

# 奋斗中拥有 拼搏中成就

## 华南事业部开展“精工杯”第一届精工员工娱乐竞赛

本报讯(通讯员 陆静珊)为了丰富员工业余生活内容,增加员工交流的机会,增进员工之间的感情,培养团队精神,从而提高公司整体的凝聚力和向心力。同时作为公司企业文化的重要一部份,充实公司企业文化的内容。华南事业部在7月20日-9月15日举办了“精工杯”第一届精工员工娱乐竞赛。

## 7月20日,棋意迷离玄机藏,没有硝烟的战场

随着比赛的进行,赛场上景象万千,有人因为一着不慎而轻声叹息;也有人在下了妙棋后暗喜于心;有人虽处于下风但处惊不变,气定神闲;有人在功亏一篑之后,后悔不迭,捶胸顿足;有人面对胜利形势,笑容灿烂,如释重负。经过两天四轮精彩激烈的角逐,准备车间熊友贵摘得桂冠,商务部刘涛获得亚军,车队向少武获得季军。

## 7月20日,积极拼搏的国球争霸赛

在34名报名参赛选手中既有经验丰富的老将,也有初出茅庐的新人。虽然彼此的实力存在一定的差异,但是每个运动员在赛场上都认真对待每一场球。直拍、横拍、扣球、旋转球、弧线球等都得到了一一体现,比赛中不时传出热烈的喝彩声,兴奋的“好球”声不断。每位参赛选手凭借自身的优势,充分发挥了自己的潜能。最终,历经一下午的激战,生产部胡伟坚蝉联男子单打冠军,行政部柴进秀获得女子单打冠军。

## 7月27日,绅士的桌球运动

各部门各车间一共26人参赛。参赛同事们的杆法相当娴熟,冲球、翻袋、传球、旋转等各种高级技巧的运用让大家大开眼界,现场不时传来鼓掌和喝彩声。随着最后一粒台球的入袋,赢来一阵拍手叫好声。最后,桌球比赛经过了两天四轮比赛决出了第一

### 管理视窗

## 陶行知管理哲学

有一篇文章——《四块糖》,说的是陶行知校长在校园里偶然看到王友同学用小石块砸别人,当即制止了他,并令他放学后,到校长室谈话。放学后,王友来到校长室准备挨骂。可一见面,陶行知却掏出一块糖给他,说:“这奖给你,因为你按时到这里来,而我却迟到了。”王友接过糖,陶行知又掏出一块糖放到他手里说:“这块糖又是奖给你的,因为我教训你不要砸人时,你马上不砸了,王友吃惊地瞪大眼睛,陶行知又掏出第三块糖给王友:“我调查过了,你用小石块砸那个同学,是因为他不守游戏规则,欺负女同学。”王友感动的流着泪说自己不该砸同学,陶行知满意地笑了,掏出第四块糖递过去说:“为你正确认识自己错误,再奖励你一块,我的糖发完了。”

文章很简单,像是慈祥的校长哄顽皮的孩子的。

其实这个故事提醒我们很多方面,可引伸到许多领域,在任何一个企业,任意一个环节中,都需要人去操作,既然是这样就难免会出现一些这样那样的错误,这是在做企业的日常管理当中很常见。

“人性化”的管理理念早就被提出来了,而所谓的“人性化”管理,不正是文章所提示我们的吗?我们要提倡的是企业要有完善的人性化制度管理,而不是强迫式制度管理,强迫式的管理不叫管理,因为它违背了“人性化”的意义,企业要以人为本。

再者,管理的根本是不让员工再犯同样的错误,这就要探讨怎么样才能让员工正确认识工作上的错误,进而改过!任何错误都要我们仔细去分析,从出发点、过程到结果,甚至要具体到细节上,陶行知正是先肯定王友的优点,进而让王友一步步认识到自己的错误。相信文章中王友同学认识错误的程度肯定是非常深刻,也是发自内心的。工作上的错误有时也会像文章中的王友同学一样,出发点是好的,采用的方式方法可能欠缺或过激。这时,一个企业的领导、部门负责人都不应该强硬的去面对,而应采取陶行知的那种由内到外、由浅到深的方式同犯了错误的员工去分析、探讨,只有犯了错误的人由内心认识到自己的错误,那么他以后才不会犯同样的错误,而如果只是一味的责怪责骂,最终只会导致他们的抵触情绪,而不会从内心真正的接受错误。

