

# 炎炎夏日 丝丝凉意

本报讯(通讯员 韩仕杰 王娜 何燕敏)7月,骄阳似火,高温炙烤,最高气温达36℃,最高地表温度接近42℃,而在生产一线的工人们,仍然坚守在各自的岗位上争分夺秒地工作着。尽管身上汗流如注,大家仍以极端热忱的态度把好每一个工艺环节,制造出一批批无可挑剔的精品,用实际行动诠释着一丝不苟的精工精神。

为了更好地服务生产一线的工人们,防止员工们在高温作业下出现中暑或感到其他不适的状况。在集团及各事业部领导及工会的悉心组织安排下,各种送清凉活动不断开展。

## 美建事业部工会领导至生产一线“送清凉”

7月10日,美建事业部总经理助理兼工会主席徐炜及工会委员,与公司总经理助理兼制造工厂总经理周长海,到车间一线进行慰问,发放防暑慰问品。从准备车间到装焊车间,从涂装车间到围护车间,徐总和周总将一份份慰问品发放到每一位员工的手中,这传递的不是一件物品,更是公司对一线员工的一份心意、一份问候、一份关爱。

对于公司的慰问,一线员工非常感动、倍受鼓舞,表示将会继续在自身的工作岗位上努力工作。

## 武汉市黄陂区总工会领导至重钢华中制造慰问生产一线员工

7月18日上午武汉市黄陂区总工会主席等一行6人冒着高温来到重钢华中制造公司,送上慰问金3000元慰问工作在生产一线的员工,时值七月即是炎炎艰苦的季节,也是公司生产最繁忙关键时刻,给员工们带来丝丝清凉。

几位领导走进生产车间,仔细察看了车间生产情况,并详细听取了重钢华中制造总经理郑顺耿对企业目前生产状况与防范高温所采取的应对措施汇报,并对冒着酷暑在一线生产的工人表示了亲切的慰问。

## 华南制造公司给一线员工送西瓜

继上月送慰问品(毛巾和香皂等)后,华南制造公司又一次给大家“送清凉”,这次由华南制造公司王俊总经理和工会主席马秀东,厂办总助赵东波及车间各管理干部组成的送清凉小队,为一线工人带去五大筐(约500斤)清热解暑的冰凉爽西瓜。

炎炎夏日,虽不能向高挂的烈日发出降温号令,但公司却为大家送上一丝清凉,无时无刻地传达着“用心做事”的精工价值观,切实体现着公司深入人心、以人为本的企业文化。

## 项目现场学习 精进业务能力

——华南事业部设计院碧桂园三期项目现场观摩学习

本报讯(通讯员 陆静珊)7月7日,华南事业部设计院组织部门员工前往肇庆市碧桂园现代家居三期项目进行现场参观学习。

碧桂园三期项目由公司设计制作安装。共有三栋单层门式工业厂房,建

筑面积约45546m<sup>2</sup>(含连廊面积约1102m<sup>2</sup>),三栋厂房跨度均为30m,柱距为8.6m,檐口标高为7.8m;厂房屋面梁通长设置,屋面为单脊双坡屋面,屋面坡度为8%。

针对今年设计院新入职的员工

数量较多,对精工的工业建筑体系缺乏直观了解这一现状,同时,为了更好的服务于现场,提高设计人员的业务能力。设计院组织这次肇庆市碧桂园现代家居三期项目现场观摩学习。

这次贴近现场的观摩学习,还和一线安装施工技术人员技术的交流和思想碰撞让大家获益匪浅,不光帮助新员工熟悉业务,也同样有利于老员工的业务能力成长!

