

精工视界

JINGGONG HOLDING GROUP

精工报系



浙企准字第D124号

精工控股集团有限公司主办

www.jgholdinggroup.com

内部资料 免费交流

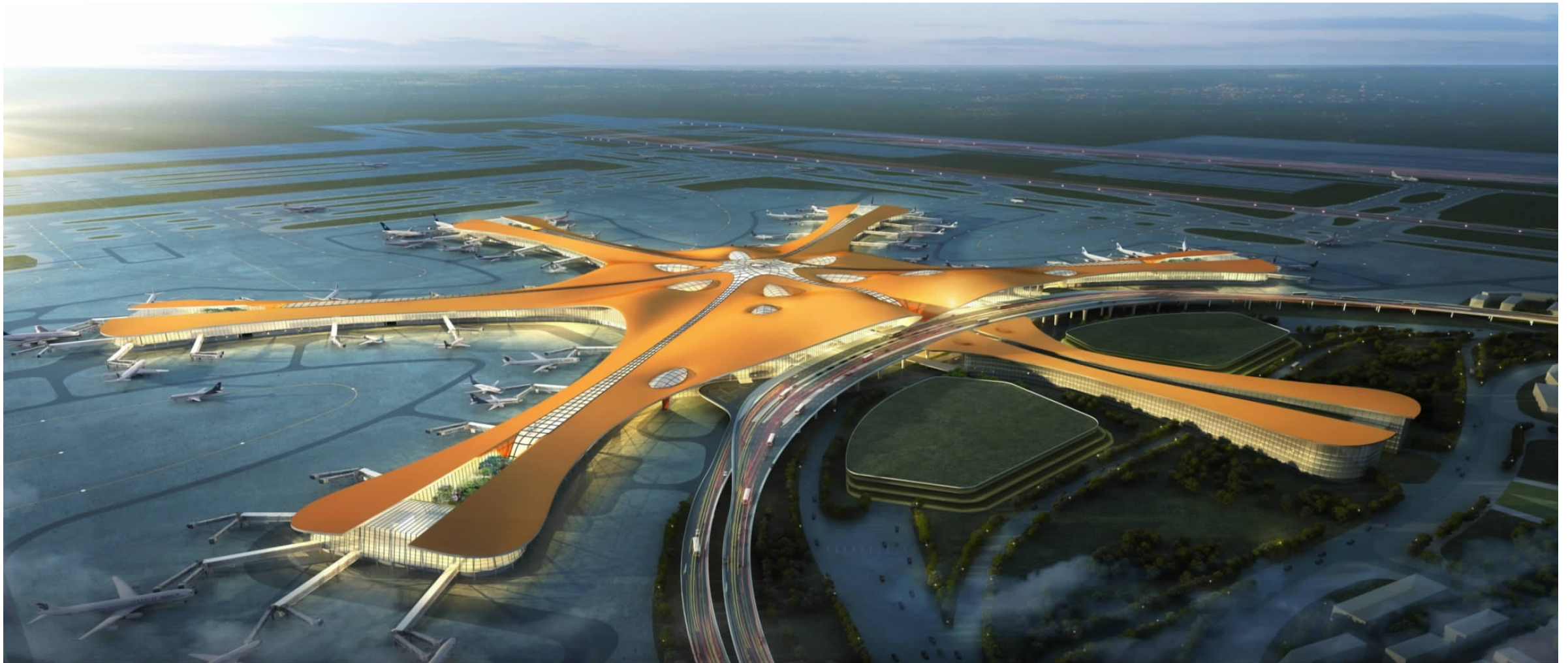
总第28期



2016年6月30日 星期四

新闻热线: 0575-85595766

精工钢构中标北京新机场项目



本报讯 (通讯员 杨梅) 近日,精工钢构凭借过硬实力和品牌影响力在竞争中脱颖而出,成功中标北京新机场航站区钢结构工程项目。这不仅得益于集团领导运筹帷幄、指挥若定的正确决策,也是北方事业部经过团结努力、拼搏奋进取得的完美答卷。

北京新机场航站区位于北京市大兴区榆垓镇、礼贤镇和河北省廊坊市广阳区之间,是继北京首都国际机场、北京南苑机场后的第三个客运机场和大型国际航空枢纽,设计目标为2025年旅客吞吐量7200万人次、货邮吞吐量200万吨、飞机

起降量62万架次,建成后将成为全球经典单体减隔震建筑。计划建设的“三纵一横”4条跑道、70万平方米航站楼及相应货运、空管、航油、航食、市政配套、综合交通枢纽等生产生活设施,将成为目前全球设施最完善的机场航站楼。航站区总用地面积约27.9公顷,南北长1753.4米,东西宽约1591米,总建筑面积约103万平方米(含地下),其中航站楼建筑面积约70万平方米,综合换乘中心总建筑面积约8万平方米,停车楼总建筑面积约25万平方米。

深化设计组自中标开始,便全面投入

紧急的工作状态。北京新机场航站区项目屋盖结构呈不规则曲面造型,采用球节点双向交错桁架结构,最大跨度约11米,总建筑面积达17.399万平方米,屋盖结构下部采用创新的C型格构柱、格构筒及摇摆幕墙柱进行支撑。结构造型新颖,体量巨大,体系复杂,构件、节点类型多样。钢结构施工详图设计组面临着紧张的设计工期、“新、大、难”结构的准确理解与复杂节点的处理、繁冗的施工工艺衍生的超高配套要求,同时要实现与总包、土建、屋面、幕墙等多个专业标段之间的标准协同,为此,配备专业高效、经验丰富的设计队伍

是完成本工程钢结构施工深化设计的首要关键。

精工钢构助力2008年北京奥运会时,承建的国家体育场(鸟巢)、国家体育馆、首都机场三号航站楼项目,突破艰难险阻,为奥运会的圆满举办和举世瞩目保驾护航。其中,首都机场三号航站楼主楼被评为北京市结构长城杯金奖,国家体育场(鸟巢)荣获北京市结构长城杯金奖和中国建筑钢结构金奖称号,国家体育馆、首都机场T3C国际候机指廊等工程顺利通过北京结构长城杯专家小组的验收。这些奥运建设项目的大放异彩成为精工钢构进军北方钢

结构市场的“凯旋门”。

该项目是继精工钢构承建北京首都国际机场3号航站楼T3B主楼钢结构工程之后的又一首都机场项目,为深度融入京津冀协同发展开创了新局面。精工钢构秉承“态度决定一切、细节决定成败”的做事风格和“敢于负责、敢为人先”的拼搏精神,组建精英团队,高质量完成北京新机场项目,为破解北京地区航空硬件能力饱和,推进京津冀一体化发展,打造中国经济升级版重要基础设施支持贡献力量。

