

精工视界

JINGGONG HOLDING GROUP

精工报系



浙企准字第D124号

精工控股集团有限公司主办

www.jgholdinggroup.com

内部资料 免费交流

总第26期



2016年4月28日 星期四

新闻热线: 0575-85595766

绍兴市市长俞志宏考察 精工绿色集成建筑科技产业园

本报讯(通讯员 陈美琳) 4月21日,绍兴市市长俞志宏,市政府、市经信委、市商务局、市金融办等领导一行考察精工绿色集成建筑科技产业园一期项目。集团董事长方朝阳接待考察团领导一行。目前,该产业园的主体建设任务已完成,相关配套设施正陆续完善中,计划于今年8月份建成并投产。

精工钢构投资建设精工绿色集成建筑科技产业园,是积极响应国家倡导绿色建筑、加快新型建筑工业化的举措。目前,精工钢构自主研发的精工绿筑 GBS 工业化集成建筑体系,已在“钱清中学、鉴湖中学”两校工程及“梅山江商务楼”等项目上高效实施。该产业园建成投产后,又将进一步提高精工绿筑 GBS 工业化集成建筑体系的市场占有率。

董事长方朝阳介绍道,精工绿筑 GBS 工业化集成建筑体系,是新形势下精工钢构实现转型升级的重要抓手。该体系强调结构系统、楼面系统、墙面系统等部件化,可实现工厂标准化全预制生产,现场装配化施工、安装。此外,该体系还结合了 BIM 信息化设计应用和物联网运营管理,可实现三维可视化的信息模型管理,最大程度保障了工程质量和精度。

在充分了解精工绿筑 GBS 工业化集成建筑体系、绿色集成建筑产业园项目的情况后,俞志宏表示,在当前建筑产业现代化的发展趋势下,精工钢构作为始终走在行业前列的企业,更要坚定发展绿色建筑的信心和决心,抢抓机遇,攻坚克难,不断开创发展新局面。



精工控股集团荣列绍兴市百强企业 16 位 董事长方朝阳荣获 2015 年度绍兴市杰出企业家

本报讯(通讯员 石江丰) 4月7日上午,2016年绍兴市企业家峰会暨市领军企业、杰出企业家表彰会如期举行。绍兴市委书记彭佳学出席峰会并讲话,他强调,要瞄准世界领先、绿色高端,加快实现转型升级跃升,戮力同心、携手并肩,共同推动绍兴迈上发

展新台阶。绍兴市领导俞志宏、谭志桂、陈长兴等出席。市企业联合会、市企业家协会会长黄秋芳主持会议。

董事长方朝阳出席会议,并上台领取绍兴市杰出企业家奖杯。

会议发布了 2016 年绍兴市百强企业名单,精工控股集团荣列百强榜第 16 位。经绍兴市企业联合会、绍兴市企业家协会综合考评,董事长方朝阳等十位企业家荣获 2015 年度绍兴市杰出企业家称号。

九仙尊霍山石斛文化谷项目开工 拉开生态体验新序幕

本报讯(通讯员 陈冉冉) 3月30日,九仙尊霍山石斛文化谷项目开工典礼隆重举行。霍山县委副书记梁国金宣布九仙尊霍山石斛文化谷正式开工。

霍山县委常委、副县长罗绍明在仪式上指出,石斛文化谷建设是黑石渡镇石斛产业发展壮大的大事,也是霍山县经济社会发展中的一件喜事,这将进一步推进霍山县在新常态下加快工业转型升级的信心和决心。县委县政府将全力为项目建设提供服务和保障,确保项目早日建成发挥效益,为建设美丽霍山做出新的贡献。

安徽精工控股集团总裁屠仁汉在典礼上致辞。他表示,九仙尊将抢抓机遇,突破发展,把九仙尊霍山石斛文化谷建成霍山县乃至省市的精品亮点工程,为霍山县经济社会发展做出新的更大的贡献,也衷心希望,在九仙尊公司未来的发展中,能够得到霍山各级政府和社会各界一如既往的支持和帮助,携手向前,为做大做强霍山石斛这一国之瑰宝而共同努力!

出席典礼仪式的领导及嘉宾共同为文化谷项目开工培土奠基。

据了解,九仙尊霍山石斛文化谷位于黑石渡镇卧龙湾区域,项目规划占地 160 亩,计划投资 1 亿元,建设内容包括中国霍山石斛博物馆、中国九仙尊霍山石斛总部、中国霍山石斛论坛基地等,预计两年内完成项目建设。今后,九仙尊公司要将石斛文化谷打造成以国家级石斛权威检测鉴定中心,以中心主入口为主轴开启石斛展示体验之旅,以入口集散区、休闲养生区、民宿体验区为三区形成的“一心一轴三区”的综合区域。



精工控股集团 2016 年一季度子公司经营工作会议顺利召开

本报讯(通讯员 陶丹丹) 4月8日,精工控股集团组织召开了 2016 年一季度子公司经营工作会议,会议的主题是“依据实况定措施、贴近一线促落实”。会上,首先由各子公司负责人汇报了 2016 年一季度经营情况(含年度 KPI 指标完成情况)、存在的问题及应对措施,二季度重点工作计划等;同时也对如何开展三项工作(班组建设、划小核算单位、定岗定编)提出了推进思路。集团董事长方朝阳、总裁楼宝良分别对各子公司的经营情况进行了点评,并提出下一阶段工作指示。

会议指出,在今年经济形势仍不乐观的情况下,大部分公司都很努力,取得了不错的经营业绩,特别是浙江墙煌、佳人新材料、佳宝纤维、装备科技、金刚幕墙等公司。会议要求,各子公司在第二季度要发扬“钉子精神”,咬定目标不放松,尤其是子公司总经理和营销线、生产线的领导们要靠前指挥,深入一线。集团职能部门除了改变工作作风做好服务支持外,还要加强对下属企业的检查和督办。

最后,方董作重要讲话。他提出,集团要进一步加强内控体系建设,确保内控制度在各子公司内得到有效运转。由内控审计部牵头,其他部门配合,组成技术、生产、项目、营销、采购、人力、财务等专项小组,每年到各子公司进行内控审计检查、评估,并形成年度内控审计报告,要对各子公司执行年度考评,并对不符合项追究到具体责任人。

“总承包”为精工钢构赢得第二季度“开门红”

本报讯(通讯员 陈美琳) 时值 2016 年第二季度开端之际,喜讯从精工钢构传来:经公示,精工钢构作为总承包单位,成功中标了内蒙古乌兰察布市游泳馆、网球馆项目!据悉,该项目是本年度精工钢构在内蒙古地区,承接少数民族群众文化体育中心工程后的又一大型地标性建筑项目。

乌兰察布市游泳馆、网球馆项目,位于乌兰察布市集宁区,建筑面积 2.51 万平方米,高度 22.05 米,横向跨度 52 米,主体结构形式为钢结构和钢筋混凝土结构。据有关负责人刘栗雨介绍,为保障工期,精工钢构计划在 10 月底完成结构封闭任务,以此创造“室内”环境,确保后续施工不受气候影响而有序进行。此外,作为总包单位,精工钢构除做好承接范围内的钢结构、土建、机电等多专业的施工任务外,还要积极协调其他指定分包的施工,届时将采用 BIM 建筑信息模型系统进行全生命周期管理。

乌兰察布市游泳馆、网球馆项目为多层民用公共建筑,精工钢构在该类大型公共建筑领域中,已具备十余年的制作、安装及管理经验,承建了国家体育场“鸟巢”、深圳湾体育中心“春茧”等地标性建筑。此次作为乌兰察布市游泳馆、网球馆项目的总承包单位,精工钢构表示,将加大现场管理、技术、人力、设备等的保障力度,集大成智慧,创精品力作。

佳人新材料助力袍江打造全国最大废旧纺织品回收基地

本报讯(通讯员 王金晶) 每天,一车车高品质的再生涤纶长丝及切片从佳人厂区运往国内及日本、欧美市场。这些以废旧纺织品为原料,通过化学法循环再生的涤纶产品,让佳人成为国内首家从事化学法循环再生并成功生产出成品的纺织企业,这项技术不但推进了纺织行业向更高端的技术领域转型,同时助力袍江打造成为全国最大的废旧纺织品回收基地。

去年底,浙江省发改委和浙江省财政厅正式批复,袍江开发区成为全省七个循环经济改造示范试点之一。根据规划,佳人新材料将是袍江在未来五年内完成的四个纺织印染循环经济产业链项目之一,四个项目全部建成投产后,袍江将成为全国最大的废旧纺织品回收基地。据统计,我国每年的废旧纺织品回收利用率在 150 余万吨,袍江将消化回收利用率三分之一左右。袍江管委相关负责人表示,打造国内最大的废旧纺织品回收基地只是第一步,下一步将着眼于实现项目间、企业间、产业间首尾相连、环环相扣、物料闭路循环、物尽其用,着力构建纺织印染循环经济产业链。佳人作为国内领先的纺织品化学循环再生企业,正在努力推动构建中国特有的废旧纺织品循环再生生态圈,也将成为袍江纺织印染循环经济产业链中至关重要的一环,助力袍江成为国内最大的废旧纺织品回收基地。

