

在坚守中闪光 在奉献中升华

本报讯 (通讯员 张发荣) 2012年7月,武汉出现近50年来罕见的持续高温天气。国内业务总部华中制造公司按照项目计划工厂必须完成;和谐世纪工程、盘锦体育中心工程、长春奥林匹克体育馆工程以及武骏玻璃等工程的加工任务。尤其是盘锦体育中心需在30天时间完成3400吨的工程量,该

工程圆管柱类型、装配要求高、空间尺寸多、焊缝要求质量高、焊接量大、结构复杂,是举办2013年第十二届全运会的比赛场馆之一,是盘锦市政府聚集关注的焦点,因此其项目建设状况、进度和质量受业主、总包高度关注。

面对酷暑,面对紧急工期,面对质量要求,面对远远超过了公司建厂以来

承接所有的构件的制作难度,面对工厂现有的技术和人员力量,面对总包、业主巨额的延期罚款,华中制造公司全体干部职工面临着环境最艰苦、工作最繁忙、任务最艰巨的关键时刻!

七月的江城却用这种独特的方式向我们奏响了“工作繁忙季”的序曲,用行动诠释了精工人的核心价值

观。他们以工厂为家,以工作为乐;他们始终保持着对工作的无限热爱和执着追求;他们把与家人团聚的宝贵时间驻留在自己平凡的岗位上;他们把辛勤的汗水挥洒在“热闹”的生产车间。他们——就是日夜奋战在繁忙工作中的生产一线员工,他们是最可敬、可爱的精工人!

感动·无畏领跑者

或许,我们无法感受到在连续一个月在近40℃高温酷暑下带病工作的痛楚;或许,我们无法体验到每天加班加点倒班工作12小时到深夜回家的煎熬与寂苦;或许,我们无法想象到将几十号人培养成凝聚力、向心力、战斗力超群的班组,需要克服多少困难和付出多少心血。或许,我们真的无法想象……

但是,我们勤劳勇敢的精工人做到了,他们就是生产一线的班组长。

精工的每一个工程都是精工人汗水的堆积,当然,盘锦体育中心也不例外。进入7月中旬,全厂上下已全面进入加班加点赶工期紧张生产的局面。在生产一线,我们的班组长身先士卒带头进入角色,营造浓厚的工作氛围,每天

总是不到上班时间就进入车间开始辛勤地工作,直到深夜才回家。甚至有的班组长(如:装焊一车间班组长周思仁同志)生病多日,却毅然坚守在自己的岗位上,他们所想的不是自己有病在身,而是如何高效、合理的实现公司赋予他们的使命;他们所做的不是自己临阵逃脱,而是用真实的行动带领班组长

心协力,不折不扣的完成领导交给他们的任务。他们也曾一度渴望回家、渴望休息、渴望和家人在一起吃一顿温馨的饭,但是他们的心理都有一个明确的答案:不能。因为他们肩扛重任,充满战斗力的团队需要他们去带领;因为公司的生产需要他们去完成;因为他们是精工无畏的领跑者。

奉献·辛勤劳动者

“工期还有几天,还有多少吨没完成……”,这句话一时间似乎成了车间师傅们的口头禅。他们无时无刻不在关注着工厂的生产情况;无时无刻不在提醒自己加快工作效率和质量;无时无刻不在为完成生产任务而放弃自己宝贵的休息时间加班加点的工作。因为他们知道,业主规定的时间完不成任务,公司将会承担一天150万元的延期罚

款,这个数字或许是整个制造公司全体员工一个月来辛辛苦苦的劳动所得。

虽然所有员工都不知奋战这一个月后结果将是如何,但他们却一直努力着、奋斗着、苦干着、拼搏着。在这段日子里,他们曾为了工作,忘记了回家,忘记了与家人到那间相聚的那份欣喜;他们曾为了工作,忘记了休息,

