

## 砥砺前行 争创新高 为公司战略升级保驾护航

### ——热烈祝贺精工钢构非公开增发圆满成功

本报讯 金秋十月,是收获的季节,无数汗水的灌溉终成就今天的硕果累累。我公司定向增发团队在方董事长的直接领导下,兢兢业业、任劳任怨,经过 300 多个日日夜夜的努力,终于取得了项目的圆满成功。

公司此次非公开增发 1 亿股,共募集资金 8.45 亿元,扣除发行费用后将全部用于绿色集成建筑科技产业园项目、重型异型钢结构生产基地(二期)项目和补充流动资金。其中绿色集成建筑科技产业园项目是公司从“钢结构建造商”向“钢结构建筑系统集成商”的战略升级;袍江重型异型钢

结构生产基地(二期)项目能够进一步扩充公司重型异型钢结构的生产能力,优化公司的产品结构;补充流动资金解决了公司现有的流动资金压力,为公司的快速发展提供运营资金,实现股东利益最大化。募投项目的实施将进一步推动公司战略转型升级,提升公司的核心竞争力,对公司长期可持续发展具有重要的战略意义。

此次非公开增发过程中,中国经济发展增速仍然低迷,投资者对传统产业的未来发展心存疑虑,资本市场始终处于结构性行情中。在方董事长的正确领导下,团队全体人员砥砺前行,创造了“两新一新

低”的成绩:“两新高”——不聆讯、无条件,公司非公开项目在证监会审核中没有接收聆讯,直接获得无条件通过,开创了证监会发行部的先河;“一新低”——折扣最低,公司最终发行价格 8.45 元/股,与发行时的市价 8.90 元/股仅折价约 5%,远远低于市场平均水平 15%,较发行底价 6.15 元/股高出 37.40%,创造了承销商瑞银证券非公开增发项目中的最低折扣项目。公司在逆势中能够创造新纪录,一方面体现了公司长期以来的规范运作和公司治理水平,另一方面体现了投资者对精工团队的高度认可,对公司未来发展速度的十足信心。

投资者对公司和精工工人的认可鞭策我们继续前进的动力也是压力,展望未来,在资本市场的支持下,公司将抓住当前市场机遇,立足建筑钢结构主业,积极推动产业转型升级,发展绿色集成建筑,并努力开拓国际市场,创造新的业务增长点,争取早日实现成为“行业公认的领跑者,具有国际竞争力的钢结构建筑系统集成商”的战略目标;公司上下亦将齐心协力,排除万难,努力创造更好的业绩来回馈所有股东!

(集团本级 肖小红)

## 长江精工钢结构(集团)股份有限公司 通过高新技术企业第二次认定

本报讯 近日,我公司又传喜讯。接安徽省科技厅通知,长江精工钢结构(集团)股份有限公司通过安徽省科技厅、安徽省财政厅、安徽省国家税务局、安徽省地税局等单位联合认定,第二次被评为“国家级高新技术企业”。

高新技术企业属于国家重点支持的具有成长性强的创新型企业,具有较好的潜在经济价值。获得该项认定,有利于进一步提升企业自主创新能力,加强企业的核心市场竞争力。然认定要求严格,包含一系列条件、指标和复杂的流程,企业需要经过多年良好经营才有可能达到标准。长江精工钢结构(集团)股份有限公司冲破重重困难,历经几番周折,终于在 2008 年第一次通过国家高新技术企业认定,期间又经历了 2011 年的高新技术企业复审,总历时 6 年。获得高新技术企业认定,表明企业具备较强的创新意识、较高的市场开拓能力和经营管理水平,同时也证明企业的产品在本领域中具有较强的技术创新能力及先进性。2014 年在公司领导的指示下,各相关方的多方努力和配合下,2014 年 10 月 21 日,公司顺利通过高新技术企业第二次认定。这是我公司坚持以科技为先导,以科技创新促进企业不断发展壮大的又一硕果。不仅代表着我公司拥有自主知识产权,具备自主创新的科技研发实力,同时也是我公司发展历程中的一座辉煌的里程碑,是对我公司多年来坚持自主研发、技术创新、坚持走高新技术发展道路的有力肯定。

