

喜讯

长江精工钢构荣获“安徽省信息化与工业化融合示范企业”荣誉称号

日前,长江精工钢构被安徽省经济和和信息化委员会授予第四批“安徽省信息化与工业化融合示范企业”荣誉称号。

“信息化和工业化融合”简称“两化融合”,是政府推动企业信息化和工业化深度融合的建设平台,这几年国家出台了相应的积极扶持政策,助推产业转型升级。公司两化融合示范企业经前期准备、申报,市经信委审查和推荐,省经信委专家组评审,最终确定。

长江精工钢构通过“安徽省焊接技能大师工作室”认定

近日,长江精工钢构被安徽省人力资源和社会保障厅认定为第四批“安徽省焊接技能大师工作室”。

省级焊接技能大师工作室是公司推动高技能人才培养的有效载体,也是政府积极支持企业快速培养高技能人才的平台。今年以来,通过前期准备、筹划和梳理,公司积极做好了省级焊接技能大师工作室申请认定的各项准备工作,经申请、六安市人力资源和社会保障局审查推荐,省专家组评审,公司最终被认定为“安徽省焊接技能大师工作室”。

精工钢构再次荣膺中国建设工程鲁班奖

天津大剧院和广州珠江新城西塔工程荣获 2012~2013 年度中国建设工程鲁班奖。这是继 2012 年中国医药城(泰州)会展交易中心和鄂尔多斯市东胜区全民健身活动中心体育场工程后又获此项殊荣,到目前为止,集团共获鲁班奖 17 项。

湖北精工钢构“精智创新工作室”荣获“武汉市首批劳模(职工)创新工作室”称号

2013 年 12 月 29 日,由武汉市总工会首批命名的“武汉市劳模(职工)创新工作室”,在湖北精工钢构有限公司精智创新工作室挂牌,标志着上级工会对公司劳动技术创新工作的充分肯定,同时也有效地鞭策公司技能型人才要在技术创新、传授技艺、技术交流、技能攻关和实现绝技绝活的传承方面,带动企业生产一线的科技创新,进一步发挥示范带头作用。

书香满园 求知求是 广东精工荣获全国“职工书屋”示范点称号

(本报)2013 年 11 月 29 日,2013 年“职工书屋”授牌仪式在广东精工“职工书屋”举行。区总工会主席黄坚在仪式上首先向广东精工授予了 2013 年全国“职工书屋”的牌匾和赠予 400 余册图书,内容涉及海内外文学名著、企业管理、职工普法安全教育及日常工具类等。黄主席对广东精工职工之家的的工作给予充分肯定,表示“书香满园 和谐佛山”的阅读正能量必将会从精工这里向全区继续传递下去。

2013 年,广东精工工会充分发挥了“职工书屋”的文化功能,把引导员工养成良好的读书习惯,作为提升员工素质的重要举措与企业文化建设的重要载体,着力加强“职工书屋”建设。自 2012 年成立职工之家起,阅览室的藏书在全体员工和上级工会的帮助下,从 100 册迅速升至 3500 余册。目前,广东精工“职工书屋”内拥有时事政治、劳动法律、科技管理、文史哲、科技博览、建筑建设等各类书 3500 余册、报章杂志 20 余种,并配有无线上网电脑 8 台,使员工足不出户即可通过网络查询和浏览相关信息及电子图书,实现了图书资料信息化阅读。更好地丰富广大职工业余文化生活,提升职工文化素养,在公司职工群众中倡导多读书、读好书的文明风尚。

(广东精工 何燕敏)

培训艺苑

集团安徽分公司举行《如何成长为一名优秀职业经理人》培训

(本报)为加强对制造公司管理干部的管理理念和管理技能的深入学习,改进管理干部的管理思维模式和工作方式,拓宽工作思路,提高工作效率,促进生产基层管理干部的个人职业素养的不断提升。2013 年 12 月 21 日,安徽分公司在公司三楼会议室举行《如何成长为一名优秀职业经理人——心法篇》培训。

培训过程中,安徽分公司副总经理郭永忠围绕优秀职业经理管理心法的“学、习、修”等三个方面,结合管理工作实践深入分析,细致讲解,系统导入,全面阐述。培训持续近 4 个小时,整场培训生动贴切,深入浅出,细致入微,令人振奋,引发共鸣,发人深思,让每位生产管理干部亲身一次自我心灵的洗礼。通过此次培训,让每位参训人员深刻领悟管理者做人做事的道理,全面把握管理心法的真正内涵,为每位管理干部的自身修炼提供了明确的改进方向和达成的目标。

(集团安徽分公司 魏中华)

精工钢构、西安建筑科技大学企业博士后工作站杨俊芬博士后顺利出站

(本报)2013 年 12 月 23 日,集团博士后工作站与西安建筑科技大学博士后流动站联合组织召开了集团博士后杨俊芬的出站评审会。绍兴市人力社保局副局长陈树荣、绍兴市人力社保局专技处处长王少权、柯桥区人力社保局副局长骆宝林、西安建筑科技大学副院长郝际平、教授苏明周、以及集团总裁孙富、集团总裁助理兼人

