



七月毕业季 80、90 齐报到

——精工钢构集团举行 2012 年新进大学生系列活动

7月初,精工钢构集团迎来了一批2012年毕业的大学生新员工。他们中有的80后,有的是90后,更有甚者还是92年的。年轻的血液涌入精工这个温暖的家,让每一个精工人充满朝气。

7月9日上午,集团人力资源部在轻钢二楼会议室组织召开2012年新进大学生欢迎会。会议由集团总裁助理兼人力资源部总监黄幼仙主持,集团总裁孙关富发表了重要讲话,孙总对新进大学生的加盟表示热烈欢迎,大学生的到来给精工钢构集团带来新的活力,并对新员工提出了殷切的期望,希望同学们通过军训等培训方式,能快速完成从同学变成同事、从学生变成社会人的一个转变,也希望在精工的所有同事都能建立起如同兄弟姐妹一样的感情,能彼此珍惜这个缘分。

工业建筑事业部董事长钱卫军、国内业务总部人力资源部总监周月芬也出席了会议,并分别发表热情洋溢的讲话。

军训篇：

这是集团第二次集中组织新进员工军训,目的是为了培养新员工严格的组织纪律观念,养成良好的行为习惯,增加新员工之间的相互了解,练就吃苦耐劳、团结协作、顽强拼搏的意志与品质,提高身体和心理素质。在公司高层领导的关怀下,集团各职能部门和各事业部相互协作,密切配合人力资源部开展了此次培训。这次军训实行全封闭式的军事化管理,参训人员编成一个大班级,五个小组,并成立了班委,所有班干部均由新员工自己选举任命。军训内容主要有军事动作、军容军姿、队列动作、内务整理、军事远足17公里拉练等。

为了丰富军训内容,保证军训效果,与去年相比除会操表演、文艺表演外,今年集中培训还增加了室外拓展训练。集团人力资源部特别在晚间安排了新员工入职课程、职场礼仪方面的培训,还修改和制定了量化考核制度,派专人24小时全程参与和跟踪此次军训。

军训期间,正值酷暑,地面温度高达42度。新进大学生员工无论是80后、90后,并没有逃避和懈怠,充分发扬我们人民军队顽强不屈、刻苦奋斗的优良作风,精神饱满的参加训练。在训练中,他们遵守纪律,服从指挥,团结互助,严格要求。部分新员工身体不适,在作息调整后,忍着疼痛和不自白。部分新员工在行军途中相互帮助,团结一致,许多人脚底起水泡,依然咬紧牙关,坚持到达终点,无一人掉队和放弃。这些点点滴滴都充分展现了大学生新员工刻苦扎实、敢于吃苦、团结协作的良好精神风貌。

7月10日,集团人力资源部组织全体大学生新员工开展拓展训练,每位新员工都全情投入、认真参与,通过四个团队拓展训练游戏,新员工们深刻理解了目标、团队、责任、主动、沟通、执行、制度流程等一系列问题的必要性和必然性,也对自身今后将要面对的工作环境和困难有了一个提前了解,帮助大家更好的做好自我定位和自我鞭策。

汇演篇：

7月21日下午,精工钢构轻钢二楼会议室欢歌笑语,人头攒动。精工钢构集团2012年新进大学生们以一台简单却又不失精彩的文艺汇演,为10天的军训生活画上了一个圆满的句号。精工控股集团人力资源部副总监程弼,国内业务总部人力资源部总监周月芬,集团工会主席方宏,工业建筑事业部综合管理部经理卫慧飞,集团团委副书记张君,工业建筑事业部团支部书记寿小峰,墙煌团委书记杨家欢,老员工代表等一起分享这场视觉大餐。

下午3点,“我们青春我们yong”文艺汇演正式拉开帷幕。演出开始前,工业建筑事业部团支部书记寿小峰为活动致辞。

文艺汇演共分为两个环节,第一个环节是军容军姿创意展示。此环节以小组为单位进行,旨在突出“创意”二字。首先上场的是第一组,这个小组以情景剧的形式展开,配以解说和音效,完美地诠释了经过军训的洗礼,新近大学生精神状态、职业素养的改变。接下来的几组用舞蹈和唱歌等形式突出了创意秀的精髓。第二个是文艺表演环节,16个精心准备的节目中无不体现出大家的创意和心思。

本次文艺汇演的工作人员、演员、主持人均选自121名新进大学生。尽管从接到通知编排到正式演出只有短短的九天时间,并且这期间大家白天要军训,晚上要上视频课,但这并不妨碍大家挤出时间,拼效率,精心准备这台内容丰富、形式新颖多样的文艺演出。