引入“阿米巴” 开启创新经营模式

——精工控股集团组织《阿米巴经营系统构建》内训

本报讯(通讯员 盛伟华) 2016年经济形势持续寒冬,各大企业纷纷谋求转型和经营变革,一批企业在变革的大潮中沉浮以求劫后重生。2013年起,互联网变革热潮席卷全国,商业红海一片跟风热议,“互联网+”一词成了企业家们挂在嘴边的谈资。精工控股集团在进入21世纪的第一个十年便已在布局未来的新兴产业,同时为了取得经营上的突破,一直在寻求变革之道。在“互联网+”业务运营方式上得到启发,集团将定岗定编、划小核算单元、班组建设作为2016年度三大核心经营改善战略。在明确年度重点工作基础上,各项目小组纷纷成立并开展工作。

4月9日,为导入划小核算单元经营理念,精工商学院、和英咨询联合开展《人人成为经营者——阿米巴经营系统构建》专题内训。和英咨询导师田双良老师受邀主讲,五大集团及下属公司过百名高管和项目小组成员齐聚一堂,共同探究激烈市场竞争下的企业转型改革之路。

阿米巴经营让成本管理更高效
面对我国企业粗放的生产经营方式和传统成本管理模式,逐渐侵蚀企业生存空间的现状,改变现行的成本管理模式已迫在眉睫。阿米巴经营,是稻盛和夫创建3家世界500强的法宝,是世界很多企业都在学习和应用的方法,其中一项成本控制可谓是解决了众多企业家心头之疼。

阿米巴经营模式把大企业化小,每位员工都是经营者,每个阿米巴单元都有销售额、成本和利润。严格贯彻“销售额最大化,经费最小化”的经营原则,引入高效的绩效考核机制,不仅考核到每个阿米巴的巴长的努力和贡献,而且考核到每个阿米巴人员每小时产生的附加价值。这样就可以真正落实全员经营的方针,就能发挥企业每一位员工的积极性和潜在的创造力,全员共同努力控制成本,共同为整体利润负责。

田老师还和大家分享阿米巴经营落地的系统化工具——经营会计,通过构建企业整体和各个阿米巴单元的《经营会计报表》和《内部交易会计报表》并灵活运用,每位员工都可以看清、看懂,学会站在老板的角度思考问题。企业拥有一套能准确反映经营实际状况的经营会计系统,那么,经营者就可以展开有效的经营判断。

员工满意是顾客满意的前提
伤心的大厨,烧不出美味的佳肴来,带有怨气的员工,做不出满意的产品来。员工不满意,这个企业就走不远;员工不满意,这个领导管理不完善;员工不满意,企业文化设计有弊端;要让员工满意,这一切都是要用心。无论是执行,还是市场终端,都在“员工”二字上聚焦和展现。

员工目的是什么?员工想要什么?很多经营者是“刚丢了饭碗,转身就打乞丐”的不体谅,这是企业难以壮大的原因。其实到底员工的目的是什么?到底想要什么?真要

思考这些问题,细化具体回答,真的没人能理得清吗?

田老师一针见血地回答道:“其实我们经营者自己想要也就是员工想要的,换位思考就可以得到答案了。解决员工满意度的问题才是吸引顾客的基础,所以关键还在扭转“人心”。哲学共有是推行阿米巴经营实践的基础,哲学共有推行起来虽然很难,但必须要循序渐进,一步步地铺垫,才能降低系统性的风险。如果基础打得扎实了,那么企业取得巨大成功和出色的利润率,那就根本不在话下了。

现场课堂气氛活跃,学员抢答积极,都希望老师能就企业经营困惑进行解答。课后,学员对此课程给予极高评价,“以前一直搞不清楚理念和工具、方法的关系,这次课程搞清楚,而且学习之后发现阿米巴组织结构与传统管理有很大区别,我们现在可以看清很多东西了,各个部门的职责和功能更加明确,战略、战术、战斗的层面很清晰,收获太大了!”

精工建设集团财务条线组织参加“营改增”培训会

本报讯(通讯员 管陈芝) 为及时解读“营改增”实施办法,了解“营改增”对企业影响,掌握“营改增”应对措施,学习“营业税”思维向“增值税”思维转型,4月5日-6日,精工建设集团财务管理部组织集团本级财务人员及各子公司财务负责人,前往杭州参加《营改增全面政策解析、纳税处理与实战应对》的专题培训。

本次培训由著名的税务专家焉梅老师主讲,重点归纳了“营改增”四项政策,剖析了10条重点,并就如何做好“营改增”的准备工作及“营改增”后的税金科目设置和税率合理运用等方面提出了建议。

参加培训的各位财务人员认真记录、深入思考,并在休息时间就“营改增”相关业务问题进行了积极讨论和学习分享。此次培训,集团财务人员加深了对

“营改增”政策的理解、拓宽了政策影响的认知,掌握了基本应对的方法;对多年“营业税”思维模式向“增值税”思维模式转变的思路进行梳理,初步掌握重点、要点把控方向。本次培训学习为“营改增”的实施及应对开启良好的开端,后期财务条线将通过持续的学习和研究,做好“营改增”政策的平稳落地。

本报讯(通讯员 林慧) 3月25日下午,两车旧木架和回收泡沫板的到来,标志着公司开源节流、降本增效改革工作取得了又一历史性的突破。

在化纤行业中包装物成本占了吨丝成本的20%,而其中木架和泡沫板2个包装材料占了包装物成本的30%。今年3月份,精工控股集团总裁、佳宝新纤维董事长楼宝良大胆提出旧木架和泡沫板由公司自行从下游客户处回收的想法,这在化纤行业可以说是史无前例的创新之举。

公司涤纶外销有一批常驻拉货驾驶员,他们不仅非常熟悉木架和泡沫板的去处,而且送完货后常常是空车而回,有效利用他们的资源不仅让司机的收入有一定的增加,同时对于客户来说也解决了他们没有场地堆放旧木架和泡沫板的烦恼,更重要的是公司能够采购到更低价格的旧木架和泡沫板。3月24日上午,王云生副总经理主持召开了木架、泡沫板回收协调会。综合管理部、采购部、财务部、质量管理部、人力资源部共同参与了该会议。会议对重要工作进行了指示,明确了各部门的分工。

随着公司自行回收旧木架和泡沫板体系的逐步成熟和稳定,采购价格记录将不断被刷新。据测算,此举将为公司每年节省约200万元。有好的办法,好的政策,好的执行力,才能有好的结果。从去年开始,楼总一直要求所有领导干部要转变工作作风,不仅要指挥所前移到一线中去,要多深入“现场”,还要提高执行力和工作热情,才能让佳宝再创佳绩。正因为佳宝的领导班子拥有如此强烈的愿望和使命感,有坚决完成任务的坚强意志,佳宝才发生了很多很多的改变。

合理利用资源 坚持合作共赢

——佳宝新纤维自收木架和泡沫板试水成功

悦邻生活广场项目启动建设

本报讯(通讯员 杨文平) 3月21日,精工建设集团组织集团成本管理部、设计管理部、工程管理部、设计单位、监理单位、总包及各分包单位相关负责人召开了悦邻生活广场项目启动会暨现场施工图会审交底会。

项目经过前期大量的市场调研,最终确定“四层商业裙房+七层酒店”建设方案,定位打造为附近社区居民休闲娱乐、便民购物、住宿的小型商业体,取名“悦邻生活广场”。2015年年底,集团成立悦邻生活广场项目部,在集团领导的全力支持下,项目部和集团工程、设计、成本、商投等各部门经过近四个月的努力完成了前期准备。

启动会后,设计单位本项目负责人及相关专业设计人员对本项目设计重点、难点对在场人员做了交底,并对前期梳理的图纸问题按专业分组进行讨论,对各方提出的问题做详细的解答,在充分讨论的基础上形成统一意见。

通过这次启动及交底会,项目各方主体达到了相互认识、充分沟通、明确责任、统一目标的目的,会议取得了预期的效果。后期项目部将根据会议的安排把各项管理措施、各项施工工艺落实到工程管理及施工中去,保质按期完成项目建设。



悦邻生活广场项目效果图

佳人新材料:时刻紧绷安全生产这根“弦”

本报讯(通讯员 罗青华) 作为危化品生产企业,佳人自2012年12月28日正式成立之日起便严格按照国家安监总局关于危化品生产企业的法律法规要求,先后通过了绍兴市安监局安全条件审查、绍兴市安监局安全设施设计审查、袍江安监局试生产备案、安全设施竣工验收,最终取得危化品安全生产许可证,走完了项目建设的合法手续。在取得安全生产许可证后,佳人并未松懈而是更严格的开展安全生产工作。

佳人公司秉承着“防为上,救次之,戒为下”的思想观念,时刻紧绷着安全生产这根弦。各级领导亲临一线现场多次检查、督促、整改,要求做到定人定责,组织了一个又一个的专题会议。公司认为防是第一位的,“救”与“戒”并非上策,只是安全管理的最后手段。并决定今后将从以下方面继续开展相关安全工作:

一、按危化品生产企业相关法律法规要求,进一步完善完备强有力的制度体系。公司已经制订和颁发了42项安全规章制度和5项安全操作规程,但随着企业的发展,公司需要进一步依照相关法律法规,制定符合自身要求的、全面的企业安全规章制度,并依规章制度开展相应安全工作,使之更有效地保障企业各项生产工作平稳发展。

二、细化作业许可管理,为安全生产上双保险。在作业开展的整个过程中,通过签订工作前安全分析、作业人员评价表,在作业前,由作业人员或技术人员向作业人员沟通工作中风险及安全措施的短智、非正式的会议来向作业人员交底。

