问题及短板,针对性地围绕经营建议、管理方法、政策激励等给予详细指导。

楼总一行在听取安徽彩铝负责人的工作汇报后指出,开拓销售团队、按期完成技术改造、提高降本成效是彩铝年度工作的三大重点。尤其是彩铝存在销售短板的前提下,公司经营层更要想方设法汲取狼性精华,

加强团队执行。为此,楼总一行针对性地提出了营销激励政策和降本增效奖励政策,为安徽彩铝顺利开展2017年的工作提供政策保障。

在实地考察装备科技厂区,询问公司新一年工作计划开展情况后,楼总鼓励装备科技“思路可以再开阔点、创新可以再大胆点”,要积极推进五小活动和降本增效工作。同时要求拟定并落实各项激励政策,提高团队的工作积极性,让管理团队更具激情,为装备科技创造更高收益奠定基础。

九仙尊作为高端保健品,完成GMP认证工作对其后续生产销售意义重大,对此楼总要求九仙尊能充分把握时间节点,关注核心重点工作。同时,针对春节

团购市场要做好后续统计分析,财务等配套部门也要再接再厉,共同为九仙尊“开门红”添把火。

楼总一行在听取皖西宾馆年度发展计划后提出,目前是国内旅游、餐饮、宾馆产业大消费时代,皖西宾馆一定要抓住良好商机,稳中求进,主动挖掘新的利润增长点。作为五星级酒店,皖西宾馆要利用自我造血功能逐步完成设施的更新换代,并做好3-5年的中长期发展规划,从而实现GOP增长的目标。

安徽六安地区调研结束后,楼总一行再次强调各公司要齐心协力、协同发奋,求真务实抓落实,苦干实干拼命干,为精工实现新一年的经营目标夯实基础。

节后收心促经营 工作部署重效益

精工建设集团总裁屠成富节后巡视各下属公司

本报讯 (通讯员 苏晓宇) 春节已过,为更好地督促精工建设集团各下属公司迅速回归工作,指导各下属公司安排部署2017年的各项阶段性工作,2月8日开始,精工建设集团总裁屠成富带队,开展了对房产各下属公司的节后巡视。

此次巡视历时半个月,巡视范围涵盖绍兴绿泰房

产、绍兴精工置业、东光路项目、六安世纪房产、霍山精工置业、颍上项目、上海置业、盘锦精工置业等建设集团各房产下属公司。巡视过程中,屠总充分肯定了各下属公司2016年的工作业绩,并鼓励各公司2017年要再接再厉,合力完成5.93亿元的销售目标。

屠总指出,各项目部要树立“所有工作以销售为

中心”的意识,全力配合营销开展各项工作,把阶段性的工作重点作为2017年的突破口,正面对困难,明确工作职责,扎实工作举措。同时,各项目部要把落脚点放在三个关注点上,即2017年的工作中要重点关注项目的费效比、整体效益、投入产出比,提高建设集团的整体经济效益,确保集团的可持续健康发展。

佳宝新纤维集团在斗门镇经济及重点工作部署会议上揽获双奖

本报讯 (通讯员 金丹桦) 2月7日上午,斗门镇2017年经济及重点工作部署大会在镇政府会议室召开。会上,隆重表彰了镇2016年度经济社会建设功臣、经济社会建设先进单位。精工控股集团总裁、佳宝新纤维集团及佳宝新材料集团董事长楼宝良荣获“2016年度经济社会建设特等功臣奖”,同时浙江佳宝新纤维集团有限公司获评“外贸优胜企业奖”。

随后,楼总在作为企业界代表的发言中表示,2017年佳宝新纤维要围绕“精无止境,协同发展”做好各项生产经营活动;第一,要有“精益”的产品,要充分满足客户的需求;第二,要有“精细”的管理,通过引进并落实阿米巴经营模式(划小核算单位),使管理者向经营者转变;第三,要有“精进”的营销,实施指挥所前移策略,公司各级领导干部要深入现场冲到一线,培养狼性的营销团队。

楼总还提出,佳宝人要“速度再快点”,才能赢得同行的尊重、赢得企业的生存;“学习再多点”,要向同行、跨行学习;“坚持再久点”,要以诚信打动客户;“胆子再大点”,要大胆培养提拔年轻干部,为斗门镇经济发展、社会进步增光添彩!



