

精工视界

JINGGONG HOLDING GROUP

精工报系



浙企准字第D124号

精工控股集团有限公司主办

www.jgholdinggroup.com

内部资料 免费交流

总第30期



2016年8月29日 星期一

新闻热线: 0575-85595766

佳宝新纤维实抓产品创新 多举措做精降本增效

本报讯(通讯员 林慧) 在经过化纤行业低谷时期的第四个年头,通过全体佳宝人的努力,佳宝新纤维集团6、7月份经营业绩进步显著,对所有为之奋斗的佳宝人来说,是一件无比激动和骄傲的事,因为在这条路上,他们付出了常人所想不到的艰辛和努力。

2015年度的总结表彰大会上,公司明确了将新产品工作当作2016年第一要务来抓,在巨大的压力和挑战面前,佳宝研发团队迎难而上,紧紧围绕“新产品作为公司发展第一要务”的指导思想开展新产品研发工作。凭借着敢于负责、敢为人先的精神,一步一个脚印在新产品、多品种之路上逐渐崭露头角,并通过多年的试水形成了多个新产品系列的技术储备和市场拓展,尤其是几个特色新品的技术领先和生产研发能力在市场上独树一帜,就目前熔体直纺企业而言佳宝的新产品总量和种类保持着同行前列的水平。截止7月底,佳宝共试制新产品108个,成功开发107个,量产42个,产品涵盖腈腈、中强、扁平、MOY、HOY、超无光、粗旦黑丝等。

“挺难的,我们去走别人没走过的路。新产品就是要新、奇、特,所以要敢去想别人不敢想的,打破思维定势,不能总是在原有的框架里去想,因为你想要的,别人一定会想到。而且很多时候,一个新产品开发往往时间跨度很长,还需要有一股韧劲和悟性。”这是多年来一直参与新产品研发工作的一位工程师的一番感悟,的确,“成功路上没有捷径可走,当你下定决心选择这条路的时候,无论如何都要坚持走到底,才得得起你所经历的孤独和挫折。”这也是研发路上,每个研发人员发自内心的感受。

就是凭着这样一股不服输的信念,在研发团队的倾心付出下,公司新产品研发的品种数量有了质的突破,但是如何形成量产和稳定的销量对于企业来说又是一桩迫在眉睫的事情。值得一提的是从去年11月份开始,公司对新产品的定位和经营策略、组织架构进行了大刀阔斧的优化调整。在人员上打破原先生产和研发分家的局面,完成了新产品研发销售团队的组建,同时对新产品研发销售模式进行了创新,包括新产品内外部渠道共建模式变革、研发销售激励制度变革、新产品定价机制变革、产品结构调整机制变革、新产品生产销售流程审批变革等。这一系列工作的转变使得新产品政策变得灵活了,团队人员工作激情被激发了,在全新团队的共同努力下,新产品开发销售工作迅速开花结果。据统计,2016年截止7月份,新产品实现现金流560万元,为公司的经营改善做出了较大的贡献。如今研发销售团队的每位成员都以新的起点审视自己,不断学习、不断创新、不断提高,全力以赴投入到新产品研发工作和销售工作中,确保不折不扣完成公司下达的工作目标和任务。

降本增效,这是一个古老而又永恒的话题,承载着企业的发展与兴衰,降本增效是一种责任,更是一种精神,一种境界。在当前严峻的市场形势下,佳宝在外拓渠道,加强新产品研发销售的同时

以提升管理水平、提高生产效益为主线,齐心协力积极加强基础管理,深挖潜力,围绕管理提升活动,在控制成本、提高效率、增加效益上下大功夫,将管理提升与开源节流,实现精细化管理相结合,降本增效措施给力,成效显著。据初步估算,2016年截止7月份,公司实现降本增效效益1800多万元。

首先在采购模式上主动创新,采用自收泡沫、旧木架手段,降低供应商的供应价格方式来降低吨耗包装成本,1-7月份节省成本约305万元。并根据采购周期、生产需求量,合理规划采购数量、采购频率,分批送货来达到控制库存的目的。

其次,积极学习行业内先进的管理举措,通过增加外包装层数,提高单包重量,降低吨丝外包装成本,1-7月十层包装量6.56万吨,每吨节省4.13元(按最新包装材料采购价)提升效益约27万元。在辅料国产化方面,公司大胆决策,经过2015年的小试和中试,加大了有关进口油剂国产化应用的力度,1-7月使用国产油剂458.34吨,仅此单项辅料成本降低约13%,1-7月份效益提升约162万元。

三是加强技术创新,加大节能技改力度。公司相继开展LED灯节能改造,组件预热炉节能技术改造,真空泵、热媒泵节电改造,空压机冷却水泵、车间循环水泵、空调喷淋水泵节能改造等等,在“技术挖潜”上下工夫,每年可节省成本约300万元。同时发动职工为节约资源、降低成本献计献策,坚持开展技术创新,小改小革和

节支降耗活动。

四是完善规章制度,在“管理制度挖潜”上做文章。生产部门重点加强《机物料领用管控制度》建设,对每个部门设定机物料考核目标,严格控制生产成本。管理部门压缩非生产性开支,树立从点滴小事做起,从小处着手,时时处处算细账、降成本理念,对业务招待费、办公费、公务用车等费用严格控制,使各项费用始终在可控状态下运行。

五是推行节约用电,开展生产上间歇性用电设备进行错峰用电。通过公司能源管理部门对公司用电设备的梳理,制定设备开、关机时间,确保车间在不影响生产的情况下间歇性用电设备避开尖峰和高峰时段,在低谷时段内使用。同时成立错峰用电、节约用电督查小组,每日对设备错峰用电情况进行督查。1-7月份与去年同期相比,尖、高峰差额电费累计下降12万元;节电572万度,节省电费400万元。与此同时,公司继续做好各变电所的功率因数控制工作,1-7月份获得电力局奖励电费63.6万元,享受直购电直接优惠624万元(7184万度)。

降低成本是个持续的过程,也是应对市场变化的需要。管理提升、降本增效无止境,成本控制是企业发展的永恒主题。站在新的历史发展节点,面对前所未有的挑战,佳宝将继续以坚定的步伐加强新产品的研发,优化品种结构,进一步提高新产品创新能力,持续推进公司“降低成本,向管理要效益”工作,争取取得更大的进步。