三、尽职尽责,监督检查不放松。全员需要明确认识到安全生产监督管理不仅仅是专、兼职管理人员的工作,更是全员、全方位、全过程的严密监督。于此同时,公

司将继续强化部门负责人的绩效责任考核,通过考核手段提高安全管理水平,确保安全生产,保障正常的生产运行。

四、开展切实有效的安全隐患治理。隐患的排查与治理,根本目的是实现“无隐患”。在生产过程中,由于人的不安全行为、物的不安全状态时刻可能存在,随时会引发事故。如何防患于未然就是安全管理人员需要下大力气去研究的课题。安全管理人员应致力于实现隐患评估,落实临时防范措施、隐患治理、隐患关闭的闭环循环。

五、开展国家安全标准化达标创建工作。通过创建标准化提高公司安全管理水平,提高公司本质安全。创建国家安全标准化三级并通过验收,同时安全生产许可证有效期为三年,三年后换证的前提是企业必须通过国家安全标准化三级。

为员工白血病家属募捐 佳宝新纤维用爱传递生命

本报讯(通讯员 林慧) 一人有难众人帮,在佳宝时时处处无不体现着“关爱员工,以人为本”的企业精神。近日,公司上下为质量管理部石鸿兔患白血病的弟弟捐款。

据悉,2014年5月进入公司的石鸿兔,来自贵州,7年前母亲去世,留下了她的父亲和3个兄弟姐妹相依为命。今年3月份,刚满11岁的弟弟石鸿波被查出得了急性淋巴细胞白血病。

为了给弟弟治病几个姐妹的投入了全部的积蓄,花费的医疗费已经高达十万元。但石鸿波病情依然严重,医生说至少要花费五六十万。高昂的医疗费石鸿兔这个普通的农村家庭陷入绝境,举步维艰。

4月13日,浙江佳宝新纤维集团工会联合会倡议全体员工发扬人道、博爱、奉献的精神,发起了《生命可贵 爱心无价——为质量管理部石鸿兔弟弟爱心捐款倡议》的募捐活动,希望帮助石鸿兔一家顺利渡过难关。

广大员工心存大爱,纷纷主动捐款,谱写了佳宝人互助互爱的赞歌。通过募捐,共捐款项合计人民币18435元。4月23日上午,公司工会主席王云生副总经理将全部捐款交到了石鸿兔的手中,并传达了公司广大职工的关心和问候。

此次捐助行动,充分体现了公司对员工的关爱之情,以及“一方有难、八方支援”的同事间的真情互助。

精工建设集团建筑事业部再添三项QC成果奖

本报讯(通讯员 张姝姝) 在1月30日-2月21日召开的绍兴市建筑系统第二十一屆QC成果评审会上,公司选送的三个QC课题得到了专家的高度认可,经过经专家评委认真评审、现场打分,共评出一等奖20只,二等奖28只,三等奖11只。

经过精心的选题、资料收集、定题、编制、修改、定稿,建筑事业部技术人员准备了三个QC课题参加绍兴市第二十一屆QC小组成果评审。

经公示无异议,公司总师办马显通同志发表的《提高外墙无机轻集料保温砂浆施工一次合格率》荣

获QC成果一等奖;直营工程管理部高琦同志发表的《大型设备基础预埋铁件定位控制》、直属分公司阮梁同志发表的《提高超大地坪面层的》荣获QC成果二等奖。

模范展风采 劳动创造美 向劳动者致敬

——精工控股集团第五届劳动模范、劳动标兵先进事迹展

编者按:生活不仅有诗和远方还有劳动和梦想。有这么一群人,他们把人生追求和日常的生活融为一体,他们把伟大的事业和平凡的岗位融为一体。他们的梦想绝不飘渺,他们的行动充满力量。这群人叫做:劳动者。

在五一劳动节来临之际,为了大力弘扬新时期劳模精神,倡导“勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动”的理念,充分发挥劳模的示范、引领作用,让劳模精神成为激励全体职工投身企业发展、改革各项事业的强大动力,精工控股集团工会特开展第五届“精工劳模”评选活动,鼓励广大职工立足岗位,学劳模、树劳模、争当劳模。现隆重推出专题报道,以此回报劳动者的汗水,感恩劳动者在精工各岗位上的辛勤奉献!

劳动模范



郑向阳

浙江精工钢构集团 总经理助理、项目经理 1988年3月入司

曾获荣誉:

2015年度“浙江省钢结构工程优秀建造师”荣誉称号

主要事迹:

作为一名项目经理,郑向阳不仅有过硬的施工技术、良好的工作态度,而且在项目管理和人才培养方面别出心裁。他脚踏实地地完成了公司交派的各项工程安装任务,推动公司业务的快速发展。

他对其负责的每个项目均严格按项目施工管理规范要求进行施工安装,在施工过程中积极创新,制定一系列的保障措施,在公司各项检查中均获得了良好的评价。每当公司遇到工期紧张、技术难度大的工程,郑向阳总能挺身而出、勇挑重担,一边克服工程上的各项难题,一边如期将优质工程交付给业主,为公司赢得了良好的声誉。



王留成

精工钢构集团本级 技术支持部经理 2006年3月入司

曾获荣誉:

2007年度精工钢构集团“技术标兵”荣誉称号、2010年度精工钢构集团“技术精英”荣誉称号、2010年度精工集团“优秀共产党员”荣誉称号

主要事迹:

自2006年进入精工以来,王留成用严谨的工作态度对待各种技术难题,一丝不苟,力求寻找最佳解决方案,追求极致的目标和标准。他先后参与了鄂尔多斯机场、贵阳机场、萧山机场二期航站楼、湖州奥体等多个重大项目的技术工作,为项目安全、经济、顺利的实施提供了技术保障。

2015年期间,共为15个重要项目提供全过程技术支持服务,为17个项目提供局部技术支持服务,其中4个项目为长期驻场服务。另外,他的认真负责不仅保障了哈尔滨万达茂工程、新疆国际会展中心等重大项目的施工安全,也和团队成员在技术服务过程中充分发挥技术优势,实现技术创利逾100万元。



陈伦政

精工钢构集团本级 华中制造公司生产运营部 副部长兼流水线车间主任 2001年7月入司

曾获荣誉:

2005年度精工钢构集团本级“生产标兵”荣誉称号、2009年度精工钢构集团层面“生产精英”荣誉称号、2010年度精工钢构集团层面“生产精英”荣誉称号、2011年度精工钢构集团事业部层面“管理精英”荣誉称号

主要事迹:

在公司十五年间,陈伦政伴随着精工发展的步伐,从绍兴到武汉,从车间的一线工人、基层班组长到车间负责人,直至担任生产部副部长。他见证了精工的发展壮大,而精工给了他更广阔的成长平台。

作为车间主任,他经常给员工讲解工艺,手把手地教员工如何操作。他还鼓励各班组长大胆创新,为车间及公司的发展注入新的活力。2014年流水线车间机、辅料生产成本在产量大幅提升及采购价上涨的压力下仍然保持与2013年持平。

他没有惊天动地的丰功伟绩,只是默默地奉献于他钟情的精工事业,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。



谭明明

精工钢构集团本级 重钢四车间 拼装工 2010年入司

曾获荣誉:

2012年度精工钢构集团“优秀员工”荣誉称号、2013年、2015年度“优秀师傅”荣誉称号、2015年度所在班组获得第二季度“质量优胜班组”荣誉称号

主要事迹:

在公司六年,谭明明承担了多项重、大、难工程的构件拼装工作,通过不断实践及虚心学习,成为重钢工厂的拼装骨干员工之一。2013年初,广州东塔巨型“定楼神针”钢骨柱开始加工制作,难度系数超乎寻常。其中拼装工作为重点之一,他作为拼装骨干率先申请加入其中,根据自己的经验提出了一些合理的建议,带领拼装队进行首件制作。一周里,他夜以继日地奋斗,完成了首件的制作样本,并提出了宝贵建议,该项目也被评选为“钢结构金奖”。

在不断自我总结经验的同时,他将自己在工作中积累和总结的经验传授给新员工,尽最大能力为公司的发展贡献自己的力量。

劳动模范

梅 军

精工工业建筑系统有限公司 经理助理、工程技术处主管 2003年入司



曾获荣誉:

2005年“施工标兵”荣誉称号、2008年精工钢构集团“技术标兵”荣誉称号、2009年精工工业“技术标兵”荣誉称号、2014年优秀建造师、2015年雄狮班“优秀学员”、2015年精工钢构集团“精工明星”荣誉称号

主要事迹:

梅军作为工程技术主管,在实施项目技术支持管理过程中,将收集和整理的相关技术资料形成成果,并积极主导解决施工现场技术问题。针对工业建筑特点,他及时进行施工工法的总结和创新,其中高空制板支撑架、底层板安装操作平台等创新技术,均对提高施工安装效率、节约施工成本和加快施工工期产生显著效果,有力提升了公司整体施工形象。同时,他主导并协同完成张家口凯悦项目13万平米焊接球网架顶升施工,为类似项目的安装提供了良好借鉴。

一位优秀的员工是企业的一面旗帜,梅军正以他的工作热情和甘于付出书写属于他的精彩,为新时代的楷模注入了更多的积极元素。

奚春林

上海精锐金属建筑系统有限公司 技术中心副总监 2007年入司



曾获荣誉:

2007年-2012年度上海精锐“技术精英”荣誉称号;2013年度精工钢构集团“明星员工”;2014年度GBS科研楼项目“银质贡献奖”;2015年度上海精锐“管理精英”荣誉称号

主要事迹:

奚春林爱岗敬业、刻苦钻研,把满腔热情融入到工作中,披荆斩棘,励精图治。公司从2005年50人发展至目前近200人的规模,从默默无闻到家喻户晓,伴随着公司的成长,他默默奉献着自己的青春和热血。

在2014-2015年度,他带领营销支持部在公司人员紧缺、经验不足的情况下,克服重重困难,完成了重大项目投标。2014年商务技术、营销支持与施工技术合并为“营销支持部”,在自身缺乏商务知识、部门架构人员层次起伏大、人员数量少的情况下,通过自身学习、总结寻求变革,在公司各方的支持下带领几位技术骨干坚持不懈,克服种种困难,协助公司先后中标拉尔市育活动中心、南宁东站、临沂市体育运动学校(设计)、吉林大剧院等高、大、难、新、特项目。

严冬来

佳宝新纤维集团有限公司 车间主任 2001年10月入司



曾获荣誉:

2011年度佳宝新纤维“创新能手”荣誉称号;2012年、2013年度佳宝新纤维“生产精英”荣誉称号;2015年度精工控股集团“明星员工”荣誉称号;2015年度佳宝新纤维集团“优秀管理者”荣誉称号

主要事迹:

工作多年来,严冬来以出色的工作能力,追求着自己的人生理想,赢得了领导、同事的交口称赞。随着客户对质量和产品的差异化要求越来越高,工作难度逐步加大,他几乎把所有的业余时间都用在了钻研业务上,努力将自己的工作吃透、干好。为了啃下差异化特殊产品工艺优化这块硬骨头,他一方面虚心向生产中心领导和同事请教,一方面自己刻苦钻研,认真研究特殊化产品的可纺性原理、结构特点。经过多次的实践,严冬来终于解决了特殊产品的技术难题,目前成功试验黑丝中强、超无光链行、中空丝等系列产品,不仅提高了团队的信心,更重要的是提高了公司经济效益。

郑志刚

浙江精工置业发展有限公司 项目总经理 2007年8月入司



曾获荣誉:

2015年度获得集团年度最具执行力奖——罗文奖

主要事迹:

2015年,他有效执行集团和公司战略目标,带领“重庆三峡财富广场”项目团队,攻坚克难,充分发挥“领头羊”的作用,顺利实现了一个又一个的团队目标。他在精益管理、增收节支、团队建设方面表现优异,快速推进项目建设。

为了提高企业团队绩效,他竭尽所能建设公司决策机制、沟通机制,不定期组织制度宣贯会,增强大家对公司各类制度的认识度与认可度。他倡导简单真诚的人际关系,尊重员工,平易近人,为优秀的人才创造一个轻松和谐、富有激情的工作环境。同时,他注重绩效沟通,挖掘下属的最佳潜力,并不断给员工提供培训、学习机会,提高团队凝聚力。

王诗文

九仙尊蕨山石斛股份有限公司 种苗中心副经理 2010年4月入司



曾获荣誉:

2011年度太平畈先进集体团队奖、先进个人奖;2012年度太平畈敬业奉献奖;2014年度管理精英奖;2015年度技术精英奖

主要事迹:

从2010年进入公司,他本着精工“用心做事、乐于奉献”的企业文化精神,深入一线奉献自己。担任技术管理部经理助理期间,王诗文面对枫斗加工工人计酬问题,经过不断的数据收集分析,从开始的计时计酬,发展为整体计件计酬,调整到现在的分段式计件。这样的计酬方式领先于同行业的管理水平,同时也为今后的成本核算及控制提供有力依据。在工作之外,他通过考取农业推广专业在读研究生,及时为自己工作充电,使基地的管理和运作朝着专业化、正规化的方向迅速发展。

王明红

安徽长江精工装备科技有限公司 成品车间主任 2006年入司



曾获荣誉:

2003年度“生产能手”荣誉称号;2004年度“生产标兵”荣誉称号;2005年度“质量标兵”荣誉称号;2006年度“劳动模范”荣誉称号;2008年度第二届劳动标兵和国家“优秀农民工”称号;2009年度“十佳员工”荣誉称号;2015年度“敬业奉献奖”及“优秀团队奖”

主要事迹:

“精工是我的家,是培养我成长的导师和知己!”这是王明红常挂在嘴边的一句话。在精工十数年,在团队的齐心协力下,他脚踏实地地完成了一项又一项上级布置的任务。在工作中,他严于律己,发挥先锋模范作用,勇于担当,直面挑战。在自我提升的同时,他更注重挖掘和培养年轻的技术能手,做好“传、帮、带”,坚持不懈地督促技术业务培训,提高班组整体技术力量,减少班组技术断层现象,坚持把各项现场检查监督制度和安全措施落地执行,把安全隐患消灭在萌芽状态!

劳动标兵



张君
精工钢构集团本级
商务部副经理
2006年8月入司

曾获荣誉:

2010年度“技术标兵”荣誉称号;2011年度“十佳技术拔尖人才”荣誉称号;2012年度“技术精英”荣誉称号;“优秀师傅”荣誉称号;2013年度“技术精英”荣誉称号、集团“明星员工”荣誉称号;2014年度“管理精英”荣誉称号;2015年度“管理精英”荣誉称号

主要事迹:

风雨中历练,十年精工人!张君与精工的十年成长,有目共睹!“兢兢业业,任劳任怨,一丝不苟”就是对他十年工作的完美解释。预算工作冗繁复杂,数据杂糅,他从茫然无措到“做一行爱一行”;从虚心请教到独自操刀。他带领团队齐头并进,在各项评选中表现优异,实现“技术标兵”到“管理精英”的蜕变。他说:“每位精工人都有崇高的职业理想和优良的工作作风,每个岗位都散发着无穷魅力。只要我们认真去钻研,耐心去学习,不怕苦,不怕烦,再平凡的岗位也会有令人称赞的不平凡成绩!”



董浩
精工钢构集团本级
重钢制造公司焊工组长
2008年入司

曾获荣誉:

2013年、2015年度“先进生产标兵”荣誉称号

主要事迹:

多年来,董浩奉行爱岗敬业、勤勤恳恳的工作原则,对领导安排的工作能够按时、保质保量地完成。特别是工厂从柯桥搬至袍江后,制作的工程钢板要求高,技术难度大,一级焊缝的厚板制作,对焊工来说是一项高难度挑战。他根据前期经验,坚持每天跟小组人员讲解控制返修操作,以降低生产成本。目前正在制作的西安国瑞工程都是60以上的厚板十字柱,焊接量很大且容易变形。他建议班组成员在焊接时控制电流电压大小和打底厚度,进行翻身清根,以减少返修机率。这项工程评定中,他带领的班组UT探伤合格率达到98%以上。



余爱国
精工钢构集团安徽分公司
抛丸工
2002年入司

曾获荣誉:

2009年度制造公司“生产标兵”荣誉称号;2012年度制造公司第四季度“季度明星”荣誉称号;2015年度制造公司“生产标兵”荣誉称号

主要事迹:

自2004年9月进入安徽分公司涂装车间以来,他不顾白天黑夜地在车间里钻研抛丸机,有时从早晨七点一直工作到晚上八九点。白天工作时他为涂装车间答疑解惑,到了夜间两三点钟,他还心系车间,通过电话和同事沟通工程进度,询问设备运转情况,为第二天工作提前做好准备。2016年年初,公司承建的京东方项目中主构件较大,抛丸机承重量有限,装卸进出均有难度。就在此时他提出了一个大胆的想法:把原来的轨道全部进行改造。于是他带着一名维修工用了两天的时间,把所有的抛丸机轨道由原来的小轨道拓宽到现在的宽敞大道。这不仅缓解了物流运输压力,也减少了制作的工艺成本和工作量,解决了诸多后顾之忧。



周晓六
精工工业建筑系统有限公司
附件车间拼焊组长
2004年入司

曾获荣誉:

2011年、2013年度精工工业建筑公司“生产精英”荣誉称号;2014年度精工工业建筑公司“生产标兵”荣誉称号

主要事迹:

自2006年他担任附件车间拼焊组组长以来,积极倡导做到不返工,追求产品出了工厂大门就必须是一件合格品,使自己满意、领导满意、顾客满意。同时,他所带的班组近几年来实现了安全生产“零事故”,在整个工厂里赢得了良好的口碑。尤其在工程制造任务较忙的时候,他主动带头与班组成员加班加点,凡事没有二话,配合车间各层领导保质保量的完成生产任务,以满足项目现场要货计划。周晓六在争创一流的同时,还不忘与同事一起分享自己的操作与管理经验,积极带领班组成员快速掌握作业要领,不厌其烦地传授拼焊知识。



林森茂
浙江精工重钢结构有限公司
技术营销
2013年入司

曾获荣誉:

2014年度精工国际“潜力标兵”荣誉称号

主要事迹:

从基础的客户接待开始,林森茂对接待行程单、行政安排、会场安排、工厂对接等细节事务都尽心尽力。从事销售服务工作时,他积极思考,认真研究市场趋向,根据不同的总包需求,认真总结经验。在平时工作中,90后的林森茂经常采取换位思考的方式用心去做,多想、多问、多说,多记,锻炼自己待人接物的应变能力,不断提高自己销售技巧。