力资源部总监黄幼仙、集团执行总工刘中华、集团总师办主任何乔生、集成建筑事业部刘承宗博士参加了评审会议,会议由柯桥区人力社保局杨菊萍科长主持。

评审组在认真听取了杨俊芬博士后的《装配式多高层钢结构抗震性能研究》工作报告,审阅了相关研究资料,并针对研究内容和研究成果向杨俊芬博士后进行了提

问,杨俊芬博士后现场进行答辩,评审组成员也进行了热烈讨论。经过半天时间的评审,专家们一致认为:“杨俊芬同志在站期间完成了预定工作,反映出她科研能力强、研究水平高、创新明显,属国内前沿性创新成果,对专家提出的问题回答正确,同意出站,考核等级为 A。”杨俊芬博士后于 2011 年 1 月正式进站从事《装配式多高层钢

构抗震性能研究》课题的研究工作。

评审会上,绍兴市人力社保局、柯桥人力社保局领导作了重要讲话,肯定了公司博士后工作站取得的重要业绩,同时也鼓励精工钢构再接再厉,引进更多的博士进入企业博士后工作站,为柯桥区的科技发展、企业的科技创新发挥作用。

(集团人力资源部 马瑛)

2013 年同济大学精工—沈祖炎奖励金颁发仪式顺利举行

(本报)2013 年 11 月 23 日,2013 年同济大学精工—沈祖炎奖励金颁发仪式在土木大楼 A305 室举行。同济大学土木工程学院党委书记陈世鸣教授、党委副书记石振明副教授、党委书记兼建筑工程系党总支书记罗烈副教授、上海精锐公司总经理余祖群、精工国际公司项目部经理封叶剑等出席了颁发仪式。颁发仪式由土木工程学院党委书记石振明副教授主持。

本年度共 39 名研究生荣获同济大学精工—沈祖炎奖学金,26 名研究生获助学金。集团与同济大学产学研合作已有十二年,同济大学精工—沈祖炎奖励金原为精工钢构奖(助)学金,是集团 2002 年在同济大

学设立的,2007 年,精工钢构奖(助)学金更名为同济大学精工—沈祖炎奖励金。以中国工程院院士、同济大学教授沈祖炎命名的同济大学精工—沈祖炎奖励金是为了奖励和资助同济大学土木工程学院在读的研究生,每年以 10 万元额度(2007 年起 10 年)奖励和资助土木工程学院 65 名同学。

仪式上,土木工程学院党委书记陈世鸣教授作了热情洋溢的讲话,感谢集团对教育事业及对同济大学教学科研实习基地的大力支持,同时祝贺获奖学生并勉励他们要更加努力学习科学知识,提高自己的综合素质,以便走上工作岗位后承担更多的社会责任,更好地支持国家建设。

清华大学—精工钢构奖学金颁奖典礼在清华大学圆满落幕

(本报)2013 年 12 月 27 日,清华大学—精工钢构奖学金颁奖典礼在土木系馆二楼多功能厅举行。清华大学出席嘉宾有清华大学土木系系主任曹宇,清华大学土木系副教授潘鹏,集团总经理助理俞建良先生,集团华北公司总经理饶晓明先生出席了典礼。

颁奖会在清华大学土木系研究生工作组组长吴璟老师致辞中拉开帷幕,吴老师向集团长期以来心系教育、关爱同学、在土木系设立奖学金表示感谢,希望获奖同学再接再厉,学以致用,回馈社会,也希望精工

钢构集团加强与清华土木系的交流合作。随后集团总经理助理俞建良先生和同学们进行了亲切交流,讲述自己也有一个清华梦,鼓励获奖同学努力学习,早日成才,希望集团能与清华土木系保持长期合作,有优秀的同学毕业后可以去到精工钢构工作,为集团的发展做出贡献。

集团和清华大学土木系一直以来就有合作和交流,精工钢构奖学金每年 5 万元,主要资助钢结构方向的研究生,今年共有 31 名表现优异的同学获奖。

(集团总师办 余炯烟)

同济大学建筑工程系 2013 级研究生来精工参观实习

(本报)2013 年 12 月 6 日下午,同济大学 2013 级钢结构和施工方向的博、硕士研究生一行 60 人在赵勇教授等老师的带领下,来精工进行为期两天的参观实习和联谊活动,集团总裁助理、人力资源总监黄幼仙及集团副总工杜兆宇先生参加了欢迎会。

会上首先由同济大学土木工程学院建

工系赵勇教授代表同济大学向精工长期以来对同济大学的支持和合作表示了感谢,黄总监会代表精工全体同仁对同济大学研究生的到来表示了热烈的欢迎,并针对精工的企业文化作了精彩演讲;杜兆宇副总工祝研究生们在两天的实习中留下人生宝贵的经历;集团技术中心俞福利作了关于《绍兴县体育中心体育馆设计与施工关键技术》的学术交流。

