

# 2012年度精工控股集团第三届劳动模范、劳动标兵

**编者按:**时代在变,劳动的精髓不变,劳动的光荣同样未变。看,我们的劳模精神在闪光。为大力弘扬新时期劳模精神,倡导“勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动”的理念,充分发挥劳模的示范、引领作用,鼓励广大职工立足岗位,学劳模、树劳模,争当劳模,让劳模精神成为激励全体职工投身企业发展、改革各项事业的强大动力。在“五一”国际劳动节前,集团党、工、团联合组织开展了2012年度精工控股集团第三届劳动模范、劳动标兵评选活动。经集团劳动模范评审委员会集体研究讨论,决定授予李端相等10位同志为精工控股集团第三届劳动模范荣誉称号,授予任义成等10位同志为精工控股集团第三届劳动标兵荣誉称号。



李端相

**李端相**,男,1968年11月出生,中共预备党员,高中文化,2003年7月进入公司,现任浙江佳宝新纤维集团有限公司纺丝部有光分厂工艺工程师,江苏省盐城人。李端相同志从不计较个人得失,想公司所想,急公司所急,是领导眼中的定盘星;他吃苦耐劳,不怕脏、不怕累,积极主动,碰到脏活、累活他总是抢着干。无论是在酷热的夏天,还是寒冷的冬季,他总是起早贪黑,任劳任怨,毫无怨言地工作着,为了更好地完成工作任务,有些时候简单快捷的泡面成了他的午餐。不论是任何时间,只要工作需要,他都会第一个出现在车间现场。2011年度被佳宝新纤维评为“生产精英”。



黄林军

**黄林军**,男,1971年11月出生,初中文化,2003年8月进入公司,现任浙江佳宝新纤维集团有限公司纺丝部有光分厂卷绕组长,湖北省人。



严永华

作为一名组长,黄林军同志以身作则,工作认真,讲奉献,从不抱怨。他是卷绕生头的一把好手,并总结出了一套自己适用的生头方法,他生头的成功率非常的高,同时对自己的生头方法也是毫无保留的传授给员工,在工作中是一个好组长也是一个好的师傅。他对公司实施的5+1S管理有很深的认识和见解,并将其付诸于行动;在新员工培训上也有自己的一套独特的方法,无私地把自己的经验传授给班组成员,为企业培养了更多生产标兵。



周汝兵

**严永华**,男,1977年5月出生,中共党员,高中文化,2001年5月进入公司,现任浙江墙煌建材有限公司工艺技术管理部副经理兼彩涂复合车间副主任,浙江省绍兴市人。



陈祥

十几年如一日,严永华同志凭着对公司的无限忠诚,勤劳务实,锐意进取,从一名普通工人成长为一名生产骨干,从生产骨干成长为一名基层管理人员,工作至今,他一直保持着军人的优良作风,严于律己、宽以待人,时刻以一名共产党员的身份严格要求自己,几年来设备的完好率一直保持100%。2011年更是出色的完成了公司给定的生产指标,他所带领的工段全年完成了21000吨的生产量。在他带领的涂线生产的产品质量达到99%以上,消耗控制在1.4%以内。



姚建荣

**周汝兵**,男,1982年12月出生,中共党员,大专文化,2005年6月进入公司,现任安徽六安世纪房地产集团有限公司工程招投标主管兼技术主管,助理工程师,湖北省神农架人。



贝德军

周汝兵同志能从一个普通员工成长为一名技术主管,源于他持之以恒、爱岗敬业的精神和执着的追求。他始终坚持严格要求自己,把工作重点放在严谨、细致、求实、脚踏实地,做到了干一行、爱一行、钻一行,具有较强的责任感、服务意识和协调能力。面对多样化的工作,事务杂、任务重的工作性质,做到了“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”,以高度的责任感、使命感和工作热情,积极负责地开展各项工作,并连续多年被集团评为优秀员工,得到了公司领导及员工的高度认可。



陈祥

**陈祥**,男,1978年6月出生,中专文化,1999年1月进入公司,现任长江精工钢结构(集团)股份有限公司ERP经理,湖北省人。



沈利江

陈祥于1999年加入精工钢构,2005年开始,担任ERP实施顾问,主持完成SAP第二期、第三期优化方案的设计和和实施,独立完成安徽事业部浪潮PS9.0,华南事业部新中大NG8.0,华中事业部用友U850的实施工作。2011年,开发公司应用单元集成之采购业务线流程整合,独立完成SAP、Ultimus BPM、OA、邮箱、短信、传真机的整合,实现了公司采购业务线的在线提交审批,流程清晰,操作简单,流程容易监控等功能,将全集团所有分布在各个地区的事业部整合在一个平台上操作。为公司信息化建设做出了显著的贡献。



