

精工钢构集团在区建筑业发展大会上荣获多项殊荣

本报讯 2月28日上午,绍兴市柯桥区建筑业发展大会在区行政中心隆重举行。出席大会的主要领导有省建设厅党组成员、省建管局副局长吴伟民、省建协副会长赵如龙、区委书记徐国龙、区长阮建尧、市建筑业管理局局长林抒等,精工钢构集团(以下简称精工钢构)总裁孙关富先生受邀与会并上台领奖。副区长钱勇军主持会议并作2014年度总结报告。

报告指出,2014年,柯桥区建筑业总产值超1866亿元,居全市第一、全省第二。柯桥区建筑业企业紧紧围绕“突出建筑业转型升级,打响柯桥区建筑品牌”工作主题,鼓足干劲,克难奋进,从中涌现出一批经营业绩突出、社会贡献显著的先进企业和个人,为区域经济的发展提供了有效保障。

会议表彰了绍兴市柯桥区建筑业领军企业、“十强”企业、优秀企业、文明施工示范企业、新型建筑工业化优秀建筑业等2014年度各类建筑业先进集体和个人。作为柯桥区建筑业的龙头企业,精工钢构荣获2014年度“建筑业领军企业”、“中国建设工程鲁班奖”(2项)、“中国土木工程詹天佑奖”(1项)、“中国钢结构金奖”(9项)、“中国金属维护系统工程‘金禹奖’”、“钱江杯”(1项)及“金匠奖”(1项)等,同时,洪国松等17个项目经理获“优秀建造师”称号。

会上,张奕局长多次提到精工钢构集团“走出去”战略,特别提到的2014年承接了1007米沙特阿拉伯帝王塔刷新了新的记录。张局长表示精工钢构是我区建筑业唯一一家

获得国家科学技术进步奖的企业。张局长和徐国龙书记在会上多次肯定精工钢构为我区建筑发展做出了诸多贡献,并特别强调区委、区政府,要高度重视新型建筑工业化发展,将

精工钢构列入政府重点工作的范畴和战略性新兴产业目录,给予企业战略性新兴产业政策待遇。多项殊荣的摘夺,多方的一致好评,充分

肯定了精工钢构2014年调架构、拓市场、强管理、重创新的经营理念,有力彰显了精工钢构在建筑领域的领军势力和雄厚实力。

(集团本级 陈银)



精工钢构集团总裁孙关富先生上台领奖

同济精工钢结构技术研究中心2014年年会在沪举行

本报讯 2015年年初,同济精工钢结构技术研究中心十四周年年会在上海浦东圣莎大酒店举行,来自同济大学、华东建筑设计院、上海建工集团、上海现代集团、上海建筑设计院等近30位嘉宾到会,精工钢构集团董事长方朝阳、总裁孙关富、联席总裁钱卫军、陈国栋、裘建华,执行总刘中华、专家顾问戴志、赵希平、集成建筑总经理徐国军,上海精锐总经理余祖群,集团副总工何乔生、王煦、姜峰、杜兆宇、美建建筑总工吴梓伟等公司领导参加了本次会议。会议由同济大学土木工程学院张其林教授主持。

会议首先通过精工钢构集团2014年总结回顾片,向与会专家汇报了精工在2014年所取得的丰硕业绩,真实、生动地记录了精工钢构一年来在品牌建设、创新管理、人文关怀等方面表现出的社会责任与担当,向出席嘉

宾呈现了逆势中成长,一直蓬勃发展,为创新积蓄力量,屏气凝神再铸辉煌的精工。

在观看回顾片和听取专题汇报后,出席会议的专家纷纷发表感言。精工多元化、全领域的发展令人振奋,精工为行业作出的贡献令人钦佩。会上,中国工程院沈祖炎院士发表了他的期望。沈院士认为:现代工业的改革,内容非常丰富,BIM技术是一个包含信息技术和信息管理的平台,精工已经在可视化进度管理上做得非常好,并且做了大量的应用。沈院士提出,企业要加强与高校的合作,把高级人才的资源调动起来,全球的技术要为企业服务,精工在这方面做的非常好,精工还有很大的空间,很多实在的目标,比如,利用智能控制技术将生产流水线进行自动化等,希望精工全身心投入,精心培育,努力实现这些目标。同济大学副校长陈以一表示,精工做大

做强离不开企业老总的决策和凝聚力,希望企业老总能到高校挂职,分享管理经验。

方朝阳董事长代表精工钢构集团致词。方朝阳首先向长期以来关心和爱护精工钢构成长的专家们表示了最诚挚的感谢。在“凝聚共识、重燃激情、协同创新、再聚辉煌”的工作思路指引下,精工的团队始终保持和谐高效的状态,国内和海外业务均在逆势中实现了两位数的增长,增长幅度30%以上。

精工成绩的取得,离不开同济精工各位专家的支持。同济精工研发团队历时两年时间,打造的行业里唯一的一套从销售到生产、施工管理的专业软件,为精工注入了新的活力,确立了竞争优势。同时,精工与同济大学合作的《大跨度钢结构防火防腐关键技术及工程应用》取得了国家科学技术进步二等奖。

未来,钢结构行业要拥抱互联网时代的到来。精工的工业建筑一体化设计软件,让客户可以直接通过网站进行模拟设计,精工后台的技术人员就可以根据客户的需求,量身打造客户需要的产品。利用互联网技术和BIM软件的结合,能使我们的效率更高,客户体验更好。精工过去的发展有同济强大的后盾,不仅在发展思路上给予支持,更在技术上提供强大的资源。今后,希望同济的专家们一如既往地支持精工的事业,给予支持和帮助。

本次会议取得了圆满成功,专家们为精工的发展提出的宝贵意见和建议是精工难得的财富,我们将进一步加强合作与交流,为荣耀精工推动钢结构事业而奋斗。

(集团本级 寿小峰)

