

“浙江省现代钢结构抗震设计高级研修班”圆满落幕

本报讯（本报记者 田林英）10月11日上午，由浙江省人力资源和社会保障厅、绍兴市人力资源和社会保障局主办，绍兴县人力资源和社会保障局承办，浙江精工钢结构有限公司协办的《浙江省现代钢结构抗震设计高级研修班》在精工工业建筑系统有限公司举行。参加开班典礼的主要领导有：绍兴市人力资源和社会保障局副局长黄立枫，中共绍兴县委组织部副部长、绍兴县人力资源和社会保障局局长王秋珍，绍兴市人事考试办公室主任洪军，副主任黄仲良，绍兴县人力社保局党总支副书记、纪检组组长董叶军，精工钢构集团总裁孙关富，浙江大学教授、博士生导师邓华，精工钢构集团总工程师刘中华。研修班学员的主要对象为：浙江省内建筑设计院、钢结构施工企业、监理公司的总工、副总工、技术人员等。



“浙江省现代钢结构抗震设计高级研修班”圆满落幕

在开班典礼上，局长王秋珍、副局长黄立枫分别做了重要讲话，他们首先指出

了开设钢结构抗震设计高级研修班的原因，说明了开班的重要性和意义，并对学员的学习提出了几点宝贵建议和要求。典礼结束后，参训学员与与会的领导进行了

合影留念。

本次抗震设计高级研修班主讲专家分别为：中国建筑标准设计研究院总工程师郁银泉大师、浙江大学建筑工程学院教授邓华博士、同济大学结构工程与防灾研究所教授施卫星博士、京冶建筑研究总院防震工程研究所侯忠良研究员。本次研修班的主要内容围绕新版抗震规范关于钢结构抗震内容修订讲解、大跨钢结构抗震设计、高层钢结构抗震设计、新型抗震和减震技术的应用与发展等方面展开。

通过此次培训，深化了专业技术人员对新版抗震规范内容的理解，提高了学员对现代钢结构抗震的认知及设计水平。同时，本次研修班是响应浙江省深入实施人才强省战略，进一步培育了浙江省高层次人才，大力提升了中高层专业技术人员的专业素质和创新能力的一大重要举措，也为浙江省钢结构建筑事业的蓬勃发展奠定了良好的基础。

欢聚长隆,快乐人生 华南制造公司生产部二车间组织休假游活动

本报讯（通讯员 陆静珊）值中秋国庆放假之际，华南制造公司生产部二车间组织了长隆两天两夜假期，让员工尽情放松，畅享快乐与自由。

10月1日，休假队伍一行共42人一早出发了。第一站为香江野生动物园。员工们先乘车游览大巴深入到野生动物自由出没的非洲原野、猛兽丛林(虎区、熊区、狮区、豹区)以及亚洲原野，分别经过“中华山地”、“南美河谷”、“印度森林”、“澳洲灌木林”、“南非沼泽”、“东

非草原”等几个区域。

树荫遮蔽、瓜果飘香的步行游览区里除了可以观赏到白虎、白狮、白袋鼠、北极熊、食蚁兽等等数不胜数世界珍稀动物;还可以欣赏到大型白虎表演、澳洲剪羊毛表演、南美鹦鹉表演以及泰式大象表演等等精彩动物表演，还有各类动物的精彩表演都令人捧腹大笑。而小朋友最喜欢的就是儿童天地，那里有他们最爱的过山车、旋转木马、碰碰车等，大人小孩一起玩，仿佛回到最童年

纯真的年代。

长隆集团新推出的主题《新森林密码》马戏表演，有“俄罗斯空中飞人”；生死时速表演“圣火魔轮”；诙谐可爱的俄罗斯驯猴表演；还有被誉为跳遍天下无敌手的“俄罗斯大跳板”，以及众多的动物表演和滑稽表演，使整台演出给制造一线的工友们惊险、刺激、滑稽、神秘等多种体验。

