

榮耀精工 GLORIOUS JINGGONG

業績篇

【精工鋼構集團】

2012年,面對艱峻的外部環境,精工鋼構技術標準市場定位、堅持集成創新、整合內外資源,繼續保持行業龍頭地位。在2012年全國建築鋼結構行業大會上,中國建築金屬結構協會會長張兵宣布精工鋼構聯袂行業綜合實力排名第一。這也是公司連續六年位居榜首。

項目:東南亞市場也再收碩果,順利簽約越南最大機場——河內國際機場項目。隨著智利wik酒廠項目履約完成以及巴西UFMS 氮肥廠項目的中標,南美市場大門也被順利敲開。



2012年,共獲得國家優質工程獎12項(其中,中國鋼結構金獎9項,占行業十一分之一的份額)。

【定位高端 穩內拓外】(經營業績)
2012年,精工鋼構全年承接各類鋼結構工程307多項,億元以上項目20項,其中海外業務承接額達5.96,承接工程共計12項,為歷年之最。

【技術創新 捷報頻傳】
精工鋼構所取得的卓越地位,源於對技術創新的不懈追求。2012年,精工着力打造八大技術體系之專項技術製作技術研究與應用、空穹頂結構施工技術研究、建築光伏一體化技術應用研究、開合屋蓋傳動系統綜合技術應用研究等課題。其中重大科技轉化成果最為顯著的代表是建築光伏一體化技術應用研究;建築事業部開始實施佳寶新纖維集團三光瓦屋頂光伏併網電站項目,該項目榮獲國家“金太陽示範工程”項目,並獲補貼1655萬元。

【無畏高標 彰顯品牌】
2012年,精工人通過勤勞與智慧高標完成工程127項,彰顯了精工“精于技術,工于品質”的品牌魅力。

2012年,精工控股集團實現產業轉型升級的優化整合,培育聖農生物、立思節能、佳人環保、綠景住宅等戰略新興產業,推動佳寶新纖維、墻體建材、電工機械的轉型升級,發展房地產、金融、投資業務。

在項目承接方面,公司繼續定位高端市場,堅持走精品路線。以專項技術製作技術、開合屋蓋技術為營銷利器承接了東莞雪蓮大劇院、珠海歌劇院、紹興縣体育中心體育場等難、新、尖工程;值得一提的是,紹興縣体育中心體育場建成後將超越南通體育場成為國內可開閉屋蓋面積最大的體育場,精工也實現了對自身記錄的超越。

此外長春奧林匹克公園體育場、天津于家堡金融區諾德藍島國際金融中心、上海靜安中里綜合發展項目、蘇州國際財源廣場、海門空海兩用碼頭二期工程、長安福特馬自達汽車有限公司C490乘用車生產線建設項目、上海南橋鋼構工程、南京機場航站樓工程、瀋江體育中心主場頂蓋工程等地重大、地標性項目的承接,也很好地穩固了國內市場。

此外,申請專利41項,其中發明專利9項,授權專利37項;(按各單位項目名稱出字樣)省級重點科技攻關立項3項。

精工鋼構國內業務總部組織策劃的陽光寶貝暑期快樂活動共有35個家庭親子參加,旨在加強親子之間的互動,增進家長和孩子之間的感情,體現“幸福精工”的年度主題。

于其時,公司積極開拓海外市場,承接中東市場沙特吉達機場、孟加拉火車站兩大項目後,精工鋼構又順勢將營銷觸角延伸至西亞地區,成功中標阿塞拜疆新體育場。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工綠色集成建築體系“將建築理解為單一產品,就如同一輛汽車,強調建築各系統的有機結合及最終產品的一次性交付,實現“部品構建工廠、場外工廠場內做、高空作業地面做、危險作業機械做、設計計算電腦做”,提供了一種新的建築解決方案和新的業務模式——“像造汽車一樣建造房屋”、“像賣汽車一樣賣房子”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

精工鋼構承接了紹興縣錢清中學、瀾湖中學兩校工程。並通過兩校建設努力實踐“精工綠色集成建築體系”。

回眸

對中國經濟乃至全球經濟而言,2012並不是一個輕鬆的年份,“危機”、“跑路”、“產能過剩”、“虧損”、“裁員”,在企業界一片哀鳴中,精工依然發揮著自身的增長潛力和動力。一方面重視鞏固鋼結構企業的發展;大力籌劃集成建築的綠色版圖;與世界500強合作推動差別化并購項目;積極尋求新型建材、房地產開發等產業新的增長極;另一方面深入醫藥、新能源等戰略性新興產業,積極開發“雲山石斛”這一珍貴中藥材;其次,從“外秀”到“內秀”,通過“危中求機”、“反骨舞”、“人才培養”激發出精工發展的正能量。

而以上這一切就構成了精工的2012,同樣,站在今天這個時間點上,作為精工人,我們也唯有回頭看看,才能梳理出這一年的不易和精彩,並且向著更美的精工夢前行。

創新篇

【戰略管理 繼續深化】

2012年,精工控股集團實現產業轉型升級的優化整合,培育聖農生物、立思節能、佳人環保、綠景住宅等戰略新興產業,推動佳寶新纖維、墻體建材、電工機械的轉型升級,發展房地產、金融、投資業務。



