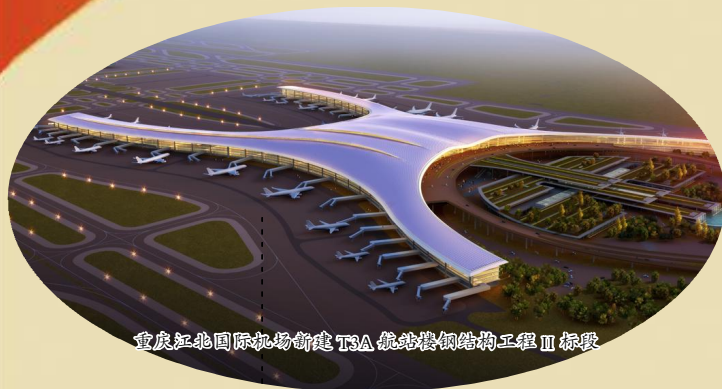


荣耀精工 GLORIOUS HINGGONG



重庆江北国际机场新建 T3A 航站楼钢结构工程 II 标段

对世界和中国经济而言,2013 年全球资本市场迎来阶段性波动,美国联邦政府停摆,国内面临通货膨胀、人民币升值、地方债务危机等诸多经济、社会问题。精工钢构面对复杂的国际国内形势,及时调整战术、精选业务订单、控制资金风险的同时,夯实基础管理、稳步拓展海外业务、着力主张创新研发、加大人才培养力度,并大力实施创新驱动发展战略,打造绿色集成建筑版图,巩固“建筑钢结构产品营建商”的同时,积极向着“钢结构建筑系统集成商”升级发展。可以说,2013 年,是国家新一轮改革的开始,也是精工钢构统一战略、韬光养晦、蓄势待发的一年。

业绩篇：

在工业建筑领域,“精工”、“美建”双品牌运作,成为国内工业建筑系统的领军者和国内轻型钢结构系统的建筑系统解决方案提供商。

内蒙古明华能源集团萨拉齐 300 万吨选煤场钢结构工程,大众汽车 DQ500 双离合自动变速器工程、神华集团包头矿业公司储煤车间、兰石集团装备制造工业园区、昆山宇培物流、玉柴中速机、浙江万丰高科精品园零部件厂房等大型、重型钢结构工业建筑,很好地巩固了国内工业建筑市场。

精工国际,运用“技术+品牌”模式,深挖中东、澳洲、南美、东南亚、非洲等市场潜力,海外业务承接额实现突破。

在顺利承建沙特吉达国际机场,越南最大的河内国际机场以及沙特最大的火车站麦加火车站之后,今年完工的澳大利亚悉尼切夫利大厦,被评为悉尼最环保建筑之一。

世界最大的氮肥厂项目-巴西 UFN3 项目,获得巴西石油公司的高度评价和赞赏,并顺利承接了二期工程。

精工国际在海外的第一单地铁项目--新加坡地铁站项目也在紧锣密鼓地开展。

绿色集成建筑,2013 年精工绿筑顺利完成了绍兴钱清中学和鉴湖中学 10 万平米的两校工程,这是浙江省第一个大规模使用新型建筑材料和工业化建造体系的校园工程。

金刚幕墙是精工钢构 2012 年全资整合的幕墙专业子公司,两年来,发挥了精工钢构的资源和平台优势,并依靠技术创新发展国内领先的“单元式幕墙”产品和施工技术,先后承接了天津市滨海新区于家堡诺德英蓝国际金融中心、昆明和谐世纪广场双子塔楼、曲阜市奥林匹克体育中心等国内具有较大影响力的大型金属幕墙工程,年均业务增长达 60%。

上海精锐作为集团下属专业屋面系统集成公司,公司凭借一体化设计、一体化施工的集成优势,继完成广州火车站、贵阳机场等大型公共建

筑围护工程,2013 年承接了国内建筑造型最复杂、多曲面扭转屋面一体化的南宁吴圩国际机场屋面工程。上海精锐发挥把不可能变成可能的精神,采用建筑信息模型化 BIM 的技术手段,攻克多曲面扭转屋面成型等多个技术难点,获得设计方、总包方、业主的高度认可,并被中建八局评为先进分包单位。

