

在坚守中闪光 在奉献中升华

2

半年度各事业部幸福工程大呈现

3

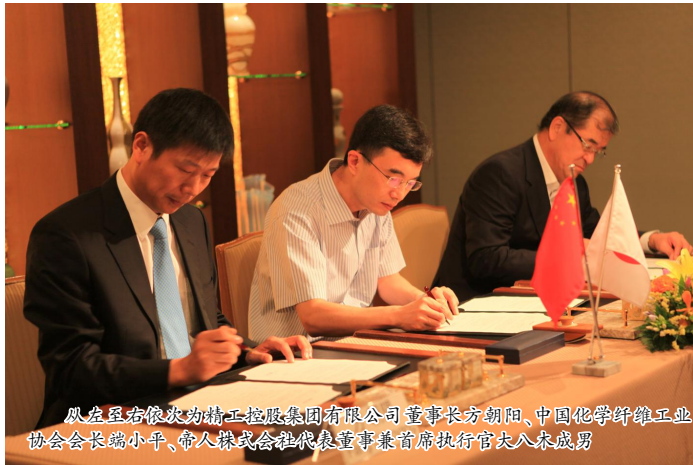
感恩再出发——亲情延续

4

## 精工控股与日本帝人顺利签约 精工宏图翻开新篇章

本报讯(通讯员 黄亚娜)8月6日,在日本东京举行的第七届中日节能环保综合论坛上,精工控股集团与日本帝人株式会社正式签订合资协议,双方将在绍兴袍江经济技术开发区成立一家中日合资企业——浙江佳人新材料有限公司,在中国共同开展涤纶化学纤维再生事业。精工控股集团有限公司董事长方朝阳、浙江佳人新材料有限公司副董事长何伟代表中方出席签约仪式,帝人株式会社代表董事兼首席执行官大八木成男、帝人(中国)投资有限公司总经理山本泉代表日方出席签约仪式,中国化学纤维工业协会会长端木小平代表行业协会见证签约仪式。

中日节能环保综合论坛是中日两国节能环保领域合作的重要平台和对活机制,自2006年在东京首次举办以来,每年在中日两国轮流举办一次。本届论坛在日本东京举行,中国国家发展改革委主任张平、中国商务部国际贸易谈判代表兼副部长高虎城、中国驻日本大使程永华、日本经济产业大臣枝野幸男、日本环境大臣细野豪志等出席开幕式。当天还有来自两国政府和民间企业的约1000名人士到场参加。



从左至右依次为精工控股集团有限公司董事长方朝阳、中国化学纤维工业协会会长端木小平、帝人株式会社代表董事兼首席执行官大八木成男

帝人株式会社是一家在全世界从事合成纤维、化成品、医药医疗、流通和产品、IT等各种业务的世界500强企业。新合资公司名称为“浙江佳人新材料有限公司”,总投资额近1亿美元,预计2013年年底竣工投产。此次合资是帝人集团第一次尝试以在中国相互发展为目标

的合作项目,合资公司将利用帝人集团独有的世界尖端化学纤维再生技术,以废旧服装、废丝等废旧聚酯为初始原料,在国内开展具有多种差异化性能的涤纶纤维的生产。

新合资公司引进的化学法再生聚酯技术及中国版“ECO CIRCLE”系统将

填补目前国内在该领域的空白(该技术不仅避免了传统的循环再生难题——质量劣化,还可以多次重复循环再生,有效抑制石油资源的使用,减少废弃物排放),符合国际“低碳、环保、再生”理念,契合中国再生化学纤维行业“十二五”发展规划中的重要指导思想,是国家产业导向的高附加值环保产业,在中国化学法循环再生领域尚属首家。项目的开展得到政府领导的大力支持、中国化学纤维工业协会的积极推动,以及社会各界的广泛关注。

通过近1年的合资谈判,帝人集团最终选择了精工控股集团,这不仅再次彰显了公司雄厚的竞争实力,同时也体现出公司的国际项目谈判能力达到一个新的高度。精工控股集团与帝人集团强强联合,发挥各自的绝对优势,合力推动涤纶纤维再生事业在中国的扩展,双方均对此次合作表示充足的信心,并赋予极大的期望。合资项目的推动加快了集团产业转型升级的步伐,有利于公司的产业布局,在化纤行业的高端领域迈出了坚实的第一步,为集团发展国际化的道路打开一个新的方向,开创了精工战略宏图新的篇章。

