

# 精工视界

JINGGONG HOLDING GROUP

精工报系

浙企准字第D124号

精工控股集团有限公司主办

www.igholdinggroup.com

内部资料 免费交流

总第24期

精工控股集团

2016年2月3日 星期三

新闻热线: 0575-85595766

## 创新绿色新发展 双轮驱动促转型

——集团董事长方朝阳在精工控股集团暨精工建设集团 2015 年度表彰大会上的讲话



各位同事：

下午好！今天我们举行 2015 年度总结表彰大会，认真回顾总结过去一年取得的成绩，反思存在的不足与问题。在这过去的一年，精工控股多元化板块面临严峻的经济形势，许多同行企业都面临产能过剩，竞争激烈的局面。与我们周边很多企业相比，他们都在思考如何生存时，我们的公司却还能有一丝的增长，这点我觉得非常难能可贵。特别是精工建设集团虽然成立时间短，但今年每个项目都交出了一份不错的成绩单。除此之外，精工系其他版块产业在 2015 年同样也取得了不错的成绩，精工能源集团在这一年实现了盈利；精工钢结构集团继续保持行业领先地位，业绩稳定；中建信集团也获得了很大丰收，有三个项目成功上市，特别是我们投资的影视项目——“慈文传媒”，取得了非常好的收益，此外，我们投资的几个生物医药产业项目也都有二三十倍的回报。

2015 年，整个国家宏观经济形势非常严峻，精工同样也面临了很多挑战。在这种形势下，精工人坚守主业，取得了不错的业绩，我想这些都与精工人砥砺前行，上下同心，共同努力是分不开的。特别是刚才表彰的这些先进个人、精英及先进集体，是你们付出了卓越的努力，才有了精工今天的成果。今天表彰的这些先进，他们确实代表精工的精神，能够代表先进的名誉。我们的明星员工，有很多是来自生产一线、基层岗位。他们每天都在一点一滴重复认真的做着小事，把一件件小事当做大事来做，刚才的颁奖词很好的诠释了他们为了精工事业坚守的那份精神，为了精工利益默默无闻的付出。同样，获得优秀总经理的陈国明同志，他工作作风雷厉风行，几十年如一日，咬定目标不放松，工作认真负责。获得优秀管理干部的吴翔玮同志，在处置四川永亨资产时，当个人生命安全受到威胁，却仍然义无反顾，为了维护精工的利益，无怨无悔。绿泰房产的范克俭同志，在去年的工作中用尽心思，想尽办法，用创新的思路开展销售工作，完成销售目标，在项目竣工验收上，跟相关政府部门软磨硬泡，人家没上班，就在办公室门口蹲点，把不可能的工作变成可能。世纪房产的屠仁汉同志，十多年来一直在安徽坚守，舍小家为大家，这种奉献精神，正是我们精工核心的价值观。正因为有了精工的这些英雄、精英，才有了我们 2015 年难能可贵、来之不易的成绩。在此，我代表集团对今年获得各奖项的先进个人和集体表示最诚挚的感谢和祝贺。

今年，我们还邀请了一部分先进和高层的家属来参加表彰会，邀请你们是想表达我们发自内心的那一份敬意。精工人在精工这么付出，这么努力，这么忠诚，离不开你们的支持和理解。在此，我向到和没到场的所有精工家属致以崇高的敬意。

我想除了我们被表彰的先进人物外，整个精工是个大家庭，全体精工人在不同岗位上都付出了艰辛的努力，也希望 2016 年全体精工人能以今天所表彰的先进代表为榜样，争取能够涌现更多的先进人物，弘扬精工的价值观念，精工的精神，让精工的事业有一个最重要的保障和基础。