精工建设集团顺利召开2017年度第一期专题培训会

本报讯 (通讯员 王辉) 2月18日上午,精工建设组织开展了《职业生涯规划八段锦》的专题培训讲座。本次培训的目的在于帮助员工更好的认识自我、了解自我,制定职业的发展规划,明确人生的追求目标,集团五大管理中心、事业部、直属分公司、商投公司近百人参加。

人力资源管理中心副总经理陶来滨以自身经历为例,从“端正成功理念、选择职业方向、建设知识结构、预备从业资历、掌握职业技能、塑造职业素养、学会自我管理、修炼职业境界”等八个方面进行讲解,重点强调职业生涯规划的必要性和重要性,分析如何规划与管理职业生涯,要求大家通过自我剖析,努力学习,整合资源,培养良好的职业心态与素养,提高职业技能,为今后的职业生涯规划做准备。最后,陶总发起并邀请与会人员积极加入“80、90 兴趣小组”,为青年才俊开设一个“可以谈心、谈理想”的自由空间。

培训结束后,集团又宣讲了《读书分享会》项目的重启和《兴趣小组》的成立,给员工营造了一个良好的读书氛围,丰富了员工业余文化生活,为形成一个积极向上、健康活泼的工作环境而做了铺垫。

2016年度建设“三个柯桥”重点工程立功竞赛先进集体和个人花落精工钢构

本报讯 (通讯员 杨梅) 近日,柯桥区委办公室通报表彰了2016年度建设“三个柯桥”重点工程立功竞赛先进集体和个人,精工绿筑集成建筑系统工程有限公司(绿色集成建筑产业园(一期)项目)荣获2016年度建设“三个柯桥”重点工程立功竞赛先进集体称号,浙江精工钢构集团有限公司技改办主任沈国江获2016年度建设“三个柯桥”重点工程立功竞赛先进个人称号。

精工钢构一贯执行“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局的要求,积极参与重点工程建设立功竞赛,将在区委领导下致力推进全区重点项目建设,为实现“率先完成经济转型升级、率先建成美丽乡村、率先高水平全面建设小康社会”的目标做出新的贡献。



师徒携手 共促成长

——记墙煌新材料新员工入职培训暨生产线师徒结对仪式

本报讯 (通讯员 朱国芳) 为帮助新员工全面了解墙煌新材料基本情况、企业文化及基本制度流程等内容,养成良好的职场习惯,适应工作环境。2017年2月21日下午,墙煌新材料人力资源部精心安排了50余名新入职员工开展第一期培训活动。

在了解公司的基本情况、发展历程和企业文化后,为加强新员工的安全生产意识,规范安全作业流程,行政人事部安全课梁才从国家法律法规文件、公司安全生产制度等方面入手,通过具体案例分析向各位新员工做了系统的安全知识培训。使各新员工从潜意识里认识到了安全生产的重要性,提高了安全生产的意识。

新员工的加入,为公司注入了新鲜血液,但生产车间新员工岗位经验不足,安全操作、生产技能水平有限,因此为了引导他们尽快融入工作岗位,加快掌握岗位技能,同时充分发挥骨干老员工的传帮带作用,生产部和人力资源部在会后精心组织了生产线师徒结对仪式。

此次活动中,彩涂复合车间、钣金车间、喷涂车间共安排了14人结成师徒。随后,各徒弟分别上台宣誓:作为学徒,在学习期间将严格遵守公司的厂纪厂规,严格遵循师傅的教导,努力学习本岗位技能,按规进行操作,争取早日学成,不辜负公司领导、师傅的期望,为公司的成长添砖加瓦。

随后,师傅徒弟上台签署责任书,徒弟向师傅敬授业茶并合影留念。生产部总监李康良在活动最后对新师徒们提出要求,徒弟们要立足岗位,珍惜学习机会,虚心求教,提高解决问题的能力,不断提升自我;师傅对徒弟要做到因材施教,精心“传帮带”,把自己的知识、才华和经验传授给徒弟。