2015年精工钢构集团企业发展专家研讨会在京举行

本报讯 精工钢构集团企业发展专家研讨会于2015年年初在北京新大都酒店国际会议中心隆重举行。来自中国钢结构协会、中冶集团建筑研究总院、中航工业规划院、中国建筑设计研究院、北京城建集团、清华大学、天津大学、北京工业大学等近50位专家到会,由于特殊原因未到会专家也发来贺信或函件,参会专家人数为精工在北京承办的十年年会中之最。

精工钢构集团总裁孙关富,联席总裁兼集团本级总经理钱卫军,联席总裁兼精工国际总经理陈国栋,总裁助理高建法、陈志江,集团执行总刘中华,集团副总工兼精工国际副总经理王煦,副总工兼总工程师何乔生,副总工姜峰,专家顾问戴志、集成建筑总经理徐国军,华中事业部总经理范鹏涛,营销中心副总经理倪建慧,大客户部副总盛庆,总裁办副主任王瑞春等公司领导及华北公司总经理饶晓明率华北公司全体人员参加了本次会议。会议由中国钢结构协会常务副会长刘毅主持。

会议首先通过精工钢构集团2014年总结回顾片,向与会专家汇报了精工在2014年所取得的丰硕业绩,在逆势成长的同时,规划了未来的发展之路。

随后,由中国钢结构协会专家委员会名誉主任陈祿如就《关于钢结构住宅工业化探讨》进行了精彩的发言,提出了钢结构住宅建筑要以建筑师为主导,产业化为目标,政策扶

持为关键的战略定义,并对加快钢结构住宅产业的现状、趋势提出了合理化建议。

之后,由精工钢构集团华中事业部总经理范鹏涛作了《钢结构与围护一体化实施》的汇报,主要通过已实施的大型空间结构类项目的钢结构与金属屋面围护系统的一体化实施的介绍,提出钢结构与金属屋面集成实施的优势、存在问题和注意点,与参会专家共同分析和探讨;精工国际副总工兼副总经理王煦作了《海外项目及施工技术》的汇报,介绍

了精工国际化的实施战略,通过寻求目标市场,稳定优势市场,开发新型市场,并通过产品质量及技术服务的提升,培养了一大批忠诚、信赖、满意的客户。

参会专家听后啧啧称赞,纷纷发表感言,精工的发展令人振奋,精工的成就令人欣慰。不追求一时的得失,坚持口碑的传承,掌握核心技术,钢结构界人才的聚集,专家们对精工多年来实践的企业文化和团队凝聚力给予了很高的评价。

(集团本级 寿小峰)



本报讯 人才是公司的未来和希望。2014年公司共录用应届毕业生新员工101名。为使新入职员工更深刻地了解公司,更快融入工作环境,适应工作岗位,增强员工归属感和责任感,集团人力资源部组织了集团本级2014届大学生新员工369总结座谈会。集团联席总裁钱卫军、集团总裁助理兼人力资源部总监黄幼仙、集团行政总监周月芬出席会议并讲话。集团人力资源部副总监董丽雅主持本次会议,集团人力资源部、重钢制造综合管理部人员及2014年新招聘的集团本级大学生员工参加了本次会议。

在轻松融洽的氛围中,董副总监诚挚地欢迎与会的各位2014届大学生新员工,介绍参会的各位领导,宣布本次会议议程,向大家阐明了本次座谈会的主题:旨在关注大学生新员工入职以来在工作中的成长,在生活中的需求,畅谈今后在公司发展的计划。

人力资源部黄幼仙总监看到相互热烈交流的大学生新员工,感慨万分,在会上真切地表达了本次座谈会的目的,希望这个座谈会能成为一个聚会交流的平台,一次互相学习和提高的机会,一个植根精工规划人生的新起点。

领导们的情真意切,拉近了与新员工的距离,消融了新员工的疑虑,增强了新进员工坚定精工事业的决心。在轻松愉快的氛围中,新员工们敞开心扉畅谈这6个月以来工作、学习、成长及生活的情况,分享自己快速适应工作要求、工作环境的体会,交流各自的师傅带给自己的指导与帮助以及对公司在休闲娱乐、生活配套设施等方面的意见和建议。人力资源部会后整理了大家的发言,主要有:工作及适应性、薪酬福利、生活后勤、个人成长发展规划四方面的问题。

行政总监周月芬就新员工提出有关生活娱乐、配套设施等问题一一做出解答,并表示,对马上就能解决的问题马上想办法解决,不能现在解决的,会记录下来,在接下来的工作中尽快落实到位。新员工们用热烈的掌声表达了他们对公司领导的深深谢意以及对美好未来的向往。

最后,集团联席总裁钱卫军代表公司领导,向新员工提出了新年寄语。他首先向各位大学生新员工通报了2014年集团取得的业绩和2015年的生产经营目标,让大家看到了新一年的机遇与挑战;又结合自身经历,谆谆教导大学生新员工要平和心态,树立结果导向思维,珍惜工作机会,沉下心来做事,工作中增价值。钱总结合自己多年来在精工工作的经历,和大家分享了自己的三个人生感悟:一,人不会白白付出,付出越多意味着机会越多;二,年富力强的时不辛苦,以后一定会更辛苦;三,先求名,利自来。

钱总的谆谆教导,让新员工们受益匪浅。他们纷纷表示,要沉下心来做事,在工作中学习技能技巧,认真规划,追求发展,最后证明自己的价值,在精工这个充满活力和机会的大家庭里,安心工作,快乐生活。

(集团本级 马琪)

释疑解惑,建沟通之桥,植根精工,引成长之路

记集团本级2014届大学生新员工369总结座谈会

Inside 导读

- 2版 精工新拓河北市场 为体育事业发展秀魅力
- 3版 梦想,只为你绽放
- 4版 温情三重奏,幸福女人节

悉地国际(CCDI)到精工钢构集团考察并开展技术交流

本报讯 2015年年初,悉地国际与精工钢构技术交流会在集团绍兴总部召开。来自悉地国际的设计副总裁朱勇军,副总裁弋洪涛,设计总监田立群、项国强,设计副总监曹勇,主任设计师黄伟宏等领导到会。参加交流会的公司领导有集团执行副总刘中华,集成建筑事业部总经理徐国军、销售总监廖政峰,上海精锐副总经理周宇航,总工程师刘新华、营销经理杨景志,集团大客户部副总经理盛庆等。

