

人才培养持续开展

从细节抓起 夯实班组基础建设

本报讯 (本报记者魏中华、宋林、王娜) 班组是最基层最小的集体,是企业生存和发展的细胞,是完成生产、建设经营及各项任务的最前沿“小分队”。班组建设是创造和谐的工作环境及亲和力,坚持以人为本,发扬团队精神的需要,是一项复杂的系统工程。国内业务总部、安徽事业部、国内业务总部华中制造公司始终把特色班组建设作为提高职工队伍素质、服务企业精益生产的一项重要工作来抓。

安徽事业部举行《如何成为一位高效的班组长》培训

为加强生产一线管理干部对生产管理理念和管理技能的深刻学习,逐步改善其实际工作方法,提升解决问题的能力,推动公司优秀班组建设工作的深入开展,安徽事业部于10月26日在事业部3楼会议室举行了为期一天的《如何成为一位高效的班组长》培训,制造公司生产班组长以上管理干部、各科室负责人及相关人员共76人参加了此次培训,本次培训邀请了健峰企业管理顾问公司培训师吴钊欣授课。

吴老师首先从摩托车停放、电工班前会、唐僧取经团队等案例的深刻分析,导入了一线管理者的角色认知,他指出一线管理干部必须具备工作改善、工作指导与工作关系的三个管理技能,也必须能够掌握发现问题、改善问题的能力。在现场管理工具的应用上,吴老师结合生产现场管理的实例把改善问题的解决(PD-CA)、异常问题的解决(SDCA)、现场管理工具(4M1E、QCDMS)、5S、企业文化与IE系统融合起来,全面贯通,对比分析,深入讲解,让参训人员在

具体的生产案例中理解抽象的理论,掌握复杂的工具,使抽象的理论浅显化,复杂的工具简单化,进而达成对工具的深刻理解和快速有效使用。

培训结束,安徽事业部副总经理、制造公司总经理郭永忠对培训作了总结性讲话,并对一线管理干部在管理工具的应用上提出了具体要求。

本次培训是一线生产管理干部一次较为系统性、全面性的理论学习,它贴近公司实际把生产管理模板和管理工具系统的串联起来,让参训人员更深的领悟生产管理的精髓和内涵,为公司精益生产的深入推动提供了良好的理论基础与实践经验。

国内业务总部工厂现场管理专题交流会

10月10日,国内业务总部举办了重钢特色班组建设系列培训之四——现场管理专题交流会。来自重钢制造公司的各车间主任、大组长以及设备、安全主管,共55人参加了本次现场管理专题交流会。

本次培训首先由人力资源总监周月芬带领大家创建学习小组,并宣读了特别的培训相关规定:1、采用笑脸、哭脸计分法,系列培训课堂中的累计成绩将列为职务晋升、年底各类评选等考核的依据之一;评分方法:发言质量得到一致好评的小组将获得笑脸奖励;学员迟到或手机未调至振动课中铃响者将给予小组哭脸,领导迟到将做5个俯卧撑等等;2、上墙展示现阶段5S管理完成较好班组实拍图片,让各组之间开展学习竞赛,积极互动,大大激发了学员的学习动力、团队荣誉感,活跃了课堂气氛,调动了学员的积极性,取得了较好的效果(注:5S管理实

拍照片未获得上墙展示的大组长表示:一定要在下期的培训课程中获得上墙展示的机会)。

制造公司办公室主任章法川对“现场5S管理知识要点学习”进行了培训,他先从现场管理5S的目标、意义入手,通过对工厂常见现象的剖析,找出推行5S管理的障碍,深入浅出、生动幽默,列举了大量详实的案例和图片,展现了现场5S管理的不同阶段的成果,同时传授给大家5S常用的管理工具以及5S导入的六个步骤。制造公司副总胡超青、制造管理中心副总监谢洪翔、制造公司总助金敏翔、方卫星、许京松等领导对各车间班组长现场发表的“车间5S改善目标”、“工作标准及5S自检”进行了点评;下午由各车间大组长及车间主任逐一汇报交流近期班组建设中涌现的一些亮点,同时制造公司领导进行点评和交流。

