

领导者的七个角色 2

七月毕业季,80,90 齐报到 3

寻找心中的那座松兰山 4

应用核心集成技术 实现规模效益共赢

本报讯(特约记者 倪建慧)面对国际金融危机、国内经济结构调整和发展放缓,公司的业务开拓面临极大挑战的情况下,精工钢构危中找机,全力拼搏,在集团“引领需求、集成创新”的战略引领、着力推进下,在各事业部领导的精心部署和带领下,在全体员工齐心协力和执着追求下,上半年硕果累累,业绩喜人。

截止6月底,精工钢构总体完成并超额完成半年度业绩目标,实现了业务承接量与经济效益的双赢。尤其是国内业务总部和美建事业部更是业绩突出,成果斐然。国内业务总部半年度即完成年度目标的67%,同时,国内业务总部积极应用公司的核心技术承接重大项目。上半年承接的项目中,绍兴县体育中心体育场项目应用了开合屋盖系统技术,绍兴县体育中心体育馆项目应用了弦支穹顶结构技术,珠海

歌剧院项目和东营水城雪莲大剧院工程应用了弯扭构件制作技术等,均依靠公司的核心技术和优势实力摘得“标的”,实现了经济效益和品牌效益的共赢。

而美建事业部一季度末即实现并超过年度目标40%,成为一季度末事业部中业务承接最佳。

在半年度总裁会议上,国内业务总部总经理楼宝良从集团董事长方朝阳手中接过业务承接最佳和公司核心技术应用于重大项目承接奖:45万元的现金奖励,美建事业部总经理裘建华从集团董事长方朝阳手中接过一季度业务承接最佳30万元现金奖励。

相信公司对两大业绩优秀事业部的表彰和激励,必将进一步鼓舞团队士气,激励员工积极推广公司核心技术,增强企业凝聚力。



方朝阳董事长为国内业务总部颁奖

精工钢构在绍兴市建筑业发展大会上囊括多项大奖

本报讯(通讯员 沈海华)7月4日,绍兴市建筑业发展大会在绍兴咸亨大酒店隆重召开,省建设厅厅长谈月明、绍兴市市长钱建民、省建管局局长张奕、省建筑业协会会长赵如龙等领导出席本次大会。

精工钢构集团总裁孙关富应邀参加本次大会,并代表公司领取绍兴市建筑业“十一五”时期“建筑强企”奖项;集团董事长方朝阳荣获绍兴市“十一五”时期“建筑业突出贡献企业”称号,总裁孙关富先生荣获“绍兴经济发展杰出人才”称号;据悉,除上述奖项外,精工钢构还荣获绍兴市建筑业“龙头骨干企业”、绍兴市“建筑业企业综合实力三十强”、绍兴市“建筑业科技创新先进企业”等奖项。

此外,洪国松、陈水祥、黄利顺、邱小军、毛政良、李建洪、汤浩军、邓铁、沈利江、高国敏、郑明泉、郑雪祥、郑向阳等13人获得个人先进。

中国钢结构企业家高峰论坛在杭州召开

本报讯(通讯员 王晓春)7月14日,中国钢结构企业家高峰论坛企业家领导论坛在杭州召开,精工钢构集团董事长方朝阳、总裁孙关富应邀出席会议。会议分别由中国钢结构协会常务副会长刘毅、秘书长刘万忠主持。

目前中国经济处于结构调整之中,本次会议紧紧围绕国内外经济形势和钢结构行业发展环境,特别是一些钢结构龙头企业未来发展中,如何发挥引领行业作用等有关热点问题进行了充分研讨交流。

原国资委监事会主席、中国钢结构协会首席顾问赵喜子,企业家代表方朝阳、郭明明、曹平、单银木、孙关富、王晓波、王石磊等就各自企业发展历程及未来发展策略进行了发言,讲述了企业发展过程中的宝贵经验和推

动钢结构行业发展的意见、建议和要求。中国钢结构协会会长李佩勋到会并做了重要讲话,他表示钢结构至少还有20-30年的快速发展时间,同时建议:1.加大技术创新的资金和人才投入,加强产业上下游的分工合作,特别要加强与钢铁企业合作,高性能钢材的研发应用对钢结构的发展同样重要;2.努力提高经济效率,即通过高性能钢材和设计水平降低钢结构成本,同时全面提升舒适度等指标,发挥钢结构绿色、低碳、环保、循环利用的特点;3.加强钢结构加工质量管理,拓展钢结构应用范围,把钢结构住宅的应用推广作为突破口,争取得到政府政策支持。

