

精工钢构集团顺利通过“四合一”管理体系监督审核

本报讯(通讯员 朱星、徐旦峰)5月28日-6月1日,北京三星九千认证中心审核组对精工钢构集团的质量、环境和职业健康安全以及建设部颁布的50430标准进行了“四合一”管理体系的监督审核及职业健康安全管理体系的换版审核。

审核组在公司各部门主管的陪同下,分别对各部门的职责权限、绩效考核目标、资源投入、生产/施工策划实施、工艺流程、测量分析、测量器具登记、预防与纠正措

施、环境因素、危险源辨识、应急演练、安全培训、法律法规等方面进行了全面的审核,并特别关注了新版职业健康安全标准对生产现场的安全管理要求。审核过程中,审核组老师们设身处地与部门共同沟通所存在的问题和遇到的困难、瓶颈并提出合理的建议。

经过5天的审核及各部门的积极配合,在末次会议上,审核组组长金岗老师回顾整个审核历程后指出,精工钢构的领导层

能切实履行管理承诺,高度重视管理体系的保持和提高,取得了不俗的成绩。多年来,企业的体系方针得到了持续的贯彻,最高管理者和全体员工的质量意识、环保意识 and 职业健康安全意识得到了进一步的加强,管理职责和承诺得到了进一步的落实,公司配备的设施、设备、人力等资源均能满足产品生产和施工管理体系运行的需要。一致认为公司体系的运行是有效的,建立的四合一管理体系的自我完善机制在执

行中取得了很好的效果,宣布同意继续推荐注册资格。集团总裁助理兼信息管理部经理余晶代表公司对北京三星九千认证中心审核组5天认真负责的工作态度以及“动之以情、晓之以理”的工作方式表示感谢,同时希望广大公司干部员工面对问题不回避,通过体系的运行持续提升公司的管理水平、提高客户的满意度。末次会议在热烈的掌声中圆满结束。

我们是员工的“娘家人”

精工控股集团 2012 年度工会积极分子表彰大会暨工会秘书处成员座谈会顺利举行

本报讯(通讯员 杨家欢)5月9日下午,精工控股集团 2012 年度工会积极分子表彰大会暨工会秘书处成员座谈会在墙建建材四楼会议室隆重举行。集团工会领导、工会委员、新一届工会秘书处成员、2012 年度工会积极分子共计 30 余人参加了此次表彰大会和座谈会。

会议首先由集团工会副主席方宏全面回顾了集团工会 2012 年度的各项工作,并举行

了 2013 年工会秘书处成员的聘任仪式和 2012 年度工会积极分子的表彰仪式。会上与会人员结合自身工作实际的感受,各抒己见,畅谈对 2013 年工会工作的愿景,并提出了很多建设性的意见和建议,座谈会气氛甚是热烈。

集团工会主席周月芬作会议总结讲话,她表示 2013 年的工会工作应该更加“接地气”,从员工的所需所想出发,更多的关注员

工的内心想法,切实有效的开展各项活动,积极建设员工幸福工程。同时围绕“真切关爱员工、构建和谐劳动关系、做好职工身边的娘家人”对 2013 年工会重点工作做了展望;第一,加强基层工会组织建设,多听取员工想法,努力做好职工身边的“娘家人”;第二,会同党、团组织,组织丰富多彩的文体娱乐活动,同时切实关心员工的身心健康,将“幸福工程”落到实处;第三,多组织开展技

能类比赛和培训,更好地为企业生产经营服务;第四,多组织和参与各类先进评选,既弘扬先进精神,又增强职工的荣誉感;第五,工会工作要与时俱进,多与优秀企业进行交流、学习,同时要增强工会组织的外部影响力。会议最后,与会人员围成一圈,以“同心合力齐加油、和谐精工创辉煌”的方式圆满结束此次会议。

2013 年度精工分包供应商座谈会如期举行

本报讯(通讯员 茹兴良)5月17日下午,国内业务总部组织了 2013 年度精工分包供应商座谈会,邀请了 32 家各领域、各专业的具有代表性的合作单位参加。会议由公司总经理楼宝良主持,集团及公司相关职能部门主管领导、负责人参加了本次座谈会。

会议首先由各管理部门对 2012 年度及 2013 年第一季度分包供应商履约情况进行了详细汇报,并对履约过程中出现的亮点进行了通报表扬,对实施过程中存在的问题进行了深入分析。会上举行了 2012 年度精工优秀分包供应商的表彰仪式。公司与分包供应商代表进行了互动交流,楼总在座谈会最后对

