

凝聚共識 力出一孔 利出一孔

—2014 年度精工鋼構集團總裁辦公會議暨集團經營管理目標責任狀簽訂儀式順利舉行

本報訊 為更好地貫徹落實 2014 年度經營工作思路，確保各項經營管理目標的有效達成，集團於 2014 年 03 月 19 日在集團總部四樓會議室召開了精工鋼構集團 2014 年度第一次總裁辦公會議。集團董事長方朝陽、總裁孫關富、聯席總裁錢衛軍、袁建華、副總裁陳水福、沈月華、潘水標、執行總工程師劉中華、總裁助理黃幼仙、高建法、陳志江、彭根東、洪國松、趙東球、財務總監張小英及下屬各子公司、事業部總經理、集團各職能部負責人參加了本次會議。

會議由集團總裁孫關富主持，首先，孫總對 2014 年集團經營思路和工作重點做了詳細報告，報告涉及到公司運營的各項目標和舉措，通過報告讓整個經營團隊更清晰的了解到 2014 年度公司的各項工作任務。會上，方董事長特別強調，2014 年度經營工作思路報告內容非常詳實、全面，所涉及的工作任務也非常繁重，目標已經明確，關鍵是如何把各項工作落實到工作。我們一定要建立相應的工作小組和工作機制，明確責任人，制訂詳細的工作計劃和工作方案，通過工作簡報制、例會制、定期述职制等相應的工作機制，確保各項

2014 年度集團經營管理目標責任狀簽訂儀式



工作有效落地。

會議的第二項議程是各子公司、事業部總經理匯報春節後的经营情況，包括業務承接、項目管理、生產製造、團隊建設、

內部管理等各項工作。孫總對各項匯報作了小結及點評，同時也強調做企業不僅要考慮內部因素同時也要考慮外部競爭力，希望通過這次會議，使各位老總更能理解

在今年嚴峻的形勢下，仍需努力尋找發展方向。

會上，還舉行了 2014 年度精工鋼構集團經營管理目標責任狀簽訂儀式。首先由集團董事長方朝陽與總裁孫關富簽訂了目標責任狀，隨後總裁孫關富與下屬子公司總經理簽訂了目標責任狀，聯席總裁袁建華與工業板塊子公司總經理簽訂了目標責任狀。年度責任狀的簽訂，既是一種儀式，但更多的是一份需要肩負起責任，一份勇於擔當的勇氣，一份直面挑戰的激情。通過責任狀的簽訂，公司的負責人對自己的職責有了更明確的了解，對自己的目標有了更清晰的認識。

本次會議還對集團今年新的營銷激勵政策和業務線、職能線負責人的薪酬績效實施方案作了詳細說明與解讀，各位負責人結合實際工作中碰到的問題及方案執行中可能會遇到的情況提出了新的想法和修改意見。

會議最後，集團董事長方朝陽對本年度工作作指示，希望大家面對外部市場嚴峻形勢的壓力，每個經營團隊都需凝聚共識、重燃激情、協同創新、再鑄輝煌！

(集團本級 陳雨)

風雲浙商相聚地中海

—記浙江省對外承包工程商會考察精工國際阿爾及利亞巴哈吉體育場項目

本報訊 當地時間 2014 年 3 月 24 日上午，由浙江省對外承包工程商會帶領浙江省建設領域龍頭企業考察精工鋼構集團在阿爾及利亞巴哈吉體育場項目，中鐵建工分公司總工牟金友陪同接待。中鐵建工總工牟金友首先介紹了該項目的進展及當地的市場情況，精工國際技術總監兼體育場項目經理封劍向商會人員匯報了該項目鋼結構整體提升過程的關鍵技術。

精工鋼構集團總裁孫總在肯定國際部前

期所做工作的同時，指示國際部人員利用自身專業優勢，考慮全面，注重細節，配合總包做好與監理、業主的相关溝通工作，同時強調巴哈吉體育場是精工在阿爾及利亞的第一個項目，集團及公司都非常重視，要求切實做好安全、質量、進度等方面的管理工作。孫總同時向浙江對外承包工程商會介紹了精工國際的業務範圍，承接的典型國際項目，實施國際項目的人員素質要求，定位高端鋼結構市場的戰略規劃等相关內容。

