

重庆江北国际机场 T3A 航站楼项目喜获中标

4月,精工钢构西南销售公司一举中标“重庆江北国际机场第三跑道和东航站区建设工程新建 T3A 航站楼及综合交通枢纽钢结构工程二标段”,建筑面积 18 万平米,中标金额达 2.2 亿元。该项目是目前国内单体第四大航站楼建筑工程、民航局“十二五”期间重点工程、重庆市 2013 年一号工程。新建该项目的目标是将江北国际机场打造为亚洲领先、世界一流的大型商业门户中枢纽。该项目的承接为我司在重庆乃至西南市场进一步开拓发展奠定更好的基础。(营销管理中心 魏红玲)

重庆市涪陵区领导莅临 佳宝考察调研

4月10日,重庆市涪陵区委副书记秦敏、区委常委、区政府常务副区长刘小强、涪陵区人大副巡视员、龙桥工业园区管委会主任肖联英等一行 11 人莅临佳宝考察调研。公司董事长孙国君向来宾介绍介绍了精工控股集团各板块的概况及佳宝新纤维集团自重组以来的发展状况。考察团对精工在各个领域所取得的成绩表示了高度赞扬,也对佳宝规范管理、欣欣向荣的企业面貌给予了极大肯定。双方就进一步合作进行了深入的交流和洽谈。(佳宝新纤维 林慧)

浙江精工重钢结构有限公司取得 AISC 标准资质

4月12日,浙江精工重钢结构有限公司获得了 AISC 标准资质证书,这标志着公司钢结构制造的管理和技术水平已与国际标准接轨,具有参与国际市场竞争、承接海外大型工程项目和高端项目的能力,为打开国际市场奠定了基础。AISC 是一家总部设在美国芝加哥的非营利性的技术协会和贸易组织机构,在美国承接项目,必须要取得 AISC 标准资质证书,它是打开美国市场的敲门砖。(国际业务总部 孙钦)

佳宝新纤维承办 FDY 联谊会

4月11日,第 27 次 FDY 联谊会在佳宝新纤维举行。FDY 联谊会由 14 家化纤企业组成,每年各企业轮流作为东道主组织会议,旨在崇尚企业文化,为维护整个化纤行业的健康、稳定、和谐和持续发展,加强沟通与交流,共享各企业之间信息资源。会议就产品价格、企业利润趋势和行业联盟作用等达到了共识。本次会议进一步加强了化纤同行间的沟通,有力地调动了各化纤厂家的信心,推进了参会企业稳定有序、持续和谐的行业共识。(佳宝新纤维 林慧)

工业建筑事业部组织营销精英及家属茶话会

3月24日,工业建筑事业部在香湖山庄组织召开了营销精英及家属茶话会,以答谢营销精英和各位家属们多年来对公司的发展所付出的努力。公司领导和 20 多位营销精英代表及家属欢聚一堂,进行了推心置腹的交流,共同回顾 2012 年各项经营管理工作,分享营销精英们的业绩和荣誉,并对 2013 年的业务指标进行了美好展望。营销精英和家属们纷纷表示将一如既往地为公司的发展和目标努力加油。茶话会在愉快、温馨的氛围中进行。(工业建筑事业部 卫慧飞)

精工世纪荣获 2012 年度“全国优秀施工企业”称号

2013 年 3 月,中国工程建设网公布了由中国施工企业管理协会组织评选的 2012 年度“全国优秀施工企业”名单,精工世纪荣膺其中。中国施工企业管理协会是工程建设行业的全国性社团组织,涵盖了建筑、能源、交通等二十余个施工领域的会员企业,近年来,该协会已成为政府主管部门、建设单位和施工企业之间的重要桥梁和纽带。(精工世纪 李燕娜)

