

精工视界

JINGGONG HOLDING GROUP

精工报系



浙企准字第D124号

精工控股集团有限公司主办

www.jgholdinggroup.com

内部资料 免费交流

总第34期



2016年12月30日 星期五

新闻热线: 0575-85595766



实干不易 笃行不移

——2017年精工控股集团新年献词



各位同事:

只要太阳一个回合的起落,就将进入2017年。我们又一次向你们祝贺新年,也再一次感谢你们执着坚守的信念,不折不挠的努力,孜孜不倦的探索。此时此刻,我们还有一天的时间,作别2016年,纪念精工这一年的荣耀,也纪念这一年的苦甘。

这一年,精工,不凡。

整合共享,确定了精工走向。佳宝佳人双品牌联合,我们抱团走出行业的阵痛,佳宝迎来了最高月盈利600万元,佳人开启与众多国际知名品牌的高起点合作。浙江墙煌、墙煌彩铝、金刚幕墙“三剑合一”整合完善产业链布局,冲刺IPO。精工建设集团实现房产开发与房屋建筑两大资源优化配置,找准“去库存、降风险”的靶心问题,挖掘增效潜力。精工能源集团分布式光伏牵手厦门立思合能能源管理业务,引领新能源行业主流模式。创新驱动,体现了精工思路。九仙尊启动品牌升级,以舍我其谁的高端品牌形象和品牌理念布局市场。

装备科技创新管理,逆势提升。皖西宾馆全方位联合创新,实现逆势增长。

所以,这一年,让我们为积极、包容、智慧的精工人喝彩!

这一年,精工,不易。

实干兴企,宣告了精工态度。要做实干家,不做清谈客。班组建设,阿米巴经营,进销存内控体系建设三项工作,让解决问题的针尖,对上了疑难杂症的麦芒。狼性销售的探索,更让二百多名销售员经得起挑剔和检验。

所以,这一年,让我们为务实、肯干、敬业的精工人鼓掌!

这一年,精工,不移。

笃行致远,展现了精工担当。这一年,精工人有自信、有胸怀、有品格。看得见的进步,仍然存在的差距,大大方方讲出来。选定的道路方向,不断完善制度,大大方方走下去。经营理念,靠笃行来具体体现。发展思路,靠笃行来层层落实。

所以,这一年,让我们为致知、明德、行稳的精工人点赞!

“凡是过去,皆为序章”。精工的发展前后相续,今天的奋斗将成就明天的荣光。2017的精工又必将是一个全新的篇章,我们不仅要“顺势”引领正确发展方向,还要以“取势”赢得良好开局。所以,在这个时间的节点上,我们希望精工人能凝聚起沉潜的力量,共怀愚公之志,共尽担当之责,收获新的成长。

实干兴企,从来不易。勇毅笃行,从来不移。

最后,祝福精工,祝福我们每一个精工家庭,祝福所有向着阳光前行的精工人!

精工控股集团董事长

精工控股集团总裁

共贺

方朝阳董事长参加 绍兴市委书记彭佳学 召开的纺织化工产业 座谈会

本报讯(通讯员 宋瑾) 12月22日下午,精工控股集团董事长方朝阳应邀参加由绍兴市委书记彭佳学召开的纺织化工产业座谈会,与企业同行、研究院、行业协会负责人一起座谈,共同研究做强做优纺织化工产业的方向和路径。

会上,方朝阳董事长介绍了佳宝佳人的生产经营、技术创新、市场拓展等情况。方董事长介绍到化纤产业是精工控股旗下精工钢结构、墙煌新材料、精工新能源、精工房产并列的五大业务之一。目前随着行业洗牌加剧,产能过剩得到改善,佳宝佳人通过内部管理、产品创新、降本增效、政府减负等措施,不仅持续盈利创造了经济效益,在行业中也打响了品牌。

在新型工业化道路上,“绿色发展”是精工在这条道路上的重要目标。目前的大环境下,中国化纤行业已进入转型升级的关键时期,“绿色环保”是化纤企业在行业立足的必要条件。尤其是2014年与世界500强日本帝人集团合资建设中国第一家全球最大的化学法循环再生纤维企业——佳人新材料以来,投入研究绿色循环纤维,倡导产品的绿色设计、绿色材料和绿色制造,促进环境保护和公共健康,旨在实现企业可持续发展和履行社会责任的长远目标。

历经两年半的摸索和调试,现与世界著名品牌如欧美的H&M、迪卡侬、耐克、卡帕等国际品牌达成了合作,快速打开了国际市场,且在企业良性运营的同时,方董事长也希望政府能给予循环再生产业更多的政策支持和服务,实现传统化纤产业的转型升级。

彭书记在听取汇报后鼓励佳宝佳人坚持“绿色高端、世界领先”目标,继续走绿色、低碳、循环发展之路,用先进技术生产拳头产品,掌握全球行业话语权,争做产业跃升发展的示范者、引领者。同时政府各级干部要积极转变作风,当好“店小二”,切实为企业发展搞好服务。

国家食药监总局 国家药典委员会专家 考察九仙尊霍山米斛 野生种源

本报讯(通讯员 骆开萍) 12月16日,国家药监局药化注册司中药处王海南处长、国家药典委员会中药标准处石上梅处长和霍为民委员考察参观了九仙尊霍山石斛股份有限公司,并对九仙尊霍山米斛完全野生化的环境、大面积的林下栽培以及野生种源的保护给予了高度评价和赞赏。在省药监局副局长杨士友、霍山县县长项跃文、霍山县委常委罗绍明、六安市药监局局长方志龙等一行带领下,大家来到九仙尊霍山米斛野生保护区,登顶开锣并近距离观察野生原种米斛王,第一次看到这么珍稀的药材,大家纷纷拿出手机拍照。

北纬30°的大别山北麓是培育正宗霍山米斛野生种源的最佳生长环境,也是九仙尊霍山米斛原生态栽培基地的所在地。回归自然的仿野生种植,保留了生物多样性的种植环境,种植中人为干扰因素很小。霍山米斛独特的内在品质主要取决于其特定的生长环境和优良的种源特征。

为了保证霍山米斛的可持续发展,九仙尊致力于霍山米斛的野生原种保护和原生态栽培。公司依托霍山太平畈丰富的林地资源,大力发展野生原种保护和原生态林下种植霍山米斛,建立了野生原种米斛保护区和上千亩的林下野生栽培基地。回归自然的原生态栽培,保留了生物多样性的种植环境,更能保留霍山米斛天然的药用价值和保健功效。