## 幸福精工在行动

——精工控股集团工会开展高温慰问活动

本报讯(寿小峰、宋林、杨家欢、徐琼花联合报道)34℃、35℃、36℃!近几天来,绍兴地区连续发布高温预警。面对烈日下的滚滚热浪,精工控股集团工会联合会按照既定预案,分层次、分阶段开展关爱职工安全与健康的“送清凉、保安全”高温慰问活动。集团工会主要领导干部成员分为三个组,分头对绍兴地区工厂、项目现场进行慰问。他们深入项目现场,生产一线,按照工作部署,督查各单位高温和露天作业职工劳动保护、防暑降温措施的落实情况;检查职工宿舍安全卫生条件;所到之处为每一位一线员工送上一份关爱礼包。通过对各项防暑降温工作的部署与检查,确保高温季节各项工作安全、平稳有序推进。

7月25日上午集团工会主席周月芬、副主席方宏、工会委员谢吉、施建龙等一行4人来到宝新纤维集团,慰问高温下坚守在高炉生产一线的优秀员工,为他们送上防暑降温用品。工会领导对盛夏酷暑仍然奋战在一线的员工的无畏高温、努力工作精神给予充分肯定,并希

望他们再接再厉,克服高温、确保安全生产;同时,也叮嘱他们要好好休息,注意劳逸结合,科学合理安排作息。在做好本职工作的前提下,保证身体健康,积极做好防暑降温工作。

接下来,工会主席周月芬、副主席方宏、各位委员与各单位领导一起,分别对工业建筑事业部的板材车间、准备车间,空间工厂的装焊车间,重工工厂的日本加工厂以及墙煌建材的彩涂复合车间开展高温慰问。所到之处,委员与公司领导为员工双手递上慰问品,亲切问候员工的工作情况与身体状况,叮嘱大家不要不断提高自我安全保护意识,在工作中要注意身体,确保高温作业下的安全。

集团工会领导带头深入一线做调查研究,要求各级工会组织要把安全生产放在首位,防护措施要落实到位,进一步发挥工会组织优势,组织与动员广大职工抗击高温,为企业各项生产经营活动保驾护航,确保广大职工平安度夏。

他们再接再厉,克服高温、确保安全生产;同时,也叮嘱他们要好好休息,注意劳逸结合,科学合理安排作息。在做好本职工作的前提下,保证身体健康,积极做好防暑降温工作。

接下来,工会主席周月芬、副主席方宏、各位委员与各单位领导一起,分别对工业建筑事业部的板材车间、准备车间,空间工厂的装焊车间,重工工厂的日本加工厂以及墙煌建材的彩涂复合车间开展高温慰问。所到之处,委员与公司领导为员工双手递上慰问品,亲切问候员工的工作情况与身体状况,叮嘱大家不要不断提高自我安全保护意识,在工作中要注意身体,确保高温作业下的安全。

集团工会领导带头深入一线做调查研究,要求各级工会组织要把安全生产放在首位,防护措施要落实到位,进一步发挥工会组织优势,组织与动员广大职工抗击高温,为企业各项生产经营活动保驾护航,确保广大职工平安度夏。

## 管理视窗

有影响到30位参赛选手的心情。离开考试时间前半小时,大家已经整整齐齐地坐在相应的座位上。曾老师宣布完考试细则后,选手们就开始奋笔疾书。一小时后,选手们满脸笑容地离开考场,为下一场实操做准备。

26日—27日,转入到竞赛的高潮阶段——焊接技能实操。30位选手分为五场实操竞赛。在焊接实验室,随着裁判一声令下,参赛选手拿起焊件,固定、焊接……每个步骤熟练而仔细。比赛现场火花飞舞,弧光闪烁,烟雾迷蒙,热闹非凡,参赛选手神情专注,姿态迥异,汗流满面,认真投入。

28日晚上,30位选手、6位领导小组成员及多位工作人员迎来最激动人心的时刻,今天将揭晓令人期待已久的考试成绩,究竟1200元的奖金花落谁家呢?

