

学习篇

“369”培训实施规划篇：

大学生从入职开始到真正成为公司做出一定贡献需约一年时间，在这一年的不同阶段，员工从进司的兴奋期到无谓混乱，没方向到有感，相对稳定并做出一定贡献，各阶段都有不同的需求和想法，并需要公司人力资源部及各用工部门给予相应的支持及有针对性的培训，为明确各新员工能顺利达成岗位的要求。为此，将结合各阶段新员工的特点及要求，对大学生们开展“369”培训方式，各阶段培训要求及相关安排如下：

新员工培训实施指引	阶段特点	主要内容及目的	具体培训及发展事件
入职前一个月	期待阶段	公司内部做好迎新准备	<ul style="list-style-type: none"> ◆每个新人的入职引导人的确定。 ◆集团层面的人职培训计划的确定。 ◆各种行政事务的安排(办公室、电脑、住宿等)。
★入职一个月内(岗前培训)	兴奋阶段	通过集中培训快速了解公司基本情况并完成角色转换、企业文化的认同	<ul style="list-style-type: none"> ◆企业文化：集团总裁讲授及优秀员工的座谈会、各类文体活动等感受企业文化氛围。 ◆职业素养：通过拓展、职场礼仪、阳光心态、职业生涯从精工起航等培训树立职业素养。 ◆业务知识：公司营销业务承接、项目实施管理、钢结构专业技术知识、生产管理、安全、财务及人力资源管理知识等培训，让员工了解公司整体业务运营知识及制度要求。
30-90天	焦躁混乱阶段	了解所在公司全貌或关键环节，或在所在职能。	<ul style="list-style-type: none"> ◆所有员工参加369计划实施，由导师指导，积极与导师沟通。 ◆开始进入各自的职能。 ◆个人的上级为其建立短期的职能人职培训及工作计划。 ◆了解职能基本工作内容和工作流程。
入职90天	大部分到现在还没找到感觉或者产生不稳定的感觉	自我总结及转正	<ul style="list-style-type: none"> ◆对自己90天内工作的回顾及自我评估，导师、上级评估，转正申请。 ◆转正后个别薪酬福利项目会增加。 ◆个别人员可能会延迟转正。 ◆个别入职顺利的人员会提前转正。
90-270天	验证、摇摆及确认阶段	参与到职能的具体工作中	<ul style="list-style-type: none"> ◆在所在的职能进行工作，在时间中感悟。 ◆参与职能培训。 ◆个别人员可能调整职能。 ◆根据工作需要参与一些职能培训。
入职270天	绝大部分人找到了感觉	开始做发展计划	<ul style="list-style-type: none"> ◆个人发展计划及360°反馈的培训。 ◆开始做个人发展计划。 ◆根据需要提供部分人参与一些通用素质能力的培训；如人力资源管理基本技巧、基本财务知识等。 ◆根据需要提供参与一些专项培训。
270-360天	开始贡献阶段	职能工作	<ul style="list-style-type: none"> ◆在职能内工作，在贡献中学习。 ◆根据工作需要参与一些职能培训。 ◆根据需要提供外部参观学习。 ◆在做个人发展计划的过程中对自己进行全方位的评估。
入职一年	进入思想稳定、贡献稳定阶段	早期发展结束，开始正常的发展	<ul style="list-style-type: none"> ◆个人发展计划完成，大部分人确定了短期工作发展方向，部分人确定了长期发展方向。 ◆薪酬回顾，部分人员可能提高。 ◆部分人参与一些专项培训；如项目管理等。 ◆部分人转岗或调整职能。 ◆有些人可能会开始外派或调动到异地工作

“职业素养”培训：

本次毕业生新员工的培训中引入了拓展训练，通过拓展这种方式，让新员工体验团队合作、创新、沟通、责任心等作为职业人必备的职业素养。通过这种方式让新员工去感悟作为职场人的要求，这也是今后工作中必备的素养。

同时集团人力资源部的讲师也为应届毕业生新员工开设了《阳光心态》、《时间管理》、《情绪管理》等课程。通过面对面的授课方式，让应届毕业生新员工了解到作为职业人在职场上的方方面面应该怎么去做，在未来职业生涯中不再迷茫。