值得一提的是上海精锐与绿筑光能发挥技术协同优势,利用集团八大技术体系之一的建筑光伏一体化技术,实现了靖江体育中心体育馆、温州会展中心建筑光伏一体化的屋面工程,并且靖江体育中心体育馆项目为目前国内第一个公开招标的建筑光伏一体化项目。这些项目的中标确立了精锐在国内建筑光伏一体化屋面工程的领先地位,为集团运用技术差异化、业务模式差异化,提高销售竞争力奠定了坚实的基础。

【技术创新 捷报频传】

精工钢构的行业地位,源于对技术创新的不懈追求。2013 年,由精工钢构集团发起的“浙江省节能环保业绿色建筑系统集成产业技术联盟”获得批准,这是我省第一批,也是浙江省行业内唯一一家集“产、学、研”为一体的技术联盟。

空间结构斜柱临时支撑施工工法、大型开合屋盖机械系统施工工法等 6 项荣获省级工法称号。

新建天津至秦皇岛客运专线唐山火车站工程等三项工程荣获全国优秀焊接工程奖一等奖;伊旗全民健身中心 43 米多层悬挑与 72 米索穹顶组合结构关键技术应用研究荣获中国钢结构协会科学技术奖一等奖,大跨度超高拱形结构提升施工技术获得二等奖。开合屋盖机电液一体化调节系统研究与应用荣获浙江省建设厅科学技术奖。

此外,公司申请专利 62 项,其中发明专利 10 项,授权专利 41 项,发表论文 39 篇。

创新管理篇：

【推行信息管理 提升管理水平】

精工钢构以 ERP 信息化管理工具为核心,进一步在集团采购、生产、财务、销售四大业务信息管理系统深入实施应用。营销管理的 CRM 二期项目,动态分析商业机会阶段分布状态,有效提升销售管控能力;外协生产的 BPM 审批系统,简化外协流程,对外协加工统一管控;上海美建项目计划系统,为计划运营部灵活排产、统筹计划、进度管理提供有效基础数据支持;袍江出口基地构件生产管理系统,对构件制作加工进度进行有效管控;集团 HR 一期项目,梳理集团人事信息、规范人事薪酬体系,提升人力资源效率。

【深化精益管理 实现集约发展】

2013 年,公司开展了卓有成效的精益管理,形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,公司正着力打造具有精工特色的精益管理体系。生产一线积极开展“七大浪费消除活

动”,公司全员践行“开源节流、降本增效”的管理理念,实现采购线集中采购优势,成本下降上千万,材料年度累积库存量下降了 40789 吨;积极推行看板管理、准时化生产等精益管理理念,人均生产效率较去年提升了 8.2%。

安徽事业部更是创新开展“智慧变财富”活动,员工不仅可以获得体力劳动的报酬,同时通过激发广大员工的“智力”,得到智力创造的报酬,一线员工累计提交提案 251 项,单一个工厂为公司创造经济效益 173 万元,形成了员工利益与公司效益同分享的机制。

【舞弊,零容忍】

2013 年,集团进一步加强反舞弊力度,查处各类违法违纪案件 7 起,直接追回经济损失 280 万元。同时,加强反舞弊的宣贯,以《2012 反舞弊警示录》作为反面典型教材,针对性地开展示范教育、警示教育。

人才培养篇：

【分层培训,铸就精英】

2013 年,是精工钢构培训力度最大的一年,集团进一步通过精工商学院平台加强专业型、创新型、开拓型人才的培养。开展面向高层领导的“雄鹰班”,中层领导力发展项目的“雏鹰班”,高级项目管理培训班“雄狮班”,高级生产经理培训班“金牛班”,应届毕业生的“幼苗工程”集训等各类人才培养课程,邀请国际认证的各类专业讲师授课,选拔专业素质优异的讲师,为精工人才

厚的学术氛围。2013 年精工钢构集团累计完成 686 人次的培训。

【交流学习 海纳百川】

精工钢构集团组织全体高管“走出去”,走进浙江优秀企业考察和学习。共同探讨战略布局、企业文化、经营管理、人才培养以及如何解决发展中遇到的瓶颈。

人文关怀篇：

精工“以人为本,科技为先”的企业经营之道的首要是将员工视为财富。精工人的自豪来自于我们不仅获得了行业中较高的薪酬,还能分享企业发展带来的丰硕成果。

【幸福工程 温暖人心】

2013 年集团领导组织开展了“精工人爱心基金”内部慈善活动,帮助精工大家庭中因重大疾病、意外灾害、贫困和子女助学导致的家庭困难,进一步提高员工的凝聚力并让员工分享企业发展的成果。2013 年累计向 80 位困难员工捐赠了爱心慰问金近 100 万元。

