

精工工业建筑系统有限公司——王承泽

回想与我的小伙伴们一起度过的这 20 几天的培训,让我记忆最深的就是精工的价值观念:用心做事,把不可能变成可能,真诚待人感动自己才能感动别人。

去诸暨拓展这两天是我收获颇大。在穿电网中大家本着都穿过去的想法,让我们浪费了几个很好的机会。这个最主要原因就是大家刚认识,交流不够。第二天的早上就是在 8m 高的上面跳过 1.2m 宽的断桥。往上爬的时候我还信心满满的,真到了上面了,心开始发寒了,总结下当时情景就是,板在都,腿在抖,心更抖。此时真有种往回走的冲动,我想大叫,我不跳了。后来还是闭眼跳过去了。

下午卓越团队项目让我知道了什么是真正的精工人,控股的一个队在 2 轮中垫底,第一次艰难完成了 600 个俯卧撑,第二次就是 900 个,就在第二次惩罚的时候,我们所有男生都站起来帮他们完成,这让兄弟公司们流泪感谢。

回到公司的培训过程中,我们在为篮球赛、工厂调研、文艺晚会做准备。白天深入工厂找出浪费现象,晚上就在一起排练节目和练球,日子过得很充实。

我很庆幸能成为这次新员工培训中的一员,虽然大家有过矛盾,有过争论,可是将要分离之时,那些都抛诸脑后。

培训让我更加充分的认识自己,知道自己所存在的不足之处,这些促使我在今后的工作、学习中完善自我;

培训让我意识到自己是一名职场人,而不再是学生;

培训让我认识了许多人,还有一道美丽的风景线。

我为能加入精工这个 family 而感到自豪,几年之后,在精工的培养下,在经过我们的不懈奋斗后,精工能以我们为豪。

国际业务部——游益云

结束了学生生活,我怀着忐忑不安的心情来到了柯桥,来到了精工钢结构集团总部。那时的心情十分复杂,有激动有感激,而感触最深的还是紧张害怕。害怕作为学生的自己不能转型为一个职场人,害怕未来的工作任务自己没有能力胜任,害怕所处的工作环境自己不能适应,害怕职场中复杂的人际关系自己不能妥善处理。值得庆幸的是接下来的培训活动让我感受到精工大家庭的温暖,也让我感受到了精工人的活力与激情。

还记得培训的第一天是大学生欢迎会,公司的领导给我们分享了成功的经验,孙总以家庭小故事为例告诉我们应该有一颗孝心,一颗感恩的心,用一颗感恩之心做事做人,感动自己才能感动别人。欢迎会上我有幸代表大学生发言,站在台上的那一刻我很自豪,今天开始我就是精工人了。

在拓展训练过程中,我们看到了同事们为了过一个电网所表现的出来的团结合作精神,看到了同事们为了帮助队友挑战断桥而互相打气、呐喊,看到了同事们为了减轻其他队友的压力而共同承受惩罚。短短的两天时间里我们一起争吵过、哭过、笑过,收获了友情,锻炼了团队协作精神。在做游戏的环节中,我们学会了集中精神并用心做好每件事,学会了相信自己的队友,并以感恩之心对待每一个人。培训过程中的这两个活动,让我感受到了领导的关怀、同事们的关爱与精工大家庭的温暖。

作为学习委员的我,还看到了同事们在行动学习的过程中所展现的激情与才能。在调研过程中,同事们为了找到数据常常冒着炎炎烈日冲到工厂一线调查,为了分析问题原因找到解决方案常常工作到深夜。最后在行动学习答辩过程中,八个分组都提出了解决方案与建议,得到了公司领导的肯定。

虽然培训只有短短的二十天,但是让我们感受到了精工大家庭的温暖,感受到了精工人的关爱与激情,认识到了精工人的用心做事真诚待人的态度。能够成为精工的一员我们无比激动,只有通过以后努力的工作才能报答精工对我们的信任与培养,相信我们能成为精工的辉煌谱写最灿烂乐章。

