

“听党课、学先进、抓党风、谋发展”建党九十一周年主题纪念大会 集团党委书记方朝阳同志《关于开展企业反腐倡廉工作的讲话稿》

各位党员同志:

刚才集团党委把企业成立纪检组织的决定以及企业开展反腐倡廉工作要求进行了宣贯,今天集团党委组织广大党员召开这次“听党课、学先进、抓党风、谋发展”建党九十一周年主题纪念大会,通过这些主题明确的内容来纪念建党91周年。刚才我们也表彰了今年“劳动模范”、“劳动标兵”,这些同志在日常工作中表现积极,工作敬业,并且大多数同志还是党员同志,为我们树立了非常好的带头作用。我希望我们广大的精工人,特别是精工的共产党员要向他们好好学习。

2011年,在上级党委的领导下,集团各级党组织和广大党员干部以科学发展观为指导,紧紧围绕公司经营目标,进一步解放思想、抢抓机遇、迎难而上,应该说,去年的形式比较严峻,但还是有力推动了企业转型升级和经营发展,集团总资产达到145亿元、净资产29亿元、销售收入124.7亿元、利润总额3.4亿元,其中下属上市公司精工钢构集团连续六年行业排名第一,取得了不俗的成绩。在这里,我要感谢我们的党员同志们,你们为企业的发展做出了重大贡献。

下面,我先简要介绍一下目前精工控股集团党组织的基本建设情况。

一、集团党组织建设情况

2011年,集团党委积极响应上级党委对于基层党组织建设的要求,健全各级党组织及人员配置,其中,安徽地区在2012年专门成立了安徽精工控股集团党委,统筹安徽区域公司的党建工作,上海地区在2011年新设立两个党支部,分别是国际业务总部党支部、建筑事业部党支部,为基层党组织建设提供了组织保障。

截至目前,精工控股集团共有3个党委,4个党总支,25个党支部,共有党员人数505人。其中3个党委分别是:精工控股集团党委、佳宝新纤维集团党委、安徽精工控股集团党委,精工控股集团党委下设5个党支部,共有党员168人;佳宝新纤维党委下设4个党支部,共有党员67人;安徽精工控股集团党委下设2个党总支,8个党支部,共有党员158人;精工世纪党总支共有党员37人;湖北精工党总支共有党员30人;美建党支部共有党员12人,广东精工党总支共有党员13人;国际业务总部党支部共有党员13人;建筑事业部党支部共有党员7人。同时,集团党委及各级党组织始终把好新党员发展质量关,做到成熟一个、发展一个,真正把一部分工作表现好、思想积极向上的优秀青年吸收到党员队伍中,保证党组织的先进性,自去年以来,精工控股集团共发展新党员26名,培养入党积极分子41名。

近年来,为进一步推动创先争优活动的持续深入开展,提高各级党组织的凝聚力、战斗力、号召力,激发广大党员履职尽责、创先争优、立足岗位做贡献的使命感和社会责任感,集团党委组织开展各类形式的活动,充分展示企业各条战线广大党员良好的精神风貌。

一方面通过评选一批在群众中有较高威信、工作敬业、表现突出的优秀党员,并

以先进为典型,树立学习先进、赶超先进的良好风尚。今年,我们又有吴俊杰等7名同志获得“精工集团优秀共产党员”的荣誉称号,并在昨天精工集团召开的党员大会上受到隆重表彰。这些评选出来的优秀党员不仅自身工作开展好,还积极发挥先锋模范作用,影响和带动了身边的同志,为企业生产经营发挥了重要作用,很好地促进了企业的健康发展。

另一方面,为积极推动企业文化建设,集团党委还牵头工会、团委开展一系列文化活动,如中秋晚会、红歌赛、达人秀、技能比武、困难职工慰问、篮球赛、足球赛、青年联谊活动等,特别是在今年,集团党委组织党员同志赴浙江衢州柯城区考察精工捐建的石室乡精工希望小学,与那里的师生进行交流、互动,还带去了员工自发捐赠的1000多件爱心书籍、文具送给那里的学生,实实在在体现了企业回报社会、关爱弱势群体的社会责任感。集团党委团结和带领广大员工充分发挥生力军的作用,以实际行动投身到企业的生产经营活动中,树立了文明新风,创造了企业良好的精神风貌,在社会上取得了较好的反响。今年精工控股集团、精工钢构集团还向绍兴市慈善总会捐赠冠名基金2个亿,并在企业内部设立了爱心基金,通过这些实际行动关注社会和企业内部需要帮助的群体。