培训篇：

7月29日下午,轻钢事业部二楼会议室,座无虚席,掌声热烈。在紧张的培训结业考试后,大学生新员工座谈会顺利召开。这也意味着7月11日开始,在集团总部绍兴举行的为期19天的精工钢构集团2012年新进大学生员工入职培训活动顺利闭幕。

本次新进大学生员工入职培训旨在使2012年新进应届大学生能快速适应工作环境,了解精工发展历程,融入精工文化,调整心态,正确自我定位,顺利完成角色转换和塑造良好行为习惯,了解和掌握未来岗位所需要的各项基本技能,为员工今后的进一步提高创造条件。

本年度的新员工由来自公司内部具有丰富管理经验的高管和各业务线的总监们亲自授课,与人力资源部讲师一同组成实力雄厚的新员工培训师团,帮助新员工迈出从学生到员工角色转变的第一步。诸位讲师精彩的演讲和授课得到大学生的热烈称赞,新员工们普遍反映此次培训受益匪浅,不光对公司有了更深入的了解,更直接的体会到精工文化,感受到了在公司工作的价值,坚定了在精工长期工作,与企业共发展的信心。

军训感言篇

漫长地站军姿,踢不完的正步,挨不完的训斥,使各个脆弱的我们慢慢变的坚强,严肃的训练场使我们每个同学英姿飒爽。严格的纪律严格的要求,紧张的节奏,以及辛苦的训练,这就是军训生活的几大热点。“掉皮掉肉不掉队,流血流汗不流泪”的格言已经成为我心里一句最具有震撼力的座右铭。

当我站在训练场的时候,才发现一切没有之前想的那么简单,有烈日当头,有狂风骤雨,有蚊虫叮咬,也有来自身体各个部位的酸痛。此时的我,连站军姿都坚持不下去了。站军姿、稍息、立正、向左转、向右转、正步……平时看起来最简单的动作竟然都有了那么多的规则。

——杜丽娟

这次军训中,让我体会最深的是二组的团队精神。从一开始被批评精神面貌不佳,到后来的包括我在内的几位同学相继发烧。但我们没有泄气,也没有破罐子破摔。从“站军姿”、“停止间转法”、“脱帽戴帽”、“行进立定”等,我们一点一点练习,一点点进步,在别的组休息的时候,我们依然坚持训练。通过训练,我感受到一个团队只有相互配合步调一致,才可试行目标做好工作。一个人的优秀不是优秀,必须做到团队合作,才能体现出团队的优秀。正如我们精工的口号“没有优秀的个人,只有优秀的团队”。

——鲍林利

军训期间“员工职业素养”方面培训课程让我认识到心态的重要,主要为空杯心态和感恩心态。空杯心态让人保持求知欲,不断地充实自己;感恩心态让人学会付出,因为只有付出才会让人收获更多。另一个很有意义的活动是《责任胜于能力》读书活动分享,通过几位同事对“责任”的理解及对军训中感动他们的是的分享,我了解责任对于工作的意义,只有敢于承担责任的人才是能胜任工作的人才。军训中,一切行动听从指挥,队组间的评比,也正是为了增强我们的责任感、使命感。

——于海恒

当我们谈起责任,总有些深沉的词汇浮现脑海,承诺、担当、使命,甚至是信仰,可能责任因此而蒙上神圣的色彩,但在这里,我希望能以更平实的语言来诠释责任的内涵——责任即存在,责任是一种存在感,是自我价值实现的前提。

一个人只有在有所担当、履行责任的过程中才能在切实的行动中沉淀实力,提升能力,真正实现自我的价值,获得社会的认可,而正是生命存在感的终极来源。没有责任,就没有存在感。

军训前的拓展训练中,有一个项目经历给了我深刻的体会。在“抱团打天下”中,为了能在有限时间里解救所有被困的兵团,我们几个

身体强壮的战友自我组织起来筑成人墙,默默忍受130多名士兵踩背而过,长达一个多小时。看着他们爆满青筋的脸颊上流淌着的汗水,尤其轮到我越墙时,真的极度痛恨自己笨重的脚步。为什么我没有轻功,这样让我踩在他们的背上,真的感觉有一把刀在心坎上切割,从来没有一个游戏让我如此身临其境,让我拥有这般痛苦和深沉的励志感动。那一刻责任感和勇于担当的魄力第一次坚定地明晰地嵌入成长的记忆。