在职业生涯课程上，技术中心的技术人员带大家分享他做精工的成长经历，描绘了成长轨迹和公司的变迁，彰显出激情，传递给应届毕业生们希望。他告诉新员工，精工是一个很广阔的舞台，踏上工作岗位后，要放下过去，以平常心迎接新生活，展现出敬业精神和职业素养，先做人后做事。在工作中尽快熟悉工作流程，踏踏实实从基础做起。

集团人力资源部总监黄幼仙在《职业生涯规划》课上，用《鲨鱼与大鱼》这个形象比喻，为大家讲述如何设计个人职业生涯规划，告诉大家如何自己确立职业目标，选择职业道路，并为自己实现职业目标而确定发展方向。同时也告诉大家要把个人发展与企业相结合，坚持不断学习，调整心态，坚定信念，在精工这个广阔的平台上释放自己的激情，绽放自己的青春，施展自己的抱负，不仅仅为精工创造价值，更要重要的为社会创造价值，实现自己与精工的共同成长。

每一个球，双方争夺异常激烈，前18分钟比分不相上下，依靠第二小队队长杨磊最后一分钟的爆发，最终以两分的优势赢得了比赛的胜利。

揭幕战为接下来的比赛起了一个好头，后面的比赛一场比一场精彩，观众的热情也越来越高，特别是中场的三分球大赛和女生投篮环节，都赢得了不少的掌声和呐喊声。

本次比赛本着“友谊第一，比赛第二”的宗旨，旨在通过球赛促进新大毕业生的友情，在运动中感受集体为荣誉而浴血奋战的青春豪情，鼓励新大毕业生在走上工作岗位后，不仅要努力工作，而且也不要忽视身体的锻炼，牢记得身体是革命的本钱。本次比赛也体现了我们公司新大毕业生顽强拼搏的精神和奋发向上的意志，相信新大毕业生会发扬这种永不向前的精工精神，积极勇敢的去追逐自己的梦想。球员们也不敢有丝毫懈怠，认真的打好每一个球。



体育竞技篇

2013年7月18日晚，在集团领导和新大毕业生的欢呼中，由新大毕业生培训组织组织的篮球赛正式吹响了开场的哨音！本次篮球赛的参赛队员为刚进大学生中的篮球爱好者。

揭幕战为第二小队对阵第六小队。比赛伊始，双方球员就迅速投入比赛，精准的传球，娴熟的过人，双方你来我往，比分交替上升。观众的欢呼声叫好声不亚于耳把比赛不断推向高潮。球员们也不敢有丝毫懈怠，认真的打好

“企业文化”培训：

培训开始的第一天，集团总裁孙富带来《以精英文化塑造精工人》的课，用其敏锐的洞察力，对问题分析的深刻性，而且朴实诙谐的授课风格让全体大学生在细腻的氛围中深入体会精工文化和精髓。精英文化塑造精工人，有着强烈的号召力和感染力；同时孙总利用实际工作和生活中的案例启发学员思考，带给学员们更真实的体验和感悟。当然上课只是一个形式，通过这20天的学习、生活，应届毕业生新员工也对精工的企业文化有了一定程度的了解，通过八位辅导员的言传身教，通过集团人力资源部的组织安排，对学员们的悉心关怀，从与车间员工的沟通交流中应届毕业生新员工对精工文化有了更深刻的感受。精工文化不仅仅是课堂中的说教，也不是写在墙上的几句口号，而是让新员工从身边点点滴滴的人和事去感受体会的。

“业务知识”培训：

今年的覆盖面较前几年更宽广，除了按常规地邀请了营销中心副总倪建强讲授《钢结构营销模式及人才培养》、项目管理中心总监洪翔讲授《钢结构施工及人才培养》、技术中心副总王峰讲授《精工的钢结构技术及人才培养》外，还邀请了集团财务总监小英讲授《财务基础知识》，华中安全负责人王平讲授《安全知识》，这也是集团人力资源部在总结以往培训经验后今年新增的培训内容，考虑到后面的行动学习要进入车间，很多新员工在培训结束后会前往施工一线，安全教育不容忽视，通过安全培训提高新员工自身安全意识和安全技能。

岗前培训计划篇：

为了使新入职大学生毕业生能尽快适应公司工作环境，融入精工文化，树立正确的职业心态并进入自我定位，顺利完成角色转换，了解和掌握未来岗位所需要的各项基本技能，在各员工上岗前由集团统一进行集中培训，计划安排如下：

