

## 全面自检 深度透视 强化执行 持续创新

### 精工鋼构集團 2014 年度管理审计工作全面展开

**本报讯** 为全面提升精工鋼构集團的经营管理效率,有效帮助各子公司提升经营管理能力,精工鋼构集團于 2014 年第四季度全面开展经营管理重点工作审计督导行动。

2014 年集團管理评审工作的实施,是精工鋼构集團第一次规模较大、涉及业务线较全、参与审计人员较多的管理审计行动。本次管理审计工作与以往相比具有很多亮点之处。

#### 1. 组织重视,全员行动

从审计组织上由集团董事方朝阳亲自管理评审领导小组组长,由集团总裁孙关富、联席总裁裴建华、总裁助理张磊任领导小组副组长,集团副总裁兼董秘沈月华、集团执行总刘中华、总裁助理兼人力资源部总监黄幼仙等任评审领导小组组员。由五大业务线(技术线、项目线、营销线、制造线、采购线)总监、二大管理线(人力资源线、财务线)总监任相关条线审计组长,每条线分别安排二人负责一个子公司管理审计工作;有五个公司领导任管理审计小组组长,每个审计小组分别实施二个子公司的管理审计工作,各业务和管理线的审计团队的工作开展由各审计实施小组统一组织,集中

对子公司进行审计。审计范围包括鋼构集團本级以及下属九个分、子公司包括上海美建、上海精銳、精工國際、集成建筑、精工工业、安徽分公司、湖北精工、广东精工、金剛幕墙公司。

#### 2. 重点突出,双模式展开

本次管理审计工作以内部审计的方法为基础,结合各条业务线实际情况,以管理评审与内部审计并行的方式开展工作,以指导和帮助为主要原则,通过各业务和管理条线实地检查和指导,强调发现问题,总结经验。

本次审计工作重点突出,一方面重在审计各分、子公司运营规范和执行力情况。各业务和管理部门针对分、子公司业务运营和企业管理中的关键控制节点,就管理的完备性、规范性和集团下达管理要求的执行情况进行检查,对业务和管理中存在的遗漏点和不规范点进行指导和纠正。另一方面重在审计各分、子公司内控管理制度建设情况:各业务和管理部门对分、子公司的相关内控管理制度制度的建设情况进行检查,并就流程制度的符合性、有效性、完备性进行指导和纠正。

#### 3. 工具开发,力推标准化运营

通过各业务和管理线的审计工作结合公司内审的工作方法和要求,注重工作的工具化和标准化,形成各条线的审计检查清单。

集团各业务部门和管理部门针对集团管理审计的要求,就本年度管理审计的审计内容,制定审计模板和清单,组建审计团队,明确对口工作人员。集团领导对各部门的管理审计模板进行审查指导,各部门进行修改完善。各审计实施小组组长明确审计工作计划。各子公司对部门根据集团管理审计的要求,准备相关材料并提交。

#### 4. 管理创新,充分利用 PDCA 循环

PDCA 循环是企业管理中必不可少的管理办法,也是企业持续改进的过程。通过不断地实施和再循环的执行,有利于企业管理工作的持续运行。从长远来看,实施这种循环管理,对提高企业的整体改进效果和整体的竞争力将会起到一定的促进作用。本次管理审计实施过程中充分运用 PDCA 循环,重点关注:分析子公司管理、业务运营现状,发现主要问题;分析主要问题中各种影响因素;找出影响主要问题的主要原因;针对主要原因,提出解决的措施并执行;检查执行结果是否达到了预定的目标;把成功的

经验总结出来,制定相应的标准推广到别的子公司应用;把没有解决或新出现的问题转入下一个 PDCA 循环去解决。

#### 5. 各线协同,合力促发展

这次管理审计集团层面统一安排和部署,由五个公司领导分别带七条线审计人员同时开展审计工作,对审计过程不同业务之间交叉发现的问题能快速沟通、交流,达成统一意见和建议,从而产生合力,促进管理审计过程中主要问题的解决。

通过一个月左右管理审计前期准备工作,五个审计小组运用三个星期的时间已完成对各分、子公司的管理审计工作。审计小组按照集团统一安排和部署从管理审计准备、实施、总结三个阶段实施了审计工作。

2015 年集团管理审计工作将在 2014 年审计工作的基础上,不断完善管理审计内容,同时充分运用信息化管理平台工具,有的放矢地对各子公司从业务、管理二个维度进行有效指导与纠正,通过 1~2 年的滚动审计工作的开展,及时总结、完善,逐渐形成集团管理审计规范性管理体制,从而实现精工鋼构集團的持续优化管理机制。

(集团本级 黄伟平 陈丽)

## 以 25 周年为起点 希望工程再出发

### 精工控股集团荣获“希望工程 25 周年杰出贡献奖”

**本报讯** 11 月 25 日,中国青少年发展基金会在北京举行“希望工程 25 年暨公益新项目发布”活动,对获得“希望工程 25 年杰出贡献奖”的 179 家捐赠企业和 23 个捐赠个人代表进行颁奖,精工控股集团凭借对希望工程的长期投入被授予“希望工程 25 周年杰出贡献奖”。共青团中央书记处常务书记贺军科、长期支持希望工程发展的海内外各界捐款人和希望工程受益人代表等出席活动现场。

活动中,中国青少年基金会副理事长兼秘书长涂猛对“希望小学微校计划”、“希望工程 e 堂课”、“希望工程快乐阅读”等希望工程新公益产品进行了介绍。这些新公益产品在帮助农村学校改善办学条件的同时,更加注重提高农村薄弱学校教学质量,关注农村孩子的学习能力、身心健康和心理、益智需求。

精工在十几年的发展过程中,非常关注希望工程事业的发展。迄今为止,精工在全国范围内援建了 12 所希望小学。2009 年起,每年固定向希望工程捐款 100 万元,用于援建希望小学及开展希望小学后续配套项目,目前已为希望小学配备“希望书库”、“希望多媒体教室”、“希望厨房”等 20 余个。从 2010 年至今,精工已举办 6 期精工希望小学教师培训,为省内外培训了 200 余名希望小学骨干教师。精工在开展援建希望小学等项目的同时,还积极参与了希望工程“圆梦大学”等助学活动,目前,集团已经资助家庭经济困难的大学生 127 名。此外,精工还资助了多名革命老区贫困孩子完成中学学业。在安徽,精工控股集团专门开设了“精工鋼构春蕾班”,资助贫困失学的山区儿童,帮助他们重返校园。同时,还不定期地发动企业员工与欠发达地区的孩子们进行结对帮扶。