港珠澳大桥·香港旅检大楼 专家研讨会隆重举行



本报讯(通讯员 薛瑞) 8月27日,由中国钢结构协会主办、精工钢结构集团承办的港珠澳大桥·香港旅检大楼(HKPCB)模块化施工技术研讨会在广州市隆重举行,与会专家对精工国际制作、拼装的港珠澳大桥·香港旅检大楼模块化施工技术给予高度评价。

中国钢结构协会荣誉会长周绪红、副会长聂建国、中国工程院院士马克俭,中国钢结构协会会长岳清瑞、中国建筑金属结构协会会长郝际平、中国钢结构协会常务副会长刘毅、中国钢结构协会秘书长兼专家委员会常务副主任侯兆新、中国钢结构协会专家委员会名誉主任陈禄如、精工钢结构集团执行董事孙关富、总裁裘建华、联席总裁陈国栋、执行总工刘中华、副总工王煦等100多位知名专家参加了本次会议。

中国钢结构协会专家委员会是钢结构行业发展的引领者。专家委员会主任聂建国院士代表专家委员会致辞。聂院士表示,我国政府已经把发展钢结构和建筑工业化作为国家的重要发展战略,钢结构对土木工程和基础设施建设的可持续发展必将发挥越来越重要的作用,发展空间巨大。并表示精工钢结构依托港珠澳大桥、香港旅检大楼模块化施工,推动了钢结构模块化发展的施

工技术,使我国钢结构发展水平达到了一个新的高度,为钢结构和建筑工业化技术的重要发展起到了很好的示范作用,为钢结构产业的发展作出了重要贡献。同时中国钢结构协会荣誉会长周绪红院士也表示,精工国际在海外建筑的实施,项目质量管理上引领了中国钢结构建筑的发展方向。

精工钢结构集团总裁裘建华对参会专家和领导表示欢迎和感谢,表示在推进绿色建筑的当下,建筑的工业化、制造的集成化、现场的装配化是行业发展的趋势,此次模块化施工技术在港珠澳大桥·香港旅检大楼项目上的应用,是精工在技术、管理上的一次创新与突破。

著名设计大师王立军介绍了50米以下办公商业钢结构的装配式施工技术,并希望精工国际可以将此种建筑形式推向海外市场,带动国内相关产业的发展。

精工钢结构集团副总工王煦分享了港珠澳大桥·香港旅检大楼项目模块化施工的新技术、新思路。据介绍,该项目严格执行欧、英标以及香港行政法规 HOKLAS 认证,因香港旅检大楼施工现场有高度要求,无法布设大型吊机设备,故精工国际创造性地采用了建筑模块化施工,通过高精度的拼装,总重量达数百吨,连同屋面系统、水暖、机电、室内装修一体的模块,通过海运至施工现场。在拼装过程中,精工国际还要担负与相关公司的协调工作。通过此项目,精工国际已实现从专业承包向小型总包商的转变。

由精工钢结构集团投资建设的绿筑产业园目前已部分投产,为此,精工钢结构集团绿筑集成总工程师在会上向与会者分享了绿筑产业园的概况、技术。绿筑产业园的生产标志着精工钢结构集团绿筑集成从“建筑钢结构”向“钢结构建筑”转型升级的标志。

会议最后中国钢结构协会秘书长、专家委员会常务副主任侯兆新表示,希望精工钢结构集团更上一层楼,以技术优势为钢结构行业作出更大贡献。

本报讯(通讯员 刘晓娟 蒋鑫浩) 为加强内部管理,整合资源,发挥集团优势,优化人力资源结构。根据集团半年度经营工作会议精神,落实集团房产板块与建筑板块组织架构及人员调整工作,推进两大板块合署办公事宜。近日,精工建设集团全面开展组织架构调整。

8月5日下午,精工建设集团组织架构调整暨合署办公启动会在集团大楼六楼会议室召开,会议由集团总裁屠富主持,集团全员参加了本次启动会。

会议首先通报了集团组织架构调整实施方案,宣布成立运营管理中心、人力资源管理中心、财务管理中心、成本管理中心、工程管理中心五大管理中心及房产、建筑两个板块事业部。房产事业部下设规划设计部、营销管理部两个直属部门,东光路直营项目部及下属房产子公司;建筑事业部下设总师办、商务部两个直属部门,直营工程部及各分公司,同时宣布了集团各中心、各部门的中层管理人员的任命文件。

集团人力资源管理中心宣布了《关于开展建设集团本级岗位“双向选择、竞聘上岗”的通知》,对竞聘岗位、编制及竞聘流程向全体员工进行了详细解读,要求集团全体员工按通知要求按时提交竞聘材料,按计划推进员工竞聘工作。

会议强调,本次“双向选择、竞聘上岗”工作坚持四个原则,一是公开、公平、公正原则,岗位编制及职责要求全面公开,竞聘面试由各管理中心、部门负责人主导评审,保证竞聘流程的公开性、公平性与公正性;二是统一竞聘原则,五大管理中心岗位及房产事业部、建筑事业部所有员工岗位向集团全员公开,全体员工可根据个人能力及意愿申请竞聘任何岗位,集团不做限制;三是择优录用、宁缺毋滥原则,通过竞聘面试,让能力匹配的员工承担各岗位职能;四是精简高效原则,通过架构调整和人员的双向选聘,最终达到组织精简高效,提升集团整体人员素质和企业经济效益。

同时会议向全体员工提出三个具体要求,一是要正确认识、认真对待。希望全体员工能够理解集团双向选择、竞聘上岗工作的开展,目的在于择优汰劣,提高员工积极性及工作效能;二是要认真思考,谨慎择岗。

8月9-10日,由集团人力资源管理中心组织开展精工建设集团双向选择竞聘汇报工作。竞聘汇报工作分为五组进行,集团五大管理中心及房产事业部、建筑事业部管理人员作为评委组,分别参与相关部门人员竞聘汇报工作。

竞聘汇报过程中,各管理中心/部门参加竞聘人员从自我介绍、过往一年内工作业绩说明及对竞聘岗位未来一年的工作规划三方面进行竞聘汇报。评委组根据员工汇报情况对其工作现状、工作规划等提问进行竞聘面试。最后,评委组根据竞聘人员的竞聘申请材料及竞聘汇报情况对其工作态度、工作能力、工作业绩等进行综合评价。

