

编者按:企业文化是企业发展的精神力量,是企业的灵魂,是企业经营的旗帜,是企业行动的指南。《孙子兵法》云:“上下同欲者胜”。对企业来说,领导是点,组织是线,员工是面,企业文化建设需要以价值观为纽带,建立由领导、组织、员工为实现共同价值的共同体。为凝聚各事业部的力量,推进集团企业文化建设和创新,编辑部陆续邀约采访了集团高管和各事业部、子公司一把手,希望通过与他们的对话,充分了解精工独特的企业文化,进一步弘扬、提炼和实践企业发展过程中形成的企业核心价值观,开创新一轮的企业文化建设。

感恩精工 勇于担当

——建筑事业部总经理徐国军访谈录

■集团人力资源部 马瑛



人物名片

姓名:徐国军
 职位:建筑事业部总经理
 出生年份:1978年
 加入精工年份:1997年
 人生信条:学会感恩,勇担责任,勤恳踏实

徐国军,1997年进入精工,从基层技术人做起,现已是精工上海精锐金属建筑系统有限公司、诺派建筑材料(上海)有限公司、上海绿筑光能系统技术有限责任公司三个公司的总经理,78年出生的他,是精工最为年轻的一把手。技术出身的他,严谨、踏实,有着技术男固有的特质。

在接受我们专访时,徐总刚从郑州归来。虽舟车劳顿,他还是显得意气风发,精神爽朗,甚至连水也顾不得喝上一口,就热情地与我们交谈起来。言谈间透露出精工人特有的气质和骨,对精工企业文化的理解,对什么是企业人才、企业人才培养、平衡工作与家庭等方面的问题,哲理深刻,见解独到:

一、传承精工文化,关注员工需求,凝聚团队精神

在谈及企业文化时,徐总说:“一个人做事只需要个人的为人处事方式,但一帮人做事,就需要文化来形成统一目标,文化对形成团队成员的共同目标、做事态度、激发员工责任心起了很大的作用。说到精工企业文化,徐总一再强调不是说加班就是精工文化,没日没夜就是精工文化,我们要看到加班背后体现的责任感,用心做事等精工文化实质,只要员工敢于承担责任、用心在做事,无论加班与否都是符合精工价值观的精工人。我们要区分文化的表象和实质内涵,我们要的不是口号、表象的东西,要的是实实在在的对工作的责任心。徐总说自己从基层员工做到事业部的总经理,有自己对精工企业文化的理解,在传承精工传统企业文化的同时,也形成了建筑事业部特有的精工文化。建筑事业部区别于其他事业部的企业文化,就是把“关注员工,凝聚团队”这一条做的特别突出。徐总说,自己也是从基层做起,所以清楚地知道员工在想什么,例如技术人员星期天在加班,他们也想得到上司的认可,所以周末我基本都会到公司来转转,来看看,看到加班的员工,我会招呼说“你在加班!”对他们来讲,我知道他们在加班,他们对自己放弃休息时间来工作的价值感就增强了。不会因为是一个人在加班而发牢骚。我要求我的副总们,在你的下属加班的时候,都要去转转,让员工有被肯定被关注的满足感。平时也要多与下属沟通交流,指导员工工作,发自内心的去关心自己的下属,这样才能凝聚人心,让员工更好地融入到团队中,使我们的团队更有战斗力。

二、区分主动培训与被动培训,挖掘员工培训需求,针对性的给予培训

徐总充分肯定了精工的人才培养机制,他说领导力培养项目的“雄鹰班”、“雏鹰班”用课堂授课形式,通过模块化知识的传授,培养了精工自己的管理人才,让原来的管理人员正确理解管理工作,激发了他们的思维,在培养管理人员的综合素质,转变观念,提高管理意识和与人

交流沟通能力上发挥了巨大的作用;同时精工人才培养体系,也是吸引行业内优秀人员加盟精工,在精工快速成长,实现自身价值的催化剂。

徐总也给我们的培训工作提出了中肯的建议:我们要区分主动培训与被动培训人员,针对性的发现培训需求。每个员工的上级有责任也有义务去帮助员工梳理培训需求,递交给人力资源部去做共性的培训。各级领导们要关心下属员工,关注他们在工作缺少什么助力,什么知识,要为自己的下属量身定制个性化培训,培训的形式不要局限于课堂的集中授课形式,更多的可以是平常工作中的指点交流,甚至带着员工去出差,从出差过程的点点滴滴工作中让员工去感悟,去获取知识、经验。

三、在企业经营管理过程中能承担自己责任的人就是人才

精工积极建立和完善人才培养机制,说到人才,徐总心里有一条人才衡量标准,徐总郑重地说,每个岗位都有其工作标准,能在企业经营管理过程中按岗位标准承担自己责任的人就是人才,这是人才的最基本要求。如果在做事过程中按岗位标准去做了,不用领导强行干预,就往更高层次的管理者角度去思考去做事,或是做事的高度、全面性,做的比自身岗位要求更高,敢于承担额外责任,就是员工自己把这扇门打开了,自己在证实自己的未来职业发展的诉求,把个人的价值体现出来了,这就是更高人才的要求了。