精工大爱将在希望的田野上继续播种,并承诺:让更多需要帮助的学生绽放出美丽的笑容,要让精工回馈社会的力量像精工的品牌一样不断提升壮大。

(控股集团本级 石江丰)

#### 图片新闻

## APEC 峰会: 光影结合再现鸟巢魅力

**本报讯** 11 月 10 日晚,“鸟巢”、玲珑塔、瞭望塔三大地标性建筑上空,璀璨的焰火织绘出“四季花开盛景”。未来之舟上来自经济体的 21 名小朋友点燃手中的七彩光束引燃了“鸟巢”巨型灯幕中显示的焰火。夜空中绽放出美丽的焰火,在五彩斑斓的灯光照耀下,600 多人的舞蹈团队伴随着动感的画面和音乐跳起欢快的舞蹈,把鸟巢体育场装点成光影结合的魅力之城。这幅灯光火焰舞蹈结合的美景背后,由大会组委会精心设计,403 万颗 LED 灯组成的 13000 平方米灯幕成了核心组成部分。由精工鋼构集團承建的国家体育场——“鸟巢”继 08 年北京奥运会开幕式后,再一次成为最耀眼的明星。

(集团本级 陈银)



## 浙江绿筑检测公司获中国第一届 钢结构无损检测(超声波) 技能比赛团体一等奖

**本报讯** 11 月 22-25 日,中国第一届钢结构无损检测(超声波)比赛在杭州萧山区举行,来自全国 26 家单位的 59 名选手参加竞赛,浙江绿筑检测公司代表队在高手如云的比赛中,勇夺冠军,取得团体总分第一的好成绩,个人奖项中李忠文和都寒江分获第二名和第六名。

本次比赛由中国机械工程学会无损检测分会主办,杭州华新检测技术有限公司承办。比赛内容为超声波(UT)检测方法,包括理论考试和实践技能操作两部分。实践考试项目为:钢板对接焊缝和锻件超声波检测。比赛共决出优秀团队 6 家,优胜个人 10 名。

本次比赛队员都是来自各单位本工种的精英,竞争激烈,公司能获此殊荣,与员工的努力和公司综合实力密不可分。公司目前在检的诸多国内外项目中,如世界最高建筑沙特国王塔(Kingdom Tower)、新加坡地铁、重庆江北机场等工程,公司员工应用平时所学的知识,认真进行工程检测,不仅把好工程质量关,而且技术水平得到充实和提高,为这次比赛获胜打下扎实的基础。

本次比赛,为无损检测人员提供了一个同台竞技的舞台,也是对该工种从业人员在建筑钢结构领域技术能力的检测,对提升无损检测技术人才水平、推动工程建设系统无损检测技术的发展起到了积极的作用。据悉,比赛今后将每两年举办一届,竞赛内容也将逐步扩展。

(集团本级 张燕)

## 同济大学建筑工程系 2014 级研究生来我司参观实习纪实

**本报讯** 11 月 21 日下午,同济大学 2014 级钢结构和施工方向的博士生、硕士生及老师一行 56 人,来我司进行为期两天的社会实践活动,精工鋼构集團总裁助理、人力资源部总监黄幼仙女士及集团副总何乔生先生代表公司参加了欢迎会,欢迎会由精工鋼构集團总师办寿小峰主持。

会上,首先由同济大学土木工程学院建工系钢结构教学管理室主任郭小农老师代表同济大学向精工长期以来对同济大学的支持和合作表示了感谢,精工鋼构集團副总何乔生先生代表精工全体同仁对同济大

学师生的到来表示了热烈的欢迎,并以宣传片的形式向参加社会实践的同学介绍了精工的发展及未来的展望。同时,总裁助理黄幼仙女士针对精工的企业文化作了精彩的宣讲。

欢迎会上,精工鋼构集團技术中心邢遵胜作了关于《一种用于液压提升施工的水平位移自动控制系统及相关施工技术研究的》学术交流,并与研究生们一起进行了精彩的互动。

11 月 22 日上午,同济研究生们在分别参观了重钢生产车间和工业建筑生产车间。在工艺人员详细的解说下,研究生们直观地

看到了大型构件的制作过程和很多复杂工艺的实施步骤,并踊跃向工艺部的同事提问,作了详细的实践笔记。同学们纷纷感言,此次的体验为他们毕业后进入钢结构行业奠定了坚实的基础,并表达了毕业后希望进入精工的意愿。

随后,钢构集團联席总裁裴建华先生与研究生们进行了亲切的座谈和交流,讲述了同济与精工多年来风雨同舟的故事,并以亲身经历勉励同学们在学习上刻苦钻研,毕业后回报社会的鸿鹄之愿。

之后,浙江绿筑建筑系统集成有限公司廖政峰讲解了绿筑 GBS 多层钢结构集成建

筑系统应用实例,并带队参观了精工科研楼。最后,公司精心安排同济研究生们走访了 CCTV 中国魅力名镇“师爷故里、风情安昌”,寻访绍兴老底子的生活,走走青石板路,坐坐乌篷船,听仁昌酱园的老伙计讲解酱品的美味故事,感受原汁原味的江南水乡古镇味道。

本次实践活动内容丰富而充实,不但帮助研究生加强了理论与实际的联系,同时也增进了同济精工产学研之间的联系,为同济精工长远的发展作出了一定的贡献。

(集团本级 寿小峰)

## 集团本级举办中高层管理人员“激励与培养下属”专题分享会

**本报讯** 为进一步做好绩效团队建设,加强各中高层管理人员经验交流,11 月 7 日上午,集团本级中高层管理人员在四楼会议室举办了“激励与培养下属”专题分享会。会议由集团总裁助理、人力资源部总监黄幼仙主持并做学习分享报告,各职能部门负责人、事业部总经理等中高层管理人员参加了分享活动。