第二天的行程是番禺长隆水上乐园。它是世界上最大主题式的水

上游玩区，有着各种不同的水滑梯和玩水活动，提供不同年龄层的游客无穷的欢乐；离心滑梯和高速滑道等水上游乐设备，让此行的工友们欢声不断。

通过这次休假游，充分体现了精工以人为本的企业精神，感恩精工，同样感恩为精工默默奉献的每位员工，相信我们会一直在精工这个大家庭里快乐工作、快乐生活。

电工机械盛装亮相第五届中国国际线缆及线材展览会

本报讯（通讯员 胡云芳）9月25-28日，全球第二、亚洲最大的线缆、线材及管材行业盛会——中国国际线缆及线材技术展览会（wire China 2012）在上海新国际博览中心隆重召开。来自国内电线电缆及电工机械制造行业的知名企业以及德国、意大利、芬兰、奥地利、法国、西班牙、北美、东南亚、日本、韩国等地的电工机械巨头悉数登场。此次展会，电工机械成立了以总经理吴昊为首的展会小组精心筹备，不仅在展台搭建上让人耳目一新，更是携带了为此次展会量身定做了两等分结构的分电机驱动整体自动上盘框式绞线机盛装亮相，该产品为两等分框架的设计，节省了上盘操作时间、降低了旋转体的回转惯量，提高了绞线转速，从而提高了生产效率，为国内同类产品之首创。

展会期间，到公司54平米特

装展位参观指导的国内外专业参观商和新老客户络绎不绝。公司参展人员热情地向到访的客户详细介绍了电工机械今年的市场经营状况和新产品开发情况，并对具体的设备需求进行了深入的技术沟通和商务交流。四天展期，公司共接待国内外客户近千名，国内客户如宝胜集团、远东集团、通光集团、中超集团、长通集团、广州电缆、无锡曙光等业内知名企业均莅临指导，国外客户如法国FSP-ONE、玻利维亚ELECTROCOM等老客户也都表达了对公司的信任以及继续合作的良好意愿，同时对公司的产品性能提升也提出了中肯的建议。

相信电工机械定能以此次展会wire china 2012为契机，在当下严峻的市场环境下逆势上扬，并在国内外激烈的电工机械市场竞争中抢占先机。

减少等待,减少浪费 华南三水制造公司组织“等待的浪费”讨论会

本报讯（通讯员 陆静珊）为了更好的推进精益生产管理工作，使各级管理人员对生产管理七大浪费有更深刻的认识和了解，华南制造公司于9月27日上午10点钟组织了生产管理七大浪费中的“等待的浪费”讨论会，华南制造公司总经理王俊杰、总经理助理赵东波、各部门和车间管理人员共22人参加了讨论会。

讨论会上各管理人员结合自身对等待浪费的认识，提出了日常工作中存在的等待浪费点，由于大家对等待浪费的理解各异，提出来的问题点包括了浪费的现象、原因和结果，经粗略统计共五十二个浪费点。

王俊杰总经理则结合等待浪费的定义对大家提出来的问题点逐一进行分析讲解，把一些不属于等

待浪费的问题点去除，并就材料不配套进行了七大原因分析，最后总结出材料问题、图纸问题、人员问题是造成等待浪费的主要原因。他强调对问题进行原因分析时一定要具体、深入并细化，只有原因分析客观透彻，才能正确决策。经过讨论得出急需解决的等待浪费点，他要求各部门和车间认真梳理、分析并出具相应的改善计划，以便后期各项工作的跟踪落实，做到有计划、有落实、有检查、有改进。

这次讨论会使管理人员对等待浪费有了更深层次的理解和掌握了浪费原因的分析方法，华南制造公司将继续坚持组织类似的讨论会，让全体员工以主人翁身份参与到精益生产工作中去，积极推行各项精益生产活动，做到从减少浪费到杜绝浪费。

安徽事业部开展精益生产培训

本报讯（本报记者 魏中华）根据《安徽事业部精益生产推行培训课程计划》安排，安徽事业部于10月6日下午举行了精益生产培训，本次培训内容围绕精益生产思想与理念的导入、安徽制造公司工段长以上管理干部、各科室负责人、厂办、工艺人员、项目运营管理人员、紧固件公司生产管理人员共52人参加了此次培训。培训邀请了江汽集团乘用车变速器公司副总经理程明俊主讲。

在《精益生产驱动企业走向成功》的课程中，程老师着重从丰田历任社长的个人业绩、今天的丰田发展状况深入分析丰田的成功经验，总结丰田的长期持续快速发展得益于前瞻性的战略眼光，开放的心态，不断的创新意