巴哈吉四萬人體育場位於阿爾及利亞首都阿爾及爾，該項目是精工國際進入阿爾及利亞市場的第一個標誌性建築，該項目鋼結構用鋼量約 7200 噸，精工國際承接整個鋼結構的製作和安裝。巴哈吉體育場主要功能為足球場，工程場地平面近似橢圓形，建築面積 62686.3m²，長軸長約 230m，短軸長約 209.6m，建築頂標高 69m。整個體育場結構由碗狀鋼筋混凝土看台與鋼結構罩棚構成。

近年來阿爾及利亞在現政府的治理下，社會政治形勢日趨穩定，今年兩國關係將會進一步提升為全面戰略合作關係，阿政府依托能源優勢積極推進振興經濟計劃，基礎設施建設逐步加快，鋼結構建築市場比較旺盛。精工國際將依托國際項目實施經驗，以巴哈吉體育場項目為平台，積極拓展阿爾及利亞鋼結構市場，抓住機遇不斷開拓進取，爭取取得更大的成績。

(集團本級 陳銀)

浙江省深化改革加快建築業發展大會在杭州隆重召開

我司總裁孫關富榮獲“浙江省優秀企業家”稱號

本報訊 2 月 28 日上午，浙江省建築業深化改革加快發展大會在杭州隆重召開。會上，我司總裁孫關富被表彰為優秀企業家，榮獲“浙江省建築業優秀企業家”稱號。

省黨委書記、省人大常委會主任夏寶龍，省委副書記、省長李強，國家住房和城鄉建設部副部長王寧，省政府顧問王建滿等，會前接見了部分建築強市、強縣、強企和勘察

設計大師、建築業優秀企業家代表，隨後在省建築業主管部門領導的指引下，夏寶龍書記還與代表們一同參觀了“邁向建築強省”行業風采展。

大會由省住建廳副廳長樊劍平主持。在這次大會上，杭州、寧波、金華被命名為我省第二批建築強市，溫州為建築強縣。大會表彰了首批工程勘察設計大師和建築業優秀企業家代表，希望以榮譽鼓舞人，以榜

樣激勵人，引領帶動全省建築業深化改革，加快發展，不斷推進建築強省建設，為干好“一三五”、實現“四翻番”，加快建設物質富裕精神富有的現代化浙江作出新貢獻。

省住建廳廳長談月明表示，今年我省將帶動建築業積極參與新型城市化、新农村等建設，市場布局從東部向中西部地區拓展，提高國際市場份額，培育一批建築業領軍企業。

(集團本級 陳雨)

加強國際間交流合作 推廣精工綠色建築理念

新加坡商務團考察精工鋼結構建築、綠色建築等板塊

2014 年 4 月 2 日上午，新加坡建設局科技署副署長高春平帶領的由新加坡建設局、綠建委、城市規劃、建築諮詢、設計、材料供應商等單位組成的商務考察團 11 名成員在上海蓮花大廈 15 樓會議室與精工鋼結構建築、綠色建築、集成建築、房地產開發、金屬屋頂、光伏太陽能等板塊負責人進行了深入交流。

精工鋼構集團聯席總裁陳國棟主持此次交流會，上海精銳總經理余祖群、綠光能總經理包大年、上海綠築總經理余晶、集成建築事業部副總工宋文、精工建設集團副總工田宇治等公司領導出席並接待了新加坡商務考察團。