黄总首先向参会人员介绍了集团组织中高层管理人员开展绩效团队建设背景,回顾了有一年来陆续组织的系列活动。

后,黄总就三个问题和大家展开互动讨论。

之后,谈到什么是激励?如何激励下属提高工作绩效?黄总从两只落入深坑的青蛙的故事讲起,从拔河的案例中得到启示,结合马斯洛需求层次理论和赫茨伯格的二因素理论,细细分析了员工的需求层次和企业的管理措施,向各位管理者介绍了员工激励六法宝,即一颗爱心、一份耐心;两种选择;三个需求;三个不要;三个原则;四个陷阱;五种要素;六大方法。正如管理大师德鲁克说:对人最好的激励,就是给他最需要的。尤其

是讲到员工需求个性化问题时,黄总拿水沟里的鱼、水塘里的鱼、小河里的鱼、大海里的鱼作比喻,让各位中高层领导体悟:当一个员工抱怨时,可能意味着他有高层次的需求,而不是他抱怨的需求没能满足。管理者可能花费很多时间去解决员工说出来的问题,而不是真正的问题。

培养下属有什么意义、作用和职责?培养下属有哪些方法论?黄总讲到的联想集团的“复盘行动”案例,带给大家极大的震撼和触动——下过的棋,再摆一

遍;做过的事,再过一遍!大到战略,小到具体问题,原来目标是什么,当时怎么做,边界条件是什么,回过头做完了看,做得正确不正确,边界条件是否有变化,重新演练一遍……复盘的过程,正是不断检验、校正目标的过程,是传承经验并提升能力的过程,是学习认识和总结规律,并确保同样的错误不再犯的过程。通过复盘,把失败转化为财富,把成功固化为能力!

(集团本级 董丽雅)

#### Inside 导读

2 版 精诚合作 打造共赢

3 版 暖冬关怀 享受幸福味道

4 版 云雾氤氲 禅音修身



# 精诚合作 打造共赢

## 中建七局与精工钢构签署战略合作协议

**本报讯** 11月14日上午,中建七局安徽工程有限公司董事长王登武、副总经理卢春亭、合约部经理郝振龙一行莅临精工钢构安徽分公司考察指导,安徽分公司总经理潘水标、营销线副总经理陈国灿、项目线副总经理汤永法、副总工董林浪等全程参加了接待。双方并对以后开展长远合作签署了战略合作协议。

中建七局安徽工程有限公司作为国内一流的建造企业,承接了国内外众多具有代表性的大型项目,年产值快速稳健增长。在整个考察中,安徽分公司总经理潘水标对精工钢构及安徽分公司的发展史、产能设备、承接项目情况、技术实力等方面进行了详细介绍,中建七局对精工钢构的综合实力表示认可。两家企业的战略合作必将使双方在各自领域实现更大的发展,此次战略合作意义深远。

双方“既是新朋友,也是老朋友”,在前期的兰石集团项目及目前实施的项目中都有良好的合作。在以后的合作中,将继续本着“精诚合作,打造共赢,可持续发展的战略合作伙伴关系”的原则,提升双方在各自领域的整体运营效率,扩大双方的品牌影响力,努力为双方合作创造更大的价值。

(安徽分公司 崔健)



中建七局与精工钢构签署战略合作协议

### 管理视窗

# 搭建任职资格体系 助力人才成长

## ——记精工钢构集团2014年度任职资格体系培训辅导项目

**本报讯** 11月14日~16日,根据集团公司战略发展规划及年度经营管理目标,为有效实现员工职业生涯规划,进一步完善人才“选、育、用、留”的人力资源管理体系,集团人力资源部组织实施的为期三天的任职资格标准培训辅导在精工钢构集团工业建筑二楼会议室如期举行。

此次培训特别聘请了基业长青咨询公司的顾问专家范金老师到公司做“工作坊”的培训辅导,因本次培训项目时间有限,经与外部老师沟通,选择技术线“设计”和营销线“销售”两类岗位作为主要岗位进行设计和辅导,其他各业线分别抽取一个工作小组跟随培训和编写的形式开展。

11月14日上午,集团2014年度任职资格体系培训辅导项目在工业建筑二楼会议室拉开序幕。营销线、技术线、项目线、生产线、职能线以及人事线的50余名核心骨干人员在范金老师的带领下,走进任职资格培训课堂。范老师从企业战略成功的“左膀右臂”——能力管理开始讲解,引出能力管理的主要模式之一——任职资格的概念,系统介绍了任职资格体系相关理论,并对“素质模型、冰山模型、能力模型、胜任力、领导力、岗位说明书的任职资格(任职条件)、任职资格”等易混淆的概念进行了澄清。通过11月14日、11月15日两个白天的方法论培训,为项目组开发任职资格标准奠定了

坚实的理论基础。

11月14日和15日的两个晚上,各业线工作小组根据讲师白天传授的工具、模板及方法论,设计职业发展通道方案,开发任职资格标准;而人事线则同步进行认证评价体系的开发。通过连续两个晚上的加班加点,各业线基本完成了原先拟定岗位的职业发展通道方案和任职资格标准,由于时间限制,专业知识模块未进行专题开发,但老师提供了模板供后续开发借鉴使用。同时人事线的任职资格评价体系也初步成型。

高强度的开发任务与紧凑的日程安排并没有阻挡全体成员求知、探索、实践的热忱之心,他们凝聚集体智慧,高度参与到团队合作中,朝着目标坚定地前行。

任职资格标准体系的建立,为员工建立起职业发展通道,激励员工不断提高职位胜任能力,保证员工能力与岗位要求相匹配,促进绩效团队的形成;同时也树立了有效培训和自我学习的标杆,以资格标准不断牵引员工终生学习,不断改进,构建学习型组织,促进公司可持续发展。后续的任职资格管理工作任重而道远,还需各业线分管领导以及相关人力资源大力支持,共同为公司人才培养体系的建立和完善而努力。

(集团本级 陈国森)

### 图片新闻

# 精工携手正荣 打造莆田城市新地标



**本报讯** 精工钢构子公司金剛幕墙喜中正荣财富中心项目,正荣财富中心位于莆田市政府重点打造的木兰溪两岸核心区,项目由负责迪拜岛规划和七星级迪拜帆船酒店的设计单位——英国阿特金斯担纲规划设计,项目依托莆田母亲河“木兰溪”北岸特色景观长廊,以国际级大都市建筑标准全面打造莆田首席品质标杆项目。项目涵盖大型国际购物中心、200米5A级写字楼和五星级酒店、特色商业步行街、国际名校、SOHO公寓和顶级滨水宜居住宅等多种顶级物业形态,是集文化、餐饮、购物、娱乐、休闲、办公及商住等多功能为一体的超百万平方米顶级都市形象复合体。

作为省政府重点项目,正荣财富中心建成后将成为莆田城市重要的宜居商业综合中心,精工和正荣集团将携手打造最具代表性的城市地标,引领与国际接轨的一站式生活潮流,引领莆田人新生活!