从今天开始，我们又站在了一个新的起点上，过去取得的成绩将重新归零，在新的起点上迎接新的挑战。对 2016 年的展望，我有几点想法与大家分享：

一是坚持绿色发展战略。国家“十三五规划”提出了“协调、开放、创新、绿色、共享”的理念，中央经济工作会议提出了“去库存、去杠杆、去产能、降成本、补短板”五大任务。与此同时，2016 年精工也面临着如何明确我们的发展理念，找准我们的发展思路。如今，拼资源、粗放式的发展模式已不可持续，精工必须牢牢抓住“绿色发展”理念，跟随国家步伐。那么作为绿色发展来讲，精工在这几年已经有了一定的布局，在化纤行业，我们已与日本帝人合资成立佳新材料，通过循环再生纤维实现循环发展；精工钢结构集团把绿色节能环保概念融入到了钢结构建筑，在河北，我们有 1000 亩的绿色集成科技产业园如火如荼地建设中，在 2016 年可以顺利投产；浙江墙煌建材，目前也在大力发展节能环保新材料，这也是符合我们国家未来发展规划的趋势；九仙尊霍山石斛，作为大健康产业，同样也是绿色发展理念的最好体现。除此之外，我希望其他各子公司也都要利用“绿色”理念实现产品转型。如今，雾霾现象越来越严重，老百姓深受其害，政府压力也越来越大，在国家高度重视环保理念的这种情况下，如果你的企业还不是绿色的，那么你的生存空间会越来越小。所以，我们自身必须树立强烈的“绿色”理念，不仅要生产绿色产品，还要高度关注生产过程中对环保的治理。我们要做一家有良心的企业，有社会责任的企业，处理好绿色生产与环保之间的关系。此外，我们还高度关注员工的职业健康，关注员工生产环境。钢结构集团从 2016 年开始，所有的工厂车间都要安装在线检测环境的装置，确保员工在安全的生产环境中工作。我想绿色发展是精工未来的发展战略，今天

在座的各位领导也要及时转变观念，适应精工发展的理念。

二是坚持创新发展战略。国家把“创新发展”作为五大理念之一，同样，企业在特别困难的时候更需要创新。你必须生产出别具一格的产品，才能在市场中具有竞争力。2016 年，建设集团提出了创新发展的具体措施，公司将转型进攻营地酒店、旅游地产；控股集团和钢结构集团也都在产品研发、业务模式创新上有很好的做法，例如，浙江墙煌建材开发保温隔热装饰一体板，环保建材等都是创新的案例。

在未来的发展中，我们要度过这个寒冬，没有别的办法，只有要牢牢抓住“绿色”、“创新”这两个发展理念，才能持续发展。大家一定要有高度的认识，这样严峻的经济形势仍将会持续下去，我们要准备好过冬的棉袄，保证度过这个漫长的冬天。

三是坚持产业和资本双轮驱动战略。目前，中国实体经济这个寒冬将很漫长，房地产的黄金、白银时代也已过去。未来的中国将会是一个股权的时代，国家在资本市场已陆续推出了一系列规划，如新三板分层、IPO 注册制等等。这给精工提供了一个非常好的机会。因为我们有一支很强的资本团队，有一帮优秀的、有资本运作经验的人才。精工在过去的几年里，在资本运作上取得了一些成绩，不管是企业上市还是收购兼并，我们都积累了一些经验。我们要牢牢抓住产业经营和资本并跑双轮驱动的优势。在未来两三年，争取浙江墙煌上市。从 2015 年 10 月底开始，我们已经积极推动这项工作。我想，2016 年重新整合后的墙煌（除了墙煌本级效益）利润估计会达到 8000 万以上。此外，精工能源在 2016 年的规划中也明确实现近 9500 万的净利润，同时我们也准备整合集团内相关资源，争取两三年内实现上市。这两个产业都是符合国家十三五发展规划提出的“绿色”环保理念，市场空间非常之大。另外，我希望在未来三到五年内，九仙尊霍山石斛也能实现上市。目前，九仙尊在集团各子公司支持下，保持了非常好的现金流和经营业绩。2016 年，九仙尊通过自身发力，将会占领全国 70% 的省会城市，九仙尊品牌也能成功落地。如此，精工板块的这些产业利用资本运作，把优势产业整合上市，用更好地资源来发展我们的企业，我想精工又将会是一个全新的未来。