精工能源集团与承德市人民政府 签署节能环保合作框架协议

本报讯 (通讯员 徐琼花) 6月16日,承德市在北京举办京津冀环保产业基地建设招商推介会。承德市长常丽虹出席并致辞推介会,市委常委、常务副市长李晋宇等相关领导出席了会议,市委常委、副市长于庆主持。会议邀请18家科研院所和社会团体、156家外埠节能环保企业集团董事长参加。精工能源集团董事长孙国君、精工能源集团技术研究院院长苏森良应邀参加了此次推介会。

会上,承德市市长常丽虹致辞发布推介项目,并与环境保护部环境保护对外合作中心主任陈亮签订了战略合作协议。承德市委常委、常务副市长李晋宇和精工能源集团董事长孙国君,代表双方签署了节能环保合作框架协议。

承德市委、市政府表示承德正在积极打造绿色产业体系,推进转型升级和建设“生态强市、魅力承德”的理念,为推进节能环保产业做大做强,承德市委、市政府制定出台了支持重大战略性新兴产业发展的政策措施。精工能源集团是非常专业的太阳能光伏发电项目投资商、建设商、运维商,拥有先进的技术和优秀的企业团队,希望双方在节能环保产业各自发挥优



势,加快节能环保产业项目的落实、技术开发,更好地推动承德市环保产业工作的顺利开展,并期待双方在更多领域进行交流合作,实现互利共赢。

精工能源集团将充分发挥在节能环保产业的成功经验,确保项目建设的快速、安全、经济、高效开展,同时利用

环保产业投资基金、公司的自有资金和技术、人才优势,不断扩大集团与承德市的合作与交流,努力成为承德市节能环保产业建设和承德市经济社会发展的重要力量,与承德市政府一起积极构建低碳环保的发展模式,共同构建“美丽中国梦”。

精工再向 浙江希望工程捐款

本报讯 (通讯员 陈美琳) 5月26日,浙江希望工程实施25周年纪念大会在杭州举行,精工再向浙江希望工程捐款100万元。截止目前,精工已累计向浙江希望工程捐款700万元,此外,还陆续援建了12所希望小学,培训希望小学教师120余名。大会授予精工“浙江希望工程25周年‘贡献奖’”。

多年来,精工除向希望工程捐款外,还积极参与其他各项公益事业,主动承担社会责任。据悉,2008年,精工向地震灾区援建1800套过渡安置房,并运送1.6

万平方米板材物资助灾区建成抗震教室;2012年,精工向浙江省绍兴市慈善总会捐赠留声机基金2亿元;2013年,精工启动“点亮生命”癌症救助计划,在浙江省绍兴市人民医院和柯桥区中心医院设立270万专项救助金;2015年,精工向浙江省慈善总会捐赠留声机基金5000万元。

精工作为浙江省的民营企业,在海内外缔造了一个又一个钢结构精品工程的同时,不忘以赤子之心传承大爱,持续为浙江省慈善事业做出重要贡献。

佳人新材料喜获 绿色设计国际金奖

本报讯 (通讯员 王金晶) 近日,“世界绿色设计论坛”扬州峰会在江苏扬州顺利召开。此次峰会上,佳人新材料凭借先进的技术和环保再生理念喜获“绿色设计国际大奖”金奖。

“世界绿色设计论坛”是由十一届全国人大常委会副委员长、中国科学院前院长路甬祥院士倡导,光华设计基金会、欧中友好协会、国际设计联合会、新华社欧洲总分社、新华社《中国名牌》、瑞士QSC基金会等机构发起建立的国际可持续发展高层对话平台。中国国务院参事石定寰与欧洲议会发展委员会副主席纳吉·德瓦担任论坛共同主席。

世界绿色设计论坛由布鲁塞尔峰会、

扬州峰会、绿色设计国际贡献奖颁奖、绿色设计国际大奖、绿色设计博览会组成。其中绿色设计国际大奖在中国举办,主要从绿色建筑/建材、绿色交通、绿色通讯、绿色办公用品、绿色纺织/服装、绿色家电等六大领域进行筛选,评选出金奖和银奖。

佳人新材料作为国内领先的纺织品化学循环再生企业,正在努力推动构建中国特有的废旧纺织品循环再生闭合圈,实现产品的循环、可持续、功能性、无害化,有助于保护或改善人类生存环境。据悉,绿色设计国际大奖获奖产品将进入年度《全球绿色采购指导名录》,这也将为佳人进一步拓展市场发挥重要作用。

绍兴市审计局调研指导集团内控审计工作

本报讯(通讯员 方达) 6月15日上午,绍兴市审计局局长潘旺明、副局长章朔风一行在绍兴市内审协会和袍江江管委有关领导的陪同下莅临精工控股集团调研指导内部审计工作。集团董事长方朝阳、总裁楼宝良、副总裁田汉银、总裁助理兼审计总监齐三六等陪同座谈。

会上,审计部总监齐三六向市审计局介绍了集团内控审计部的成立背景、职能职责、领导体制、历史沿革、工作成果、管理贡献等方面的情况。并着重向审计局领导讲解了“进销存制度体系建设”这一工作项目,展示了该项工作对于集团管控的重大意义、主要成果和深远影响。

方董事长指出,鉴于精工控股集团多元化产业布局的特点,对审计部的职能定位突出“内控”和“审计”两个方面,并特别强调了内控工作的意义,认为要做好管理

必须先搭建好完善的内部控制体系,打牢管理的基础。

通过方董、齐总的介绍,绍兴市审计局领导认为“精工控股集团当前的内审基础较好,发展潜力巨大”,对我公司大力推进内控体系建设的举措给予了肯定。潘局长指出,民营企业中审计部门的价值更多地是为公司一把手服务,协助其查错纠弊,提升经营管理能力,作出科学决策,有着非常重要的意义。

除此之外,审计局各位领导对我公司的内审工作寄予了厚望,希望精工控股集团的内部审计能做成绍兴市的标杆,并表示绍兴市审计局等政府相关部门愿意为达成此目标提供一切服务与帮助。

最后,方董事长对各位领导给予的肯定以及提出的建议表示感谢,并指出将会持续加强我公司内部审计工作,整合审计力量,更好地为公司管理做贡献。



精工商学院开展法务专题讲座

本报讯(通讯员 马建权) 5月30日,精工商学院有幸邀请到最高人民法院审判员、民一庭审判长、全国审判业务专家汪法官为精工集团全体法务工作人员做专题讲座。

汪法官毕业于北大曾留学美国,多年从事民事审判理论研究和司法实践工作,法学理论深厚,司法实践经验丰富,曾参与撰写《物权

法》、《人身损害赔偿解释》、《民事案件案由》等著作。专题讲座围绕司法解释性质、法官办案的基本思路、建设工程施工合同纠纷中表现代理认定三个问题展开,整个讲座结合具体案例娓娓道来,条理清晰、分析透彻、见解独到,既有深刻的理论指导和坚定的法律信仰传播,又有很强的针对性、实用性和实践指导意义。

讲座结束后,汪法官和集团法务精英进行了精彩互动,耐心细致地解答了大家在法律实务中碰到的疑难问题,针对性地给出了建设性的意见、建议和指导。参加学习的法务精英们纷纷表示这次讲座干货满满,受益匪浅,不仅增长了知识和见识,学到了有益的经验技巧,还更加坚定了对法律的信仰。