沙特吉达机场钢结构安装工程第一吊顺利启动

本报讯(通讯员 王得民)7月13日,由精工钢构国际业务总部承建的沙特吉达机场钢结构安装工程“第一吊”顺利启动。

经过公司国内工作人员和沙特现场工作人员的共同努力,沙特当地时间7月10日,由公司和SBG第一次合作的吉达机场钢结构安装工程的第一根边柱子顺利成功起吊,这标志着精工钢构在中东品牌形象的树立和竞争能力的展现真正迈出了坚实的一步。

沙特吉达机场项目位于沙特第二大城市吉达市,整个项目采用标准的西方EPC管理模式,材料标准、加工制作和安装标准均采用美国标准。机场由三部分组成,分别是国内航站楼TP、国际航站楼HUB和登机指廊PIER。项目总建筑面积为23.5万平方米,总用钢量达2.2万吨,钢构件(公司范围)共约有67160根。为了确保该项目顺利实施,公司调动一切优秀资源,以优质的服务、高效的反应,紧跟总承包的施工进度,现场安装服务赢得SBG对公司的高度肯定。

精工钢构副总裁兼总工程师陈国栋到施工现场指挥“第一吊”,这对现场员工是莫大鼓励。

“第一吊”只是一个起点,现场项目部全体员工充分意识到更大的挑战还在后面,但满怀激情与信心将项目实施好,以客户为导向,为精工国际事业做出自己最大的贡献。

集团方朝阳董事长到华中事业部视察二期轻钢厂生产建设

本报讯(本报记者 徐利君)7月2日-3日,集团董事长方朝阳、副总裁钱卫军亲临华中事业部视察指导二期轻钢厂投产进展建设。华中事业部常务副总付晨波携事业部及制造公司相关领导一起陪同并汇报。方董事长就厂房建设、设备安装、人员招聘配置及产品质量控制等各方面情况进行了详细察看和了解,同时勉励大家要注重管理理念的提升,工厂上至各级管理人员下至一线工人都要努力培养成一种积极的、有效的思维模式,理顺并落实管理工作各阶段的重点,进一步细化工作、强化责任,实施精益生产,为新工厂的顺利过渡和快速、平衡提升产能打好基础。同时,又对生产管理需注重的关键环节进行了深入浅出的细心分析、讲解和指导。

华中事业部二期工厂在各级领导的关心支持下,在事业部全体员工共同努力下,7月1日逢党的生日之际正式投产。在此期间总裁孙关富、副总裁陈水福等集团领导也曾先后莅临指导,集团领导的关怀和支持,给了华中事业部极大的鼓舞和信心,华中事业部将以此次为契机,在新的工作环境中,全体员工必将迸发出更大的工作热情,信心倍增,众志成城,努力完成集团给我们下达的各项指标而竭尽全力,开启华中事业部发展的新篇章。

农业银行股权董事调研组考察精工钢构集团 集团董事长方朝阳接待考察

本报讯(特约记者 张小英)7月11日下午,农业银行股权董事沈炳熙、林大茂、肖书胜,农业银行浙江省分行副行长顾兆铭、绍兴分行副行长俞仲雄、绍兴县支行行长王金春等领导一行到浙江绍兴考察精工钢构集团,精工钢构集团董事长方朝阳、精工控股集团副总裁田汉

银、精工钢构集团财务总监张小英陪同接待调研组,并向调研组一行对精工钢构集团简介、未来发展方向、以及半年度企业经营业绩状况做了简要介绍。

调研组一行就目前宏观经济形势对公司的影响、行业流动资金情况,钢结构成本与普通建筑

的成本差异,鸟巢项目公司承接占比,境外工程承接方面企业对金融系统支持有何需求等提出相应的问题,方董事长一一作了详尽的回答,让调研组对精工钢构行业有了进一步的认识,对精工钢构在钢结构行业的地位有了充分的了解。

浙江省总工会主席厉志海莅临公司开展高温慰问

本报讯(本报记者 宋林)一箱箱冰镇饮料,一声声亲切问候,给在酷暑中坚持工作在生产一线的职工送去了一份夏日的清凉。

7月5日,浙江省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海带领省、市、县三级领导组成的高温慰问组莅临精工钢构集团开展高温慰问活动。

在精工钢构集团重钢焊焊车间里,省总工会的领导深入生产一线,为计产员工送上饮料、毛巾和防暑药品,提醒大家要注意生产安全,并嘱咐公司领导合理安排员工的作息时间。厉主席还代表省总工会向公司赠送了5万元的高温慰问金。



浙江省总工会主席厉志海向公司赠送5万元高温慰问金

上海精锐、德国 BEMO 公司商务技术交流会议

本报讯(通讯员 钟国霞)7月5日、6日,莲花大厦14楼的会议室里热闹非凡,受上海精锐公司邀请,德国BEMO公司的销售总监Norbert Reihls先生和BEMO中国公司的Nelson Chan先生来公司进行为期两天的商务及技术交流会议,就Monro(梦露)机器、板材等情况进行技术分析和沟通。