林森茂始终认为,曾经的荣誉只代表着过去,更要着眼今天和明天,珍惜荣誉,迈步从头越,努力从今始。



张晓
美建建筑系统(中国)有限公司
马陆工厂总经理兼安全办
副主任
2002年入司

曾获荣誉:

2014年度精工钢构集团“西格玛奖”

主要事迹:

张晓从2002年进入美建开始,第一个工作地点就是马陆工厂,在熟悉了工厂各方面的生产流程后,又被美建总部调往南区事业部任副总经理。之后因为工作出色,他被调回马陆工厂担任总经理的职务。因此,他十分熟悉和精通公司产品特点、制作加工、安装工艺及管理运营流程,担任工厂总经理期间,他仍然坚持每天深入车间一线,倾听生产一线的呼声,并积极进行改善和推进。在任职初期,面对着繁重的管理工作,他全身心地投入到工厂的管理中。他说:“我要保证今天的既定工作都已完成并总结成文才能下班,所以每天我都是最后一个离开公司的”。他以实际行动,为工厂树立了良好的榜样。马陆工厂在张晓担任总经理的近3年时间里,厂区面貌有了大幅的改善,产量连创新高。



曾建岚
广东精工钢结构有限公司
营销经理及垃圾焚烧产品
部经理
2010年入司

曾获荣誉:

2007年度广东精工钢结构有限公司“新星奖”、2009年-2010年两次荣获广东精工钢结构有限公司“营销标兵”称号、2011年-2014年四次荣获广东精工钢结构有限公司“营销精英”称号、2013年-2014年两次荣获精工钢构集团“营销状元”称号、2014年度精工控股集团第四届“劳动标兵”荣誉称号

主要事迹:

从事营销工作以来,曾建岚投入到业务拓展领域,学习分析市场形势,积极耕作广东市场这块空地。他起早贪黑、风来雨去,拿下一个个重大工程订单,不断刷新着骄人业绩!先后主持承接了韶关东方红日项目、糯扎渡电站送电江门站项目、海天酱油一期渣场改造项目、南沙钢铁综合物流项目、日丰企业二期钢结构工程项目、南澳换流(金流青澳)站工程钢结构产品供应、南海绿电垃圾焚烧厂等项目。2016年主要开拓新能源垃圾焚烧发电行业细分市场,开拓了光大环保、深能环保、绿色动力、创冠环保、顺能环保、中点海诺环保等渠道及项目跟进开拓。



劳动标兵

曾获荣誉:

2012年-2015年荣获四次金刚幕墙公司“技术精英”

主要事迹:

担任技术深化工作6年来,姚兆勇吃苦耐劳,完全服从加工厂领导的工作安排,并在规定的时间内保质保量完成各类技术深化工作,为加快车间加工进度保驾护航。2014年以来,他带领深化团队完成了天津泰达B区、万通国际、天津于家堡、空港医院、北京国锐、天津医院二期、海信大厦、天津117工程、临港商务大厦等幕墙工程的技术深化和技术支持工作,为工程的顺利竣工和产品加工提供了全面保障。

姚兆勇在工作中严格要求自己,按照规章制度执行任务,并通过创新技术,简化加工工序,优化材料配置,重点排查了幕墙产品的质量通病问题,成果卓著。



姚兆勇

金刚幕墙公司
工艺深化科主管
2006年入司

曾获荣誉:

2013年度金刚幕墙“施工精英”、2014年度精工钢构集团“明星员工”

主要事迹:

俞新华对工作认真负责,兢兢业业,每天坚持自己带队去现场巡查,并在工程施工过程中积极参与,动手进行示范操作,全面监控设计、下单和出库。作为年轻的项目经理,他通过不断的自我学习和虚心请教,快速成长,得到了业主和公司的一致肯定。他的精益求精和一丝不苟感动着精工,感动着客户;他的匠心精神和不懈努力书写着成长,书写着励志。



俞新华

金刚幕墙公司
项目经理
2012年入司

曾获荣誉:

佳宝新纤维集团有限公司“管理精英”、“生产精英”和“优秀共产党员”等

主要事迹:

在平时的的工作中,特别是在升降负荷及开停车大修时,钟祖伟总能仔细检查,严格把关,精心操作,精益求精,实现了全年生产的良好运行和产品质量的稳定,以及升降负荷操作的零失误。在应对突发性生产事故上,不论夜半三更还是暴雨冰冻,他总是第一时间赶到现场处理,将损失降到最低。作为生产一线技术骨干的,他不仅自己技术过硬,同时还不忘记“传、帮、带”。他主动带头并要求大家用公司及部门的有关规章制度和安全生产条例来规范行为习惯,采用相互监督和考核激励的方式来达到纠正和改善的目的。同时,通过各种应急预案的演练加深了配合的熟练度,在提升员工的技术素质的同时提升团队效率。



钟祖伟

佳宝新纤维集团有限公司
聚醚生产主任
2001年入司

曾获荣誉:

2010年度精工工业公司“精工新星”荣誉称号;2014年度精工钢构集团本级“敬业奉献奖”;2015年度精工钢构集团本级“敬业奉献奖”

主要事迹:

自2008年学校毕业后加入精工大家庭的他,数年来兢兢业业,在平凡但却重要的财务岗位上,做着“守门员”的角色。

在日常财务工作中,他严格执行费用预算和公司各项财务制度,及时清理各种往来账目以防止呆账、坏账发生。在任职期间没有导致一笔坏账,没有发生一笔审计调整分录。

三年一度的高新技术企业复评工作和2014年度加计扣除备案工作时间紧、任务重,他硬是带领着团队成员,在相关部门的积极配合下,排除重重困难,加班加点,终于顺利完成工作。他所带领的团队连续两年被评为年度先进团队,他自己个人也连续两年被评为部门“优秀员工”、集团本级“敬业奉献奖”。

他只是个平凡岗位上的普通员工,在精工的舞台上慢慢锻炼、蜕变、成长,为完成飞跃而努力着。工作没有终点,只有始点;没有最好,只有更好。



周永华

精工钢构集团本级
财务主管
2008年入司

曾获荣誉:

2013年度精工上海建筑事业部“明星员工”荣誉称号;2015年度精工新能源集团“优秀员工”荣誉称号

主要事迹:

韩涵现任上海绿筑光能公司EPCM部的项目经理,深受同事信赖,被称为“项目技术和实施的多面手”。

2011年公司成立之初,韩涵肩负起电气设计项目,坚持“项目从设计阶段必须严格把关,实施阶段全程监控”的理念,负责的项目均圆满完成公司质量目标。在镇江项目设计过程中,韩涵通过自行设计,将设计院出图时间缩短了50%,突破了设计周期的瓶颈;同时,他通过不厌其烦的沟通,保证了系统并网点的就近原则,减少了电缆的使用量30%以上,有效降低了项目的成本。他通过言传身教,带领着技术及项目的新员工摸爬滚打,快速成长,获得交口赞誉。



韩涵

精工能源集团
绿筑EPCM部经理
2011年入司

曾获荣誉:

2013年度浙江墙煌建材有限公司“生产标兵”荣誉称号;2014年度浙江墙煌建材有限公司“敬业奉献奖”

主要事迹:

黄中卫担任喷涂车间大班组长以来,一直是喷涂车间的技术骨干,在工作中哪里需要他,他就出现在哪里。遇到“急、难、险、重”的工作时,他抢在先,干在前,刻苦钻研,始终脚踏实地做好本职工作,为其他职工做出了榜样。生产时只要发现问题,他都会及时处理,尽量不耽误,不影响生产。而且,他常常利用停线时间,对设备装置进行检修和改造。两年来,通过对设备保养维修,本来需要报废的两把喷枪,经修理后又可正常使用,节约成本6.8万元。



黄中卫

浙江墙煌建材有限公司
喷涂车间喷涂大班组长
2003年入司

主要事迹:

铝单板车间主任赵宏俊,不分昼夜坚守在生产管理一线。自2010年开始,他带领的团队,每年被公司评为“优秀团队”。2015年,他的团队创下了我司建厂以来的两个“新高”和一个“新低”,即“产量最高、人均效率最高、制造成本最低”——铝单板年产量达到历史最高产量51万方;人均效率较2014年提高35.5%;制造成本降低3.48元/平方米,合计节约178.06万元;交货期和订单交付周期由原来的15天缩短至7-10天。他所带领的团队战斗力和凝聚力成为公司的先进表率 and 榜样力量。



赵宏俊

安徽墙煌彩铝科技有限公司
幕墙公司
喷涂车间主任
2009年入司

曾获荣誉:

2009-2010年度皖西宾馆“节能标兵”荣誉称号;2009-2010年度六安市节能办“先进个人”荣誉称号;2010-2011年度皖西宾馆“年度优秀管理团队”荣誉称号;2012-2013年度皖西宾馆“精工明星”荣誉称号;2014-2015年度皖西宾馆“优秀班组”荣誉称号

主要事迹:

“勤勤恳恳,乐当公司的后勤兵;精打细算,做名副其实的管家;不厌其烦,成为公认的协调员”说的就是张久斌。作为后勤保障部负责人,张久斌在皖西宾馆任职期间,通过人员整改、团队建设、经营重组等措施,使得酒店年度能源成本始终保持在8.8%左右,能源成本率始终保持在行业前茅,增强了团队凝聚力和战斗力,为酒店增添新鲜活力,为实现各项经营业绩提供坚实保障。