交流會上，陳總首先就精工控股集團各產業向與會人員做了簡要介紹，並就鋼結構項目的實施做了重點闡述。陳總介紹說，精工鋼構自 1999 年成立以來，通過十多年

的發展在國內外承接了諸多標誌性項目，如國家體育場“鳥巢”、上海環球金融中心、廣州電視塔、沙特吉達機場等等，公司 2008 年在新加坡設立公司，並承接了新加坡金沙、聖淘沙等項目的鋼結構部分，又相繼申請到了新加坡建築施工、承包、製作、安全等方面的國家級資質，並於今年開始實施新加坡地鐵站項目。隨後，精工參會人員與考察團成員針對各自企業的情況、主要產品、實施業績等做了相互交流，不時就感興趣的話題展開討論。特別是精工的綠色建築和集成建築板塊引起了新加坡商務團的極大興趣。精工綠色建築作為國內低層輕鋼、超輕鋼集成建築解決方案的帶頭者，參與制定了該領域多個國家標準和規範。公司低層輕鋼結構、冷彎薄壁型鋼、核心筒式房屋、模塊化式房屋集成建築等豐富的产品類型、全套建築產品集成能力不同程度

地變革了傳統建築施工周期，極大降低了傳統建築產業施工过程中對環境和資源的破壞，低碳、環保、節能的元素得到了充分体现。精工目前在推廣的集成建築，利用信息化技術，通過系統產品一體化、標準化的集成設計，工業化、單元化的集成系統成品出廠，以及機械化、模塊化的裝配施工等，實現了集成建築高效、優質、綠色、節約的理念，已應用於公共建築、商業建築、工業建築等領域。

在聽聞雙方的交流以及了解到精工和新加坡有這樣的历史淵源，高署長講到，“精工是一家非常優秀的企業，不僅在國內有一定的影響力，在海外也承接了諸多有代表性的項目，形成了一定的知名度。也正因此，此次率團考察精工，希望進一步拉近了彼此的联系，一方面將新加坡頂級的設計、規劃、綠色建築、開發商介紹給精工；

另一方面，也將國內優秀的企業引薦給新加坡的企業，相互之間達成合作意識。一直以來，新加坡都倡導綠色建築的理念，集聚了先進的技術和經驗，並廣泛實施到海內外項目中，精工在鋼結構建築、綠色、集成建築、金屬屋頂、光伏太陽能以及房地產開發中積累了非常豐富的經驗，希望通過此次交流，使新加坡企業和精工就技術、資源等方面在國內外項目實施中有更進一步的合作，實現共贏。

隨着精工在鋼結構建築、綠色、集成建築、房地產開發等產業的急劇提升，精工的品牌、文化理念也呈現輻射式的影响力，精工將繼續踏著堅實的步伐，進一步加強和國內外優秀企業的合作，實現企業綠色建築的可持續發展理念。

(上海精銳 俞琳琳)

(本文選自方朝陽董事長談《用心做事 把不可能變為可能——記項目管理中心原總監吳炳君成功收回四晶光電全額款項》有感)

讀了美建項目管理中心吳炳君事跡報道，感慨良多，深為精工有這樣一位忠於職守、忠於企業、敢於擔當，真正踐行用心做事，把不可能變成可能的幹部感到自豪和感動！

用心做事，就是像他一樣，帶着高度的責任感和使命感。他不推諉，不推卸，不找完不成任務的借口，不找不是他負責的理由；他找的是如何敲開對方總經理避而不見的门，找的是如何放棄休假日敢讓對方關鍵人員理解並支持的機會，找的只要有一線機會出現就馬上撲上去，他有着三年堅持不懈“盯着”的那份執着與堅持。功夫不負有心人，他成功了，他完成了常人看來不可能完成的任務。同樣艱巨，看似無法完成的任務，在我們鋼構各個事業部、子公司也不少。為什麼他做到了？因為他對領導布置的任務帶着強烈的使命感和責任感，因為他找的是如何達成目標去為成功解決問題的方法。正因為有這樣的優秀幹部，美建這几年在快速發展的同時，還保持着非常好的現金流。不但滿足了企業大規模發展的流動資金需求，還每年准時上交集團利潤。而同時，我們也有個別事業部、子公司，儘管業務發展速度沒这么快，但由於合同質量等問題導致資金周轉異常困難，特別是應收款高筑，弄得買材料供不應求，既失面子又失利。

如何讓一個企業良性發展，健康發展，做一個受人尊敬的企业？我們太需要像吳炳君同志這樣的優秀幹部！

此文和各位老总特别是分管项目线的领导分享。

(原报道详见第三版)