佳人新材料产品占中国纤维十大流行趋势两大趋势

近日,中国纤维流行趋势发布会暨剩杯中国纤维创意空间作品颁奖典礼在北京举行,纤维流行趋势的发布旨在将国内最新、最前沿、差异化程度最高,同时也是把国际领先的化纤新产品传递给下游制造企业,把纤维流行趋势与纱线、面料、服装等下游流行趋势结合起来。浙江佳人新材料的两个产品(JIAREN 牌循环再生面料和 WAVERON 防透视面料)分别被列入第一和第八大流行趋势纤维之中,为公司循环再生项目的发展提供了展示平台,进一步提升了品牌价值。(佳人新材料 金丹萍)

华南组织开展工厂基层管理干部述职和竞聘活动

华南事业部在 3 月-4 月中旬开展了工厂基层管理干部述职和竞聘活动,述职内容围绕上年工作的成绩和亮点、不足与改进措施及新年工作思路措施;竞聘演讲则是围绕产量、质量、安全管理、成本、工资分配、班组队伍建设和现场 5S 管理等。此次活动不仅是一线员工和基层管理干部自我认识和综合能力的一次深入演示,也是领导与员工一次面对面的双向沟通与交流,有利于激励参选员工在竞争的环境中增长知识,提升综合管理能力。(华南事业部 梁艳兰)

统一思想 统一认识 统一行动

集团各职能、业务线召开 2013 年度工作会议

本报讯(通讯员 朱飞燕、马瑛、沈海华、马敏、董小青、余炯炯)为认真总结回顾上一年度的主要工作和取得的成绩,正视工作中存在的问题和不足,对存在的问题进一步分析和梳理,同时积极宣贯集团 2013 年的经营思路和目标,更好地部署落实好各项工作举措和任务,精工钢构集团各职能线、业务线分别组织召开了 2013 年度工作会议,以确保各团队全体目标明确、形成合力,为实现 2013 年的目标任务全力以赴。

3月19-20日,人力资源管理线工作会议。会议围绕岗位实施细则、薪酬绩效改革方案、岗位人员编制和人才培养及培训计划等四大议题展开了充分的交流和讨论。会议结合各事业部 HR 负责人围绕各讨论议题提出的思路和建议拟定具体的实施方案和细则。对人才培养和培训计划工作,集团总裁孙关富要求各事业部 HR 负责人要认真、慎重组织开展此项工作,要与事业部总经理和业务线主管负责人进行充分沟通,可考虑组织员工座谈会,分层面去组织实施、落实执行,确保该项工作真正落地。

3月20日,项目申报管理工作会议。会议通报了 2012 年度各事业部项目申报考核情况,着重兑现 2012 年项目申报奖励,并签订了《2013 年项目申报考核指标

责任书》。集团总裁孙关富亲自主持并发表讲话,指出:2013 年国内外形势依然严峻,国家和地方政策导向仍以扶持为主,集团总裁办需深挖资源、协同调拨,各事业部要看紧形势、及时出手,发扬 2012 年度安徽事业部项目申报“质”的转变和华中事业部“零”的突破精神,努力部署和落实好 2013 年集团和各事业部争取政府专项资金工作。

3月29日,财务线工作会议。会议由各事业部财务负责人针对集团报告并结合所在事业部实际交流了具体工作举措,集团对各事业部提出阐述的问题进行了反馈。会上对高新技术企业、三级核算的开展、应收账款等管理清收问题展开了深入、热烈的讨论。集团董事长方朝阳对 2013 年度财务工作作了重要指示,并对财务团队提出了更高的期望与要求;首先要做好“守门员”,牢记职责,责任重大;其次要当好“参谋长”,准确及时反映经济状况,了解数据背后的问题;第三要提高工作职业化程度,成为一名优秀的职业经理人。

3月20日,项目申报管理工作会议。会议通报了 2012 年度各事业部项目申报考核情况,着重兑现 2012 年项目申报奖励,并签订了《2013 年项目申报考核指标

责任书》。集团总裁孙关富亲自主持并发表讲话,指出:2013 年国内外形势依然严峻,国家和地方政策导向仍以扶持为主,集团总裁办需深挖资源、协同调拨,各事业部要看紧形势、及时出手,发扬 2012 年度安徽事业部项目申报“质”的转变和华中事业部“零”的突破精神,努力部署和落实好 2013 年集团和各事业部争取政府专项资金工作。

