

方朝阳董事长荣膺首届“全国钢结构行业十大优秀企业家”

本报讯(本报记者 茹兴良)4月18-20日,由中国建筑金属结构协会主办的“第十届全国建筑钢结构行业大会”在重庆维景大酒店隆重举行,建筑钢结构行

业的领导、专家、会员代表及行业配套产品供应企业汇聚一堂,共襄盛举。集团副总裁楼宝良应邀参加了会议,并作为中国建筑金属结构协会建筑钢结构委员会副

主任在会上发言。

精工钢构 2012 年度继续保持钢结构行业领先地位,集团董事长方朝阳荣膺首届“2012 年全国钢结构行业十大优

秀企业家”,公司共有 10 项工程荣获“中国钢结构金奖”,5 位同志荣获“第八届全国钢结构工程优秀项目经理(一级建造师)”。

浙江省建设厅副厅长樊剑平视察“两校项目”肯定

精工“两校项目”是真正意义上的新型建筑工业化示范项目



本报讯(通讯员 王超)3月26日,浙江省建设厅副厅长樊剑平、浙江省建筑业管理局副局长叶军献、企业管理处副处长郭文兴、绍兴市建筑业管理局局长林抒、副局长孙志海、办公室主任董学强等领导一行参观视察了钱清中学建设工地。这是樊厅长继 2012 年 11 月 26 日后第二次视察精工钢构“两校项目”。

集团董事长方朝阳向省市领导汇报并介绍了集成建筑的概念和钱清中学建设进展概况,以及精工对集成建筑未来发展的展望。樊厅长对精工的绿色集成建筑体系以及绍兴市在建的钱清中学项目予以充分的肯定,并积极鼓励应加快消化吸收国内外绿色建筑的新形式、新技术和新概念,努力升级传统产业。樊厅长同时表示,省里组织召开新型建筑工业化建筑的会议仅是明确了一个方向、开了个头,其实真正的新型建筑工业化的示范项目还是精工的“两校项目”,其他的绿色建筑还只是一个局部绿色的概念,浙江省正率先出台鼓励绿色建筑、建筑工业化、住宅产业化相关的政策措施,并积极推进和扶持省属相关企业的转型升级。双方同时对精工的绿色集成建筑概念和体系进行了进一步的探讨和交流。

天津市北辰区领导来我司考察



本报讯(通讯员 张成生)4月20日,天津市北辰区区长高学忠、副区长李连庆、政协副主席李书秀以及天津市绍兴商会常务副会长鲍永明等考察团一行莅临公司考察,集团董事长方朝阳、总裁孙关富、副总裁兼董事会秘书沈月华、精工控股集团总裁助理易雪峰等领导陪同接待。方董向客人介绍了精工控股集团的产业、精工钢构的业务发展以及绿色集成建筑的市场前景。高区长对精工控股集团和精工钢构多年发展取得的成绩表示赞赏,并热情欢迎方董率队赴北辰区实地考察、共谋发展。会后双方互赠了礼物。

孙关富总裁应邀出席嘉兴建筑业发展论坛

本报讯(本报记者 王晓春)4月27日,集团总裁孙关富应邀省建设厅邀请参加“2013 年嘉兴建筑业发展论坛”,并作为论坛主要嘉宾分享精工在科技创新和新型建筑工业化发展的经验。本次论坛以“科技创新助推新型建筑工业化”为主题,重点围绕促进建筑企业加快科技创新,深化技术改革,推进建筑业转型升级;建筑业科技体制机制创新,推动产学研相结合和科技成果在实践中的应用;发展建筑

工业化和住宅产业化,提高劳动生产率,推动建筑业向质量效益型产业转变;扶持新兴建筑产业,提升建筑附加值,带动培育建筑业新的经济增长点等进行研讨与交流。本次论坛由嘉兴市委领导致辞,并邀请了住建部科技发展中心叶明处长、上海万科工程总监吴晨光先生以及巨匠建设集团吕耀能董事长作为论坛演讲嘉宾。中国建筑业协会副秘书长景景万、浙江省装饰协会会长恽稚荣、

内蒙古建设厅副厅长朱和平、安徽省建筑业协会会长王茂新、浙江省建筑业协会副秘书长毛磊以及嘉兴市的有关领导参加。孙总作了《科技创新助推新型建筑工业化的精工解读》的主题演讲,从精工发展与科技创新,对新型建筑工业化战略的理解和定位,以及发展中面临的困难和问题三大方面做了精辟解读,并与建筑行业领导、企业家进行了交流。

钢构集团召开第五届董事会第二次会议

本报讯(通讯员 张珊珊)4月14日,精工钢构(集团)股份有限公司第五届董事会第二次会议在上海市徐汇区莲花大厦 15 楼会议室顺利召开,会议由集团董事长方朝阳主持,董事会各成员及集团部分高管出席了会议。会上,各位董事审议并通过了《公司 2012 年度董事会工作报告》、《公司 2012 年度总经理工作报告》、《公司 2012 年度独立董事工作报告》、《公司 2012 年年度报告及摘要》、《公司 2012 年度利润分配预案》等 20 项议案,并就公司的经营发展、规范治理、人才培养等方面提出了宝贵的建议。

为了精工更美好

感恩做人 敬业做事

集团董事长方朝阳在 2012 年的总结表彰大会上提出“真心希望大家,特别是我们的各位领导,让我们带着感恩的心,感恩我们的员工,感恩我们的客户,感恩我们的父母亲人,从而继续努力工作,这样精工一定会更美好,我们的内心也会更美好。”感恩做人、敬业做事,是一种高尚的人格,更是一种可贵的职业素养。我们企业的核心价值观充分展现了我们精工人做事和待人的高姿态,然后如何体现?那就是做人要知感恩,做事要知敬业。一种感恩的心态可以改变一个人的生,常怀一颗感恩之心,以敬业的态度做好工作。