踐行企業核心價值觀
從我做起

力出一孔 改革創新

—2014 年精益管理推行工作會議

結合集團 2014 年經營思路，為了進一步明確精益管理推行工作思路，確保二、三級成本核算管理及計工資分配體系順利實施，2014 年精益管理推行工作會議於 3 月 29 日在集團總部四樓會議室順利召開。會議由集團聯席總裁錢衛軍主持，集團本級重鋼製造公司精益管理推行小組、工業建築系統各分子公司精益管理推行小組、計工資薪酬優化及成本核算管理的主要負責人、2013 年度精益标杆班組評比的獲獎代表及集團本級重鋼製造公司、精工工業建築系統有限公司部分科室主管、車間主任代表等共 40 人參加會議。

會議首先由精益辦王雄華就“如何有效開展精益改善活動”進行培訓；主要介紹了提案改善、QC 小組改善兩種典型改善活動的推進實施方法，增強了大家對改善活動的理解和認知，為後期精益改善活動開展奠定基礎。同時在提案改善活動中特別強調：一線員工才是真正解決問題的專家，如何調動廣大一線員工參與現場改善活動是衡量精益管理是否有效推行的重要標志。接著各分子公司分別就 2013 年精益管理工作進行總結並報告 2014 年精益管理推行的工作思路。2014 年精益管理工作將重點圍繞計工資工資改革體系、二、三級成本核算管理體系的落地實施等方面開展，確保集團的經營思路得以貫徹落實。並從 5S 目視管理、班組建設、員工培訓體系、精益改善活動開展等方面進一步夯實基礎管理，提升管理水平。同時由湖北精工和廣東精工分別就二、三級成本核算管理和計工資薪酬改革方案的前期試運行情況進行總結匯報。

會議最後對 2013 年精益标杆班組評比的獲獎單位進行了表彰獎勵，並進行會議總結。錢總指出：2013 年各分子公司通過精益管理取得的一些成績和亮點值得肯定，但還只是停留在點的層面。5S 管理還停留在整理、整頓的初級階段，管理計劃中不良品、等待、庫存等浪費消除活動雖然取得了一定的成效，但沒有按照豐田問題分析與解決的步驟來形成一套系統的管理機制。二、三級成本核算以及計工資改革在試點單位的推行實施進度有些滯後，需要儘快推動落實。精益管理的真正目的是降本增效，同時強調全員參與、持續改善的重要性。2014 年精益管理工作計劃與 2013 年相比，內容更加全面、目標更加明確，但是最關鍵的是有沒有去執行，有沒有去實施？許多專項工作可以設立專門人員負責，存在困難和問題精益辦以及各分子公司可以通過組織培訓、會議溝通等多種形式來解決。總之，我們工作一定要抓關鍵、抓落實。

(集團本級 黃君芳)

Inside	導讀
2 版	精工鋼構承建河內機場享譽越南
3 版	齊心協力拼事業 創新管理爭輝煌
4 版	三月女人天 婀娜多姿展青春

喜讯

集团本级喜中哈尔滨万达城滑雪馆项目

在公司领导的大力关心及支持下,在东北分公司、技术中心及商务部等部门春节期间加班加点的共同努力下,现3月4日正式收到“哈尔滨万达城滑雪馆项目”中标通知书(二标段中西区约13500吨)。

该项目是公司跟国内地产龙头万达集

团合作的第一个项目,是公司2014年实施的重点工程,也是公司近几年在黑龙江区域大型钢结构项目承接的重大突破,同时也为参与万达后续的大型文化投资项目打下了坚实的基础。

集团本级喜中徐州中央国际广场项目

2014年2月6日,农历正月初七,在公司领导的正确指导和各部门大力支持下,华东销售公司正式中标“徐州中央国际广场

地块地上钢结构制作安装工程”,总用钢量28000余吨,取得了马年开门红。

上海绿筑成功签订加勒比项目

2014年1月25日星期六上午十一时,在公司领导的正确指导和各部门大力支持下,上海绿筑与J.Pinder Finance and Development公司成功签订加勒比项目。在签约仪式上,J.Pinder公司表达了与上海绿筑虽然漫长但很愉快的合作关系,并提出与上海绿筑建立长久战略合作关系的希望。上海中建信控集团有限公司的领导庚利亦出席了本仪式,并希望绿筑在2014年开创更辉煌的业绩。该项目既是上海绿筑在蛇年的最后一个项目,也是上海绿筑2014年的第一个项目,实乃马年开门红。