精工参加新生代企业家创业座谈会

本报讯(通讯员 徐琼花) 6月15日下午,绍兴市政府召开了新生代企业家创新创业座谈会。绍兴市委副书记、市长俞志宏主持会议,副市长杨文孝、团市委书记韩彬翔及市委人才办、发改委、经信委、科技局、财政局等单位主要负责人参加座谈。精工控股集团联席总裁、精工能源集团董事长孙国君参加了此次座谈会。

本次座谈会上,精工控股集团联席总裁、精工能源集团董事长孙国君阐述了企业创业过程中的战略、组织、机制、文化以及企业创新、转型选择的重要性。在谈到新能源产业时,提出绿色低碳是时代的主题,绿色能源、循环再生能源是未来发展的一大趋势。

作为一家专业的太阳能光伏发电项目投资者、建设商、运维商的精工能源集团,以绿色环保可持续发展的清洁能源产业为投资立足点,建立国内领先的“八大技术体系”,创立全球监控电站的运维平台,引入电力云的概念,不断外围扩充实现工程的运作,形成一整套运作体系,输出知识及管理。

绍兴有丰富的水面资源,孙总大胆提出了在绍兴打造水面能源新城的想法。将绍兴广阔的水域与新能源的开发建设完美结合,不仅可以创造经济价值,源源不断的产生电能,而且可以达到用清洁能源替换煤炭等传统高污染能源的目的,减少雾霾的肆虐,创造碧海蓝天。

“互联网+”技术带来“营改增”培训新体验

本报讯(通讯员 盛伟华) 6月22日,集团本级开展营改增培训。自2016年5月1日起,中国将全面推开营改增试点,将建筑业、房地产业、金融业、生活服务业全部纳入营改增试点。

在此次营改增培训中引入网络互动平台,实现了从微信扫描签到、训前调研热身、训中问答互动、课间游戏休闲、训后考试和反馈调研的全流程E化管理。学习完成后学员只要扫描一下二维码即可手机参与在线考试,提交后即可获得对应排名和分数,查看考题答案功能。不仅在体验技术的变革上,在后期计划全面颠覆现有PPT授课件的表达模式,实现三维动画演示。将给学员带来更好的学习体验。

课程结束后在学员分别就各自业务领域所需要关注的票据变化做出一对一的问答,在得到满意答复后进行了在线的测评,绝大部分学员顺利通过考试。

调研江淮汽车管理模式 助力安徽墙煌班组建设

本报讯(通讯员 刘仁义) 5月份,集团营运中心组织安徽墙煌彩铝有限公司彩涂车间管理层前往合肥江淮汽车装配车间参观学习,主要学习江淮生产、现场管理模式。

江淮汽车的班组建设板块注重班长的工作能力和工作责任制,采用竞聘制度任命班长。同时采用从质量(O)、成本(C)、交货期(D)、安全(S)、士气(M)五大模块进行管理的方式,以文字、图片、数据等形式传递生产信息,让员工能够快速、准确的了解班组的整体动态。

在参观学习过程中,调研人员与江淮汽车装配车间管理人员和班组成员就管理中遇到的难题进行热烈讨论。此次江淮汽车调研之行对安徽墙煌彩铝班组建设的开展有着重要的参考价值。

精工置业开展羽毛球友谊赛

本报讯(通讯员 宋碧臻) 6月20日,精工置业组织了第二季度团队活动——羽毛球友谊赛,旨在强身健体,促进沟通,激发员工拼搏精神,缓解职场压力,营造和谐的工作氛围。

此次团队活动分别设立了男子组和女子组的羽毛球友谊赛,按淘汰赛制角逐冠军。球场上不分年龄大小,不分干部员工,一起运动,一起打球,挥洒汗水,青春激昂,加油声,欢笑声充满了整个球馆,从现场的热闹气氛来看,大家参与的积极性都非常高,激烈拼搏,奋勇争先,白色的羽毛球在运动场上上下翻飞,运动员左扑右跳,好不精彩。

活动结束后,大家纷纷表示,希望公司以后能组织更多这样的活动。

精工控股对标吉利汽车班组建设

本报讯(通讯员 盛伟华) 2016年精工控股集团致力于扎实基层管理建设,将基层班组建设和现场管理的优化纳入集团年度三大经营战略之一。

5月28日集团商学院组织佳宝新纤维、佳宝新材料、墙煌新材料三家公司领导共计15人拜访吉利汽车杭州湾工厂,此次考察行程包含企业文化感受、现场参观、班组建设交流三阶段内容,并主要从班组自营体的新视角对标吉利汽车。

吉利汽车从2014年开始导入阿米巴式经营模式,杭州湾4个工厂共分为36个生产经营体,每个生产经营体设置班组3人管理小组(班长、班导、工艺员),在经营体内部提倡“以客户为中心,以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的经营体工作宗旨。

经营体前期的运营收益主要以“收益=制造成本管控+质量防流出”来体现。后期考虑到扩大经营长管控权利和管理职责,将收益模式变更为“收益=(制造成本管控+质量防流出)×管理评价系数”。同时吉利汽车致力于构建公平、公正、透明的经营体评价激励机制,搭建积极向上、平等的内部交流和竞争平台。公司每个月组织经营体内部交流,交流经营心得,交换优秀经营方法,共同提升;每季度将会组织一次经营体的收益表彰会,发放收益奖金。

吉利每年都会开展班组长评价工作。每年都会定向储备培养班组长人选,通过内部竞聘晋升为班组长,通过全厂测评和理论学习以提高管理能力和实操技能,最终打造“六型”班组的建设能力。

在详细了解后,参与考察的精工同仁收获颇丰,在交流会向对方负责人频频发问,就我司班组建设和划小核算单元工作遇到的难题抛出,与对方互相交流,并在小组内部展开研讨。



开展消防知识培训 提升全员安全素质

——佳宝开展安全生产月活动

本报讯(通讯员 沈朝华) 为认真贯彻落实国家安全生产月活动的精神,切实提高企业管理人员的安全管理工作水平,促进企业安全发展,进一步普及及安全管理知识,6月14日,政府驻企服务员张桂雄同志应邀在公司培训室进行消防安全知识授课,公司生产一线的兼职安全员、生产管理者共63人参加了此次培训。

此次消防安全培训用典型的火灾事故案例及真实数据深入剖析,重点阐述了火灾事故的危害性及破坏性。同时还对工作及日常生活中的防火、灭火、逃生三方面技术知识层面进行深入浅出、细致耐心地讲解,真正让参加培训的人员掌握消防的应知、应会、应懂消防知识。达到“学消防、懂消防、会消防”的目的。