本次组织架构调整和人员双向选聘,坚持任人唯贤、人尽其才、才尽其用的原则,通过公开、公平、公正的竞聘方式,旨在实现工作岗位的优化组合,提升集团整体人员素质和企业经济效益。

精工建设集团全面启动组织架构调整

省发改委副主任、物价局局长柳萍一行来佳宝新纤维调研



本报讯(通讯员 林慧) 8月11日下午,省发改委副主任、物价局局长柳萍,省物价局副局长龚源昌一行15人,来佳宝新纤维调研直购电优惠政策执行情况,绍兴市发改委副主任王永水、国网浙江省电力公司副总经理郎建、总会计师陈树国等陪同调研,公司王云生副总经理代表公司接待。

柳萍副主任一行在公司召开座谈会,详细了解公司直购电试点优惠政策执行情况。公司首先向与会领导介绍了公司的发展情况、享受直购电试点企业优惠政策情况。佳宝新纤维作为2014年12月份开始的第一批享受直购电优惠政策的企业,近两年来得益于国家政策,实实在在的收到了实惠,特别是2016年7月份直购电优惠力度加大以后,预计公司今年享受电费优惠金额可以达到1200万元,为企业降低生产成本,走出行业低谷带来了很大的帮助。会议还就佳宝新纤维的节能降耗,错峰用电等措施向与会领导作了汇报,柳萍副主任、龚源昌副局长给予了很高的评价,表示企业在困难时期能够如此努力和用心做好精细化管理,一分一厘算账确实非常不容易,并鼓励佳宝再接再厉,取得更好的成绩。

对于公司提出的基本电费收费问题和保证金退款问题,柳萍副主任表示会将这些问题带回去研究,并提出企业在今后碰到实际困难的时候可以随时向她直接咨询。她最后希望发改委、物价部门要更好地主动为企业做好服务,了解企业需求,为企业着想。

安徽区域狼烟再起 营销团队会战蓝溪

——控股集团安徽区域狼性营销团队体验式拓展训练



本报讯(通讯员 盛伟华) 为继续加强控股集团营销团队建设,增强营销人员执行力和战斗力,继7月份绍兴区域营销条线安吉古镇拓展训练圆满结束,精工商学院于8月7日再次组织安徽区域营销条线、装备科技、皖西宾馆、九仙尊四家子公司共同策划“悠然蓝溪”大型户外体验式拓展活动。4家公司83位学员,以公司为单位划分成9个小组全程参与活动竞赛。

安徽区域各公司高度重视此次活动,要求全体营销人员参与,各公司营销老总和人力资源负责人全程压阵,各队人马士气旺盛。同时为模拟市场竞争中一线营销团队和后勤职能部门协作的真实环境,各公司派出对应后勤团队跟进队伍提供后勤保障,另外为规范活动纪律,活动引入“水果基金制度”,对违反现场纪律人员处5元/次的贡献基金,为激励营销团队拼搏精神,激发团队狼性斗志,对得分第一名的小组奖励1400元现金,第二名将获得600元现金,同时最后2组将分别获得100个和50个俯卧撑的“奖励”。

本次拓展活动的口号是“狼性团队,业绩为王”,团队在前,共创业绩,提醒营销人员“没有完美的个人,只有完美的团队”,竞争中要关注团队协作,共同博取业绩。皖西宾馆一组综合管理人员团队,形成跨界竞争者,时刻提醒营销团队关注和提防跨界外来者,关注新事物。市场竞争激烈,时不我待,各队需要注意时间安排和竞争策略制定,分析竞争对手策略并制定自身竞争策略,注重市场差异化,这些不断提醒营销团队在活动中要关注创新,抢占市场先机。

户外拓展结束后,所有学员按时集合返回教室进行总结反思,团队以小组为单位,结合队员工作进行心得交流,各组代表积极分享所感所想。导师团队根据拓展任务、文化任务、宝藏任务积分统计,第六组装备科技“战狼队”和第一组皖西宾馆“雪狼队”分别获得第一和第二名,装备科技团队夺走了冠军奖金和现场收益基金45元(违反现场纪律5元/次的收益),皖西宾馆朱银春副总是优胜团队颁奖并致辞总结。而排在末位的两支队伍也一个不差地现场执行了“奖励”。就像最后组组长说的:“各个团队赢得光明磊落,输者输得坦坦荡荡,下一次我们一定是王者。”

各公司为了更深入反思自身团队不足,在训后通过各种形式进行团队反思,皖西宾馆在训后以部门为单位开展内部研讨会,深入总结教训。此次培训只是个开始,期待着各位营销同仁在真实的市场竞争中披荆斩棘。