国家药监局专家和各级领导在实地踏勘了九仙尊基地后总结道,九仙尊霍山米斛之所以拥有至尊品质,离不开以下两大原因:第一,正宗野生种源。北纬30°的大别山北麓是培育正宗霍山米斛野生种源的最佳生长环境,九仙尊原生态栽培基地就坐落于此;第二,非物质文化遗产技艺。九仙尊先后聘请了霍山米斛非物质文化遗产传承人何云峙父子担任高级顾问,地道栽培技术保障了九仙尊霍山米斛的优秀品质。

“佳人金鸟”喜联姻打造中国校园时尚

——浙江佳人新材料有限公司和宁波金鸟服饰有限公司签署战略合作协议

本报讯(通讯员 林慧) 12月2日,浙江佳人新材料有限公司和宁波金鸟服饰有限公司战略合作协议签约仪式在佳人公司三楼会议室举行。在精工控股集团总裁、浙江佳人新材料有限公司董事长楼宝良等双方代表的见证下,浙江佳人新材料有限公司副总经理王云生、宁波金鸟服饰有限公司董事长詹行锋分别代表双方签订战略合作协议。

宁波金鸟服饰有限公司是一家致力于校园服饰设计生产的企业,以做中国校服第一品牌为企业愿景,以打造校园特色,引领校服潮流为企业使命,近年来在校服领域独树一帜,多次在学生服设计大赛中获奖,2016年“金鸟校服”又被评为首届中国知名品牌。

浙江佳人新材料有限公司是全球最大化学法循环再生聚酯企业,年产能达到2.5万吨。公司利用帝人集团独有的世界尖端化学法循环再生技术,以再生资源、废丝等废旧聚酯为初始原料,在中国开展具有多种差异化性能的涤纶纤维的生产。

此次战略合作协议仪式上,双方确立战略合作伙伴关系,主要以再生资源为原料生产、销售校服项目为依托,不断将合作领域逐步延伸到以再生资源为原料的其他领域。校服是学生的“第一教科书”,展现莘莘学子的精神风貌,代表国家和学校形象,校服更是当今文化和社会教育的缩影。以再生资源作为校服原料,不仅是节约资源的有效举措,也是从小对青少年培养“绿色”理念,环境保护教育的有益方式。

双方企业均表示,今后两家企业将进行深度全面的合作,全面打造再生资源回收从纺丝——织



造——印染——校服全产业链的产业平台联盟,实现从衣服到衣服的闭合永久循环圈,充分发挥各自

的产业优势和资源优势,提升合作水平,携手并肩,为中国的校服事业和环保事业贡献各自的力量。

精工能源集团年度经营思路研讨会圆满召开

本报讯(通讯员 徐琼花) 12月17日,精工能源集团2017年度经营思路研讨会顺利召开。会议全面总结了2016年的各项重点工作和取得的成绩,并对2017年的经营思路、经营目标进行了规划和部署。精工能源集团董事长兼总裁孙国君出席并主持了会议,能源集团领导、电务事业部、节能事业部、各区域公司、各职能条线负责人共34人参加会议。

会议首先由集团各事业部、各区域公司、各条线进行工作汇报,并逐一进行了点评。会议上,各参会人员深入

剖析了2016年工作中面临的实际困难和问题,并积极讨论和交流,提出了下一步工作改进措施和工作计划。

随后孙总就精工能源集团2017年发展规划和目标作了报告,与会人员就经营报告进行了充分的探讨并发表了各自的见解与建议。

2016年是精工能源集团的创新发展年,在前两年“拓市场、储资源、强管理”的基础上,不断推进技术研发与创新管理,“浮动式水上漂浮光伏电站”试验成功,积极探索购售电业务和区域能源管理,整合“厦门立

思”节能业务等。2017年是精工能源新能源产业纵横双向发展的一年,在扎实光伏发电产业的基础上,重整并建立起完整的新能源生态产业链,更深层次、更细致化、更专业化的开展各项业务。发展的路上,没有捷径,身为绿色能源的创造者、节能事业的拓展者,精工能源不断大力弘扬“精工精神”,而且有勇于探索、不断创新的情怀与担当。

本次会议为2017年各项工作起好步、开好头打下了坚实基础,取得了良好的效果。

精工建设集团总裁屠成富一行 考察抚州临川温泉小镇

本报讯(通讯员 程国芬) 12月14日,精工建设集团总裁屠成富一行前往抚州考察临川温泉小镇、养老小镇、地产相关项目。抚州市政府招商分管副市长肖承贵一行出席接待。

此行,屠总与抚州市商务局等职能部门进行了交流,并与抚州临川温泉管委会一同对项目地块的原始信息、现有情况、发展规划、基础设施建设等情况进行了深入摸底。同时对抚州温泉小镇项目的政策及服务机构

也做了全面了解。

考察期间,屠总一行走访了抚州不同品质的楼盘,对楼盘均价、销售情况、购买客群、楼盘亮点、差异化楼盘的功能做了深入调研及分析。同时,还前往抚州重点项目“文昌里”进行了考察。

在抚州市政府安排的项目商务洽谈会上,屠总向抚州市委领导详细介绍了精工建设集团所有产业业务板块及本次考察的目的。抚州市市长张鸿星将抚州本

次招商的发展方向做了讲解,并提出以特色小镇集群为特色,做江西省的生态文明示范市,并对招商新政策出台的土地优惠,规划减免、税费返还等和屠总做了深度的交流。

最后,双方就临川温泉小镇项目达成共识。屠总希望温泉小镇能够作为一个重要的切入点,并且成为抚州项目的延伸通道,为精工在抚州的发展打下基础。

远东新世纪领导一行考察佳人新材料

本报讯(通讯员 林慧) 12月11日上午,远东新世纪副总经理、远纺织染总经理何昆麟带领佳人新材料考察交流。精工控股集团总裁、浙江佳人新材料有限公司董事长楼宝良等出席接待。

远东新世纪打造纺织一条龙的产销结构链,在业界具有极佳的竞争优势。产业上涵盖上游石化原料、化纤以及中下游的纺织、印染、成衣事业,充分掌握垂直整合利基。目前海峽兩岸均已布建完整供应链,并建构一元化的产销系统。中国大陆上游总部设于上海,中下游总部立基苏州,并陆续于上海、苏州、无锡等地投资生产。