(安徽分公司 韩莹)

## 绿色创造未来 创新引领技术

### 精工“绿筑 GBS 工业化集成建筑”在浙江省第二十一届房博会上成亮点



10月24日,集团方朝阳董事长与浙江省建设厅副厅长应柏平(右一)交流

本报讯 10月24日~27日,浙江省第二十一届房地产博览会在浙江杭州和平国际会展中心隆重举行。

据悉,不同于往届房博会,新型工业化建筑成果展示是本届房博会的新亮点。精工钢构集团作为我省第一批“新型建筑工业化示范企业”通过视频、展板、模型等不同形式,展示了精工“绿筑 GBS 工业化集成建筑”的发展与应用。

浙江省副省长王建满、浙江省住建厅厅长谈月明、副厅长应柏平、浙江省建管局局长张奕等领导来到省房博会“新型建筑工业化及保障性安居工程”展区,特意观摩考察了精工钢构集团展区,公司董事长方朝阳先生和

孙关富总裁分别向省领导介绍了精工绿筑 GBS 工业化集成建筑“高效、优质、绿色、低碳、抗震”等特点,以及在多高层建筑、超轻钢建筑、模块化建筑三大业务的特点和应用,同时向省领导介绍了精工在海外业务的拓展情况。王副省长连连点头赞赏,同时要求精工作为钢结构行业的领头羊,要大力发展绿色建筑,对于加快推进生态文明建设、新型城镇化进程具有重大的意义,希望企业能积极配合浙江省新型建筑工业化及保障性安居工程的推进与发展;对精工走向海外,承接国外标志性工程,王建满竖起大拇指,称赞精工“为浙江争光!”

(集团本级 陈银)

## 精工钢构荣获中国金属 围护系统承包商特级资质

本报讯 7月1日由中国钢结构协会、中国建筑防水协会联合发文,对 2014 年度第三批获得中国金属围护系统承包商资质企业进行公告,浙江精工钢构集团有限公司荣获中国金属围护系统承包商特级资质。

根据《中国金属围护系统承包商资质等级管理办法》(试行),秉承以增强社会责任感为己任,居安思危,勇于创新,树立自主品牌为核心,中国金属围护系统承包商等级评定工作委员会组织专家,对 2014 年提出申请的承包商进行了资格审查,经批准授予浙江精工钢构集团有限公司等 3 家为特级资质。

(集团本级 郑洁莹)

## 精工绿筑 GBS 工业化集成建筑技术总结 暨科研楼总结会顺利举行

本报讯 绿色集成建筑的发展是集团从建筑钢结构向钢结构建筑的升级和业务模式的创新,是集团实现未来持续引领市场的重要战略。精工绿筑 GBS 集成建筑经过两校工程的实践,从技术体系的研发和集成建筑运营管理,奠定了良好的基础。在集成建筑事业部以及集团相关子公司的协助与支持下,各项研发工作和管理工作有了长足的进步,并通过科研楼项目的实施,

在原有的技术体系、加工工艺、生产与安装管理进行了全方位的试验,完成了集成模块的研发、单元集成模块的工业化制造和装配化的施工。精工绿筑 GBS 集成建筑在产品研发、装配率等方面处于行业的领先地位,得到各方的认可。

作为精工绿筑 GBS 集成建筑 1# 研发试制项目,精工科研楼项目主体工程半个月的顺利完工,标志着集团集成建筑的

技术研发初步实现阶段性预期目标。在项目实施过程中也发现了一些问题和需要改进之处。为加快精工绿筑 GBS 工业化集成建筑的升级研发,使精工绿筑集成建筑快速推向市场,实现集团的战略目标,各研发小组前期对科研楼实施过程中出现的技术和管理问题进行了包括从设计、加工、现场装配各环节的全过程总结。10月25日,由集成建筑事业部组织的精工绿筑 GBS 工