3月29日,财务线工作会议。会议由各事业部财务负责人针对集团报告并结合所在事业部实际交流了具体工作举措,集团对各事业部提出阐述的问题进行了反馈。会上对高新技术企业、三级核算的开展、应收账款等管理清收问题展开了深入、热烈的讨论。集团董事长方朝阳对 2013 年度财务工作作了重要指示,并对财务团队提出了更高的期望与要求;首先要做好“守门员”,牢记职责,责任重大;其次要当好“参谋长”,准确及时反映经济状况,了解数据背后的问题;第三要提高工作职业化程度,成为一名优秀的职业经理人。

4月13日,项目线工作会议。会议由集团项目管理中心分别就上年度绩效考核指标完成不足方面及存在问题与各事业部进行了沟通交流,对 2012 年度下半年项目线质安大检查情况进行了通报,并对评定为 2012 年下半年度大检查中质量安全得分前列的项目经理部进行了表彰。会议同时对项目经理和施工员内部资质评定办法及项目经理培班等草案展开了讨论。集团总裁孙关富和副总裁楼宝良在会上作了重要讲话。

4月19日,技术线工作会议。集团总裁孙关富、副总裁钱卫军、副总裁兼总工程师陈国栋及各事业部技术线负责人、技术骨干参加本次会议。会议听取了各事业部围绕技术管理及研发、技术指标落实、科技成果推广应用、人才培养及年度培训计划等工作汇报。会上举行了 2012 年度技术创新成果工作的颁奖仪式,同时希望各事业部在新的一年里再接再厉,加强技术成果创新,技术管理工作再上新台阶。

工业建筑系统举行新年首次“推行精益管理”阶段总结会

本报讯(通讯员 颜朝晗)为深入学习精益管理的推行方针政策,进一步明确 2013 年精益管理推行工作持续推进,工业建筑系统继 2012 年在安徽、华南、工业建筑、华中四个事业部分别召开精益管理推

行会后,于 3 月 22 日至 23 日在安徽事业部召开了 2013 年首次精益管理推行总结暨精益管理阶段总结会第五次会议。工业建筑系统董事长钱卫军亲自授讲《有效沟通》、工业建筑系统精益管理办公室主

任于海辉作《精益生产—生产成本控制》的专题培训。会上相互交流了上次会议布置工作的开展情况、精益管理推行计划的实施情况、单项计划的完成情况、亮点经验分享、下一步工作重点以及推行过程中遇

到的困惑和难点。会议统一了二三级核算的口径,确定了工业建筑系统二三级核算方案,并初步形成了“工业建筑系统的员工提案方案”。

境外工程动态

澳大利亚悉尼 Chifley 广场项目圆满完工

(通讯员 夏晓慧)3月27日,由国际业务总部承揽的澳大利亚悉尼 Chifley 广场项目钢结构全部顺利完成安装。该项目采用澳大利亚 AS 标准,是世界上最严格的标准之一,制作要求非常高。同时所有构件为面漆状态发至澳大利亚项目现场,这对油漆、包

装、运输的要求也非常高。公司于 2012 年 12 月 18 日完成全部构件制作、发运,总包方 Mirvac 项目经理在完工的当天发来邮件对该项目钢结构制作表示满意,并表示未来再次合作的意愿。此次项目的成功完成,为精工开拓澳大利亚市场奠定了坚实的基础。

沙特吉达国王机场 G 区最后一根 Crane 完成吊装

(通讯员 李超)4月1日,上午 9:08 分,随着 NE20 轴南半边 Crane 柱脚马板焊接完成,G 区最后一根 Crane 吊装完成。从 2012 年 9 月 18 日第一吊开始,经过 6 个多月的时间,顺利完成了第