会上,双方分析交流了纺织产业未来发展趋势,何昆麟总经理建议佳人在保障产品品质和服务的同时更加注重新绿色环保再生理念,同时肯定了佳人新材料产品在行业内具有很强的竞争力,公司建设有前瞻性。楼宝良董事长表示,佳人新材料拥有优质的产品、丰富多样的产品规格,强有力的研发团队,公司为下游客户创造了良好的产品附加值服务,为上游供应商有效解决了废旧衣物处理困难的问题。

期间,何昆麟总经理一行先后参观了佳人新材料展示厅、实验室。双方均表示,之后两家公司将更加深入的进行交流,利用佳人先进的设备合作开发高附加值的新产品。

何昆麟总经理一行先后参观了佳人新材料展示厅、实验室。双方均表示,之后两家公司将更加深入的进行交流,利用佳人先进的设备合作开发高附加值的新产品。

何昆麟总经理一行先后参观了佳人新材料展示厅、实验室。双方均表示,之后两家公司将更加深入的进行交流,利用佳人先进的设备合作开发高附加值的新产品。

精工钢构喜中深圳信通金融中心项目 深入拓展华南市场

本报讯(通讯员 杨梅) 日前,精工钢构成功签订深圳信通金融中心项目,承建钢结构加工制作及安装工程。项目位于深圳市宝安区中心区,建筑面积约93000平方米,高160米,总用钢量约13000吨。

项目造型奇特、新颖,外框筒体为菱形斜交网格结构,大量“X”型节点均处在空间上,节点多达五个对接口,现场安装精度要求高。如何在安装过程中保证多个对接口同时满足安装精度的要求是本工程实施的一个重点。精工钢构项目部在深化设计中,精细构件加工制作详图,并在现场安装布置图上分别设立局部(构件)坐标和世界(塔楼)坐标,以便工厂加工制作和现场安装过程定位,提升构件加工精度,确保安装精度检验合格率,从而保证项目的顺利实施。据悉,项目钢板最厚达180mm,最高材质为Q420GJ,且外框角柱、斜交网格等节点区域焊缝密集,焊接过程容易产生层状撕裂、冷裂纹。施工团队结合多年积累的同类型构件加工工艺经验,编制加工制作方案并经焊接专家方案论证把关,减少焊接热循环次数,有效保证高强厚板焊接接头综合性能。

面对挑战,精工人不惧前行,一丝不苟,精工品牌享誉全国。精工钢构将继续坚持“坚守、深耕、重点突破”的发展思路,以承接工程的良好声誉和口碑为踏脚石,进一步扩大市场影响力和知名度,助推钢结构行业转型发展。

精工能源集团董事长孙国君荣获“2016年度中国长三角十大杰出青商”称号

本报讯(通讯员 徐琼花) 12月23日,中国长三角青商论坛在浙江绍兴隆重举行,精工控股集团联席总裁、精工能源集团董事长孙国君荣获“2016年度中国长三角十大杰出青商”称号。

中国长三角青商论坛是在共青团江苏省委、共青团浙江省委、共青团上海市委共同指导下,由江苏省青年商会、浙江省青年企业家协会、上海市青年企业家协会、风流一代杂志社(江苏)、青年时报社(浙江)、青年报社(上海)联合主办的公益性年度经济论坛。该论坛于2009年度推出备受关注的中国长三角青商领袖和中国长三角十大杰出青商称号评选,阿里巴巴集团主席马云、分众传媒控股有限公司董事局主席兼首席执行官江南春分别入选2009年度中国长三角青商领袖和2009年中国长三角十大杰出青商的榜单。

“匠心回归,实业兴邦”是本次论坛的主题。这是在长三角地区产业升级和经济转型的大背景下,青商群体对社会需求和时代内涵一次深刻的集体思考。不仅体现了新一代青商群体对文化精神的传承,更体现了新一代青商不忘初心、不断创新的担当使命。

为引领广大青年投身创新创业实践,进一步促进长三角城市群产业升级和经济转型,提升长三角区域整体优势和国际竞争力,本次论坛活动呼吁“匠心回归”,探讨“实业兴邦”。同时300多名与会青商见证了26位青年企业家受到表彰的历史时刻。论坛现场揭晓了2016年度中国长三角新锐青商、2016年度中国长三角杰出青商、2016年度中国长三角青商领袖三项大奖。精工控股集团联席总裁、精工能源集团董事长孙国君荣获“2016年度中国长三角杰出青商”称号。



13年前的他,坚持管理创新成就事业,对当时的“绍兴市五建”进行成功重组,使企业起死回生;10年前的他,率先应用国际先进的绿色装配式集

成建筑体系,打造国内首个绿色小区,并将绿色建筑出口多个国家,打造中国绿筑品牌;7年前的他,参与纵横集团百亿规模的破产重组,兑现了产能不减、员工不减的承诺,当年利税1.5亿元;而如今的他,以理念创新、技术创新、商业模式创新,建立了以新能源发电、节能管理、购售电、区域能源、能源互联网等五大产业板块的精工能源集团,在新的征程上,谱写新的篇章。

九仙尊霍山石斛(米斛) 入选“十大皖药” 产业示范基地名单

本报讯(通讯员 路开萍) 根据安徽省卫生计生委、省经信委、省农委、省商务厅、省林业厅、省中医药管理局《关于开展“十大皖药”产业示范基地遴选建设工作的通知》(卫办秘[2016]538号)要求,由县级(含)以上政府牵头组织申报,并通过第三方专业机构初审的“十大皖药”产业基地及建设单位名单出炉。

九仙尊拯救霍山米斛的行动得到了各级政府领导的高度重视和肯定。2012年6月21日,时任全国人大常委会委员长吴邦国考察九仙尊7S霍山米斛基地,并在考察基地后很有感慨地说:“霍山石斛的生津止渴作用我体会过,是中科院的院士,他就向我推荐霍山石斛,他是作为药向我推荐的”,最后吴邦国委员长为九仙尊7S霍山米斛欣然题词“霍山石斛 中华瑰宝”。

佳宝新纤维与绍兴文理学院开展“产教融合”工作交流

本报讯(通讯员 林慧) 12月6日下午,绍兴文理学院纺织服装学院院长奚柏君、副院长李旭明、纺织材料与纺织工程学科主任占海华、中国科学院博士、高分子材料与工程专业主任孟旭、纺织服装学院副教授朱昊一行来佳宝新纤维进行产教融合工作交流。佳宝新纤维党委书记、副总经理王云生、总经理助理顾日强、总工程师余新健等参加接待。

