

亲情“1+1”不断给力,活动影响越发深远

——记安徽事业部深入员工家庭派送亲情卡活动

本报讯(通讯员 梁心健)“亲情1+1”活动是根据安徽事业部【2012】第4号文件实施的一项涉及计产员工的福利政策。该活动的实施内容是从员工本人当月工资中提取一定的金额,公司另外增加一定额度的金额,由公司负责每月统一打到员工本人父母、配偶或子女的银行卡中。安徽事业部精心组织本次派送活动,由事业部及制造公司的领导负责把亲情卡(银行卡)以及由事业部总经理潘水标亲自签名的慰问信送到332位员工家属受益者的手中。

送卡活动从2012年4月21日开始到4月30日结束,直播六安新闻栏目组全程跟踪报道。

“亲情1+1”活动是幸福工程建设的延伸和发展,将幸福工程落到实处。本次活动得到了员工及其家属的热烈欢迎,也深受感动,赢得了社会各界的一致好评,社会影响极其深远,凝聚了员工、家属、公司以及社会四方面的感情。我们各级管理人员始终自觉实践“以人为本、科技为先”的经营理念,始终致力于建设温馨和谐的精工大家庭,我们不能忘记也不会忘记为精工事业发展而做出贡献的广大一线员工及家属。此举体现了公司注重企业文化建设,感恩员工家属和承担社会责任,同时也引导广大员工要孝敬父母、关心家人、增强家庭责任感,让广大员工及家属幸福快乐地工作和生活。



这次第,怎一个“情”字了得

——佳宝新纤维关爱外来务工人员纪实

本报讯(本报记者 林慧)春风吹暖了孩子纯真的笑脸,秋千荡起了孩子心中的涟漪。4月22日,在这个春游踏青好时节,《佳宝新纤维报》编辑部组织了“牵手外来务工子女,同游兰亭森林公园”活动。那些因父母忙碌而未能亲近大自然的孩子跟着《佳宝新纤维报》的哥哥姐姐在兰亭展开了一场视觉、味觉盛宴。

满满的一车41人,男女老幼,笑语欢声!此次活动给大家提供了难得的一次欢乐齐聚,整装出行的机会!大包小包的茶果饮品,各式各样的食物料,真真切切、彻彻底底地让大家感受到了佳宝的“情”,这份情,不仅温暖了众员工的心,也客观反映了“以人为

本”的公司宗旨,如此,这般,情难了得。

第一景:兰亭日暖,瞻怀古贤雅韵之风

相信很少有人不知道“兰亭”,巍巍千古,名震华夏,今天大家终于来到了这里,兰亭位于浙江省绍兴市西南十四公里处的兰渚山下,是东晋著名书法家王羲之的寄居处,这一带有“崇山峻岭,茂林修竹,又有清流激湍,映带左右”,是山阴路上的风景佳丽之处。相传春秋时越王勾践曾在此植兰,汉时设驿亭,故名兰亭。

第二景:烧烤进行曲,孩童嬉戏时

这次活动别具匠心,编辑部为员工准备了很多烧烤用的材料,更具活

动特点是每个组的女同志带一个小孩子,每个组的男同志负责搬东西,这些小孩子都是外来务工员工的子女,他们跟着父母背井离乡来到这个陌生的城市。编辑部成员和小孩子们一起互动,烧烤、拍照片、放风筝、荡秋千。

蘸着佐料的鸡翅在红红的碳火上发出诱人色泽,烤出的油滴在火架上滋滋作响;圆溜溜的贡丸在架子上打滚着;面包的奶香也是夹杂着焦糊味,飘入鼻中;原封未动的玉米在架子上慢慢“煎熬”着…几经折腾,终于开吃了,烤熟的香味传到鼻子,大家迫不及待地地下手了。有的把滚烫金黄的贡丸整个放在嘴里,嘴里嘶哈嘶哈地吹

着气,消灭干净一颗,另一颗已经含进嘴里;有的把鸡翅烤得焦黄,大咬一口,竟然还是半熟,无奈之下仍放回火上继续烤;有的把年糕、面包串烧在火上,再蘸上一些孜然粉,咬着超有嚼劲;更有甚者,啃食着焦黄玉米,香喷喷可见一斑。

第三景:归来兮

日暮夕下,落日的余辉洒在每个孩童淌满幸福与满足的脸上,感动的情怀再次激荡出来,多不舍,风景如画的这厢圣地;多不忍,和这无邪的孩童道别;多希望,时间能定格在这一刻,让我们能尽情的享受佳宝带给我们的温馨与感动;多期盼,下一次的相聚之时,能够再重温这份感动。

达目标 寻创新之路,兴廉风 树浩然之气

——国内业务总部重钢制造公司2012年度考核指标暨岗位廉政协议签订仪式

本报讯(通讯员 陈微)随着国内业务总部对制造公司二级指标的签订,重钢制造公司本年度工作重点与发展方向也逐一明确,在通过对二级指标层层分解及与各部门之间的对标制订合理性的有效沟通并达成一致意见后,4月27日下午,国内业务总部重钢制造公司在重钢会议室举行了三级考核指标暨岗位廉政协议的签订仪式。除重钢制造公司主管领导及各职能部门、工厂(车间)负责人参加外,国内业务总部楼宝良总经理与人力资源周月芬总监共同出席了本次签订仪式。

