

# “大爱携手” 精工在行动

## 让爱绽放，把大爱传递到每个角落



**编者按：**在集团 2012 年度的总结表彰大会，方朝阳董事长发表了激情洋溢、发人深省的讲话。在谈到 2012 年特别满意的一件事就是拥有了“精工人爱心基金”，此项活动“旨在希望那些今天和曾经为精工奉献过青春和汗水的同志在困难时，仍然得到过去功臣般的待遇。希望精工人的爱、精工人的力量借此传递延伸开来。”

的确如此，精工人言能践行。目前我们的企业发展日新月异，经济效益和员工收入逐年递增，但仍有一些员工由于各种原因，家庭生活遇到困难。公司历来十分重视关心帮扶这些同志，主动从生活上关心、物质上帮助、感情上关怀、精神上激励、条件上改善。每年都由工会牵头组织对困难员工进行慰问，增进了他们对公司和组织的感情，增强了他们为企业发展腾飞奋斗的信心。2012 年，为更好地帮扶困难职工，让员工深刻感受到精工大家庭的关心和爱护，公司在参与绍兴市企业慈善冠名基金活动、履行社会责任的同时，并结合公司员工幸福工程的推行，设立了“精工爱心基金”，作为精工慈善基金的组成部分，捐助给真正有困难、急需救助的员工，以进一步提高员工的凝聚力并让员工分享企业发展的成果。为此，公司特成立了“爱心基金委员会”，并成立了绍兴、安徽、上海、华中、华南等辐射全国各区域的片区工作小组，通过制度规范，规定帮扶范围，明确发放条件，审定帮扶资格，监督发放程序，保证专款专用。2012 年，精工爱心基金共资助员工 98 名，其中绍兴片区 66 名、安徽片区 22 名、上海片区 1 名、华中片区 3 名、华南片区 6 名，累计捐助、慰问金额达 100 万元。各片区所在地的工会领导、公司和部门领导带着精工人的爱心分别组织进行了爱心慰问活动，把精工爱心传递进一步持续推进。

正如方董所说“饮水思源，精工能有今天的成就，除机遇和运气外，更多依靠社会和我们的员工。所以，我们要怀抱着一颗感恩的心，力所能及地关心好我们的员工，关爱好社会的弱势群体，是精工今天应有的良知和责任。”爱心基金是企业不忘员工、感恩员工的一项重要活动，企业的壮大离不开员工的辛勤奉献，企业要切实真正把员工利益摆在突出位置，把员工冷暖放在心上，积极引导广大员工树立正确的社会价值取向，弘扬中华民族扶危济困、助人为乐的传统美德，激发广大员工特别是一大批青年员工的责任感，要让广大员工深刻体会和感受到自身与企业的发展同呼吸、共命运，共同打造、构建和谐的社会环境。

“穷则独善其身，达则兼济天下”，这是古人倡导的理念。我们企业也是如此，“首先要把自己的事业做好，才有机会为社会奉献更大的价值。”公司在内部进行“关注民生、造福困难员工”这项善举的同时也积极投身于捐助关注公益事业。2012 年，精工控股和精工钢构各设立了 1 亿元的慈善基金，通过“冠名基金”的运作，把慈善事业真正纳入到集团的社会责任中来。这些都是精工文化的一部分，公司展现出的不仅是企业参与慈善的能力，也是长期关注、支持慈善和倡导爱心的“耐心”，更是缘于一份心系弱势、关爱贫困的大爱！捐助是真诚的，关爱是无价的。

“授人玫瑰，手留香”，爱心基金是一项长期工作，需要全体员工的共同参与。“爱心”无止境，我们的行动脚步不能停下，我们要让自己的“爱心基金”越来越好，让更多的员工受益，让这份涌动的“爱心”永远留在我们精工全体员工的心中。我们要通过实际行动将“爱”在员工中传播、延续，让“爱”感染身边的每一个人，将爱心永续传递，让基金变成“种子基金”，使资助贫困员工的数量呈几何级数增长。正如方董期望“让我们带着感恩的心，感恩我们的员工，感恩我们的客户，感恩我们的父母亲人，从而继续努力工作，这样精工一定会更美好，我们的内心也会更美好。”