双方围绕如何开展“产学研”的创新合作形式,丰富合作内涵,扩大合作成果以及如何打造从废旧服装回收—纺丝—织造—印染—服装全产业链的产业联盟工作展开深入交流。

会上佳宝新纤维首先向各位专家教授介绍了企业的基本情况,并对双方合作以来的情况进行了回顾。合作一年以来,双方在科技项目合作以及教学实践等方面取得了初步成果,例如新产品专利申报、国家级实验室申报、新产品的开发与应用推广、科技项目的实施,企业技改、节能项目的参与,以及由学院出面搭建平台举办大学生校服设计大赛、以绿色环保为主题的有奖征文大赛等等。

随后双方就2017年产教深度融合交换了意见。佳宝新纤维希望双方能不断完善合作机制,创新合作模式。同时对产教融合提出四点建议和希望:

第一,深化教育实践基地建设的作用。希望把教育实践基地建设成为培养学生专业技能和综合能力的摇篮,共同培养具有创新意识、较强实践能力、懂技术、会管理的应用型人才。

第二,希望加强对学生的思想教育。中国从事纺织、印染、服装人员超过1.3亿人,在这个广阔的天地里,只要找准自己的坐标,然后加以勤奋、刻苦与努力,是一定可以大显身手的,所以学校对选择纺织服装专业的学生的世界观、人生观、价值观教育非常有必要,要让他们对以后的职业生涯、就业岗位、人生规划有一个基本的认知和初步的打算。

第三,提高学生对专业的兴趣爱好。让优秀的、有特长的学生参与到企业的项目、设计、开发、工艺、化验等方面的工作,提高学生的兴趣爱好。

第四,培养学生对企业的感情。学院选择一些企业文化比较好的企业,为学生牵好线、搭好桥,通过党组织、团委、学生会等组织,让学生参与企业各种形式的活动,让他们零距离了解企业,增强对企业的感情。

期间,奚院长一行还参观了公司展厅、佳人工厂、实验室和佳宝工厂。通过参观和听取公司介绍、汇报,奚院长对佳宝新纤维及佳人新材料给予了高度的评价。奚院长表示此次交流内容非常丰富,受益匪浅,并对公司有了全新的认识。她提出校企合作是永恒的主题,学校将进一步与佳宝新开展项目、专利、人才培养等方面的合作,通过举办设计大赛、申报国家实验室等一系列举措,让双方合作能实实在在地落地,并希望今后双方加强走动,多开展深层次交流和培训,使学院产教融合工程在人才培养、技术创新、科技服务、创新创业等方面发挥重要作用。

2016年墙煌新材料新产品鉴定会成功举行



本报讯(通讯员 王琪) 12月24日,墙煌新材料股份有限公司举行了新产品省级鉴定会。会议对“热转印铝单板”、“橙宝石印花板”、“光催化自洁喷涂铝单板”和“水性辊涂彩铝板”四项新产品进行鉴定。

本次会议由墙煌新材料股份有限公司组织召开,在墙煌展示厅举行,并邀请浙江工业职业技术学院、幕墙设计研究院等专家教授参加会议。与会专家讨论评估、质询和讨论,一致认定墙煌新材料股份有限公司“热转印铝单板”、“橙宝石印花板”、“光催化自洁喷涂铝单板”和“水性辊涂彩铝板”四项新产品鉴定资料齐全,规范,符合鉴定要求;同时专家们指出产品的持久力源于产品先进的技术、强大的创新性,鼓励墙煌不断研发出环保新型建筑材料,进一步拓宽市场规模,取得更好的经济和社会效益。

墙煌新材料股份有限公司目前拥有5个发明专利,14个实用新型专利,若干专利正在申请中。创新是企业发展的最大动力,今后墙煌新材料仍将继续加强技术和管理上的创新,加强与高等院校及科研所在技术方面的合作,使墙煌产品和技术保持行业领先水平,使我们的企业做得更踏实,走得更远!

关于营造2017年元旦春节风清气正的通知

为深入贯彻党的十八届六中全会精神,进一步落实《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,结合集团公司的《反舞弊条例》,在2017年元旦春节期间,营造“严明纪律、移风易俗、文明节俭、风清气正”的节日氛围。要求全体共产党员,特别是各级管理干部和特殊岗位人员洁身自好,不断增强廉洁从业意识。针对“两节”期间的易发问题,集团公司特重申以下“八项严禁”:

- 1.严禁利用职务之便,向供应商、代理商、分包商
- 2.严禁利用职务之便,向下属单位和个人“吃、拿、卡、要”,摊派费用或报销应由本人支付的款项;
- 3.严禁公款在公司(子公司)内部搞相互走访、相互送礼、相互宴请等拜年活动;
- 4.严禁巧立名目滥发奖金、津贴、补贴和实物;
- 5.严禁利用职务之便,私自侵吞以公司名义获得的各类奖励或补助;

- 6.严禁将公司赠送他人的礼物、礼卡据为己有;
- 7.严禁利用赌博等手段变相向他人索取财物;
- 8.自觉遵守交通法规,严禁酒后驾车,维护和保持公司及员工个人的良好形象。

请各公司及下属子(分)公司人事部门组织贯彻落实到位!

中共精工控股集团纪委
控股集团反舞弊办
2016年12月28日

实施党工团一体化工作机制 精工控股步入党工团建设新阶段



精工控股圆满完成党工团换届选举工作

12月1日上午，中共精工控股集团有限公司第三届委员会换届选举大会在精工控股集团六楼会议室顺利召开。

大会在宣读《换届选举办法》后，经过与会会员的一致同意，表决通过了《换届选举办法》，并通过了中共精工控股集团有限公司第三届委员会委员候选人、监票人、计票人名单。大会采用差额选举和无记名投票的方式，现场选举方朝阳等7名同志组成新一届委员会。

选举结束后，精工集团党委副书记马寒萍同志在讲话中对精工控股集团党委历年来的工作给予了高度评价，并期望精工控股集团新一届党委能够在未来取得更好的成绩。

集团新一届党委书记方朝阳同志在讲话中指出，集团党委力求在“地方隶属，双重管理”的基础上，通过党建工作的深入，实现“四新”目标。并对接下来精工控股集团党委工作提出要求。