会议首先通过精工钢构集团宣传片,向与会专家介绍了精工的产业布局、创新技术、研发成果和项目实践经验,介绍了精工承接典型项目的案例,展现了一直蓬勃发展、不断刷新业绩的精工最新现状。

交流会上,集团执行副总刘中华特别介绍了《开合屋盖体育场项目施工技术》和《铸钢件应用技术》,通过南通体育中心体育场、绍兴县

奥体中心体育场项目、鄂尔多斯东胜体育场项目施工技术介绍,结合国际市场上正在运营的开合屋盖的体育场馆案例的比例分析,向悉地国际介绍了开合屋盖机械传动系统与钢结构相结合的施工技术在体育场馆中应用的发展史、经济分析、功能优势和技术难点。

参会专家纷纷感言,精工作为创新型发展中的钢结构企业,能够不断创新和提炼技术,形成自有核心竞争力,始终走在同行前面,确实了不起。他们希望能够有更多更深入的技术交流,进一步加强与精工的合作,特别是在体育场馆(含开合屋盖)和集成建筑领域展开更深入的洽谈。

会后,悉地国际的专家到公司实验楼和墙煌公司分别进行了实地踏勘考察。

(集团本级 李晓宁)

爱聚精工 情暖人心

——广东精工工会开展“困难帮扶·新春慰问”活动

本报讯 在立春之际,为了让爱汇聚精工,让暖流四季流淌,通过工作小组对2014年申请的员工资料审核,2015年初,集团工会联合会爱心基金会对4名困难员工(全海波、梁雄信、刘海龙、李惠容)进行了资助。同日,三水区西南街道开展了以“一十百千万”为统领的暖流行动《汇爱三江 源暖流长》之困难职工重大疾病一次性帮扶活动,我司两名车间员工欧斌魁和梁正权获得帮助,西南街道工会给予2000元/人的慰问金;另外,春节期间,公司工会对13名困难员工进行了慰问。

3月13日下午,广东精工爱心基金小组成员一行人来到申请助的员工工作岗位上慰问,详细了解他们在工作、生活上的困难,询问了他们在医疗、就业和子女上学等方面所遇到

的各类问题,并表示工会会尽力帮忙解决,鼓励他们坚定生活的信心,勇敢面对困难。小组成员向困难员工带去了慰问金、慰问品,传达了集团向员工共享企业发展成果的精神。困难员工紧紧地握住每位领导的手,衷心地感谢公司领导的关心、爱护,表示今后将更加努力工作,为精工发展壮大贡献自己的一份力量。

浓浓春意,情暖人心。此次活动向员工传递了精工大家庭的温暖,给予了羊年新的希望,同时也是公司关心员工、热爱员工的表现,是践行公司与员工共享成果、共同发展的承诺。此次慰问活动的开展,切切实实把公司对困难职工的关怀、工会对职工的温暖送到了困难职工的手中,让他们深切地感受到精工的温暖情怀。

(广东精工 何燕敏)

爱心传递 倾情你我

——2015年华中片区开展“精工爱心基金”慰问活动

本报讯 在2015年春节即将到来之际,“精工爱心基金”华中片区负责人郑顺欣带领着慰问组对3名困难职工进行了慰问。其中,员工操明秀来自湖北精工工业建筑系统有限公司,员工喻波、赵珊珊则来自于湖北精工钢结构有限公司。

慰问组首先来到了喻波家,为喻波及家人送去了慰问金4000元和礼品。喻波是华中制造装焊车间的一名装配工,2014年底突发心脏病,当时紧急入院后立即进行了两场手术,花费数万元,所幸的是手术很顺利,目前喻波恢复情况良好。当郑总询问得知喻波再休养一个月后即可回到工作岗位,连连表示一定要修养好。

慰问组随后来到了华中制造公司成本控制

科,为赵珊珊送去了慰问金2000元及礼品。赵珊珊是成本控制科的一名核算员,爱人患了重病,花费巨大。当郑总向赵珊珊表示慰问时,赵珊珊难掩激动,不停地向公司表示感谢。

最后,郑总及慰问组又来到了湖北精工工业建筑系统有限公司工厂内,当郑总代表精工爱心基金将2000元慰问金及礼品送到工厂员工操明秀手中时,操明秀很激动,不住地感谢公司的关怀。郑总询问了操明秀女儿的病情,并祝福她们一家能渡过难关,希望一切都安好。

2015年春节前的慰问活动已告一段落,但是公司对员工的关爱之心将不断延续,精工爱心基金所承载的爱心也将永远传播!

(集团本级华中制造公司 黄玲艳)

用户在我心中,质量在我手中

——记集团本级重钢制造公司季度质量月活动

本报讯 2015年年初,集团本级重钢制造公司召开了“季度质量月”第四季度总结会议,制造公司总经理及各相关部门、车间班组长负责人参加了会议。会议由重钢制造公司副总工程师兼质量部部长沈李强做质量管理报告。报告总结了重钢制造公司第四季度基本质量状况,制定了下一阶段改善的目标及方向。会议以加强质量数据的统计、分析及考核为目的,结合《制造公司质量绩效管理方法》中以客户满意度、过程控制及成品合格率三个维度建立的《钢构质量》统计为基础,公布了第四季度及2014

年度质量数据,较2013年有了明显的提升。此外,本年度制造公司加强了质量考核的奖罚力度,赏罚分明,效果显著。

最后,根据制造公司第12号文件《关于开展重钢制造公司季度质量月活动的通知》,由赵总宣布了荣获2014年第四季度“季度质量月”活动的质量优胜班组及质量进步最快班组获奖名单,并对2015年度质量管理的思路及管理举措进行了指示。

