



精工功臣

先进光荣榜

先进集体

最佳经营业绩奖:国内业务总部
最佳安全生产奖:安徽事业部 皖西宾馆

最佳人才经营管理奖:美建事业部
最佳学习型团队 墙煌彩铝

最佳企业文化实践奖:国际业务总部 电工机械



裴建华——他跨文化管理经验丰富,不但引领美建平稳渡过并购磨合期和金融危机,业绩更是逐年提升。



楼宝良——他言必行,行必果,带领国内业务总部实现了连续五年的持续增长。



潘水标——他重视团队激励、凝聚力建设,围绕员工幸福工程开展了创造性的活动,得到了员工及其家属的一致赞誉。



刘中华——他注重创新,积极推动八大技术体系在项目实施中的有效应用,在他的支持下,三年来技术专利累计达1500万元以上。



唐仁汉——2012年,面对国家宏观调控政策的影响,他带领团队,化压力为动力,直面挑战,攻坚克难。

伯乐奖



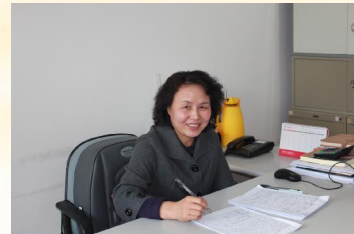
裴建华——以美建为舞台,以人才为主角,他是导演,让更多的故事变成传奇。



郑顺耿——“一个优秀的企业必须要有一名优秀的领头人,而这名领头人必须要打造一个优秀的团队,发掘优秀的人才”,这句话是他常说的,更是他正在做的。



程璐——人才资源是第一资源,他始终致力于为人搭建平台!



李晓波——倾心尽力只为“才”——作为美建的人力资源负责人,为美建的人才梯队建设,她不遗余力。

西格玛奖



钱卫军——他坚持推行精益生产管理,着力抓好“保证质量、准时交货、降低成本、安全管理”的各项工作,破解发展中的难题,挖掘生产潜力。



郑向阳——2012年,面对合同总价两个多亿的项目,他自建100多人的安装队进行施工,施工安全、质量和进度均得到业主单位的好评。



张亚健——他秉承着吃苦耐劳,踏实苦干,务实求真,勇于拼搏的精神,每年刷新产质耗指标。

乔布斯奖



陈国栋——他以精工管理精神为基础,积极开拓海外市场,将中国钢结构企业优势、欧美管理体制与技术标准完美结合。



余晨——他以价值为着眼点,应时而变,不拘一格,完成了破和立的华丽转变。



刘承宗——他有效地将技术研究与市场拓展相结合,真正地创造了科技的价值。



包令斌——他敢想敢做,敢于担当,勇于创新,带领团队在2012年取得了长足进步,墙煌彩铝面貌焕然一新。



戴亚峰——他用科技创新赢得仙草返人间,也赢得了全国各地同行的刮目相看。

罗文奖



陈冰琪——他以身作则,多次在企业最困难的时期临危受命,在长期超负荷的状态下,为企业的发展贡献自己的全部力量。



俞荣华——在岗位上他始终兢兢业业,脚踏实地,具有很强烈的责任心,他以感恩的心来完成公司交予他的每一项工作。

营销状元



曾锦——他认同公司文化,忠诚敬业,以感动自己才能感动别人的工作态度奋斗在销售工作的第一线。



张浩良——他十年如一日,勤勤恳恳,稳扎稳打,在他的带领下,近几年浙江地区的营销业绩呈爆发式增长。



倪江军——千里之行始于足下,他用深厚的营销基石,换来今天丰硕的成果。



杨志会——他以区域内国家及地方重大公建项目为目标,不断提升“精锐”屋面系统品牌的市场影响力,实现业绩、行业、渠道的多重突破。



陶勇锋——他主动克服巴西治安恶劣,语言文化差异等困难,取得新区域市场的突破,体现了精工人敢于负责、敢为人先的精神。

罗文奖



郑海磊——他深刻领悟集团发展战略,有效执行各项任务,深入贯彻落实集团战略管控各项要求。



张泉谷——他服务意识强,积极为现场项目部做好服务工作,他狠抓项目管理,重视构件质量,着力提高客户满意度。