那么，在如此困难的经济环境下，我们如何去完成这些目标。在此，我提出几点希望：

一是希望各级领导能够靠前指挥。在严峻的市场经济形势下，订单就是生命。2016 年，我们提出了全员营销的概念。除此之外，我想我们的领导还必须有狼性的精神。所谓“狼性”精神是怎么体现呢？这就靠我们领导做表率，我希望各级领导既能做指挥员又能当战斗员，身先士卒。在如此严峻的形势下，老总是公司最大的资源，老总出面谈业务，谈订单，会比业务员成功的几率高出很多倍。俗话说“家里愁不如在外走”，只有依靠我们老总冲在一线，靠前指挥，以身作则，我们的员工才更有信心，更加努力。

二是狠抓落实，以结果为导向。就管理而言，无非是两个字。一是细节，如果你光有思路理念，对细节不关注，我觉得这种管理模式是很粗放的。二是执行，管理者要有“踏石留印、抓铁有痕”的工作作风，如果我们的工作都是这样，我相信我们的工作一定会有非常好的成果，我们做事情千万不要高高举起，轻轻放下。另外我还想讲讲“结果导向”。在市场经济里，我们不相信眼泪，不讲苦劳只讲功劳。没有人会理解你付出了却没有结果的努力，拿不出订单，再多的努力也都是空的。有一些人工作没做好，没结果，自己也觉得很委屈，苦劳一讲也很心酸，旁人听了也很理解，很同情。但我们千万不要被这种同情和理解所迷惑。那些同情和理解你苦劳的人，是帮不了你的人。恰恰相反，那些不能容忍你只讲苦劳没有功劳的人却是助你成功之人。我们大家一定要形成这种意识，苦劳只有在成功的时候，在今天这样的表彰会上与人诉说时，才更有意义，因为这时你所谓的苦劳其实是在与人分享成功的经验。

三是注重培养新人。我希望我们的高管团队有 70 后的人才，最好还会有 80 后。我们的企业持续发展，必须要有新人，代代相传。当然，培养新人并不是以年轻为标准，新人更多的是指你的心里年龄，心态这一点很重要。我们需要的是年轻态的新精工人，只要你的激情依然在，你也是新人。我想培养新人，不仅仅是简单的年轻定义，只要你能做事，能做成事，有激情，有担当，我们要不拘一格，启用这样的新人。在这点上，我希望我们的 60 后领导除了肩负工作的使命外，还要有肩负培养新人的使命。

最后，祝在座的各位猴年身体健康，家庭幸福，万事如意，谢谢大家！

集团董事长

# 载辉煌展荣耀

——精工控股集团·精工建设集团 2015 年度先进展

编者按:

这一年,精工破浪前行,紧紧围绕“求真务实,敢于担当,以结果为导向”的总体管控思路,应对了很多挑战,实现了稳健的增长,实现了转型升级新格局。这是精工向前的步伐,更是属于你的荣光,每一个渴求进步的精工人都为之贡献了力量。2015 年度的先进团队和先进个人,他们带着梦想,工作中充满激情,在不同的岗位上默默坚持,他们是每一个精工人的标杆和榜样。

2016 年是中国“十三五”的开局之年,精工将用行动描绘“新常态”下发展的新画卷,也将开启“新常态”下改革发展的新征程。让我们携手一起,拿出逢山开路的闯劲,勤学善思的钻劲,永不言败的韧劲,让精工的明天更加荣耀辉煌。

下面,让我们一同走进这些感动精工的团队和个人!

