

精工钢构企业技术联盟批准成为2013年浙江省重点产业技术联盟

本报讯(通讯员 寿小峰)11月15日,浙江省经济和信息化委员会公布了2013年浙江省重点产业技术联盟的名单(浙经信技术[2013]655号文件),浙江精工钢结构集团有限公司联合精工科技、瑞墙建材、精工工业建筑、集成建筑、西安科技大学、同济大学、金刚幕墙、绿筑光能、绿筑住宅科技、固保国际等多家企业和大学申报的浙江省节能环保业绿色建筑系统集成产业技术联盟项目,通过专家的评审和综合考量,成为绍兴市柯桥区唯一入选的浙江省重点产业技术联盟。

联盟的组建宗旨是:以企业为技术创新主体,充分运用市场机制,引导和支持创新要素向企业集聚,在战略层面建立持续稳定的产学研合作关系,研发具有自主知识产权的共性关键技术,推动产业结构优化升级,提升集成建筑的核心竞争力。

联盟的总目标是:通过产品设计、设备研发和推广应用团队的合作,推进节能环保业绿色建筑系统集成产业的系统化和产业化进程。

浙江省节能环保业绿色建筑系统集成产业技术联盟拥有1家国家级企业技术中心,2家省级企业技术中心,1家市级企业技术中心,5家国家高新技术企业。联盟各缔约方在规模、效益、品牌价值、创新能力等各个方面均处于行业领先地位,通过整合联盟单位的行业优势,将增强企业自主创新的核心竞争力,形成高附加值、高技术含量的产品结构,合力推进科技成果的快速转化,成为推动我省产业转型升级的重要力量。

感谢信

长江精工钢结构(集团)股份有限公司:

安徽事业部重钢车间的全体员工们,我怀着无比感恩的心情向你们表示感谢,我是绩溪北站钢结构工程的施工单位,因为本工程定于10月30日首批钢构件要求进入现场,但钢构件管材因多种原因延误,于10月29日中午才进入该公司,为保证原电工程,贵司重钢车间的全体员工加班加点抢赶任务,重钢车间张鉴主任身先士卒,立即安排杨仁财班组成员进行拼装,王杰主任陪同他们于凌晨完成任务才下班,夜班焊接班马不停蹄进行焊接,当曙光来临的时候,我们需要的构件已呈现在我们的面前。

我为精工能“一诺千金”快速完成客户的需求而感动,我为精工能拥有一支能打硬仗的队伍而高兴,我为精工能有一个负责任的车间管理团队而荣幸。

我在此向为我们绩溪北站工程挥洒血汗的工人同志们表示深深的感谢!

我在此向精工钢构能培养这样一批负责的团队表示感谢!

中铁11局绩溪北站项目部
2013年10月30日

运动无极限 我们正当时

——国内业务总部第二届职工运动会胜利举行

本报讯(通讯员 宋林)10月19日,国内业务总部第二届“精工杯”职工运动会在绍兴县实验小学成功举办。集团总裁孙关富、国内业务总部总经理楼宝良、副总经理高建法、副总经理兼总工程师刘中华、副总经理洪国松、副总经理赵东球、副总经理彭根东、集团副总工何开生等领导出席了运动会开、闭幕式并与运动员一起参加了比赛。集团总裁孙关富宣布运动会开幕,国内业务总部总经理楼宝良为大会致词。

通过组织召开2012年首届职工运动会,切实展现了国内业务总部员工良好的精神面貌。为了进一步推动2013年公司职工群众性体育活动的蓬勃开展,倡导团结、和谐的工作氛围,激发职工学习体育健儿追求卓越、突破极限的拼搏精神,提高职工的凝聚力、执行力和战斗力,国内业务总部经过精心筹备组织召开了本届运动会。这是国内业务总部全体员工的一项重大的体育盛事,本届运动会得到了公司领导的重视与大力支持,广大职工踊跃参与,来自营销、项目、技术、生产、职能、集团、嘉宾7支代表队,300余名员工欢聚一堂,共同参与、分享这一体育盛事。本次运动会共设立11项竞赛项目,其中团队竞赛项目4项,分别为:拔河、4x100米接力赛、集体跳绳和定点投篮;个人单项竞赛项目7项,分别为:乒乓球、羽毛球、啦啦圈、飞镖、铅球、中程跑(男子800米、女子400米)、立定跳远。经过一天紧张激烈的角逐,职能代表队荣获集体第一名,项目线代表队、技术线代表队分列二、三名,嘉宾代表队荣获体育风貌奖。在整个比赛过程中,各代表队表现出良好的体育道德风尚和较高的竞技水平,本届运动会获得了双丰收。