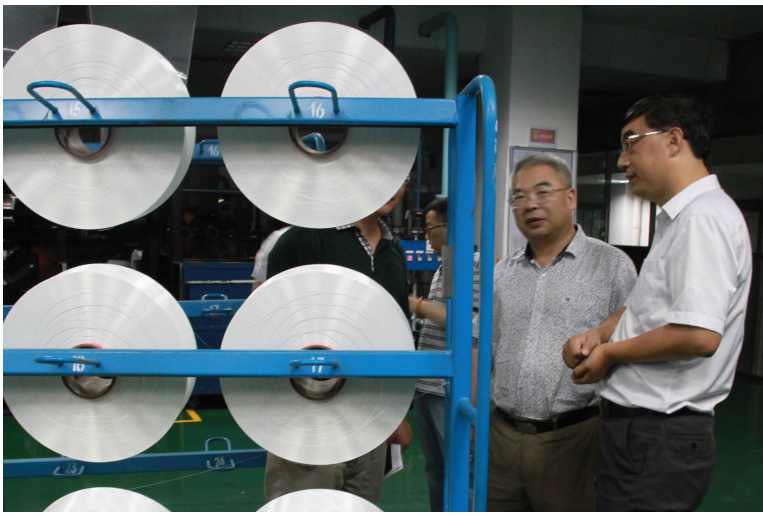
浙江省发改委财金处处长杨耀光一行莅临精工控股集团调研指导

本报讯(通讯员 汤晓雪) 7月22日浙江省发改委、绍兴市发改委及检查组一行来到我集团开展企业债券本息的兑付风险排查工作。

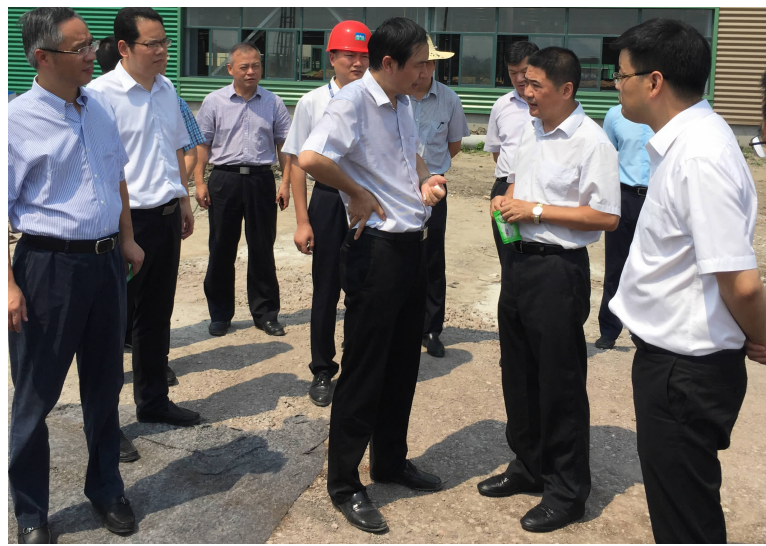
座谈会上,集团总裁楼宝良首先介绍了集团的历史沿革、业务版块布局、未来战略发展等情况;集团总裁助理齐三六着重对企业债券募集资金使用情况、募投项目建设进度、债券风险应对及保障措施逐一向检查组作了汇报。

省发改委财金处处长杨耀光表示,近段时间各地企业债券出现违约的情况,引起了各方的诸多关注。根据《国务院关于加强地方政府性债务管理的意见》(国发[2014]43号)指示,省发改委也对企业债券加强了监管力度。此次走访企业的目的,一是了解企业目前的实际情况,更好地服务于企业;二是对企业债券可能存在的本息兑付风险及早识别、及早杜绝,防患于未然。听完企业介绍后,检查组一行表示精工控股集团目前处于良性发展的态势,债券募集的资金使用合理合规,债券利息兑付及时。最后,杨处长强调,集团内钢结构板块的口碑享誉海内外,可以在国家“一带一路”战略建设的带领下,更好地发挥集团的产业示范作用。

座谈会结束后,省发改委、市发改委及检查组来到佳宝新纤维现场参观,询问募投项目的投产效益情况。该项目的高效进程,稳定运营得到了检查组一致认可。



绍兴柯桥区区委书记徐国龙一行考察精工绿色集成建筑科技产业园一期项目工程



本报讯(通讯员 章鑫 蒋鑫浩) 8月20日,绍兴柯桥区区委书记徐国龙、区长阮建尧等一行抵达精工在建绿色集成建筑科技产业园一期项目工程,精工钢结构执行董事孙关富陪同视察。

徐书记一行参观了工地现场及成型车间,同时,孙董向徐书记、阮区长汇报了项目进展情况。其中,钢筋桁架车间和幕墙车间已顺利投产,组合楼板车间计划于2016年年底投产。

整个项目工程紧紧围绕节能环保为出发点,车间屋顶光伏太阳能发电、环绕室内LED照明等等,成为我们绿色工程的许多亮点之一。

徐书记对工程质量进度等方面的工作予以了充分肯定。同时,也深切关心产业园在项目开展过程中所遇到的困难。

孙董先是感谢区委领导对产业园项目的关心,并向领导阐述了产业园在市政配套道路和工业电网接入等方面的现状。区委领导当场作出明确指示,一定对产业园施工建设予以高度关注。

精工必将继续凭借“节能环保、追求质量”的理念做出更优更好的工程以服务市场。

皖西宾馆被评为“2015年度市直劳动保障诚信A级企业”

本报讯(通讯员 张惠惠) 8月23日,六安市人力资源和社会保障局正式下发了《关于确认“六安市2015年度市直劳动保障诚信企业(A级)”名单的通知》(六人社[2016]226号)文件。文件中,皖西宾馆被评为六安市2015年度劳动保障诚信企业(A级),这也是皖西宾馆首次获得此项殊荣。

作为六安市唯一的一家五星级挂牌酒店,皖西宾馆始终将劳动用工保障工作作为公司的一项重要工作内容贯彻落实在日常经营管理中,除根据集团公司规定,严格遵守劳动保障法律法规政策,依法参加社会保险并按时足额缴费,让职工权益得到充分保护外,公司内部还通过福利、培训、活动等多种形式让员工时刻感受到来自企业的温暖。

在评选过程中,市人社部门对我单位在企业规范用工及劳动管理方面卓越成绩提出高度表扬,同时,倡导各用人单位要积极向皖西宾馆进行效仿并学习在劳动保障管理方面的先进经验和务实做法,切实贯彻执行各项劳动保障法律法规,保障在促进用人单位自身发展的同时,不断和谐稳定的劳动关系。

据悉,劳动保障守法诚信等级评价是依据企业遵守劳动保障法律、法规和规章的实际执行情况,对企业进行劳动保障守法诚信等级评价的行为,等级评价结果分为A、B、C三级。各级人社部门将根据企业劳动保障守法诚信等级评价情况,对管辖范围内的企业实行分类监管。同时,人社部门还将与工商、金融、住房城乡建设、税务等部门和工会组织建立信用信息交换共享机制,对企业实行守信联合激励和失信联合惩戒。

集团开展“和总经理一起看报表”活动

本报讯(通讯员 许一帆) 8月13日,集团在佳宝新纤维召开“和总经理一起看报表”座谈会。佳宝新纤维公司财务部提供13年-16年6月财务报表数据,集团参会人员及佳宝新纤维各业务部门负责人基于财务数据以问答形式就报表中涉及的财务状况和经营成果、管理问题共同探讨、分析。会后,集团及各子公司高管对发现的问题提出了相应的整改要求及工作安排。

为提升财务数据在经营管理中的运用,促进各业务部门对财务报表的认识,集团组织工作小组深入各子公司,召开以“和总经理一起看报表”为主题的座谈会。截止目前为止,已在安徽彩铝、佳宝新材料、佳宝新纤维等三家子公司进行了这项活动。会议目的是通过此次活动分析目前各子公司的资产情况,通过财务数据推导内部管理及建章立制的情况。会议对2015年年度外部审计报告的各项数据及内在的实际管理情况进行分析、讨论。会后,集团及各子公司高管对发现的问题提出了相应的整改要求及工作安排。