重钢制造公司厂长胡超青首先就本次仪式的开启做了一个简单开场词,并表示对已过去三分之一的2012年所创下的成绩给予了肯定,并表示充分信任我们制造公

司的每位员工已备足了信心能够迎接与挑战接下来剩下的三分之二的2012年所要完成的目标。

人力资源总监周月芬对指标分解及签订对带动总目标的实现意义进行了解释与强调,并希望在通过对指标的层层分解的基础上更能注重指标的层层落实,加强部门主管及下属员工的执行力度,要求各部门有明确统一的工作目标,重视开展月度考核,并对考核结果进行应用,以能够真正体现出绩效考核对员工的激励作用。

随后,在充分理解2012年度制造公司总目标及部门工作目标的前提下,制造公司主管领导分别与各职能部门及工厂(车间)负责人共同签订了《2012年度经营目标责任书》、《2012年度三级KPI考核指标》、《2012年度安全生产

责任状》。本次考核指标中加强了对廉政建设的考核力度,故在各项指标签订的同时还共同签署了《特殊岗位廉政协议》。

签订仪式结束后,楼总对本年度目标实现的重点进行了强调,同时对如何实现目标的突破口进行了分析,指出了项目技术创新、提高产品质量及准时交货率、大力降低深化错误率、车间工序等工艺改善是有效降低成本的关键所在,明确指出了职业安全及公司财产保护对公司成本的浪费造成的间接影响,并对重视廉政建设的重要意义进行再三强调,要求各涉及到特殊岗位的人员均需签订《特殊岗位廉政协议》,减少隐性危机,防止出现因员工职业操守问题而造成公司不可挽回的各项损失。

走过青葱岁月 “香”约心灵驿站

——精工控股集团团委庆祝建团90周年大型青年团队活动

束,在所有人员高喊“心手相牵、快乐领航”的口号后,开始了一天丰富而有意义的活动。

活动分为“拓展训练、游戏竞技”、“追忆金曲,想唱就唱”等环节。上午进行了“气球大联动”和“珠行千里”两个计分的竞技游戏,下午则开展了“追忆金曲,想唱就唱”和“盲人方阵”的竞技计分游戏。

活动一:气球大联动
每个队伍分别派出9名队员参赛,通过抽签分别担当“嘴”、“手”、“背”、“屁股”、“脚”、“监督员”的角色。各名队员通过相互配合把一个气球从起点运送到终点,并且以“屁股”压破气球为标志完成整个游戏。

这个游戏考验的就是一个团队分工与协作的能力,并且考察队员对游戏规则的理解能力,通过这个游戏,刚开始还比较陌生的队员完全融入了进来,大家在做好“本职”的同时进行积极的相互配合。

活动二:珠行千里
每个队伍选出10名队员参加游戏。在起点处,连续紧密放置着3个注满水的杯子,乒乓球放在第一个水杯中,队员依次排成一列。计时开始后,由一名队员把乒乓球依次吹过第二、第三个杯子,并且使乒乓球落到第一名队员的球槽中,之后将乒乓球传动到下一个队员的球槽中,如此10名队员全部参与连续传动,最终将乒乓球传到15米远处终点的杯子中。

这是一个团队协作型的游戏,考验的是队员们的相互协作、相互配合的合作意识。在游戏中,既有一次性顺利完成的队伍,也有几经波折才“艰难”完成的队伍,但是大家玩的都非常开心,也深刻明白了团队协作的重要性。

活动三:追忆金曲,想唱就唱

午餐时,大家席地而坐,各个队员都利用午餐的好机会,相互沟通和了解自己的队员,席间欢声笑语不断。

在用过午餐后,大家进行了一场热闹非常的“赛歌会”,由主持人唱出歌曲的前半部分,6支队伍通过抢答的形式来接唱歌曲的后半部分,大家抢答的速度越来越快,裁判都已经眼花缭乱,完全分不清谁先谁后了。现场相互飙歌,你来我往,大家唱的不亦乐乎。

活动四:盲人方阵

盲人方阵,顾名思义,参赛的所有队员都需蒙上眼睛,而且全过程不准用手触碰眼罩,一旦摘下眼罩或发现舞弊行为,则该游戏立即终止。裁判会将一个绳子交到其中任意一名队员手中,在35分钟内,由队员将绳子围成一个首尾相交并且尽可能规整的正方形,最后平放在地面上。