这就要求领导层、决策层要有平和的心态和对工作饱满的热情,去激励员工,去感染周围每一个人,而不是靠一些死板教条来约束员工的工作激情。

名生产部谢柳友、第二名二车间董国元、第三名涂装车间吕站峰。

## 8月3日,引人入胜的音乐饕餮宴

这次参与的人数虽不是非常多,但个个都是实力唱将。有歌颂唯美的爱情,有歌颂真挚的友情,有歌颂无私的大爱,有歌颂豪迈的人生,还有歌颂多彩的生活。比赛中,评委团中财务部刘经理一曲《甘心情愿》献给他最美丽的妻子,感动了在场所有人。而项管部乔经理一曲《滚滚长江东逝水》唱得低沉浑厚饱满激昂向上,不由让人拍手叫好,掌声迭起。最后计划部管罗丰一首《再回首》获得了第一名“百灵鸟”奖,计划部的闭小高一曲《回心转意》获得了第二名“黄鹂”奖,厂办的钟利军一首抗震救灾歌曲《直到永远》获得了第三名“夜莺”奖,还有获得“喜鹊”奖的是:三车间的郭伟胜《谁陪我闯荡》、设备科的刘东伟《朋友别哭》、基建办的刘京华《新不了情》、计划部的周康《金鱼和木鱼》、二车间的严永华《沉默是金》。

## 8月10日,齐心协力的拔河力量赛

参赛者都信心十足,观赛的啦啦队也热情高涨。俗话说:“兄弟齐心,其力断金”。精工的兄弟姐妹紧紧抓牢手中的绳子,一致向后拉,两旁的啦啦队也齐声喊道:“一二、一二、一二……”震耳欲聋的声音此起彼伏,在这紧张时刻,队员们紧咬牙关,大声呐喊,拼尽全力。大家全力以赴,赛出了顽强的精神、团结的风尚!最后由准备车间和定额结算科组队获得冠军,制造公司和工艺技师部组队、质检部和计划运营协调部组队获得亚军,二车间和人力资源部组队获得季军。

## 8月20日,扣人心弦的篮球角逐

篮球赛一共有八组,抽签分成两小组,先进行了三

天的小组循环赛,再休息一天,终于开展总决赛。赛场上双方队员你争我夺,过人,起跳,钩手,球进了!顿时,整个赛场上掌声,欢呼声,呐喊声此起彼伏。比分一次次追平又拉开,场下,加油声、掌声、欢呼声一阵响过一阵。经过一番龙虎斗,设计院、工艺技师部组成的二队以娴熟的攻防配合和技术一举摘得桂冠;事业部总经办、项管部、销售部、商务部、质检部组成的四队获得了亚军;财务部、人力资源部、基建办、行政事务部、采购部组成的三队获得季军。

## 8月20日,挥洒激情的羽毛球赛

有伟大的选手也要有伟大的对手,才有最精彩的比赛。参赛选手们精神抖擞,面对对手沉着冷静,敏捷的身手、娴熟的技巧、激烈的扣杀,精湛的球技让整场比赛高潮迭起。在大汗淋漓的挥动球拍的同时也发出爽朗的笑声,战况激烈、精彩纷呈。最后获得羽毛球男子冠军的是行政部温俊豪,获得亚军的是计划部王东风,获得季军的是生产部刘桂生。获得羽毛球女子冠军的是财务部贺艳丽,获得亚军的是总经办何燕敏,获得季军的是供应部陈惠婵。