张运平

**姚建荣**,男,1963年12月出生,高中文化,1997年6月进入公司,现任浙江精工钢结构有限公司华东销售公司总经理,浙江省杭州萧山山人。



汤茂军

作为老一代销售人员的代表,发扬“四千精神”,先后运作和承接了一大批典型代表工程。如绍兴县体育中心、绍兴市奥体中

心、乐清体育中心、萧山机场二期、宁波环球航运大厦、杭州万银大厦、泰州医药会展、昆山文化艺术中心、山东东营会展、山东东营大剧院、厦门财富广场、南昌新地中心、山东曲阜孔子文化会展中心、山东济南奥体中心体育馆等一批重大项目。自2009年担任华东销售公司总经理开始,每年都能够超额完成公司下达的业务指标,三年累计承接业务27亿元。2012年第一季度已实现业务承接额6.5亿元。以身作责,身先士卒,以坚强的意志和耐力拼搏在竞争激烈的市场上,以自身的用心与真诚感动客户,为公司发展做出贡献。

**贝德军**,男,1974年9月出生,高中文化,2000年1月进入公司,现任浙江精工钢结构有限公司重钢工厂副厂长,河南省人。

一位对公司忠心耿耿、以厂为家的“老兵”;一位“硬汉子”、“不知疲倦的带头人”。作为重钢工厂副厂长兼日本出口加工车间、重钢装焊四车间的车间主任,年富力强的他带领车间全体员工攻克一个又一个技术难题,加工制作了国家体育场、上海环球金融中心、国家数字图书馆、北京首都机场、广州新电视塔、广州西塔、上海世博会阳光谷等国内工程以及日本大手町、日本三菱、东京模特学院等国外工程,产品质量受到了业主、总包等各方认可。同时,率先实施车间计产工资改革试点,产品质量责任到人,对班组长定责任、定目标,月度绩效结果与计产工资挂钩。在狠抓落实上成效显著,所管理的车间成为制造公司的标兵车间。

**沈利江**,男,1976年2月出生,中共党员,1994年1月进入公司,大学文化,现任精工工业建筑系统有限公司副总经理,高级工程师,浙江省绍兴市人。

沈利江于1994年加入精工,从基层设计岗位开始,历任设计所副所长、院长再成功转型为事业部主管营销的副总。他精于技术,主持研发的一系列新技术、新产品,荣获多项国家、省级科技成果,同时还获得十余项发明专利及实用新型专利;2009年,他毅然服从公司领导的统一安排,从技术管理转型至销售管理,率领团队拓展市场,销售业绩显著提升,在新的市场形势下,他更以踏实诚信的工作作风积极探索销售渠道变革思路,开创销售工作的新局面;沈利江同志无论是在技术领域还是在营销领域,颇有建树,这一切都源于他敢于挑战、乐于承担、勇于拼搏、奋勇当先的不凡精神。

**张运平**,男,1963年8月出生,初中文化,2004年1月进入公司,现任长江精工钢结构(集团)股份有限公司安徽事业部轻钢装配车间副主任,安徽省六安人。

他言语不多,努力工作,在管理人员中来得最早,走得最晚的一个。“干一行,爱一行,专一行”是他对自己工作的基本要求。他很少有时间看电视,为数不多认真去看的就是《亮剑》,他将学到的领导力和团队管理精神运用到生产实际,做好沟通、协调与配合,以激情点燃团队。他每天工作12小时以上,加班加点,昼夜不回家是常有的事,妻子曾开玩笑说,家就是他的旅店。他从一名普通工人做起,到班组长、工段长、车间主任助理、副主任,工作岗位在变,但他对精工的忠心、对工作的责任心、对员工的爱心没有丝毫的改变。他在改善班组管理、提高工作质量、增强团队建设、安全防范以及班组精神文明建设方面身先士卒,为大家做出了表率。