### “精工人爱心基金”送温暖活动系列：绍兴片区

## 春风送暖 幸福工程暖人心

(通讯员 宋林)1 月 29 日，精工控股集团、精工钢构集团公司领导、工会领导组织开展了绍兴地区“精工人爱心基金”慰问活动。集团总裁孙富代表董事长、公司高管以及集团党委领导班子成员看望并慰问了困难职工。集团总裁助理、人力资源总监黄幼仙、工会主席周月芬、工会副主席方宏以及各工会委员代表参加了此次慰问活动。

在慰问会上，周主席和黄总分别介绍了“精工爱心基金”出台的目的、意义和实施情况。表示集团为更好帮助公司的困难职工，在企业成长过程中、在履行社会责任的同时给员工更多的关怀和关心，特地出台此方案，主要是对公司特别困难的职工进行关注和慰问，让大家能够得到一点资助。这次的慰问不同于以往的一般困难职工慰问，这也是公司发展史上对员工的一次无私关注。今年慰问的对象比往年有所增加，慰问的金额上也有一定程度的提升。在接到通知后，绍兴、安徽、武汉、广州、上海等地各级工会都认真组织了对于申报员工情况的调查，共梳理出困难职工 98 名，大部分是属于家庭特困的情况，每位员工对企业的发展贡献了一份力量，企业也有责任和义务来回报大家。但考虑到整个资金有限，这次在审批员工申报

材料的过程中，首要原则是救急、救难，其次适当考虑员工对公司的贡献、业绩、岗位、工龄长短等综合情况，作为审核的宽度。虽然对员工的慰问和资助不能根本解决问题，但也是略表公司的一点心意。2013 年公司把对员工的关怀和帮助作为推动员工幸福工程建设的一项重要工作来抓。

孙总裁表示，精工发展到今天，要感谢所有精工人付出的努力以及为公司作出的贡献。我们要学会感恩，公司发展了，不会忘记每位员工；企业有效益了，也会回报每位员工。方董事长在 2011 年的中秋晚会上提出要建设幸福工程，把幸福工程作为公司的一号工程来抓，党工团组织了一系列关爱员工的活动，公司在履行社会责任的同时，始终未忘记公司的员工，为此公司设立了“精工人爱心基金”，今年的慰问人数较往年是最多的一年，面是最广的一年，力度也是最大的一年。通过这样的活动，实实在在践行着精工的企业文化。

孙总裁和与会领导为每位到场的员工送上了慰问金、慰问品以及真诚的祝福，并勉励员工们要振奋精神、努力工作，相信一定能够克服暂时的困难，迎来幸福美好的生活。

### “精工人爱心基金”送温暖活动系列：安徽片区

## 感受精工大家庭的温暖

(通讯员 苏巍)1 月 29 日，受精工控股集团和安徽精工控股集团领导的委托，带着集团各级领导和全体员工的深情厚意，安徽精工控股集团党委、工会为集团下属各公司一线基层员工中的 22 位困难职工发放了“精工爱心基金”。

安徽精工控股集团党委书记、副董事长唐剑书同志在慰问活动中，首先代表集团领导和全体员工，向 22 位困难职工在过去一年中的辛勤工作表示感谢，他指出，22 位困难职工在生活中都面临着这样那样的实际困难，但是这些同志依然全身心的投入到各自的工作中，兢兢业业，令人感动。精工是每一位精工人共同的“大家”，每一位精工员工，无论身处什么岗位，这个“大家”都会给你温暖、希望和依靠。2012 年，在面对严峻

的市场变化，在企业发展面临巨大困难和艰辛的时候，精工控股集团仍然成立了“精工爱心基金”，充分体现了精工“以人为本”的理念和集团领导对于一线员工，特别是一线困难员工的关爱。希望 22 位困难职工在新的一年里，照顾好家庭，继续做好本职工作，集团将以各种方式，一如既往地关心、关爱好困难职工，让他们毫无后顾之忧地投入到工作中去。

22 位困难职工纷纷表示，这次能够成为“精工爱心基金”的首批帮扶对象，既感受到了集团领导的关心，也充分感受到了同事们的深情，更感受到了精工这个“大家”的温暖，要将这份温暖带给家人，更要把这份温暖转化为更加努力工作的动力。

### “精工人爱心基金”送温暖活动系列：上海片区

## 雪中送炭 春意暖人心

(通讯员 祝贞明)1 月 28 日下午，美建事业部人事行政中心总监李晓波和困难员工所属部门领导马陆工厂综合管理科科长张明珍、安监科科长周强一同前往困难户殷铭伟的家进行走访慰问，送去了慰问品并当场向其本人发放了集团的爱心基金慰