在振奋的国际歌中，中共精工控股集团有限公司第三届委员会换届选举工作圆满完成。

在随后召开的精工控股集团有限公司工会联合会第四届

委员会换届选举大会上，集团新一届工会主席韩海琴同志在讲话中提到，新一届的委员会将会努力发挥集团工会的“三大作用”、做好“五项工程”，把工会建设成为有爱心、讲团结、能战斗的群众组织与职工队伍，努力开创工会的新局面。随后，精工集团总工会主席马寒萍同志在讲话中对精工控股新一届工会提出了希望，希望精工控股新一届工会能继续围绕集团发展为中心开展工作，实现工会工作的创新与发展；抓好工会自身建设，助力营造和谐稳定的发展环境。

共青团精工控股集团有限公司第三届委员会换届选举大会通过《选举办法》及候选人名单后，现场投票产生精工控股集团新一届团委。集团新一届团委书记钟玉叶同志在随后的讲话中表示，新一届团委将继续做好团的工作，发挥团委在青年中的影响力，助力精工青年人的成长。选举结束后，精工集团团委书记袁晶晶同志发表讲话，肯定了精工控股集团团委以往的成绩并对新一届团委提出要求。希望集团团委能做好团员青年们的领路人，培养一批充满朝气、有拼劲、有担当的青年人才，为公司的发展输送新鲜的血液。

编者按：民营企业是社会的重要细胞，是我国经济和社会发展的重要力量。民营企业的党工团组织是体现党的执政能力建设，巩固党的执政基础和群众基础的重要方面，也是民营企业健康发展的根本保证。

精工控股集团作为中国民营企业500强企业，从当前企业实际出发，积极探索党工团组织推进企业和谐发展的方法和途径，提高集团党建工作的整体水平。积极实施党工团一体化工作机制，以党建带工团，以工团促党建。在新时期背景下，强劲的领导班子为集团党工团组织活动开展发挥引领作用筑牢好堡垒。自11月以来，根据精工控股集团党委、工会、团委的统一部署与安排，集团本级及下属各子公司顺利完成换届选举工作。



中共精工控股集团有限公司第三届委员会委员名单

- | | |
|--------------|-------------|
| 党委书记 | 方朝阳同志 |
| 党委常务副书记兼组织委员 | 楼宝良同志 |
| 党委副书记 | 孙国君同志、屠成富同志 |
| 宣传委员 | 齐三六同志 |
| 纪检委员兼纪委书记 | 吴先贵同志 |
| 党委办公室主任 | 宋瑾同志 |



精工控股集团有限公司工会联合会第四届委员会委员名单

- | | |
|-------|------------------|
| 工会主席 | 韩海琴同志 |
| 工会副主席 | 方宏同志、王云生同志、韩光明同志 |
| 经审委员 | 方瑞土同志 |
| 生活委员 | 吕锋同志 |
| 宣传委员 | 宋瑾同志 |
| 女工委委员 | 林慧同志 |
| 组织委员 | 蔡清花同志 |
| 文体委员 | 章亚兰同志 |
| 工会秘书长 | 章晓英同志 |



共青团精工控股集团有限公司第三届委员会委员名单

- | | |
|-------|-------|
| 团委书记 | 钟玉叶同志 |
| 团委副书记 | 金丹桦同志 |
| 文体委员 | 王玉萍同志 |
| 组织委员 | 马显通同志 |
| 宣传委员 | 宋春龙同志 |
| 生活委员 | 沈月华同志 |
| 团委秘书长 | 许一帆同志 |



精工控股集团党委工作思路 集团党委书记方朝阳在党委换届会议上的讲话

同志们：

今天，非常感谢大家的信任，选举我为精工控股集团党委书记。本次大会同时选举产生了新一届党委领导班子，我也代表他们，向全体党员干部表示崇高的敬意和由衷的感谢！同时，非常感谢集团党委领导能莅临我们的大会监督指导。我也知道今天选举的分量，因为大家投出的每一张选票都是对我们这个班子成员的支持和信任，也更寄托着全体精工员工的期望和重托。

党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央始终站在战略高度、审时度势、谋篇布局、因势利导。所以今年和整个“十三五”，我们企业推进转型、创新、改革、协调、共享发展的任务十分艰巨，各级党组织也面临新的重大考验。尤其是随着我们集团战略业务的调整，钢构集团独立成立党委后，我们控股集团更要求紧抓“围绕生存稳定，着力务实发展；围绕主业经营，着力转型发展；围绕资源整合，着力创新发展”的思路，以从问题导向、问题导向、目标导向，全面推动集团党建工作。集团党委力求在“地方隶属，双重管理”的基础上，通过党建工作的深入，实现“四新”目标。一是党员队伍有“新变化”。认真做好党员学习工作，围绕“两学一做”开展活动，挖潜一批高学历、高素质、高技能的党员，发挥引领作用，提升精工党员队伍形象。二是企业文化建设有“新提升”。以党工团工作引领企业文化建设，使“精工精神”、“精工理念”、“精工制度”深入员工心中。三是企业人才工作有“新推进”。努力培养一支有理想、有道德、有技能、有纪律的高素质员工队伍，为企业发展提供人才支撑。四是党建工作满意度有“新高度”。深入开展党建品牌活动，扎实推进服务型党组织建设，争创先进基层党组织。

在具体落实集团党建工作方面，重点实施“五建联创”，为新一届控股集团党委工作开创新局。

一、要聚能量，实施“智慧党建”。
作为我们党员领导干部，谋在文化、赢在学习、胜在改变。大家要主动反思、带头学习。以往我们在这一方面的工作确实弱化了，虚化了，所以希望大家以后能高质量地把民主生活会开起来，特别是能把工作实际和个人实际联系起来，深入开展学习讨论，每个党员都要把自己摆进去，查找一下制度缺失、工作漏洞和自身心态等方面的不足。通过思考，补足精神之钙、涵养思想之源。我们集团党委也要对各基层党组织的反思学习情况进行督导。

在“人脑”的基础上，也要进一步发挥“电脑”的作用，各级党组织要加强党员信息化建设，建立党员基础信息“大数据库”，动态把握党组织换届、党员转正、组织关系转移等，有效提升党建管理水平。

二、要抓引领，实施“先锋党建”。
各党支部要加强党员的先进性教育，要想办法让党员勇于亮身份、亮作为、亮形象，不断争创先锋。我们的党员同志，尤其是在领导管理岗位的同志更要发挥示范带头作用。我们各支部的书记是管党治党“第一责任人”，要亲自抓、负总责；班子其他成员要严格执行“一岗双责”，在管好自己同时，对员工各种倾向性、苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。所以，以后我们要建立“1+5”党带群的模式，一个党员联系五名员工，加强党员在群众中的沟通引领作用。