业化集成建筑技术总结暨科研楼总结会在工业建筑公司二楼会议室如期举行,集团方董事长亲自莅临会场参与讨论、进行指导,并就相关重要问题做出方向性指示。

为了鼓励对科研楼项目做出贡献的研发和管理人员,同时为了更有效地开展下一阶段研发工作,本次会议还对表现突出的先进人员进行了表彰奖励。

(集团本级 陈银)

## 精工钢构集团刘中华先生荣获 首批“杰出工程师鼓励奖”

本报讯 2014 年首届“杰出工程师奖”颁奖典礼 10 月 26 日在北京举行,30 名杰出工程师奖获得者和 68 名杰出工程师鼓励奖获得者受到表彰,中华国际科学交流基金会设立并承办的首届“杰出工程师奖”全国评选活动至此落幕。

精工钢构集团刘中华先生经董石麟、聂建国两位中国工程院院士联合提名,荣获首批“杰出工程师鼓励奖”称号,他是中国钢结构行业唯一获此殊荣的工程师。

据了解,中华国际科学交流基金会在国内首次设立的“杰出工程师奖”,是中国历史上第一次以“工程师”命名面向全国各生产建设领域、涵盖面最广、最具权威性的企业工程技术人员奖项。它借鉴了国外工程师奖励的经验,优化我国科技奖励结构的尝试和探索,填补了我国科技奖项设立的空白。“杰出工程师”经科技部、国家科学技术奖励工作办公室批准,由中华国际科学交流基金会设立,旨在通过表彰在全国生产建设一线做出突出贡献的工程技术人员,在全社会倡导尊重工程师价值的社会风尚。

(集团本级 陈银)

## 精工钢构承建的盘锦体育中心等三项工程 在 2014 年度创建全国优秀焊接工程活动成果发布会上受隆重表彰

本报讯 为提高我国工程建设焊接质量的整体水平,强化全面焊接质量管理的思想理念,更加深入开展工程建设焊接创优活动,2014 年度创建全国优秀焊接工程活动成果发布暨经验交流会于 10 月 15-17 日在北京隆重举行。会议表彰了一批在创建全国优秀焊接工程活动中评选出的杰出项目,精工钢构承建的盘锦体育中心钢结构焊接工程、新建京沪高铁昆山南站站房钢结构焊接工程获得一等奖,第十三届全国冬季运动会冰上运动中心速滑馆钢结构工程获优秀奖。

获奖工程遵循:统一对称、分区进行;自上而下、流水焊接;单杆双焊、双杆单焊;先固后焊、由内向外分批合拢的原则。根据 TQC 的基本思想,全员、全面、全过程抓好各项质量管理工作,强化焊接质量管理,对影响焊接工程质量的“人、机、料、法、环”五要素作出重点预控,解决雨季施工和低温焊接不利因素的影响,对钢结构焊接变形及残余应力进行有效控制,以高于国家标准的焊接质量获得全国优秀焊接工程奖。

(集团本级 考小峰)

### 2014 年度创建全国优秀焊接工程活动成果发布暨经验交流会

2014 年 10 月·北京



### Inside 导读

2 版 精工演绎现代“苏州园林” 建新型文体聚落

3 版 务实创新 追求卓越

4 版 弘扬体育精神 展精工人风采







# 务实创新 追求卓越

——记长江精工钢结构(集团)股份有限公司 安徽分公司制造公司总经理 汪鹏

安徽分公司 沈丙敏



姓名:汪鹏  
性别:男  
出生年月:1965.04.03  
学历:本科  
毕业学校:安徽机电学院  
专业:机械工艺设备  
进司时间:2008.03.05  
职务:安徽分公司制造公司总经理  
性格:稳重、低调、谦和  
人生信条:善于总结不断改善  
工作过的岗位:工艺、深化、总工、生产管理

## 工作方法

一贯坚持,尽心尽力

“做好准备”:做好准备工作,通俗地说是“磨刀不误砍柴工”。每一件事情开始前,汪鹏总是要求大家做好方案应对,考虑周全,有备无患,才能运筹帷幄,决胜千里。如今年开年时,公司定于正月初八上班,以前都是统一的,无论管理干部还是普通员工,初八一上班,当天基本上是个到就走人,工作也开展不了。而这次是年前就准备好了图纸、材料、配件等必要工作,初七,管理人员先坐到一起作沟通,统一思想,明确思路,这样,一上班,各部门就有事情可做,机器、人员、流程都能正常运转,为年度工作赢得先机!