一个标志性区域钢结构主体结构的安装。从这一刻起,由精工国际业务总部承接的沙特吉达阿卜杜勒阿齐兹国王机场已初具模型,在红海东岸悄然屹立。

图片新闻

志愿行 传递正能量

4月6日,建筑事业部党支部 11 名党员组成的志愿者服务队放弃节假日休息时间,冒雨参加徐汇区第十届肢残人运动会志愿者服务活动,全程为肢残运动员提供热情周到的服务,为肢残朋友们送上一份关爱和快乐。(建筑事业部 尹家福)



师徒结对 实现双赢

4月28日,为充分发挥传帮带作用,安徽墙煌彩铝举行了 2013 年生产部师徒结对仪式,师徒双方在工作上互相促进、互相提高、共同进步,有利于提升新员工的工作岗位技能和工作素养、及时融入企业文化氛围,为公司培养更多熟练的一线工人。

(安徽墙煌 李大鹏)

培训新闻速览

◇精工商业地产

(通讯员 范毅)4月13日,精工商业地产特邀中国商业联合会购物中心专业委员会专家委员黄子龙先生为公司进行了“购物中心运营管理精英”的专题培训,培训从购物中心的主要特征、经营主体和核心价值、运营管理的核心实施体系等几个方面,根据三线城市商业化发展的特点,对如何做好购物中心的运营管理、如何处理好运营与商户及消费者的关系、如何实现购物中心的升级等进行了深入细致的讲解。精工商业地产公司主要领导和中层干部 30 多人参加了此次培训。公司总经理屠仁汉倡导大家通过本次培训学习要牢固树立“运营管理就是服务”的意识,结合工作实际,认真查找不足并学以致用。

◇国内业务总部

(通讯员 黄云华)4月20日下午,重工制造公司技术中心展开了一次超声波检测知识的培训,全体工艺人员、资料员参加了此次培训。此次培训讲师由技术中心探伤室主管许森良担任。培训结合理论和实践两部分,以 ppt 的形式图文并茂展示探伤仪器的组成及相关原理,影响探伤结果的因素、探伤程序、探伤工艺、超声波检测对焊缝内部缺陷的估判,同时以板厚为 20mm 钢板对接焊缝的探伤为例详细讲解了缺陷深度、缺陷长度和缺陷性质的判定方法。通过此次培训为提高技术质量人员整体超声波检测知识水平提供了条件。

◇精工世纪

(通讯员 沈林)4月19日,公司项目管理部与总师办共同组织了安全管理与安全管理软件应用培训班。培训主要课题由建筑施工现场安全事故案例分析和专项方案编制技巧两部分组成。通过对近年来安全事故发生、存在的主要安全隐患和事故原因进行了深度剖析,并以事故发生原因为切入点,对专项方案的编制进行了深入的指导。通过此次培训,不仅提高了施工现场管理人员的安全管理意识和安全管理水平,同时也提高了公司施工专项方案的编制水平,为确保公司在建工程的生产安全奠定了坚实的基础。

◇建筑事业部

(通讯员 王承来)3月11日,建筑事业部组织了 2013 届的十余位应届实习生开展了为期一周的应届生入职培训。事业部安排了从企业文化到职场礼仪,不但有技术线对钢结构知识、太阳能光伏以及深化设计基础的讲解,同时又组织参观了绍兴市游泳馆和萧山机场两个示范性工程以及莲花大厦屋顶 4000KWp 光伏系统实验展示项目。此次入职培训为同学们加盟精工团队奠定了良好的基础。

◇精工置业

(通讯员 俞佳妮)4月27日,精工置业 2013 年《基于目标的时间管理》培训在精工控股集团六楼会议室举行,精工置业本级高层领导、各项目公司、各职能部门共计 53 位学员参加了本次培训。本次培训由上海淘课企业管理咨询有限公司总经理、前华为集团移动解决方案总裁—张继立老师带领学员围绕“时间管理”主题进行了学习和互动交流。培训围绕修正个人心态、纠正行为习惯、应对外来干扰这三大方面内容,以小组团队学习,相互探讨的培训方式进行,现场气氛甚是活跃。