自7月份开展国内业务总部重钢特色班组建设以来,已经陆续开展了班组基础管理、拓展团队建设、员工安全生产专项培训等系列培训,得到了各级生产管理者的积极参与,较好地推动了班组建设的深入开展。本次现场管理专题交流会,结合本公司的实际情况向大家传授了科学的管理工具、方法和管理思路,为大家树立了做好现场5S管理工作的信心。是对前一阶段班组建设工作的一次检阅、分享,是对在目前班组建设开展过程中构件的一个信息交流、共享的平台,让大家能够相互学习、取长补短、博采众长,真正把班组建设工作落到实处。

国内业务总部华中制造公司2012年10月份成本例会暨开展特

色班组启动会议

做为制造企业,降低生产成本才是提升企业竞争力的核心要素,企业要生存、要发展,就要时时刻刻忧患意识,危机意识,同时要有一套行之有效的管理方法,要有一支能打硬仗的队伍!为此,华中制造公司特邀集团制造管理中心副总监谢洪翔于10月26日召开10月份成本例会暨开展特色班组启动会议。

华中制造公司总经理郑顺耿指出:华中制造在年初就提出2012年为“成本控制年”,各项工作在逐步推进,但是还有很多问题都是老生常谈,最终没有得到改善的原因就是一个习惯问题,这恰恰也是班组长困扰已久的问题,后面两天将举办《如何成为一位高效率的班组长》《如何减少现场七大浪费》的培训,都是作为开展特色班组建设的铺垫,而且班组里面不单单班组长是管理者,所有一线员工都是管理者,他们是设备的管理者,也是自身管理者,只有所有一线员工技能、素质都提升上去,路才能越走越远,这也是特色班组建设的终极目标。希望大家结合培训,改变观念,改变长久以来的不良习惯,实现“降本增效”的目标。

随后,谢洪翔总监对即将开展的班组建设提出建议:班组是企业最基层的生产单位,是企业一切工作的落脚点。开展特色班组建设的目的是:着重强化班组管理职能,从而激发全员管理意识,重在提高员工的综合素质,进而把班组打造成拥有强凝聚力、强战斗力的队伍。

特色班组建设,我们准备好了,让这场洗礼来的更直接、更猛烈些吧!

OA 专栏第三期

栏主 熊新荣

精工钢构 OA 专栏第三期

—OA深入应用,部门门户建设

第一期,第二期分别介绍了知识文档的创建、快速查询等相关知识,本期介绍的重点是部门门户的建设。

集团下面每一家公司都有公司的门户。由于一些职能部门个性需求,需求把部门的工作,相关内容作为部门门户集中展示。



如图所示,出现小三角形的表示,在公司门户下面还有部门门户,点长江精工总部门门户,就出现两个二级门户,点信息管理部门,可以看到部门相关工作内容放在部门门户里面了。



信息部的门户主要为:工作计划与总结,IT 服务流程,管理模板,体系管理,创新与精益管理,信息化建设六大板。

其它部门也可以根据部门的实际需要,制定个性化的部门门户。(如有需要,请联系集团信息部熊新荣制作)

职场礼仪

栏主 童丹虹

商务礼仪之餐桌礼仪

(一) 就座和离席

- 1、应等长者坐定后,方可入座。
- 2、席上如有女士,应等女士坐定后,方可入座。如女士座位在隔邻,应招呼女士。
- 3、用餐后,须等男、女主人离席后,其他宾客方可离席。
- 4、坐姿要端正,与餐桌的距离保持得宜。
- 5、在饭店用餐,应由服务生领台上座。
- 6、离席时,应帮助邻座长者或女士拖拉座椅。