**汤茂军**,男,1971年1月出生,大学文化,2003年2月进入公司,现任建筑事业部深化设计部经理,工程师,江苏省灌南人。

汤茂军于2003年加入精工钢构集团,从精工最基础的深化设计员逐步成长为深化设计部经理。2007年4月底,调至上海精锐金属建筑系统有限公司,先后完成了十多项大型屋面围护工程,其中09年的广客站工程屋面面积达22万平方米,中标金额超6亿,该项目为国内最大的金属屋面项目,也是精锐有史以来最大合同额的项目。汤茂军工作勤勤恳恳,任劳任怨,学习和提升自己的业务知识。在团队建设,合理分工、学会分利(分享成功的荣誉和成绩)、关注下属的发展空间都是汤茂军在管理实践中摸索出来的管理经验。

**任义成**,男,1981年12月出生,中共党员,大学文化,2006年11月进入公司,现任厦门立思科技有限公司设计部经理,助理工程师,福建省福州人。

任义成在立思科技创业初期就加入这个团队,踏踏实实从基层干起,一直奋战在立思技术支持的第一线,一干就是6年。他有很强的事业心和工作责任感,爱岗敬业,恪尽职守,勇于创新,工作成绩显著。他负责了立思所有新系列产品的技术前沿工作(从VIFO中央空调节能、EMS能耗监测到UAS厂务综合自控),不断根据客户的需求优化立思的产品,使立思产品保持市场竞争领先的能力。通过不断学习,自己已成为暖通、节能、自控、电气和软件等多学科、多专业的复合型人才,承担起公司重大项目的技术规划和技术沟通工作。同时他注重培养团队,做好传帮带工作,为立思人才建设做出突出贡献。

**谢忠根**,男,1968年2月出生,初中文化,2008年2月进入公司,现任浙江佳宝新纤维集团有限公司聚酯部设备科机修组长,浙江省人。

谢忠根同志肯钻研、勤思考,练就了一身过硬的本领,是身边员工公认的“机修状元”。他组织员工将历年大修和日常维护拆换零件和各种多余材料进行系统化整理、维修,变废为宝,充分利用,为公司创收达4万多元,连续两年被评为先进员工。

**詹学峰**,男,1975年11月出生,中技文化,2007年12月进入公司,现任安徽长江精工机电机械有限公司钳工班班长、钳工,安徽省六安人。

自2008年担任金一车间钳工班的班组长以来,其在班组是管理公司“资产”最大,加工能力最强的作业单位,管理着全公司精度最高、价值最大的8米落地镗铣床、2.5/4M立车、5/9/10米加长车床等大精加工设备,同样也承担着加工工件最大、技术系数最难的任务,不仅仅要完成日常繁重的加工任务,同时还肩负着新产品开发、特殊工件的试加工、加工工艺的验证等工作。在他的带领下,整个钳工班成为了公司领导最放心的班组,其团队凭借着高度凝聚的精神和精湛的技术,迎难而上,奋力拼搏,使其成为一个敢啃硬骨头、敢打硬仗、勇挑重担的“钢铁”队伍。

**鲍传奎**,男,1969年6月出生,高中文化,2006年6月进入公司,现任安徽墙煌彩铝科技有限公司彩涂车间班长,安徽省六安人。

工作一丝不苟,迎难而上,奋力拼搏。凭借一腔热血、务实求真的工作态度以及精湛过硬的技术,带领彩涂车间一班人员进行家电彩钢板产品的试生产,并积极参与、研究,详细记录各项参数,为生产彩钢板家电板提供了几十条可依性参数;他积极主动提出多项合理化建议,为公司创造经济效益达5万多元;连续两年被评为先进员工。

**邵蓉蓉**,女,1975年8月出生,大专文化,2007年11月进入公司,现任安徽皖西宾馆有限公司客房部主管,安徽省六安人。

2007年入司以来,她始终以高度的责任感、饱满的热情和敬业的精神,刻苦钻研酒店管理业务,努力提高客户满意度,为做好VIP客人接待,经常加班至深夜,深受顾客好评,在她的带领下,酒店客户部成绩不断取得新突破,连续三年被评为优秀班组。

**林上幸**,男,1987年7月出生,大专文化,2006年4月进入公司,现任浙江精工钢结构有限公司技术中心深化设计部经理助理,工程师,浙江省苍南人。

林上幸于2006年加入精工钢构,在工作中严谨求实,勤奋刻苦,兢兢业业。2006年参与国家体育场鸟巢的深化设计工作,在工作中获得了领导和同事的一致好评,该项目荣获2006年度鲁班奖、中国建筑钢结构金奖;2007年参与杭州国际会议中心的深化设计工作,在工作中对XSTEEL软件的运用得到了很大的提高,该项目荣获2008年度中国建筑钢结构金奖;2008年被公司任命为技术中心深化设计部经理助