识，强烈的责任感，深层次的学习，善于反思，持续改善，长期坚持，文化的不断传承。针对丰田模式的十四项原则，程老师作了较为全面的深入讲解与分析，他指出，精益生产的推行过程中员工积极性的调动要充分发挥“拉与逼”的作用，深层次调动员工的积极性，把员工真正调动起来，在推行的过程领导者要深悟理念，身体力行，注重导向，管理者要建立体系，率先垂范，注重在执行，操作者要用方法，实践于行为，注重规范。

通过此次培训，让广大管理干部增强了对精益生产管理理念的深刻认识和有效把握，统一了思想，明确了目标，为公司精益生产的深入推动奠定了理论基础。

“精益管理推行”阶段总结会圆满结束

本报讯（通讯员 陆静珊）9月22日，精工工业建筑总公司在华南事业部召开精益管理推行的第一阶段总结会。华中事业部、安徽事业部和华南事业部各中高层管理人员出席了本次会议。会议在精工工业建筑系统董事长钱卫军的主持下总结了精益管理推行第一阶段取得的阶段性成果和亮点，并明确了第二阶段推行的工作重点及改善措施。

上午的会议首先由精益管理办公室主任于海辉通报了精益生产管理启动一个多月来，各事业部的实施情况，并分析了各事业部的成效和不足。会议邀请于总给各事业部代表进行“如何搞好现场管理—5S管理专题”的培训。该培训提出了推行“5S”管理的目的和作用，详细地介绍了5S推行的方法和步骤。接着，华南事业部制造公司总经理王俊杰介绍了本部推行精益管理取得的阶段性成果和亮点，以及在推行过程中遇到的困难和难点。

管理视窗

权力是职位所赋予管理者的一种对资源的支配力量。权力既代表了信任、责任与担当，对管理者而言，权力又代表了作为，正所谓在其位，谋其事，如果失去了你权力却不作为，那是一种严重失职。

那么，权力应该怎么用呢？我认为管理者应从以下三个方面加以注意。

第一，权力是一种信任，是企业领导团队对你的信任，同时也是你所在的团队对你的信任。这种信任是建立在你的人品、能力和责任之上的。因此，给了你权力，你就要带领团队出色地完成工作，使你团队的业绩得到

权力怎么用

提升，形象得到提升，影响力得到提升，从而对公司负责，对团队负责。如果置领导与团队的信任于不顾，权为己所用，为私所谋，不仅会失信于领导和团队，更会使自己的职业生涯走向雷区，并终有一天会触动导火线。

第二，权力是一种责任，为官一任，就要在任期内做出一定的成绩，为公司的发展，留下自己添加的砖瓦。而且权力越大，责任越重，担子越沉。为官者要把权力作为一种责任，在自己的岗位上尽心、尽职、尽责，不能说鞠躬尽瘁，死而后已，最起码也要对得起自己的工资，对得起自己的职责。如果

权力怎么用

忘记肩上的责任，把权力作为一种地位，作为一种利用所掌握的资源谋取利益的工具，或者把自己当成了占山为王的山寨王，那都是极其危险的。巴菲特的头号接班人索科尔日前出人意料地宣布从巴菲特执掌的伯克希尔哈撒韦公司辞职。尽管两人都矢口否认辞职背后有不法或不当行为，但从目前披露的资料来看，索科尔持有路博润公司大宗股票是导火线，即至少索科尔有内幕交易之嫌，巴菲特则有疏忽或知情不实的过错。

第三，权力一种担当，权力越大的管理者，越需要这种担当。你只有有担

当的勇气，才能建立起你的气场，才能形成你的氛围。如果说员工做出了成绩，总是领导的，而一旦有了过错，总是推给员工，这样的领导怎么能够建立起自己的气场呢？或者说，遇到问题，不是从自身找原因，而总找客观理由，这又会给员工留下什么印象呢？

对于如何用好权，有人总结为四句话：常修为官之德，常思贪欲之害，常弃非分之心，常怀律己之心。我觉得这些都是从规训的角度来讲的，对于企业而言，管理者用好权最主要的应该再加两句：常思进取之心，常系企业发展。