张久斌

安徽皖西宾馆有限公司
总经理助理兼后勤保障部
总监
2007年入司



直面挑战迎机遇 佳宝引领市场走振兴路

编者按:产能过剩,产品同质化竞争激烈是近几年很多行业面临的困境,在目前整体经济下行的大环境下,化纤行业更是被推向了变革与创新的风口浪尖。在这一轮洗牌中,要想获得重生,必须寻得新的发展之路。作为传统的化纤产业公司,佳宝新纤维一方面应对行业挑战,一方面从新产品研发、互联网销售、内部管理、降本增效等措施来把握机遇。面对捉襟见肘的市场环境,佳宝新纤维没有选择悲观,而是学会主动出击,通过多举措并行,在市场中开辟蹊径,形成了佳宝独有的优势和竞争力。

文佳宝新纤维
林慧

以第一要务 确保新产品研发和销售

近几年来,佳宝一直致力于新产品的研发,特别是研发团队倾注了很多心血,形成了多个新产品系列的技术储备和市场拓展,尤其是几个特色新品的技术领先和研发能力在市场上独树一帜。2015年11月开始,公司对新产品的定位、经营策略、组织架构进行了大刀阔斧的优化调整,完成了新产品研发销售团队的组建,同时对新产品研发销售模式进行了创新,包括新产品内外部渠道共进模式变革、研发销售激励制度变革、新产品定价机制变革、产品结构调整机制变革、新产品生产流程审批变革等。新产品的制度和流程得到了合理改进,新产品开发销售激励政策更加贴近实际,这一系列工作的转变使得新产品政

策变得灵活了。研发人员和销售人员工作激情被激发了,新产品开发销售工作迅速开花结果。“把新产品当作公司第一要务来抓”——这是精工控股集团总裁、佳宝新纤维董事长楼宝良在2016年经营思路研讨会上提出的重要经营思路,无论是在新年后的收心会还是营销大会,楼总又多次重申这一要求。2016年精工控股集团也对佳宝提出新产品效益提升的年度考核目标,在巨大的压力和挑战面前,佳宝团队以果敢的信心接下了这一战书。因为佳宝管理层相信凭借着积极主动、执行力强的生产研发团队和主动出击、热情高涨的销售团队,再加上灵活机动、快捷响应、积极主动、高效执行力、绩效挂钩的新产品运行模式,

佳宝能将这个目标任务变成可能。虽然佳宝在研发新产品的路上取得了一定的成绩,就目前熔体直纺企业而言,佳宝的新产品总量和种类走在同行前列,但是还有很长的路要走。作为营销团队,一方面要多走出去,密切关注市场,开发新产品渠道,与此同时还要提高学习能力,不断加强对新产品性能和特征的了解,从而更好地和客户谈判,成功推介我们的产品。而作为生产研发团队,下一步的工作重点就是如何做到生产低成本、高品质、全方位、成批量、高效益,确保公司新产品在市场上的竞争力。通过两个团队思想上得高度统一,分工协作,共同提高新产品的技术含量、服务水平和市场覆盖面,提升企业效益,保质保量完成公司下达的工作目标和任务。

针对2016年的发展,化纤行业或许依然震荡不稳,但随着全球人口的增长、生活水平的提高,以及化纤新用途的开拓,化纤的消费量也必将有新的提高。通过佳宝新纤维多举措并行的持续推进,不断“做精做优”产品,不断研发生产竞争力强的产品,把握市场最准风向标,相信佳宝新纤维定能在行业震荡中稳步前行。

以铁腕手段 狠抓产品质量

2015年下半年的一段时间,公司接连出现些质量事故,客诉达近年来新高,面对当时严峻的形势,一方面公司层面多次召开车间主任、班长以上人员参加的质量问题剖析会,分析生产、品质在质量管控中的不足之处,提出改善措施和方案,并安排专人对整改措施进行检查。另一方面针对所有质量人员和一线员工开展“地毯式”培训,宣贯质量意识,将复杂的理论通俗化,做到浅显易懂,让他们听得进、记得住、做得好。

为了能让公司员工进一步深刻地认识企业面临的困难和现状,楼总在2015年9月向全体员工发出了一封名为《加强责任心 提高执行力》的公开信,他在信中这样说道:“对于现在的佳宝,我想没有人比我更想让她变好,而且我也有这个责任去这样做,我是1000多名员工的家长,我打心里希望我们的每一位员工收入能越来越高,日子能越过越好,在佳宝的每一天都能开开心心!这段时间,公司出现的产品品质问题,一度让我非常生气和恼火。看看我们企业现在面临的外部环境,本身竞争就已经够激烈了,我们自己怎么能再出此漏呢?说得严重点不就是自断后路吗?所以我急啊!在这次质量事件里,很多领导干部,员工被我批评

甚至处罚。我知道,这之中有很多人觉得受委屈了。可是大家要明白,我这样做的目的只有一个,就是希望我们佳宝的每一个人都能把产品质量看成企业的生命,任何人都不能掉以轻心、马马虎虎。通过这件事情,我想大家也应该感受到了我对质量问题“零”容忍的态度。目前形势下,很多外部环境我们确实无法改变,但是内部的改变我们自己是可以做主的,就看我们自己有没有这个破釜沉舟的决心了……面对当前现状,我可以坚定地告诉大家,为了佳宝更好的明天,我会竭尽所能、不遗余力。同样,为了保证组织的健康,我也一样会义无反顾、坚定不移。任何对组织有害的行为、态度,我绝不容忍。希望全体同事能够携起手来,坚定信念,心无旁骛,坚持公司利益高于一切,不断加强责任心,提高执行力,做好打硬仗的准备,一起为佳宝的明天奋斗不息、进取不止!”

如果我们产品质量出现问题,将会给下游纺织企业造成怎样的不利影响?为了让每一位同事亲眼目睹,公司特地借来了一台验布机“现身说法”,并安排专业人员现场进行讲解。短短三天时间,来自生产中心和品管部的近500名员工来到验布机前接受了现场质量教育。

楼总的公开信和亲眼目睹的“残次品”给佳宝各级管理干部和员工心里犹如投下了一颗石子,在2015年11月举行的“抓质量·提品质”誓师大会上,生产车间部门、工艺部门、质量管理部门代表纷纷表态,将进一步端正态度,统一思想,坚决拥护公司提升产品质量的方针,坚决执行公司领导下达的生产指令,工作中一丝不苟,踏踏实实,日常工作按时完成,保质保量。深入生产一线,做到生产状况心中有数,产品品质心中有数,以踏踏实实的工作态度、任何影响产品质量的细节都不放过的责任心去完成每一天的工作任务。并郑重承诺,产品品质每天一小步,天天有进步,真抓实干,敢于担当,确实做到“让客户满意”,在化纤市场上打响佳宝的品牌。

如今质量意识深入到各级管理干部和每个员工的心中,他们清醒地意识到质量是企业生命,没有质量,企业无从谈论效益和生存,今天的质量就是明天的市场。在行业这么激烈的竞争形势下,我们无法改变外部市场环境,但内部必须通过我们的努力,静下心来,不搞花拳绣腿走过场,一心一意全神贯注抓质量,扎扎实实做好产品质量,让佳宝能够走得更稳、更远。



以渠道拓宽 促内外销同步发展

产能相对过剩,国际竞争力加强,贸易摩擦加剧是近年来化纤行业面临的真实境况。如何在逆境中生存,更好地拓宽渠道,既要做好“洋生意”,又要念好“国内经”是对佳宝营销外贸团队的极大考验。

2016年新年伊始,公司召开新一年的营销大会,并提出内销的六大重要思路:第一,要更加丰富客户资源,开拓积累更多的优质客户,更多的忠诚客户群体,淘汰一些、筛选一批对价格敏感度特别高的客户,把更多精力放在服务优质客户和引进优质客户上;第二,更加积极主动走访市场,去

发现、发掘客户的真实需求,深挖产品风格、内涵,一定要走差别化新产品之路;第三,需要不断引入市场关注度比较高的小份额但附加值高的产品;第四,摆脱王江泾市场中箱包布牛津布为主的黑丝市场,避开中间商路线,常规化产品,向“粗”和“细”两个方向发展,大力开发粗旦(300D以上)和细丝(75D左右)产品;第五,大力拓展全消光市场,逐步摆脱主要靠中间商代理的模式,加大业务员开发力度;第六,加强团队建设,紧密团结,提高执行力,以结果为导向,并从人情营销、面子营销、

关系营销向目标营销、专业营销、品牌营销转变。相对于10多年的内销历史,公司的外销起步要晚一些,真正业务开始于2010年。目前经过6年的发展,公司产品已出口到30多个国家和地区,每年销售额达到3000多万美元,拥有了较为稳定的客户资源。为做大做强外贸出口,2016年公司还将进一步加强外贸团队的建设,继续引进优秀的外贸人员,确保在巩固现有中东、东南亚等国家和地区市场的同时,努力拓展在南美、欧洲等市场的“版图”,争取使外贸销售在2016年成为公司一个亮点。



以降本增效 增加企业内生动力

公司在切实抓好国内外市场开拓的同时,在降本增效方面采取了一系列重大决策和相关措施,紧紧围绕激发企业内生动力,深挖潜力推进。这也是一个进一步弘扬佳宝企业精神的过程,一个职工干部降本挖潜意识不断增强的过程,一个促进佳宝降本增效水平不断提高的过程,更是佳宝开展降本节支工作实现全员化、全过程、常态化的一个鲜明标志。