会后,同学们在工业建筑制造公司张友来总工的带领下参观了工业建筑的生产车间,对精工工业建筑版块的生产工艺及流程进行初步的了解。

12 月 7 日上午,同济研究生们参观了重钢的生产车间和精工在建工程绍兴县体育馆和体育馆,参观活动帮助研究生加强了理论与实际的联系,在专业老师和精工

技术人员的讲解下,研究生们对钢结构构件的制作和施工安装流程有了进一步认识,对精工的生产制造、施工安装以及完美的工程形象产生了由衷的敬佩,认识到精工钢构能够在竞争激烈的钢结构行业中一直保持领先地位是有扎实的技术实力作为支撑。

(集团总师办 寿小峰)

图片新闻

(本报)2013 年 12 月 24 日,伴随着铃儿声声,红衫皓须的圣诞老人驾着驯鹿车,为我们送来了圣诞的平安和祝福。圣诞前期,集团团委已着手布置公司大厅和准备圣诞礼物,圣诞的浓厚氛围感染了整个集团,所有人都在期盼着圣诞的到来。

下午 3 点,圣诞老人一行人前往深化和重钢办公室,为办公室人员分发礼物,还没上楼梯,大伙已在走廊里等待,圣诞老人一出现,大家就蜂拥而至,抢着跟他合影留念。随着下班时间的到来,圣诞音乐响起,圣诞老人出现在公司大

厅,为下班的员工分发礼品。晚上 6 点,圣诞老人降落在员工宿舍楼,红色与白色相映成趣的圣诞老人是圣诞节活动中最受欢迎的人物,他敲开了每家每户的大门,为孩子们亲手送上了圣诞礼物,孩子们惊讶的表情和灿烂的笑容深深感动着在场的每一个人。

在这个童话色彩的夜晚,处处洋溢着节日的盛装,让我们一起分享这圣诞的喜悦,迎接圣诞的欢歌。祝愿精工的明天更美好,精工人的笑容更灿烂。

(集团总裁办 陈钰凤)



记 2013 年精工钢构集团圣诞活动

童话照进现实

工业建筑公司举行“海纳百川、龙马精神”双节游园活动



(本报)为迎接即将到来的圣诞节和 2014 年元旦佳节,2013 年 12 月 21 日,工业建筑公司开展了一场以“海纳百川、龙马精神”为主题的“双节”游园活动。本次游园活动共设置了四个团队比赛项目“气吞神丹”、“凌波微吹”、“雷区淘金”、“步步微醒”,除了“凌波微吹”只设常规赛外,其他三个赛事又分别设立了常规赛和超级赛。比赛结束后,在公司大厅内举行了一个热情洋溢、氛围热烈的颁奖仪式,工业建筑公司总经理陈水福、工会领

导师建龙、徐华国到场对游园活动前三名的团队表示了热烈祝贺并分别给他们颁发奖品和奖状。

本次游园活动安排中,同组的组员来自不同部门,但大家齐心协力、团结一致,在比赛中互相鼓励 and 配合,彰显了工业建筑公司员工强烈的团队凝聚力和荣誉感,达到了本次活动预期的目标和效果。相信只要继续保持这种团队向心力、凝聚力和战斗力,公司必定会有一个龙马精神的未来!

(工业建筑公司 陈昱天)

中建考察学经验 内部交流促提升

“金牛班”组织一期第一次集训

(本报)2013 年 12 月 27 日—28 日,“金牛班”一期第一次集训在绍兴地区举行,本次集训的主要内容为《公司生产管理制

度导读》培训及中建钢构江苏有限公司加工制造基地参观学习,通过本次课程培训,旨在让学员能够理解公司生产管理制度的架构,并能准确理解、掌握基本制度的,在日常工作中正确的执行;同时通过同行优秀企业的参观学习,让学员直观感受

生产现场管理的差异,体会先进的管理文化和理念,通过对比,对自身存在的问题和差距有更清晰的认识。

27 日,全体学员在班主任助理于海辉的带领下赴中建钢构江苏有限公司参观学习,中建钢构华东大区江苏厂质检部经理叶峰接见了全体学员,并带领全体学员先后参观展厅、车间生产现场、生产设备以及检测中心。随后,双方进行了座谈会,会

上,双方就现场管理、成本、设备、以及工艺、质量等方面进行了互动交流。28 日上午,在班主任楼宝良的主持下,学员和导师进行了中建钢构参观学习后的分享交流。集团制造管理中心副总洪洪翔以《精工生产管理制度解读》做了精彩的专题讲座。中建钢构生产基地的实地学习,对学员产生很大的触动,通过深入的了解同行业优秀的管理模式,对自身的现状和不足

有了更清晰的认识,也加深了危机意识,接下来如何将这种危机转化为一种行动力,是公司以及全体学员要去努力的一个方向。金牛班教导师也将持续跟踪学员的在岗实践成果,确保将培训所学、所悟真正落实到实际工作中,真正提升个人的领导力,助推企业业务发展和战略增长。

(集团人力资源部 陈丹)