忘记了一天的八小时早已过去。他们忘记了很多,却从没有忘记精工的使命,没有忘记肩上担子份量的轻重,更没有忘记自己工作的目标。因为他们知道,虽然对于整个公司来说自己的力量过于单薄,但他们明白:一滴水滋润一寸土地,一线阳光照亮一分黑暗的深刻道理。因为他们通过努力创造了班组由三天交一根构件变成一天交

一根成品构件的奇迹,他们用智慧和汗水把不可能变成了可能,他们的辛勤付出取得了骄人的成绩。因为他们明白,在工厂生产任务紧急的情况下,在工厂需要自己的时候,奉献出自己的绵薄之力是理所当然的。他们,才是当之无愧的辛勤劳动者,这很好的证明了车间里的一条标语“用铁的纪律,铸铁的队伍”!

震撼·别样巾帼花

或许,在常人的眼中看来:男人总是照亮大地的太阳,而女人却是月亮。尤其是在重工行业里,这种观点表现的可能尤为突出。但是,在华中生产车间里,却呈现出了别样的巾帼花。她们在自己平凡的岗位上绽放出了美丽,用自己精湛的技术、坚韧的毅

力、端正的工作态度和良好的精神面貌向我们阐释了“巾帼不让须眉”的真正含义。

她们和男同志一样,每天一如既往地坚守在自己的岗位上,勤勤恳恳地扎实工作,却表现出了不同男人的那股毅力和坚持。为了加快生产,她

们每天的午饭和晚饭到食堂草草的填一下肚子或是一盒方便面加以解决,吃完后便继续埋头苦干的工作;为了完成任务,她们不得不结束以往一天八小时的工作模式,每天加班至深夜回家;为了公司全局着想,她们不得不放弃了女人的那些“柔弱”,

以全新的姿态投入高负荷的工作中。

她们虽没有惊天动地的“战绩”,却凭着对工作的满腔热忱和不服输的工作态度,让精工人为之震撼,为之感动。他们不愧为精工最美巾帼花!

快乐·模范践行者

在精工的生产车间里,活动着这样一群人。他们默默无闻,“接受任务,不讲条件;完成任务,不打折扣”;他们总是说的很少,做的很多;他们以工作为乐,以劳动为荣;他们用质朴的做事风格来感染着周边的同事,用真实的行动来带动着周边的同事,他们就是车间一线党员和积极分子。

在工作中,他们总是以高标准要求自己,服从公司的安排,加班加点地工

作对他们来说似乎已是家常便饭。在深夜,或许车间只有点点灯光,但那不是孤单、寂寞,那是一群人守望相助,互相给予的温暖和希望,因为他们知道,为了赶工期他们必须将全心思投入到了自己的工作,自己必须付出比别人多的时间来工作,因为自己是党员,是积极分子,是众人效仿的楷模,是模范的践行者。

在这段时间里,虽然面对生产任务

重、工期紧、质量要求高等情况,但可爱的精工人却凭着他们一颗执着的心和勇于拼搏的精神为精工创造了一个又一个奇迹,在各项工程中都留下了他们的足迹,挥洒了他们辛勤的汗水,是他们用自己的实际行动去编织了精工美丽的梦想,去兑现了精工向各位业主的承诺,是他们为精工谱写了激情高亢的凯歌。让我们不得不相信:精工之所以能够如鱼得水的发展到今

天,且面对建筑钢结构市场竞争十分激烈和行业不景气的境遇下,公司的业务承接量和生产任务依然能持续饱满,逆势而上,逐步升高。正是因为精工培育了一批脚踏实地,干劲十足,敢为人先,敢于负责的高技能人才和完美的团队。他们奉行“用心做事,把不可能变成可能;真诚待人,感动自己才能感动别人”的企业核心价值观才取得了精工今天的辉煌成就。

每月七元钱,住院自付70%有报销

本报讯 (记者 宋林) 去年12月,精工控股集团工会联合会组织参加在职工工“住院、意外”医疗综合互助保险。会员涵盖精工控股集团本级、浙江精工钢结构有限公司、精工工业建筑系统有限公司、浙江墙煌建材有限公司、浙江佳宝高仿真化纤有限公司、浙江佳宝聚酯有限公司、浙江佳宝碳纤维集团有限公司、浙江新纵横投资有限公司等11家单位,1864名职工。