## 精工控股集团 2015 年度先进团队及先进个人

### A 先进集体



### 皖西宾馆

这是一支卓越而充满激情的团队,他们时刻以全心全意为顾客服务为宗旨,锐意进取,奋力拼搏;他们用超前敏锐的洞察力,打破原有的经营模式和市场困局,用“健康”和“精致”创造餐饮的逆势增长;他们主张不耻下问,用严格的职业标准整编团队,提升团队凝聚力,迸发员工激情。2015 年皖西宾馆在餐饮方面重点打造系列菜系,在客房方面以“互联网+”、“OTA”紧跟信息化潮流。2015 年实现经营利润 840 万元,对比去年同期增长 78%,完成预算 137%。

### B 优秀总经理



陈国明 浙江华工总经理

他以高昂的热情和渴望卓越的心态,几十年如一日奋斗在精工,面对困难,他秉承精工文化,敢于担当,甘于奉献,拒绝借口,注重结果。面对严峻的市场,他以不畏艰难、身先士卒的行动,带领团队奋勇向前。在他高效务实、精益求精的管理下,公司业务又一次刷新新高! 2015 年度,通过“抓业务、抓团队、抓管理、抓协调”四抓政策,打了一场漂亮的攻坚战。这一仗,虽然很艰苦,很困难,但带给华工建材的却是丰收的喜悦。在他的带领下,华工建材逆势而上,实现管理净利润 2692 万元,较 2014 年增长 18%,创下历史新高。

# 万里扬帆共筑梦

### C 优秀管理干部



要想踏石有印,必须要有真功夫;要想林林总总,必须要有铁手腕。他们作为精工的管理者,责任心、进取心、包容心“三心”同存,坚毅力、决断力、学习力“三力”合聚,战平苦、救队员、指群贤“三贤”并行,他们是精工的铁腕者,他们是管理的先行者。



吴翊珩 中建信集团 总裁助理

精工 5 年,工作尽心尽力,对待领导忠诚服从,对待员工真诚爱护,对待自己严于律己。投资并购中心房地产处置工作完成情况优异,收回全部款项超过 3 亿人民币。在成功处置集团闲置低效资产的同时,带领中建信集团财务融资部成功获得银行授信支持 2.7 亿款口近 2 亿。



金新民 浙江华工 总工程师

15 年坚守,日复一日,年复一年,踏踏实实,无怨无悔的奉献自己的青春。2015 年,他以降低成本为切入点,注重技改,产品创新,推进绿色新型产品,建立并完善烟机系统内的产品价格体系,在成本管理与库存管控方面有着较突出的贡献。通过将生产能耗考核进行全员覆盖,2015 年三大类单位能耗成本较 2014 年总体下降 15.41%,总体节省能耗支出 160.68 万元。



谢海波 皖西宾馆 人力资源部总监

时刻践行精工“用心做事,敢于负责,团结合作,乐于奉献”的文化精神,时刻协助领导,以全心全意为企业服务,全心全意为员工服务为己任。2015 年,在他的努力下,人事制度进一步优化,宾馆年度月均离职率由 2014 年的 5.26% 下降至 3.42%,离职率降低 1.84%,降幅为 34.98%。组织牵头采购二组和网络采购工作,为年度 GDP 率提升 6.9 个百分点奠定采购基础。



张亚健 佳宝新纤维 生产中心副总监

他追求优化产品结构,强力推进新产品研发,立足本职,细节入手,在管理实践中落实精细化管理,加强精益管理,推行量化考核,成功开发出多个规格的 FDY 黑色蓝光系列产品和 FDY 全消光产品,在差别化产品市场上为佳宝赢得了一席之地。



袁宏文 九仙尊 物流及售后服务部经理

营销服务建树独到,业务技能口碑载道,他紧抓公司脉搏,坚持把公司事业当做自己的事业。2015 年,他以身作则,带领手下精英冲锋陷阵,完成销售回款 481 万元(含集团内部 256 万元),完成物流发货 3607 万元,完成石斛产业园全年接待 319 批次,合计 6153 人。