三、要促创造，实施“活力党建”。
我们各级党组织一定要着眼于队伍有活力，通过制度、载体和方法创新，保持基层组织的蓬勃生机。不仅坚持“三会一课”等传统形式，还可以推行党员“积分制”管理，建立党员资格一年一审民主评议机制。深化党务公开工作，加强党员活动阵地和设施建设。同时，加强与各级工会、共青团组织的联动作用，把我们精工一直以来的党工团品牌活动，比如“金点子”合理化建议、五小活动、职工技能比武、青年联谊等继续深化下去，形成层层有组织，月月有活动，把员工的积极性、创造性都凝聚起来。

四、要提素质，实施“人才党建”。
我们的人力资源部门要作为党工团工作的联系部门，充分借助党工团组织在选人、育人、用人中的把关作用。结合各公司的实际，对人才选拔任用、交流任职、考核管理等方面管理制度进行修订完善，特别是要强化用人导向。同时要充分建立起员工加薪、干部任职与人才党建的双向契合，在我们工作中表现突出的员工，可吸收入党；党工团组织活动中那些肯干事、能成事的优秀人才也可以慢慢培养起来担任领导干部岗位。特别是要通过共青团组织把青年员工生力军作用发挥出来，要大胆培养提拔青年干部，努力实现集团两级班子“老中青”目标。最终我们人才党建的目标就是要真正让能干事的人有机

会、会干事的人有舞台、干成事的人有岗位，不让老实人吃亏，不让钻营者得利，形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型用人机制。

五、要扬正气，实施“和谐党建”。
要加强廉洁自律教育，纪委和集团反舞弊办公室扎实开展工作督查。建立健全和完善监督执纪问责制度体系，切实发挥集团“大纪委”的整体效能。我们希望各公司主要领导能与纪委书记建立“一小时谈心”机制，采取多种形式抓好反舞弊这个“牛鼻子”，切实把销售、财务、招投标作为全年反舞弊工作的重点领域，对发生重大舞弊案件和不正当之风长期滋生蔓延的，坚决实行“一案双查”，既追究当事人责任，又追究相关领导责任。同时，要突出抓好集团重大事项的联合处置，疑难信访件的有效化解，抓好重大事项维稳风险评估，审慎做好超前预防和防控工作。

各位党员同志，空谈误业，实干兴企，让我们在新一届精工控股集团党委的领导下，秉承党的十八大强劲东风，团结带领广大干部员工，团结一致，勇于担当，攻坚克难，全面完成各项工作任务，为开创企业发展的新局面而努力奋斗！

以上是我对集团党委工作思路的一些想法。此外，我想借此机会跟在座的党员和各位同志提些要求。希望结合我们正在开展的“两学一做”工作，强调党员要有政治性、纪律性、廉洁性，从“三观、三德、三拒”出发，真正加强我们党员的思想建设。

三观，就是世界观、价值观、人生观。我们的三观是否正确、完整，这是每一位同志尤其是党员同志都需要思考的问题。世界观，从大的方面来讲，是“中国梦”。作为我们做企业的人来讲，我们要有职业抱负，要有理想，那么作为我们精工的党员来讲，我们也要有自己的“精工梦”，关于我们的企业经营发展的梦想。从大到小，从中国梦到精工梦，我们每一个人都可以从中找到自己的梦想，找到自己的位置，从中建立起自己完整的世界观。我们在职业道路上有所成就，那不但实现了个人的梦想，也是推动精工梦、中国梦的一大力量。一个正确的世界观可以具体到一个人上，每个人都应该思考如何在岗位上发挥能力，做好本职工作，为精工的发展献计献策。其实，价值观说大很大，说小也很小。在我们遇到选择的时候，价值观的存在就很重要，比如个人利益和公司利益的抉择和平衡。作为企业的一员，我们所有的工作都应该围绕精工的利益、社会的利益来进行，这个是我们作为一个企业员工所要清楚的。因为精工的发展壮大，会给每一个精工人带来收获。同时作为一个党员，我们也要承担起社会责任，我们设有“精工人爱心基金”，为有困难同事募捐，这也是我们精工党员社会责任的体现。除此之外，我们还有一个人生观——乐于奉献，作为精工党员，更要学会付出、奉献、牺牲。我们精工的党员如何建立正确的三观是一个重大的、时刻不能忘记的命题。

此外，我也想谈谈“三德”的问题。首先是社会公德，精工党员首先是一个社会人，无论到哪个地方，社会行为规范都应该遵守的。很多事情是法律体系以外的事，比如礼让行人、文明出行等等看上去很小的事，正是彰显一个人社会公德之处。作为党员，要发挥先锋模范作用，在社会公德问题上应该对自己有更高的要求。回到公司，职业道德是很重要的一点。作为精工人，我们应该用心做事。敬业奉献、合作担当这是精工对所有员工的职业道德要求。还有一点，我想谈谈家庭美德，一个人在社会上要讲社会公德，在职场要讲职业道德，对家庭更要讲家庭美德。夫妻相敬如宾、尊老爱幼，这些都体现了一个人的家庭责任感。家庭责任感不是由外到内的施压，是一种由内而发的责任感，如果一个人有良好的家庭责任感，也体现了一个人的自觉性。作为党员，在这些非法律规定范畴内的事，更要发挥党员的先进性、积极性。

另外，作为党员的廉洁性应该如何实现，我觉得有“三拒”。第一是拒绝腐败的诱惑，特别是我们重要岗位上的同志，比如采购、销售、招投标这些直接和金钱打交道的岗位，更容易受到金钱腐败的诱惑。如果你能拒绝这些经济诱惑，那么你廉洁性的第一关就过了。第二点是拒绝腐败文化，现在生活水平提高，大家手上的余钱也多了，有些人控制不住自己，投入到了落后腐败的文化活动中去。作为党员，要清楚腐败文化的害处，拒绝腐败文化。第三是腐败问题，个人受不住诱惑，产生了以公谋私、侵占集体资产。如果能拒绝腐败诱惑，腐败文化、腐败问题，这三关能过，你的廉洁性就够了。

企业党员政治性、纪律性、廉洁性，和企业的发展息息相关。希望我们所有的企业党员要有自己的三观，坚定自己的三德，做好三拒。这样企业党员才能真正起到先锋模范作用，为群众做好榜样。

梦筑今回首 砥砺前行再昂行

文/精工控股 方达

一、轨迹——全力向前奔跑

轻轻掀开精工2016年的大事记要,惊喜若狂。我们无法掩藏眉梢的喜悦,我们无法按捺心潮的澎湃,在这个特殊的时点上,我们希望与每一位精工人,一起分享精工这一年的骄傲。