熟知徐总的人都知道,徐总今天能成为事业部的总经理,凭的就是他在自己岗位上勤勤恳恳、踏踏实实的工作,敢于承担岗位之外的责任,有“才”就在工作中把“才”淋漓尽致地发挥出来的那股子劲。

四、把精工文化融入家庭,用真情促和谐

说起家庭,说起儿女,徐总愧疚地说从来没有陪儿女去旅游过,度假过,连逛个街也是奢望。夫人也会有埋怨,但是好在父母都是精工人,家庭成员对精工文化的理解、认同度很高,夫人在家中也渐渐被同化。徐总真挚地说,把精工

文化融入家庭很重要,当精工的一些做法、思想,在家中成为理所当然,所有工作与家庭的矛盾也就荡然无存。当然精工也是在关心着员工的,像公司会关心解决员工孩子入学问题,节日会有短信慰问家庭成员,这让家庭成员感受到精工的一份真情,对精工有感激之心,也使得员工与企业心贴的更近,增强了企业凝聚力,进一步调动员工的积极性。

徐总也提到,大家要理性看待工作中暂时遇到困难、问题,徐总坦言,回到家从不和夫人谈工作中的挫折与不满,有压力也不诉说,因为诉苦诉的越多,夫人会因为关心而牢骚盈天,这对解决问题无甚益处。只要我们觉得自己付出是对家庭有价值,也只要我们肯付出,精工也会对员工从感情、面子、金钱上予以回报。

五、要很多人为了同一个目标去工作很难,但我努力成为这很多人中的一个

当我们的访谈即将结束,说到徐总这么多年的收获时,徐总笑称,自己是很简单的人,也很容易满足,一路走来只是一心踏踏实实干好工作,徐总说,人只要有一点认真,一点真实就可以了,我不是最聪明的人,我对工作的准则就是真实认真做好本职工作,敢于额外承担工作责任。徐总自谦自己以前不善言谈,也没有想过自己会有今天这样的成就,所以要感谢精工给予自己的机会,给予自己在技术、深化方案、商务技术等不同岗位锻炼提高的机会,也感谢集团领导在过往工作中一对一的教导与指点。所以今天的成就就是他这么多年最大的收获。

这个打着精工烙印的精工年轻老总笑言:要很多人为了同一个目标去工作很难,但我努力成为这很多人中的一个。不管做什么,我永远认为做人是第一的,对工作对公司要有责任心,要敢于承担责任,跟着精工大目标,出一份自己的力,要对得起精工,也要对得起跟我一起打拼的员工,所以我要努力,努力,再努力。用自己的做事方式、对人态度去感动下属员工,让他们有信心有动力跟着我们一起为精工的明天努力。

2012年度精工钢构集团“明星员工”风采

雄关漫道真如铁 而今迈步从头越

国际业务总部施工技术主管 胡勇



胡勇,男,1981年生,2006年3月参加工作。当时他是一名动画师,他虚心请教,勤学苦练,努力钻研动画技术,成为当时那批青年人的佼佼者。光阴似箭,时光如梭,转眼间他已经从学徒工转变成成为精工国际业务总部施工技术主管,完成了人生又一次华丽转身。在平凡的工作岗位上,兢兢业业,脚踏实地,做出了不平凡的工作业绩,走出了一串串闪光的足迹。

一、勤于学习、自觉实践,努力提升自身素质

所谓“工欲善其事,必先利其器”,自参加工作以来,胡勇已经深深体会到要想搞好工作,除了热情,还必须具备良好的自身修养和扎实的业务知识及技能。他平时在工作中不断总结,努力学习动画及钢结构施工技术。几分耕耘,几分收获,随着知识、技能的不断积累和工作中向前辈们的虚心请教,他的业务素质不断提高,很快就成为了动画组的精英,为他得心应手地从事施工技术方案编写工作奠定了坚实的基础。

他于2011年9月获得注册一级建造师资格,从2012年开始至今完成了从施工动画到施工技术方案编写的转型,并逐步走向成熟。参与了国际业务总部大部分工程的投标工作,如:沙特吉达阿卜杜勒阿齐兹国王机场、河内机场、澳大利亚悉尼 Chitley 广场等工程项目。另外还负责了斯里兰卡科伦坡电视塔项目、台湾国家会展中心、伊拉克纳杰夫体育场等项目方案的编写或投标工作,其中伊拉克纳杰夫体育场获得技术标第一名。

期间在领导的带领下,他还参与了《拱形多轨结构钢构开合屋盖适应性施工综合技术应用》研究课题,该课题最终获得中国钢结构协会科学技术奖一等奖。负责我公司与清华大学合作的《复杂钢结构施工过程中时变分析及控制关键技术研究与应用》项目,获得国家科技进步奖的报奖,该项目最终获得国家科技进步二等奖。

二、爱岗敬业、任劳任怨,一腔热忱为工作

只有树立强烈的责任感和事业心,树立积极向上的工作态度和艰苦创业的奋斗精神,才能做到干一行、爱一行、专一行。胡勇凭着自己对施工技术事业强烈的责任感和一腔热情,全身心地投入到工作中来,干起工作来总是尽职尽责,把对事业的追求,融入到平凡的岗位上,融入到点点滴滴的工作中。