接下来,集团将继续在各个子公司开展“和总经理一起看报表”座谈会,旨在促进各子公司高层管理人员对财务报表的认识,提高其对财务管理的认知及重视。

钢结构与艺术的碰撞 演绎古都魅力

——精工钢构中标陕西大剧院项目

本报讯(通讯员 杨梅) 近日,喜讯从精工钢构传来:精工钢构中标陕西大剧院钢结构项目。据悉,该项目是精工钢构承接渭南体育场、咸阳机场后的又一地标性城市建筑。陕西大剧院作为西北地区首个国际化、专业化、综合性大剧院,对建设“三个陕西”和具有历史文化特色的西安国际化大都市意义重大。建成后,将为艺术家提供一流的平台和交流平台,为公众提供一流的艺术欣赏体验,成为陕西文化艺术走向世界的梦想之地,成为展示古都文化魅力的重要窗口。

陕西大剧院是以歌舞剧和文艺演出为主,兼顾话剧、杂技、曲艺、音乐剧、会议的多功能综合性剧场,总建筑面积约52000平方米,地上20722平方米,地下32000平方米,主体采用现浇混凝土框架结构体系,主舞台及观众厅屋面采用钢结构桁架+单层网壳结构,观众厅楼座采用型钢混凝土体系。我司承建的钢结构部分主要包括:大剧院观众厅屋盖,主舞台屋盖和观众厅楼层,部分设置有劲性钢骨柱和外框筒型柱,总用钢量约2000吨。

该项目涉及主舞台和观众厅建设,各单体包括土建、钢结构、舞台机械、幕墙等多个专业的施工。穿插内容包括剧院内桥架、马道、平台钢结构和舞

台机械等部分。面对现场集中作业面,如何高效、有序地组织施工,项目组不仅需要做到公司承保范围内不同专业的协同施工,还要在保证质量、安全的前提下,有序组织多方管理和协调施工。集团选派“鲁班奖”工程资深项目团队建立综合组织管理架构,整合公司钢结构和金属屋面各项优势资源,明确岗位组织职责,强化监督管理,健全质量标准,力保如期交付。同时我司将采用最新的BIM技术建立信息化模型,利用各专业的BIM模型进行合模检查,对钢结构与屋面、幕墙专业间的碰撞问题进行校核,减少现场变更,有效杜绝了相关各方现场返工的现象发生,可有效降低成本,提高施工效率。

精工钢构在公共建筑领域中已具备十余年的制作、安装及管理经验,在陕西大剧院项目实施中将狠抓



制度、严管质量,确保绿色、安全、高效施工,通力协作,以高度的历史责任感,坚持高标准、高起点、高效率,汇集各方智慧,科学安排计划,一丝不苟施工,全力以赴把陕西大剧院建设成三秦大地的文化地标、世代传承的艺术精品,确保陕西大剧院如期建成开放,以崭新形象迎接2016年在陕举行的第十一届中国艺术节!



开展“两学一做” 用心塑造精工党员形象

编者按：学党章党规、学系列讲话，做合格党员，这个被简称为“两学一做”的学习教育，正在8700多万的中国共产党员中进行。“两学一做”也成为当下中国的政治热词。马克思有句名言：“问题就是时代的口号，是它表现自己精神状态的最实际的呼声。”深化“两学一做”学习教育，就要把解决问题贯穿始终，以解决问题为动力来推进学习教育，以解决问题为标准来检验学习教育的成果。在精工也涌现出了一批深入贯彻“两学一做”学习教育精神的优秀党员。

近日，中共中央办公厅印发了《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育方案》，并发出通知，要求各地区各部门认真贯彻执行。开展“两学一做”学习教育，是面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。

开展“两学一做”是为了学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，推动全面从严治党向基层延伸，巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，保持发展党的先进性和纯洁性。

“两学一做”学习教育在2016年提出，但“两学一做”不是一次活动。要突出正常教育，区分层次，有针对性地解决问题，用心用力，抓细抓实，真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常。

精工切实深入开展“两学一做”，让“两学一做”成为每一个党员的标配。这不但是响应党的号召，更是因为党的思想和精神对企业的文化和文化建设有着弥足珍贵的意义。

习近平总书记曾强调，要发扬钉钉子的精神。对于企业来说，干事业同样也好比钉钉子。钉子不是一下子就能钉成的，要一下一下的用锤子对准钉子敲，才能钉好钉子。在精工，精工人做事又何尝不是如此呢？用强悍的头脑做出正确的决定，并一步一个脚印坚定的实施决定，才是精工做事风格。就像习近平总书记说的：“要抓实，再抓实，不抓实，再好的蓝图只能是一纸空文，再近的目标只能是镜花水月。”这也正契合了精工人干脆利落的办事风格和务实的做事理念，“一分部署，九分落实”，强大的执行力也正是精工走到今天的原因之一。

“对腐败多发领域要加强防范”，习近平总书记曾这样提到，其实对腐败的防范不单单存在在政府部门，作为企业，精工也在强力开展反腐倡廉工作。“舞弊的危害性比管理上的失误、管理制度的缺失伤害还要大，舞弊会影响我们的凝聚力，会使我们丧失战斗力，所以我们必须旗帜鲜明地反对舞弊行为”。精工控股集团董事长、党委书记方朝阳董事长也曾这样强调。精工控股集团开展反舞弊工作已有6年多，党内还成立了

精工控股纪委，集团内部不但有内控审计部，且设立反舞弊办公室。员工的主人翁意识大大增强，积极参与举报投诉舞弊，内控制度得以落实，通过审计揭露舞弊行为。精工始终将党的政策和精神结合和企业的发展结合在一起。在企业发展和企业文化建设的道路上，精工以党为灯，奋力前行。

习近平总书记曾谈到，“浙商文化”是浙商之魂。作为全国浙商100强之一的精工控股集团深刻的体会到企业文化对企业的影响之大。精工的企业文化形成于精工的创造性实践，是支撑精工开拓进取的精神动力。另一方面，精工也践行着争做“科学发展的实践者、和谐社会的建设者、改革创新的先行者”这样的具体行动，努力为建设社会主义和谐社会贡献精工的力量。