(集团本级 李晓宁)

# 慎终如始 则无败事

## ——记精工钢构集团“雄狮班”一期第二次集训

**本报讯** 11月25日-26日,雄狮班一期第二次集训在轻钢二楼会议室举行。11月25日上午,雄狮班班主任洪总开班致辞,希望各位学员认真、全身心地投入这二天的集训当中,达到培训效果,要求每个学员要学有所得,不仅自己获取知识,并且把知识传递给周围的人。

本次雄狮班集训特邀项目管理实战专家侯岚老师为雄狮班学员及项目管理人员带来了一场项目管理智慧的盛宴。侯老师用咨询式培训方式,深入浅出的讲解,用其丰富的项目经历及时解决学员现场提出的问题,不仅授人以鱼,还授人以渔,使二天的课程张弛有度。

侯老师以《打造工程项目团队的核心竞争力》为主题,围绕《统一的项目管理基本理念》、《合理的团队组织及管理关系优化》、《PM充分权力/职业能力素养》、《和谐团队与良好沟通》、《科学可行的节点计划与节点控制》五个专题展开。从超声速飞机经营的教训导入项目管理理念。跟全班学员互动后将钢结构项目分为四个大的阶段:投标签约、组织准备、实施及验收交付。通过分析让学员知道,导致问题的根源往往是在问题发生之前。做项目管理更多的是要关注工程准备阶段,而不是关

注工程本身。提出了项目管理=系统管理+细节管理的方法。

讲到工程项目团队,颠覆了目前我们项目经理部团队在形式上仅仅包括现场项目经理部人员的认识,提出了应该把参加、影响这个工程项目相关的人和部门纳入项目管理团队中,实行虚拟化的项目管理。接着又讲到团队核心竞争力的又一个重要的方面——项目经理要有不被挑战的权力,所有相关联的部门,甚至是他的“老板”也不能挑战项目经理在管理上的权力,拥有这样权力的项目经理要有一定的能力和素养,知识面要宽广,要具有高超的团队管理技巧。

最后侯老师真诚地向学员们提出建议,希望学员们不管是在项目管理工作还是在日常工作中,在确定目标做好计划后,每走一步都像刚开始一样谨慎努力,只有慎终如始,才能处于不败之地;希望各位学员要重视学习机会,践行“慎终如始”的原则,从开始进入这个培养项目开始到这个培养项目结束,至始至终保持积极向上的学习态度,通过学习自我施压,通过学习让自己向职业化转变。

(集团本级 马琪)

# 精工品质 白云绽放

**本报讯** 精工钢构集团以第一候选人成功中标广州白云国际机场扩建工程二号航站楼钢结构工程(3标段)。广州白云国际机场是中国第三大城市的广东省省会广州市的一座大型民用机场,国内三大航空机场之一,此次精工钢构喜中白云国际机场第三标段,凭借的正是精工钢构长期以来在业界优良的口碑和卓越的品质。

广州白云国际机场位于广东省广州市花都区,机场二号航站楼为大型枢纽机场公共交通建筑,总建筑面积高达60万平方米,比目前一号航站楼大8万平方米。整栋

建筑为局部地下1层、地上4层的大型枢纽机场公共交通建筑,主体结构采用大跨度的钢筋混凝土框架结构,主楼及指廊屋顶采用大跨度网架结构。航站楼抗震设防烈度为6度,设计使用年限50年,建成后能满足2020年旅客吞吐量4500万人次的目标。其中二号航站楼(3标段范围)钢屋盖是为单层网架结构,其总建筑面积约为15万平方米。

二号航站楼不仅面积大,更突出了机场的中转功能,重点满足国际与国内互相中转客人的需求。白云机场现有的航站楼,国内

区域和国际区域彼此隔离,国内与国际转乘的旅客需乘坐摆渡车中转,十分麻烦。二号航站楼将设“旅客中转混流层”和“可转换机位”,旅客在航站楼内即可实现中转。此外,二号航站楼还将设计建造国际中转大厅,内部考虑设休息区域,以便中转时间较长的旅客在航站楼内休息放松。

精工钢构将继续秉承长久以来在国内机场建设中一丝不苟的精神和品质,让精工品质在白云机场绽放。

(集团本级 李晓宁)

# 金属屋面防水知识培训圆满完成

**本报讯** 11月22日,我司在二楼会议室举行了两场关于金属屋面防水知识培训。由于金属屋面温差大,紫外线照射强度大,结构复杂所以金属屋面渗水、漏水一直是业内难题,为了公司从销售商务谈判到技术工艺设计和施工相关人员了解最新的金属屋面防水知识,特邀国内在金属屋面有一定权威的长沙凯德防水涂料有限公司和上海美莎防水涂料有限公司的技术人员来我公司对金属屋面防水的相关知识进行培训。本次活动由湖北精工工业建筑系统有限公司运营管理部组织,公司商务部、技术部、项目运营管理部、项目经理部(项目经理部每个项目经理、质安专员、施工员、售后服务人员都回公司准时参加)、销售部人员同时参加。

针对金属屋面防水的问题两位讲师各自详细

讲解了自己的产品特点,每个易漏点易漏部位采取的防水方案。公司参加培训的员工认真学习做好笔记,针对金属屋面防水系统抗拉强度、抗紫外线、抗老化、抗疲劳、低温柔性、水性、无毒、无味、不燃、无腐蚀、品质稳定性,结合在实际施工过程中出现的问题提出了看法,培训会上大家踊跃发言相互交流。