理,2008年以来主持了南京会展中心、重庆江北国际机场T2A航站楼、杭州萧山国际机场二期项目、东胜体育场、厦门财富中心、鄂尔多斯机场、邯郸文化艺术中心、杭州来福士广场、成都博物馆新馆等几十余项重大工程的投标深化设计工作,为这些工程的中标做出了重大贡献。

**赵云根**,男,1960年9月出生,高中文化,1997年3月进入公司,现任浙江精工钢结构有限公司空间工厂涂装车间主任,浙江省绍兴市人。

赵云根作为一名基层的生产管理干部,工作认真负责,任劳任怨;按时保质完成生产任务,始终是他坚持的第一要务;不管严寒酷暑、刮风下雨,他带领他的团队都能按时完成任务,特别在任务重、急的情况下,为构件按时发货加班到凌晨1、2点是常事;油漆工程是个脸面工程,油漆质量的好坏直接关系到精工产品质量的脸面工程,为保证产品质量,他不顾日晒雨淋,脏的恶劣环境,时刻和一线员工在一起,做到发现问题及时解决,绝不把问题带到项目现场。在他的不懈努力下,无论在构件外观质量还是产品准时发货上,客户满意度均得到了较大的提升。

**鄢余兵**,男,1971年10月出生,初中文化,1995年1月进入公司,现任精工工业建筑系统有限公司总经理助理、项目经理,工程师,江西省人。

虽然言语不多却总能率先垂范,学历不高却又总能攻坚克难,凭借一腔热血和吃苦耐劳的敬业精神是能够把最艰苦、最重干的项目拿下,在精工这个瞩目的舞台上,当仁不让地成为事业部委以重任的“骁将”。所管辖的工程珍品脱颖而出,多项工程荣获“金钢奖”;如:南京立电力变压器有限公司厂房(建筑面积达3万多平米,获得“金钢奖”),南京大吉铁塔制造有限公司系列厂房设施、上海临港保税港经济发展有限公司物流仓库(建筑面积达6万多平米,获得“金钢奖”),美的中山工业园5#车间、云南美的汽车产业控股有限公司厂房(建筑面积达5万多平米,获得“春城杯”优质工程一等奖),东睦新材料集团股份有限公司新厂区、宁波大千纺织品有限公司厂房、宁波申洲针织有限公司厂房(建筑面积达12万多平米)等,几乎所有的工程都获得了“优良工程”甚至“金钢奖”等殊荣。

**卞春辉**,男,1974年2月出生,大学文化,1997年8月进入公司,现任美建建筑系统(中国)有限公司东区事业部总经理助理,上海市人。

作为美建建筑系统(中国)有限公司的一名老员工,卞春辉已在美建公司任职十五年了。做过详图设计、审核、详图组长、美国组组长,组建过分公司做过管理工作,但最终他还是选择了销售工作。做销售表面上很容易,但是要做一名实实在在的金牌销售还是难上加难。他一年365天中有265天是在外地出差的,有时一天要飞两个地方,一星期飞三个地方。只有通过自己的勤奋,加上做人的诚信,珍惜公司提供的机会,才能够取得一些成绩。他总结的销售成功的秘诀是“40%的勤奋+30%的诚信+20%关系+10%的运气”。要知道只有付出才有收获。2010年在美建亚洲部个人完成销售1.35亿元,2011年在美建集成部个人完成销售2.67亿元。

**熊友贵**,男,1972年11月出生,高中文化,2008年1月进入公司,现任长江精工钢结构(集团)股份有限公司华南事业部准备车间主任班班长,广西省人。

老黄牛是同事们给他的代号。进厂以来都是在钢板对接岗位工作,工作中兢兢业业、任劳任怨,不怕脏不怕苦,总是班组的带头人。面对难题敢打敢拼,对于像太古汇工程80mm、90mm板厚或者广州图书馆异形腹板的薄厚板,在全班组都没有经验、没有信心的情况下,他不畏困难,组织大家一起讨论,带头进行试焊并把自己的焊接心得、技能教给大家,一个个难题迎刃而解,按期完成了两大工程的对接下料生产任务。同时他非常注重现场管理,公司开展(5+1)S评选现场至今,他的班组一直是全工厂各班组的学榜样。



任义成



谢忠根



詹学峰



鲍传奎



邵蓉蓉



林上幸



赵云根



鄢余兵



卞春辉



熊友贵