(集团本级重钢制造公司 陈健键)

精工国际召开非项目经理的项目管理培训

本报讯 3月3日,精工国际总经理陈国栋讲师对技术人员进行了关于《非项目经理的项目管理培训》课程的讲授。所谓非项目经理的项目管理培训是指作为项目中某一项工作的负责人(比如设计、工艺、深化等),要像管工程的项目经理一样,在项目中对所负责的业务进行计划、组织、协调。

本次课程主要围绕五方面展开。首先,在项目中需明确自己的角色(管人、管事、做事)。其次,要了解在组织中的定位,起到上传下达作用,并有一定的分析问题、解决问题的能力,不

做“二手”角色。第三,工作状态需保持积极主动,避免“等”的状态。第四,理顺部门岗位的关系,作为项目中某一项业务负责人要了解与各部门领导及其他专业项目经理之间的配合关系。最后陈总强调了工作的及时性以及要始终以项目中标或实施作为首要工作目标。

本次课程学习强化了项目团队中各业务负责人的管理意识,提高了工作的主动性和联动性,后期还将对商务线、物流线等继续进行培训。

(精工国际 陆安娜)

精工新拓河北市场 为体育事业发展秀魅力

本报讯 近日,精工钢构集团(以下简称精工钢构)中标河北奥林匹克体育中心体育馆综合体育馆钢结构工程的深化设计、加工制作、安装。

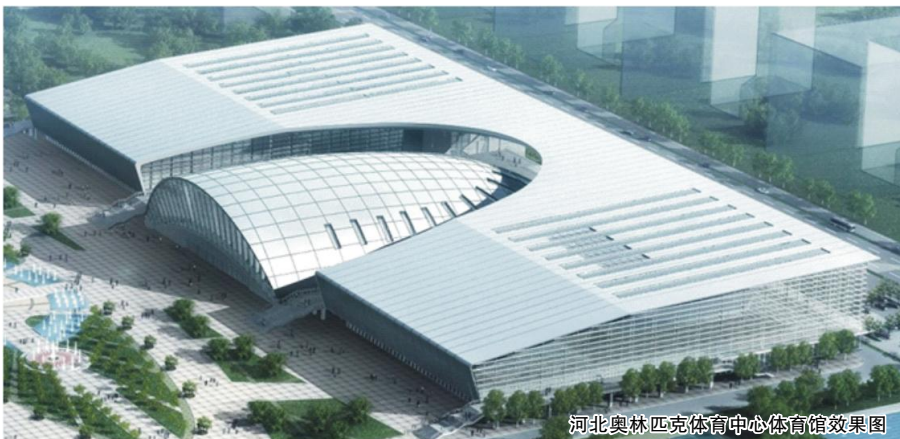
河北奥林匹克体育中心体育馆综合体工程位于河北奥林匹克体育中心用地中部东侧,河北省石家庄市正定新区,在湖南西大道以南,河北西大道以北、郑州街以西、上海南大街以东区域。该工程由三部分组成,南侧为综合训练馆及网球中心,中部为游泳馆,北侧为体育馆,另外包含体育产业、地下车库、办公等功能。

项目设计理念源于“司南”,用来比喻形式的准则、正确的指导。同时,整体设计采用了集约型的空间构造,充分体现了现代体育工艺理念,南北

景观轴线将入口广场、中心广场与南侧坡地景观公园纵向贯穿,东西建筑轴线将体育场和综合训练馆横向统一,使整个空间节奏设计宜松宜紧、布局得体,使得观时大气舒展、赛时人流顺畅。

河北奥林匹克体育中心体育馆综合体工程是精工钢构2015年承接的第一个公开招标的项目,这为公司开拓河北市场开启了良好局面。

(集团本级 封沈栋)



河北奥林匹克体育中心体育馆效果图

钢结构企业开展施工总承包试点总结会在京召开

精工钢构集团作为施工总承包试点企业,应邀参加会议

本报讯 自2014年4月份住建部批准

钢结构企业开展房屋建筑工程施工总承包试点工作以来,为交流试点工作经验,研讨钢结构企业在实施工程总承包管理中的问题,按照住建部建筑市场监管司安排,中国建筑金属结构协会于2015年3月9日上午在京组织召开了2014年钢结构企业开展房屋建筑工程施工总承包试点总结会。试点企业的领导和代表、住建部相关部门领导和中国建筑金属结构协会、建筑钢结构分会的领导参加了会议。会上,总承包资质试点的钢结构企业就一年来的试点工作情况进行了汇报。精工钢构集团总裁孙关富先生应邀参

加了会议并作重点总结。

钢结构企业开展房屋建筑工程施工总承包试点工作,是国家建设主管部门根据钢结构工程在我国推广、应用的新形势,改善公平竞争的市场环境,提高钢结构工程质量水平,推进建筑产业现代化的有益尝试。根据一年来的试点情况看,钢结构企业按照工程总承包试点要求,充实专业管理人员,在以钢结构为主体的工程实施总承包管理中取得突破,理顺了管理关系,提高了管理效率,更难得的是工程速度快、质量好,工业化生产程度高,受到业主的认可,拓宽了以钢结构为主体工程的市场准入和承揽范围,同

时对企业转型升级、发挥技术优势、拓展海外市场都发挥了重要意义。

协会将进一步落实主管部门要求,加大新资质标准的培训力度和指导力度,组织专家到项目现场进行指导;树立品牌项目典型标杆并组织观摩交流。同时,今年将在全国建筑钢结构行业大会上对总承包试点中的先进企业进行表彰,宣传行业正能量。各试点企业表示要进一步完善能力建设,加强专业人员的配套和充实,提升总承包管理的水平,为促进建筑工业化发展作出新的、更大的贡献。

(集团本级 王晓春)

强团队,抓执行,求协同,重创新

——记2015年集团本级第一次营销工作会议

本报讯 当前,在经济新常态的大背景下,为了抓住新机遇、适应新发展,集团本级审时度势召开了第一次营销工作会议,会议为期三天,具体内容如下:

两天两夜大比拼;
集团本级营销人员职称评审

为有效贯彻落实精工钢构集团《营销类任职资格等级标准》《关于2014年营销一线人员基本薪酬调整实施的通知》和《关于营销业务岗位聘任与薪酬待遇的规定》等相关标准、通知和文件精神,在2015年3月2日至3月3日的两天两夜时间里,集团营销管理中心首先组织了对集团本级的高级营销工程师及以上人员的职称评审。

集团本级的中高级营销职称评审,于3月2日上午8:30召开启动会议,参加会议的评委有:孙关富、钱卫军、黄幼仙、高建法、陈志江、彭根东、汤浩军、姚建荣、饶晓明、倪建慧、陈丹、盛庆等人力资源、营销管理中心相关人员及申报营销职称评审人员参加了会议。

首先,集团总裁兼中高级营销职称评审委员会主任孙关富作了职称评审动员,介绍了本次营销职称评审与以往评审的不同之处,并对营销线人员的职业生涯发展规划作总体部署和介绍。

集团总裁助理、人力资源总监和中高级营销职称评审委员会副主任黄幼仙讲解了集团任职资格标准建立及职称评定工作开展的目的意义,简单介绍了《营销任职资格认证评价管理办法》。

集团营销管理中心倪建慧具体讲解了公司《营销类任职资格等级标准》及营销职称评审办法和本次职称评审的具体日程安排和参评人员应注意事项。

会后,参评人员进行了3个小时的笔试。3月2日下午至晚上,全体评委对申报资深营销经理人员2名、营销经理和2名高级营销工程师进行了面试;3月3日一天里,评委们分两组分别对12名申报营销经理和11名申报高级营销工程师人员进行了面试。

此次营销职称评审,使各级领导更加清晰目前营销人员的技能和水平,明确各层级营销人员提升技能的培养方法和晋升通道,

明确如何建立各层级营销人员的培训培养机制,使营销人员能够快速成长。

广大营销人员则更加深刻地理解了公司的相应营销岗位任职所需的技能要求和标准,找到自身存在的差距和不足,便于自己快速提升和发展。

全天候奋战目标;
营销策略措施研讨和年度目标责任状签署

新年伊始,为更好地明确目标,统一思想,提振信心,同时,整合集团资源,调整思路,确保2015年业绩目标的完成,集团本级于2015年3月4日在集团总部四楼会议室召开了精工钢构集团本级2015年营销策略措施研讨和年度营销目标责任状签署会议。集团总裁孙关富、联席总裁钱卫军、总裁助理高建法、陈志江、彭根东、洪国松、刘中华、赵东球、集团各事业部、中心公司和销售分公司负责人及营销管理中心全体成员参加了会议。为整合公司内部资源,充分发挥公司资深项目经理的资源优势,会议特别邀请了郑晋祥、赏根荣、王建桥、宋国伟等项目经理参加会议。会议由集团联席总裁兼集团本级总经理钱卫军主持。

会上,钱总简要介绍了本次会议的目的意义。之后,各区域营销负责领导汇报了2014年度所辖区域的市场占有率、营销业务拓展、团队建设和渠道建设中存在的不足和问题,对2014年的重大项目失标原因进行了剖析,并对竞争对手比较的优劣势进行了分析。在此基础上,汇报了2015年所辖区域的市场机会、拓展方案和实现2015年度营销目标的具体举措。各区域营销主管领导针对汇报和存在的不足一一做了点评,并提出需要加强的具体举措和要求。

钱总在听取汇报后,对集团本级在2014年的营销业绩做了总体回顾和分析,指出了2014年营销工作中存在的主要问题,剖析了问题背后的主因,并提出了2015年的集团本级的营销工作目标和举措。他希望大家在新的一年里,要按照“强团队,抓执行,求协同,重创新”的整体工作思路,认真贯彻方董事长“三多三少”的原则,提高签约合同质量,严控合同风险,争取有利润的业务承接额,实现有现金流的利润;对2015年集团本级的营

销工作方面工作,一是要搭建集团各产品资源平台、协同营销的平台,重视并借助于公司“国字号”项目经理的关系资源的整合;二是要建好“两个工程”,即“种子工程”和“果树工程”,提升现有营销人员的技能和素质,引进和招聘优秀人才的加盟,完善渠道客户的评审机制,并在维护好老客户的同时,加强拓展渠道关系,拓展渠道关系源,争取把目标客户尽快转化为公司渠道客户;三是要抓好“三个建设”,即品牌建设、营销网络建设和目标市场建设。

孙总在听取汇报后,总结并提出,要完成营销目标,首先要分解并下达指标,延续去年的按月做“业绩榜”和拟订阶段目标的方式,以大区、事业部为单位,按照去年下半年的方式去确定目标,对指标完成情况进行月度考核反馈,同时在相对固定的时间段组织召开营销工作会议,要做“复盘”,对未能完成目标的公司负责人说明未能完成的原因,落实和执行好重大项目决策人制度,对2014年的工作进行总结和分析,加强与同行之间的合作,并落实相关责任领导。

孙总进一步指出,2015年,集团本级的营销工作重点要做好以下方面:第一是要抓业务,要完成2015年的年度指标,对于公开招标和机场等空间结构类项目只要有1%的希望就要以100%的努力去争取;同时,公司要做好支撑,做好差异化营销,有意识地引导客户,使我们的金属屋面、幕墙、开合屋盖等产品和能够协同营销,相关部门要做好技术支持工作,同时要敏锐把握国家新政策和新机会,如国家的振兴足球产业的机遇,充分发挥我们公司的品牌优势,提前做好铺垫;第二是要抓好组织和资源配置,各事业部和中心公司要完善渠道和团队建设,充实和壮大现有营销队伍,营销管理中心要合理配置人员,做好相关考核;第三是要做好激励政策,完善业务导向系数的激励和应用,完善营销激励政策,并建立针对集团本级的相关激励措施,落实和完善重大项目决策人机制并实施奖励和考核,要建立对项目经理支持和协同完成销售业绩的激励措施。