问金 5000 元，公司的关怀犹如雪中送炭，解决了他家的暂时困难，让员工及其家属再次深切感受到了集团和公司的温暖和关心，殷铭伟当场激动地表示：由衷地感谢集团和公司长期以来对自己的关心和帮助。

### “精工人爱心基金”送温暖活动系列：华中片区

## 让精工人的爱和力量继续传递延伸

(通讯员 黄玲艳)1 月 26 日，湖北精工钢构由工会、综合管理部、生产部等领导组成的爱心基金慰问小组，在华中片区爱心基金负责人郑顺耿同志的亲自带领下，携带着慰问金奔赴了三位申请人家中。

叶家红，这位在精工钢构工作了 6 年的员工，一直默默工作在生产一线，直到近两年，由于爱人身患疾病，屡次紧急入院，才让同事们知晓这个家庭承受的困难。

易小奇，在精工工作 5 年，家中一儿一女，妻子很贤惠，这个美满的家庭在 2008 年也面临了极大的困难。年轻的妻子突发类风湿性关节炎，辗转全国多个城市诊治，一直也未能有大的起色。易小奇是家中的唯一经济来源，每年公司工会都会送上一份慰问金。今年，精工人爱心基金的获批使易小奇非常感慨，这不仅仅是一些救助金，更重要的是让他感受到了公司的关怀。

彭高翔，装焊车间的 1 名副班长，1 个

月前在体检中查出患有尿毒症，使这个原本殷实的家庭顿时感到无助起来。高昂的医疗费用使这个家庭承受了巨大的压力。这是慰问组第 2 次来到这里，1 个月前慰问组为彭高翔送来了公司数百名员工的捐款。今天，慰问组再次带来了集团精工人爱心基金的慰问金。当郑总再次向彭高翔赠送了 3 万元爱心基金及礼品时，彭高翔激动的说不出话来，彭高翔的母亲也不住的抹着眼泪，嘴里不停的说着感谢公司和领导们的关心。当获知“彭高翔与母亲配型非常成功，准备在春节后即进行换肾手术，如果一切顺利的话，彭高翔数月后即可像正常人一样工作生活”，慰问组纷纷送上早日康复的祝福。

精工人的爱，精工人的力量通过精工人安心基金传递延伸开来，这些曾经为精工奉献过青春和汗水的员工，现在遭遇了困难，精工用爱心给予了他们温暖、希望和依靠，这就是精工大家庭的力量。

### “精工人爱心基金”送温暖活动系列：华南片区

## 传递冬日的爱

(通讯员 卓水锦)为更好地帮扶困难职工，让员工感受到精工大家庭的温暖，同时也是响应集团总部推行“精工人爱心基金”的号召，华南事业部于 1 月下旬成立了爱心基金华南工作小组，明确了爱心基金享受对象范围、条件、标准及其申请、审批流程等。通过工作小组对申请员工的资料审核，并得到集团公司爱心基金会的批复，最终有 7 名困难员工获得爱心基金的资助。

1 月 29 日下午，华南事业部爱心基金小组成员到申请员工的的工作岗位进

行了亲切慰问，了解他们的生活情况、需求，并带去了慰问金、慰问品。小组成员向困难员工传达了集团公司愿与员工共享企业发展成果的精神，困难员工均感谢公司领导的关心、爱护，表示今后将更加努力工作，为精工发展壮大贡献自己的一份力量。

此次活动向员工传递了精工大家庭的温暖，给予了生活的希望，同时也是公司关心员工、对员工无私奉献的表现，是践行集团公司与员工共享成果、共同发展的承诺。此次帮扶活动起到良好的效果，得到员工极高的评价，增强公司的凝聚力。

## 征稿启事

《精工钢构报》顺利举办至今，和广大员工朋友、读者朋友形成了一份期待，真诚感谢大家一如既往的关注和支持。为丰富报纸内容，增强可读性，贴近企业实际，以更深入地理解并感知精工文化，本报将增设“我眼里的精工”、“为了精工更美好”的主题专栏，主要是企业在发展过程中的管理心得、感触、言论、方法和经验类的稿件，可理论与实际相结合，也可有感而发的管理稿件。

欢迎踊跃投稿。

本报编辑部