首先,Norbert向精锐与会人员系统介绍BEMO公司情况,分享设计理念和先进技术;其次,详细介绍Monro机器的具体情况,包括梦露机器的由来、梦

露板的设计工作、现场3D扫描、模型复核及修改、梦露板压型、梦露板支座类型(标准铝支座、BEMO GFK隔热支座、构形支座等)、屋面次结构情况等。

讲解过程中,参加会议的精锐技术人员积极与Norbert互动交流,针对疑点展开讨论。

7月6日,双方就南宁项目进行技术分析和沟通。精锐希望以此项目为首例,引进梦露板,继而在未来的国内项目中推进BEMO梦露品牌。双方还确立了未来长久合作关系。

为发展培养领导人才,集团启动“翔鹰”计划、“雏鹰”计划

——精工钢构集团召开“翔鹰班”、“雏鹰班”参训对象选拔宣传动员大会

本报讯(本报记者 胡玉凤)为确保公司的持续快速发展及未来5-10年产业转型战略目标的实现,充分实现以“领导力驱动企业成长”的目标,为打造精工未来5年发展所需的领导力人才,公司将全面开展对不同层级管理干部的领导力培养。第一期为期二个潜质领导干部的培养项目,简称为“翔鹰班”和“雏鹰班”,为不拘一格降人才,有效选拔合适的人才,公司特于7月20日在绍兴地区召开培养对象选拔宣传动员大会,外地各事业部以视频形式参加。

参加会议的领导为集团及各事业部部门经理及以上级人员。会议由精工钢构集团总裁孙关富主持。

孙总首先对会议的目的和会议的议程向大家做了介绍:根据集团实际的人才队伍情况,为确保公司持续快速发展,实现集团5年规划目标,人才引进培养工作是公司目前首要的工作,也迫在眉睫。往年精工钢构一直在提倡并要求各个

事业部对于后备人才的培养、储备这项工作的重视。去年,集团与各个事业部、事业部与下层,层层进行了人才指标培养的工作,但效果不明显,客观原因是以任务为重,很少真正的以人为本。总结以往的经验,原因,集团今年确立了两大工作目标,一是幸福工程,另一项则是人才工程。而今天就是专题召开一项对公司来说具有重要历史意义的一个会议。

会上,集团人力资源总监黄幼仙介绍了“翔鹰班”、“雏鹰班”的培养方式,项目的介绍及培养人员的实施方案流程等等。

会上,方朝阳董事长发表了重要讲话:他希望通过这次会议,能唤起集团上上下下对人才的重视和培养。

方董着重强调了领导在开展人才培养中的带头作用,他认为培养下属是作为领导者最大的责任。他提出了三点希望:希望各级领导要把优秀的人才推荐上来,并大胆自荐,同时做好培养工作,做好导师工作;希望

各事业部也像集团一样,有措施,有目标,有方法,有方案,有计划的落实人才培养计划;希望每一个精工人,只要符合精工价值观,符合培养班的条件和要求,具备“三个心”、“三个力”,无论过去两年在什么岗位,在什么部门,在什么级别,都积极自荐,争取机会。

会上,方董还总结了领导力魅力基因:分别为领导魅力和领导能力基础。领导魅力是指具有责任心、进取心、包容心。如果没有包容心,就不可能有宽广的胸怀;如果没有责任心,就不会有担当;如果没有进取心,就不可能长期保持工作的激情。领导能力基础简称“三个力”。当领导的往往要承受很大的压力,一级一级从上往下压,所以要求领导必须要有坚强的毅力和抗压能力;另一个是决断力,逻辑思维清晰,决策果断,商场如战场,瞬息万变,既要快速做出决策,而且决策要正确;还有一个是学习能力,现在的社会发展

迅速,你的知识永远是不够的,每个人都有天花板,但是天花板的高度取决于你的努力,如果你有学习能力,天花板永远不会成为阻碍你发展的瓶颈。

值得一提的是,这次开展的集团高级人才和中级人才(“翔鹰班”、“雏鹰班”)培养计划,是整个精工钢构集团人才培养的一部分内容,接下来公司会陆续、逐级推出更多人才培养规划,从集团层面到事业部层面、业务线层面的层层开展。

同时,该培养项目也是作为精工商学院的一个培养项目,下一步的规划、计划方案将纳入到精工商学院的工作方案中,并对集团领导、集团人力资源部提供支持。而这次培养目标也很明确,“翔鹰班”的学员今后会成为高管的选拔对象,“雏鹰班”的学员今后会成为中层干部的选拔对象。当然成为培训对象,不一定就会成为领导。