海纳百川,有容乃大 广纳人才,任人唯贤 精工钢构 2014 年校园招聘全面启动

本报讯(通讯员 陈丹 陈国森)为满足公司业务快速发展的需要,吸纳优秀人才加盟精工钢构,集团人力资源部根据集团整体的人才战略部署,依托各事业部的用人需求,在集团高层领导的支持下统一策划了2014年校园招聘方案。今年招聘主要包括项目管理、技术支持、市场营销、制作工艺、生产管理以及管理培训生、会计、人

力资源管理等管理类岗位,共计240人需求,其中土木工程(含工民建、结构工程方向)专业人才的需求180余个,整体需求再创历史新高。按地区来看,绍兴地区90余人,上海地区70余人,华中、华南等其他地区80余人。

校园招聘从10月份正式启动,目前已在浙江大学、四川大学、重庆大学、兰州大

学、兰州理工大学、内蒙古科技大学、郑州大学、合肥工业大学、福州大学、武汉理工大学、华中师范大学、浙江工业大学等多所高校共计举办12场校园招聘主题宣讲会,总计行程长达30余天。截止到发稿前,各事业部共计招聘到130余人,其中由集团统一组织的校招共计招聘到100余人,其中土木类专业学生66人,非土木类专业

34人,研究生10人,本科生90人。校园招聘是人才竞争的关键手段之一,是后备人才储备的源头与基础。通过校园招聘,公司招纳到全国多所重点高校的优秀毕业生,为将来企业战略顺利转型和业务发展做好了充分的准备,同时也对公司如何吸纳、培养、激励、保留这些优秀人才提出了空前挑战。

绿筑光能打造上海最美的“金屋顶”

本报讯(通讯员 袁亮)11月份签下的“新杨浦置业45KW光伏发电项目”是绿筑光能在上海商业光伏应用领域的重点标杆项目。该项目建成后将成为上海市区单体办公楼最大光伏工程、杨浦区新能源示范重点工程,具有节能环保及示范作用。

按规划,电站将安装在杨浦置业办公楼屋顶上,项目装机容量为45KWp。电站

在接受太阳光照射后可产生直流电,通过楼顶设备间“光伏并网逆变器”将直流电转换成220V交流电,再经过输电系统实现向整座大楼电气设备供电。据计量,运营期间电站可发电110万千瓦时,平均每年发电4.43万千瓦时,与相同发电量的火电厂相比,可减少二氧化碳(CO₂)排

放38吨/年、二氧化硫(SO₂)1.1吨/年,煤炭15吨/年。项目发出的清洁电除供给大楼自身使用外,还能“卖”给国家电网,实现环保、经济双丰收,凸显绿色环保价值。

另外,该项目同时申请了“国家分布式能源补贴”及“上海市建筑节能项目专项扶持资金补贴”。

该电站的成功应用,是上海绿筑光能

整合内外资源、打造行业标杆的重要示范举措。随着国家政策支持和市场认知度的提升,将会有更多的人参与到环境保护和节能示范的队伍中来,光伏应用也将迎来了新一轮的发展,绿筑光能将继续秉承“将困难作为工作的一部分去负责对待、创造更大价值”的服务理念,打造出更多的“金屋顶”。

图片新闻

助力青年「脱光」 相约香湖山庄



本报讯 11月9日,“情牵一线 青春有约”青年联谊活动在大香林香湖山庄顺利举行。集团的优秀单身青年们与来自绍兴县教育系统、绍兴县卫生系统、瑞丰银行、绍兴县各局办各乡镇的单身青年相约在美丽的香湖湖畔享受假日和煦的阳光,寻找终身的伴侣,共同迈向人生的下一阶段。集团组织单身青年参加本次联谊会,不仅丰富了青年员工的业余文化生活,为他们成功搭建了一个展示自我、沟通交友的平台,而且体现了公司全方位关心员工、努力推行员工幸福工程的决心。祝愿集团所有的优秀单身青年都能找到属于自己的幸福!