在精工，有无数精工人、有无数党员在自己平凡的岗位上闪耀着不一样的光彩，用心塑造着党员形象。这样的党员就在你我身边，是你，是我，是他。他们也许是身上自带光环的技术大牛，也许是最后一个离开办公室的那个人，也许是爱玩爱笑的8090青年。

党员在身边

曹美娣

党龄 10
中共精工控股集团有限公司党委
国内行政党支部

不让须眉 女强人打好每一场价格战

如果说商场如战场，那么曹美娣就是精工钢构这支军队的中坚力量。

出生于江南水乡的她，身上不但有水乡女子的温柔、勤劳的优秀品质，更是具有勇敢坚韧的精神。

在进入精工钢构之前，曹美娣已经在工作岗位上磨砺了十四年，从刚出校园的青涩学生蜕变成了一个熟悉报价的组合、投标策略的成熟的商务报价工程师，并且且熟悉土建、安装工程的工程量的计算。进入精工钢构后，面对钢结构这个专业性极强的领域，她感到一些陌生。但她并没有退却，而是开启了“女强人”模式，横扫一切困难。

有钢结构技术上的问题她不懂，于是办公室的夜灯下多了个伏案研究的身影。曹美娣相信更优秀的工作成绩来源于更专业的知识和能力。为了更好的投入工作，她在2009年取得了全国一级注册建造师证书，2010年取得了全国注册造价工程师资格证书。这两项资格证书考试每年的通过率都只有10%左右。在这两张薄薄的证书背后，她付出了一个又一个没有休息的下班后，一页又一页密密麻麻的笔记。

由于钢结构报价一般采用单位自行组价，所以要求商务报价人员需根据企业自身情况与定额组价原则合理组合。为了达到高质量的组价，曹美娣深入生产制作第一线取得第一手资料，结合自己原有的定额分析能力，终于能优化组合出合理的价格。

投标管理部是公司营销的排头兵，一个合理的报价和投标策略是一个项目成功运营的一半。曹美娣带领着团队在每一场项目中冲锋陷阵，打开局面，扫清障碍。这些先行者，给了精工更大的可能做出名震四海的项目。天津奥林匹克体育中心、安徽合肥体育中心体育馆、武汉月湖文化艺术中心及文化广场琴台大剧院、江苏南通体育中心体育馆、看着这些有些遥远却万分熟悉的名字，足迹遍布大江南北的她自信地微笑：在历次投标中还没有因为组价问题而使公司削弱竞争力。

用专业的技能完成工作，用敬业的态度对待工作，用爱业的精神投入工作。曹美娣对工作的热爱和投入有目共睹，2000年她被精工钢构评为“明星员工”，“管理标兵”；2001年—2004年间历年被精工钢构评为“管理精英”，2005年被评为精工钢构首届“巾帼十佳”。

如果你走进精工钢构投标管理部，看到一个瘦瘦小小的女士，端坐在桌前，用平静的目光看着一页页的文件，计算一项项数据。那就是曹美娣，一个集才华和韧性于一身的女子。

王留成

党龄 10
中共精工控股集团有限公司党委
国内行政党支部

正能量技术大牛 居然是80后

第一眼看到王留成的人一定会觉得他成熟稳重，眼神柔和而坚定，是一个温柔的绅士。但是你可能想不到这样一个看上去斯文温和的绅士其实是个技术大牛哦！来，我们看看这位绅士都干过些啥。

曾参与鄂尔多斯机场、贵阳机场、萧山机场二期航站楼、湖州奥体等多个重大项目的技术工作；

其所在的团队在2015年期间，为15个重要项目提供全过程服务，为17个项目提供局部技术支持服务，其中4个为长期驻场服务；为哈尔滨万达茂工程、新疆国际会展中心等重大项目保证施工安全；整个团队在技术服务过程中充分发挥技术优势，实现技术创利逾百万元；

其主编、参编的《固步式液顶推双向旋转滑移施工工法》等4项浙江省级工法，其中2项获评国家级工法；

主持、参与的“大跨度超高拱形结构提升施工关键技术”等课题荣获2012年浙江省建设科学技术奖“一等奖”等殊荣；

先后授权发明专利2项，在国家核心期刊发表专业论文9篇；

曾获2007年度精工钢构集团“技术标兵”荣誉称号、2010年度精工钢构集团“技术精英”荣誉称号、2010年度精工集团“优秀共产党员”荣誉称号，并同时斩获“精工劳模”和“十大工匠”称号。

看到上面的履历你大概会以为这个技术大牛也许已经年过半百，历经沧桑，但是万万没想到他居然是80后！脱去年轻人的青涩和浮躁，却有80后活力与精力的王留成自信、年轻充满着正能量。

2016年是王留成加入精工的第10个年头，大学毕业后王留成加入了精工钢构技术中心。10年来，精工在不断地发展壮大，承接并实施了一个又一个在国内甚至国际上都具有重要影响的项目。精工实施的大多数项目都是国内独有、国际领先的，难度系数大，且几乎没有类似的经验可参考，王留成在一个又一个挑战中得到了锻炼和提高。

2009年中标的鄂尔多斯东胜体育场项目的实施过程让王留成印象深刻。鄂尔多斯东胜体育场项目是我国也是精工实施的第二个大型开合屋盖体育场，由一个跨度330米、高129米、倾斜6.1度的巨拱，通过46根拉索与下部屋盖结构共同形成受力体系，结构异常复杂，技术难度大。

如何安全、经济、顺利地实施施工？有很多技术问题摆在面前，特别是巨拱的施工方面。而当时时间安排也非常紧张，方案思路、支撑架、提升架措施设计、基础设计都需要尽快确定出来，需要年前完成措施方面的加工和施工工作，以确保年后项目的全面开工。当时负责该项目的技术支持工作的王留成拿到项目的第一时间就进行了各方面的计算、分析、对比，并积极与其他部门及领导交流讨论，优化了投标方案，并解决了各方面的技术问题，完成了施工措施设计和施工验算工作，总体节约施工措施费用500多万。

其实，这个项目给王留成带来了很大的工作压力。连续一个多月加班到凌晨1点，即便躺在床上王留成也在思考技术问题。但这些辛苦他都扛下来了，项目完工后，行业专家纷纷给项目的施工技术点赞，而后编制的施工工法也获批成为国家一级工法。那时候凌晨一点的星空成为了这些荣耀最美的点缀。