项目简介:该项目位于加勒比海小安的

列斯群岛北部的安提瓜和巴布达岛,共计80套别墅,合同金额约计2千多万人民币。这些别墅将采用上海绿筑的超轻钢结构系统,分五期工程,预计将于2014年四月开工,并于2015年年底竣工。

J.Pinder公司是安提瓜和巴布达地区的一家大型房地产开发商。这几年来,上海绿筑的销售团队一直忙于加勒比海区域的业务开发。可谓“功夫不负有心人”,他们的坚持与付出终于得到了回报!趁此,特为承接本项目付出辛勤努力的公司领导、项目部全体人员及所有配合部门及人员表达最崇高的敬意及感谢!

上海美建喜中普洛斯等物流项目,继而联手圣元环保,开拓环保领域

2013年美建建筑公司对市场的发展与变化进行判断与把握后,确立对特定的产品行业做深、做精、做强。其中,物流(工业地产)行业就是一个明确而又清晰的目标。2014年,公司各事业部营销团队继续保持高涨的士气和强劲的势头,继续对物流板块发起猛烈的进攻,扩大战果。二十四节气的第一个节气——“立春”表示着春天的开始。而此时,公司也迎来了2014年度物流行业的又一个春天。截止今日,公司在2014年度已承接4个物流项目。分别是:东区事业部的普洛斯西安项目、北区事业部的临港迪斯尼项目和菜鸟网络物流项目、西区事业部的新地物流武汉项目。目前,公司已累计承接物流项目30多万平米。

2014年3月24日,美建建筑系统(中国)有限公司与圣元环保股份有限公司,在福建省的泉州市,正式签订了“圣元环保垃圾焚烧发电项目厂房钢结构设计及施工”的战略合作协议。本次战略合作协议签订的主要是基于我司成功中标“漳浦县垃圾焚烧发电厂主厂房钢结构工程项目”后,圣元公司仍有一批连续的垃圾焚烧发电的厂房项目需要建设实施。圣元公司对我司在工程行业的领先地位、优秀的资信情况和雄厚的团队实力充满信心。而我司也是非常关注环保领域这一新兴产业的发展。因此,双方希望能够通过这次合作建立两家企业长期稳定的合作关系。

浙江精工喜获深交所工程“优秀合作机构”和“工艺创新奖”

2014年3月23日上午8:30-12:00,在全新的深圳证券交易所运营中心大楼隆重召开深交所工程“建筑低碳新技术交流暨工程建设总结大会”,会议主要对深交所工程中应用的建筑低碳新技术进行总结与交流,并对各优秀参建施工单位予以表彰。经大会

组委会评审授予我司两项荣誉:“优秀合作机构”与“工艺创新奖”。另工艺技术部撰写的“大型桁架复杂节点加工制作研究与应用”被收集到深圳证券交易所运营中心项目“论文集”中。

湖北精工荣获武汉市黄陂区“全区工业企业先进单位”荣誉称号

2014年2月22日上午9时30分,2013年度武汉市黄陂区“全区经济和农业农村工作先进表彰大会”在区政府会议中心隆重举

行,我公司被区委、区政府授予“2013年度全区工业企业先进单位”荣誉称号。

湖北精工荣获“武汉市2013年度职业卫生管理规范化先进单位”称号

3月17日上午9时,全市“企业安全生产工作”在武汉市安全生产监督管理局礼堂隆重召开,会议对武汉市2013年度的企业安全生产工作进行了部署与宣贯,同时对2013年度在职业健康危害防治、职业卫