本次金属屋面防水培训圆满落幕,通过此次培训活动,增强了公司员工对金属屋面防水的认识,在今后的商务谈判和技术设计上增强业务信心,多一种防水解决方案,在工程施工中增加客户对产品的满意度。通过不断的学习交流,分享经验,取长补短,体现了精工“精于技术、工于品质”不断创新的精神理念。

(湖北精工 胡伟宁)

### 工程动态纪实

# 凝心聚力抓关键 攻坚克难谋发展

## ——记精工钢构承接的天津诺德英蓝国际金融中心项目步入关键期

**本报讯** 从天津诺德英蓝国际金融中心项目(以下简称诺德英蓝项目)施工现场可以看到,精工钢构集团(以下简称精工钢构)目前正将100mm厚钢板构件安装于高度为94米的核心筒剪力墙伸臂桁架层。此构件长27.8米,重达108吨,需高空分段拼装,现正值北方冬季,高空温度低,吊装难度大。而且此伸臂桁架层为型钢混凝土组合结构,需与钢筋混凝土有效结合,设计节点复杂,焊接难度大。诺德英蓝项目进入了施工关键阶段。

诺德英蓝项目位于天津市滨海新区于家堡中心商务区,建筑高度约300米,地上为64层,并设4层地下室,总建筑面积21万平米。我司负责该项目所有钢结构的深化设计、加工制作及安装。

该项目塔楼结构采用双重重力侧力结构体系:巨型框架+伸臂桁架、环桁架+钢筋混凝土核心筒(其中地下4层至地上10层设钢板剪力墙)。工程将于2016年5月总体部署结构封顶,届时该建筑将成为于家堡中心商务区最高楼。

近几年国内超高层建筑施工技术逐步形成但尚未成熟,而钢板剪力墙的应用正是新世纪超高层建筑施工技术的关键。该技术在国内外尚无先例,甚至在国外也鲜见。

针对这种新技术、新工艺,精工钢构专门组织的一个攻坚技术组和一支经验丰富的施工队伍,相互协作探索出一条具有精工特色的非加劲钢板剪力墙施工之路。非加劲钢板剪力墙焊接变形控制技术是一套解决非加劲钢板剪力墙施工问题的系统技术方案,它成功地运用于诺德英蓝项目钢结构工程,解决了钢板墙焊接变形难以控制的技术难题,使钢板墙的安装精度满足了设计及规范要求,得到了各方的认可与好评。同时,精工钢构发表了《天津诺德英蓝国际金融中心施工阶段竖向变形分析》论文并且成功为本项目申请国家发明专利《超长吊柱顺做法施工方法及其设备》、《非加劲钢板剪力墙焊接变形控制技术》还被评为了浙江省省级科技成果。

精工钢构以精湛的深化设计,强大的加工制作实力、丰富的安装施工经验及对该项目技术的重难点准确把握,获得了业主的称赞及好评。业主对精工的认可也将为进一步的合作打下坚实的基础。该项目的实施见证了精工钢构在超高层建筑设计、施工、安装一体化的综合实力。

(集团本级 陈银)

# 传承工匠精神 悦动建筑之美

## ——记苏博三期金属屋面工程

**本报讯** 苏州国际博览中心地处苏州工业园区核心地带,南临金鸡湖商务旅游区,占地面积18.86万平方米。公司作为苏博三期金属屋面工程专业分包,金属屋面系统规模为21000㎡,采光顶系统4000㎡,铝板装饰系统3000㎡,金属屋面工程于2014年7月20日组建项目部,2014年8月18日开始施工,2014年11月5日完成最后的施工节点工期考核。

本工程地处闹市,毗邻风景区,在兼顾质量、安全、进度的同时,如何维护企业形象,完成公司领导提出的“做精品工程,创企业品牌”的要求,成为本项目的重中之重。为此在项目准备阶段,公司提出了传承好前辈的“工匠精神”,并将其发扬光大的目标,并贯穿于项目实施的各个阶段中。

项目部组建及管理采用交叉负责与配合的方式。苏博三期项目部配备项目经理、施工员、材料员、安全员及资料员各一名,因苏博二期金属屋面工程分为两个施工区,两个馆屋面不互通,为保证施工过程中所有工作面均有管理人员进行监督,项目部在职责分工的时候提出了“交叉负责与配合”的方式,明确了各管理人员的“主要职责”和“配合职责”,并且提出了“谁发现、谁负责;谁发现、谁配合”的理念。

施工质量及安全按照工匠精神的实现的标准贯彻落实。工匠精神是指工匠对自己的产品精雕细琢,精益求精的精神理念,与公司“精益求精、锐意进取”的理念暗合。金属屋面进入中国已经快一个世纪了,大部分的材料及设备已经实现国产化,技术也已经相当成熟,近几年各大总包的钢结构公司及省市级的钢结构公司不断出现,金属屋面施工竞争越激烈,对于公司来讲,“品质”可以作为突围的一个突破口,而“品质”的实现与现场项目管理有很大的关系,在规范、工艺及制度已经相当完善的今天,技术水平差异不是那么明显的市场上,每一个管理人员及劳务班组都应当怀有一颗“匠心”,做好本职工作的基础上,不断提高要求完善施工工艺水平,打响公司的品牌。

一切手工技艺,皆由口传心授,传授技艺的同时,也传递了耐心、专注、坚持的精神。苏博三期项目部是一个年轻的项目部,全部项目管理人员都是由公司培养起来的,带有鲜明的精锐的印记,传承着前辈十年来慢慢积累和养成的“工匠精神”并会将其发扬光大。

(上海精锐 刘宝国)