仪式简短而庄重,师徒之间以诚相待,气氛热烈。通过这种古老的新人培养方式,掀起了墙煌新材料现场传、帮、带的热潮,积极发挥老职工传帮带作用,促进新老职工之间相互学习,不断提高人才队伍综合素质,培养青年早日成才,为企业的发展贡献力量。

革故创新 引领审计新常态

本报讯 (通讯员 方达) 紧紧围绕精工控股集团经营发展战略,以监督为手段、以增值为目标,以风险防范、强化管理、提升效益为目的开展审计活动,为集团及各子公司提供增值服务,是内控审计部2017年践行的使命。

“严、细、实”,作为“精益管理”的精髓,这是由审计的性质所决定的。在审计实务中,是否能充分而有效地发挥“监督职能”,直接关系到一个企业能否沿着正常的轨道健康运行。

回顾以往的审计工作,由于职能定位问题,内控审计部参与了较多纯管理性质的工作,这让审计监督职能没有充分地发挥出来,造成了一定程度上的“职能错位”。2017年,内控审计部将发挥专业所长,扭转职能错位,拓宽监督深度,挖掘监督广度,通过全年的“审计项目”逐步强化监督职能,依照集团规划重点检查和监督各类经营管理责任的履行情况,查错纠弊,同时弱化之前的管理职能,将相关“权利”归还其他职能管理部门,使审计监督职能的履行实至名归,成为集团真正意义上的“守护者”。

一、完善审计制度体系,推进审计处罚。

为更好地保障集团审计工作自上而下地开展,也为了能更好地保障集团审计工作自下而上地开展,早在2012年,精工控股集团就曾通过OA出台过《审计处罚制度》,且2015年经多方意见征集进行了第二次修订。但是,随着近年来集团多元化产业的快速发展和内部控制体系的完善诉求,当前的《审计处罚制度》与集团内控体系整体的匹配度仍显滞后,审计处罚作为一种手段没有很好地为管理目标服务。

《审计处罚制度》作为审计制度体系的重要枢纽,及作为审计整改问题查落实的有效利器,内控审计部于2017年将再次对该制度进行全面的内容修订,使其适用性更强、涵盖面更广、处罚条款更加细化、目标导向更加清晰明确。我们相信,通过审计处罚制度的稳步推进及有效运用,将逐步规范集团内部控制,强化审计问题整改,帮助各子公司循序改进管理效能,建立良好的经营秩序。

三、践行精细审计思路,打造精品项目。

为了契合精益管理中的“严、细、实”核心要求,审计部将在2017年的审计实务中积极探索精细化的审计工作路径,包括但不限于“编制精细化的审计方案”、“制定精细化的审计方法”、“运用精细化的审计视角”、“形成精细化的审计底稿”及“打磨精细化的审计报告”等,通过一系列精细化管理措施,做严实务,做精实务,做细实务,通过琐碎线索严抓每一个问题死角。

对于精品项目,我们努力做到事实认定清楚,依据确凿充分,结论正确恰当,行文规范严谨,结构合理清晰。以此为目标,力争让2017年每一个审计项目都成为后来的典藏精品,成为未来的报告模范。精品项目,就如同打造精品工程一样,需要精心细致,精耕细作,精雕细琢,精益求精,始终精益求精。

四、做好业务风险预警,提供增值服务。

2017年,为了实现集团传统审计模式的转型,通过系统化、规范化的方法,评价企业的风险管理过程,通过内控测评评价企业内部控制状况,优先披露重大重要问题,性质较轻的“小问题”代之以潜在风险的揭示,将预计可能产生的风险及时披露给集团及各子公司的管理者、经营者,做好全面风险预警,从战略高度当好领导者的“参谋”和助手,为他们开船掌舵提供“风向标”。

同时,对于在实务过程中产生的对经营和发展的见解,下一步审计部会通过管理建议、咨询、书面报告或其他管理形式呈现出来,并传达给管理者和经营者,从而为他们进行经营决策和管理改进提供思路,创造出超出预期的价值,实现增值。

