

精工钢构核心技术自动开合屋盖机械及控制系统 在绍兴县体育中心体育场调试成功

本报讯(特约记者 俞荣华 本报记者 王晓春)近日,由我司制作、安装的绍兴县体育中心体育场钢结构工程最具亮点、最具挑战的时刻——开合屋盖机械及控制系统调试成功。该工程建成后将作为目前国内可开启屋盖面积最大的体育场,开启面积达 12350 平方米,其中由我司自主研发设计的机械及控制系统,为超大型开合屋盖系统在复杂环境中的有效运行提供了强有力的保障。

开合屋盖也称移动屋顶,是现代体育建筑的一个主要发展趋势,是当代人类物质文化生活水平发展到相当程度,人们对场、院、馆功能要求日益完美的结果。与常规建筑形式相比,开合结构具有三个突出的特点:回归自然性,不受不利天气影响的功能性和综合体育功能的可实现性。开合屋盖打破了传统室内空间与室外空间的界限,可以根据使用功能与天气情况在室内环境与室外环

境之间进行转换;当雷雨风雪时将屋盖关闭,享受一种温馨与热烈;当天气高气爽时将屋盖打开,感受自然之美。屋盖开启后室内外融为一体,尤其在夜晚,夜色与灯光融合,别有一番风味。

据统计,目前国际上已成功建成几百座各类型的开合结构建筑,为当地带来了巨大的经济效益和社会效益,成为当地的标志性建筑之一,也为开合结构的研究和发展提供了工程实践,如美国匹得堡会堂、日本福冈体育馆和美国西雅图棒球场等。随着经济和技术的发展,我国各地区对建造大型开合屋盖结构的需求日益强烈。

目前,精工钢构已成为国内承建大型开合屋盖建筑领域的领跑者,先后建成江苏南通体育场、鄂尔多斯东胜体育场、昆山网球馆等大型开合屋盖的场馆,为当地实现了经济效益和社会效益的双丰收。



温馨中秋节 幸福一家人 同济精工钢结构技术研究中心 举办 2013 年中秋会

本报讯(通讯员 夏晓慧)9月12日,同济精工钢结构技术研究中心 2013 年中秋会在上海龙泽大厦隆重举行。同济大学沈祖炎院士和夫人、校长助理兼同济建筑设计研究院院长丁洁民先生等 18 位来宾及精工钢构集团董事长方朝阳、总裁孙关富、副总裁钱卫军、副总裁陈国栋、上海置业总经理朱阿来、建筑事业部总经理徐国军等领导共同出席。

会上,同济大学教授张其林、精工钢构集团董事长方朝阳先后发表了简洁朴实却精彩有力的中秋贺词。方董表示,同济大学拥有优秀的人才队伍和专业的技术资源,同济精工钢结构技术研究中心是高校与企业合作的典范,是将科学技术用于发展生产力的成功尝试,同济精工钢结构技术研究中心在精工钢构集团的发展过程中发挥着不可替代的作用,拥有同济精工钢结构技术研究中心,精工就握着自主创新的舵,才

能在瞬息万变的市场环境中掌握主动权。同济大学丁院长对精工钢构领导层的到来表示感谢,对精工领导层给予同济精工钢结构技术研究中心的重视与期盼表示感谢,他表示,知识就是力量,这股力量需要借助外力来推动社会的进步,而精工钢构集团就是这股强大的外力,在接下来的日子里,同济大学与精工钢构集团要深化合作、加强互信,共创美好未来。整个中秋会洋溢着真诚与温馨,尤其是现场为正当生日的同济大学和精工领导共同庆生,更为中秋会增添了几分感动。

同济精工钢结构技术研究中心中秋会每年举行一届,不仅巩固了精工和同济大学的合作关系,而且为彼此的交流和沟通提供了平台。同济精工钢结构技术研究中心将充分发挥优秀企业和名牌大学的优势,努力将知识转化为生产力,实现知识产业化,实现真正意义上的双赢。