# 暖冬关怀 享受幸福味道

精工为您打造前所未有的时尚现代化办公区



仅仅十五天,精工就让科研这座大楼平地而起,巍然耸立,令众人惊叹不已。随之,科研楼的内饰也成了大家皆猜的谜题。接下来,小编将为大家揭晓谜底。

科研楼共有三层,布局合理,设施齐全,包括:办公区、阅览室、多媒体会议室、休闲区等,为入住员工提供了时尚现代化的办公环境。

首先,小编为大家介绍一下一层的结构:宽敞而明亮的大厅、全面展示精工实力与文化的展厅以及能进行视频会议的多媒体会议室。

二层主要是营销管理中心办公区和员工休闲区。营销管理中心办公区采用独立的封闭式,无需担心外界干扰,放眼望去,整个办公区处处彰显着现代化的气息。

三层是我公司的技术中心,简单整洁舒适的办公环境更加提高了设计人员的办公效率。

精工本着“以人为本”的理念,为了实现真正意义上的关爱员工,精工积极营造舒适温馨便捷的工作环境,让更多的员工在一个充满关爱的环境中快乐工作,开心做事。



## 暖冬关怀背后的故事:

编者按:在这暖冬时节,集团技术中心和营销管理中心全体员工搬迁至新办公楼——精工科研楼。在充满着时尚与现代化气息的环境中工作,想必他们正享受着幸福的味道,但殊不知,暖冬关怀背后的故事和编故事的人,他们又经历了些什么呢?接下来,小编带你一起读读他们的故事。

### 故事一:

## 集成项目部:攻坚克难,立志完成集成使命

科研楼项目部,是一支年轻而富有激情的团队,敢为人先,勇于负责,秉承精工“把不可能变成可能”的开拓精神,攻坚克难,用每一份的努力去实现集成建筑的使命。

在科研楼项目施工过程中,项目管理人员坚守岗位,努力拼搏,坚持不懈,努力完成上级领导交代的各项任务。他们真切切的以项目部为家,对工作从不懈怠也永远没有满足,进取的勇气、不服输的性格以及吃苦耐劳的精神在他们身上显得淋漓尽致。

科研楼吊装前期,外界对集成建筑的可行性怀疑声不断,这无形中增加了项目部所有成员的压力,但也正是这些压力鞭策着项目部成员努力奋斗。集成建筑以系统模式建造,这就要求管理人员,不仅是本专业的知识要掌握,对其他知识也要了解,成为一专多能的复合型人才,为此,项目部开展学习活动,首先学习集成建筑系统,在学习过程中,提出自己的问题,然后在同事之间相互探讨、学习,这样方便在工作时可以达到各系统之间的兼顾性,也可以考虑到现场实施时可能存在的问题,提前准备好一些相应的解决措施。

7月15日正式开始吊装,项目部成员始终在现场关注每一个吊装环节,对每一根钢柱、楼板的安装进行时间记录,为后

期项目提供时间参考。当现场第一块楼板安装完成时,他们紧张的脸上才露出一丝笑容,起初担心起吊时可能楼板可能会受力后有偏差,这偏差可能超出原先控制的范围,这样就会影响到整幢楼的安装。当看到楼板成功安装时,项目部这颗悬着的心才可以放下一半。楼板的安装成功,只是其中一部分,后面还有屋面系统、天井系统、外墙系统、卫生间系统等要进行安装,其中不知道还有许多未知的难题在等待着项目部,因此,他们不敢松懈,每天坚持现场关注每一个系统安装,结束后聚在一起讨论总结,并将第二天的工作进行安排,就这样连续奋战15天,完成半个月一幢楼的奇迹。大楼成功安装了,要达到使用效果,内部有更细致的任务等待着他们,内部的强弱电、暖通、消防、给排水及设备调试等等,在这些方面,因项目部技术人员稀缺、可用资源匮乏,大大增加了他们的工作难度。但庆幸的是项目部的衡武杰是相对了解这一块弱电工程师,与项目其他同事相互配合,与施工单位相互协作,将这方面的问题一一攻克。

科研楼吊装之际,正值酷暑,为了保证吊装每一个环节的顺利进行,项目部成员顶着烈日,坚守在项目一线;当中秋团圆佳节,同事们幸福而欢快的奔走在回家的路途时,他们放弃与家人的团聚;当

举国同庆国庆假期时,他们坚守在工作岗位上,为了保证了集成建筑的安装进度;他们错过了很多的约会与假日,但没

有错过与优秀同伴,与卓越相随,与成长同行,最终不负众望,完成集成建筑的使命。



集成项目部:这是一个看似薄弱却汇聚无限能量的团队



### 故事二:

## 集成工业公司:“亮剑”精神 铸就集成梦想

### 攻坚克难,永不放弃——我们敢打硬仗

公司首次提出发展绿筑 GBS 工业化集成建筑想法时,还不具备任何发展该项目的条件,如尚未建立专业性人才队伍、无技术经验可借鉴,管理上缺乏集成管理体系等,为了做好科研楼项目,公司领导充分调动各种资源,并且做好了和上海设计院、项目部等各个部门的协调和沟通,把各项困难都估足,并对车间、质量、采购、技术、后勤保障等方面做好了充分的部署和要求。

打硬仗不可怕,怕的是打没有计划的仗。在生产过程中面临设计图纸频繁变更等问题时,公司及时调整生产计划,灵活安排生产任务。在面对技术难关时,大家都坚决贯彻领导的要求“任何事情发生在你身边时,不要去追究是谁的责任,而是要把它当作是自己的责任去对待。”正因为如此,大家都摆正了心态,迎难而上,度过了一个又一个生产难关。

车间主任刘安林每天都早早来到车间,除了做好安全教育和生产计划外,还坚持站在一线岗位,因为构件种类多、重量重,构件吊车难以搁稳,他亲临一线操作指挥,连续工作多日,全然不顾个人安危和劳累,某天在操作过程中不小心撞到了肋骨,受伤后仍坚持在一线工作,下班

后才去医院检查,事后却一声不吭。

这就是一种责任感,更是一种敢于担当,敢于挑战的使命感。正是公司领导和员工的忘我投入和辛勤劳动,才锻造了集成工业公司这支敢打硬仗、善打硬仗的优秀团队。

### 众志成城,筑梦集成——我们坚守承诺

“凡事预则立,不预则废”,从2013年12月底开始我们就为科研楼做好前期的生产准备,并根据科研楼吊装时间倒推制订了详细的生产计划,并做出了一定要在7月15日科研楼吊装之前完成生产任务的承诺。