“高效沟通”:汪鹏带领制造公司团队,进行了沟通上的“无缝对接”,无论是每周一三五的生产计划对接会、安全质量、设备评比总结会,还是制造公司的管理例会、QQ群信息沟通平台等,还是私下的直接沟通等,制造公司全体人员已经有了“有问题就说,说了就要解决”的坦荡荡的文化底蕴,沟通较为顺畅。执行性也就较好,而且还有厂办、计划科监督机制,即时提醒的同时,纳入考核,把PDCA循环融入到日常工作细节中去。

“总结提高”:善于总结,对个人来讲,无论好的、坏的,经历了都是一种财富,而对团队来说,总结好,也是可以给下一次的工作提供借鉴,或许少走很多弯路,提高很多效率,比如休假游、放假安排、重点工程的工艺总结、更有工作中出现的错误等,总结固化,写入文字备忘!同时,这也是在为公司积累管理经验,比如一个优秀的员工或管理人员,如果因为某些原因离开岗位,他的那些经验因为经常总结备案已经留在了公司,接替人员就会参照进行,减少磨合困难,降低损失!

“素质教育”:都说什么样的领导会带出什么样的兵,汪鹏也以其个人极高的涵养,征服着这样一群不够现代文明的员工。毕竟,我们的一线员工大多是农民工,制造公司许多管理人员也是从基层成长起来的,业绩是有了,但个人文化水平和人格修养都有一定的局限性,比如大局观、团队合作精神等。汪鹏时常在大会、小会及私下谈话中强调,要基于精工企业文化的宣传,辅之以正能量的引导,把全体员工的理想信念统一到同一准绳上来。这是一项长期的工作,需不厌其烦地、持之以恒地对员工的不良恶习进行正面引导。

## 工作愿景和使命

高瞻远瞩,永不止步

“个人愿景”:就是要在集团和分公司指导下,通过团队成员的努力进取,把我们安徽制造公司打造成集团内排名靠前的卓越部门。

“工作使命”:汪鹏不止一次地提到要带领制造公司全体成员,完成公司下达的各项任务,产量更高、劳动时间缩短,有更多的休息时间、劳动效率提高,劳动强度降低、劳动办公环境改善、工作心情舒畅、员工在长江精工工作有成就感和幸福感!

谦和儒雅,团结进取、务实创新、追求卓越,成就了他的事业,也将成就制造公司所有付出辛勤劳动的员工,更会助力长江精工钢结构公司“成为钢构行业领跑者”的梦想实现!

他,从技术人员到总工,再到制造公司总经理,成功地实现了从幕后向台前的华丽转身,没有轰轰烈烈的说辞,没有应者云集的气势,他就这么在云淡风轻中,让500多名生产员工及行政科员工习惯了他的管理,他就是长江精工钢结构(集团)股份有限公司安徽分公司制造公司总经理——汪鹏!他的事迹从不张扬,下面就让我们从以下几个关键词里分享一下他的管理风格、工作方法和处世哲学!

## 个人风格 追求朴实无华、严谨务实

“敬业务实”:泡一杯紫砂清茶,在它萦绕着大别山清晨的氤氲薄雾间,汪鹏已经开始到车间现场查看了!这时才是早上7点多,深秋的风徐徐地吹来几许清冷,各科室的门都还没有开,车间的员工也还没有到齐,汪鹏通常就戴着安全帽去视察了,安全、质量、进度、产量等,一有异常就会仔细询问时解决,周日也不休息,几年如一日。晚上,各科室的灯都息了,厂区路灯安静地守候着,一线车间的员工都已交接班了,才正式下班。一天的工作忙碌而有序,他是如此敬业

的,使得下属基层管理人员也都不好懈怠!他的个人管理风格朴实无华、严谨务实,波澜不惊中,带领团队一步一步脚踏实地地朝着既定的目标奋进!