在企业发展的同时,不忘回馈社会,积极投身社会公益事业,在援建学校、捐资助学、抗震救灾、慈善捐赠方面累计捐赠达 1500 万元。

2013 年,精工点亮生命计划——癌症医疗救助慈善项目签约仪式在绍兴市人民医院举行,该项目暂定 3 年,总捐助金额达 270 万元。

自 2009 年起精工每年固定向希望工程捐款 100 万元,

同时还积极参与了希望工程“圆梦大学”等助学活动,并连续五年在国内多所高等院校如同济大学、清华大学、天津大学、西安建筑科技大学、兰州大学、等设立大学生奖学金、助学金。

2013 年,不仅有岁月流过的清响,还流淌着困顿,传递着希望,磨砺出冷静与坚强。当新一年的钟声响起,再一次选择责任与担当,再一次为创新积蓄力量,再一次为 2014 的重铸辉煌屏气凝神。这一刻,每个精工人都在期望,下一载春秋里看到全新的精工。



澳大利亚尼切夫利大厦

集团高管赴盾安集团考察交流

精益管理会议

考察精工希望小学

绍兴县体育中心

2013年度『荣耀精工—重燃激情 再铸辉煌』表彰大会 新年酒会隆重举行



集团总裁孙关富致辞

2014年1月18日,精工控股集团暨精工钢构集团2013年度“荣耀精工—重燃激情再铸辉煌”表彰大会、新年酒会隆重举行,出席本次表彰大会的主要领导有精工控股集团、精工钢构集团董事长方朝阳,精工控股集团副董事长、精工钢构集团总裁孙关富,精工钢构集团联席总裁钱卫军、裘建华、陈国栋,精工钢构集团副总裁陈水福、沈月华、潘水标,精工控股集团联席总裁孙国君、楼宝良,精工控股集团常务副总裁陶海清,副总裁张银成、田汉银,精工钢构集团执行总工程师刘中华,精工钢构集团总裁助理黄幼仙、高建法、陈志江、彭根东、洪国松、赵东球,精工控股集团原总裁助理易雪峰、陶金荣,参加本次表彰大会的还有集团下属各子公司、事业部的各位领导,他们是安徽精工控股董事长严宏、副董事长兼总裁、六安世纪房产总经理屠仁汉,副董事长兼党委书记唐剑书,浙江精工建设集团副总裁徐根龙,浙江精工建设集团副总裁、精工世纪总经理张友恩,集成建筑事业部总经理徐国军,上海精锐总经理余祖群,上海绿筑总经理余磊,广东金刚幕墙总裁黄庆文,广东精工总经理杨庆忠,上海置业总经理朱阿来,浙江墙煌建材董事长陈国明,安徽圣生物总经理郑海磊,安徽墙煌彩铝总经理包令威,浙江佳人新材料董事长何伟,总经理孔利坚,安徽皖西宾馆总经理程庆春,厦门立思总经理张丰,浙江绿泰房产总裁范克俭,此外,精工集团副总裁马寒萍、舒安迪也应邀参加了本次大会,集团及各子公司、事业部中高层以上领导、优秀员工代表600余人共享2013年表彰盛典。

2013年度表彰大会延续“荣耀精工”的大会主题,并结合集团2014年经营发展规划,增添了“重燃激情 再铸辉煌”这又一大主题。精工控股集团、精工钢构集团分别用专题短片回顾了集团2013年经营过程中的突破与成长,展现了六大产业以更高效的方式整合、强势跨越的豪迈气势。本次表彰大会、新年酒会较往年有较大创新,呈现出几大亮点。

红毯见证荣耀时刻 先进亮相“荣光之路”

本次表彰大会延续了历年来突出先进亮相的传统,今年增设了铺设红地毯环节,这是

一条孕育荣光的道路,这是一条通向理想和辉煌的前途,受表彰的各位先进在灯光的照耀下、众人目光的注视下从大厅中央的红地毯上相继入场,通过这种庄重、高贵的人场形式,先进们的光彩得到了充分的展示,同时也把最高的荣誉献给了2013年度所有的先进人员。

