

奋斗中拥有 拼搏中成就 2

让心灵去旅行 3

精工控股集团暨精工钢构集团 2012 年中秋晚会 4

精工助力金鸡百花电影节 “佳人”独秀星光璀璨红地毯

本报讯(本报记者 胡玉凤)精工将在绍兴人门口的金鸡百花电影节上大玩环保牌。明星走秀的红毯,志愿者的服装全部由精工控股集团旗下“佳人”新材料有限公司提供赞助。更让人眼前一亮的是,红毯、服装全部由废旧纺织品通过循环再生工艺完成。

通过以废旧聚酯、废丝、废旧服装为初始原料,经过化学分解还原,在保持品质不变的前提下,循环再生出功能性纤维,这便是世界领先的 ECO-CIRCLE“循环再生”技术。浙江佳人新材料有限公司是目前唯一将这项技术引入中国的,而由此技术生产的红毯、志愿者服装都在第 21 届中国金鸡百花电影节上亮相。该项目也是今年 8 月 6 日由精工控股集团与日本帝人株式会社合资成立的——浙江佳人新材料有限公司,“佳人”开业以来首个大动作。

“绍兴是纺织大市,全市纺织企业每年能产生大约几十万吨的边角废料,另外还有老百姓的废弃衣服之类。过去,这些废料大多通过物理填埋或焚烧方式处理,其实这是对可再生资源浪费。”

“佳人”总经理何伟说,根据国际碳交易机构的权威计算,每回收一吨废旧纺织品,相当于能减少 3.2 吨二氧化碳的排放量,因此可以说,循环再生技术最大限度地实现了原材料的循环利用,为解决废旧纺织品再生利用问题提供了新的方向。

“佳人”致力推广绿色环保的理念,最终得到了第 21 届中国金鸡百花电影节组委会的赞同。金鸡百花电影节走秀区 1 万余平方米的红毯,以及 1200 余位志愿者的服装全部由“佳人”赞助。星光璀璨的红地毯是宽度 8 米的规格,周边还会注明“循环再生”的标志,让来自全国各地的明星都能感受到古城绍兴特殊的环保氛围。

别看这届电影节的红地毯简简单单似乎没有什么特别的地方,在地毯品种的选择上也是颇费了大家一番心思的,既要发挥再生循环材料耐磨、高弹性,抗高温,防滑等功能的最大优势,同时还要兼顾明星特别是女明星踩着纤细的高跟是否能安稳妥帖走红毯的细节考虑。

电影节志愿者服装则特别符合我们绍兴水乡清新的风格,服装以白色为基调,左下方一株绿色的兰花栩栩如生。“兰花是绍兴的市花,这样的设计简单明了,并且巧妙融入绍兴元素。”“佳人”总经理何伟表示,志愿者在一定程度上代表了绍兴全体市民的形象,所以

花了很多心思在服装设计上,充分展示绍兴志愿者良好的精神面貌。同时,白上衣除了有电影节的 LOGO 外,还标注“影韵诗画绍兴,志愿你我同行”的字样,袖子上则有“衣衣循环,100 安心”等宣扬环保理念的口号。

同时,这些衣服虽然是旧衣废料制作而成,但是人们不用担心志愿者服装的质量安全。因为根据其工艺,原始旧衣的分子链结构将彻底被打破,并还原成为原料状态,经过重新聚合再度成为纤维,由此再制作成衣。这一整套循环再生的生产工艺,能解决掉旧衣的污染、辐射之类的问题,也就是说,衣服是安全、有质量保障的。



21 届金鸡百花奖闭幕式走秀红毯



21 届金鸡百花奖志愿者服装

“理性思考与感性表达”

精工控股集团 2012 年第一期内部讲师培训圆满结束

本报讯(通讯员 冯飞)8 月 14-15 日,精工控股集团第一期内部讲师培训在控股集团本级六楼会议室成功举办。控股集团领导陶海青副总裁、本集团各部门负责人及控股集团各产业板块推荐的 42 位学员聚集一堂,共同参加 2012 年控股集团内部讲师培养工作的启动仪式。本次培训作为控股集团内部讲师年度认证的重要一环,将逐步丰富集团内部讲师人才库。国内资深课程开发与设计顾问杨亭老师带领学员围绕“讲师的理性思考与感性表达”主题进行了深入的学习和现场演练。