内部审计,是企业内在管理需要所产生和发展的,是完善内部控制的关键要素,也是强化风险管理的重要手段,当前,国内各类央企国企、各大上市公司及大型民企纷纷通过内部审计强化内部控制,增强市场竞争力。

未来,审计工作任重道远,路漫漫其修远兮,精工将上下而求索。

改变为道 用心突破 精工喜迎“开门红”

编者按:新年伊始,精工控股集团各公司鼓足干劲、千字当头,处处呈现了闻鸡起舞的精气神。各公司围绕年度目标任务,部署各项重点工作,为新的一年发展擂响战鼓。一年之计在于春,精工人用饱满的热情开启当下的奋斗,用坚强的意志面对新一年的挑战,再创新发展新优势,结结实实打响新年的开门红。

开年大礼捷报频传 全面布局战略推进

新年伊始,万象更新。精工钢构坚守创新驱动变革、转型促进发展,本着“用户成功才有精工钢构的成功”的经营理念,成功中标澳大利亚科技园项目、深圳湾创新科技中心钢结构制作工程、湖南广播电视台节目生产基地项目等钢结构工程项目,为新的一年迎来了振奋人心的“开门红”。



深圳湾创新科技中心钢结构制作工程

深圳湾创新科技中心1、2栋施工总承包工程位于深圳市南山区高新技术产业园南区T205-0027地块,高新南九道和科技南路交汇处,总建筑面积48.5万平方米,钢结构总量约16665吨。该项目建筑功能包括办公、商业、公寓、车库。钢构件形式主要为焊接H型钢梁、焊接方通柱、焊接圆管柱、焊接H型钢柱。其中1栋钢结构包含一栋A座、一栋B座和一栋C座,共三个单体;2栋钢结构包含二栋A座、二栋B座和AB座之间的连接体结构,主体结构设计使用年限为50年。

该项目是精工钢构与中建二局深圳分公司战略合作的新硕果,是继南宁万达茂、深圳沙涌、深圳金水贝等项目友好合作后的再一次升华。



澳大利亚科技园项目

精工国际与澳大利亚知名地产开发商及总承包商顺利签署澳大利亚科技园项目钢结构承包合同,迎来了2017年度的开门红。项目位于新南威尔士州悉尼市,是澳大利亚政府投资的重点项目,总用钢量约6000吨,材料、制作、安装全部执行澳大利亚标准,项目外观要求达到AESS标准。

精工国际近年来承接的已完工项目澳大利亚悉尼切夫利广场和乔治街200号大厦的总承包商与该项目同属一家,在项目的实施中精工国际充分展示了雄厚的品牌实力,并树立了精益求精的国际品牌形象,因此与对方建立了良好的长期合作关系。澳大利亚科技园项目将再一次为澳新市场奠定稳固的基石,为精工国际在南半球的开拓续写新的篇章。



湖南卫视项目

该项目坐落于长沙世界之窗与海底世界公园之间,总建筑面积约20万平方米,本工程钢结构总量约36000吨,项目采用“一轴多心”的规划设计,集大型演艺活动、影电视节目生产、艺术展览等功能于一体,建成后将成为湖南的文化艺术地标。精工钢构承接全部制作及安装。

由于该项目体量大、工期紧、要求高,项目组在第一时间组织开工准备,并以绍兴生产基地为主,武汉生产基地为辅,全力保障产能供应。

精工钢构近年来在华中区域承接了长沙世茂广场、湘江时代、河西第一高楼长沙金融大厦等重大项目,在项目的实施中充分展示了卓越的技术实力和品牌质量。

精工品牌淬炼十余年,严控质量管理,发挥技术优势,必将在全球礼献经典力作,扩大精工钢构在国内外的影响力,为完善“布局全球、全线联动”战略纵深推进。

顺势而为 逆势而上

——精工能源多点开花 喜迎开门红

“梅花香自苦寒来,枝头绿叶泛春意”,在这春寒料峭、乍暖还寒的特殊时刻,时间的脚步已渐渐告别春节的喜庆,精工能源集团的同事们早已精神抖擞、斗志昂扬地投入到新一年的奋斗浪潮之中。