生规范管理等方面表现优异的全市20家企业予以表彰。经武汉市安全生产监督管理局考核我公司被授予“武汉市2013年度职业卫生管理规范化先进单位”荣誉称号。

精工工业建筑喜获QC成果奖

2014年3月11-12日,绍兴市建筑企业第十九届QC活动成果发布会在绍兴稽山宾馆举行,由精工工业建筑系统有限公司提交的课题为“提高高空大悬挑桁架提升安装对口质量”的QC成果参加了本次发布会,

该QC成果荣获“2014年绍兴市建筑系统QC成果发布一等奖”,其QC小组名称为“精工工业苏州赛得科技金螳螂工程施工运营管理中心钢结构QC小组”。

境外工程动态

精工钢构承建河内机场享誉越南

本报讯 近日,由长江精工钢结构(集团)股份有限公司(以下简称精工钢构)承建的越南河内排国际机场第2航站楼钢结构安装工程已近尾声。

越南河内国际机场位于越南河内市,拥有2条长3200米和3800米的飞机跑道,系越南政府国家交通基础设施系统的重点项目,建成后将成为国际专用航线,为越南最大的两个机场之一,年客运营能力将达1200万人次。二号航站楼越南政府决定在河内排机场兴建第二座航站楼,建筑设计为地上4层、地下1层,总建筑面积13.8万平方米,由航站楼、指廊、登机桥组成,共设28个停机位。航站楼为斜钢柱支撑的桁架体系。桁架为变截面W形,共16榀;指廊为斜钢柱和混凝土柱支撑的单层框架结构;登机桥为四边形焊接桁架结构。

精工钢构负责工程深化设计、材料采购、制作运输以及现场安装的全部钢结构工程。该工程的设计、材料、制作、安装全部采用BSEN(欧盟标准),严格执行国际安装标准。该项目是精工钢构在越南的第一个标志性工程,项目施工时间紧,任务重,挑战了施工过程中出现的种种困难。目前,钢结构安装工程已顺利完成90%以上,工期进度和质量标准均获得越南政府赞赏,在当地市场形成了良好的口碑,为精工钢构打开东南亚钢结构建筑市场奠定了良好基础。

(精工国际 张柔奕)



越南河内国际机场效果图

管理视窗

关注人才育成 持续精益改善

——记集团本级华中制造公司精益管理动员会隆重召开

本报讯 2014年3月25日,春风送暖,绿意盎然,华中制造公司精益管理动员会在公司会议室举行,华中公司总经理郑顺耿及各科室(科室/车间)负责人近20人出席会议。

按照预定计划,首先由集团精益管理办公室,结合集团2014年精益管理经营思路及华中公司现状,围绕“5S管理、班组建设、员工培训体系建立、精益改善活动开展”等方面,进一步夯实基础管理,并就目前面临的“计产分配工资改革、三级核算体系建立、加工制造定额体系”等一系列任务,以及后续实施中可能存在的问题与参

成员坦诚交换意见,并最终确定打造一批具有华中特色的“学习型、创新型”精益班组为近期目标。

接着华中制造公司郑总指出,集团领导2013年提出的精益管理规划恰逢时机,“人才育成+持续改善”的推进思路具有高度的前瞻性,并对集团领导给予的工作指导和大力支持表示感谢。郑总就华中制造公司精益管理工作推行做出如下指示:成立亲自挂帅的推行领导小组,并优化整合2014年45条推行计划举措,指定具体实施人,实现责任到人,要求各职能部门及车间主任

高度重视,务必亲力亲为;各车间部门上下联动,齐心协力,举措共抓;先从简单事情入手,循序渐进,不断完善;议程要落地,拒绝纸上谈兵,要做出成绩来,给集团交一份满意的答卷。

精益管理是一个从管理体系到人才育成再到文化塑成的三位一体战略过程,这个过程既实现了管理改善,又培养一支新型管理队伍,本次精益管理动员会理清了工作思路,对后续工作的有效开展及公司的管理水平的提升具有重大意义!