本活动有效期为一年,会费标准为每人每年88元整,平均每人每月只需支付七元三角。在活动有效期内,会员若因住院治疗并按照基本医疗保险规定发生

自付医疗费时,根据绍兴职工基本医疗保险实施方案规定,在基本医疗保险统筹基金支付范围内,可按职工自付部分医疗费用的70%领取互助金。

截止7月30日,工会共有17名职工及时拿到了总额13358.38元的赔偿金,约占基本医疗保险统筹基金支付范围内员工自付部分的70%。这在一定程度上缓解了因病住院及遭受意外伤害职工的特殊困难,体现了工会组织的温暖,是工会为广大职工群众建立的除社保之外抗御风险的第二道防线。

据悉,在职工住院医疗综合互助保险是由全国总工会倡导的,广大职

工自愿参加的,一种保费低廉、保障有力、手续简便、理赔及时,具有互助互济性质的会员合作制保险组织;是对城镇职工基本医疗保险制度的重要补充。

职工在申请住院医疗互助金时,应填写职工互助金申请表,提供会员的身份证复印件、参加本活动方案书的正本、会员名单复印件、出院小结、住院收据、住院费用清单等,由申领人本人到绍兴市劳动路100号——中国职工保险互助会绍兴办事处办理,对于符合审查规定的,其工作人员将在五个工作日内将互助金打到申请人的银行卡上。

武汉市邵为民副市长一行莅临华中事业部调研

本报讯 (记者 徐利君) 7月27日上午,武汉市委常委、副市长邵为民率領市政府办公室、市经信委相关领导在黄陂区委书记胡洪春、副区长赵强及区相关部门负责人陪同下,一行30余人到公司调研指导工作,华中事业部常务副总经理付晨波向邵副市长一行进行了汇报。《长江日报》及武汉电视台对此次调研活动进行了报道。

武汉市为实现工业倍增计划,根据今年的经济形势,针对武汉市的重点企业开展本次经济调研考察活动,目的是考察重点企业的上半年经济发展状况,调研企业存在的问题,由政府相关部门予以支持,华中事业部是此次调研的五家企业中的第一家企业。

调研会上,常务副总经理付

晨波先介绍了精工钢构近年的发展情况及承接的典型工程,同时将华中事业部上半年的业务形势向邵副市长一行做了介绍,表示愿为武汉市经济发展贡献更大的力量。最后付总将企业存在的电能扩容问题,企业更名、资质问题及政府补贴等优惠政策支持问题向邵市长进行了反映。邵市长当场指定市政府办公室及区政府相关部门协助解决,提供解决方案。

最后,邵市长表达了精工钢构为武汉市经济繁荣所做出贡献的感谢;同时表示武汉市市政府一定会大力支持企业发展,营造良好投资环境。

本次调研对提升公司在华中地区的知名度以及促进政企合作有着重要意义。

墙煌建材2012年度培训工作系列报道之 铝单板生产安全管理知识及其生产工艺和操作过程控制培训

本报讯 (记者 张君) 为提高铝单板产品生产员工及装卸工的安全防范意识,加强铝单板产品的生产工艺及操作过程控制,使生产人员更好的掌握铝单板产品的工艺要点,提高自身操作技能,根据2012年度公司培训计划的安排,分别在7月30日下午和31日下午,在三楼会议

室组织开展了由公司内部讲师铝单板生产部经理李仁福主讲的《铝单板生产安全管理知识》和《铝单板生产工艺及操作过程控制》培训课程。铝单板车间钣金线、喷涂线各班组长、主要操作员工及储运部装卸组员工参加了此次培训。

新工厂 新赛场 新起点 新篇章 华中事业部第五届篮球赛圆满落幕

本报讯 (通讯员 付航) 历时一周的华中事业部第五届暨“新工厂、新赛场、新起点、新篇章”篮球赛于7月27日圆满落幕。本次活动由华中事业部团支部组织策划,国内业务总部重钢华中制造公司以及兄弟单位湖北精工科技有限公司共同倾情加盟和参与。