从投标开始阶段的图纸解答,一直到最终标书的制作完成,参加项目投标答辩,以及项目承接后的技术沟通,多少次伏案加班到深夜,可是他总是无怨无悔,尽最大努力做好每一项工作。

三、甘于奉献,乐于分享,做好传帮带

2006年以来胡勇跟随精工发展的脚步,转战广州上海,与精工一起发展进步。在公司的领导下开创了华南的辉煌,继而辗转上海开拓国际市场。这一路走来,有许多欢乐也有许多艰辛和诱惑,但他义无反顾一直跟随着精工的脚步,因为他坚信精工奉献的精神。

在华南事业部,组建了动画组,在他的带领下动画组各员充分团结合作、互帮互助的风格。动画水平逐步提高,通过对标书的技术表达,给施工技术文件提供支持等,动画组与其他各个部门紧密协作,共同努力拿下了华南及周边地区大多数标志性建筑项目,如广州市电视台,广州市歌剧院,广州西塔等工程项目。在华南事业部工作期间,在传、帮、带中指导培养了四名动画能手。辗转上海后其中一名继续带领动画团队在华南继续为精工服务。

回顾过去,胡勇同志以自己的执着和热忱赢得了领导和同事们的肯定,自身的综合素质也得到了显著的提升,“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”,在施工技术这个大地里,一次新的征程正等待着他去跨越!

我不是土豪,我是英豪!

——工业建筑事业部供应科副科长 周建顺

■工业建筑事业部 袁洋



他,2005年大学毕业,风华正茂,满腔豪情,毅然投身精工成为一名普通员工,迄今已8个年头有余。从刚开始从事采购管理中心的询价员后提升至采购管理员,到08年3月调至精工工业建筑事业部担任采购员、采购副科长职务,乃至成为现今的“明星员工”,周建顺一步一步脚印,踏踏实实走出来的。

务实、谦逊、懂礼貌、敢于担当的周建顺,将“降本增效”作为询价、采购的宗旨及核心指导。充分运用“采购价格完全成本测算系统”,加强涉及材料上下游各环节的要素分析,控制各环节的成本,并将最终核算情况客观地体现在采购BPM系统上;同时牢固树立“降1元不嫌少,降100不嫌多”的价格谈判策略,适时启动“5元”政策,如在4250000481、495、521合同中已充分体现了“5元”的谈判策略,在不影响双方合作模式的前提下,力争做到采购总成本最低,最大限度地达到了降本增效的目的;加强开平板的使用比例及控制材料的下差范围,开平、订货产品按增长生产,有效节省工厂生产工序,并提高产品使用率,12年度累计实现开平板等材料磅利计1164万元。

如今的成就,并不是不费吹灰之力而轻易取得的,他也是个普通人,有着普通人一样的苦恼与困惑。职业瓶颈每位员工都会遇到,在此倦怠期中,他首先做好自

己的手头工作,并时常静下心来反思,这瓶颈是否是因为自身能力不足、态度不够端正、心态不够积极等自身方面的原因所造成,并迅速感悟到首先要确保练好自身内功,“没有金刚钻,怎揽得了瓷器活”,相信是金子总会发光的,同时机会总是青睐于有准备的人;其次要分析外部环境,公司、员工发展都是有一个过程的,人生的道路不可能始终一帆风顺。

就在这困难时期,一个有点意外的小插曲,更是彻底坚定了他的信念。2008年5月2日像往常一样,他将做好的报表发送至各领导,没想到,在次日收到方朝阳董事长的邮件回复,并对他的工作作了指示与肯定。正是方总这样一个小小的举动,让他感到非常感动和意外,用他自己的话来说甚至是有受宠若惊的感觉。

于是他平时更加加强学习、注重积累,积极向领导、同事请教;调整良好的心态,在遇到困难时会调节及压力释放。在工作上,有时遇到工期紧、货源不足、现金流偏少等情况,都想想方设法及时采购到材料,做到不影响工厂生产、工程现场进度。

终于,在他的不懈努力之下,他的工作得到了广大领导以及同事的认可,在2012年度被评为“明星员工”。获得如此殊荣,他并不骄傲自满,觉得是自己应得的,而是首先想到的是感谢领导、同事对他工作的肯定与支持,亦感到非常荣幸;其次在日常的工作、言行举止中更严格要求自己,作好表率,作好典型;不愧于领导的培养、同事的信任,并为公司创造更多的效益。

工作上取得的成功的同时,不可避免的就是与家人相处时间的减少,他很愧对家人的支持,总希望能多点时间陪伴在家人身边,照顾他们。但反过来,也正是家人对他工作的理解与支持,让他能全身心投入到工作中去,才成就了今天的周建顺。

“明星员工”不是终点,而是起点,努力做到今天比昨天好,比昨天有进步,今年比去年更好,比去年有更大的进步。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越!我不是土豪,我是英豪!各路英雄豪杰,共创精工辉煌!