（上接第1版）

传化物流秦楠总监结合传化物流“十亿的底子—百亿的盘子—千亿的梦”现状分享了战略变革期的组织与人力资源管理方面的创新实践。传化物流在资本、业务和能力的挑战下重塑组织能力、企业文化和管理机制是战略变革的必然选择。并依托组织能力、杨三角模型系统思考战略性的人力资源解决方案；高管“凝心聚力”培训、中层“众志成城”培训和员工沟通会是重塑传化文化的有效措施；在管理机制建设上提出了动态目标管理的新理念。

中粮包装李庆功总助在“基于商业驱动力的中粮人才培养实践”的主题分享中阐述了中粮集团业务发展项目、领导力项目和员工成长项目三位一体，解决问题与提升能力并重的人才培养体系。其中在领导力模型构建方面的实践成效显著，并详细介绍了中粮匹配战略的行业领军人物培养项目——晨光计划。

精彩分享后，清华大学长三角研究院王有强副院长对转型升级的主题进行了深入的剖析，提出了优秀人才选拔标准四象限的概念，并对以上三位分享嘉宾的陈述内容作了细致的点评，建议精工控股集团可以以构建人才价值链为方向进一步深化人才培养的大循环机制，传化集团可以以构建专业的文化驱动战略，中粮集团可以借鉴标杆进一步打造个性化的CEO培训体系。

咨询机构专业分享

下午的议题由外部专业咨询机构北森测评的李奇总监抛出，主题为“量

化管理人员评估”，通过结合两个典型的企业管理人员盘点案例详细介绍了人才测评、360度评估、绩效评估等标准化评估工具在管理人员评估中的应用。

此外，凯洛格咨询上海分公司总经理张雷聚焦领导梯队建设，分享了中国人力资源的最佳实践。凯洛格观点认为领导力梯队建设是一个从人才战略到人才发展地图与培养实施的过程，要利用领导力匹配规律，基于“领导力管道”体系设计匹配经理人各发展阶段培养内容，同时还提出了培训—实践—讲授（TAT）的领导者培养技术和混合式学习蓝图，为企业构建领导梯队，打造可持续的人才供给线提供了有益的指导。

行动学习团队研讨

在主题分享环节结束后，还引入“世界咖啡”这一经典的行动学习技术继续开展了专题研讨会。参会人员围绕如何识别与选拔高潜质的员工，如何设计精细化的培训项目与活动解决变革过程中的文化融合与目标统一，如何有效推动行动学习辅导企业领导力发展以及如何如何在企业人才培养过程中利用好外部资源四大主题进行了激烈的头脑风暴和深入的探讨交流，形成了丰硕的案例成果。

会议结束总结环节，精工控股陶海青副總裁向与会嘉宾对本次活动的全力支持表达了衷心的感谢，并积极呼吁浙商企业加强人才管理的标杆学习与交流，在企业人才培养与发展领域开创浙商互助双赢与共同发展的新格局。

化管理人员评估”，通过结合两个典型的企业管理人员盘点案例详细介绍了人才测评、360度评估、绩效评估等标准化评估工具在管理人员评估中的应用。

此外，凯洛格咨询上海分公司总经理张雷聚焦领导梯队建设，分享了中国人力资源的最佳实践。凯洛格观点认为领导力梯队建设是一个从人才战略到人才发展地图与培养实施的过程，要利用领导力匹配规律，基于“领导力管道”体系设计匹配经理人各发展阶段培养内容，同时还提出了培训—实践—讲授（TAT）的领导者培养技术和混合式学习蓝图，为企业构建领导梯队，打造可持续的人才供给线提供了有益的指导。

行动学习团队研讨

在主题分享环节结束后，还引入“世界咖啡”这一经典的行动学习技术继续开展了专题研讨会。参会人员围绕如何识别与选拔高潜质的员工，如何设计精细化的培训项目与活动解决变革过程中的文化融合与目标统一，如何有效推动行动学习辅导企业领导力发展以及如何如何在企业人才培养过程中利用好外部资源四大主题进行了激烈的头脑风暴和深入的探讨交流，形成了丰硕的案例成果。

会议结束总结环节，精工控股陶海青副總裁向与会嘉宾对本次活动的全力支持表达了衷心的感谢，并积极呼吁浙商企业加强人才管理的标杆学习与交流，在企业人才培养与发展领域开创浙商互助双赢与共同发展的新格局。