培训会上,主讲人特别强调了G20峰会期间安全生产工作重要性,并提出几点要求:一是各职能部门要认真统一思想,提高对安全生产工作的管理,充分发挥公司一线42名兼职安全员的作用,做到安全生产网格化规范管理;二是公司安监办在G20峰会期间加强每日安全巡查力度,检查要有记录;同时每月(5+1)S检查从2次增加到3次;对检查中发现的安全隐患各部门必须及时整改,安监办要做好跟踪监督工作;三是防止火灾事故,严查吸烟等违章违



规行为,特别防控仓库泡沫、纸板引起的火灾,这是安全防范的重中之重。规范车间现场动火作业,现场动火作业时所在部门必须向公司安监办办理动火证

手续后才能作业;四是电力设备运行安全,确保电器设备正常,是保障生产的安全防范要点,要求仪电部门要组织一次专项电器设施的安全大排查工作。

反舞弊 正风气

——精工控股集团反舞弊专题

编者按：企业开展经营活动，面临着多变的经营环境和各种不确定因素。企业因其行业、规模、地域、市场、经营模式、发展阶段的不同，面对风险也不尽相同。企业内部和外部人员开展职务欺诈行为，给企业和股东带来损失的情形，也就是舞弊风险，普遍适用于任何企业。换句话说，舞弊有可能在任何企业发生、给任何企业带来损失。

随着经济全球化、商务电子化和信息化的快速发展，近年来暴露出的舞弊案件也呈上升趋势，除了直接经济损失，受损的还有无形的公众形象和市场声誉，以及客户、商业合作伙伴、资本市场的投资者、以及监管机构对企业的信心。

为了减少舞弊的损失，企业应该要“防患于未然”，采取有效的措施来预防舞弊的发生。控制环境不力、风险意识不强、控制活动不当，都是舞弊滋生的温床。反之，一个设计和运行良好的反舞弊管理框架，不仅能够使企业合理配置资源、提高经营效果和效率，而且更能对于企业降低舞弊风险具有积极的作用。

反舞弊警示录

党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央，从党和国家生死存亡的高度，把反腐败斗争摆在更加突出位置，坚持“老虎”“苍蝇”一起打。我们党严肃查处一些党员干部包括高级干部严重违纪问题的坚强决心和鲜明态度，向全党全社会表明，从严治党不是口号，惩治腐败没有例外。任何人不论权力大小、职务高低，只要触犯党纪国法，都要严肃处理，党内决不允许有腐败分子藏身之地，任何人都不能心存侥幸。正如习近平同志所指出的那样：“深入推进反腐败斗争，持续保持高压态势，做到零容忍的态度不变、猛药去疴的决心不减、刮骨疗毒的勇气不泄、严厉惩处的尺度不松，发现一起查处一起，发现多少查处多少，不定指标、上不封顶，凡腐必反、除恶务尽。”

“舞弊的危害性比管理上的失误、管理制度的缺失伤害还要大，舞弊会影响我们的凝聚力，会使我们丧失战斗力，所以我们必须旗帜鲜明地反对舞弊行为。”这是集团董事长、党委书记方朝阳于2012年6月28日在精工控股集团党委会议上的讲话精神。

精工开展反舞弊工作已有6年多，员工的主人翁意识大大增强，积极参与举报投诉舞弊；内控制度得以落实，通过审计揭露舞弊行为；处理案件7起，并对相关责任人进行处理。其中：辞退13人，降职处分3人，调岗处分4人，记过处分5人，通报批评3人，警告处分1人，党纪处分1人，赔偿及处罚共计139.65万元。

值此在党建九十五周年之际，对2015年度具有典型性的舞弊案例通报如下，以儆效尤：

一、2015反舞弊案例

案例一：利用职务之便，侵占及挪用资金

食堂仓管员王翠平，2011年1月进入广东精工钢结构行政事务部工作，任食堂仓管员，专职办理员工饭卡充值和退款业务。在2011年1月10日至2014年11月26日，在任职期间，利用职务之便，直接挪用员工在食堂的现金充值款310964.08元，利用充卡机系统伪造员工充值卡，套取退款252633.02元，共计挪用资金563597.10元。

处罚决定：

1. 当事部门负责人郭维强负有直接管理责任，由副经理降职为经理助理，通报批评，扣减年终绩效工资5000元。
2. 食堂主管陈银秀管理不善，停职调岗处理，通报批评，扣减年终绩效工资2000元。
3. 财务部门缺乏监督与账务核查，财务副总监刘加承负有监管不力责任，通报批评，扣减年终绩效工资5000元。
4. 原综合管理部经理张祖华督导不力，监管不严，扣减年终绩效工资5000元。
5. 食堂仓管员王翠平在公司利用职务之便侵占及挪用资金56万余元，属于特别重大舞弊案件，触犯法律，移送佛山市公安局经侦大队立案，依法追究责任人。

案例二：以职务之便向供应商提出借钱要求（未遂）

某特殊岗位工作人员，在任职期间，违反了特殊岗位人员“廉洁承诺书”的部分要求，违反了《反舞弊条例》第17项“以职务之便向同事、下属或供应商、经销商借钱或超出他人意愿的要求”。向浙江某公司董事长提出8万元借款要求，愿意承担利息，用于私人建房。该供应商“自己也是在贷款做生意，确实没有钱借出去”而婉言谢绝，其结果属未遂。

处罚决定：

对当事人予以“警告”处分一次，建议调离特殊岗位。

案例三：监守自盗、私收房租费

控股集团保安杨金钢，私自将厂房出租给大润发运输帮工赵立闯，并收取三个月房租，共计1200元。

处罚决定：

1. 第一责任人杨金钢，作辞退处理，罚款1600元。
2. 第二责任人，马志海（租金保管），作辞退处理，罚款800元。
3. 其余四个保安为知情不报，监守自盗，全部作辞退处理。

案例四：管理失控，业务员私收货款

皖西宾馆洗涤中心孙昌伟利用管理上的漏洞，交易中用发货单替代结算单，发货单开二次，在数量上多开少报，向财务报账时将数量减少。在2013年12月4日—2014年5月20日，期间共计少报金额3277.4元。在2014年6月7日—2015年5月31日期间，共计少报金额4451.6元。合计私收洗涤费7729元。

存在问题：

1. 皖西宾馆缺乏对洗涤中心的管控，主要原因是洗涤中心作为一个营业部门，而收付核算是在应收款项下，造成了管理失控，且管理公司不知情。
2. 单据管理混乱，洗涤清单的采购、使用、保管缺乏内部管理机制。
3. 皖西宾馆洗涤中心负责人周家文管理意识单纯，让业务员随带一式三联的洗涤清单，收取现金，没检查，没审查，对实际收货发货环节把控不严，对洗涤损坏后，对外部作了赔偿，对内部没有追责。对员工管教不严。
4. 洗涤中心历年亏损没有引起重视。

处罚决定：

1. 要求业务员孙昌伟上交贪污的7729元洗涤款并加倍退还公司，并作辞退处理，收受违规金额（案发时已上交贪污款7729元，还需加倍退还15458元）。
2. 洗涤中心负责人周家文，处以罚款1500元。
3. 皖西宾馆客房部主管王苏红处以罚款500元。
4. 反舞弊帮助皖西宾馆制订了切实可行的《洗涤中心》管控办法和洗涤业务的激励政策，从2015年第三季度起，洗涤中心实现扭亏为盈。