后续分包供应项目的合作方式和管理措施提出了期望和要求,他指出要加强对分包供应产品的管控,提高客户满意度,降低成本是通过改善工艺、简化包装、加强管理等方式而不是采取降低质量来完成。所有分包供应单位都要严格执行质量管理体系,并呼吁和倡导精工和分包供应商共同努力,一起对坚守工程产品的质量底线。同时明确“如何做好配套准时交货、如何加强生产和施工过程中”的质量管控”是 2013 年分包供应工作的重中之重,也是 2013 年评审合格分包方的主要指标。要求公司相关管理部门要尽快出台分包供应方的考核办法及流程,主要是质量、配套与服务方面。

精工钢构人才培养工作再出新招

启动各业务线核心岗位人才的培养工作

本报讯(通讯员 马球)为实现公司战略发展目标,继公司“翔鹰班、雏鹰班”领导力人才培养项目的推进,公司于 2013 年同时启动了对各业务线核心岗位人才的培养工作,以满足不同业务线对人才的需求,通过对各业务线核心岗位人才的培养,凝聚企业优秀员工、提高员工的职业素养,在增强员工个人竞争力的同时提升企业核心竞争力,力求员工价值与公司价值同步。率先启动项目线和生产线核心岗位人才的培养工作。

为进一步提升项目管理人员专业知识水平、执业能力,实现项目职业化、项目管理专业化,并同时为公司项目经理做好人才储备,公司开办高级项目管理培训班,为公司培养有决策力、组

织力、懂商务、精管理、善经营、会协调的项目管理团队,从而通过项目实施为公司创造经济效益。为使培养工作开展更专业、更有效,同时为体现集团高层领导对项目人才培养的重视程度和决心,首期开班将由集团项目管理中心总监亲自担任班主任,同时聘请各事业部项目管理人员、资深项目经理担任辅导教师。培训班于 4 月下旬开始选拔报名,本着“培养人首先要选对人”的原则,对申请报名人员进行初审筛选,将于 6 月份下旬对通过初审人员进行统一面试评估,充分挖掘候选人员在各方面具备的核心潜质。与此同时,高级生产经理培养班的相关工作也于 5 月下旬按计划逐步展开。

图片新闻

“网聚美好安徽”大型采访团一行来圣农生物采访

本报讯(通讯员 雷海妹)5月21日,由安徽省委宣传部组织的大型采访团“网聚美好安徽”采访团的记者们来安徽圣农生物公司参观,采访团的记者们对被誉为“中华第一仙草”的霍山石斛产生了浓厚的兴趣。



精工控股集团档案管理专职培训重实践

本报讯(通讯员 钟玉叶)5月29日至30日,精工控股集团档案管理专职培训在集团六楼会议室顺利举行。来自集团本部各部门、各子公司专兼职档案管理人员共 30 余人参加了本次培训。根据目前集团档案工作的现状及参训对象的实际情况,本次培训采取理论学习、实际操作演示及观摩交流相结合的教学模式。

集团总裁办就前阶段档案调研整体概况作汇报,指出目前档案管理中存在的不足与问题,也展示了各单位档案工作中呈现的优点和亮点。同时邀请了绍兴市档案局指导处处长杜园进行授课,从多个方面结合实际案例强调了档案对企业发展的重要作

用。在互动提问环节时,各子公司代表都积极踊跃发言,就档案工作中遇到的疑难问题向杜老师征询了意见并相互讨论,加深了对档案管理的认识和理解。本次培训特别注重加强档案管理员的实操能力,并现场进行了培训考试。与会人员一起参观了精工世纪、精工钢构、震元制药及市妇保医院的档案室,并就档案硬件建设、档案制度建设及档案信息化建设等方面进行交流。

通过此次参观学习,使大家开阔了眼界,开拓了视野,学员们纷纷表示将学习到的经验方法带回到自己公司去,并结合公司的实际情况,逐步完善提高档案的管理水平。

国内业务总部举行 2013 年项目经理学习研讨会

本报讯(通讯员 宋林)为推行全生命周期的项目管理机制,贯彻落实以“项目为中心、客户为导向”的经营理念,加强各业务线之间的协同效应,5月2日,国内业务总部在集团四楼会议室举行了 2013 年项目经理学习研讨会,共同探讨公司项目运营实施中各环节存在的问题,共同努力提高客户满意度,实现项目创利,完成公司各项经营目标。会议由集团项目运营管理中心总监洪国松主持。国内业务总部领导、各主管业务线副总以及全体项目经理参加了学习研讨会。