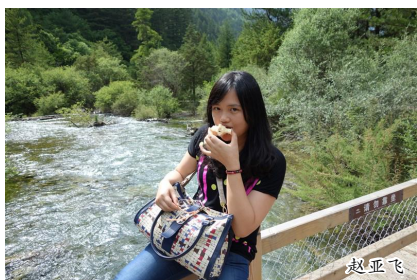
建筑事业部——苏金伟

刚榜上行李转身,又是一群性格各异的人们。我即庆幸又感伤,20 天的日子,曾经陌生的面孔已然变得如此的亲切。

在一起的日子总是短暂的,在一起的日子是如此的精彩纷呈。绿树成荫,青山碧水,是我们一起拓展生活的日子,那段日子我们有响亮的口号,我们有响亮的队名:(热浪队,神马队,精英队,狼队,梦之队。。。),更重要的是我们有股想把团队融化的热情。郑康,黎博同学,我们是最久的队友;曾昕,感谢一路有你的信任和支持;亚楠,热浪的女神;涛哥,同样为你张扬的个性感动,当然,还有五龙,华贵,卓伟。。。

夜晚,工厂里的声浪伴着热浪,就是我们力村的节奏。从前,人力村有这么个故事,有这么一群男屌丝,日出而作,日落而息。早上为了赶车,屌丝们都早早地起床,此时精功的伙伴们还在呼呼大睡;中午,屌丝们腰酸背痛地趴在会议室睡觉,此时精功的伙伴们正在他们舒服的床上,晚上,屌丝们晃荡在回村的车上,此时精功的伙伴们正在吹着凉风习习。屌丝也有屌丝的欢乐,晚上回来,路过门卫的超市,欢乐地买根冰棍,再和店主扯扯皮;回到宿舍可以听到卓伟和玮歌欢快的吉他二重唱;当然,最让屌丝们兴奋的是可以脱光膀子,冲着凉,向路人显摆着自己不是很瘦弱的身材。致致欢,程磊,王理,卓伟。。。

铺满锈粉的两排樟树,锈黄锈黄的工厂,明亮的轻钢二楼,排长龙的食堂,20 天我们的回忆留在了这里,导师们,班主任,各位同学的音容笑貌。天王,乔帮主,云云,欢欢,雁雁,霜飞,传神,赢子,黎博,蒋简,我们猛虎队的精英们,还有各位 2013 届精工精英们,祝各位前程似锦,生活快乐~ ~



赵亚飞



豆尔霖



刘霜飞



游益云



李捷



苏金伟



蒋简

集团财务部——赵亚飞

骄阳似火的 7 月,我们来到了逐梦之地——长江精工钢结构集团有限公司。

之前导师说过,找工作与找老公一样,第一眼就知道是不是你想要的。很幸运地是,我喜欢上了这家公司,而他也选择了我。

欢迎会后,拓展、培训接踵而来。拓展的两天我们参加了许多活动,竞赛。其中我最有感触的一个就是“从优秀到卓越”。在这个游戏中,每个团队 11 人依次报数到 50,只有用时少于 6 秒才算成功。并且,只有所有队伍都完成时,游戏才可以结束。否则,用时最长的队伍必须接受俯卧撑 300 个的惩罚。命运之神总爱捉弄人,控股的一个团队连续两次落后。根据规

则,他们的惩罚会加倍即 600 个俯卧撑,平均每人 52 个。在该队队员体力严重不足的状况下,其他队伍的男生高呼:“是精工人的出来,我们帮他们做。”于是,教练被我们吓懵了,难以应对活动场地满是做俯卧撑的男生。看到这个场景,很多女孩子哭了,也有些感性的男生在悄悄抹眼泪。如此可爱的团队,在队友低血糖时温柔的关心;如此可爱的团队,在艰难险阻面前不抛弃不放弃;如此可爱的团队,在控股队受到惩罚时踊跃地分担。我很幸运自己是精工人。

在拓展结束之后,我们开始了为期 20 多天的培训学习。孙关富总裁的精彩演讲让我们对“用心做事,把不可能变成可能;真诚待人,感动自己才能感动别人”有了深刻地理解。细致、耐心的讲解使我们更快地融入公司的企业文化。还有各业务线高层领

金刚幕墙——刘霜飞

扬帆精工 圆梦精工

二十年来的培训即将结束,这期间几许欢笑几多泪,无限感动无限情。如今站在时间的转角,感慨颇多。当我怀着那颗忐忑不安的心,第一次踏入这个会议室。当我望着那一张张来自大江南北、五湖四海的陌生面孔,我是如此的茫然、彷徨,不知所措。

我随着浩浩的人群,踏上了拓展训练的征程。当我踏上断桥,是下面队友真诚的鼓励,让我稳住了颤抖的双腿,勇敢地迈过了恐惧的鸿沟。当我们面对电网,是彼此间绝对的信任,让我们出色的完成了任务。是指导老师寸步不离的陪伴,让我坚持到了最后。两天的拓展,让我们熟悉了彼此,让我们成为了一个真正的团队。