在揭晓成绩前,王俊总经理对大家的积极参与表示赞赏,同时也强调:实践出真知。不管是初级技工还是高级技工,我们都需要保持一颗孜孜不倦的学习之心,从成绩看来,出现一种逆流现象,反倒是中级、初级的员工考出的结果更令人满意。

张祖华经理宣布了本次竞赛的各选手成绩,其中获得一等奖的是,郎鹏帅;获二等奖的是,曹玉合、陈海林;获三等奖的是,郎鹏虎、王海阔和廖亮亮。

理人有七项关键的职能。每一项都只能通过尝试,犯错然后不断地实践来获得。但是这些职能都是可以学习的,而且也必须为你所掌握,以此来实现你作为一个领导者所需的全部潜能。

其中一个最为重要的管理品质就是灵活性。你所掌握的能够让属下发挥最佳状态的心理工具和技能越多,你的灵活性就越高,你作为一个管理者也就越为高效。

一个管理者也许在很多领域都有很高的建树,但他的弱项往往会限制他在整体上所能达到的最高高度。

从1分到10分,给你自己的以下这些能力打个分。请对自己诚实,并请记住这些能力都是可以通过实践来掌握的。

### 规划

规划就是决定到底需要做什么的过程。盲目行事往往会导致行动的失败。在行动前进行彻底的规划才有可能取得最后的成功。

把思考过程落实到笔头。写下关于目标或目的每一个细节,以及实现目标所需要采取的每一个步骤。注重事实,特别是财务方面的事实。不要靠主观臆测或者寄希望于一切自然会朝正确的方向发展。如果你意识到通过使用一开始的方法不能达到既定目的,那就要做好放弃这个计划另起炉灶的心理准备。

就像二八法则一样,还有一个一九法则。那就是一分规划等于九分成功。

功,即在规划上花上一分的时间,往往在计划付诸于行动后会给你带来九分的成功。

企业制定商业策略,目的是提高股本回报率。公司的目标通常是在既有投资基础上实现最高盈利。在制定个人策略时,你的目标就是提高“精力回报率”,也就是你为了取得成果所付出的精力、情感和体能。

因为你花在规划上的每一分钟都能够给你在执行时节省十分钟的时间,那么,如果你能够在开始之前彻底想好每个关键细节,你就取得了十倍的“精力回报率”。评估规划能力的方法非常简单:你的计划行之有效,也就是通过这个计划你能够得到预期的效果。如果这个计划行不通,你就必须对计划进行修改直至它行得通。领导者遭遇失败的一个主要原因是不能或拒绝将一个失败的计划修改为成功的计划。记住适当的预先规划能够避免不佳的表现。

### 组织

组织是将完成计划并达到你的目标所需要的人员和资源整合在一起的过程。这是一个关键性的领导技巧。具备良好组织技巧的人对任何机构来说都具有不可估量的价值。可以说没有组织就没有一切。

举个最简单的例子,组织就是列出帮助你按进度按预算地完成计划所需的所有事项。这些内容包括财力、人员、办公场所、设备和技术。为了确保你不会忘记一些关键性的内容,你必须在开始行动之前就完成这个列表。

## 领导者的七个角色

将你的需求清单按时间先后和优先级排序,即什么事情需要在其他事情之前做,什么事情更为重要而什么不那么重要。首先从你的计划中最为重要的环节做起。

接受或为每一项任务或活动指派明确的责任归属。按照组织的二八原则行事,该原则认为你花在计划或组织的前20%的时间比剩下的80%的工作更有价值。

### 用人

你必须吸引并留住那些能够帮你完成计划并取得理想结果的人。聘用并留住正确的人意味着你已经实现了95%的成功。大多数失败或者挫折都是关键职位用人不当的后果。

作为领导者,你有一项责任。其一是让你的管理层能够做出正确的决定。不到万不得已不要对新人招聘设定一个时限。你的第二个责任是参与组织内所有级别人员的招聘。你可以不参与部分雇员最初的面试,但最好不要在整个过程中都没见过,也不要没有与之交谈过的情况下就轻易雇用一个人。选人是一项艺术,不能草率。在做出关于用人的决定之前需要经过深思熟虑,仓促的决定往往在后来被证明是错误的选择。

有一个企业管理者在招人时遵循一个简单的原则:在对应聘者做出决定后,他会等上30天再发出最终的录用通知。他发现回过头来想想,这一推迟聘任的做法往往都会带来一个好得多的决定。