## 9月10日,惊心动魄的4X100接力赛

惊心动魄的4X100接力赛。一根小小的木棒,连接的是团结和友爱,一根小小的木棒,传递的是勇气和力量;一根小小的木棒,演绎的是奋斗和拼搏。参赛队伍一共十三支,参赛者们汗水洒在跑道,浇灌着成功的花朵开放。啦啦队员们欢笑飞扬在赛场,大家在这广阔的赛场上,似骏马似离弦的箭,比虎猛比豹强。100米像离弦的箭,像出膛的子弹,风驰电掣,瞬间冲向终点。经过一轮又一轮的挑战,最后获得冠军的是制造公司厂办、工艺技师部、质检部组合队,获得亚军的是生产部办公室、人力资源部组合队,获得季军的是设计院。

本次员工娱乐竞赛充分展示了精工员工积极进取,奋发向上,顽强拼搏的精神风貌,丰富职工业余文化生活的同时,营造了公司和谐融洽的氛围和健康向上的行业文化。

## 佳宝新纤维通过测量管理体系认证

本报讯(本报记者 林慧)8月22日,由北京中启计量体系认证中心审核组一行三人对佳宝新纤维测量管理体系进行了现场认证审核,审核组通过对测量管理体系文件管理、测量设备管理、测量设备确认标识、计量确认、量值溯源等环节进行仔细核查,对测量管理体系的实施情况予以肯定,通过了审核认证。

今年以来,佳宝新纤维组织人员不仅对2010版(A版)管理体系进行了修改完善,实施了换版,同时为进一步提高企业的测量管理和标准化管理水平,在原来的质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系的基础上,又根据GB/T19022-2003《测量管理体系-测量过程与测量设备的要求》和GB/T15496-2003《企业标准体系

要求》、GB/T15498-2003《企业标准体系管理标准和工作标准体系》、GB/T15497-2003《企业标准体系技术标准体系》、GB/T19273-2003《企业标准体系 评价与改进》等标准分别建立并实施了测量管理和标准化二个管理体系,使公司标准化管理由“三合一”管理体系向“五合一”管理体系跨越,上了一个新台阶。

## 瑜伽 ING

本报讯(通讯员 戴水芳)“吸气……呼气,收腹……,再吸气”听着老师的指导,学员们正盘坐在瑜伽垫上进行气息调整,准备练习瑜伽。

瑜伽课开课已有月余,平均每节课学习人数均达20人左右,随着瑜伽课程深入,瑜伽难度也在逐渐增大,但学员们并没有因此打退堂鼓,而是持之以恒地学习。现在学习场地很紧张,由于公司会议较多,常常是到了上课时间,场地还没清理出来,学员们总是自动自发整理场地,确保课程的进行。

瑜伽其实是一种不分男女性别的运动,瑜伽在锻炼的过程中虽然需要柔韧性,但是

它主要是锻炼身体形态,除健身之外,慢慢的就会找到一种身心平和的方式。这次瑜伽课报名人数将近70人,不少公司领导也报名参加瑜伽课。不仅仅是女性学员参加,还有好几名男性学员也报名参加,基本不缺席。在开课之后还不断有人报名参加,瑜伽队伍也逐渐在增大。

学员们纷纷表示,这对我们长期坐在办公室工作,经常不运动的人,通过定期练习瑜伽来舒缓疲累一天的筋骨,调节神经系统,缓解工作压力,使我们精力充沛,保持身体健康,心情愉悦是件幸福的事。其实这也是公司对我们员工的一项幸福工程。



看我平衡度

## 湖北精工钢构荣获“武汉市五一劳动奖状、武汉市关爱农民工十佳企业”殊荣

本报讯(通讯员 王娜)8月28日上午在武汉市总工会召开的“武汉市职工服务建设推进会暨表彰大会”上,湖北精工钢构被评为“武汉市关爱农民工十佳企业”,同时荣获武汉市总工会颁发的“武汉市五一劳动奖状单位”。