(本报记者 陈钰凤 文 王超 摄)

培训艺苑

加强项目经理素质和能力建设,提高客户满意度

——国内业务总部开展高级项目管理继续教育培训

本报讯(通讯员 宋林)随着市场竞争的日趋激烈,“高端化”已经成为钢结构企业发展的必由之路,而作为主要施工组织管理模式中的项目管理部,项目经理在其中的作用尤为关键。项目是最终的管理落脚点,只有高端的管理才能匹配现代化的钢结构施工管理模式,才能满足业主要求,提高客户的满意度。为提高项目经理的整体素质和能力,11月27日,集团国内业务总部在四楼会议室举办了高级项目管理

继续教育培训。

培训首先从概念入手,王珍琪老师为学员讲解了建筑行业项目经理的地位和任务,项目经理责任制,项目经理的职责、基本任职条件,项目经理的选聘、考核、培养与学习,课程内容系统全面,对学员重新审视项目经理的角色与工作职责有重要意义,分析了工程项目策划的目的、内容、依据、分类、实施、原则以及需要注意的问题。对于二次经营,她认为

“熟悉、理解、把握合同是做好二次经营的前提”,要想做好二次经营就要做到“勤签证、多变更、高索赔”,一定要“先进行技术确认,再进行经济核算”,成功签证的八字要诀“有理有利、有礼有节”,质量和安全是完成二次经营的保证,要将项目管理的焦点聚焦在“进度”、“成本”、“质量”三个方面。

通过本次培训,让项目经理了解到要想做好高端的现代项目施工管理工

作,项目经理整体素质、管理水平都需要进一步的提高,高效的项目管理工作与项目管理模式、组织机构职责、资源配置等不无关系,只有通过不断的学习,在实际工作中培养和锻炼“懂技术、会经营、能管理”的复合型人才,才能够满足公司的快速发展的形势需要,才能够把项目管理工作推向标准化、精细化和规范化,做到降低成本,提高效率,实现企业的效益增值。

以培促学强技能,精益管理增效益

——工业建筑事业部开展“如何成为优秀生产主管”培训

本报讯(通讯员 马燕)为了提升制造现场人员的管理水平,使工厂在人员管理、设备管理、质量、安全、成本、准时配套等方面取得进一步的提升,11月27日,工业建筑事业部在公司二楼组织安排了“如何成为优秀生产主管”的课程培训。

本次课程培训由工业建筑系统精益办公室主任于海辉担任讲师,培训开始于总便向大家发问:“在你的心目中优秀的生产

主管究竟是什么样子?”,围绕这一话题,大家各抒己见,积极讨论,踊跃发言,于总结合大家的观点,分别从“生产主管基本概念”、“优秀生产主管的标准”以及“如何成为优秀生产主管”三个方面进行了分享与交流。于总指出,生产主管应具备职业素质、知识素质、身体素质、观念素质以及效率素质,同时想要成为一个优秀的生产主管,还应具备计划、组织、指挥、协调沟通、

控制等基本技能,了解自己在担任的角色和职责。通过给“质量、成本、安全、交期、士气”排序,于总和与大家分享了优秀生产主管的标准、目标,优秀的生产主管就是通过日常对“人、机、料、法、环”的标准化,达到对生产的产品质量、成本、交期、安全和士气的目标管理,同时通过PDCA的持续改善得以巩固。最后,于总就“管理好自我、管理好他人、管理好业务”三方面就如何成

就优秀的生产主管进行了详细梳理。通过本次培训,让制造公司各生产主管清楚地认识到自己的职责、权限、角色与定位,以及成为一名优秀的生产主管所需要具备的基本素质技能和标准要求,有利于提高所在班组的业务水平和沟通协调能力,有利于不断增强团队的凝聚力、创造力和执行力,有利于实现提高产品品质,降低产品成本,改善工作环境的目标。

我司技术人员喜获CSI软件APP优秀奖

本报讯(通讯员 寿小峰)

11月7-9日,在深圳银湖会议中心举行的筑信达CSI软件结构技术大会是面向中国结构工程师的大型技术交流会议,大会贯彻“交流、沟通、分享”的理念,建立结构工程技术的交流平台,共同探讨交流结构工程设计与结构软件的应用,展示工程设计领域的最新进展和最具挑战标志性工程的设计理念,促进行业科技的发展。

精工钢构国内业务总部赵文雁同志开发的基于有限元软件SAP2000的设计插件获得CSI中国代理商北京筑信达工程咨询有限公司颁发的APP优秀奖。

该奖项的获得展示精工钢构集团的软件掌控及研发实力,提升我司在设计及研究领域的影响力。