(二) 餐桌上的一般礼仪

- 1、入座后姿势端正,脚踏在本人座位下,手肘不可任意伸直,不得靠近桌缘,或将手放在邻座椅背上。
- 2、口内有食物,应避免说话。
- 3、自用餐具不可伸入公用餐盘夹取菜肴。
- 4、避免在餐桌上咳嗽、打喷嚏、呕气。万一不禁,应说声对不起。
- 5、喝酒宜各随意,敬酒以礼到为止,忌劝酒、猜拳、吆喝。

(三) 酒场文化礼仪(小部分)

- 1、可以多人敬一人,决不可一人敬多人
- 2、如果没有特殊人物在场,碰酒最好按顺时针顺序,不要厚此薄彼。
- 3、自己敬别人,如果碰杯,一句,我喝完,你随意,方显大肚。
- 4、最后一定还有一个闷杯酒,所以,不要让自己的酒杯空着。

Office 达人专栏

栏主 周工良

快速删除空行

有时为了删除 Excel 工作簿中的空行,你可能会将空行一一找出然后删除,这样做非常不方便。你可以利用自动筛选功能来实现,方法是:先在表中任意插入新的一行(全空),然后选择表中所有的行,单击“数据→筛选→自动筛选”命令,在每一列的顶部,从下拉列表中选择“空白”。在所有数据都被选中的情况,单击“编辑→删除行”,然后按“确定”,所有的空行将被删去。

注意:插入一个空行是为了避免删除第一行数据。

孩子,我们会慢慢等

文/美建事业部 韩仕杰

孩子!
当你呱呱坠地的时候,
我们是如此欣喜,仿佛要让全世界都知道你的到来;
当你开始牙牙学语的时候,
我们千万遍的重复教你念“妈妈、爸爸”;
当你第一次开口叫出那两个字的时候,
我们的世界变得如春天般的鲜艳亮丽;
教你站立,走路,学写字;
教你刷牙,穿衣,系鞋带;
这些和你在一起的生活点滴,
铸成了我们生命中不可或缺的部分,
并令我们多么的怀念不已。
所以,孩子,当你学会跑步,学会成长,
学会独自面对这个世界的时候,
请依然记得我们,不要忘记我们。
或许我们的羽翼不再需要你以挡风遮雨,
但是我们仍希望你能为你做些什么,教你些什么,什么——都行。

孩子!
这个世界对你来说永远的那么新奇。
你总爱问许许多多的“为什么?”,
我们总要绞尽脑汁去回答你那些奇思妙想。
每晚睡前,你总要听完故事才肯入睡,
工作一天满身疲惫的我们总把这天当做一份甜蜜的责任。
所以,孩子,当你能够独立阅读,为别人答疑解惑的时候,
请依然记得我们,不要忘记我们。
坐在我们的身边,安静的聆听那些简单而又重复的老故事,
那些只属于你和我们的故事,
那些只属于你和我们的回忆。

孩子!
现在我们常常会丢三落四,手忙脚乱。
我们的记性变差了,你提醒的事我们经常忘记;
我们的动作也慢了,手脚时常不时的不听使唤;
现在的我们,也不懂你谈论的,你喜欢的,你追逐的。
孩子,当我们不再能为你做些什么的时候,
请依然记得我们,不要忘记我们。
不要嫌弃我们,不要催促我们,
对我们多一点耐心和温柔,就如同你还是孩子般的时候。
只要有你在我们身边,心里就永远温暖如春。

孩子!
如今,你已学会了如何奔跑,跑的很快,跑的很急,
我们知道有很多人在身后追逐你,试图超越你。
如今,我们已无法伴在你身边,陪你一起奔跑,
但请放心,我们绝不会拖累你,成为你的负担。
我们只是希望你依然记得我们,不要忘记我们。
当你累的时候,空的时候,回到我们的身边,紧紧握着我们的手,
陪着我们,慢慢的,就如同当年我们带着你一样,
一起一步一步的往前走。