“及时高效”:与汪鹏有过接触的办事人员都清楚,他在文件处理的效率方面非常高,当时能签的不让员工等待,最多也是晚上加班,第二天一早就会有定论,给员工以尊重,对工作本身怀有敬畏,也给管理人员在工作效率方面作出了表率!同时也是要求各部门在接到相关反馈时快速反应,不要拖沓扯皮,树立“这就是我的

工作内容”的主动进取的态度,及时解决或协助解决相关问题!

“执行落实”:汪鹏一直倡导强有力的执行文化,一级服从一级,一级对一级负责,决定前深入探讨,决定后就管任何困难达成目标,众人一心,其力断筋!这是一个体现团队合力效果的重要方面,如果我们各部门各执一词,不能达成共识,对上级领导交待的事及目标分解不能及时采取行动,所有规划、计划都是一纸空谈,更谈不上高的绩效!这是我们对公司负责的使命!当然,关于“执行落实”远不止四个字这么简单,要把

公司的目标化成实际的利润,我们需要做的太多太多,包括许多工艺、流程、工作方法上的创新!

“感恩”:他总是说人要有颗感恩的心,他自己特别感恩精工、感恩领导同事,多年以来,个人的情操已与精工的文化融为一体,感谢有精工这样一个平台,能让自己可以有更多的尝试,也感谢有这么多同事,共同经历了许多坎坷还能风雨同舟!因为如此,才能时刻保持平静、清醒、宠辱不惊,才能有颗一宽容的心和“海纳百川”的气度!

## 近期工作成果 累累硕果面前显谦谦君子

“产量提升”:2014年1-10月份,制造公司钢构产量6.6万吨,比去年同期的5.9万吨增长11.9%。正在进行的“大干80天”宣传动员,将带领团队冲击年度产量的历史新高!

“均衡生产”:通过集团制造管理中心的产能均衡调节以及我们内部的车间、工序、岗位匹配等,今年生产相对均衡,3-8月份连续6个月7000吨以上,近两个月因出口工程及构件类型影响稍差。

“质量意识”:员工质量意识提高,特别是车间管理人员对质量问题的构件的处理的积极主动性加强,而不是以前的那种扯到最后,来不及发货了就跟车走了,到后来引起不必要的投诉!

“人员稳定”:员工素质提高,老员工相对稳定,因为管理稳定,产能相对均衡,加上技能工资及福利员工收入也有了保障。

“团队凝聚力提升”:有问题大家

能坐到一起,以寻求解决方法的名义争论、探讨再达成一致,团队成员的心态都非常端正,这样才有凝聚力和战斗力!

“工作更能落地”,比如现在的计划完成率较高,实际完成产就接近计划量,有图纸、材料、配套条件等再确定生产计划,更务实更有标性。

“5S改善”:在5S方面,汪鹏带领制造公司团队进行了一系列的工

作,包括通过精益生产、安标的推行、各项检查评比的开展等,车间现场有明显的改善。一个好的、安全的、舒心的工作环境需要我们共同努力。现在在车间,在素质教育引导的同时,各班组设备、工作、电缆、构件码放整齐,并且能及时归位,而且能够长期维护下来,这说明我们正在向整理、整顿、清扫、清洁、素养各个环节上深层次地迈进!

# 精工钢构云平台基础建设成型 平台逐步显露锋芒

集团本级信息及管理部 黄庭专

精工钢结构集团云平台基础建设已成型且逐步显露锋芒。关于云平台,具有几大特性:大数据存储中心、快速运算中心、快速稳定传输系统、多元化功能服务中心。在云平台建设过程中,公司采用内部人才主导、外部资源辅助的建设方式,它的服务范围涉及到精工钢结构集团本级办公区及精工钢结构集团子公司、精工控股集团及子公司、中建信公司、精工商学院、精工建设集团及子公司,服务业务呈现方式主要以OA、邮件、HR、BPM、CRM、财务软件、生产系统、项目管理系统、视频会议平台等。