杨阳 华工彩铝 外贸部经理

市场有核心竞争力,面对竞争日趋激烈的市场,他迎难而上,整日奔波在战场上,积极开拓新的渠道,寻找新的突破点。在他的带领下,外贸部在成立短短的两年时间里,外贸出口额已跃居开发区前十位。2015 年更是达到 450 万美元,完成 KPI 指标的 165%。产品涉及范围广,包括多种我司产业链的衍生产品;出口增幅快,其增量位居本区的前三位。



林蓁蓁 厦门立思 市场部经理

她冷静的身姿里有一颗倔强的心,为公司攻克一个个难关。2015 年负责营销团队的管理,健全营销管理制度及营销政策,整个营销团队日趋成熟,实现公司产品订单的承接,在公司应收账款压力较大的情况下主动承担几个重要应收账款项目的跟进,且大部分应收账款项目均实现回款。



徐昌菊 浙江华工 财务执行总监

组织各职能部门负责人对 2015 年完成的进销存制度做进一步的修订和完善,分工更加科学和明确,盘点统计工作更加实时、准确。认真做好公司资金平衡预算,在保障经营所需资金计划的同时,利用银行理财工具,融资产品,为公司创收,承兑票据以及银行理财实现收益 152 万元。



杨燕杰 装备科技 人力资源部

面对领导委以的重任,他迎难而上,当新的挑战到来的时候,他选择展翅飞翔。入身兼数职,他灵活的穿梭于装备科技、美建材料、新组件、负责行政后勤、人力资源部项目申报、法务管理工作。在做好公司日常运营的同时,他还积极维护与政府部门关系,顺利获取资金扶持 101.3 万元,完成率达到 337.6%,远超年度指标。

### D 营销状元

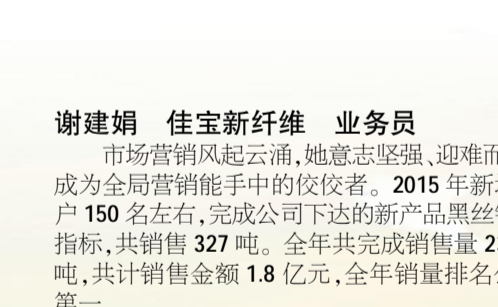


市场风起云涌,迎难而上,是全局营销的状态。他们千方百计想策略,千山万水跑客户,千言万语磨订单,千辛万苦创利润。在营销的前哨中,他们历经磨难,在市场的搏击中,他们业绩骄人,尽显精工卓越。



朱金华 华工建材 销售部副经理

在营销的前哨亮出了自己的风采,在市场搏击中创造了骄人业绩。18 年来悉心坚守,不畏艰难,勇于开拓。在房地产形势萎靡的市场环境下,以他的勤奋务实和不同于其他营销员的全新视角,实现铝板销售 35.1 万方,销售额 7595 万元,毛利 718 万元,货款回收率 119% 的优异成绩,创下了铝单板的业绩冠军并创下个人新高!



谢建娟 佳宝新纤维 业务员

市场营销风起云涌,她意志坚定,迎难而上,成为全局营销能手中的佼佼者。2015 年新增客户 150 名左右,完成公司下达的新产品黑丝销售指标,共销售 327 吨。全年共完成销售量 23177 吨,共计销售金额 1.8 亿元,全年销量排名公司第一。

### F 特别奖

优秀内控小组: 华工建材

优秀内控人员: 占艳光 王永良

万丈高楼平地起,好的管理基础才能支持好的结果。2015 年度,他们在集团公司指导下,上下一心,攻坚克难,他们共同努力,圆满完成进销存管理制度体系建设,不仅为自身规范管理工作打下良好基础,也成为集团进销存管理制度建设工作中的标杆。



