

绍兴县委县政府领导视察绍兴县体育中心体育场工程

本报讯 (通讯员 王欣) 2月25日上午,绍兴县委常委、绍兴县委书记何加顺、副县长谢兴长等一行莅临绍兴县体育中心体育场视察。集团董事长方朝阳、副总裁楼宝良、项目运营管理中心总监洪国松等领导陪同。

要求我们施工单位在保证安全的前提下建设出优质工程。方董事长向何书记一行详细介绍了体育场目前施工进度,并就体育场钢结构体量大、工期短、技术难度大、专业性强而多、工序交叉作业复杂等多项特点和难点进行了详细地讲解。



标题新闻

精工控股集团成功发行,发行金额 4.5 亿元人民币。

新年伊始 荣至名归

2月18日,绍兴县委县政府召开全县经济工作会议,集团董事长方朝阳应邀参加会议并被授予“县长奖”殊荣。同时在绍兴市委、市政府召开的全市经济工作会议中,精工钢构集团再次被授予“2012年度外经合作十佳企业”,集团总裁孙关富出席会议并接受表彰。

2月23日,在绍兴县建筑业发展大会上,精工钢构集团荣获“绍兴县建筑企业十强”、“绍兴县推进新型建筑工业化先进企业”、“绍兴县建筑科技示范企业”和“绍兴县建筑业创优杯先进企业”四项集体奖,公司21位同志同时荣获先进个人。

3月8日,上海市金属结构行业协会陈荣林副秘书长一行莅临我司,授予我司“钢结构中国品牌”殊荣,集团副总裁陈水福受牌。陈秘书长对精工钢构集团取得的成绩表示了祝贺,同时表示协会将一如既往地密切联系企业并协助企业发展。

公司副总刘中华参与的“国家体育场(鸟巢)工程建造技术创新与应用”被授予国家科技进步二等奖。这是公司2011年度继与清华大学、天津大学等合作研发的“复杂钢结构施工过程时变分析及控制关键技术研究与工程应用”、“张弦结构体系分析设计理论及施工关键技术”分获国家科技进步二等奖之后又一国家级殊荣。

由公司承建的中国医药城(泰州)会展交易中心钢结构工程和鄂尔多斯东胜区全民健身活动中心体育场钢结构工程荣获2012年中国建设工程鲁班奖。这是继2010年天津数字大厦和中国国际贸易中心三期工程(A阶段)后又一次获此殊荣。

青岛世园会植物园项目部获得了2014青岛世界园艺博览会执行委员会的肯定和赞扬,在“奋战300天,激情建世园”活动中被评为先进单位。我公司是这次活动中唯一一家获得先进单位的分包单位。

安徽精工控股集团因在党建工作中所取得的突出成绩而被中共六安经济技术开发区工委授予“2012年度党建工作先进单位”称号。

精工控股集团工会荣获2012年度绍兴县总工会“六好”基层工会”荣誉称号。

精工控股集团团委获2012年度“省级五四红旗团委”称号,这项荣誉也是集团团委迄今获得的最高荣誉。

浙江省建设厅党组成员卓春雷来访表示

将一如既往推动精工钢构的各项服务支持工作



本报讯 (本报记者 王晓春) 3月1日上午,浙江省建设厅党组成员、人事教育处处长卓春雷、住房公积金监管处处长陈建秋、浙江省建筑业管理局蔡曙先以及我市建筑业管理局局长林抒、办公室主任董学强一行陪同考察精工钢构。集团总裁孙关富、副总何乔生等领导陪同。

来发展的公共建筑、工业建筑、海外业务、幕墙围护业务、绿色集成建筑五大业务板块的战略规划和发展愿景,并按考察组要求重点介绍了精工在绿色建筑工业化发展的近况及碰到的困难和问题。

卓厅长在听取汇报后表示对精工的发展非常震撼,并高度赞赏精工的业绩和发展思路,希望精工能够不断创新、拓展市场、练好内功、争取政府支持、加强品牌建设。同时对孙总提出的三个问题作了回答,表示省建设厅这次精工考察不虚此行,找到了政府服务工作的切入点,省建设厅必定会一如既往地推动公司的各项服务支持工作。

浙江省检察院领导来精工控股集团调研

本报讯 (通讯员 田智敏) 3月6日上午,浙江省检察院纪检组王育君组长等一行5人莅临精工控股集团调研指导工作。集团董事长方朝阳、总裁助理陶金荣等领导陪同。

是反舞弊体系建设情况。王组长对精工控股在业务拓展、创新管理等各方面所取得的成绩表示充分的肯定,要求相关部门对精工反舞弊的好做法及时予以关注总结,并建立健全检企协作、预防职务犯罪和加大检察机关对公安部门的监督力度,支持民企经侦案件的立案、查案、破案等工作与集团领导作了交流沟通。