14 日课前,陶海青副总裁致辞充分肯定了内部讲师培训对提升精工商学院师资力量,优化企业内部知识管理,助推控股集团人才培养与发展战略的积极作用,并对精工商学院内部讲师储备人才提出了殷切的期望。陶总指出:精工的管理干部尤其是中层管理干部应定位于导师型角色的角色,有效培养下属,真正帮助下属成长,这将成为精工干部晋升考核机制的一个重要标准。通过担任内部讲师传授授教是管理干部培养下属的有效路径,而企业内部讲师的非全职性、非专业性和成人教育的特点对优秀内部讲师的授课能力提出了更高要求。今年启动内部讲师培训,主要是针对控股集团范围内培训工作开展过程中普遍出现的内部讲师授课技巧不足,课程开发水平参差不齐的现状而实施的改善工作,同时结合年度课程开发计划,为各位“准内部讲师”提供现场指导。

杨亭老师从人的认知和学习模式、结构化表达、形象化表达、授课技巧共四个方面对内部讲师授课必须具备的基本思维方法与技巧进行详细讲解,系统结构化的讲述了讲师授课教学的重要方法论,尤其是金字塔图思维、全脑学习法、情景案例教学等给学员留下了深刻的启发。在授课方式上,杨老师充分利用了视频影像素材、情境案例、模拟演练等多元化、形象化的教学手段,将各个知识点自然而然的贯穿于课程的逻辑体系中,循序渐进,深入浅出,有效带动学员不断深入理解和掌握作为讲师应具备的基本思维和表达技巧。

授课技巧不仅在于“知”,更在于“行”。本次课程还设计学员 5 分钟现场演练环节。16 名学员代表根据所学的授课方法进行课程开场白试讲,杨老师分别从学员的课程内容结构、非结构化修饰、语言表达方式、身体姿势等方面进行一对一的专业点评和指导。通过调研反馈,学员们高度认可本次课程的可操作性和实战指导意义。

第一期内部讲师培训是精工内部讲师管理体系建构的重要组成部分,是精工整合提升内部智力库的有益探索,后期,精工商学院将继续跟进每位学员的授课情况及课程开发内容。控股集团将持续推进内部讲师的培养,全力打造专业化、品牌化的精工商学院内部讲师队伍,为集团人力资本增值和人才发展体系建设提供坚实的后盾。

挑战梦想之巅,共筑精彩未来

精工钢构集团启动 2013 年校园招聘

本报讯(本报记者 胡玉凤)精工钢构集团 2013 年校园招聘将于 2012 年 10 月 7 日正式拉开帷幕。2013 届毕业生,你们准备好了吗?

精工钢构集团为实现“成为钢结构行业的领跑者”愿景,积极开展人才储备战略,从 2011 年起不断大批量引进全国高校应届毕业生,2011 年公司共引进 109 名大学生,2012 年引进 145 名大学生。2013 年,精工钢构集团将为应届毕业生提供包括管理培训生、会计、投资、人力资源管理、建筑设计、结构设计、技术支持、销售工程师、预算报价员、施工员、安全员、工艺、生产管理、监造在内的 103 个职位,职位地点遍及全国。

本次校园招聘为期一个月,将重点在重庆大学、四川大学、兰州大学、兰州理工大学、郑州大学、武汉理工大学、武汉大学、浙江大学、浙江理工大学 9 所高校开展校园招聘主题宣讲活动,期待各位愿意精工钢构集团的大学生走进精工。

每一个面临走出象牙塔的高校人才都会不同程度的忧心,担心自己工作经历少,担心自己能否较快进入工作状态,担心自己是否适应不同的人际环境。

为此,精工钢构为新员工设计了一套完整的培训计划——“破冰计划”、“助跑计划”、“雏鹰计划”以及“雄鹰计划”。这些计划旨在通过高效的培养计划,为员工提供持续、系统的成长环境和工具支持;同时借助任职资格认证体系,让员工清楚了解个人职业生涯发展的通道和达到每一层级所需的能力要求,并在每一个阶段采取多样化培养举措,提供跨域的轮岗平台,促使员工快速的实现专业化和职业化,成长为行业内的专家或管理精英。

“破冰计划”:针对应届生的培养方案,新员工通过为期一个月的集中培训、一年的 369 跟踪培训计划以及一对一的导师辅导机制,快速完成职业化的角色转换,实现职业生涯的第一个突破。

精工坚持“用心做事,真诚待人”的核心价值观,将一如继往,不断超越,未来的精工既是中国的,也是世界的,公司期待着有梦想、有激情、有创造力的优秀大学毕业生加盟我们的精英团队,让我们一起成就事业,成就梦想!