上班伊始,精工能源集团总裁孙国君主持召开各职能条线会议,梳理了新一年的发展思路与经营目标。2017年,精工能源集团将在原有的光伏发电产业的基础上,提炼自身优势,重整并建立起完善的新能源生态产业链,扩宽光伏项目开发模式。根据新发布的光伏政策,重点支持分布式项目的开发建设。放眼未来,除传统工商业屋顶项目开发外,将加大力度对家庭户用系统项目的开发,以EPC开发模式代建户用系统,为精工能源集团打造新的经济增长点。未来的精工能源,将形成以“新能源发电、区域能源建设、购售电业务开展、节能服务、能源互联网”为主的五大产业板块,多产业联动、多方面发展、多盈利增长,同时精工能源集团也将在这关键的一年里取得突破性发展。

盛势之下,捷报频传。开年之初,在光伏电价重新调整之后,市场竞争日趋激烈,精工能源集团逆势而上,在业主的众多竞争者中脱颖而出,成功签订近18兆瓦屋顶分布式项目合同,打响了集团在项目地的知名度,也打赢了项目的争夺战,稳固了精工能源集团在项目地分布式能源签约量领先的优势;年初精工能源集团与国家电投达成近5

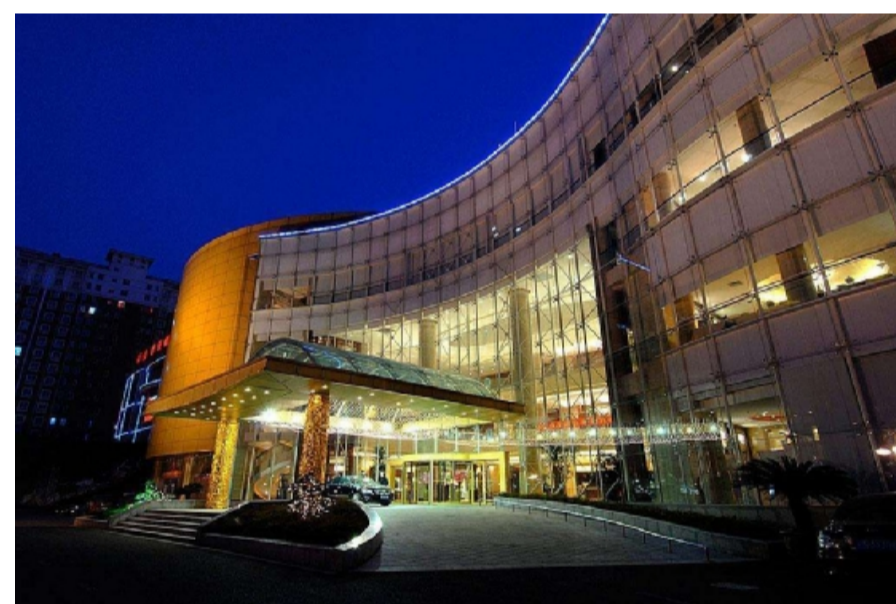
亿的项目合作;与中信资本达成8.6亿元的合作。

此外,黑龙江大庆40兆瓦、浙江云和30兆瓦、吉林松原15兆瓦扶贫项目等10余个项目都将在6月30日前并网运行,虽然项目存在工期紧、市场货源紧张、建设难度大等诸多难点,但精工人必定会发挥“把不可能变成可能”的企业文化精神,对于各项困难,打好攻坚战,确保项目如期并网。同时,精工能源集团运维管理部同事牺牲春节假期,坚守在项目现场,保障了并网项目的正常运营,春节期间所有电站运营一切正常。根据监控系统统计显示,2月1日至2月20日,已并网项目累计发电超过428万度,产值约530万元。

除光伏产业外,节能事业部的厦门立思也同样喜讯连连,江苏英飞凌(三期)、徐州天宝VIFO项目、厦门天马FMCS厂务监控系统项目等成功签约,合同标的总金额超过1330万元。