每当大屏幕播放一个类别的先进颁奖词后,主持人就邀请先进人员上场接受表彰,在先进走入全场视线成为焦点时,主持人宣读评委会授予的颁奖词,这是根据每一位先进的事迹总结概括出来的独一无二的颁奖词,这是一种对先进人员的表彰,是一种激励,更是一种授予他们的荣耀与辉煌。

技术创新 震撼全场

今年,精工钢构集团层面评选了六个先进个人奖项、三个先进集体奖项和一个特别奖,其中先进个人奖项分别是最具执行力奖、最佳创新奖、最佳精益管理奖、最佳识人用人奖、最佳销售业绩奖和“明星员工”奖;三个先进集体奖项分别为最佳经营业绩奖、最佳人才经营管理奖、最佳企业文化实践奖。为鼓励广大技术团队积极创新,希望通过技术创新为公司带来显著经济效益并推动公司战略发展目标的实现,今年设置了特别奖——重大技术创新奖,获奖团队将获得该项目所产生的经济效益的10%,作为奖励金额。重大技术创新奖,以其别具一格的奖励措施,成为了本次表彰大会的又一个亮点。集团每年根据这一年的经营状况,及时调整先进奖项设置,激励着每一位精工人更加勤奋努力,也体现了精工与时俱进、以人为本的企业文化。

走近精工人 捕捉镜头中最平凡的感动

本次表彰大会上,我们再度与感动和震撼相逢。在精工,总有这样一些人,为了家庭、为了责任、为了梦想,奋斗在各自的岗位上。他们的经历也许和你一样,挫折、压力、艰辛、执着、努力,在成长的道路上,在困难与逆境中,坚守着未来与希望。为了能让精工人互相了解、互相学习,晚会筹备组选取了三位精工人代表,用微电影的方式全面记录了他们的

生活、工作,他们分别是生命的眷恋者——钢构集团宿管李琼、爱与成长的守望者——钢构集团国内业务重钢制造公司副总经理金敏翔、永不止步的行走者——控股集团财务总监齐三六,这部名为《你好,精工人!》的微电影,诠释了精工人对生命最初的敬仰、对生活诚挚的热爱和对工作无限的激情。通过观看这部微电影,参会人员了解了平凡精工人背后鲜为人知的故事,这是对精工人的赞美与激励!

方董报告主旨鲜明 回顾过去展望未来

表彰大会上,精工控股集团、精工钢构集团董事长方朝阳发表了重要讲话。他回顾了集团2013年的发展轨迹,就集团在2013年取得的成绩和面临的挑战与参会人员一起进行了交流、分享,最后方董事长回顾了集团十几年的成长道路,精工人的“精、气、神”成就了精工的事业,精工的的未来仍需要这些让我们成功的要素。到场人员在听取方董的报告后表示,方董的讲话鼓舞人心,实实在在地表达了精工在2013年所取得的成就,同时,报告也为今后的工作重点指明了道路和方向。精工人已斗志昂扬,期待2014凝聚共识,重燃激情,再创辉煌。与此同时方董表达了新年祝福,他祝愿所有精工人和他们的家人永远吉祥、欢乐、和睦,祝愿精工的事业永远的进步,永远富有希望和活力。

新年酒会 推陈出新

今年的新年酒会在精工钢构集团总裁孙关富热情洋溢的致辞中拉开帷幕。随后,孙总与精工集团副总裁马寒萍、精工控股集团联席总裁孙国君、精工控股集团联席总裁楼宝良一同灌注“变革年 精工梦”。对于精工而言,2013年是孕育与变革的起篇,2013年是精工未来一个时期变革再出发的起点,而2014年则是谱写“精工梦”进程中的关键阶段,精工人汇聚一堂,用心浇灌属于精工的梦想。酒会上,现场观众群情激昂,此外,酒会中还穿插了歌舞表演、幸运抽奖等精彩节目。集团领导也纷纷上台表演节目,为酒会助兴,引得台下掌声雷动。



先进入场



表彰大会主持人



精工钢构集团联席总裁钱卫军为最佳精益管理奖获得者颁奖



重大技术创新奖获奖团队接受采访



酒会开场歌曲



重大技术创新奖颁奖合影



酒会主持人



精工集团副总裁马寒萍、精工钢构集团总裁孙关富、精工控股集团联席总裁孙国君、精工控股集团联席总裁楼宝良一同灌注“变革年 精工梦”