最后,钱总和集团本级各公司负责人进行了2015年年度营销目标责任状的签署。

(集团本级 李晓宁)

梦想,只为你绽放



编者按:在我们身边,有这样一群人,他们有一个梦想,并且为自己的梦想脚踏实地一步一个脚印地努力着。他们没有强大的后台,也没有深厚的家产,他们只是一个平凡的人,但他们有着一颗为梦想而拼搏的心,有着为实现梦想而实干的毅力。这一期,小编带你认识精工工业建筑系统有限公司总经理助理兼项目经理徐关江、集团本级重钢制造公司副总工兼质量科科长沈李强,一起走进他们的世界。

徐关江:十余年,“精”与“坚”



个人简介:
徐关江,1965年2月出生,2001年4月进入公司,现任精工工业建筑系统有限公司总经理助理、项目经理。
曾获奖项:
2013年“管理精英”

徐关江,现任精工工业建筑系统有限公司总经理助理、项目经理。作为一名项目经理,他常年累月出差在工地一线,任劳任怨;作为总经理助理,他又始终心系公司发展,勤勉不懈。他凭着过硬的工程质量、良好的服务态度、出色的沟通技巧和敬业的工作精神,脚踏实地地完成了公司交派的各项工程安装任务,推动了公司业务快速发展,在2013年被公司授予“管理精英”荣誉称号。

自2001年加入精工以来,他从项目经理到总经理助理,一步一个脚印地完成了一次华丽而又朴实的职能蜕变。说华丽,因为名片的抬头实现了从中层员工到高层管理领导的华丽转变;说朴实,因为那颗兢兢业业把工程建好、勤勤恳恳把事情做好的心没有丝毫改变。

一、勇挑重担,不辱使命

正值壮年加入精工时,精工还只是一个不起眼的小公司,在钢结构行业名不见经传。谁都不曾想到,那个曾经的行业小弟如今做到了全国多项钢结构指标排名第一的大哥。能在短短十来年获得爆发式增长和成长,这与千千万万的精工人的努力是分不开的。徐关江正是这其中的一份子。他一次又一次地克服工期紧张、安装难度大等困难,保质保量

地圆满完成了公司交托的各项工程建设工作。

曾接手的一个工程是张家港华夏再制造产业投资发展有限公司的B04、B05厂房钢结构工程和A02检测中心工程。B04、B05厂房钢结构工程开工日期定于2014年3月13日,合同工期是55天,而A02检测中心工程的建筑面积达9696㎡,约定的开工日期为2014年3月16日,合同工期定为45天。这两个工程的工期非常紧张,从合同签订到开始进场施工的准备期仅短短15天时间,同时,由于属于土建与钢结构交叉作业,A02号厂房主体结构的施工工期对业主来说更是异常紧张,再加上总包单位压缩分包单位工期,他一方面同业主、总包沟通协调施工场地、工期,同时又积极安排施工队伍和材料进场。虽然钢结构夜班吊装施工危险性大,但考虑到建设单位的工期要求和履行精工对业主的承诺,在充分做好安全措施的前提下,他开始加班加点进行钢结构的吊装工作。

经过兄弟们加班加点工作,最后终于如期完成了B05号厂房的主体结构和A02检测中心的主体结构及组合楼承板的安装。正是凭着这样一股迎难而上的不服输精神,每次遇到工期十分紧张的工程,徐关江总能挺

身而出、勇挑重担,一边克服工程上的各项难题,一边如期将优质工程交付给业主,为公司和自己赢得了良好的声誉。

二、质量过硬,美誉四方

尽管勤勤恳恳和迎难而上是令人欣赏的精神品格,但是仅凭这些,还是不足以在建筑行业生存的。出色的专业知识和过硬的质量口碑才是这个行业想要保持长青的必备能力。徐关江十分重视专业技能的磨砺。他始终坚持项目一线人员的专业知识培训,注重发挥团队的整体效能,不断改革,创新思路。他锐意进取,勇于探索,大胆实践,狠抓工程安全和质量工作,同时不断加强与业主和工程总包的沟通工作,凭借其完工项目的过硬质量和良好的客户服务态度,为自己和公司赢得了一次又一次的好评。

通常,建筑工程都需要经历招投标的过程,即便是很多后续二期或三期工程,业主大多需要重新进行招投标。然而徐关江却凭借出色的口碑赢得了又一个又一个老客户的后续工程。大众汽车自动变速器(天津)有限公司的30万台DQ380双离合自动变速器项目是一个建筑面积达57000平方米的大工程,开工时间在2012年12月份,并于2013年7月份完工交付。在这个工程中,徐关江凭借过硬的

品质和完善的服务,获得业主的肯定,并夸奖我们公司的供货速度、现场安装品质和服务质量,连总包单位对我司的配合工作也感到非常满意。在项目经理与销售人员的共同努力下,二期项目大众汽车DQ500双离合自动变速器工程,建筑面积达68000平米,没有进行任何招投标,业主直接将工程交付我司。这为精工工业建筑的发展又添砖加瓦、锦上添花。

担任总经理助理和项目经理以来,徐关江同志不仅凭借出色的工程口碑为公司带来了大量的客户和业务,更重要的是树立了一个全新的标杆形象。深入工程现场时则可以脸盖黄土、风尘仆仆,来到了商务场合则是西装笔挺、意气风发。作为新时期的劳模标杆,已经不再简单的局限于田间地头。如何利用专业知识克己奉公、如何用技术将个人的力量放大已成了他的新课题。徐关江同志做到了严于律己、魅力服人,他为公司员工树立了一个榜样,是值得广大员工学习的。他所做的贡献、所取得的实效不仅树立起了一面鲜明的旗帜,更为精工工业建筑系统有限公司的持续稳定发展创造了巨大的潜力和财富。