精工能源集团电务事业部、区域能源产业的各项工作也都在紧锣密鼓地开展中。在当前的宏观背景下,能源集团快速适应新科技、新模式、新业务的深化发展,在2017年遵循以“结果为导向”进行创新发展的根本原则,完善各事业部制度建设及修订,使管理做到制度化、程序化、规范化。

精工能源集团将一如既往地为广大客户提供更可靠、更高效的能源产品、能源服务,为中国新能源产业的发展贡献力量!、



皖西宾馆

皖西宾馆首月业绩创下历史新高

自去年十月份创下开业九年来的新纪录后,皖西宾馆在2017年伊始又创下历史佳绩。2017年1月份宾馆整体营业额同比增长39.34%,其中,餐饮营业额同比增长56.89%,客房营业额同比增长16.32%。整体营业额创下开业来1月份营业额的新高,在新年里迎来了“开门红”。

据了解,皖西宾馆餐饮在中餐包厢、宴会厅等方面的业绩均获得了巨大的增长,其中中餐厅同比增长118.17%。包厢较去年同期增加332桌,宴会厅宴席较去年同期增加464桌;客房单房收益同比增长16.32%,出租率同比增长9.42%。

此次业绩的大幅增长得益于新市场的开拓和皖西宾馆全体员工的不懈努力。早在年前皖西宾馆市场部就努力开拓新市场——公司年会。皖西宾馆作为六安唯一一家五星级酒店,历年来的口碑和服务吸引了各个公司,新开拓的年会市场为宾馆带来了不俗的收益。同时不少新人选择在正月里举行婚礼,并选择在皖西宾馆举行婚宴。结合实际情况,皖西宾馆选择将1588元/桌的菜看定为婚宴主打标准,获得了市场的肯定。新开拓的年会市场加婚宴为皖西宾馆1月份的高业绩奠定了基础。

春节小高峰带来机遇的同时也带来了挑战。早在春节前,酒店就做好了各项预防措施,完成了春节寒假工的招收、临时工的召集以及各类客用物品的补仓工作。皖西宾馆的餐饮及客房的预订员高效整合各项资源,合理分配包厢、大厅及客房,提高了上座率及入住率。这也是皖西宾馆业

绩提高的一个原因。

即使在忙碌的1月份,皖西宾馆的员工也没有因为忙碌和劳累降低服务的质量。客房服务员霍宗明在春节期间,因工作强度较大,使得手关节疼痛厉害,但她顾全大局,让医生给她打了封闭针后又投入到了紧张的工作中;客房服务员罗志红遇到客人在卫生间吐酒后及时安抚客人,并通知家人。而此时卫生间污浊气味难闻,难以处理,罗大姐二话不说直接上手,事后她开玩笑地说就是自己的亲人没有这样的待遇。高层管理人员管理前移,纷纷亲赴一线,参与传菜、服务工作,正因为有这些五星级的员工才造就了五星级的皖西宾馆。

面对皖西宾馆的“开门红”,董事长郭德华对所有员工的付出表示了肯定和感谢,并对春节期间涌现出的优秀员工进行了表扬。同时也对所有员工提出了更高的要求,要求酒店高层管理人员继续保持对酒店高度负责的工作态度及作风,所有员工要做到主动服务、提高效率;同时,要把握“市场稳定、品牌支撑、创新发展”三大任务,积极开展创新实验。

2017年的开门红对皖西宾馆来说无疑是振奋人心的,同时也是充满压力的。在这样的压力和动力下,皖西宾馆将持续提高产品质量,提升服务品质,为宾馆和集团创造更好的业绩。为实现更高的经营目标,皖西宾馆将持续保持新思路,出品新产品,更新新硬件,让皖西宾馆的“金招牌”更闪亮。



上海南侨立面电站



有一种关爱 叫“亲情 1+1”