# 精工建设集团 2015 年度先进集体及先进个人

## 最佳经营业绩奖

绿泰房产



2015年,他们继续创造传奇。在绍兴房地产市场不景气、持续疲软背景下,调整销售策略,举办多场活动,聚集人气,推出酒店式公寓,引进观悦上品酒店,带动整个楼盘的销售。项目开盘十八个月,累计实现销售2.3亿,回笼资金2.13亿元,其中美食街商铺、综合楼大酒店已基本售罄,1号楼酒店公寓销售正旺,2号楼单身公寓仅剩少量余房,项目的招商工作同步推进,现大润发商圈实现招商率100%,开业率95%。肯德基、必轻客、永和大王、蜜坐等众多知名商家入驻,成为袍江的地标项目。

## 品质提升奖

霍山置业



为品质,他们精益求精,不断追求。他们有着最专业的人员,一丝不苟,精心打造,通过抓基础、抓规范、抓管理、抓品质、抓进度,实现样板中轴园林景观升级,并提升小区品质。为了建设与霍山首府适宜的环境,使园林文化与精工文化有机结合,重新改造来宿舍,投入人力、物力、财力使高品质三进式庭院及仪式感感的园林布局得到实现。

## 销售贡献奖

上海置业

这是一支目标始终坚定,执行切实有力的队伍。他们以务实的态度,运用新思维、新方法,把事情做对做行,从源头上确保了精工的特殊品质。2015年,上海项目可售房源住宅总签约额22893.6万元,销售率达100%;住宅总回款额31389.5万元,回款率达95.4%。通过媒体线上资源搜房网电商平台、微信信息传播,互联网360度全景看房等多方式进行项目系列宣传,带来了较好的市场效果。

## 乔布斯奖

屠仁汉 六安世纪房产 总经理



创新思路,超越自我。创新是对自我的突破,创新是对现状的革命。创新是为了明天而不断提升自我的谋略与智慧。他是六安世纪房产的顶梁柱,他尽情施展才华与能力,在激烈的市场竞争中创造骄人的业绩。2015年,他创新“红街”招商运营思路,以“文化产业园”为突破口,充分利用资源优势,彰显项目商业特色,实现招商运营工作的突破,实现从红街的商业改造到重新启航。

## 优秀管理者

毛玉华 精工建设集团 总裁办主任



“挽袖提鞋勤耕作”是他的座右铭。他带领团队优化公司各项流程制度,授权体系;推行计划及会议体系的落实与督办,通过运营目标书等工具,对各项目进行盈利预测,为项目的决策提供科学的依据。

付晓冬 精工建设战略发展部 副总监



他针对新项目开展市场调研,为拆迁工作打下基础;针对武汉项目做出详细的市场调研报告,为后续土地转性提供决策依据。

## 罗文奖

王华敏 建筑事业部 总助兼副总工



他严于律己,带头实干,处处以公司利益为重。深刻理解公司业务发展战略意图,明确战略目标并制订切实可行的实施方案,参与公司经营业务发展部署,为公司业务市场开拓贡献力量。主管安徽办事处经营管理工作,带领团队提前完成年度利润150万元,超年度指标的150%;其主管的公司直管工程项目今年创利达300万元左右。

郑志刚 精工置业 万州项目总经理



他带领他的项目团队,团结协作,攻坚克难,充分发挥“领头羊”的作用,顺利实现了一个又一个的团队目标。作为“重庆三峡财富广场项目”总经理,在当前房地产市场低迷的形势下,本年度实现项目收款1.48亿,完成KPI指标102%;实现本年度项目销售1.40亿,完成KPI指标94%。带领全体项目成员努力奋斗,项目于2015年10月29日顺利通过竣工验收并成功项目备案,提前20天实现了项目交付工作。