(精工工业 陈昱天)

沈李强:“筑巢人”的平凡



个人简介:
沈李强,1977年12月出生,1999年9月进入公司,现任精工钢构集团重钢制造公司副总工兼质量科科长。
曾获奖项:
曾获工艺能手奖、技术标兵等荣誉

精工能从十多年前默默无闻的小企业,发展到全国钢结构行业的领跑者,这与无数精工人的辛勤付出和努力分不开的,而沈李强正是这其中的一员。在国家体育场鸟巢工程现场担任项目总工期间,无论寒风凛冽的严冬,还是烈日炎炎的酷暑,他天天坚持深入现场检查质量,视项目现场为家。北京的严冬零下20多度,哈一口气都要结冰,伸一下手都要僵硬,在这样恶劣的天气里,我们常常能看到一个身穿黄色军大衣的身影,他就站在或蹲在某个构件边上观察焊工施焊。就这样来来回回地在施工现场,沈李强不知走了多少个焊接点,看了多少个构件施焊,了解了多少个构件焊接情况。在鸟巢建设的一年半期间内,他回绍兴老家的次数寥寥无几,连老婆生孩子也是当天才赶到医院,结果没待两天又匆匆搭上飞机返回了施工现场。因为工期紧急,那年新年,他毅然留在北京过年。当我们与家人团聚吃年夜饭享受幸福的时候,他却过了一个没有家人陪伴的春节。对一个背井离乡的人来说,这浓浓的年味瞬间变得淡然无味,除了凄凉便是孤单。唯一庆幸的是,还有一群和他一起坚守阵地的工友们,他们一起度过了一个独在异乡为异客的简单年。当新年的钟声告别不久,他又全身心地投入工作。正是因为有了像沈李强同志这样一群精工人的努力,鸟巢工程在前期落后很多的情况下能保质保量完成。在十几个参建单位关于质量、进度、文明施工等几方面的评比中,公司多次获得了第一名或第二名,得到了业主和监理多方的一致认可,真正用实践践行了精工的核心价值——“用心做事,把不可能变成可能,真诚待人,感动自己才能感动别人”。

在技术工作的十年里,沈李强先后负责和主持了精工商务大厦、雷锋新塔、哈尔滨会展中心、首都机场T3B(三号航站楼)、国家体育场、广州西塔等几十项重大、难工程工厂加工制作方面的技术工作。为攻克技术难关,沈李强同志常常深入一线,与工人们吃在一起,住在一起,干在一起,在了解最真实的情况后再反复试验,直到满意为止。在国家体育场工程施工时,因工期需要,必须在冬季施焊。为了解决低温环境下焊接难题,他与总包的几个技术人员一起,赶到哈尔滨进行试验。为了得到第一手原始数据,他站在零下20多度的环境中,一边观察焊工施焊,一边记录数据,一站就是几个小时,经过一个星期的努力,他一共完成了15组焊接试验,攻克了这一技术难关,为后期鸟巢工程在低温下焊接打下了坚实的技术基础。

十年里,他负责和参与攻克了“别扭的箱形构件拼装精度的控制”、“Q460E高强度钢与铸钢件焊接”、“低温环境下焊接施工”、“大型桁架柱的拼装、复杂桁架柱的测量控制”、“机器人自动焊探索”、“大直径厚钢管的相贯线切割”、“空间超大型钢管节点精度的控制、焊接残余应力的消除和检测”、“厚钢板T型接头的层状撕裂”等一系列施工技术难关。他负责和主持的30余项工程分别获建筑钢结构金奖、建国60年钢结构金奖十大工程奖、鲁班奖和詹天佑土木工程大奖。

作为一名质量管理负责人,沈李强同志深知“质量是企业之本”的道理。在日常的工作中,他严格要求质检员按照图纸、工艺及标准规范的要求,严把每一道工序的质量关,认真按质量管理规定和检验程序对零部件进行检查,不合格不准进行下道工序施工,每道工序必须实行三检制度。除了注重过程质量管控外,他还严把成品构件的质量关,尤其是发货前的质量,以身作则,亲自参与检查。广州东塔工程的巨柱构件,加上支撑架,构件高度达5米左右。为检查构件

上表面的质量情况,他抓着栓钉,沿着构件外表面,亲自爬上去检查;有时为了检查下表面,他拿着手电筒爬进500mm左右的胎架里,坚决不放过任何一个细小的质量问题,从而确保发到现场构件的质量。通过不断地努力,东塔工程第二阶段以后的构件质量比第一阶段有了明显的提高和改进。

质量是做出来的,同样也是管理出来的。质量好的公司,必须有一套完整合理的质量保证体系。沈李强除平常的质量管理外,还特别注重对工厂质保体系的建设和完善。在担任质量部长的三年多时间里,他先后编写和修订了“关于首批构件制作和检验要求”、“关于工序之间质量问题责任核定、处理的相关规定”、“制造公司质量绩效管理”、“重钢制造公司生产现场UT管理考核办法”、“重钢制造公司质量管理手册”、“重钢制造公司外协质量管理”等十多项管理制度和文件,从而确保公司质量管理体系更加合理与完善。

同时,他还积极开展科研攻关、技术开发等工作,主持、负责和参与了多项工艺、创新技术的开发和研究以及QC活动的组织和实施,并在县、市、省及国家多次获奖。其中“五小”获得公司内部一等奖三次,二等奖六次,三等奖五次;参与的“拱形多轨道钢结构开合屋盖适应性施工综合技术应用研究”项目荣获中国钢结构协会科学技术奖(一等奖);参与的“新型无铬铜铝丝气体保护自动焊工艺开发与研究”、“小箱型截面单层网壳结构深化设计、加工制作、施工安装综合技术研究”、“建筑钢结构系列创新焊接技术开发与应用”三项课题荣获浙江省科学技术成果奖;负责的“一种磁性包角保护工装”、“一种以陶瓷衬垫为衬板的焊接结构”、“一种电渣焊焊接装置”等六项技术荣获国家知识产权局实用新型专利;参与的“X型钢管节点