案例五：损公肥私收受受贿

1. 佳宝新纤维采购部门：2013年至2015年1月期间与杭州光大有购煤业务往来，共签15份合同，（2015年6月又签1份合同，尚在履行之中）。严重违反《采购管理制度》，而且个别人员收受受贿，造成15份合同，只有8份符合合同约定结算，有7份没有按合同约定结

算，给公司造成129.69万元的损失。

2. 佳宝新纤维财务部门，对供应商的发票，仓库的入库单，质检单、采购合同、采购部的结算单未做审查。存在问题：第一、对合同约定数量审查不到位，第二、对合同约定的热值审查与结算不到位，第三是质量要求审核不到位。第四、对应付账款出具对账单审批不走流程，严重违反财务制度。

3. 佳宝新纤维品管部门，（1）取样推诿：取样、分样、封样，送样应该是第一责任人，但由于在这个过程中，参与的人较多，有热煤站、储运部、采购部、煤老板等，大家都责任变成大家都不负责。

（2）品管缺位：与市质监站检验合同2014年前是储运部签的，检测费部分是储运部报销的，部分是采购部报销，并且检测费的预算是在采购部的。

（3）送检错位：当自检结果和市质监站检验结果造成与合同不达标时，客户提出送省检，送检二次，检测结果明显高于市质监站检验结果，送检人员是采购经理、采购员、质检员、煤老板。

处罚决定：

1. 贸易部采购经理葛云飞，承担由此给公司造成的经济损失21976.85元。葛云飞同志“记大过”一次，同时处罚2000元降职调岗处理。
2. 采购部经理孙连忠，利用节假日机会，累计收受供应商贿赂30000元。涉及5份合同结算差错，差错的直接责任，给公司造成的直接经济损失417181.68元，舞弊结果危害重大，并给公司造成重大经济损失和名誉损失。基于孙连忠在2015年8月18日已向绍兴市袍江公安分局投案自首，经刑事拘留，案件移送检察院提起公诉，依法判决。为此给予“辞退”处理，同时承担由此给公司造成的直接经济损失417181.68元，并给与党纪处分。
3. 采购部采购员李建军，经办签订12份合同煤炭合同，从中收取供应商贿赂每单3000元—5000元不等，共收取41000元，舞弊结果危害重大，并给公司造成重大经济损失和名誉损失。基于李建军在2015年8月17日已向绍兴市袍江公安分局投案自首，经刑事拘留，案件移送检察院提起公诉，依法判决。为此给予“辞退”处理，同时承担由此给公司造成的直接经济损失12398.35元。
4. 佳宝聚酯财务经理何建江，对采购材料发票入账审查不严，工作严重失职。明知公司与杭州光大煤炭货款结算中存在差错，还给对账单签字确认，为对方诉讼创造了条件。为此给予降职调岗处理并“记大过”一次，处罚2000元，取消2015年度绩效奖金。
5. 品管部经理李竹萍，存在取样推诿、品管缺位、送检错位，属擅自变更工作方法，违反公司规定，致使公司蒙受一定损失，予以记过一次，处罚800元，取消2015年度绩效奖金。

案例六：雁过拔毛，索贿供应商

佳宝新纤维的木架叉车工、木架修理工，在年初初定岗定编时就准备裁员，由于大家认识不清，思想不统一而暂时搁置。这些叉车工、木架修理工以为风头已过，死灰复燃，向木架供应商索要装卸费，性质极其恶劣。通过调查并作如下处理：

1. 孙志康累计索贿20000元，金张校索贿20000元，退还公司，并作除名处理。
2. 金福根（已退休）索贿10000元退还公司。
3. 苗阿毛索贿1500元退还公司，罚款一倍。

二、舞弊的预防

1. 轮岗，对三年以上特殊岗位员工、年度考评低于员工平均分的员工、被投诉的员工实行强制性轮岗。
2. 管理干部反舞弊个人信息披露不完整、未及时更新、被投诉、通报警告处分。
3. 对于超过退休年龄的员工，没有办理退休，涉及《劳动法》和工伤引起的风险，被投诉，一方面督促依法办理退休，另一方面确应工作需要，则办理返聘手续。
4. 招投标的采购与分包，针对候选供应商时招标方法、招标流程、中标结果异议投诉，一方面要求招标组织者充分体现“公正、公平、公开”，另一方面派员现场监督招投标过程。

三、舞弊的警示

“勤一害而众苗成，刑一恶而万民悦”。反舞弊履行监督职能，已成为公司管理链条上的重要一环，形成一种管理的再管理，监督的再监督。我们将以“进销存”作为重点管控区域，遵循发现一个，调查一个，处理一个。为此，对2016年的反舞弊工作提出如下希望和要求：

1. 希望各级领导一定要从中吸取教训，针对存在的问题，进行深刻反思，切实堵塞漏洞，严防此类事件再次发生，确保公司利益不受侵害；
2. 希望全体员工一定要以主人翁姿态，积极参与到反舞弊工作中来，千万不要事不关己，视而不见，形成反舞弊工作群防群治态势，坚决杜绝各种徇私舞弊行为的发生。
3. 要求各子公司对所有“特殊岗位人员”，每人签一次《员工廉洁自律保证书》，把舞弊行为扼杀在萌芽阶段。
4. 要求各子公司以“2015反舞弊警示录”为反面教材，深入开展理想信念教育、从业道德教育和法制教育，促使党员干部和全体员工，模范践行社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德。
5. 要求各子公司结合自身实际，以“2015反舞弊警示录”为反面教材，举一反三，通过OA、黑板报、宣传窗、宣传栏、内刊等载体，针对性地开展示范教育、警示教育、岗位廉洁教育和廉洁风险教育，通过已经发生的舞弊案件，分析成因过程，处理结果和对公司、家庭所带来的危害，让每一位员工增强反腐倡廉意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

精工控股反舞弊办
2016年6月28日

反舞弊参与招投标工作的思考

为进一步加强内控体系建设，防止和根除物资采购及工程建设等项目中的不正之风，切实做到降低成本、规避风险，经集团决策小组讨论，自2014年6月开始，对控股集团本级、建设集团本级、及各子公司公开招标的采购项目实行集团反舞弊办现场监督制，实施二年来，反舞弊办面对这一新工作，如何适应这一新任务、新要求，积极参与、并给予管控制度上的指导、把关、发挥服务、监督职能呢？对此，浅谈几点认识。

一、对反舞弊工作的认识

反舞弊工作与公司经营活动有机结合，对于改进管理、堵塞漏洞、完善监督制约机制、减少经营风险、挽回经济损失起到了积极的促进作用。在探索和实践这项工作中，我们认识到：

一方面反舞弊工作的内容应紧紧围绕企业的大宗物资采购、设备采购、工程项目建设及分包、生产经营管理活动中分配、安全等方面的重大问题，针对日常管理出现的具有苗头性、倾向性的问题和热点、难点问题，确定立案调查；