绍兴市发改委傅陆平主任一行莅临佳宝新纤维调研

3月12日,市发改委主任傅陆平等一行6人莅临佳宝新纤维进行调研,公司董事长兼总经理孙国君率公司相关部门领导陪同调研。

会上,孙总围绕公司技改、内部管理、产学研合作、创新经营模式以及行业现状等方面介绍了公司的生产经营情况,并对市发改委长期以来的关心和支持表示感谢。调研组认真听取了汇报,并对公司所取

得的成绩给予了充分肯定。傅主任表示,佳宝在新的领导班子的带领下通过仅3年多的努力,确保了企业的平稳发展,充分体现了精工的管理水平,并希望佳宝能够真正诠释“设备再制造”理念,充分实现老设备的二次价值,在竞争激烈的化纤行业开辟出一片蓝海。调研组同时对公司目前的技改等项目进行了深入的指导,并对后续项目申报提出了诸多建设性的建议。

为了精工更美好

“律回春晖渐,万象始更新”。站在2013年崭新的起点上,在欣喜拥抱新年的同时,我们更忘不了非凡的2012年。刚刚过去的一年,对中国经济乃至全球经济而言,是个不轻松的年份,在企业界一片哀声中,精工依然发挥着自身的成长潜力和动力,取得了许多值得骄傲的成绩和荣誉,标志着我们企业的发展更上了一个更高、更新的台阶,面临全面突破,同时也预示着未来更高水平的发展,需要我们从今天开始、全面攻坚。

执行到位,同时巩固与提升“精工”品牌,充分发挥集团相关业务板块间的整合优势,狠抓内部管理,加强人才竞争,进一步坚定信心公司仍然能够得到持续稳健发展,实现我们的愿景。

2013年,精工钢构确定“整合资源求协同,专注专业强品牌;精益管理抓执行,完善绩效教育人才”作为集团公司的经营思路。

砥砺前行 铿锵前行 万众一心新征程

精工钢构2013年经营思路报告中提出:

整合资源求协同,专注专业强品牌;精益管理抓执行,完善绩效教育人才

同,专注专业强品牌;精益管理抓执行,完善绩效教育人才”作为集团公司的经营思路。一方面,我们要专注专业、做精做强目标市场,整合资源、构建“协同”竞争优势,进一步深化提升精工的八大技术体系、利用技术优势提高公司的附加值和竞争优势,开拓创新、巧借外力解决发展难题;另一方面,我们要实施全周期项目管理制、提升客户满意度,建立共识、提高管理方法、加强模板制度执行力,创新机制、改革薪酬体系,建立体现“三高”(高素质、高要求、高薪酬)的核心团队,完善培训体系、加强文化宣传,严厉打击舞弊、弘扬企业正气。

内部模拟市场机制,通过薪酬体系改革和全周期项目运营管理机制的有效结合,推行精益生产并落实降本增效管理;技术线要加强技术管理与应用,提高质量;采购线要改进采购管理模式,力降采购成本;财务线要控制财务风险,创造经济价值,建立并完善集团化财务管理模式;人力资源线要以薪酬体系改革为目标,人才引进培养为核心,幸福工程为手段,集聚人才和团队,保障精工战略发展;安全部门要推广安全工程师直派制,创新员工安全教育;同时我们要加强集团职能部门对业务的支持力度,促进管理水平的提升。面对新一年的目标规划和各种挑战,我

们全体精工人一定要有“只争朝夕”的创业精神,把握好在任的每分每秒时间,把握好自己人生的每一天,一步一个脚印做好自己的本职工作,要牢固树立强烈的发展意识和竞争意识,不断超越、勇于突破,拿出闯劲和拼劲,带着希望和勇气,勇敢地顺应所有困难,我们要不断创造价值,不断拓展岗位的事业平台,在各自的职业岗位上,以饱满的工作激情,快乐的工作、不断创新,弘扬精工精神,超越自我,奋发有为,为公司不断做强、不断厚实丰盈,为实现公司的愿景不懈奋斗。

2013年,精工充满着无限的机遇与活力,也面临着更加艰巨的任务,我们需要的是更加的勤奋、更高的目标和更坚韧的毅力,正如方朝阳董事长在2012年度表彰大会上的讲话中提到:“我们只有始终坚持我们的愿景、我们的战略,明白自己想做什么,该做什么,就一定活下来。”的确如此,大机遇、大变革,千载难逢;大挑战、大跨越,任重道远。我们只有紧紧抓住时代所赋予的使命和机会,居安思危、与时俱进,精工人,当以更饱满的激情,为实现“精工梦”不断迈进。让我们携手奋进、大步走起,健步跨入2013。

Inside 导读

2 版

县长考察“两校”项目

3 版

“大爱携手”精工在行动

4 版

三月女人天,炫彩靓丽成“娇点”