增加大包装层数,提高单包重量,降低吨丝外包装成本。由九层提升至十层,产量覆盖率达到74%左右,降低吨丝包装成本约4.5元。增加单锭重量,降低纸管吨耗成本和吨丝外包装成本。目前大

约30%的产品单锭重量由8.5KG调整为9.0KG,纸管吨耗明显。推进辅料国产化,经过2015年的小试和中试,2016年检修复产后加大了有光进口油剂国产化应用的力度,单项辅料成本降低约20%。

通过自行回收旧木架和泡沫板,充分利用涂丝外销一批常驻拉货驾驶员回收客户使用过的木架和泡沫板的方法,达到降低木架、旧泡沫板收购价格的目的。现旧泡沫回收价从原先4.1元/张降低到目前的3元/张,旧木架每只降低5元,将为公司每年节省约400万~500万元。

优化生产现场照明配置,倡导节约每一度电。

2016年截至3月底生产现场合计优化配置减少3854盏照明灯具,合计约98KW,预计每天节约1500元左右。引进新技术节能改造,利用检修的条件立项完成了预热炉节能技术改造。

一系列实实在在的举动,一串串闪亮的数据无不显示着公司降本增效的成果。除此之外,公司还通过技术创新、管理创新、QC小组活动、合理化建议、月度明星等形式对降本增效的成果进行评审和奖励,在公司范围内进一步宣传和推广,促进降本增效好的工作经验和工作方法固化于制、内化于心、外化于行。



以班组建设 提升内部管理水平

2016年,精工控股集团将“定编定岗、划小核算单位、班组建设”作为三大重点工作。作为子公司的佳宝新纤维紧紧围绕集团思路,开展三项工作。

早在2015年,佳宝作为集团定编定岗试点企业,在集团人力资源部的帮助下,通过半年的努力,对各部门进行合理化缩编,其中非计产员工缩编45人,计产员工缩编261人,严格按照集团时间节点完成定编定岗工作。2016年,公司也将继续推行好定编定岗工作,坚持转变观念换脑子,墨守成规、不思进取让位子的理念,通过不断优化人员配比,不断淘汰闲置人员,截止3月底已经缩编37人,非计产16人,计产21人,争取缩编在1000

人以内。

今年集团推行的“划小核算单位”目的是通过对各部门指标的二级、三级甚至四级的分级,合理划分各个小单位,促使各小单位对年度承包协议的落实,降低公司各类成本的管控,让子公司工作目标更明确,管理更细化,职责更到位,对于佳宝来说也是公司“内抓管理、外拓渠道、开源节流、降本增效”有效管控举措。截止目前公司已经完成生产部门、质量管理部门、综合管理部门一级、二级、三级承包协议的签订和设备用电一级、二级、三级承包协议签订,接下来将对部门分块核算项目落实考核,及时讨论和纠偏,同时完成核算中心实施方案,

以外贸现金流、切片现金流为主要承包目标。

众所周知,班组是企业“细胞”,是企业最基本的生产单位。班组建设是企业的重要环节,班组管理的水平体现着企业的执行力和竞争力,更重要的是班组建设作为企业的基础管理工作还是企业文化建设的载体,企业几乎所有的生产经营活动和相关人员的培养都离不开班组建设。

在集团指导下,公司已经着手讨论、自查班组建设目前的短板,并制定班组建设先进企业学习计划,组织完成学习考察工作。公司近期将召开班组建设启动大会,5月初试点开展班组建设工作,至7月初将全面开展班组建设工作。



春天花花同行会

——记精工控股集团本级平水日铸岭古道行



■文/精工控股 方达

4月16日,天公作美,春意拂面,精工控股集团本级员工,趁着春风和煦,着一身紫色轻衫,奔赴平水日铸岭古道。为了让大家在紧张工作之余能够放松心情,同时也为了增强公司员工的凝聚力和向心力,集团精心组织了这次“春天花花同行会”徒步登山活动。同事们舒展着平日里劳累的身体,一路上有说有笑。

徒步之旅——追逐春天的脚步

扬着精工控股的绿色大旗,一行人由公路陆续朝古道入口前行,前前后后,像极了古代野外行军的阵仗。大家边走边聊,你推着我,我挽着你,嬉笑声,俏皮声,招来了丛中的花蝶。有的人轻衫外,还裹挟着外套,走的时间长了,竟然开始嚷嚷着炎热,不远处,日铸岭古道的标识牌在向队伍挥手,追逐春的气息,才刚刚开始。

广播体操——回忆过去的时光

古道入口旁,为了增加一会爬山的体质,大家分立在道路两旁,一字排开,拿出了备好的小喇叭,引导大家做广播体操。旋律响起,大家皆笑意洋洋,感觉瞬间回到了高中时代,可是当旋律越来越远,却都有点懵懂,原来时间过于久远,很多人已经想不起来广播体操的具体动作。

大家都跟着引导,一会起踵,一会串跳,一会扭腰,一会踢腿,看着这无厘头的动作,大家捧腹大笑,哪里还有当年第八套广播体操的样子。

挑战崎岖古道——彰显精工精神

体操做完后,大家信誓旦旦,踩着凹凸不平的石道,恨不得瞬间到达终点,向众人展示过强的体能。古道弯弯曲曲,高低不平,很多人走着走着,一会铺进了草丛中采摘花朵,一会跳上了道旁石凳上扮演鬼脸拍照,一会摸一摸不远处碗口粗大的竹笋。

前半段就这么你推着我,我挽着你过来了,随着越来越深入山里,古道呈现出阶梯状,即便如此,也没有人吓倒,反而就这么一步一步,一阶一阶向上抬去,很快地,有人开始走出了古道,到达环山公路,到达终点的欢呼雀跃声,很快传到队伍里。

精工驿站——集团体贴的服务

古道途中,一副精工驿站的彩画板迎面而立,几位最新到达终点的男青年火速奔去,原来总裁办为了给大家及时补充登山消耗的能量,在终点处给队伍准备了食品,有卤味豆干、茶叶蛋、香蕉、桂圆等。

兴许是登山消耗地太多,陆续到达终点的队友们看见各种美味,如狼似虎,有的调皮的,一边吃着茶叶蛋,一边在喊着价格叫卖着,更有甚者,还有争相比对的,看谁喊的声音洪亮、价格离谱,这一番恶搞不时引来路人笑谈。

晕倒陪伴——团结友爱一家亲

正当大家吃的开心,总裁办小石接到电话,声音突然急促,紧接着喊了几位身强力壮的男同事向原路返回,大家纷纷猜测可能有人掉队了,神情都十分紧张。一阵骚动之后,几位男同志扶着那位掉队的女同事上来了,原来她因体力不支出现了短暂眩晕,好在几位贴心的男同志及时赶到。

拿水的拿水,拍背的拍背,大家对待这位掉队同事十分关心,为了不影响她恢复体力以及队伍的整体前进,大家将她扶进了车内休息。

面水库大合影——年轻无极限

精工驿站的短暂小憩,大家很快又投入了下一段旅程。途经一个村庄后便是一个水库,水库前,大家摆着各种各样嘻哈的pose留影,正当大家陶醉在天水一色的美景时,不知道是谁嚷着让大家一起坐在长长的水坝边留个大合影。于是,大家你扶着我,我拉着你,哪有空子就坐哪,一条水坝远远望去,俏皮可爱的全家福就出炉啦。

摘草莓——边吃边玩,享受快乐

酒足饭饱后,大家来到了一个草莓园摘草莓,红红的草莓块又大,看的大家都垂涎欲滴,贪吃的也不管三七二十一,吃的满嘴都是,胆小怕脏的倒是站在旁边欣赏。旁边不远处,几位调皮的女生边摘边摆出哈皮的pose,不时引来一番哄笑。

傍晚,大家满载而归,虽然也面露疲惫,但是追逐春天脚步却还在继续。



亲情,在赶来的路上

■文/精工钢构 长安古意

一代人成长,一代人老去。时光卷走他人的故事,我们只剩下自己。

——野夫

清明时节雨纷纷,路上行人欲断魂。今年的清明竟也逃不过阴雨连绵的魔咒。为了照顾妈妈,清明节我并未与爸爸和哥哥同行回老家祭祖,往年这种缺席也是常有的事,可今年心情却格外沉重。

从前我并不知道家里还有失联的亲人,记忆中“二姑奶奶”这个称呼毫无印象,大多是因为父母以学习为借口嘱咐小时候的“两耳不闻窗外事”,家里发生的事情和我是“绝缘”的。就在2月的一次晚餐,哥哥和爸爸说起找寻二姑奶奶的事情,我便好奇心爆棚,问个究竟。爸爸说起二姑奶奶的一生竟多次哽咽,神情悲伤,我的父亲向来感性,看重亲情,想着四十年之久未能寻得亲人,时常伤感,深感遗憾。二姑奶奶生在抗战之际,饱受离乱之苦,为躲避迫害,东躲西藏,途中慌乱之际,大女儿竟也丢失,悲痛欲绝,最终在东北扎根。期间,因水土不服回老家休养,当时便住在我家。那段时间,爸爸妈妈和二姑奶奶性情相投,相当熟络,时常安慰,犹如至亲。后因子女在东北落户工作,