——姚昕辰

在军训中,我明白了什么是一个团队,团队就像一捆筷子,在一起的力量才是无穷的。企业发展需要每一个员工的努力,只有齐心协力才能打造企业的未来。

军训是一种考验,是提升自我执行力的一个有效途径,也是对意志力的磨练。无论是军人的作风,还是团队的一致,时间观念和纪律观念等都是我们这些新毕业生应该学习的。

——董飞平

你好,骄阳
七月天,盛夏日,骄阳似火
精工团,绿军装,闪亮登场
烈日中
立正,稍息,向右转
汗流成河,也绝不向你投降

高温下,
跑步、正步、站军姿,
英姿飒爽,向你展现我们的风采
困境中
坚强,团结,心连心
众志成城,让你领略山河气势
树荫下
歌声、笑声、连成片
苦中作乐,张张笑脸与你比灿烂
骄阳,你好
请看我,越挫越勇。
精工,我们,
感动自己,感动你们。

——唐巧娟

你问我军训是什么?
军训是艳阳下汗落如雨
是大雨时的微声幽怨
是比赛时的一往无前
你问我军训是什么?
军训是站立时的不动如山;
是行进时的整齐如一
是比赛时的一往无前
你问我军训是什么?
军训是拉练时的嘹亮口号
是休息时的美妙歌声
是文化课多姿多彩
军训,坚定了我们的步伐;

强健了我们的筋骨
磨练了我们的意志
军训让我告别了学生时代
进入了社会
未来的路很长,很艰辛
军训教会了我们第一步,
未来我们自己打造

——刘昭廷

军训期间,时间过得非常紧凑。规定每天早上6:30起床,但为了留下足够的时间整理内务,我们组每天都准时5:30起床。待洗漱完毕、打扫好卫生、整理好被褥并且确定了一切都准备就绪后,才敢躺下来眯一会。6:30,班长哨声一响,我就立刻从床上跳起,抗上本组的大旗迅速跑下楼准备集合。

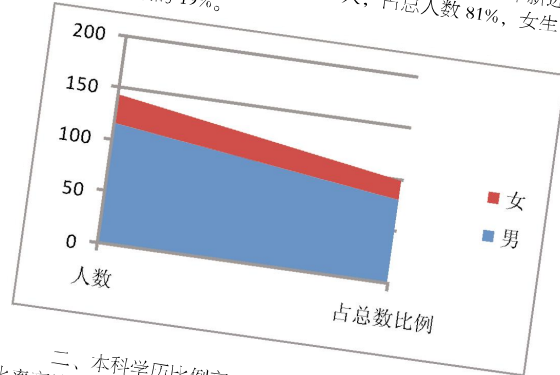
7月16日,注定是一个令人难忘的日子。凌晨四点半,天已经有点亮光,我们一百五十多号人就像一群随时待命的夜猫子,整齐地出现在宿舍楼下。17公里的漫长拉练,途中居然没有一个人坚持不住要去坐车,而且就连平时跑步掉队最多的女生,这次居然也都坚持到了最后。更为恐怖的是,拉练途中,女生居然走得如此之快,以至于后面的男生总是为跟不上而叫苦不已。事后,我们男生一致得出一个结论:都是逛街惹得祸。

——高伟

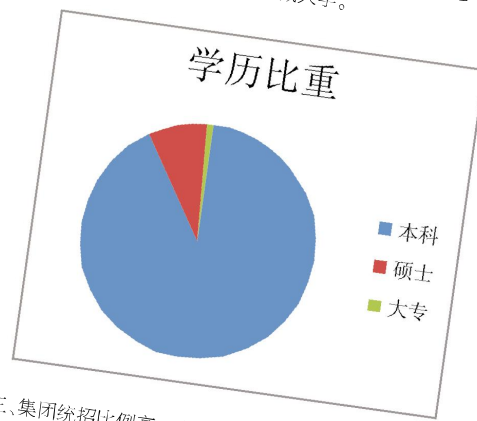
数据分析篇

据统计,2012年度新进大学生共145人,经过一系列数据分析发现,此批入职大学生呈现出以下特点。

一、男多女少。也许是受建筑行业条件限制,2012年新进大学生一共145人,其中男生为117人,占总人数81%,女生28人,占总人数的19%。



二、本科学历比例高。2012年新进大学生学历为本科的比率高达91%,学历为硕士的比例为8%,大专学历的比例为1%。值得一提的是本年度入职人员中,还有两位“海龟”,分别毕业于英国兰卡斯特大学、英国华威大学。



三、集团统招比例高。在本批入职人员中,集团统招的职员共65人,国内业务部4人,工业建筑事业部7人,安徽事业部13人,国际业务总部12人,华南事业部6人,建筑事业部18人,华中事业部3人,控股集团5人,精工世纪7人,厦门立思5人。