面对生产人员不足的情况,所有行政人员自觉加入到生产车间队伍中,公司领导也天天坚守在生产现场,期间涌现出了许多可歌可泣的优秀事迹,“巾帼不让须眉”,技术部的王秀会、周云华等女员工,冒着夏天近40度的高温,亲自到生产一线操作,坚持每天从早干到晚,旁边的同事都说“你们早点回去吧”,她们总是笑笑说“大家辛苦点,今天多干一点明天就少做一点”。然而,这样长时间的在酷热的车间工作,坚持了一周后,王秀会病倒了,更可贵的是休息一天后又决然回到了生产车间。这样的事情几乎每天都在发生,他们时时以公司的大局为重,因为每一个都

觉得因为这就是自己的职责所在,我们不能离开车间,我们是一个团结的集体,7.15日是我们对公司做出的承诺。

集成科研楼的圆满完工,是集成工业公司全体员工的“亮剑”精神写照,更是一

群精工人“把不可能变成可能”的精工精神追求。筑梦集成,筑就你的梦,我的梦,筑就我们精工人共同更多的梦!集成工业,我们还在路上,故事仍将继续……



集成工业公司:这是一个满怀喜悦背后充满辛酸故事的团队



## 图片新闻

## 云雾氤氲 禅音修身

集团组织中高层领导会稽山龙华寺聆听佛教的人生观



11月29日,集团组织中高层领导去会稽山龙华寺打坐聆听听禅山书院潘院长讲授佛教的人生观。

## 听禅感悟

## 佛教地禅修 悟人生百态

——有感于龙华禅寺禅修行

12月1日,是一个秋色宜人,天朗气清的日子。我随着同事们,一同前往大香林景区的龙华禅寺,开展了“龙华一日禅修”活动。

素有“国内单体建筑面积最大的皇家寺院”“当代佛教造像艺术的最高水准集中展示地”之称的会稽山龙华寺,依山而建,雕梁画栋,层层叠叠,清静庄严,气势恢宏。红墙、金瓦组成的礼佛殿堂群与富有江南民居风格的白墙、木柱、黛瓦组成的民居楼阁群相映成趣,移步换景,美轮美奂,将皇家寺院的大气恢宏和江南园林的婉约灵动融合在一起,别具一格。

作为一名礼佛者,一路上,我和同事们轻声笑语,一边瞻仰殿内供奉的诸佛菩萨罗汉造像,一边交流佛法在民间鬼神化色彩上的看法。看那接引布袋和尚像,张开双手作欢

迎众生状,仿佛要带领众生积极投身社会建设,共建小康家园及人间净土,顿生“恭敬心”、“欢喜心”与“自信心”!

简单的“素斋”之后,伴着古刹宏重的钟声,我们一行二十余人静坐在会稽讲堂,听取《静坐入门》讲座,并在法师的带领下体验打坐禅修。龙华寺禅山书院潘院长师从国学大师南怀瑾,为大家开示《佛教人生观》。听大师娓娓道来佛法精髓,抛尘世烦恼于丈外,修练宽厚、平和的心境。一个小时的讲经时间,大家听得津津有味……讲经结束,幡然觉悟:何谓禅修?树立修行的正见,激发内在的觉性,滋润、培育心灵的平和与宁静、放下与感恩、喜悦与自在、慈悲与智慧。噫,原来报名参加禅修之时,即是实践“完善人格”之始!

(集团本级 董丽雅)

## 激情工作 快乐生活

精工控股集团第十二届“精工杯”篮球赛圆满落幕



为丰富员工的业余生活,发展企业文化,提升企业形象,增强凝聚力,由工会精心组织的精工控股集团第十二届“精工杯”篮球赛(绍兴地区)经过2天的激烈角逐,于11月30日下午圆满结束。

参加本届篮球赛的共有7个代表队,分别是:钢构集团本级职能代表队、精工建设集团代表队、重钢制造公司代表队、墙煌建材代表队、精工钢构国际业务部袍江出口基地代表队、佳新材料代表队、工业建筑公司代表队。

本次比赛共分A、B二小组,先小组赛,后交叉赛,再决赛。2天时间,共13场比赛,队员们打的有点累,但是很兴奋、很开心。像佳新材料代表队,是本月刚刚组建的一支年轻的篮球队,第一次参加集团公司组织的这样的球

赛,但是他们有着初生牛犊不怕虎的精神,敢打敢拼,赢得了观众的赞赏、对手的尊敬;也有像重钢制造公司和墙煌建材等经历过多届“精工杯”篮球赛,经验丰富、实力强劲的代表队。每一支篮球队都团结合作、顽强拼搏,打出了风格、打出了我们精工精神。可以说,赛场上全体运动员都是——累并快乐着!

团结就是力量,努力拼搏才能实现梦想。经过2天的鏖战,最后,墙煌建材代表队在队员们团结一致努力下夺得了第十二届“精工杯”篮球赛的冠军,重钢制造公司代表队和精工建设集团代表队分别获得了亚军、季军。

(墙煌建材公司 方宏)

## 用文字打造最美精工文化

——集团编辑部组织开展2014年通讯员学习交流

为了推动集团报纸、杂志等文化平台建设,开阔通讯员新闻视野,提升企业文化建设水平和能力,11月21日上午,集团编辑部全体通讯员队伍赴诸暨市海亮集团进行参观考察,并与《海亮报》编辑部进行学习交流。大家参观了海亮集团企业展示厅、党建厅、图书馆等,展厅作为海亮集团对外宣传的重要窗口,展厅内集影像、图文、声音、灯光于一体,内容全面生动,安排错落有致,多媒体技术手段点缀其间。

下午,大家乘船登上白塔湖湿地公园进行户外采风活动,并组织召开2014年度通讯员专题座谈会。座谈中,通讯员就如何提高员工投稿积极性、怎样的稿件更能贴近员工需求、怎样激发读者兴趣等问题进行全面深入的交流。在互动交流环节,大家充分挖掘个人潜能和发挥团队协作精神,“五人六足”、“坐地起身”两项团体游戏拉近了通讯员之间的距离,给通讯员提供了一个相互沟通、相互学习的机会。最后,大家通过自己手中的笔在白板上分享了从海亮集团参观考察及互动