有意者请将您的简历发送至我们的校园招聘邮箱:campus@jsteel.cn,或通过 51job 投递。

关爱员工健康 倡导健康工作

2012 年度精工控股集团绍兴地区职工体检活动

大量的工作。为了更好的满足员工对体检项目的需求,今年的体检项目,在区分关键岗位、普通岗位和特殊岗位等不同体检对象的基础上,对体检项目也做了较大程度的调整,无论是哪类体检对象,今年的体检项目覆盖面更广,而且针对不同体检对象,又各有侧重点,这充分满足了不同员工对体检项目的实际需求。并通过公司先对院方提出了周全且具体的工作要求,双方对前几年体检工作中发现的问题,以及针对今年的体检项目特点,事先设计了一套完善的工作流

程和保障措施,院方还特意为公司此次体检开设了绿色通道,为我们提供了很多的便利。医院对每个人的体检结果,都做了非常详细的描述、解释和建议措施。公司每年投入较高的费用用于员工健康体检,通过这样一项人性化的福利,让员工都来关注自身的健康,切实感受到公司给予的一份暖暖的关怀,从而以更高的热情和健康的体魄,为公司创造更大的价值。让我们健康的生活,健康的工作!

浙江团省委周艳书记调研精工控股集团 集团董事长方朝阳陪同调研

本报讯(本报记者 俞琳琳)9 月 5 日上午,浙江团省委副书记周艳、青工部部长卢旺忠等领导一行到精工控股集团调研,绍兴市市委书记杨建根、副书记赵浪平,精工控股集团集团董事长方朝阳、常务副总裁孙国君、市青企协秘书长陈仁荣陪同调研。

调研会上,方董事长向周书记一行就企业发展历程、主要产业、投资领域等作了介绍,在讲到集团主业——精工钢构已连续六年行业排名第一,在国内外承接了多项重点项目,目前公司正通过建筑集成的方式,实现向建筑工业化的方向发展,充分发挥钢结构建筑周期短、绿色环保、节能降耗等优势。周书记在听到方董事长的介绍时,对公司通过短短几年时间的发展所取得的成绩以及公司清晰的投资和发展方向给予了充分肯定,调研组一行还详细了解了公司各产业的发展情况。随后,周书记还结合浙江经济发展谈到了浙商的创业发展,并对浙商为浙江经济所做出的贡献给予了极大的认可。周书记指出,浙商是浙江经济发展的巨大优势和潜力所在,浙江鼓励浙商回乡创业,政府将加大在政策等各方面对浙商的扶持力度,并希望通过借助团省委这个平台凝聚更多优秀的青年企业家为浙江经济的发展贡献力量。

上海绍兴县商会在沪成立 精工钢构集团副总裁裘建华当选首届会长

本报讯(本报记者 韩仕杰)8 月 28 日,在上海四季酒店宴会厅内,上海绍兴县商会成立大会暨第一届会员大会在此隆重召开。

本次大会到会会员近百名,与会会员单位均为各行各业实力雄厚的绍兴籍在沪商界人士。绍兴市委常委、绍兴县委书记何加顺,绍兴县委副书记马芳妹、绍兴县委常委诸剑明、绍兴县人大常委会副主任葛美芳、绍兴县委副书记周树森、绍兴县政协副主席、统战部长许志炎等 20 位绍兴县领导出席了本次会议。浙江省人民政府副秘书长、浙江省人民政府驻上海办事处主任潘忠弟、上海市人大城建环保委副主任许解良、上海市经济信息工业委员会党委书记周国雄、上海市武警总队参谋长孟云灿等各界领导、厅级领导 60 余人受邀参加本次大会。绍兴驻沪企业联合会、杭州驻沪企业联合会、上海浙江商会等 16 家兄弟商会纷纷道贺,并参加了本次大会。精工控股集团董事长方朝阳也受邀出席了本次商会成立大会。沪绍两地重要政府领导、绍兴籍在沪的商界巨擘纷纷聚集于此,规模可谓盛况空前。

本次上海绍兴县商会第一届会员大会,选举产生了第一届理事会领导班子,对各位领导的莅临指导、各界同仁的关心爱护、全体会员单位的支持表示感谢,并表示:“目前经济形势严峻,商会在今后的工作中,汇聚各界同仁的力量,秉承商会成立的宗旨,发挥理事会的骨干力量和组织能力,依靠全体会员的共同智慧和积极参与,整合相关的信息资源促成共享平台,全心全意的为各位会员单位服务,为促进沪绍两地经济社会的发展做出应有的贡献。”

裘建华会长代表商会第一届理事会领导班子,对各位领导的莅临指导、各界同仁的关心爱护、全体会员单位的支持表示感谢,并表示:“目前经济形势严峻,商会在今后的工作中,汇聚各界同仁的力量,秉承商会成立的宗旨,发挥理事会的骨干力量和组织能力,依靠全体会员的共同智慧和积极参与,整合相关的信息资源促成共享平台,全心全意的为各位会员单位服务,为促进沪绍两地经济社会的发展做出应有的贡献。”