7月21日开幕式上,公司领导、工会主席、二期工厂基建总指挥余继军首先致辞并作赛前动员讲话,余总要求大家积极发扬精工精神和体育竞技精神,并预祝此次篮球赛能够取得圆满成功。

华中事业部制造公司总经理、参赛代表队领队代表明锐祥也作了热情洋溢的发言。本次比赛共有六支队伍参加,各业务线参赛的队伍均由业务线主管领导亲自率队,他们分别是技术线周元、项目线李萌、综合线李志勇、制造线明锐祥。按照比赛规则,六支参赛队伍在初赛先进行淘汰赛,胜出的队伍进入复赛,复赛采用循环赛,根据循环赛积分排名,其中总决赛中还特别增设了女生投篮环节,并且将女生投篮得分计入总决赛单场得分之中,作为参赛双方总得分的重要组成部分之一。

第一场比赛由项目线代表队对阵制造线代表队。几场比赛同样竞争激烈,尤其是综合管理线

代表队与湖北精工科技代表队的比赛一度进入加时赛,最终综合线代表队在加时赛中绝杀湖北精工科技代表队艰难挺进复赛。在复赛阶段,经过激烈的角逐,技术线代表队和项目线代表队都分别战胜了综合线代表队。最后技术线代表队成功战胜卫冕冠军项目线代表队获得了总冠军。

在颁奖典礼上,付晨波总经理作了精彩的总结并亲自为各个获奖代表队颁发了红包大奖。付总首先感谢了国内业务总部重钢华中制造公司和兄弟单位湖北精工科技有限公司,并祝贺了三个获奖代表队,接着付总对这次篮球赛的组织工作和比赛中各个参赛代表队的表现给予了充分的肯定和较高的评价,付总说“这是华中事业部举办篮球比赛以来,组织工作到位、技战术水平最高的一次,特别是队友之间的协同作战能力有了很大提高,大家在比赛中也既赛出了水平也赛出了风格,希望大家把这种团结协作的精神能够融入到工作中去,在部门同事之间、公司同事之间能够继续保持并一直发扬下去!新工厂已经顺利投产,与此同时我们也已经迈入了新的赛场,在这个全新的起点上,让我们一起努力来共同谱写华中事业部新的篇章……”

管理视窗

每个人都是利润的创造者

稻盛和夫被日本经济誉为“经营之神”。他所创办的京都陶瓷公司,是日本最著名的高科技公司之一。该公司成立不久,就接到著名的松下电子的显像管零件U形绝缘体的订单。这笔订单对于京都陶瓷公司的意义非同一般。但是,与松下做生意绝非易事,商界对松下

电子公司的评价是:“松下电子会把你尾巴上的毛拔光”。对新创办的京都陶瓷公司,松下电子虽然看中其产品质量好,给了他们供货的机会,但在价钱上却一点不含糊,且年年要求降价。

对此,京都陶瓷有一些人很灰心,因为他们认为:我们已经尽力了,再也

没有潜力可挖了。再这样做下去的话,根本无利可图,不如干脆放弃算了。但是,稻盛和夫认为:松下出的难题,确实很难解决,但是,屈服于难,也许是给自己未足够地挖潜找借口。

于是经过再三摸索,公司创立了一种名叫“变形虫经营”的管理方式。其具体做法是将公司分为一个个“变

形虫”小组,作为最基层的独立核算单位,将降低成本的责任,落实到每一个人。即使一个负责打包的老太太,也都知道用于打包的绳子原价值是多少,明白浪费一根绳会造成多大的损失。

这样一来,公司的营运成本大大降低,即便是在满足松下电子苛刻的

条件下,利润也甚为可观。

编后语:一个负责打包的老太太,都知道用于打包的绳子原价值是多少,浪费会造成多大的损失,对比之后,如果我们每个人在工作中都有很好的成本意识,那么你的每一个举动,都将为公司赢得利润。