在这十年里，王留成也经历了更多比鄂尔多斯项目更困难更艰辛的项目，但对他来说每一个项目都是一次战斗，每一次战斗都会让他更强大。抱着这样的信念，在当今的工业4.0时代，他并不局限于埋头苦干，更是把精力投入到学习新知识中。因为，他始终相信技术会成为精工最大的骄傲。

陶丹丹

党龄 10
中共精工控股集团有限公司党委
集团行政党支部

绝对靠谱的 没问题姑娘

“丹丹，有个合唱大赛，你来参加好不好？”
“好的，没问题！”
“丹丹，这个项目这个星期要完成，有点赶！”
“好的，没问题！”

如果你在精工控股集团，这样的对话你一定不陌生。这位“没问题姑娘”叫陶丹丹，精工控股集团一名普通的法务。

陶丹丹，一个脸上常常挂着笑容的可爱姑娘，她的笑容灿烂得能驱散所有的阴霾。一个同事说，想把她的笑容送给电视台的笑脸征集活动。

和所有的80后一样，陶丹丹也是一个爱玩爱闹的女孩子。爱爬山、爱跑步爱逛景点，也爱逛展会。同事们对丹丹的印象是积极又热心。有一次爬山的时候，路上偶遇志愿者，她便上前询问怎么样才能做一名义工，热心的她登记成为了一名正式的义工，随时为公益事业stand by。

也许你看到的陶丹丹是个爱旅游、爱刷剧的80后女孩，但在领导眼里她也是一个工作认真努力的靠谱青年。

2015年6月到8月期间，陶丹丹专门负责装备科技的诉讼案件，与律师进行起诉、应诉前的策略分析，并收集证据，参与案件调解、庭审，对胜诉案件的执行跟踪，申请强制执行。目前一直对未了结案件进行跟踪，帮助与辅导装备科技法务人员进行后续应对。积极与分管副总、经理讨论应收账款客户情况，逐一分析风险大小，确定处置方案。

从2015年8月份开始，因部门同事调岗，陶丹丹开始承担运营管控工作，协助部门负责人召开双月度总经理会议、2016年经营思路研讨会。完成对子公司月度重点工作的考核，并沟通确定下月重点工作，完成对子公司2016年度经营计划的评审、反馈工作等运营管控等工作。

同时，她继续承担日常法务工作，集团本级及部分子公司的合同评审工作，积极反馈业务部门并保持沟通；为子公司劳动争议、业务纠纷提供法律咨询与支持，并代表公司出庭应诉。

2016年3月开始兼职瑞墙新材料股份有限公司证券事务代表，协助公司领导完成IPO各项工作。

热爱工作的她在工作上从不说一个不字，即使辗转在安徽、北京驻办公，即使要忍耐长时间不能见到家人的辛苦，她也并不沮丧，而是把全部的精力投入到工作中。

工作内容增加必然也带来了巨大的工作压力，但是面对压力，陶丹丹也未曾露出退却之情，笑容依旧甜美，依旧是那个乐呵呵的女孩子。唯一不同的大概就是她的眼神中更多了一丝坚定的眼神，面容上多了一分面对挑战的不屈神情。

桨声灯影里话风流

——读余朱《秦淮河》两篇有感

■文/佳人新材料 钱一鸣

在我的印象中,秦淮河是风流的代名词。史上的那些有名的美女,陈圆圆、李师师、苏小小、柳如是……不管是不是真的,我觉得她们就应该生活在秦淮河上。只有那样风流的河,才能孕育那样风流的人。

没有去过淮扬的我,却有幸随俞平伯、朱自清夜游秦淮,感受桨声灯影和文人骚客的风流。

桨声灯影里的秦淮河首先是醉人的。轻缓的桨声灯影中各色各样的灯彩映在河水中,“把河水都皱得微明了。”俞文中描写这种醉人的感觉让我印象深刻。“朦胧中似乎孕育着一个如花的笑,这么淡,那么淡的情笑。”那种淡淡的,说不清,道不明。却又强烈地在我的心

里留下印象。似乎隐约间有一股香味传来,若隐若现,我也无法说明这醉人的香气是什么,是花香还是酒香,抑或是脂粉香……

俞平伯的文章让我感觉秦淮河像一幅画。俞朱二人的“七板子”似乎是游离在另一个空间,只是观看着热闹璀璨的秦淮河,并不与画中的人物有什么交集。直到——“有人噗咚地跨上我们的船头了。”来人是介绍歌女卖唱的。俞倒是一副“超然派”模样,却羞得朱自清满脸通红。

“听曲风波”后,俞朱二人又跳到画外,缚船枯柳树,静静的等待月亮爬上来。与刚才喧嚣的河段不同,这里偏于宁静。灯彩昏黄,青溪清静,并排十来只灯船静静的泊着。不用多说什么,这便是风流了。

朱自清的散文向来繁琐,像一个老妈子絮絮叨叨的讲个不停。《荷塘月色》里写那个荷塘用的一连串比喻,鲜有出彩之处。只有那句“仿佛远处高楼上渺茫的歌声似的”还有些味道。繁冗的比喻让人忙着想象荷塘的形象,却少了荷塘的韵味。离“风流”二字还有点距离。

俞平伯的文章以蒙太奇的手法变换着画面给我们以美的感受。如果将朱自清的文章放在其后读,那就是另一种风味了。就像在华美的缎子上绣牡丹。有了俞平伯给我们的美感打底,朱自清清密的针脚更显得精致了。俞文让我们感受到华灯璀璨,朱文则详细的写了船的模样,灯的结构;俞文让我们体会淮扬的夜夜欢歌,朱文则细细的描绘了两岸房屋的模样。

就“听曲风波”来讲,就又能看出两人的境界高低了。俞文中只是平淡地写了些,朱文倒是有一半在自我纠结,到底要不要去听。以及自己不去听是“受了道德律的压迫”,与俞平伯“因为推及的同情,爱着那些歌妓,并尊重着她们,所以拒绝了她们。”自然不是一个档次,朱虽然没有去听,但是心里还是惦记着的吧!