同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

【人才培養 企業發展的源動力】

為打造精工未來發展所需的領導力人才,公司積極建立和完善人才培養機制。

9月,精工商學院牽頭主辦的浙商人才發展論壇、第四屆創新論壇順利舉辦,為高級領導者的交流學習提供了平台,組織第一期內部講師TTT培訓,繼續完善E-Learning平台,優化內部知識管理和分享體系。

【深化精益管理 實現集約化發展】

2012年,精工控股集團積極推進內部體系建設,深化精益管理,完成對下屬各子公司安徽墻體彩鋁鋁內控體系項目的評估驗收,標誌著集團推廣內控取得階段性成果。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

同時,集團還結合A座人才培養,針對各職能線,展開“培訓體系構建、新法HR實務”、“全面預算管理”、“市場工程學”、“生產計劃與物料控制”等的內培外訓,各子公司也紛紛響應,組織開展各種形式的培訓活動。2012年,集團繼續開展人才外培,派送裘建華等多名中層領導進入商學院等高端培訓院校深造。

人文篇

2012年,為響應集團董事長方朝陽在2011年年度總結表彰大會上提出的“員工幸福工程”建設号召,集團統一下發了有關幸福工程開展的指導文件,並採取多種措施,切实提高員工幸福指數。



2012年,為響應集團董事長方朝陽在2011年年度總結表彰大會上提出的“員工幸福工程”建設号召,集團統一下發了有關幸福工程開展的指導文件,並採取多種措施,切实提高員工幸福指數。

2012年,為響應集團董事長方朝陽在2011年年度總結表彰大會上提出的“員工幸福工程”建設号召,集團統一下發了有關幸福工程開展的指導文件,並採取多種措施,切实提高員工幸福指數。

【幸福工程 政策护航】

精工鋼構持續完善的員工带薪休假期制度,參加的人員年齡將降為一年,使得更多員工能夠享受這項福利,實現“快樂工作,健康生活”。

【見証成長 共榮榮耀】

以員工成長為榮,公司伴隨并見證了員工的成長,在今年“五一”勞動節,公司一大批優秀人才涌現出來,受到市縣以及公司領導的認可與表彰;集團副總王命安榮獲紹興縣十佳優秀科技工作者稱號;國內業務部華中製造公司鄭曉歌同志被授于武漢市“第十五屆勞動模範”榮譽稱號;浙江精工鋼構有限公司副總工程師劉代龍當選紹興縣第九屆“十大傑出青年”;浙江精工鋼構有限公司副總工程師姜峰榮獲紹興市第二屆青年科技獎,公司4人參加第三屆精工勞模表彰會,分別榮獲勞動模範與勞動標兵榮譽稱號。尤其在2012年,中國鋼結構協會年會上,集團總工程師陳國棟被授予“中國鋼結構傑出人才獎”。

【為商有道 兼濟天下】

2012年,精工控股集團綜合素質節節攀升,自2009年起,連續多年獲得中國製造業500強企業;精工鋼構行業知識度繼續领跑全國,承辦了2012年全國建築鋼結構行業大會,并連續6年蟬聯行業第一。佳寶新纖維黨委榮獲“先進基層黨組織”和“雙雙”先進企業、精工世紀榮獲優秀成長型企業榮譽獎。

【親情聯動 幸福增值】

精工鋼構國內業務總部組織策劃的陽光寶貝暑期快樂活動共有35個家庭親子參加,旨在加強親子之間的互動,增進家長和孩子之間的感情,體現“幸福精工”的年度主題。

【抗危助困 心系員工】

子女的教育,是做父母的人最挂心的問題,為此,公司組建總部與當地學校(華安實驗學校、龍江群賢小學)建立聯繫,想方設法為遇到子女就學問題的外地員工解決困難,讓外地員工感受到家鄉的溫暖。

【金融投資】

2012年,集團本着開放合作的态度,積極為實業發展提供支撐。一方面與上海創投投資有限公司等合作,共同發起成立上海建信集福創業投資合作企業。該基金規模達3億元人民幣,此番擴大了集團在生物醫藥健康產業領域內的投入。另一方面,擴大投資領域,目前共有投資項目12個,涉及生物醫藥、消費、信息技術、新能源等多個領域。

【關注健康 做好“檢家人”】

集團工會以做好職工“檢家人”為己任,每年都組織一次職工健康體檢。2012年,紹興地區共1882名員工參加了體檢活動。今年的職工體檢還增加了科目,提高了體檢標準,將公司“以人為本,关爱員工”落到實處。

【生物科技】

生物醫藥是精工尋求產業轉型升級的着力點。截止目前,雲山石斛園區主體建設基本完成,并已建成栽培基地近500畝,特別是今年6月,中共中央政治局常委、全國人大常委會委員長吳邦國蒞臨聖農生物科學園進行實地考察,對公司實行的“公司+基地+农户”的產業化模式給予了充分肯定,并親筆題寫了“雲山石斛,中華瑰寶”八个大字,以鼓勵公司在為保護中華醫藥方面作出更大贡献。而作為戰略性新興產業,聖農生物成功借鑒了“雲山石斛產業化”等五個項目,獲得補助資金1019萬元,有利地推動了新型農業產業化項目的實施。