# 明星员工



## 精工控股集团



**张楠楠 装备科技 冷做班班长**  
他的成功源于不懈地努力,刻苦钻研技术改造,带来了产量成倍的增长效益。



**李辉 振能石油 总经理秘书/出纳**  
身兼数职的她,合理降低不必要的接待费用,环比去年同期接待费用整体下降20%左右,厉行节约,控制成本,节约相关人力成本每年的13万元。



**程利华 佳人新材料 动力部电机维修**  
面对技术难题,他不骄不躁,层层分析找源头,事事当先,只争朝夕,2015年,共完成技术改造256项。



**鲍远蒿 安徽墙煌彩铝 车间班长**  
他用自己的实际行动去带动他人,2015年,安全零事故,保持产品合格率99.5%以上。



**马建权 中建信集团 法务**  
他坚信没有什么不可能,着眼于每个细节,努力让每项工作合理合法。



**钟玉叶 精工控股 董事长行政秘书**  
她事无巨细,敢于担当,繁杂的行政工作,她用耐心和细心,做得顺畅与通达。



**韩新明 佳宝新纤维 公用工程主管**  
他加强班组建设提出空调喷淋水泵和循环水泵改造方案,项目实施后,一年可为公司节约160万元。



**金彩琴 佳宝新纤维 纺丝部包装主任**  
她把工作当做奉献的舞台,工作认真细致,严格控制成本消耗,5年时间共节约包装辅料成本1000多万元。



**倪子丹 浙江墙煌 信息管理员**  
他追求技术精、专、实,在公司品牌宣传、ERP系统上线工作有着突出的成绩。他重点对财务管理、销售管理、采购管理、库存管理、生产管理等业务进行了详细调研,确定新的编码方案和运行实施方案。



**周浩 装备科技 设备维修**  
他的身影时时定格在机器之间,他的双手时时沾满机油,日以继夜,保质保量的完成每一项任务。



**朱建房 浙江墙煌 幕墙销售内勤**  
他在平凡的岗位却创造出了不平凡的成绩,2015年幕墙销售都创造了107万销售量,2.3亿销售额的傲人业绩。



**万丽 皖西宾馆 客房部主管**  
她推出“个性化”服务方案,全心全意为企业及顾客做好服务,用贴心的细节服务感染宾客,受到宾客及各级管理者的一致好评。



**何晓敏 皖西宾馆 餐饮部宴会厅主管**  
她忠诚企业,用心主动,锐意进取,力求为企业创造出更高的效益!其班组的团队凝聚力位列餐饮部第一,她合理调配人力资源,最大程度节约劳动成本。



**李倩 安徽墙煌彩铝 主办会计**  
在2015年会计核算与费用核算工作中取得突破性进展,独立推动会计核算工作规范化,为财务管控工作制度化、流程化以及进销存体系在彩铝的顺利推进打下了基础。



**李丽丽 九仙尊 行政主管**  
她用实际行动告诉我们,什么是持之以恒的奉献,她用最小的人工成本出色的完成了工作。



**何国强 浙江墙煌 涂层线主操手**  
他的专注源于每一个细节之间,全年无质量事故与客户投诉,所在班组全年产量达到6个生产班组中最高。



**严冬来 佳宝新纤维 车间主任**  
他相信行动胜于言辞,一点一滴一环方能抓住问题的关键点,在他管理下,车间产品AA率高达96.9%,产品消耗率达0.85%。



**夏伟 佳宝新纤维 结算主管**  
他以公司利益为中心,为公司的发展尽自己最大的能力,认真负责地做好销售业务管理监督。



**沈荣兴 佳人新材料 财务部副部长**  
他用难得的淡定与平静,用少有的精准与精细,对爱岗敬业作了最好的阐释。



**黄月梅 厦门立思 经营部经理**  
她用用心和热情,用智慧和汗水书写篇章,把七年立思积累的经验落到实处。

## 精工建设集团



**徐应平 世纪房产 物业**  
他带领团队加班加点保质完成近80户新进商户的物业条件改造工作,顺利交付。



**丁英娜 精工建设 销售主管**  
她团结公司全体员工,思想上进,工作主动热情,出色完成营销工作的同时,节约各种费用20余万元。