## 首届淘房节 首发缙香卡

本报讯(通讯员 王浙麟)7月14日,为期2天的绍兴首届淘房节拉开帷幕。本次淘房节以新颖、大胆的尝试,得到开发商和消费者的热烈追捧,共有15家开发商和数万名消费者到场,活动现场气氛热烈,为炎炎夏日更增一把“火”。

精工置业的缙香卡即携其消费者俱乐部“缙香会”亮相,受到消费者认可和支,积极踊跃申请加入“缙香会”。

“缙香会”是一个专门为缙香名邸消费者及社会各界朋友所打造的消费者俱乐部,人会即可享

受物业、休闲、娱乐、餐饮等方面的会员服务。

一位刚刚领取缙香卡的郑先生坦言,自己关注缙香名邸已经有一段时间,对这个楼盘蛮看好的,此次进行预订登记,非常荣幸成为缙香会的会员,今后,自己将可享受缙香会各项会员服务。他笑着说:“其实,买房子不单单只是买一个钢筋水泥的家,加入缙香会俱乐部,自己不仅可以享受开发商提供的各项优惠和实在好处,更可以成为自己了解和接触外界的一个窗口,对提高生活品质非常有帮助!”



## 开心工作 快乐生活

——瑜伽课开课了

本报讯(通讯员 戴水芳)推开集团四楼会议室的大门,一阵舒缓、轻柔的旋律,飘入耳中,萦绕在心间。只见20位同事双腿弯曲盘坐在五颜六色的瑜伽垫上,跟随老师向老师的指令,沉浸在静谧的瑜伽训练之中。

向老师对动作要领讲解得清晰易懂,除了亲自演示,在做关键动作时,她还到场上逐一查看、指点每个人的姿势是否正确。第一节瑜伽课,整套动作重在基础,难度不大,但编排得很完整。首先从基础的静坐调息、全身放松准备动作开始,然后以最基础的太阳式A式热身,接下来练习站立的树式平衡,坐姿的前倾式伸展,然后仰卧式放松动作,最后冥想。

这是“HL”俱乐部精心筹备首次推出的活动——瑜伽课。该项活动深受欢迎,在短短几天内,报名人数已达70余人。不少学员反应,以前因为时间少、路程远等原因,即使对学习瑜伽兴趣浓厚也犹豫再三。这次公司组织的瑜伽课,一下班就能去锻炼,而且是免费的,希望公司能多组织类似活动。

据悉,“HL”俱乐部是集团团委自2009年组建足球俱乐部后推出的一新的俱乐部,它以“开心工作,快乐生活”为宗旨,为爱好旅游、健身、美食、游戏竞技、趣味生活等各类兴趣的员工搭建一个资源共享、交友互动的平台,提高各种集健身、休闲于一体的缓解压力的活动方式,也为集团打造员工幸福工程增添一抹亮色。

以下是有效分派任务的七个要点:

1.选对人。关键职位选错了人是造成失败的主要原因。

2.将工作要求与做事的人的能力进行对比,确保他能够胜任这一工作。

3.有效地分派任务给正确的人。这样你就可以解放出来去做更多更有价值的事情。你能够传授和分派给其他人的重要工作越多,你去做那些只有你能做的事情的时间就越充裕。

4.分派不那么重要的事情给较新的员工,以提高他们的信心和能。

5.分派整项工作。对一项工作全权负责非常能够激发人们的潜力。你分配任务给正确的人的次数越多,他们就会越胜任这一工作。

6.明确结果。要确保这些结果是可以评估的,如果你不能评估它,你就不能管理它。解释清楚需要做什么,你认为应该怎样去做,以及为什么这项工作需要先做。

7.在分派任务的过程中辅之以参与和讨论。欢迎大家提出问题并对建议持开放态度。员工被允许讨论工作的程度与他们理解、接受并投身于这项工作的程度成正比。你需要让员工感觉到“这是我的工作,我说了算”。任务分派是让员工成长的一项重要技能。当你能够向多个员工有效分配任务之后,很快你手下就会被委以更多的人,并获得更大的权责。

(下转第四版)