制作残余应力消减工法”荣获省级工法;负责和主持的“低温环境下厚钢板焊接施工质量控制”、“箱型弯扭构件制作精度控制”、“大直径钢管弯圆精度控制”三个QC课题分别荣获绍兴市QC成果一等奖三次、省工程建设优秀质量管理小组三次、全国工程建设优秀质量管理小组一次、全国工程建设优秀质量管理小组二等奖一次。

在认真完成各项业务工作的同时,沈李强还十分注重总结与提高。他参与编写的“国家体育场钢结构桁架柱拼装施工测量”、“奥运‘鸟巢’工程机器人自动焊探索”、“国家体育场钢结构工程低温焊接技术应用研究”、“GS-20Mn5V铸钢节点座焊接工艺研究和实践”、“空间超大型X钢管节点的制作及焊接工艺”、“空间复杂桁架节点制作焊接工艺的开发与应用”、“广州亚运会西塔异型节点的焊接工艺设计”等多篇学术论文先后在《施工技术》、《电焊机》等国家核心期刊上发表。他还参与编写了《建筑钢结构焊接技术——“鸟巢”焊接工程实践》、《焊接技术培训教程》、《建筑钢结构工程焊接技术及实例》、《国家体育场“鸟巢”钢结构工程施工技术》四本专业著作。

沈李强同志朴实形象、诚实的为人、务实的作风,对技术质量的高度责任心,使他在各种困难面前从不退缩。在已取得的成绩面前,他从不沾沾自喜。工作以来,他始终保持兢兢业业的作风,在面对工作困难时总能身先士卒。他在平凡的管理岗位上创造了不平凡的业绩,给全体员工树立了良好的榜样。他以他的品格、他的敬业精神激励着我们,让我们都敬重他、追随他,去做一个真正为精工事业发展助力的精工人!

(集团本级 陈丽)



你好,三月

乍暖还寒时分,三月,静悄悄地来了,为大地带来一抹抹绿色,为我们的心灵增添了几分光泽。

三月,亲手种下树木,期盼来年成荫;三月,为一年之计,挥洒满腔激情。春天,希望,播种,出发!愿时光不负努力,青春不负自己。三月,我们与你相会了!



温情三重奏,幸福女人节

——精工控股集团开展系列活动庆祝“三八”妇女节

时尚女人创意篇 ——水果拼盘大赛

为了营造温馨和雅的节日氛围,倡导健康的饮食习惯,工会为精工的女职工们开辟了一个小小的舞台,以此展示精工女职工的环保饮食创意和水果拼盘艺术风采,展示精工女职工们灿烂而自信的笑脸。

这场主题为“环保新主张,水果也疯狂”的创意水果拼盘比赛安排在3月7日下午,共有28名来自精工控股本级及下属子公司、精工钢

构集团、工业建筑事业部的女同胞参赛。活动还未开始,选手们早早到场。自备的工具琳琅满目,各式各样的水果让人垂涎,而拼盘的名称更让人遐想,这些水果会以什么样的风貌展现呢?

随着主持人的一声令下,选手们开始展现自己无穷的想象,比拼着自己的精巧手工:有的去皮削肉,有的精雕细刻,很快,孔雀开屏、风车花、船帆、荷花、椰树等在巧手们的手中显现……40分钟后,一盘盘精美的水果拼盘端到了评委们面前——

28盘水果拼盘,没有一盘雷同。那精美的造型,不同的风格样貌,简直让人目不暇接。水果拼盘的名称也是一绝,主题鲜明、寓意深厚,选

手们的解说则让众人拍手交赞!在这一刻,众人惊觉,精工钢构集团果真人才济济,精工的半边天们确实了不起!

一盘“百鸟朝凤”折服了在场所有观众与评委。那独具匠心的设计、那精美细致的雕刻和刀工,绝了!而一盘“孔雀开屏”,用青瓜、小番茄这些简单的水果素材拼出了一只栩栩如生的孔雀;几颗当季的草莓,在“女精工”的巧手下,则变成了一朵朵水灵灵的红玫瑰,取得了让人瞠目结舌的效果!

由控股工会委员、团委书记以及各公司领队组成的评委团,通过对作品的创意、色彩、营养搭配、制作等各方面的考评和选手们的创意解说,最终评出了一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名以及优胜奖22名。



水果拼盘比赛现场



赠你一朵玫瑰,留我一手清香



又一场春暖花开,又一幕浪漫女人节!

2015年3月8日是第105个“三八”国际劳动妇女节。在这个温暖的女人月里,由精工控股集团工会联合会特别举办的“温情三重奏,幸福女人节”系列活动在钢构集团成功举办。环保创意的拼盘,新颖时尚的烘焙,吸引了众多精工女达人们前来参与。比赛现场人声鼎沸、气氛爆棚,充满了浓郁的节日氛围。

魅力女人幸福篇

——甜蜜烘焙DIY

甜点烘焙活动在上午开场。十点左右,各子公司选手带着自己亲手制作的甜点兴高采烈地参加“烘焙甜品选秀”比赛。戚风蛋糕、小饼干、水果蛋糕……平日里承受着工作和生活的压力的“女精工”们,在繁忙的工作之余,在这个特别的日子里,甜蜜烘焙DIY,不仅秀甜品,更是秀甜蜜、秀幸福、秀才艺!



幸福女人祝福篇

——温情的蚕丝被

为了让终日忙碌的女同胞过一个愉快的节日,精工控股工会还精心准备了节日礼品——蚕丝被。一份份寄托着公司祝福和爱心的礼品送到了每一位女职工的手中,喜悦之情溢于言表。大家纷纷表示,公司每逢节日都会为我们送上温暖的祝福,充分体现了企业对我们的关心,我们也将用自己的实际行动,为企业的发展壮大献礼。

(精工控股集团工会联合会 宋林)