另一方面反舞弊工作要对公司内部生产经营管理的部门和工作人员管理行为的过程进行监督检查，促使部门和管理人员恪尽职守，增强工作责任心，提高工作效率和管理效能。

二、摆正位置，树立服务与监督并举意识

反舞弊履行监督职能，已成为公司管理链条上的重

要一环，形成一种管理的再管理，监督的再监督。但服从、服务于公司生产经营，是反舞弊的基本职责。

在参与招投标工作时，以招标监督员的身份出席会议，不担任招标的评委。不能“许褚出马，赤膊上阵”，遇到问题重证据，重调查研究，要客观公正，实事求是。同时，赋予监督员对招标过程及中标结果具有否决的建议权。

搞好三种服务：为招标人提供具体的法律、法规咨询服务，为招标人规范招标程序服务；协助招标人把握好“公开、公平、公正”的原则；对投标人的具体资格进行最后的审查把关；

实施两项监督：监督招投标全过程是否符合招投标内控制度规定；及时纠正招标人、首席评委和评委们的不规范言行；具体地讲要以此来规范公司招投标工作的秩序，优化公司运行的环境，使过去单一的“查错防弊”转变为当好公司的“保健医生”。

三、把控制招投标过程中的四大关系

- 一是把控制招投标领导小组与招标工作组的关系：招投标领导小组是以总经理为组长，由财务、品管、采购、生产、项目、技术等部门负责人任组员的决策审批机构；招标实施工作组是对照招标采购（分包）管理的基本内容，为某项采购（分包）而设，人员有财务、品管、采购、生产、项目、技术等及使用部门的相关方人员组成，必要时领导小组成员也可以有选择性地参加，具体实施开标、评标、议标、选择中标商报批。主要体现的是集体决策而非一人决策。

二是把控制招标邀请投标单位与领导推荐投标单位的关系：

公开招标是以招标公告的方式邀请不特定的法人或者其他组织投标；邀请招标是以投标邀请书的方式邀请合格供方、候选供方、新单位或领导推荐的主要体现的是回避原则，邀请熟悉的单位，知根、知底、有实力、有业绩、亲戚、朋友、同学、老乡都可以，而且要提倡。但要坚持二点，一点是信息要提前在反舞弊栏披露，第二点在招标过程中要回避，不能决策。

三是把控制招标文件与招投标制度的关系：每一招标事项，均有实施工作组依照《招投标管理制度》编制招标文件和技术标要求及评标办法；招标文件做到六明确：明确开标前废标条件；明确开标中废标条件；明确开标、评标、议标、决标流程；明确一轮报价；还是多轮报价议标；明确开标后中标原则；明确招标方是否设置拦标价。

规避暗箱操作，达到招投标双方双赢。诸如为促成某一单位项目分包中标，逐意调整开标、评标、议标、决标过程，第一轮淘汰最低价（招标文件没约定），第二轮以最低价中标（招标文件没约定一轮报价，还是多轮报价），也未进行询标、议价，（仅凭一个信封作为商务报价，招标成员也未发表意见这样的招标只是流于形式而已）。

还有一案例，某一项目分包（采购），品种单一，采用一次报价，最低价中标。原因是招标部门对招标项目调研不充分，脱离实际，标书对开标、决标设置简单，招标会议没有进行询标、议标，而且为显示公开、公正，当着投标单位的面，宣读四家投标单位的报价，依照招标文

件最低价中标，形式上合理，但实际是不作为的表现。其实项目部在招标前做了充分的调研、试样、比较，在实施时否决了中标意见，选择了性价比适合的供应商。

四是把控制招标文件与中标签约执行的关系：

招标过程全套资料包括（不限于）：招标文件、资格预审文件（考察报告）、招标文件、招标图纸、招标工程量清单、开标记录、中标通知书、中标审批单、等原始文件，都是中标合同的附件资料，要收集、整理、归档、保存。

曾经有一案例，招投标过程充分显示了公开、公平、公正，可在合同签时，供货数量，多供少供及处罚也有约定，质量标准及处罚有约定，但到结算时放弃了，延期付款有约定，但合同上的违约责任被篡改放大了。我们的经办人员被贿赂了，全心全意在为供应商服务。

反舞弊办对中标合同的签订及执行情况必须实行跟踪式的监督检查，并使其执行规范化、制度化。检查中标人签订的合同是否与招标文件、与中标人在招标会议上所承诺的内容一致；检查中标合同的执行情况是否与合同中所规定的条款一致，交货期、数量、质量的验收及服务是否与合同相符；检查中标合同结算是否精准，工程量联系单增量是否合理；对发生偏离合同规定的有关问题的处理及依据是否恰当。

四、对管理者的管理

反舞弊办参与招投标工作，是从源头上控制公司风险，是反舞弊工作的一种深入。精工把反舞弊工作纳入企业管理的一部分，是一种创举，是对管理过程的再管理，是对管理者的管理。



寻访唐诗之路上的佛缘

——记精工人静心文化之旅

■文/精工建设 姚丹丹

寻访五月的新昌，散发着独特的秀美与静谧。精工建设集团一行45人于27日来到新昌，开展为期两天的文化寻访之旅。踏着诗仙李白《梦游天姥吟留别》平仄跌宕的节奏，在天姥山下的新昌，昔日古诗美景，今朝皆在眼前。

第一天到达穿岩十九峰已近中午，穿岩十九峰由19个山峰组成，东西相通，峰峰相连，由此得名。大家在山脚的农家稍作休息保存体力，等待下午的“翻山越岭”。简短的午餐后，大家手持旗帜，身着统一的精工文化衫开始登顶之旅。

山上林木青翠，山下溪涧碧透见底。山路陡峭，爬到半山腰已耗费大家不少体力，但不少人为一睹山顶风光，硬生生的爬到了最高峰，真正领略到了古诗所描绘的“穿岩之峰高苍苍，峰峦十九摩天光”的震撼美景！

第二天，建设集团集体参观了新昌大佛寺。当我们踏进寺庙的一刹那，仿佛就像是穿越时空回到了一千四百多年前。我们循着古人的脚步先后游览了具有1600多年悠久历史的南朝古刹——大佛寺，在江南第一大佛前焚香祈福，默默许下心愿。后又来到地下佛国——般若谷，零距离体验从天而降的七级瀑布与大型浮雕、线雕、彩雕等佛像石窟艺术带给他们的巨大心灵震撼。随后又逐一欣赏了佛国洞天——千佛岩，天下奇观——亚洲第一卧佛，长寿之林——木化石林等景点，大家纷纷赞叹不已。