九仙尊,南北市场齐通,远近驰名,神农本草千家晓。

墙煌新材料,聚力业务整合,矢志不渝,昂首竖行上市路。

佳宝佳人,殊途终究同归,厚积薄发,循环纤维生不息。

皖西宾馆,冲破行业樊笼,群策群力,鞭鼓齐鸣君亭开。

装备科技,力战扭亏为盈,后来居上,负伤破浪奇迹来……

再去看去年的坐标,你就会发现,今年又创下了一些独特的里程碑。没有一家停留在原地,没有一家守望着曾经,也没有一家在心有怨艾,大家都心有灵犀地悄然地向前跃行着。不论这一跃是多久,不论这一跃是多远,也不论这一跃是成功抑或失败,他们都相信这些付出决然不会付诸东流,只

会给我们带来无限受用的财富,只会成为指引后人前进的启明星。

二、灵魂——恪守务实敬业

每一次卓越的进步,是由无数位精工人风雨同舟垒砌而成。“用心做事,把不可能变成可能”的灵魂价值,正在渗透到精工人的每一个步履中,洒落在每一张笑脸中,浸润在每一次携手中。

你可见,精工视界,印染着精工博爱,递往每一个精工角落,迎来的是大家的温馨笑颜;营运管理,裹挟着帷幄运筹,海纳每一处运营模块,取得的是全年的稳健航行;财务融资,捆检着运转命脉,链接每一家精工单位,夯实的是整体的昂扬斗志;舞弊审计,怀揣着刚正不阿,识破每一份阴暗欺瞒,挽回的是本来的狂澜既倒;内控建设,搭载着势如破竹,疏通每一条流程步骤,砌筑的是路路通达。

精工,你的灵魂,恪守在务实敬业中。

三、协作——满载同力协作

还是那一队人马,轻装简行,一声令下,毫不拖泥带水。

还是那一队人马,高调行事,低调为人,遇事斩钉截铁。

还是那一队人马,志同道合,同心同德,迎难而上。

无论走到哪,都有凝聚力强大的精工队伍,相互协助,团结友爱。运营中心、人力资源部、总裁办、财务部、内控审计部、反舞弊办等,如同一棵藤上的向阳花,你帮衬着我,我协助着你。一方有难,八方支援。你有难处,我来伸手,我逢棘事,你来献策。

刚刚走过的年度“3+2”内控检查,忆及团队协助,让我们所有人都感到意犹未尽,华筵犹酣。无论从组织到分配,抑或从出发到收获,均体现高效协同,均彰显卓越默契,我们播种了数以百计的内控“种子”,决心在来年金秋送爽、红枫满天时去迎获那一轮收割。

精工,你的协助,满载着同力协作。

四、气息——流泻意气风发

天南又北,四面还八方。2016年,精工这棵大树下,齐聚了更多五湖四海的精英,他们扎根在不同的部门,奋力在不同的岗位,他们的每每到来,总是给精工带来不一样的气息。

他们带来了广博的知识,让我们共拓视野,一同成长;

他们注入了先进的理念,使我们茅塞顿开,醍醐灌顶;

他们传递了不同的斗志,令我们勿忘初心,砥砺前行……

“年年岁岁花相似,岁岁年年新人来”,还有那些可爱的应届大学生们,她们那银铃般的笑声,使我们神乏目困时如沐清风,好像久远之前也有一个同样的身影,伫立在那最高处,轻风拂过,衣衫起起,无比的意气风发。又好像伫立在那人群的中间处,高谈阔论,指点江山,无比的英姿飒爽。

精工,你的气息,流泻着意气风发。

五、写在最后

2016年即将离去,请不要忽视我们这一年走过的每一步,因为这是跨越挑战的一年,是勇闯巅峰的一年,也是丰收立碑的一年。

无论何时何地,要记得肯定自己的过去,自信不远的未来。

2017年,请部署,带领自己的团队去再创佳绩,问鼎辉煌。

2017年,请求新,协助自己的战友去吐故纳新,泰山挪移。

2017年,请诺言,浴血在精工前线去摧枯拉朽,所向披靡。

听,快听……不远的处是2017年的钟声,你还等什么……



文/精工控股 许一帆

12月10日,在初冬一个晴暖的周六,精工控股集团本级在五泄风景区开展了徒步健身活动。从上车开始大家就进入了兴奋的状态,对即将见到的银杏林和瀑布充满了期待。总裁办为每位同事都准备了防风又时尚的头巾,不少同事在车上便跃跃欲试的戴了起来,车上时不时发出阵阵笑声。

徒步健身——抓住秋的尾巴

迈着轻松的步伐,一行人走进了诸暨五泄风景区,银杏大道铺满了金黄松软的银杏叶。大家欢呼着和小朋友一起奔向了银杏树,摆起了不同的造型。虽然树上的银杏叶不如十月金秋时候多,但松软的银杏叶铺成的“地毯”,还是给大家带去了很多欢乐。但美丽的旅行才刚刚开始……

创意摄影——精工人也会玩

如果你那天也在五泄,你可能会看到一大群游客,聚在一起摆出了奇怪的姿势在合影,那就是精工的小伙伴们。这是本次徒步活动中重要的一个环节——创意摄影大赛。所有的小伙伴们分组按指定照片上的姿势合影,并发朋友圈集赞,按获赞总数的排名不同,小组将获得不同的奖品。这为本次活动增添了不少趣味,看,那里就有一群人在摆pose呢!