该游戏是一个困境型游戏,大家都看不到,只能靠其他方式进行交流和暗示。在游戏刚开始时,大家你一言我一语出谋划策,结果完全达

精工控股集团团委再获殊荣,被授予“绍兴市五四红旗团委”荣誉称号

本报讯(本报记者 俞琳琳)5月3日上午,绍兴市纪念中国共产主义青年团成立九十周年大会在绍兴大剧院隆重举行,市委书记张金如,市委副书记、市长钱建民,市人大常委会主任谭志桂,市政协主席陈长兴,市委副书记王文序,市委常委、宣传部长尹永杰,市人大常委会副主任吕斌,副市长丁晓燕,市政协副主席解晓波等领导出席会议,精工控股集团董事长方朝阳应邀出席大会,并于主席台就坐。市机关青年党员、团员代表,各县(市、区)团委相关负责人,团员代表等1100余人参加了本次大会。

今年是中国共青团建团九十周年,在过去的九十年里,共青团引领广大团员青年在中国革命、建设和改革发展进程中书写了光荣的篇章,为传承和发扬青年人勇于奋进、开拓创新的精神,同时庆祝“五四”青年节的到来,绍兴团市委组织召开此次大会,并对绍兴青年五四奖章获得者、五四红旗团

委(支部)、第十届“绍兴十大杰出青年”、“十佳优秀青年”进行了表彰,精工控股集团团委被授予“绍兴市五四红旗团委”荣誉称号。

会上,市委书记张金如作了重要讲话,张书记在讲话中对新时代的青年寄予了殷切期望,并提出了四点希望。第一,希望广大青年坚定理想信念,做共产主义事业的坚定信仰者。第二,希望广大青年坚持勤奋学习,做改革发展事业的新型建设者。坚持学以致用,把理论与实践结合起来,到基层一线,到条件艰苦的地方去,真正成为勤于学习、善于创造、甘于奉献的新型建设者。第三,希望广大青年加强道德修养,做社会主义核心价值体系的模范践行者。积极践行社会主义核心价值观体系,大力弘扬雷锋精神,弘扬中华民族传统美德,传播时代新风,推动形成良好的社会风尚。第四,希望广大青年勇于创业创新,做建设全面小康社会的积极推动者。

江家溇公寓项目B标段(B1、B2)顺利通过竣工验收

本报讯(通讯员 王浙麟)经江家溇项目管理人员和施工单位的不懈努力,自2011年2月22日开工以来,精工置业开发的江家溇公寓项目B标段于2012年4月23日主体结构按照图纸要求全部施工完成,顺利通过竣工验收。这是江家溇项目自开工以来的一个重大的里程碑。

竣工验收通过后项目全面进入了场外工程施工阶段,及后期的小区的综合验收准备工作阶段。精工置业江

家溇项目管理人员和施工单位将继续发扬精工“用心做事,将不可能变成可能”的企业精神完成剩余标段的施工作业和工程验收工作。

江家溇公寓项目位于绍兴市越城区城南中兴南路和镜湖路交叉口,该工程为多层安置住宅小区。本次验收为B标段(B1、B2),城中村改造江家溇组团二期(A、B地块)总建筑面积159437㎡,其中地下室为11745㎡。

国内业务总部组织召开

“供应商准时交货及售后服务座谈会”

本报讯(通讯员 茹兴良)针对目前国内钢结构行业日趋激烈的市场竞争,为更好地服务于客户、切实提高公司产品的准时交货率,不断提升精工产品的品牌形象,4月25日,国内业务总部组织15家主要钢材及型材供应商、10家年度入围运输商召开了“供应商准时交货及售后服务座谈会”。座谈会由赵东球副总主持、楼宝良总经理出席了本次会议,同时还邀请了集团采购管理中心田新霖、吴建华两位领导参加本次座谈会。

赵总首先向各供应商对精工一直以来的支持表示感谢,同时也指出了现阶段双方急需改善的地方,并对后续合作提出了相关要求。

总经办茹兴良和周伟峰向与会领导 & 供应商分别通报了2011年度运输及原材料供应商年度考核评分情况、准时交货率排名,以及目前尚存在的主要问题等。

楼总对上述内容进行了点评,要求各供应商将品牌建设和客户满意度放在第一位,并对优秀供应商进行了

表彰和颁发“2011年度准时交货优质服务”荣誉奖牌。

随后各供应商与公司领导进行了真诚的交流和互动,对于精工目前存在的一些问题也提出了不少坦率的意见和合理化建议,如:很多项目采购前期的过程太长、留给供应商实施的周期相对较短,签订合同的时间较长,建议加强深化部门的实力、加快深化设计的速度等。

田新霖总监表示,本次恳谈会是向所有供应商传递出一个积极的信息,精工已在务实地实施诚信经营和合作共赢的方针,精工为何能在如此激烈的市场竞争中站稳脚跟并快速发展,既离不开精工信守对业主的承诺,更离不开各位供应商对精工的承诺和支持。

在座的供应商均表示近期已经感受到了精工已在有力地改进、管理的力度也在不断地得到加强,并一致赞同要用长远的战略目光来对待与精工的合作。表示:精工的客户就是所有供应商的客户,精工获得的荣誉也就是供应商的荣誉!