一路的秀美风光，一路的深远人文，无不时刻在洗涤着我们的双眸，丰富着我们的内心。新昌，让我们感受了奇妙佛缘，宁静了自己的内心。让我们在未来的工作中更加无惧挑战！

我爱你，爸爸

■文/皖西宾馆 余纯

还记得那一年的傍晚，天已经黑了，老旧的梅山还没有路灯。你骑着自行车，自行车有很高的大梁，大梁被磨的锃光瓦亮的，我悠闲的坐在后座，你费力的从梅山的小岭头骑上去，然后准备轻松的滑下行下坡了。突然天旋地转，我们一起掉进了一个挖开的大坑。等我爬起来的时候，就觉得鼻子和下巴好疼，然后你跑过来一把抱起我，你的脸上都是血。

你住院了，我不记得有没有摔到骨头，反正牙齿好像摔掉了几颗。我的下巴摔成紫黑紫黑的，好像还有小石头嵌进肉里，至今都能感觉到它在那。那几天你做的最多的事就是抱着我老哭。

我上初三的时候你失业了，从本来很风光的办公室主任一下变成了无业游民。后来你做了一个至今都让你后悔的决定，你离开梅山，来到了六安。初中的我还很好学，没让你担心。升高中那一年，分数考的还算可以。于是很轻松很惬意的来到你的身边，来到六安。那时候我们还没有换房子，你工作的地方是一个大仓库，仓库后面有一间小屋子，我们就在那度过了开心的时光。那时候路边有一家郁兴发牛肉汤馆，你每天傍晚都给我一块钱，让我拿着大瓷缸子去打一晚不加牛肉的牛肉汤，只要一块钱。望着汤上面飘着的红油，觉得特别的满足。你带我去合肥野生动物园玩，还特地跑去合肥的老机场看飞机，虽然我当时并不觉得有什么好看。

高一的时候你们都去六安了，你们以为我是自制而且好学的小孩，就像我初中那样。我在姥姥家住下了，你们偶尔会回来看我。谁知道我自上了高中就换了一个人，脱离了父母的管教像重获自由的小鸟。有一天晚上你偷偷地跑到学校看正在上晚自习的我，你肯定以为我在认真学习看书。我在和同桌打闹嬉戏，直到上厕所回来的同学告诉我，外面一个男的，好像你老爸。一时羞愧自责的我，竟然忘了出去看看你，一动不动的假装学习了。第二天我打电话给你，你并没有责怪我，只是叮嘱我好好学习。有一次姥爷因为我自己丢钱凶我的时候，我打电话跟你

哭诉，你也哭了。

暑假我又来六安了，那时候的六安有条明惠路，你们带我去吃小龙虾，炒小肠子，有时候打包一份带回家，我们就席地坐在租来的小房间里啃龙虾，十八块钱一份。吃完手都要吸吸才过瘾。

后来妈妈还是放心不下，回来照看我，可谁也拉不回一个叛逆少女的心了。你从来怪我不爱学习，你总是叹气，你以为我自暴自弃是因为我以为你对我自暴自弃。你越来越觉得当初离开我们是错误的决定。

高考的时候你回来了，你骑着到现在都还在骑的摩托车送我去考场，在考场外面等着我。可以查分数的時候，你先打电话查询了，然后找到分数后才打了家里电话。还是那样，从头到尾都没有责怪声。

从我上高一开始，你就一直租住很小的房子，一直到我大学毕业回来，我们还像小时候那样挤在一张大床上，妈妈会因为你一直打呼噜而踢你，家里总是充满鸡毛蒜皮的小幸福。

我结婚的时候我哭了，你们哭了，你怕我过的不幸福，怕我受委屈。

我生孩子的时候疼哭了，你们也哭了，为什么生了个女儿要让她受这样的罪。

我的小家闹矛盾时候，我哭了，你们也哭了，担心我以后的日子不幸福。

你们带宝宝出去玩，宝宝不小心摔倒了，我没哭，你们哭了，你们责怪自己没有照顾好宝宝，即使宝宝毫发无伤。

我的爸爸，看起来那么年轻，会写文章，字也写的漂亮，会修家里的小电器，会修锁，会带小孩，年轻时当过兵，现在除了带宝宝就是打麻将。偶尔会背着我和妈妈说，当初来六安害了我，让我变成不爱学习的孩子，让我的前途变得黯淡，说着会流泪。

而我，从来没有怪过你，我喜欢现在平凡的生活，平凡的我，安静的呆在这个平凡的城市，守在我平凡的父母身边，至少，我可以天天看见你们。

如果有来生，请你做我的小孩，我会像你爱着我那样爱着你。

爸爸，我爱你。

唇未言别 心践其行

■文/精工控股 方达

旧日里，总有个人与你隔空絮语，采字品文。他不言苦涩，却乐在其中。

旧日里，总有个人向你借言求策，集思广益。他不耻下问，还惜字如金。

旧日里，总有个人向你促膝谈心，觥筹欢歌。他不隐不避，若一泓清溪。

“去时未及送君别，归来空留满室尘”，来不及执茗清谈，也来不及把酒道欢，更来不及执手诉别……时光如锋刀利刃，将世间别离瞬间斩断，不顾苍生。

五一节假之后，因公出差许久都未曾回，待到回来时，他早已北上离去，相识一场未及言别，心中黯然，却更愧疚。如今，此处再也没了这个人，他成了一道剪影，被记忆涂满，被华年尘封。

曾经，那种清爽甜美且嫣美缠绵的文，让我尤为欢喜，于是，从喜到痴，从痴到癫，以为那种文字便是绝好，但却一度让自己的文字困囿于呆古。所幸后来因工作与他结识，他的点滴感悟让我灌顶醍醐，也让我茅塞顿开，如今思来，若非源自他的帮助，恐是难越文字藩篱，再见晴天。

起初时，大家只是普通交流，然愈往后，愈发地认为他对文字存着难以言表的天赋，那种感性毋庸多语，那种敏锐无需多言，他总能一语中的，道出一篇文的佳妙和瑕疵，而那时的我“伯牙遇子期”，满心欢喜。诚然，后来

的岁月也印证了他并未辜负这段萍水之义，我们总是在文字上彼此切磋、相扶相帮。在企业宣传和文化建设上，大家更是交流频繁，从选字到用词，从诗歌到软文，从立意到选材，更甚一副配图……他皆有独到察觉和新鲜体会，初听即便不解，日后思来也颇觉在理。

很多时刻，深感于一个非中文系人对文字满腔热忱和飞扬激情，深感于一个年岁相仿的伙伴不惧辛劳勤勤恳恳，仿佛十五的圆月，清辉饱满。而那时的我正是有感于此，对他鼎力相助，持续为其供稿，也深知他收稿不易，就在别人还在为月复一月的稿件抓耳挠腮、苦恼怨艾时，我却浸淫于文字，徜徉漫步，乐不思蜀。