精工钢构业务线核心岗位人才培养工作拉开序幕

高级项目管理“雄狮班”和高级生产经理“金牛班”正式开班

本报讯(通讯员 马瑛 陈丹)为满足不同业务线对人才的需求,根据集团人才培养发展规划,集团继“翔鹰班、雏鹰班”领导力人才培养项目的推进,2013 年同时启动了对各业务线核心岗位人才的培养工作。项目管理线和生产管理线自 4 月下旬开始率先启动,历经了 2 个多月的报名和评估选拔工作,生产线开设高级生产经理培养班一期(“金牛班-1”)培养项目,共选出首期学员 30 名;项目线计划开设高级生产经理培养班一期(“金牛班-1”)培养项目,经过内部选拔,共选出首期学员 35 名。10 月 8-9 日,高级项目管理培养班一期(“雄狮班-1”)和高级生产经理培养班一期(“金牛班-1”)分别同时正式开班。

开班内容与形式主要是围绕文化提升(通过集团高管分享优秀精工领导者的素质要求,加强精工企业文化熏陶)、管理发展(通过个人自我认识,结合内

部面试、主管领导评价、外部机构领导者素质与能力、管理风格专业测评报告反馈,形成学员对个人的清晰的自我认知,达成师徒辅导协议)、团队建设(加强现有项目高管团队与高级项目管理培养班一期学员的互动交流,团队融合,选举班委,推动后期学习过程班级内部实施“班级自治、团队学习、PK 竞争排名”的项目化运营管理模式)和职业发展(结合学员个人的职业发展规划,导师与学员双向互动形成系统的、个性化的在岗发展计划)。

10 月 8 日,来自各事业部的学员分别参加开班仪式。在雄狮班开班典礼上,集团总裁助理、人力资源总监黄幼仙对“雄狮班”项目做了介绍。集团副总裁钱卫军作《如何成为一名优秀的项目管理者》的专题讲座,钱总围绕什么是管理者、作为管理者应该具备的素质、如何成为优秀的精工管理者等方面展开深入

讲解、细致分析,为参训人员深入全面的掌握精工管理文化的理念与内涵提供了一次丰盛大餐。金牛班的开班典礼在集团副总裁楼宝良的开学典礼致辞中拉开帷幕,楼总作《如何成为一名优秀的生产管理干部》的专题讲座,楼总表示生产管理干部在企业中扮演着生产参与者、策划者和组织者的多重角色,是公司战略实现的关键,生产管理干部应该与时俱进,努力提高自己的管理能力。集团总裁助理、人力资源总监黄幼仙对集团管理素质及管理测评报告作了解读。10 月 9 日,两班全体学员在诸暨东白湖拓展基地开展拓展训练。学员们通过完成给予的任务、暗号找到各自队友,并迅速完成队名、LOGO 及口号,各组按组快慢程度,挑选天梯、空中单杠、断桥三个高空项目。下午的卓越团队是本次拓展训练的重点,前几轮各组离卓越团队目标都有一定距离,到了第

五轮,学员们明白了要成为卓越团队,不仅要使自己的小组卓越,也要让所有的小组都卓越,于是大家放下了对彼此的防备,相互学习,统一目标,最后一轮每个团队都达到并超越了目标。

通过两天的开班活动,每个学员都体会到了只有不断地追求卓越、持续地尝试创新、永不放弃地挑战极限,才能创造奇迹。每个团队只有目标统一、相信彼此、相互扶持才能创造卓越成绩。这是两班培训的开始,所有的学员带着这份“意犹未尽”期待下一次的集训。

本次高级项目管理培训班“雄狮班”和高级生产经理培训班“金牛班”的开班,正式拉开了精工钢构集团业务线核心岗位人才培养计划的序幕,作为集团人才培养计划的一部分,接下来公司将陆续出炉对其他业务线核心岗位人才的培训,确保人才培养计划执行的流畅性和延续性。



从左至右陈国栋、吴水根、高国武、方朝阳、丁洁民、陈艾荣

精工钢构在国际薄壳与空间结构会议上备受关注

本报讯(本报记者 俞琳琳)9月23日-27日,2013 届国际薄壳与空间结构会议在波兰佛罗茨瓦夫理工大学举办。会议由协会主席 MOTRO 先生主持,来自世界各地的空间结构领域专家、高校教授、企业成员等 200 余人参加研讨会,精工钢构作为本届研讨会唯一一家来自中国的赞助单位参加了此次会议。