(集团本级 王鹏)

感知精工 了解精工 从此开始

——记2014年新员工入职培训

为了帮助新员工更好的熟悉精工企业文化,融入公司生活,2014年3月25日—3月26日,精工钢构2014年新员工入职培训正式拉开帷幕。精工钢构2014年1-3月间新进非计产员工,包括2014年应届毕业的4名实习生及树人大学卓越班的6名实习在内共计36位员工参加了本次培训。

本次新员工入职培训课程涉及了精工发展历程、精工企业文化、公司概况、2014年精工组织架构、人力资源管理及员工日常工作、生活指南等。3月25日下午特邀集团总裁助理、人力资源总监黄幼仙女士为新员工首先上了一堂生动的精工企业文化课,课程一开始,黄总监先让各位新员工自我介绍一番,通过大家简单的几句自我介绍,让新员工之间有了一定认识和相互了

解,拉近新员工之间的距离,也为今年工作的开展打下基础,在日后的跨部门合作中,使得大家的沟通能更加顺畅。接下来的精工企业文化课,黄总监深入浅出地为新员工讲述了精工十年的历程,用一个个老精工人的故事,让大家感知了精工文化,为新员工融入精工企业环境注入了动力和信心,为即将开始的精工“新”生活奠定了基础。

本次培训在继承前几年新员工培训的基础上,在课程的广度及深度上都有了进一步的拓宽,不仅对公司企业文化、人力资源制度方面为新员工进行了全面的讲解,还对相关财务制度及与员工息息相关的工作、生活方面作了一些认知讲解,还为新员工们讲解了职业发展通道,让新员工了解以后的工作规划方向和目标,避免以后

工作的盲点和误区。结束这两个半天的新员工入职的集中培训,各位新员工回到自己的工作岗位上,还要请各部门的负责人为新员工做好岗位知识、相关技术技能方面的培训与指导,使得新员工对本岗位工作理解的更加透彻。

入职培训好似一个窗口,是新员工们了解公司,融入公司的一个重要渠道。人力资源部将不断完善和优化新员工入职培训的工作,力争为每一位新同事提供最实用的引导、最有价值的帮助。祝福新同事在精工的职业生涯有一个良好的开端,让我们与精工一起成长!在此也感谢各部门领导的大力支持!

(集团人力资源部 马瑛)

精工助学

“精工—刘锡良”奖学金颁奖典礼圆满结束

本报讯 天津大学“精工—刘锡良”奖学金颁奖仪式在天津大学会议楼第八会议室隆重举行。天津大学党委副书记李义丹老师、“精工—刘锡良基金会”主席刘锡良教授、天津大学工学

院钢结构研究所所长、我司执行总工程师刘中华先生、华北区总经理饶晓明先生等出席了本次颁奖典礼。

颁奖典礼由“精工—刘锡良”基金会秘书长、

建工学院党委副书记席兆胜老师主持。首先由席兆胜老师介绍“精工—刘锡良”奖学金的评选情况,随后由学工部副部长肖述虎老师宣读获奖学生名单。获奖学生中博士生代表杜颜胜同学和硕士生代表王晨旭同学发表了获奖感言,表示在今后的学习和科研中再接再厉,回报社会,并特别感谢了刘锡良老师和精工钢构公司。最后校党委副书记李义丹老师、“精工—刘锡良”基金会主席刘锡良教授、精工钢构集团执行总工程师刘中华先生及“精工—刘锡良”基金会副主席陈志华教授,四位领导为本年度三届获奖学生代表颁奖,并合影留念。

颁奖仪式结束后,精工钢结构(集团)股份有限公司总工程师刘中华讲述了精工的发展历史,他说一个如此年轻的企业发展的如此迅速和成功离不开科研院校的技术支持,企业与高校合作是能够达到双赢效果的,企业缺少科技力量,高校研发缺少资金支持,所以“精工—刘锡良”奖学金的设立是非常必要的。最后刘总向在座的学生表达了精工钢构集团的愿望:精工钢构非常欢迎毕业生能够选择精工、留在精工,让精工来帮助你们圆钢构之梦。

最后,到场领导、嘉宾与三届获奖学生代表集体合影留念。“精工—刘锡良”奖学金颁奖典礼圆满结束。

(集团本级 余炯炯)



颁奖典礼现场