## 精工钢构集团总裁孙关富 深入华南事业部调研工作

本报讯(通讯员 陈询贤)7月21日,精工钢构集团总裁孙关富,副总裁钱卫军、总裁助理黄幼仙、财务总监张小英、营销中心副总倪建慧、工业建筑事业部财务经理徐华国等领导一行到华南事业部进行调研工作。

当天早上,孙总一行在华南事业部总经理杨庆忠等人的陪同下,参观了华南事业部的“职工之家”、员工食堂和生产一线。孙总首先肯定了杨总关爱员工,充分利用闲置的旧办公楼为员工创造良好的温馨的娱乐场所,还结合一系列的设施开展各种各样的比赛活动,让员工特长得以充分展示的创新举措。

接下来,孙总来到厂房,对工厂的设备情况,现场加工的成品,半成品加工质量状况进行检查,尤其是构件的焊缝、喷漆工艺的质量。孙总强调产品质量、产量是影响项目安装进度的两大因素。对于成品各环节的检查人员,必须按照表单内容要求一一如实地填写,哪个环节出现漏洞,构件就会存在安全隐患,要求生产线要把

控制好各个生产环节,避免构件质量出现问题,影响现场安装进度。

下午在二楼的会议室,财务部就2012年华南事业部上半年的财务状况作了总结,人力资源部作了华南事业部半年度二级KPI指标执行情况汇报。副总裁钱卫军提出,希望华南各事业部的管理人员要有信心、要有激情,把压力转化为动力,在接下来半年时间里力争业务的突破。同时呼吁全体人员按方总的公开信中所要求的,认真检查我们身边是否存在浪费行为,从小事做起,杜绝我们身边的每一项浪费,为企业节约成本。

孙总肯定了华南事业部党组织的工作,充分发挥其作用,把各项活动开展得有声有色,在精神文明建设方面做得较为出色;同时强调事业部要严格执行集团公司的管理制度,各项工作应严格按照制度、流程、表单执行,并加快应收账款力度和最大限度的提高材料利用率,争取项目利润二次创利。

## 融贯中外 汇聚经典 实现钢结构全面发展

——精工钢构承办第四届全国钢结构工程技术交流大会

本报讯(记者 胡向萍)8月2-3日,由清华大学、东南大学、中国建筑学会、中国建筑设计研究院等11家单位主办,施工技术杂志社、长江精工钢构(集团)股份有限公司承办的第四届全国钢结构工程技术交流大会在鄂尔多斯市美侬国际酒店隆重召开。原建设部总工程师、《施工技术》杂志编委会名誉主任许烈烈,中国建筑金属结构协会会长姚兵,中国建筑设计研究院院长修龙、副院长张军,清华大学教授郭彦林,天津大学教授刘锡良,太原理工大学教授尹德钰,同济大学教授张其林,北京工业大学教授张毅刚等来自全国钢结构

领域科研、设计、施工、生产行业的专家、学者及工程技术人员共300余人出席了此次大会。会议由《施工技术》杂志编委会常务副主任王志兵主持,钢构集团总裁孙关富出席开幕式并代表承办单位致辞,集团副总裁楼宝良出席闭幕式及“精工杯”优秀论文颁奖典礼。

此次会议围绕“科研、设计、施工一体化”为主题,以经典钢结构工程为依托,广泛、深入的探讨了近年来建筑钢结构领域最新成就及未来发展。在为期两天的会议中,与会专家共做了25场主题报告,这些报告反映了建筑钢

结构科研、设计、施工、生产领域的前沿技术与发展方向;集团副总王煦、刘中华分别作《大型海外项目深化设计、制作、安装一体化关键技术》、《成都海洋馆超高大跨拱形结构安装技术》主题报告深受与会人士欢迎。为配合此次交流会的召开,大会以《施工技术》增刊的形式出版了“第四届全国钢结构工程技术交流大会论文集”收录论文189篇。会议最后举行了“精工杯”优秀论文颁奖典礼,对评选出的5名一等奖、15名二等奖、20名三等奖、20名优秀奖颁发了奖杯及证书。公司被

收录论文11篇,其中《成都新世纪环球中心对三角形格构式提升架的设计和运用》、《某体育场活动屋盖开合轨道系统设计》均获二等奖。

8月3日下午,与会代表参观了公司承接的鄂尔多斯博物馆、鄂尔多斯胜体体育中心及全国首个索穹顶屋盖——伊金霍洛旗全民健身体育中心等已建、在建钢结构工程,现场观摩大大激发了与会代表的学习、研讨热情。第四届全国钢结构工程技术交流会的圆满召开,促进了钢结构领域专业人员的学习、交流,推动了钢结构领域的全面发展。