这几年在国际、国内大市场环境影响下,全球经济发展结构、资源获取通道、信息获取方式都有很大的变化。时代的转化过程任一个人或群体都无法阻挡社会环境变革,大家都处在激烈的竞争环境中。即便都处在变化过程中或激烈的竞争中,所有个人或群体机会都是平台。企业家们也常说:高风险才有高回报,反过来机遇和风险都是并存。为了从变化中的市场和风险中抓住机遇同时将投资风险尽量减少,公司领导费尽心思想通过信息化手段来协助获取市场

机会和控制风险,集团董事长方朝阳亲自到华为、阿里巴巴等大公司参观云平台建设和作用,回来后向信息管理部领导传达他的想法和建议,让信息及管理部团队加快步伐完善精工钢结构云平台建设。在公司高层领导支持下,信息化团队从2012年开始发力,至今年8月份,精工云平台基础建设全部到位,平台建设内容包括:

一、数据传输系统升级改造。(1)互联网接入安全控制全面提升,由原来100MB电信公司线路接入转为国内三家电信运营商(电信、联通、移动)各100MB线路接入;(2)购置专业硬件防火墙,早年公司为了节约成本接入设备采用简易型网关接入设备,此类设备无法实现病毒与入侵检测功能,通过购置专业防火墙,可进一步提高病毒与入侵侵犯风险。(3)内部网络系统整改,由原来多个低传输性能设备串联而成的网络,整改成具备结构型的高速传输数据网络系统,即核心层、汇聚层、用户接入层,整改后在数据传输吞吐量、传输速度、传输稳定性得到全面性提高。

二、中心机房全面整改,原来机房供电直接从办公系统用电接入,时常遇到放假、用电高峰断电情况,容易造成服务提供不稳定和重要数据丢失。经过整改之后可以确保机房全年365天供电正常,不受外界影响。(1)将机房用电与办公用电控制分离,独自为机房引电路线,确保放假或办公用电不正常时引起机房停电情况。(2)向公司申请机房后备发电机组、UPS设备、电池组、自动切换电源设备,确保在夏季用电高峰时可直接利用发电机发电向机房供电,同时可借助相关设备在市电断电情况下无人参与,线路自动切换及发电机自动启动发电。(3)机房冷气系统整改,早期机房建设时使用两台家用空调为设备提供冷气,但家用空调在断电来电不会自动启用,温湿度控制不均衡等原因(机房要求温度在:20-23度期间),造成机房内设备无法正常工作或加速设备老化损失等。现在引进工业式机房专用空调,机房冷气系统直接得到全面改善。

三、数据存储系统升级改造,早期公司引进存储设备为入门级的存储设备,整体数据传输

速度慢,及存在单控制器故障风险,因此直接影响到所有业务系统运行速度及数据安全问题。为整体解决此问题,集团高层领导同意直接引进企业级存储设备。现在业务系统访问速度及数据存储安全问题得到全面解决。

四、运算系统整改,由原来一台物理服务器仅运行一套操作系统环境,在此环境安装多个业务软件(导致资源浪费、各业务系统相互影响)。转向利用虚拟化技术实现同样一台物理服务器同时运行多个操作系统环境、各业务系统相互拥有自己的运行空间,相互不影响。充分利用资源,降低硬件投资(原来公司仅有5台硬件服务器,当时也只能安装5个操作系统环境,每一个操作系统运行多个软件,各软件服务期间相互影响,造成速度慢、业务不稳定等情况频繁发生。利用虚拟化技术之后,就直接在5台硬件服务器基础上直接产生20台服务器系统环境,以满足业务系统多种类业务需求的要求。

五、现在精工钢结构信息化平台提供的业务系统:OA、邮件系统、BPM、HR、CRM、生产管理系统、项目管理系统、财务管理平台、检测

软件系统、档案管理系统、商学院教学系统、房产销售系统、视频会议系统、及后续建设的档案加密系统、项目现场视频监控中心、财务网报系统等。

六、信息及管理部团队建设逐步完善,早些年整体信息化建设都由外部供应商主导控制,经过这几年人才引进,目前整体信息化建设推进将向以内部人才主导、外部供应商辅助建设过程。