国际薄壳与空间结构协会作为国际空间结构领域最权威的组织机构,每年都在不同的国家组织召开学术与技术交流会,且每年都设定不同的主题,针对国际空间结构领域的发展热点展开广泛的交流。本届会议的主题更是站在了钢结构技术的前端,以“超越人类极限”为会议主题,吸引了诸多专家、学者的研究和讨论。本次研讨会,主办方分 1 个主会场、8 个分会场组织

了 10 余项技术课题的研究活动,180 多名专家、学者对所研究的课题和与会人员进行前沿技术交流和分享。会议期间,与会人员还参观了被列为世界文化遗产的佛罗茨瓦夫百年厅。

精工钢构作为本次会议的赞助企业,积极借助研讨会的平台向与会人员介绍精工,让更多国外企业认识精工、了解精工。诸多国外建筑企业成员获悉精工承建过北京奥运会“鸟巢”、沙特吉达机场、世博阳光谷等国内外知名工程项目后,纷纷慕名而来,主动询问。精工一直秉承“走出去”的发展理念,大力打造精工国际品牌,参加此次研讨会为提升精工钢构在国际空间结构领域的知名度起到了很好的宣传作用,也为企业在国际专业钢结构领域拓展市场提供了广阔的空间。

提升职业技能 实现创业创新

——精工钢构集团举办第三届焊工职业技能大赛

本报讯(通讯员 宋林)10 月 14 日-17 日,精工钢构集团第三届焊工职业技能大赛在集团本部绍兴研究所培训中心顺利举行。共有来自华中事业部、华南事业部、安徽事业部、工业建筑事业部、美建事业部、国际业务总部、国内业务总部(重钢一队、重钢二队和华

工厂)9 支代表队的 26 名选手参加了本次大赛。经过为期四天的激烈角逐,最终来自国内业务总部重钢一队的陈建明荣获焊接能手一等奖;国内业务总部华中工厂李佛安和重钢二队李文春荣获焊接能手二等奖;国内业务总部重钢一队李宁、安徽事业部经世杰等 6 人荣获焊

接能手三等奖;国内业务总部重钢一队荣获团体一等奖;国内业务总部华中工厂和华南事业部荣获团体二等奖;安徽事业部、重钢二队、国际业务总部荣获团体三等奖。集团副总工何乔生、集团工会主席周月芬、集团工会副主席方宏、集团工会委员施建龙、宗慧芳出席

开幕式。

近年来,精工钢构集团始终把提高职工队伍整体素质放在突出位置,以职业技能大赛为主要载体,大力开展群众性素质提升工程和建功立业活动,将员工的创业创新与职工队伍技术素质提升工作相结合,真正实现了感情留人、事业留人、员工与企业的共同成长。

集团工会联合集团总师办坚持每两年举办一次焊工职业技能大赛,今年已经是大赛的第三届。焊工职业技能大赛始终坚持“以比促学、以赛促培”的工作思路,突出“技能比赛同岗位练兵相结合、技能比赛同生产实际相结合、技能比赛同提高职工技术素质相结合”的工作方针,不断规范比赛程序,改进工作方式、方法,注重实效,逐渐形成了“培训练习—岗位练兵—技能比赛—技术升级”的良性循环。通过举办本次焊工职业技能大赛,涌现出了一大批高水平的焊接技能人才,同时大赛激发了一线员工学习技术、钻研业务的积极性,树立了一批“比、学、赶、超”的先进榜样。焊接技能大赛已经成为选拔一线技能人才、提高全员技术素质的重要途径,为公司培养造就了一支基础理论知识扎实、实际操作技能娴熟的高素质职工队伍,成为员工提升技术,实现创业创新的有效通道。



Inside 导读

- 2 版 精益营销 细分市场 聚焦战略目标
- 3 版 职场宝典——比能力更重要的 12 种品格
- 4 版 遗失的天堂 追求最原始的向往