## 精工控股集团2012年 新员工集训营顺利结项

本报讯(通讯员 冯飞)7月10日至25日,精工控股集团2012年应届毕业生新员工集训营顺利举行,来自集团本级、厦门立思和绍兴地区子公司共计32名学员分别完成了为期15天的拓展/军训、文化集训项目。

作为“幼苗工程”项目,为了使这批应届大学毕业生能尽快适应工作环境,融入精工文化,树立正确的职业心态和进行自我定位,同时通过训后在岗位实践“369”工作试点,帮助新员工快速了解和掌握未来岗位所需要的各项基本技能,顺利完成角色转换,精工控股集团与钢构集团统一策划项目设计,通过15天的学习,学员从沉默到开放、从相互陌生到相亲相爱的兄弟姐妹、从懵懂的学生到初步理解精工文化的精工人……接下来他们即将踏上工作岗位,继续完成第三阶段的在岗培训——369计划实施,逐步实现职业化与专业化的转型。

拓展/军训篇

为加深新员工的相互了解,增进团队参与意识与责任心,同时认识自身潜能,增强自信心,克服心理惰性,磨练战胜困难的毅力,与金地置业 & 众拓体验式培训机构合作,进行为期一天的拓展训练。

为培养大学生新员工的纪律性、团队合作意识、执行力及沟通协调力,并锻炼他们坚强的意志力,为今后的工作塑造良好的行为习惯,进行了为期11天的军训,军训内容主要包括队列训练、内务训练、户外拉练、会操比赛、期间穿插职业化/团队建设相关视频及读书交流等活动。21日下午,学员们通过自导自演的文艺汇演节目告别了军训生涯,进入下一个阶段的集中培训学习。

集训篇

为加强大学生全面了解并

掌握精工的发展历程、集团概况及业务运营模式、企业文化和基本管理制度,帮助大学生做好自我定位,树立良好的职业心态,完成角色自我转换,控股集团开展了为期三天的集训,分别从精工人、职业人、专业人三个角度出发,邀请控股集团副总裁陶海青、人力资源部副总监倪超、程颖进行授课,内容包括:团队建设、精工企业文化、集团组织架构及相关制度介绍,商务礼仪、塑造阳光心态、职业化启蒙之执行型人才训练会、职业生涯从精工起航及优秀员工分享等。三天的集训采用积分制、小组PK方式,充分调动了学员的积极性,融入团队学习。

结业典礼暨拜师仪式篇

25日下午3点,每位学员顺利通过结业考试。精工商学院邀请了控股集团领导、绍兴地区的HR负责人、导师代表参加新员工的结业典礼。结业典礼上,根据每位小组成员每天表现得分情况评选出优秀团队,优秀学员评选不仅结合个人表现,还结合平时与其他学员的互动、每日分享等因素,决定权在每位学员手上。

第三阶段启动仪式暨369拜师仪式

为真正将人才培养还原到日常工作中,逐步试点建立新员工试用期内的导师辅导与分段跟踪考察,引导新员工熟悉企业、政策、制度与文化,快速融入团队,积极开展工作,会上程颖副总监对新员工培训接下来的工作——369计划实施进行解读:内容包括新员工入职当天、第一周、30天、60天、90天工作与学习计划与阶段总结,这需要我们的学员所在的公司、HR部门组织落实和导师、师傅的倾力指导,集团非常重视,特启动了拜师仪式,希望每一位新员工都有一个美好的开始。

## 养浩然正气 树廉政清风

绍兴地区采购线召开反腐倡廉学习动员会

本报讯(通讯员 祁王伟)为积极响应集团纪委的“反舞弊”号召,采购管理中心组织绍兴地区全体采购人员及询价人员召开了反腐倡廉学习动员会,并邀请精工控股集团纪委书记吴先贵讲解《细则》(今年7月26日,长江精工钢构(集团)股份有限公司下发了《精工钢构集团反舞弊条例实施细则》,以下简称《细则》)。

采购管理中心非常重视反舞弊工作,于2004年出台的《采购管理制度》中的“采购人员奖惩条例”已经体现了采购线的反舞弊意识。吴书记以《细则》为主线,给我们带来了一场绘声绘色的报告。