员工家属走进装备科技事业部

□文 / 装备科技 刘文森

2016年装备科技三家事业部在全国经济下行的情况下,逆流而上,快速发展,取得了可喜的成绩。这些成绩的取得来之不易,其中离不开广大员工的辛勤付出与贡献,他们之所以能如此付出、无后顾之忧,与员工家属在背后默默的支持与付出分不开。

公司董事长兼总经理郭永忠先生曾在年度表彰会上说过:“我们不能忘记各位家属在背后默默无闻的支持和担当,正是因为你们的理解和付出,我们才有今天的成就,也才能让我们‘舍小家、为大家’、安心的全身心的投入到工作中!从2017年开始,我们将从自己辛苦赚来的

利润中拿出一部分钱,推出‘亲情 1+1’关爱员工政策,对于绩效高而又经常‘白+黑,五+二’工作的员工的家属们,每月也发放一份工资,以表达感恩!”“亲情 1+1”关爱员工政策的实施既替员工向家属表达了感恩之心,又让家属对员工的工作情况非常放心,让员工对工作倍感珍惜,增强了企业的凝聚力,为企业上下齐心、聚力同行打下了良好的基础。

春风吻河界,两岸绿柳摆。在这个洋溢着生机勃勃气息的初春时节,安徽装备科技有限公司于2017年2月25日上午将享受“亲情 1+1”关爱政策的员工家属请到公司,现场将亲情 1+1 银

行卡发放员工家属,将关爱直接送到他们手中,同时现场发放“亲情 1+1 关爱政策”宣传页,让员工家属了解政策内容,理解政策的实质含义。

亲情工资卡发放完毕后,各事业部的厂长带领员工家属们分别参观了公司的工厂,让家属们亲身感受自己亲人平时的工作环境,了解公司的企业文化,让家属们放心,也让家属们在日后更加支持公司员工的工作。

正所谓用人先留人,留人先留心。公司发放亲情工资也是用实际行动留住员工真心的管理举措,同时希望能替员工为父母尽一份孝心,为爱人尽一份孝心,更是对员工辛勤工作的感恩、

感谢。公司将员工当作一家人,员工才会把公司当作自己的家,只有真正的融为“一家人”才能让员工在工作中充满干劲,竭尽全力地去为公司创造更多的价值。因为,他们清楚的知道,只有企业不断的发展、壮大,他们的机遇、福利、待遇才会越来越好。而此同时也增强了企业的凝聚力和向心力,在一定程度上保障了企业长久的生存和发展。

打造精工“大家庭”是一项长远的工程,公司将以亲情“1+1”作为起点,与广大员工一起努力,共筑梦想,打造一个让员工安心、家属放心的精工“大家庭”!



守望时光的人

摄影:新人新材料 钱一鸣

在这里 请记得感恩

□文 / 精工控股 方达

象牙塔外,精工庭前,谁的引领以望,让你脱去稚嫩,换骨夺胎,要记得感恩。

灯影稀疏,人声细碎,谁的不屑教诲,让你百尺竿头,更进一步,要记得感恩。

风吹日晒,经年累月,谁的雄心壮志,让你精无止境,只争朝夕,要记得感恩。

精工这个大家庭,遍布五湖四海,囊中群英雄。殊不知,平日里太多的人湮没在了项目承接中,湮没在了业务琐碎中,湮没在了浩瀚成长中。没有闲暇去感怀,没有空闲去感念,也没有时间去追忆,记不清是谁带领自己走进了项目,理清其中的程序脉络,使困惑茅塞顿开;记不清是谁教会了自己编制第一份财务报表,指点其中的勾稽关系,使数字遥相呼应。记不清是谁修正了自己不堪入目的文字报告,一改其中的言无伦次,使行文规范严谨。

二月天,草长莺飞。在一次审计外勤期间,一位年轻的被访谈人员向我提供了他本人起草的有关审计事项的文字报告,这份报告除了有我需要的证据外,额外让我惊奇的是这份报告不仅行文规范,表述清晰,而且逻辑严谨,结构合理,是公文写作中的精品,我便由衷地夸赞了他,但他既没有谦虚,也没有否认,而是不紧不慢地从办公柜里拿出了另一份文字报告。由于年久失色,这份报告显得苍黄古旧,加之上面堆砌地满是有关领导的批示意见,更加显得字影斑驳,我猜想许是代表一定的意义才会如此珍藏。他告诉我,那是他在精工写的第一份报告。经过两份对比,无论是何人都能看得出来,在行文结构、言语表达、用词规范等方面均呈现长足的跨越。