二、深入开展企业反腐倡廉工作的重要性

企业经营发展与精神文明建设获得双丰收的同时,我们仍要时刻绷紧廉洁自律这根弦,2009年,公司开展了反舞弊工作,今年又在企业内部设立了纪委,也将为今后反腐倡廉工作的有效开展提供机制保障。很多企业,即使是现在,还没有出台《反舞弊制度》,而我们早几年就颁布了反舞弊条例。为什么我们要把反舞弊放到这么重要的位置?因为如果对舞弊行为不加以严惩,将对企业带来巨大的伤害,这个破坏力是无法想象的,就像一锅粥里面的一粒老鼠屎,虽然很小,但却坏了整个一锅粥,就像一个健康的人身上的一个小病菌,虽然很小但它会影响人的生命。

共产党把腐败问题提到亡国亡党的高度,其实对于我们企业而言,反腐败问题不解决,不仅对企业造成直接的经济损失,更会对企业的价值、企业文化带来巨大的伤害,是生死存亡的问题。它和一般行为不是同一个性质,它会影响我们的凝聚力,会使我们丧失战斗力。

2010年初,为了防治舞弊,加强公司治理和内部控制,降低公司风险,规范公司经营行为和员工职业行为,确保公司经营目标的实现和公司持续、稳定、健康发展,在公司范围内形成廉洁、诚信、正直的企业文化和工作氛围,公司制订了《反舞弊条例》,并在集团范围内开展反舞弊工作。自反舞弊工作开展以来,我们查处了不少舞弊行为,但总的来看,我们目前总体情况良好,风气比较正,各级领导、员工基本上都能廉洁自律,但是有些事件还是触目惊心。

过去我们出现的一些舞弊行为:有些出纳人员公款私存收取利息,有些项目经

理内外勾结偷盗等等。总有一些利欲熏心、心存侥幸的人想谋取私利。应该说,在集团的组织保障下,在集团一大群有正义感的员工面前,想徇私舞弊的人,是逃不出组织的管理。有些人已经被移送司法机关,接受司法严惩。

像今年重钢工厂原材料仓库的偷盗钢板事件,两名盗贼系汽车运输公司驾驶员,为此次案件主要作案人员,但涉及公司员工比较多,我们的领导同志没有一个为他们出面求情。这表明我们集团的各级领导对这些现象是深恶痛绝的,绝对不会姑息养奸。

另外,我们在2010年收购重组的纵横集团就是个沉重的教训。拥有上百亿资产的纵横集团一夜之间顷刻倒下,真正导致垮台的原因不仅仅是金融危机影响,而更多的是内部管理混乱,各层管理千疮百孔,上梁不正下梁歪。这么大的公司就像夫妻店,废料卖给老丈人,可以说是送给,不像我们公司废料每年都是通过招标,每一种废料还分开招标。销售部门把销售回款拿去当公司的集资款,工厂里、车间内买官、卖官……这种情况下,没有人真正为企业做事,还能谈什么主人翁意识?如果大家对公司的腐败现象熟视无睹、麻木不仁的话,这个企业倒闭是迟早的事。千里之堤,溃于蚁穴,这正是营私舞弊导致企业垮台的活生生的例子。

这些发生在我们身边的案例,这些因舞弊造成惨痛教训的事例,告诉我们只有依靠“廉洁”和“公正”,这样标尺才能摆得正、放得直,才能让人放心和信服,才能真正引领所有员工共同支撑起企业经济腾飞的翅膀。

作为我们的领导,第一要提高认识。我们企业有多少人兢兢业业,呕心沥血地在付出,如果有那么些腐败的人,我们不去打击,不去查处,那会影响真正想做事的人。这种损失比经济损失更大。第二,我们的领导要以身作则,09年的时候,我们进行信息公开,接受大家监督。我们的领导有这个勇气和决心,接受大家的监督,是自身公正的原因。再者,我们绝对不姑息养奸。昨天党委扩大会上还在讨论,如果一个人过去对公司的贡献非常大,如果犯错了,能不能功过相抵?这里,我需要强调的是,这是一个雷区、一条底线、一条红线,决不能跨过半步,不管你过去有多大的贡献,但一旦触及这一条底线,公司绝不姑息,坚决做到发现一个,严惩一个。

三、企业成立纪委为开展反腐倡廉工作提供保证

公司此次成立纪委,是企业党建发展的需要,是推进思想建设、制度建设、组织建设、作风建设和廉政建设的需要,更是打造百年企业的需要。目前,绍兴市已有20家民营企业成立了纪检组织,并依托组织充分发挥了教育、管理、监督、惩处等作用,有效推动了企业健康发展。我们是第21家成立纪委的企业,并且是主动要求成立的。因为我们看到企业成立纪委的重要性。我们企业纪委接下来要从领导权限、材料采购、生产、储藏、销售、项目管理等各个环节入手,制定配套措施,强化企业内部