学习研讨会采用自由分组的形式,各主管业务线副总分别围绕各业务线主题亲自授课,通过授课穿插互动、答疑解惑,为公司形成下阶段的项

目管理思路,提高项目经理承接业务积极性、提高准时配套交货、提高客户满意度等工作奠定了思想基础。

最后公司总经理楼宝良作主题为《如何做一名符合精工价值观的优秀项目经理》的授课互动,为今后项目管理工作、项目经理承接业务等工作提出了工作思路的草案,并对今后项目经理的工作提出了殷切希望,指明了努力的方向和目标。

学习研讨会上各项目经理各抒己见,围绕项目经理承接业务经验介绍,如何协助公司承接业务,做好运营工作,如何准期、配套交货、团队配合等会议议题发表了各自的意见或建议。

佳宝新纤维赴重庆涪陵区调研考察

本报讯(通讯员 侯赛捷)5月21日,由佳宝新纤维董事长孙国君率队的一行考察团前往重庆市涪陵区进行项目调研考察,这是涪陵区委书记秦敏一行来公司参观考察后的一次考察回访。考察团在涪陵区委书记秦敏、区长李洪义等区委区政府重要领导的陪同下,前往涪陵龙桥工业园区、李渡新区等地进行了实地考察。涪陵区招商局就佳宝在涪陵进行产业拓展的多种可能与模式向考察团做了展示和讲解。

孙董提出的以市场为起点辐射到整个产业链以及相关配套产业的思维模式,打破了涪陵区政府一贯以来以上游带动发展下游从而完成整个产业链的模式思维,使涪陵区相关领导大受启发,双方就此模式进行了深入交流。为期一天的调研考察,使佳宝新纤维与涪陵区政府间的了解得到了进一步加强。双方对于未来可能存在的合作充满希望,佳宝也表示将对涪陵区进行更加深入地调研考察,寻求合作的机会。

精工工业建筑系统“精益管理推行”阶段总结第六次会议圆满结束

本报讯(通讯员 陈询贤)5月17日-18日,精工工业建筑系统“精益管理推行”阶段总结第六次会议在华南事业部召开。会议进行了“TQM 专题”、“精益管理 A3 报告”培训,各事业部对前一阶段的精益管理工作完成情况进行汇报,并对“二、三

级核算”进行总结、详解“制造线计件员工薪酬和工时定额”方案,各事业部代表对《制造业效率提升技法:工厂 IE 应用手册》进行读书心得的交流。钱卫军董事长对前一阶段工作进行了总结,并对精益管理工作提出了殷切期望。

集团组织第二届焊接培训师和首届焊接工程师培训班

本报讯(通讯员 曾祥文)5月7-10日,为进一步提升焊接培训师的业务水平和教学质量,强化各事业部钢结构工厂自身的造血功能,集团总部组织了为期四天的焊接培训师培训班,来自各事业部制造公司的焊接培训师参加了本次培训。为期四天的焊工培训师强化班,通过焊接技术应用理论和实践的培培训考试,让焊工培训师迅速掌握必须的基础理论和先进的操作技术,为提高全公司的焊工培训操作水平、巩固和进一步提高公司的焊接质量作好辅导和铺垫。

5月20-24日,由集团总部办与项目管理中心共同主办的为期五天的首届焊接培训师培训班圆满结

束,来自集团各事业部共 40 名项目管理与一线技术人员参加了培训,由焊接专家戴志与高级技师曾祥文进行授课,授课讲师从施工现场全面焊接质量管理和焊接的基本理论知识到实践的操作技巧进行系统的介绍与讲解,同时结合实际的工程案例进行详细的解剖与分析,同时形成了良好的课堂氛围。通过本次培训课程,学员们全面了解了焊接这一综合性极强的学科,掌握了施工现场焊接质量管理和基本的焊接理论知识,同时对工程建设焊接规范及焊接实际操作有了进一步的认识。培训结束后,进行了培训考核,以进一步巩固培训专业知识。

新闻速览

◇ 集团启动人力资源管理信息系统(eHR)

eHR 系统具有人力资源管理六大模块功能外同时具有“经理人自助及员工自助”服务平台。目前,集团人力资源管理信息系统(eHR)项目已启动并正式进入实施阶段。总体计划分两期,项目一期“组织、人事和薪酬”三个模块,计划于 7 月底前实现上线;项目二期“培训、招聘、绩效”将在第一期有效实施的前提下持续推进实施。