我问他这种进步的原因,他说这要归功于他当初的主管领导,虽然离开了,是他亲授了自己如何筛选重点数据,如何理清逻辑架构,如何实现前后呼应,如何形成恰当结论……,以至于后来领导的修改笔迹越来越少,内部会议上的夸赞声不绝于耳。言至此,他表示:“鲜花和掌声那些从来都不重要,重要的是铭记谁曾经帮助你今天迎来了鲜花和掌声,吃水不忘挖井人,九十年代小学一年级课本向我们传递的粗浅道理,怕是如今再无人问津。”

事情小若草芥,不足挂齿。试问,谁没有碰到类似的经历?谁没有受过他人的点滴恩助?说者无意,听者有心,我从不乏认识这种报告写的绝佳之人,但我却很珍惜这是一个工作中懂得去感恩的人。

感恩,它不需要虚情假意的酒足饭饱,也不需要杯中深藏的映红钞票,更不需要琳琅满目的高端礼品。有时,一张谢意纸条,一个暖心微笑,一次有力拥抱,皆是感恩。

鸦有反哺情,羊有跪乳恩,结草衔环,饮水当思源,每一个精工人,无论你身在何处,请记得“常回首看看”,请记得感恩。

时光清浅 半朵花开

□文 / 精工钢构 杨梅

她妆容绰约,灼灼其华,宁静自持,孑然独立
她无关世俗,无关风月,温柔岁月,惊艳时光

因一点寻觅归途的机缘,执着忙碌
留一段宛转不惊的钟情,浅吟低唱

在这里,不必劳心,不必匆忙

在这里,不慕名利,不为奢华

心如此自由,自由到忘记时空

梦如此透彻,透彻到岁月正好

遇见梅海,在此停留

唯有从容,静待花开

心灵的交流无关距离

——读《查令十字街 84 号》

□文 / 精工控股 马戈

去年一部《北京遇上西雅图之不二情书》让很多人认识了一本书《查令十字街 84 号》。

电影的好坏我们暂且不论,但《查令十字街 84 号》却是一本很特别的书。全书收录了作者海莲和弗兰克,以及其家人、书店员工的通信集组成。通信的频率也很不稳定,有时候一个月好几封,有时候一年也才几封,书信的内容从最开始的找书慢慢延伸到互相挂牵家常。

这些书信的女主人海莲是个潦倒却嗜书如命的美国女作家。她的才华并不十分出众,一生穷困窘迫。她没有固定的生活来源,通过为电视台等写写剧本为生。一辈子未见什么成就,只有这本真实的,看似琐碎的书信集让人们记住了她。

书信的另一头联通的是一个英国书商——弗兰克。他是个普通的英国男人,有着一个温馨的小家庭,似乎也没有远大的理想,安心于小小的书店。现实中的弗兰克温尔

雅,满足了人们对英国绅士的所有想象。他兢兢业业的为每位爱书的人奉献了四十年。在书信的一来一往中,两人之间产生了深厚的友谊。海莲也多次计划奔赴伦敦,但总是由于种种原因未能成行。书中有件事让我印象深刻,海莲因为需要治疗牙齿而花费了本应用作伦敦之行的费用,因此无法来伦敦。弗兰克得知此事之后不禁呆滞,神情落寞,不禁让人疼惜。最终海莲终于有机会奔赴伦敦了,可惜弗兰克已经因病去世几个月了。

有人说海莲和弗兰克之间的是爱情,但我更愿意称他们之间的是书缘。两人之间有着独有的默契不像爱情有那么强的占有欲也不止友情的淡泊。很多人认为两人的错过而扼腕,但这份遗憾又带着凄美的意味。对海莲和弗兰克来说,生死离别固然可喜,但心灵的交流无关距离也无关生死。