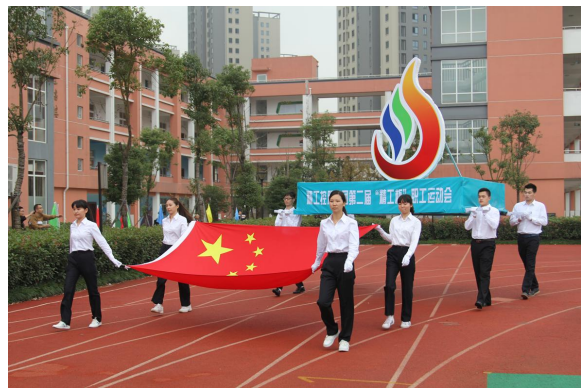
在公司高层领导高度重视和支持下,我们信息化平台基础建设已经与当今社会各互联网云平台接轨,即精工云平台。我们信息化团队正在全力研究和自主开发符合社会大型绿色钢结构建筑全过程实现信息化管理。利用信息化手段收集信息、存储信息、分析信息、利用信息,在大风大浪的市场变化中获取更好的投资机房,同时达到减少成本投入、降低投资风险、提高收益,助力精工钢结构集团在国内、国际平台上腾飞。



## 靓影捕捉:

### 镜头 1: 开幕式精彩瞬间

本届运动会得到集团领导的大力支持,开幕式上集团高层领导莅临现场,为所有运动员们加油助威。在主持人的引导下,首先出场的是国旗、会徽仪仗队,他们端庄大方,步态坚定。放眼望去,崭新的旗帜放出夺人的光彩;会徽“精工之火”无法用“高大上”来比拟。“精工之火”是由精工 logo 和激情的火焰组成,舞动的火焰象征着精工人热情灿烂、活力动感的青春气息。灵动的图形、柔美的线条,充满着激情与希望,传达了互动、竞争、进取的运动精神。



接下来,入场的是9支代表队。他们用新颖独特的方式展示着自己的队伍,亮点纷呈,其中最抢眼的是钢构集团本级职能代表队和重钢制造公司代表队。虽然他们的表现形式不一,但都展现着坚定的团队精神。



钢构集团本级职能代表队利用熊大和熊二高举“激情辉煌队”的横幅,寓意着“激情辉煌队”将会发出熊力,超越梦想、挑战极限,再夺桂冠。



重钢制造公司以信任被捧的方式,把“团队协作,战无不胜;相信队友,相信自己”用具体化形象化的方式展现出来,震撼了全场。

# 弘扬体育精神

# 展精工人风采

## 精工控股集团2014年度「精工杯」职工运动会圆满落幕



精工控股集团副董事长、精工钢构集团总裁孙富富先生在大会上致词:“希望全体员工今后能经常性地参与公司多样的文体活动,以此强健体魄,活跃生活,进一步增强企业的凝聚力和向心力。我们坚信,通过全体员工的共同努力奋斗,精工必将展现一个更加充满活力、充满激情的企业风貌,为公司各项事业的腾飞,再铸辉煌!”

为进一步推进企业文化建设,丰富广大职工业余生活,增强竞争意识和团队精神,进一步提升公司的形象和地位,促进公司健康发展,11月1日,精工控股集团2014年度“精工杯”职工运动会在柯桥区实验小学成功举办。这是精工控股集团全体员工的一项重大的体育盛事,本届运动会得到了集团领导的重视和大力支持,广大职工踊跃参与,共来自精工控股集团本级、钢构集团本级职能、重钢制造公司、工业建筑公司、墙煌建材、袍江生产基地联合、精工建设集团、佳人新材料、佳宝新纤维集团9支代表队,400余名员工共同参与。本次运动会共设立11项竞赛项目,其中团队竞赛项目4项,分别为:集团跳绳、定点投篮、4×100米接力赛和拔河;个人单项竞赛项目7项,分别为:中程跑(男子800米、女子400米)、立定跳远、铅球、乒乓球、羽毛球、呼啦圈、飞镖。