俞朱二人若都被称为“才子”,则俞平伯可以冠“风流”二字,朱自清是受不起这两个字的。

我总觉得朱自清是个永远有烦恼的人,连逛秦淮河,也是一副被烦恼纠缠的样子。也许是家事,也许是事业或是其他,总有事情能让他心里颇不宁静。怀着这样的心情,怎么能写出“风流”二字?



《石洞探幽步》 摄/佳人新材料 王金晶

峡谷漂流记

■文/装备科技 刘文森

2016年已过半,面对上半年经济形势下滑、行业竞争加剧的环境压力,紧固件事业部逆势飞扬,取得喜人的成绩,赢得公司的嘉奖和集团认可。为庆祝喜人业绩,回馈员工积极努力的付出,紧固件事业部于8月11日组织一次集体漂流活动。

8点从公司出发,经过高速及蜿蜒崎岖的盘山公路,终于到了霍山大峡谷。话不多说,下了车就直奔餐厅,把肚子填饱好迎接下午的一场硬仗。填饱了肚子,经过十来分钟的行程,大家兴致勃勃的走向漂流的源头,经过简单的培训与讲解,便各自分组整装出发了。

套上安全帽,绑好救生衣,领到皮艇,大家就陆续下水了。看到起点的深潭里船挤着船挤着人的壮观场面,我们决定用打水仗的方式先开道。平缓的水域里,认识的、不认识的都互相以水作为打招

呼的方式,水枪、脸盆,各种武器出现水上,没有武器的直接拿安全帽,更有的直接用手泼水。一时局面陷入混战,水浪滔天,喧闹的水声笑声不绝于耳,分不清敌我。惊叫声、欢笑声、水花声汇成一首纯天然的交响乐曲。

在这次活动中,大家没有了部门、身份之别,无所顾忌的玩乐在一起,发挥出强有力的团队精神。比如有翻船或船被卡住时,大家都来帮忙推、拉、移动船只;有人落水而船已漂走,后面船上的人则想尽办法让其上船,不让一个人掉队。在水流平缓的地方,大家尽情的互相泼水,直到对方有人举手投降方才罢休,总之大家是玩得酣畅淋漓,大呼痛快,意犹未尽。而通过此次漂流,让大家在紧张的工作之余身心充分放松,彻底缓解工作压力,促进并加深了员工之间的相互了解,增进彼此之间的交流和沟通,更重要的是营造了全体员工团结凝聚、活跃、奋进的氛围。



养生小贴士

秋季养肺正当时

■文/精工控股 朱华永

人们常常用秋高气爽来形容秋天,因为她常常带给人清爽的感觉,但秋天却特别容易出现肺部疾病。按中医理论讲,肺为华盖,形容肺在人体内的位置较高,像雨伞一样给五脏六腑遮风挡雨。肺开窍于鼻,它通过鼻孔直接与外界相通。入秋后,气候逐渐干燥,肺脏变得脆弱,皮肤黏膜水分蒸发加速,于是就会出现一些肺部疾病。如果不注意在秋季保养肺,就会给某些疾病带来可乘之机,如感冒、咳嗽、哮喘等,尤其是老年人,以前就有的肺部疾病更容易在秋季加重、复发。一些传染病也首先侵犯肺,如非典、甲流等。专家建议,秋季要保养肺,一是要少吃冰冷的食物和饮料,适当多吃些滋阴补肺的食物如梨、百合等;二是要保持居室空气清新;三是多做扩胸运动,保持心情舒畅,平

常多笑一笑也能改善肺部功能。

【经典药膳】

石斛生姜茶

《本草纲目》中记载霍山石斛二钱,加生姜片,水煎代茶饮,能清肺补脾。

(干石斛药效很难煎出,较费时,亦可采用新鲜霍山石斛5-8g,洗净切段后拍碎与生姜一小片放入茶杯,开水冲泡代茶饮。冲泡多次后,嚼石斛,功效相同)

【石斛选购保存】

石斛因产地不同,品质亦不同。霍山米斛品质上乘,备受历代医家所推崇。干石斛置于阴凉干燥处,防潮防蛀;鲜石斛放入冰箱冷藏。

清肺养生热线:400-021-1838

浪漫七夕 在精工 让我遇见你

■文/精工钢构 杨梅

年轻的精工人积极向上、努力奋进,他们笃定生活是充满希望的、工作是无穷乐趣的。年轻的精工人青春活力、充满热情,他们坚信爱情是纯洁浪漫的,年轻是青春无畏的。

集团团委因精工青春力量不断发展壮大,为青年职工成长进步打造温馨的工作和生活环境,做好企业和职工的沟通媒介,助力企业经营发展和职工健康成长。

在七夕这个最具浪漫色彩的传统节日里,精工钢构集团精心策划七夕节主题联谊活动——“浪漫七夕 在精工让我遇见你”,来自各部门的20余名青年职工积极参与,旨在搭建沟通交流平台,增强青年职工工作和生活幸福感!

温馨的环境、浪漫的场景为活动平添了几许浪漫情愫。在温情的背景音乐中,嘉宾们缓缓道来,感受节日的独特心情。为缓解气氛,调动积极性,嘉宾们通过“缘分签”确定各自联谊的“另一半”,并在破冰游戏中沟通与交流,拉近了彼此的距离。随后的“最佳搭档”、“甜蜜吃西瓜”、“超强吸引力”、“心有灵犀”四个游戏考验着各组搭档的默契和耐心,每个人都摩拳擦掌,跃跃欲试。期间,现场欢笑声萦绕耳边,气氛轻松融洽,四对搭档最终赢得“浪漫惊喜”。

“今天设计的游戏都很适合节日的氛围,我和我的搭档配合得特别默契,还赢了一份情侣礼品,太开心了……”一位参与者说道。游戏环节结束后,各组搭档一起携手共进午餐,在唯美的灯光下、婉转的音乐间,优雅美味的西餐、丝丝玫瑰清香、偶尔低声细语,幸福与爱意不经意间流淌心间。

餐后,一位男嘉宾便主动提出为搭档献歌一曲,表达爱慕之心和倾心之情。一首《孤单北半球》再一次点燃了气氛,其他搭档或舞蹈或歌曲,以相互祝愿的方式结束了本次活动。

活动结束之际,大家欢声笑语、惬意畅谈。此次别样温馨的活动,让大家在工作之余放松心情,深入沟通,陌生感渐渐消失,取而代之的是同在精工的欣喜与共鸣。



北有冬虫夏草 南有霍山米斛