游船出行——临江眺河山

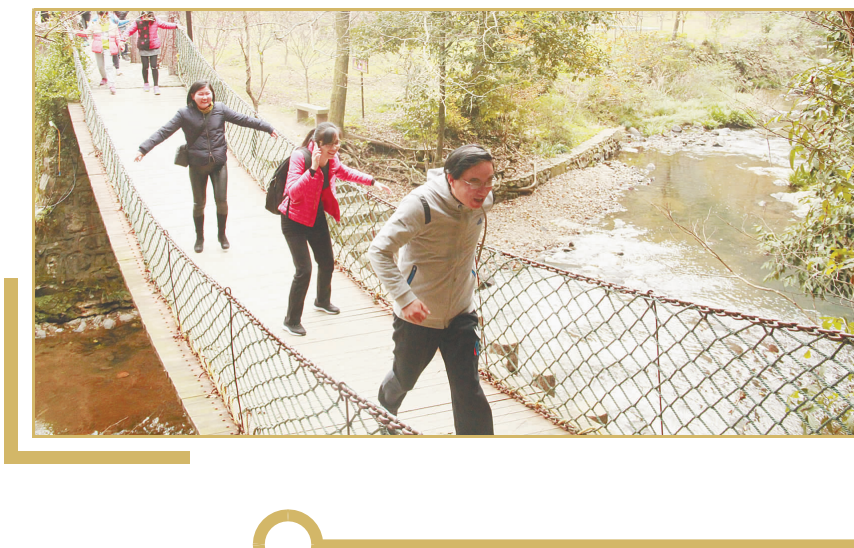
走过不长的银杏大道,拐个弯,我们就到了码头。要看到美丽的五泄,我们还要乘坐游船。游船有两层,上层是驾驶室,下一层坐满了游客。虽然12月的风已经不再温柔,但很多同事争着赶着跑向船头,感受临江远眺的风味。凉丝丝的风吹拂着刘海和脸颊,但大家脸上都露出了微笑。紧张工作之外,被江风吹拂也是难得的体验。在浪花的簇拥下,游船很快就到岸了。

登山大赛——你追我赶

下船走了没多久就看到了第一泄。五泄因有五座瀑布而闻名,第一座是月镜轻纱,第二座是双龙争壑,第三座是珠帘风动,第四座是烈马奔腾,第五座是蛟龙出海。大家看到了山脚下的第一泄知道五泄到了,便马不停蹄的往山上攀登。带着孩子的同事和小朋友一起慢慢的往上走,精力旺盛的同事早早的冲在了前头。

时间很快到了中午,一部分同事已经登到了山顶,没有登顶的同事开始着急了“快快快!晚了就晚了!”“是什么东西让同事们忽然打了鸡血?原来是精工食堂特制的茶叶蛋和豆腐干。在登上山顶后,美味的茶叶蛋和豆腐干能让大家的味蕾和身体得到极大的满足,难怪大家都开始着急。在山顶简单休息用餐后,大家恋恋不舍的下山了。

虽然旅程短暂,但在忙碌的工作之外,到大自然中徒步健身也是放松方式。创意合影更是让同事们工作之外的感情增加了不少。



双佳中高层管理干部冬季诸葛仙山登山活动

文/佳人新材料 沈小燕

前路精彩绝伦,唯有永不止步的攀登探索。12月18日,为了增进佳宝、佳人合并管理后中高层的团队凝聚力,让大家在紧张的工作之余不忘增强身体锻炼,在这薄冰暖约瑞雪的季节里,佳宝工会委员会利用周日时间,特意为佳宝、佳人公司的中高层管理干部组织了一场登山活动,地点就选在富盛的诸葛仙山。

诸葛仙山位于绍兴富盛镇后倪村,为绍兴、上虞两地分界岭,海拔572米,民间有谚:“香炉峰虽高,不及诸葛山腰”。诸葛仙山相传是东晋著名的道家、医学家、博物学家葛洪和他的堂祖父葛玄修炼之地,至今山上还有葛仙丹井、求雨龙池等遗迹。近代,清朝锡飞将军也曾到此山,后人为了纪念,在山顶还建起了锡飞寺。

12月18日一大早,佳宝、佳人中高层领导一行27人就来到了诸葛仙山的山脚下。佳宝工会委员会主席王云生带队,除了因出差在外,所有的中高层领导均兴高采烈的参加了本次登山活动。佳宝工会委员会秘书长徐冬明在活动前为大家

讲解活动议程、规则以及注意事项,特别强调了安全第一,比赛第二。

9点整活动便正式开始了,大家便都卯足了劲,个个争先恐后,身影一会儿就淹没在葱葱郁郁的竹林中。行走于诸葛仙山的丛山峻岭中,回首远望,只见云雾缭绕,真的犹如一座仙山。

45分钟后,佳人检测中心的匡匡成第一个到达了山顶,获得了第一名。随后采购部的程佳俊、销售部的宋林华分别以微弱的差距获得了第二名和第三名。佳宝工会委员会主席王云生分别为冠、亚、季军的队员颁发了奖品并合影留念。



“Jingle bells jingle bells, jingle all the way……”在这欢快的音乐声中,由各个公司工会联合会、团委举办的圣诞庆祝活动在各子公司展开。

控股本级、建设集团团支部——“梦幻圣诞 欢乐童行”

23日,在精工控股集团行政团支部和建设团支部的共同努力下,“梦幻圣诞 欢乐童行”主题活动顺利开展。精致美味的圣诞大餐让人垂涎三尺。局中局(套圈)、让飞镖飞(飞镖)、小鸡快跑(踢毽子)、芝士就是力量(快速问答)、疯狂的珠子(夹弹珠)……花样百出的童年游戏让大家仿佛回到了小时候。

墙煌新材料团支部——圣诞抽奖大派送

在墙煌新材料,圣诞抽奖大派送正在如火如荼的进行中。食堂的阿姨们、车间的员工纷纷将手伸进抽奖箱,同时脸上流露出无比欣喜的笑容。

佳宝新材料工会及团支部——“双佳双旦”庆祝活动



佳宝新材料工会和团委联合举办了此次“双佳双旦”活动。通过圣诞礼物派送、包饺子、喂饺子等活动,让气氛达到了高潮。这个温馨、欢乐而难忘的日子,不仅让每个人感受到了公司的温暖,也更好地增进了佳宝佳人同事之间的相互交流,培养了同事间良好的团结协作精神,增加了员工的归属感。

精工能源团支部——圣诞自助大餐

一大早,工作人员就用圣诞树、墙挂装饰和美味的食物将过节的会场装扮一新。还为大家准备了丰盛的自助午餐,披萨、炸鸡、苹果、巧克力……

会场不一会就齐聚了精工能源集团技术研究院、EPCM事业部、市场开发管理中心、财务融资部等各个部门的同事们。大家各自将圣诞愿望小卡片亲手挂到圣诞树上后,就正式开动啦!席上大家大块快颐,亲切交流,感受着浓浓的节日气氛。午餐结束后,小伙伴们还得到了甜蜜的巧克力和象征平安的苹果礼盒!

此次各集团支部开展的圣诞系列活动丰富了广大员工的业余文化生活,加强了公司内部沟通与交流,增进了企业的凝聚力和员工对企业的归属感,让全体员工在轻松、愉悦的氛围里,感受到和谐、友爱的企业文化氛围。



温暖圣诞 欢乐同行