管理,激发员工爱岗敬业的积极性,并结合我们反舞弊办公室,在制度上做好建设。

在此,还需要强调的是我们的纪委干部一定要充分认识到自己肩负的职责,充分认识到纪委工作的重要性,发挥纪检工作在促进企业发展中的积极作用,努力工作,大胆实践,使党的优良作风贯穿到企业生产经营和文化建设的全过程中,渗透到企业管理中,使我们的党员以及员工进一步摆正方向、理清思路、明确目标,为企业的进一步发展奠定基础。同时也要做好自身建设,我们这次选拔的纪委同志,个人作风还是过硬的,但还要注重方式方法,像上级领导部门比如如县纪委学习如何开展工作,并在工作上要注重创新。

四、如何有效开展企业反腐倡廉工作

1. 强化教育引导,提高廉洁意识;

首先集团党委、纪委要加强廉政意识的宣传,通过分析一些已经发生的腐败案件的成因、过程、处理结果和对公司、家庭所带来的危害,引导广大党员、企业员工充分认识到企业纪检工作的重要性。使每一名党员,每一位干部都能增强反腐倡廉意识,筑牢拒腐防变的思想防线。我们现在这么重视反腐工作,特别是对涉及采购、财务、仓库、销售等这些容易发生舞弊的关键岗位的人员,我们要做好教育,特别是反面教育,把腐败行为扼杀在苗头阶段。

2. 打造廉政文化,构建和谐企业;

集团党委、纪委要积极培育廉政文化,加大对反腐倡廉工作的宣传报道力度,营造反腐倡廉的良好氛围。要加强企业的廉政文化建设,帮助党员和员工树立廉洁诚信的道德价值观,引导和促进企业依法经营,要想方设法拓展宣传阵地,结合廉政文化进行企业文化宣传工作,进一步完善企业内刊、宣传窗、OA等平台,加强廉政文化宣传,营造浓厚的廉洁氛围,并对已经发生的案例进行分析,做好宣传。

我们的领导要把好诚信关,大力提倡“诚信廉洁、依法经营”的企业经营理念,形成以诚信经营为核心的企业道德。把诚信、依法、廉洁等文化理念融入到具体的规章制度中,渗透到企业经营管理的各个环节,提升廉政文化的感染力。

3. 强化内控机制建设,防止舞弊行为;

企业通过加强内部控制,防止舞弊行为的发生,可从以下四个方面进行。

①、完善廉洁从业人员行为规范;

严格遵守“管理人员、特殊岗位职业诚信操守”,对违反廉洁从业规定的各种行为,根据情节轻重,予以责任追究。我们企业的管理相对来说还是比较严密的,重点是今后进一步落实。

②、坚决实施精工《反舞弊条例》;

为了防治舞弊,加强公司治理和内部控制,降低公司风险,规范公司经营行为和员工职业行为,公司于2010年制定了《反舞弊条例》,自条例实施以来,公司范围内形成了廉洁、诚信、正直的企业文化和工作氛围,为确保公司经营目标的实现和公司持续、稳定、健康发展做出了较为突出的贡献,今后我们将继续严格实施《反舞弊条例》,保障公司的“廉”与“公”。原来我们人力资源部在用人方面做一些信息披露,审

计部在反舞弊条例方面进行审计、监督,这次我们纪委成立后,反舞弊条例的执行及实施细则的制定要切实负责开展起来,并由专人负责。

③、落实公司纪委工作方案;

公司一方面要加大对纪检干部的培训,提升综合素质,胜任本职工作。另一方面,加强对企业经营、采购、销售、资金、财务等各个环节制度执行情况的监督检查,保证各项制度落实到位,并对重点环节、重点人员进行监督。纪委今后要围绕企业生产经营,加强反腐倡廉宣传教育,加强监督检查和建章立制,促使员工廉洁从业,促进公司依法经营,同时,联合公检法等相关部门协助调查处理党员和员工违纪违法的案件,积极维护公司和党员、员工各方的合法权益,促进企业健康和谐发展。

④、建立家属助廉制度;

有不少腐败案件提醒我们,干部的家属在案发当中起到至关重要的作用。公司纪委成员要经常走访领导干部的家属,让他们时常提醒企业领导干部在市场大潮中,要珍惜企业和社会赋予的职责,珍惜自己的工作环境和优厚的待遇,慎用手中的权力,加强廉洁自律意识。这些已经发生的案例告诉我们,一个人的腐败行为,将给他的家庭带来最大的伤害。

4、严查查处违纪案件,增加守法意识;