一个懂得感恩的人,是一个心智成熟的人,更是一个重情义的人,像我们许多老员工,因为感恩,对公司有情义,别的企业出再高工资都挖不走他们——这样的人才值得把精工的未来托付给他们。相反,一个缺乏感恩的人,是没办法得到社会认可的。缺少对父母的恩情,我们会变得不孝;缺少对朋友的恩情,我们会失去朋友;缺少上司对我们的知遇之恩,我们可能失去同事;而缺乏对企业的感恩、不懂得珍惜,我们将会失去工作的激情,把工作当成一种谋生的手段,把自己游离于公司之外,工作中缺乏自律、敷衍了事。其实感恩并不是要求我们每天挂在嘴上,而是只有我们心存感恩之心,才会想着去回报,而这种回报,才是我们工作的精神动力之源。我们国人常说:滴水之恩,当以涌泉相报,中国人对别人的回报常常建立在恩情之上的。而在欧美国家,讲究的是契约精神,一旦进入公司,就承诺与公司签订一份契约,而这份契约的核心就是保护公司的利益,可是欧美也提倡感恩,因为有了契约,员工只能保证不会做坏,但不能保证做得最好,只有感恩,才会把公司当成自己的公司一样,尽心尽力去做好每一个环节。所以感恩不仅仅是对中国职场的要求,也是对全球职场的要求。

有了感恩,只能说有了精神上的动力,但是仅有感恩还是远远不够的,我们还需敬业。敬业简单地说是认真做事、全心全意地做事。这里的认真,不是指偶尔认真、“三天打鱼,两天晒网”,而是持之以恒、兢兢业业地做好份内的事。可能一提到敬业,许多人会说:敬业有什么,只要上班的时间好好做事就行了;如果对自己要求再高一点会说:只要自己做的事不出错就行了,这应该算是敬业了。实际上,仅有这些是远远不够的,对于份内的事我们不但要求做“完”,也要求百分之百的做“好”,更要有能力去提高或改进,同时为了集体的利益,我们也有义务去帮助同事提高他的业务水平,争取让团队的工作达到最优,这才算是敬业。

敬业,不是为别人,更是为自己。海尔总裁张瑞敏有一句管理名言:“什么是不简单?能够把简单的事情天天做,并且都做好,那就是不简单。”人的一生,要经过多少多少、大大小小

小的事情,并不是每一件事情都是那么让人兴奋、那么有趣,对于那些平淡无奇、甚至枯燥无味的事情,我们怎么办?敬业的人就会认认真真把事情从头做好。一个人做到敬业是要经过艰苦付出的,首先,职业道德是第一位的,如果缺乏职业道德,面对形形色色的诱惑,一旦把持不住就可能身受其害;其次,业务能力也是非常重要的,如果没有好的业务能力,敬业只能是一句空谈,这就要求要时时刻刻加强自己的业务学习;第三,要有一个宽广的胸怀,工作中出现的磕碰碰撞是难免的,如果因为个人恩怨而影响工作,那也算不上敬业;第四,也就是最重要的,要有一颗感恩的心。只有心存感恩,才会敬业,有了敬业的心,就会去感恩。像曾子说的“吾日三省吾身”,我们也可以一日三省。一省务实,我们有没有做到一天做一件实事?我们是不是每天都有进步、有贡献?二省创新,除了实干,还要巧干,除了要把事情做完,还要把事情做好,这就需要从技术、经营、管理各个方面进行创新;三省卓越,永无止境、超越自我,这样我们才能做出大事来,不满足是一个要成就大事的人最理想的心理状态,所以,经常给自己提个醒,有没有松懈下来?凡事只问自己做到了没,而不是抱怨。众所周知,一个人的力量毕竟是微不足道的,企业发展一定要发动全体人的积极性。美好生活、美好未来需要我们所有精工人的共同奋斗,谁都不能有坐、等、靠的想法,谁也没有能力独自一个人让大家过上幸福的生活。所以,最好的状态是在团队里形成你追我赶的氛围,人人不甘落后。在人人都有一方天的环境里,个个争当一把手,个个争当“精兵强将”,这样我们的企业就有了强大的执行力和竞争力,我们的目标也能够顺利实现。企业即使有困难,也要体谅——这就是感恩,当然困难是一时的,我们要看到精工的优势,如声誉、地位、对社会的贡献以及受社会的尊重程度,从中产生荣誉感和归属感,激起对未来的认同感和参与感。公司善待员工、尊重员工,员工感恩做人、敬业做事,促进公司的发展,创造更大的舞台,小到我们的企业、公司,大到一个国家,都是需要敬业的人作为其成员才能成长和壮大的。

众上所述,一个真正懂得感恩的人,也通常是一个爱岗敬业的人,把每一份努力都当成是对恩人的回馈,如果我们每天都能怀着感恩的心去面对工作,以更加愉悦的心情,饱满的状态投入工作,带着一种从容、坦然、喜悦的感恩心情竭尽全力投入到工作岗位,努力与周围的人快乐相处,相信就会倍加珍惜我们的岗位工作,心情自然更加愉快,我们做得越多、越好,心里的压力和成就感就越强,有了这种动力,就会获取最大的成功——成就自己,也成就公司,就可以实现个人和企业的双赢。所以,如果我们做到了心中有感恩、行动能敬业,那么,我们的人生境界必将豁然开朗,我们又见彩虹必将指日可待。

Inside 导读

- 2 版 集团各职能、业务线召开 2013 年度工作会议
- 3 版 精工钢构翔鹰班第三次集训圆满结束
- 4 版 给青春加点钙