**潘红梅 霍山置业 财务部副经理**  
她在工作发挥了自已最大的能量,力争创造最大的价值,合理规划财务各项管理工作。



**祝建伟 盘锦置业 财务经理**  
他是协调工作关系的高手,在与政府的交涉中业绩斐然,平均回款速度为20天,位列产品楼盘前茅。



**胡利娟 绿泰房产 营销部经理**  
她在营销管理的岗位上顶住压力,奋力拼搏,与团队成员协力完成2015年销售签约1.1亿,回款1.1亿。个人同时荣获2014年、2015年度绍兴地产卓越操盘手称号。



**章鑫 建筑事业部 直营工程管理部经理**  
他一直奋战在施工一线,把项目部当成自己的家。在负责公司自管项目绿色建筑科技产业园(一期)工程施工管理工作中,不惧艰难,带领团队加班加点,穿插施工,比计划工期提前30天完成厂房基础施工。



**冯克运 世纪房产 销售部副经理**  
他用实际工作成果诠释“把不可能变为可能”,在坚持不懈的努力下于2015年6月份实现单笔销售超1000万元。



**石利剑 建筑事业部 财务管理**  
他工作一丝不苟,尽心尽责于好工程项目各项付款资金节点,在负责直营项目财务工作期间,长期出差在外,首先无怨地完成公司下达的各项任务。



**方建新 上海置业 成本副总监**  
他严格按照集团制定的采购制度,认真负责完成年度重点招标任务达7项,累计目标成本为7300万,实际中标总价为6300万元,实际中标总价只占目标成本总价的86%,有效实现成本管控,达到节约成本的目的。



# 荣耀精工 整合创新

## 精工控股集团暨精工建设集团 2015年度表彰大会·新年酒会圆满落幕

2016年1月29日,精工控股集团暨精工建设集团表彰大会·新年酒会隆重举行,集团董事长方朝阳发表重要讲话。方董指出,整个精工是个大家庭,全体精工工人在不同岗位上都付出了艰辛的努力,希望2016年我们全体精工工人能够以所表彰的先进代表为榜样,争取能够涌现更多的先进人物,弘扬精工的价值,精工的精神,让我们精工的事业有一个最重要的保障和基础。



颁奖领导与所有先进合影留念



集团董事长方朝阳发表重要讲话

### 表彰会篇: 整合创新谋辉煌



精工控股集团总裁楼宝良作工作报告



精工建设集团联席总裁屠成高作工作报告

精工控股集团总裁楼宝良、精工建设集团联席总裁屠成高分别作2015年度工作报告,提出2016年明确的发展目标和方向。过去的一年精工控股集团及精工建设集团应对了太多挑战,实现了稳健的增长,实现了转型升级新格局;2016年是中国“十三五”的开局之年,精工将用行动描绘“新常态”下发展的新画卷,也将开启“新常态”下改革发展的新征程。



方董为先进集体代表颁奖



领导颁奖

先进代表入场时,现场铺开一条璀璨的星光大道,并由方董、楼总、屠总为各位先进佩戴红围巾,让2015年度的精工英豪们,尽展他们最具影响力、最具推动力、最具创新意识的风范。随后,集团领导为获奖的47位精英个人和5个精英团队颁奖。表彰会后,颁奖领导与所有先进合影留念。

### 新年酒会篇:福气连连迎新春

新年送百福,平安是福,健康是福,团圆是福,快乐是福,新年酒会现场被浓浓的福气围绕。

#### 精工第一福:

方董开启“新年第一福”——双福齐至迎新春



#### 精工第二福:

福运相传再接力——四位老总亲手送福,把典雅、健康、坚持与智慧送给精工福星



#### 精工第三福:

“财神”送福——财务老总写福送满堂,大福小福福相连



#### 精工第四福:

专属新年福签——私人订制福运签,共邀同座把酒言欢



#### 精工第五福:

齐写祈福条——福语送精工,福气挂福树



#### 精工第六福:

鲜花福盒配佳人——花语花香传心意,感谢支持与陪伴



#### 精工第七福:

福气连轴转——幸运大抽奖,大奖摇起来



#### 精工第八福:

领导献唱贺福——歌声响福堂,声美人更欢