随着运动会开幕式正式开始,仪仗队及各参赛代表队依次入场,一个个代表队排着整齐的队形,大踏步向主席台走来。他们身穿统一服装,面带笑容,昂首阔步,展示出精工人特有的朝气与活力。其中重钢制造公司代表队,经过精心的策划,在团队风采展示中,把“团队协作,战无不胜;相信队友,相信自己”用具体化形象化的方式展现出来,震撼了全场,赢得了团队风采展示中的最高分。

当大会宣布运动比赛正式开始,整个赛场顿时沸腾起来,加油助威声此起彼伏,络绎不绝。首先展现在眼前的是男子800米和女子400米,这是考验选手体力和毅力的项目。看到径赛场上的运动员,一个个如矫兔般飞离起点,像利箭般冲向终点,引得在场的观众兴奋不已。不论选手是否获得第一,他们都会得到观众的赞美和鼓励。男子800米和女子400米,虽然不如短跑那样让人兴奋,令人激动,但是绝对比短跑更加让人感动。

立定跳远的运动员为了得到更好的成绩,拼尽全力,即使失败也毫不放弃。他们面对目标跨出坚定的步伐,跳了一次又一次。这种不断超越自我的精神是个人的巨大财富,更是将来能够走得更高更远的稳固基石。参加铅球比赛的选手互相竞争,成绩越投越远。他们手中的铅球仿佛变成了一个充满希望的许愿球,不断追逐着自己的梦想。

乒乓球、羽毛球比赛更是激动人心,选手们为了争夺前三甲,奋力拼搏,全身湿透了仍在坚持,他们身上散发着精工的精气神。集体跳绳、定点投篮、4×100米接力赛及拔河比赛,这四个团体项目体现了一个团队之间的作战能力、人员匹配的合理性以及人员站位合理性,为团队的荣誉而声嘶力竭,为团队的荣誉而相互鼓舞,为团队的荣誉而相互依靠,为团队的荣誉而相互欢庆,不到最后一刻绝对不放弃的精神。

运动会闭幕式在满载收获的喜悦声中拉开了帷幕。经过一天紧张激烈的角逐,钢构集团本级职能代表队荣获集体第一名,墙煌建材代表队、重钢制造公司代表名列二、三名。在整个比赛过程中,所有的运动员们团结奋进、勇敢拼搏,展现了精工人的良好的精神风貌和高涨的运动热情。(集团本级 陈丽)

### 镜头 2: 运动健儿拼搏的姿态



青春的脚步,青春的速度,青春的活力,青春的激情,在他们的身上尽情体现。迎接自我,挑战自我,战胜自我,他做到了,终点就在眼前!



手里握着那沉重的铅球,那铅球上凝聚了他的希望,他的理想,汇集全身的力量,推出理想,推出希望,铅球在空中闪亮,理想在空中发光。



一个小小的木棒,连接的是团结和友爱;一个小小的木棒,传递的是勇气和力量;一根小小的木棒,演绎的是奋斗和拼搏。他们使出全身的力气,为最后一刻撕力拼搏。



在比赛中,选手要面临的不仅是身体上的考验,更是心理上的考验,他们真正体现了努力拼搏,永不屈服的运动精神。

### 镜头 3: 努力过后享受收获的喜悦



精工控股集团联席总裁楼宝良先生为钢构集团本级职能代表队颁发集体一等奖

赛场上,运动员们汗如雨下,各显神通,即使再苦再累,也要奋力一搏,因为努力了,所以成功了;因为坚持了,所以最后获得了大丰收,享受成功的喜悦。

### 镜头 3: 呐喊声传递无穷力量

激情四溢,呐喊阵阵,他们的热情感染着运动员,使得运动员一次又一次地爆发出自己的潜力,突破自己的极限。他们给赛场增添了一份生机,注入了自己的一份力量。也许在平时的工作中,大家不曾相识,但无论工作人员还是选手,今天都为运动员们加油喝彩。加油打气的那一幕幕,上演着精工人积极进取、和谐的风貌,感人至深。