孩子!我们的孩子!
我们会慢慢等,慢慢等……
因为,我们,深爱着你。

从懵然新手到责任员工

文/钢构集团本级 唐巧娟

前几天,集团举办了新员工相关专业知识培训,看到了来自袍江和工地的很多熟悉的面孔,中午大家拿着饭票在食堂排队的情景,很久不见相互寒暄的情景,让我突然想起了大家在职培训期间的点点滴滴,不由心绪波动,颇有感慨。

记得大家内训完,各自奔赴自己的岗位正式入职的那一天是7月30号,转眼已有三月有余。当时,大家被分配到了公司各个部门和岗位,有的去设计院、有的去人事部,有的去商务部,有的去厂房,有的去或近或远的前线工地了,对于职位的安排,有意料之中的也有意料之外的。从入职到现在,从懵懂的毕业生到公司正式的员工。当我们签下劳动合同,拿到员工证,坐到自己的办公桌的那一刻起,我想我们每一位新员工的内心都有着复杂的情绪。而我更多的是对新开始的激动、对新工作的期待,以及对新环境的新奇感吧。就这样,开始工作生活了。

第一个月的工作之路并非平铺直叙的,无论是工作本身还是个人状态,都有很明显的转变过程。从陌生茫然,到熟悉有方向,再到进入工作状态,到责任员工。

入职前一两个星期,大家都普遍觉得很空闲,也有很多同事在喊着无聊,甚至抱怨领导怎么不给自己事儿做。而我入职时,我的部门领导就交代我说:“小唐,第一个月你的主要任务就是熟悉环境,之后会慢慢地把事情交给你。”所以,我也和大家一样,闲了一些日子。在这期间,我们

了解了部门的工作内容和性质以及人事情况,也认识了很多同事,对整个公司和公司其它部门的认识也越来越多。

让我们感到欣慰的是,公司给每一位新员工都安排了一位师傅,师傅会对我们的工作进行指导和帮助,把我们领进门。一个月来我的师傅也给予我工作上很大的教导与帮助,每次总能耐心的解答我的疑惑,同时还给予我很多鼓励,这让我很是感激。同时,身边的同事,都很热情友好。刚开始由于环境不熟,遇到很多困难,部门同事都向我伸出援助之手,对我很是照顾。工作之余,大家也会分享快乐,让我感到整个工作氛围轻松愉悦,逐渐地对自己的部门有了归属感。

大概半个月过后,大家都慢慢忙起来了,工作之余,我们的话题越来越多的涉及到各自的工作。婷说最近的工程预算工作有点麻烦,总算不对;艳说这几天得赶一个设计图;强说他最近经常加班……不经意间,大家都开始进入了工作状态,忙碌了起来。而我也是一样的,开始独立的审批合同,开始协助师傅处理案子,偶尔也会出差。

现在,我们的状态就是边工作边学习。几个月来,虽然大家都找到了自己的工作状态,但我们在工作经验上还是有很大欠缺。每一项工作,从始至终既是一项任务,也是一个很好的学习过程,从如何着手到如何处理再到如何更好的完成。在我看来,工作不仅来自领导的分配,也来自自己的主动。主动找事做,主动与领导沟通,主动学习领域知识,这样我们的成长才会更快。

除了工作,业余生活也是很重要的一部分。我们这群刚走出校园的新员工,充满着青春活力,不甘于上班下班吃饭睡觉的单调生活。令大家欣慰的是,公司也为员工们提供了很多运动娱乐的平台,有篮球、乒乓球、羽毛球、瑜伽等等。在熟悉环境之后,很多同事都找到了自己的兴趣爱好,在不同的协会或活动组织中结识了很多新朋友新伙伴。这样,大家的业余生活也开始丰富了起来。

入职三个多月以来,有过迷茫和困惑,遇到过困难和尴尬,但更多的是收获与成长。相信,每一位新员工都有自己不同感想与所得,不过大家的转变大致是相同的,从懵然新手到责任员工。



摄影专栏 硕果累累 詹剑平 摄