当我看到队友们在篮球场上挥洒汗水而我却无能为力的时候,我也曾深深地自责。当我们队由于一分的差距二落败的时候,我也会有一丝的不甘。我甚至认为,不会篮球的我似乎是有罪的。然后,队友释然的微笑让我明白,其实我们是胜利的,因为我们更加地亲密了。

由于我的木讷与内敛,似乎天生就不适合表演。在准备文艺汇演的排练过程中,我经常犯错。我曾经想过要退出,为了不拖累我的团队。而他们却没有抛弃我,他们给了我鼓励与认同,让我走上了文艺汇演的舞台,让我成功地完成了演出。

我认为,我不能总是拖后腿,我要为我团队做些什么。于是,在课题调研的过程中,我打起了十二分的精神,和队友们一起下车间调研,一起讨论分析。有时我会单独去车间,希望对调研的进程有所贡献,哪怕一点点我也很快乐。

此时此刻,离别的号角又将吹起,我仿佛看到了和风细雨的灞桥洒水。然而我却不似以往那样痛哭流涕。因为我知道,就算我们天各一方,我们也将心连心。因为我们有一个共同的名字——精工人。我们将乘着精工的巨风扬帆远航,超越梦想。

国内业务总部——李捷

通过入职培训,我对精工钢结构有了更深刻、更更新的认识,也明确了加入公司的信心以及自己职业生涯的发展方向——成为出色的精工人!在经过了这么长时间的培训,我认为自己已经慢慢融入了角色,转化为一个精工人。但是在进入到工作环境以后,我发现其实距离一个精工人的标准还有一定的差距。通过培训,我在个人职业化素质的培养方面有了一些心得,我认为要成为一个职业人最重要的一个条件就是要有“职业信念”。

树立正确的职业信念,对自身的发展会有很大的帮助。我个人认为作为一名职业人,我们首先应该具有敬业精神。敬业就是把自己从事的职业加以研究,勤勉从事的意思。也许,像我们这些刚刚踏出校门的大学生来说,面对巨大的就业压力,能找到我们

公司这样一个稳定的职业是比较理想的。作为年轻人拥有更远的理想,我们已经进入了公司,就应该对当前自己的工作负责,这是一个态度的问题,是一个人责任心的具体体现。面对企业和人才之间的双向选择,一个敬业的员工无论走到哪里都将受到关注和重用,相反一个见异思迁的人在任何一个企业也不会有更光明的前途的,这是一个成为一个职业人的第一要素。其次,我们要干一行,爱一行,只有这样才能从职业工作中得到精神享受。人生能从自己职业中领略出趣味,生活才有价值和意义。对于职业的态度不同,有的是以热情拥抱的态度迎接职业,有的是以冷酷无聊的态度迎接职业。其结果是,前者把职业当成是亲爱的永久伴侣,从中获益;后者则只是得到烦恼,甚至是伤痛。所以,我们应该至少要以正确的、负责的态度去面对自己的工作。

华中事业部——蒋简

回顾这 20 天的学习和培训,那些事,那些人,感触良多。

从孙总跟我们讲的企业文化,企业文化对于企业来说就像是一个人的信仰或者是世界观,价值观。“用心做事,真诚待人”将成为我今后工作和生活的座右铭。

到各个系统导师和老总跟我们讲授的系统专业知识,还有职场文化、礼仪、情绪控制等一系列课程,都让我们受益匪浅。

从两天时间的团队素质拓展,我们为团队,顶着烈日,团结一心,甚至洒泪现场,我们从刚开始的不默契,经常出错到后面的越来越融合,配合的更好更快。

到为期半个月的行动学习,我们带着问题去发现现象,分析原因,

然后制定出解决方案。我们从初期的定位模糊,然后在到导师马瑛老师和于总的指导下,我们量化了数据,深度剖析了原因,到最后制定了更细致的解决方案。

从始至终,我们都是以团队的形式在学习,在调研,在运作。这个也是我感触最大的地方,没有 100 分的个人,只有 100 分的团队。

最后,感谢公司给了这个让我们学习交流的机会。

感谢指导老师对我们学习和工作上的指导。

感谢班委对我们培训期间学习和生活上的帮助。

感谢我的团队,不管是拓展的团队还是行动学习的团队,都给我很大的帮助和鼓励。

感谢这次参与培训的每一个人,相聚即是缘分。