培训主题	培训内容	时间长度	实施责任人
企业文化	企业文化宣讲、优秀员工分享、篮球、足球赛、文艺汇演等	3天	公司总裁授课、集团高层领导、团委、工委
职业素养	拓展、职场礼仪、时间管理、阳光心态、情绪管理、职业生涯规划、团队活动等	5天	人力资源培训
业务知识	营销、项目管理、生产及钢结构技术、安全、财务知识、公司人事管理制度、施工现场参观	5天	公司各业务线副总、总监
行动学习	如何减少生产过程的浪费	7天	各组导师



“行动学习”：

本次培训过程中同时引入了行动学习。行动学习是通过小组成员共同研究真实的问题，采取行动并从学习的过程中，在本次行动学习中采用的课题是“如何减少生产过程的浪费现象”，并将小组成员分成8个小组，利用一周的时间分别到重钢、轻钢8个车间进行调研，各小组对调研的问题作了深入分析并提出了改进的措施和方案。

行动学习对每位应届毕业生是个挑战，因为在解决问题的过程中不仅需要生产了解生产业务流程、生产管理知识，更需要深入车间进行调研访谈，让应届毕业生零距离去感受了精工文化；每个小组在开展课题调研过程中与车间员工、车间领导的交流沟通中，不知不觉地让学员的团队合作、个人沟通等职业素养得到训练与培养；而在提出解决方案的同时，必须发挥每个学员的创新能力。在行动学习的阶段汇报过程中，我们鼓励每个小组成员上台演讲，这是展示新员工个人能力的一种方式，通过学员间的相互学习让新员工克服怯场，这将帮助新员工很好地面对未来的工作、未来的客户。



通过行动学习这样有意识的锻炼，不仅让新员工个人能力不断提升，也是有效培养新员工系统思维能力的过程。行动学习毋庸置疑地给大学生毕业生带来收获，也给整个教培组和导师团队带来了震撼。不到十天的时间，我们的大学毕业生能静下心来深入一线，用他们的视角去发现问题，挖掘问题背后的根源，他们能克服酷热、噪音、粉尘，长时间站在同一个地方去记录数据。在成果汇报会上，他们用大量详实的数据、抓拍的照片折服了我们的评委，他们提出了很多改进方案，这是团队成员共同努力、共同努力的成果。行动学习对我们的大学毕业生来说是一种成长为职场人的体验，在车间的深入调研过程中磨练的是他们团队合作、与人交流、与人沟通的能力；在小组研讨过程中拓展的是他们多思维认识问题、分析问题的能力；在每个阶段的成果汇报过程中提升的是语言表达能力。通过问题解决使个人能力得以提升，正是行动学习的核心目标。

人生的道路并不会一路平坦，前方一定有坎坷和挑战，只要我们运用丰富的知识、博大的胸怀、睿智的头脑及不屈的精神，积极向上的精神，并在工作中真正做到“用心做事，把不可能变成可能；真诚待人，感动自己才能感动别人”的核心价值观，相信大学生们一定会在精工实现个人的梦想，成为精工未来的栋梁之才。



文艺汇演篇

7月26日晚，以“精彩启航，共创辉煌”为主题的精工钢构2013届新大毕业生文艺汇演在工业建筑事业部二楼的会议室举行。集团工会副主席方宏，工业建筑事业部综合管理部经理王慧，集团团委执行书记纪晓婷，工业建筑事业部团支部书记陈昱天，集团团委书记寿小峰，集团团委副书记杨家欣出席了本次文艺汇演，历时二个小时的文艺晚会在策划、编排、到导演均由新员工利用工作学习之余组织的。

由全体班委演出的集体舞拉开了整台文艺演出的帷幕，小品《面试》、哑剧《白娘子传奇》中大胆的反串，夸张的演出让我们看到了新员工们敢于突破局限、大胆创新的思维。《一路上有你》、《听海》、《丁香花》等歌曲的演唱展示了新员工风采，唱出了新员工彼此间的爱与真情；由舞蹈队八个男生的《甩葱舞》舞出了青春的飞扬、年轻的个性。

整台文艺汇演节目形式多样，演出亮点不断，现场欢声笑语不断，高潮迭起，大学生们展现了自己的艺术才能，表现了与平日不同的一面，这场富有激情、充满想象力和表现力的晚会，展示了新员工朝气蓬勃的风采和创新奋进的思维。晚会在现场观众意犹未尽中落下帷幕，取得了圆满成功，也预示着2013年新大毕业生这个温暖的大家庭，开启了人生的新征程。