不得已又回到了东北。那时交通闭塞,信息不流通,她和子女团聚后便于我的父母失去联系,至今已有四十年之久。前几年,哥哥通过网络、报纸、电话等多种当时寻亲,均告无果。上周,幸运的是,在一位研究生同学的帮助下联系上了二姑奶奶的亲生子;不幸的是,二姑奶奶已在三年前离开人世。得知消息后,父亲沉默了,一夜未眠。

我看着父亲默默地坐在阳台椅子上,长久的沉默,最后,他说:“还没见到最后一面呢”。忽然,我觉得父亲真的老了。人老了,越是念旧,越是不能释怀。父亲心疼亲人的颠沛流离,同情亲人的异乡离世,感慨世事无常!从小,父亲一直教导我们兄妹要互帮互助,相亲相爱,我们在外求学之后犹是如此。

世间所有的亲情,终敌不过时间切割的颓败和无奈,错过了就再也找不回来。我们常常可以理解父母的苦心用意,却没有耐心去倾听和沟通,总是把最差的脾气和最糟糕的一面都给了最亲近的人,却把耐心和宽容给了陌生人。我们80后的父母已然偷偷老去,而更多的人始终在亲情之外忙碌碌碌,陪伴家人和父母的时间越来越少,亲情变得更加依赖和真诚。亲情始终是港湾,始终在等着我们。亲情,请慢一些,我们正在赶来的路上。

西湖趣味徒步 青春魅力四射

■文/精工能源 徐琼花

占领阵地,按图索骥,百变造型,建纸塔楼……这些奇怪而有趣的名词乍一听很难理解,但是对于参加公司“西湖环湖定向之旅”的同事们来说,这些都是他们层层闯关中必须完成的任务。4月9日,精工能源集团一场“西湖趣味徒步,青春魅力四射”为主题的西湖定向趣味徒步活动在西湖名胜“音乐喷泉”正式启动,来自集团本部的40余人参加了本次绿色环保践行活动。

在本次的环湖徒步过程中,共设有24个任务,每个小组均需完成6个任务,每个小组从“音乐喷泉”出发,环绕西湖一圈,任务景点囊括“柳浪闻莺”、“曲院风荷”、“孤山公园”等景点。

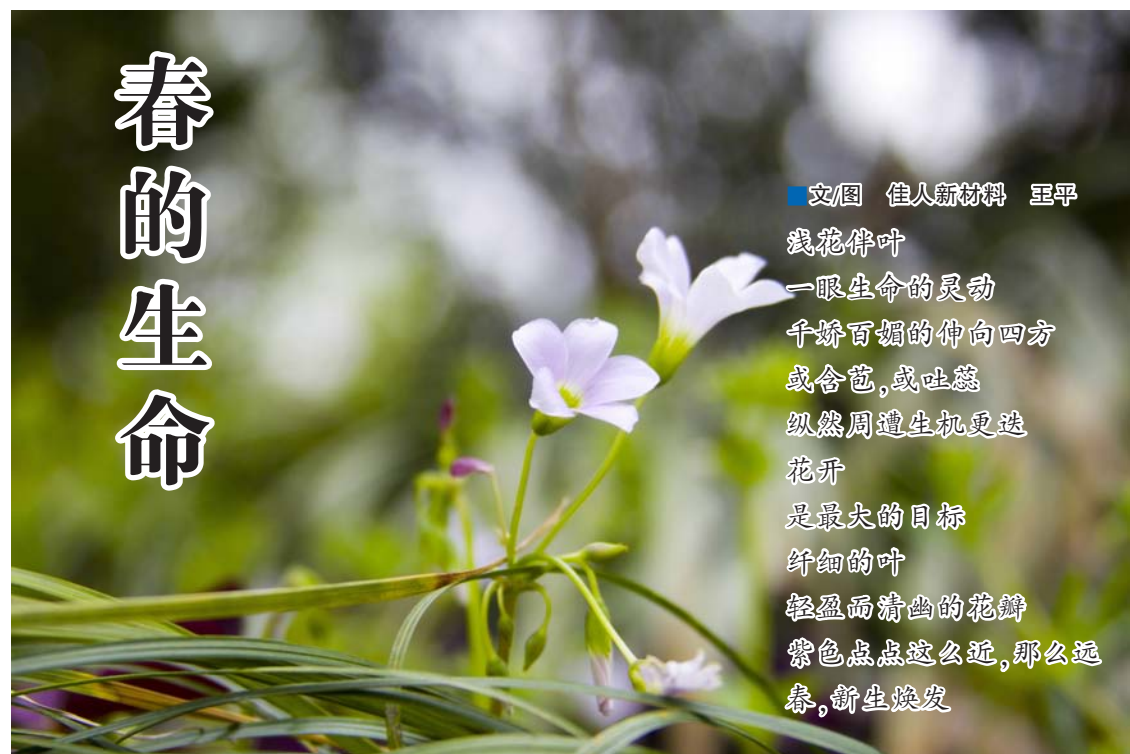
面对不一样的任务关卡,各小队的成员摩拳擦掌,争先恐后,都拿出了“看家本领”。在主持人的一声令下,只听耳边风声不断,大家如箭般狂奔冲向第一个任务景点——柳浪闻莺,用“残缺”地图换取“智力闯关”任务卡。

在整个环西湖活动中,各小队的任务花样百出,如“孤山寻宝”中,大家“火眼金睛”找寻工作人员事先藏好的“宝藏”,换取午餐,翻山捣石,在柳

絮纷飞的孤山找寻队友们“丰盛”的午餐;如在“巧手拼图”中,发现利用拼图背面数字更快地拼出了中国地图、世界地图,因为大家心存让精工能源走遍中国,走向世界的美好愿景;如在“祝福语录”中,为了完成与不同国籍外国友人合影留念的任务要求,小伙伴们第一次主动跟“老外”打起招呼,秀了一口纯正的“中式英语”,迈出了中外交流的第一步。为了完成微信扫码活动,小伙伴们拉起路边的帅哥美女,祝福、扫码、合影一个不落,完美的完成任务关卡;如在“建纸塔楼”中,他们用巧手将扑克牌搭出了不同造型,所有任务既有难度,又不失趣味。

在最后到达目的地——音乐喷泉的时候,大家脸上虽有疲倦,但是精神奕奕,大家讨论着沿湖中经历的精彩瞬间。

本次西湖定向徒步活动集趣味性、娱乐性、协作性和竞争性于一体,整个活动体现了和谐、健康、向上的氛围,员工们在放松身心欣赏美丽的湖光山色之余,同时感受到了运动的喜悦,用实际行动倡导大家践行绿色环保、健康休闲、简约节约的新风尚,更是展现了精工人积极向上、乐观开朗的健康风貌,增强了团队意识和凝聚力,收获了友谊。



春的生命

■文/图 佳人新材料 王平
浅花伴叶
一眼生命的灵动
千娇百媚的伸向四方
或含苞,或吐蕊
纵然周遭生机更迭
花开
是最大的目标
纤细的叶
轻盈而清幽的花瓣
紫色点点这么近,那么远
春,新生焕发

谁动了我的生活

■文/建筑事业部 张姣姣

不知从何时起,生存不再是一种本能活动,而是归属于学习行为。纯粹的言语、动作和表情渐渐成为一种奢侈。取而代之的是,人际交往中的一颦一笑均有深意,皆成学问,因而我们表现的不再是我们自己,我们接触的不再是真实的他们。觉得实实在在的碰触,却始终隔着层纱,横着片雾。

那么当所有人都学会了修饰,圆滑周到地辗转于世人之间,请允许单纯地将真实的自我呈现给世界看的“愚人”的存在。

当然,我并不是要批判这种生活艺术。因为我自己,有时与心相违,却也学着更好地和人相处。但是我终究不够沉稳,遇到实在难以容忍的人事,便学做乌龟,将此类事物摒弃于外。因而在接受人情世故的“熏陶”时,我仍在挣扎。

如是为入,看在外人眼中是如鱼得水,惬意自在。但求诸己身,凡与人接触便筹划钻营,即使最初保持一颗本真的心,然终有一日会在自己编织的“花言巧语”中迷失。蓦然回首时却找不回最初的自己,犹如邯郸学步。一个普通的人,为了更好的生存,硬生生地将

自己剖成两半,本心的一半抵不住“外交”那半的强势,在伪善中煎熬,最后丢失了一个完整的人格。肆意的表现原生态的面貌似乎成了少部分人的专利。

孔子有言曰:“巧言令色,鲜矣仁!”可见圣人是不齿这言语上的功夫的,即便不能施行礼乐之礼,他也是不愿意背弃自己的仁道的。圣人尚且如此,何况众人乎?我们在这世道中沉浮,必然要有不可丢失的信仰,否则便是身如浮萍,终生都没有着落。试想我们与人相处时,是否乐于揣测对方每句话的深意?假使是这般,我便偏好与动物相处。至少对它们而言,不论装巧卖乖还是怒目相向,都是最真实的反应。与之相处不用斗智斗勇,不用费心揣摩,只要按表象寻本里,那便是它,实实在在的它,不经雕刻,不经渲染。如果有一天,整个世界都活在谎言里,那是怎样可怕的光景,实在难以想像。因而不论对人对己,都保持一颗真心吧,也许大家都已经疲于言语的游戏,也许大家都在期待未经粉饰的言语,那么何不来做这么个存在,让人与你相处,可以放下所有面具,做最初的自己。

这个社会需要技巧,但也渴望真实。从明天起,何不尝试活得简单些,也许你会发现这个世界其实没有那么复杂。