环节的感悟和心得,并对加强公司宣传工作,进一步树立企业形象,提出许多可行性建议和意见,为以后集团新闻宣传工作奠定了良好的基础。

此次活动有效激发了通讯员们的激情,大家领略白塔湖湿地公园魅力风光的同时增进了彼此之间的友谊。作为精工文化宣传工作的“造血细胞”,每位通讯员都要树立责任感,增强工作的主动性和积极性,深刻领悟企业发展战略转型方向,敏感把握身边的典型事件,不断学习,创造性地开展宣传工作,为进一步加强企业的向心力和凝聚力,切实提高企业核心竞争力,贡献自己的聪明才智。

经过一天的学习交流,大家纷纷表示,要充分利用业余时间,静下心来,多读、多写、多练,要保持一颗进取心,继续焕发青春的力量,奋发有为、坚持不懈,为精工企业文化建设添砖加瓦,用自己的笔墨来勾画精工的美好明天。

(控股集团本级 石江丰)

## 编辑部心语:

11月21日,我们通讯员小组成员乘着暖阳,赴诸暨海亮参观学习。一路上,我们简单了解了海亮集团的文化。海亮集团以“以人为本,诚信共赢”的理念,贯穿整个企业文化建设。带着海亮的文化背景,我们参观了海亮集团文化园以展示中心、党建中心、管理学校、疗养院和花园酒店为主,展现了员工园区内的生活。海亮集团以有色金属为依托,从地产建设、环境保护、农业食品 and 基础教育四方面全面发展,逐渐形成多元化产业共同发展。其财务公司的成立,资金池的建立大大降低了企业的融资成本,为公司的长远发展做出了巨大贡献。同时海亮集团还十分重视红色党建工作,公司内通过双培双推、双思双爱等政策为党建工作培养优秀人才。整个参观过程中,给我最大触动的是公司文化一角——图书馆,在这里,你可以在工作之余到图书馆一角徜徉书海,也可以在这一方小天地与小朋友一起教学于乐。下午我们在白塔湖一起席地而坐,交流心得,加强通讯员团队之间的合作默契,分享生活感悟。

——集团本级 宋海芳

通过对海亮集团的参观学习,我想企业展厅是一个企业对外展示自我的窗口,它是理性的,因为直观是我们留住客户的目的,所以我们要做好细节的每一处展示;它是感性的,因为情感是携手我们和客户长远合作的纽带,所以我们要将展厅结合我们的理念传达给每一位参观者。此次参观让我忽然想起我们的核心价值观:用心做事,把不可能变成可能;真诚待人,感动自己才能感动别人。做任何事都是相通的,做好公司的展厅就是用心,而能将展厅做的出色就是需要我们先去感动自己,再将企业文化渲染给客户。

——集团本级 方珊珊

## 促交流 探发展 取精华 共成长

——记工业建筑板块钢结构厂房设计竞赛

11月11日,工业建筑板块钢结构厂房设计竞赛正式落下帷幕。本次设计竞赛由工业建筑板块综合管理办组织,湖北精工工业建筑系统有限公司发起和承办,工业建筑板块下属的浙江、安徽、美建、广东以及湖北五家子公司均派人参加了本次设计竞赛。

整个活动从策划到正式竞赛不到一个月的时间,从10月中旬工业建筑板块下发通知起,各个子公司都非常重视,纷纷积极着手准备,把这次活动当成公司间技术交流、展现本单位设计特点、锻炼结构工程师实践能力的机会。各子公司设计部门负责人根据现有项目安排并结合设计人员的特长来选定参赛人员,在项目开始设计前,总工、设计负责人与参赛人员一起确定基本设计方案和思路,并在整个设计过程中对设计人员进行相关的技术指导,最后为了更好地展现设计成果,各子公司参赛人员也都精心准备了PPT进行方案讲解。

在正式竞赛的当天,第一个环节是由湖北公司的技术总工徐景胜对设计竞赛的活动规则以及评分标准进行了简要的介绍。本次设计竞赛项目是以武汉某造船厂新建厂房项目为主题,该项目特点是大吨位、双层行车,内部工艺复杂、用钢量大。参赛人员除需介绍整体设计思路,各公司特色的节点构造和设计过程中难点、难点以外,如果能对本类厂房设计和计算中的突出问题能够重点阐述,能够给出参考规范和图集的,都将作为加分项。

竞赛的第二环节是由各公司的设计工程师使用PPT和PKPM软件对各自参赛方案和成果进行详细的阐述和展示。美建公司的邱萍提供了详细的模型和PKPM参数设置;安徽公司的马光辉重点介绍了结构选型和系统,并且提出了五点注意事项;浙江公司的陈海

勇列举了多个案例,分享浙江公司在吨位吊车厂房设计的经验;广东公司的黄艳针对设计过程中的四个问题提出了解决方案;湖北公司的陈永勇主要对设计细节,提出相应节点的处理。

在每个设计成果呈现的过程中,在场的设计技术人员根据出现的难点、疑点及规范条文的理解等问题进行了热烈的讨论和交流,评分小组成员也对各个参赛方案一一进行了点评,特别是湖北精工工业建筑系统有限公司常务副总经理付晨波、美建公司设计院副院长陈宏文、安徽公司技术总工董林淮以及湖北技术总工徐景胜对本类厂房设计和计算中会碰到的突出问题也进行了经验分享,给出了相应的解决方案以及参考规范和图集,使在场的设计技术人员们都受益匪浅。

竞赛的第三环节,经过评分小组成员的最后评分,最佳结构设计奖和最终建筑设计奖分别由美建公司和湖北精工摘取,其他三家公司获得优秀奖,湖北精工常务副总经理付晨波给获奖者颁发了获奖证书。

本次由工业建筑板块组织的设计竞赛,不仅给设计技术人员提供展示自我、发挥特长的舞台,更是给各子公司提供了技术交流的平台,通过分析和探讨特定项目的设计解决方案,交流各子公司优秀设计经验,各子公司取长补短和吸取精华,在提高各子公司设计水平的同时,更是增强工业建筑板块整体实力。在今后,工业建筑板块会继续举办类似的活动,以促进各子公司技术交流和资源共享,通过技术的不断升级和创新以增强工业建筑板块行业竞争力,进而推动精工和美建双品牌建设的

(美建公司 杨乐)