再后，有幸集团工作，与其成为室友。思来，冥冥之中，许是一种缘分。

就在前不久，大家还一起出去爬岭、踏青、摘草莓，语笑喧阗，浑然不觉分别已成倒数日。那些定格的照片，满眼春柳，满鼻芬芳，却独独没有他的踪影。

日驻岭下，斜阳古道，仍推着他的身形，穿梭在欢歌笑语。

竹林连绵，松风阵阵，仍吹着他的轻衫，裹挟在时光流走。

山间池水，碧波粼粼，仍映着他的笑脸，舞动在韶华琴弦。

时间有限，虽千字也未能诉尽，相逢一场，唯面北而立，焚心香一束，祈他“满腹才情早日抒，北走天涯诗年华”。

转瞬间 我们在长大

——读《做好每一个自己》有感

■文/佳人新材料 王金晶

从懵懂孩童到迟暮老者，我们每一天都在细微的变化着，每一天的我们都在为自己的理想奋斗着，每一天都在为自己的成功积累着必要的养料。某一时刻的转瞬间，我们发现自己真的长大了，明白了曾经犹豫的彷徨。

做好每一个自己，从孩提时对父母长辈的尊敬，到青春少年的奋斗，到成家立业的奋勇拼搏，到白发苍苍时依旧对工作生活的那份热爱，无一不是人生最美好的记忆，我们的生命航迹在延伸……

告别校园，挥别那留下太多年少轻狂的记忆，一脚踏入未知的社会，不管是何般的狂风暴雨都得勇敢的去面对，让自己的灵魂保持一种亢奋，有激情的生命，宛如灵动的水，为了那一抹微蓝，只顾风雨兼程，充满激情的去工作，在岗位上拼搏，去寻找属于自己的成功。

看完整本书，每一篇文章都在述说着属于他自己的道理，对自己感触最深的属于那句“乐观向上，发掘生命无限力量”。想起了一句话，性格决定命运，一个乐观向上的性格，对我们的奋斗何等重要。曾几何时，我们也曾无限接近自己成功的彼岸，但面对海面上的暴风雨，我们退却了，变得消沉，等待着暴风雨的过去，不管生命的催促。正如《泰坦尼克号》里克杰克所说，“天命是天赐的，我不想浪费它，你永远不知道自己的生命如何，你只能勇敢的面对生活，享受每一天。”是的，我们不能选择自己的出

生，但我们可以掌握自己生命的风帆，即使诸多厄运向我们袭来，我们也要扬帆前进，保持着对成功的无限热情和追求，最大化自己内心的力量，拉起帆，为生命开辟一条新的航迹。

“生命是一条江，发源于远处，蜿蜒于大地，上游是青年时代，中游是中年时代，下游是老年时代。上游明净而婉转，中游狭窄而湍急，下游宽阔而平静。”

书中有这么一句话：一个人最需要的就是自信，只有充满自信，才能开掘智慧，激发力量，在人生的征途上健步如飞。不平整的生活路途，布满了太多的荆棘，太多的障碍，我们都在努力寻找越过这些的钥匙，然而，又有多少次最终得到的不过是失败，又有多少次的觉得自己是在徒劳的浪费时间。我们开始变的消极，开始安贫乐道，开始消磨了进取的激情，心灰意冷也许是最好的诠释。但，每个人都有大于自身的力量。不是因为有些事情难以做到我们才失去自信，而是因为我们失去了自信，有些事情才显得难以做到。我们每个人就是一座金矿，关键是如何发掘自己。

不管处于人生的何种阶段，每一刻的我们都有属于自己的机会，需要用最细腻的心去把握，用最大的热情去实践，用最大的包容去接纳失败，用最美好的心去享受成功。

“这个世界上，没有人能够使你倒下，如果你自己的目标还站立的话。”

成功的那一刻，收获自己的美好人生之时，你会感悟到自己真的长大了，即使只是一瞬间。

那些年我们追过的电视剧

■文/佳宝新纤维 黄周倩

又到了六一节，听到楼下传来了一群孩子欢快的嬉闹声，我不由的想起了自己的童年时代。

记得我6.7岁的时候村里家家户户安装上了电灯，告别了煤油灯时代。我着实欢喜了好多天，有事没事就爱拉开开关，实在想不通怎么一根细绳拉来拉去就能控制电灯呢？电灯怎么能发亮呢？

不久，更新鲜的事发生了，邻居家买了个据说叫电视机的东西，十里八村的乡亲们都来瞧稀奇。黑压压的一大片人围着一个只有十四寸的黑白电视机，却看得津津有味。我想那时候很多人其实并没在意电视里究竟放的什么内容，只是感受那种新鲜热闹的氛围而已。

还清楚的记得最初看的电视剧是香港片《霍元甲》《陈真》《霍东阁》《再向虎山行》，真是片片精彩！男孩子们全都模仿着片里的动作，有的还用木材削成宝刀、长棍，时不时几个伙伴拳打脚踢比试一阵。“功夫”差的还被打得哭爹喊娘，于是，邻里为了孩子难免吵架，好不热闹。

《霍东阁》里面的熊鹰翻，当时绝对迷倒众生，用现在的话叫粉丝一大把。她扎的“歪歪头”（我们这么叫的）流行了好一阵。我们班上一大胆的女生模仿着也扎“歪歪头”，结果刚进教室门，同学们便嘻嘻哈哈笑话她，羞得她连忙钻进厕所把头发纠正过来了。后来又演了《八仙过海》，这是我看得第一部神话故事。没事总爱幻想，要是真有神仙该多好啊！首先得请神仙赐我一台电视机，让我

天天看个够，晚上做梦自己竟然也飞了起来！

可是要上学，妈妈便禁止我和妹妹晚上去邻居家看电视。我们俩有的办法——听电视。于是等爸爸妈妈关门看电视去，我们便迫不及待从木凳上爬到窗台上。二尺宽的窗台，愣是容下了我和妹妹。我们弓着背，蜷着腿。因为看电视的人很多，邻居把声音调得忒大，所以我们听的一清二楚，并能准确分辨出剧中人物，我们还能根据声音讨论剧情呢，听听声音也解馋啊！听到电视剧结束，连忙爬下来，钻进被窝假装睡觉，爸爸妈妈竟然从未发觉。我们很为自己的小聪明得意。不过，等到领成绩单通知书那天我们就为我的小聪明付出代价。妈妈看了我们的通知书，二话不说，顺手捡起身边一根棍子打得我们哇哇乱叫。尽管挨打了，我们还是时常惦记着看电视。我现在常常在想，要是那时读书也能拿出看电视那番劲头，现在肯定能有一番大作为。

《射雕英雄传》上映的时候，我已经小学五年级了，看电视也更容易理解。剧中机灵美丽还野性的黄蓉，老实憨厚的郭靖，帅气的杨康，好玩的周伯通，可爱的洪七公等都让我们津津乐道。在学校，我们讨论电视剧比讨论课本上的东西还多，渐渐的市面上便有剧中人物的粘胶画，我们便偷偷买来在书本上的空里到处贴上。直到今天，电视台重播《射雕英雄传》，只要有时间我还照看不误，真是百看不厌！

现在，也不乏有很多优秀的影视剧，可我怎么也没有了当年看电视的那番热情。那些年我们追过的电视剧，让人终生难忘。