据悉这次评选武汉市共有380余家单位参评,经过多轮筛选,湖

北精工钢结构有限公司各项成绩得到评选组一致好评,光荣当选。这来之不易的荣誉是在钢构集团公司“开展员工幸福工程”的推动下,是在湖北精工领导的密切关注与领导下,坚持以人为本,注重人文关怀,持续改善工作生活环境,在关心、爱护、尊重员工等方面作出了积极努力而取得的。

## 红街项目迎来著名房地产咨询、设计商

本报讯(本报记者 范毅)9月5日—6日,应精工商业地产投资有限公司的邀请,戴德梁行房地产咨询(上海)有限公司杭州分公司总经理汤耀光、香港意汇商业设计董事长欧镇江、市场总监王晓军一行对“红街”复合型商业步行街项目进行了考察。

汤耀光一行首先实地考察了“红街”复合型商业步行街及六安的城市商业发展现状,随后与精工商业地产投资有限公司、安徽红街商业运营管理有限公司的管理层就“红街”项目的后续发展展开研讨。研讨会上,汤耀光、欧镇江就此次实地考察的见闻,结合自身多年从事商业地产项目运作的经验,对“红街”项目一期中存在不足及其后续发展提出了自己的意见和建议,并就“红街”一期中业态规划、动线调整、整体商业氛围的营造等详细回

答了大家的提问。

精工商业地产投资有限公司屠仁汉总经理对汤耀光、欧镇江的到访表示热烈的欢迎,他指出:“红街”项目是六安市首条复合型商业步行街项目,如何将其打造成为符合六安城市发展需要,展示城市形象的文化商业地产项目,不但需要精工商业地产全体同仁们的共同努力,也希望能够得到像汤总和欧董这样的行业专家的宝贵意见和建议。此次研讨会时间虽短,但既让我们受益匪浅,也让汤总和欧董看到了我们精工商业地产立品牌,树形象,用心做好项目的决心以及三线城市商业地产项目运作的经验,对“红街”项目一期中存在不足及其后续发展提出了自己的意见和建议,并就“红街”一期中业态规划、动线调整、整体商业氛围的营造等详细回



### OA 专栏

栏主:熊新荣,信息部 OA 系统专家。

编者按:近几年精工钢构集团的业务系统的不断增加,产生了很多信息孤岛,为了整合各个业务系统的资源,提升企业信息化数据的准确性和及时性,9月3日,新OA系统正式上线。该系统是在原有的泛微e-cology协同办公系统的基础上,构建的精工钢构集团协同办公管理平台。主要目的是以工作流为中心,组合各管理要素和经营资源高度集成,抽象管理基础要素。新OA系统的功能强大,操作简洁,但接受一个新事物需要过程,为此编辑部特别推出OA专栏介绍新OA的各种操作手法,本期介绍新OA系统发文方法。

## 精工钢构发文操作说明

1. 访问 <http://oa.jsteel.cn> 输入正确账号、密码,进入OA系统之后,找到顶部菜单“知识”(图1-1),进入“新建文档”页面(图1-2),选择末级文档目录。

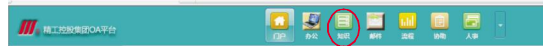


图 1-1



图 1-2

2. 文档编辑类型界面选择:进入末级目录之后,编辑文档,默认编辑文档界面为“HTML”。如需要选择其他类型的编辑界面请点击“切换文档类型”。(图1-3)

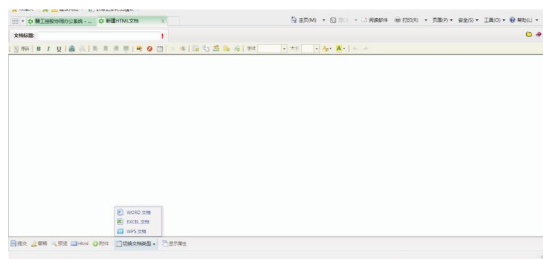


图 1-3

3. 发文操作:编辑完文档后,右键选择“提交”。(图1-4)。