企业开展反腐倡廉工作,首先要体现它的公正性,对于发生的违纪违规问题不能将同一个问题有两种处理结果,不能将个人的感情色彩强加于被处理者,也不能对案件的调查“浮于水面”,不进行详细的查证就下结论、定结果。

其次要维护纪委工作的严肃性。在检查时,要严格按照制度检查,不能因为是老领导、老同事和老部下就有畏难情绪,就“模糊行事”,对发现的问题置之不理,或者被检查者口头上表示改错,而真正从心里没有引起重视,就放任自流。这样,势必会造成纪委形同虚设,没有起到纪委本身应有的作用,也助长了企业的歪风邪气。

对发生的每一起违纪违规案件,企业纪委都要结合案件的性质和对企业带来的危害程度及时、严肃处理督办,对情节严重且构成犯罪的人员,移交司法机关处理。在处理过后,纪委要不断总结经验教训,关键是用身边的案例教育广大领导干部和骨干,不要让类似的案件再次发生。

各位党员同志,深化企业反腐倡廉工作是一项长期而艰巨的任务,作为领导干部、作为党员同志,要认真执行反腐倡廉的各项制度,充分发挥示范带头作用,把反腐倡廉工作同当前本职工作结合起来,我们企业党委一定要充分履行自身职责,发挥好相关职能部门的作用,把党委监督、纪检监察、民主监督有效结合起来,努力形成反腐倡廉的整体合力,充分发挥廉政建设、党的建设和企业文化的带动作用,维护企业的改革发展与稳定经营。

最后,祝全体党员同志,身体健康,工作顺利!

方朝阳

2012年6月29日

集团召开“听党课、学先进、抓党风、谋发展”建党九十一周年主题纪念大会



重温入党誓词现场

本报讯(本报记者 胡玉凤)为庆祝建党91周年同时喜迎党的十八大胜利召开,进一步推动创先争优活动的持续深入开展,提高各级党组织的凝聚力、战斗力、号召力,激发广大党员履职尽责、创先争优、立足岗位做贡献的使命感和社会责任感,提高全体党员的思想认识,集团党委于6月29日下午在工业建筑事业部办公大楼二楼会议室召开了“听党课、学先进、抓党风、谋发展”建党九十一周年主题纪念大会。精工控股集团党委书记方朝阳同志,党委副书记孙关富同志,党委委员:楼宝良同志、陈国明同志、吴先贵同志、周月芬同志,国内业务总部行政支部书记高建法同志参加了会议。精工控股集团绍兴地区

党员代表、荣获精工控股集团2012年度“劳动模范”、“劳动标兵”的先进个人代表参加了此次大会。会议还邀请了绍兴市纪委办公室主任朱正祥同志出席。大会重温了入党誓词。同时,大会还隆重表彰第三届“劳动模范”和“劳动标兵”。集团党委书记方朝阳同志、副书记孙关富同志分别为他们颁发了荣誉证书。

会上,集团党委副书记孙关富同志宣读成立企业纪检组织的决定,公司纪委的成立是加强党风廉政建设的具体实践,对建立健全有效工作机制,纠正企业违法乱纪等不正之风,保证企业廉洁经营具有十分重要而深远的意义。

会上还进行了企业纪委成立揭牌仪式,由绍兴市纪委办公室主任朱正祥与集团党委书记方朝阳共同为纪委成立揭牌,并由集团纪委书记吴先贵作了《反腐倡廉思路报告》。

随后,集团党委书记方朝阳同志在会上发表了重要讲话,给集团全体党员上了一堂让人印象深刻的党课,介绍了集团党组织建设情况及活动开展情况;阐述了纪委的工作重心,明确了企业反腐倡廉工作的重要性。他以企业中已发生的舞弊案件为例,告诫各位党员同志企业中的舞弊行为不仅会对企业造成直接的经济损失,更是给企业的价值观、企业文化带来巨大的伤害,腐败得利的仅仅是个人,对企业中

真正在做事的人员是一种巨大的伤害。他强调员工特别是领导干部要严格遵守“管理人员、特殊岗位职业诚信操守”,对违反廉洁从业规定的各种行为,一旦发现,绝不姑息,坚决做到发现一个,严惩一个。他希望各位党员同志,要认真执行反腐倡廉的各项制度,充分发挥示范带头作用,把反腐倡廉工作同当前本职工作结合起来,筑牢拒腐防变的思想防线,为企业健康持续发展,企业经济腾飞做出自己的贡献。

据悉,2012年集团党委在“七一”期间,开展了丰富多彩的庆祝建党91周年系列活动,包括主题纪念大会、发展新党员、召开支部座谈会、评选精工集团优秀共产党员、考察精工捐建的希望小学等。