(集团人力资源部 陈丹)

◇ 精工世纪荣获全国优秀工程荣誉称号

精工世纪承建的“长兴回龙山保障性安置房建设工程”在参加全国保障性安居工程建设劳动竞赛中,在众多参赛项目中脱颖而出,获得了“全国保障性安居工程建设劳动竞赛优秀工程项目”荣誉称号。

(精工世纪 李燕娜)

◇ 质量管理出效益 QC 成果获佳绩

5月6日至8日,精工钢构送交的《提高半埋式外露钢柱施工质量》和《提高半埋式外露钢柱施工质量》荣获市 QC 成果一等奖,并被推荐到浙江省质量协会发表;《非自承空间斜柱支撑施工新法》和《管桁架结构新型高空操作平台的研制》两项成果被评为 2013 年浙江省工程建设优秀质量管理小组,其中《管桁架结构新型高空操作平台的研制》成果作为浙江省 25 项顶尖成果之一,被推荐到中国建筑业协会进行交流。佳宝新纤维送交的《切粒机通讯系统改造》荣获市 QC 成果一等奖,《在线粘度仪故障条件下的粘度控制》、《90dtex/12F 扁平丝研发》荣获市 QC 成果二等奖。

(集团项目管理中心 孙锋)
(佳宝新纤维 陈亚敏)

◇ 推广“五小”成果 让员工成为老板

为积极响应并贯彻 2013 年集团经营思路和工作目标中提到的“薪酬体系改革”,即“让员工成为老板”,让员工共享公司成长带来的财富,集团出台了关于进一步推动公司技术创新(五小推广)活动,完善管理体系和评估体系,倡导各事业部制造公司做好“五小”成果的推广及效益评估工作,鼓励员工进行“五小”等科技创新活动,让员工在为企降本增效、提高产品质量的同时,拿到属于自己的智慧奖励。

(集团总师办 寿小峰)

◇ 圣农生物安全生产标准化工作启动

安徽圣农生物积极响应六安市人民政府要求,5月21日下午在政府指定资质单位的配合下,召开了安全生产标准化启动会议,公司总经理郭海在会上强调了安全生产的必要性和此次安全隐患排查的及现阶段推进安全生产标准化的及时性,并督促参会人员要认真对待,重视安全生产相关工作,力争在 8 月 31 日完成“三级安全生产标准化”认定工作,为后续的生产经营做好有力的保障。

(安徽圣农生物 褚家红)

培训简讯

◇ 安徽事业部

安徽制造公司在“五一”节之际,系统地开展一起现场模拟、演示活动“三点一吊”(站点、吊点、放点、吊吊)的行车实操要领培训,本次培训分车间以班组为单位,进行了 4 场竞赛性培训,针对不同车间制作产品构件的外观结构特征选择起吊物。通过这次系统学习,广大员工特别是新进员工深切感受和理解了“三点一吊”的主要内容,其中融入行车“十不吊”和“三不伤害”有关知识,寓教于“做”的行动学习方法在这里也得到了体现,实际示范操作的体验加上员工及评委的即时点评,加深了大家对行车安全操作要领及安全知识的理解。

(安徽事业部 吴仲青)

◇ 安徽圣农生物

为不断增强公司管理人员的法律意识,提升公司的合同管理水平、有效规避合同签订和履行中的法律风险,更好的维护公司合法权益、降低经营风险,于 5 月 22 日在二楼会议室组织了《购销合同》法律知识的培训,由公司法务专员主讲,公司各部门主要领导、行政管理人员和生产部主管、班组长共计 40 余人参加了培训。

(安徽圣农生物 项晗)

◇ 浙江墙建建材

公司举行《合同法》法律知识培训和《生产成本控制》培训。5月2日,公司邀请公司法律顾问金洪达律师及孟律师,为营销员、内勤以及采购员开展了《合同法》法律知识的培训,有利于提高营销员、采购员的法律意识,合理有效的规避业务合同签订中的法律风险,更好的维护公司权益,降低经营风险。5月25日,公司组织开展了由内部讲师金新民总工主讲的《生产成本控制》的课程培训,运用实际案例进行深入讲解,以拓宽生产成本控制思路,强化生产成本分析意识,梳理生产成本控制的关键点。

(浙江墙建建材 杨家欢)