吴书记特别强调了7月26日下发的《细则》中相对于上一版本修订的几方面内容,从适用对象的调整到特殊岗位的规定,采购部门反舞弊工作要求等进行了宣贯。

细则要求采购部门,必须每年与合格供应商、客户签订《合作方廉洁协议书》;填写《各类合作方信息登记表》。要求采购线的员工,要实行定期

或不定期轮岗或换岗。对于在原岗位从事时间已达三年及以上的特殊岗位员工,在确保工作不受影响的前提下进行换岗处理。对于原岗位确实无人可替换的,原岗位人员的年度绩效考核必须在A级以上,“廉洁自律”指标的360度评估分较高且无舞弊嫌疑的,报请上级人力资源部审批备案通过后,方可继续在岗。

会上,采购总监田新霖讲到:采购部门要将反舞弊工作常态化,同时要采取切实有效的手段来达到反舞弊的效果。一是要完善反舞弊制度;二是要将舞弊行为扼杀在苗头状态;三是调查要彻底,绝不姑息。对于身处采购一线的每一位员工,曝光的案例是教训更是警示,每位采购人员都要时时刻刻严格要求自己,不能越雷池一步。由于采购线的特殊性,一些本来比较平常的事情在别人看来可能就会被放大误解,所以要求每位采购人员时刻注意自己的行为控制,注重自身形象的塑造,“行得正,站得直”,做一个“一身正气”的精工采购人。

## “班组建设特色班”拓展培训

——国内业务总部举办班组建设系列培训

本报讯(记者 宋林)8月5日,国内业务总部组织48名绍兴制造公司的车间主任、大组长参加了由金地集团“众拓体验”提供的团队建设体验式培训课程。作为班组建设系列培训课程的有机组成部分,公司与培训机构共同研讨,选择编排了切合培训目标的团队建设课程。通过营造积极、和谐的培训氛围,使学员在体验和递进过程中,培养积极的沟通心态,加强相互理解和信任,促进了组织的高效沟通,提升了团队的执行力与核心竞争力。

首先进行的项目是“团队破冰之旅”。旨在通过队员间的游戏互动,将48人的大部队,组建成三支团队学习小组,让学员明确和强化现代团队基本理论中的团队、团队建设、团队合作等概念。五分钟的时间,“阳光队”、“光头队”和“十三太保队”已组建完毕,公选出自己的队长,还有了各自的队名、队徽和队伍口号。各队逐一上台发表团队组建成果,通过亮口号、宣读誓来激励团队的队员,在热烈、激动的气氛中,为期一天的拓展培训就正式开始了。

在疯狂市场项目中,每一名队员都积极投身其中,开动脑筋,尽己所能的为团队贡献自己的智慧。但由于强烈的竞争意识阻碍了团队之间的沟通,最终都未能达成目标。这个项目让大家深刻的认识到了个人的能力和价值往往能决定于团队整体的成败,理解了个人在团队中的角色定位以及尽职尽责地完成本职工作的重要性。

“一骑红妃子笑,无人知是荔枝来。”经过短暂的午休休息,“驿站传书”项目拉开了下午培训课程的序幕。该项目让大家充分明白了不理解

的执行造成偏差。在项目中我们往往可以发现有这样一种人或一种心态,当游戏进入到混乱状态的时候,人们往往无法很理解上一位伙伴所传递的信息,随之而产生一种心态,那就是:我不知道他传递的信息是什么,我只要记住他做的动作,依样画瓢传递给下一位就行了。而这种心态往往是很可怕的,可怕的不在他模仿,而在于这种心态。激活固化思维心态,发挥创造力才是我们真正所需要的。

接下来是室外拓展项目。各组在规定的时间内,必须完成“团队创造梦想”、“不倒森林”、“珠行千里”和“鼓动人心”四个项目的接力,单项进行中若有失误,此项必须重新开始。以完成全部四项用时最短者为胜。

在经历了重重考验之后,此时此刻三支队伍为了一个共同的目标又重新凝聚在一起。他们的任务是在不借助任何外力的情况下,依靠团队的智慧和力量,成功翻越一座4米高的光面墙,而且要求所有学员必须全部成功翻越!当最后一位学员成功翻越时,场上响起了热烈的掌声和欢呼声。这掌声送给第一个尝试的带头人,他给予了我们后来者学习的榜样和无穷的勇气;这掌声送给最后一个撤离的人,他是我们攀登的基石,助力我们向前开拓,他把最危险和最困难的问题留给了自己,让我们感受到了爱的力量;这掌声同样送给伸出援助之手,为我们作保护的学员,没有他们的保护,我们的胜利的成果难以保全。当我们成功的时候,心中要常怀感恩之情。