

唤醒绍兴的城南记忆

缙香名邸缔造别样城南气质

本报讯(本报记者 陈晓燕)4月19-20日,主题为“回家·越商品楼”绍兴高端楼市品鉴会在绍兴咸亨大酒店隆重推出。本次品鉴会,精工置业的缙香名邸,以“唤醒绍兴的城南记忆”为主题,配合现场“幸运在缙香名邸”大抽奖活动,放送精致好礼,吸引了大批购房者的目光。

城南作为绍兴大城市发展的重要区域,自90年代起,已成为绍兴人居首选地。从市政府提出“北工南闲”规划以来,城南已成为绍兴最具潜力的高端居住区之一。品鉴会上,意向购房者吴女士面对着缙香名邸广告语“唤醒绍兴的城南记忆”时坦言:“城南是我们一家在绍兴扎根的起点,现今父母年纪大了,城南这边交通方便,医疗、超市、银行、学校等配套应有尽有,想必老人家住的习惯,考虑出手买一套。”另一位意向购房者李先生则表示:“这是自己首次置业,为将来结婚、生孩子准备。缙香名邸‘N+1’户型很吸引人,因为三房的面积,只收两房面积的钱,非常划算。”

在现今楼市环境下,只有通过打造高品质楼盘才能脱颖而出。此次品鉴会,缙香名邸展示现场火爆并非偶然,这说明广大购房者对项目认可。用城南气质,缔造别样缙香生活,这将促使我们在今后更有决心和动力把缙香名邸打造成为城南首席精品楼盘,以回馈广大购房者的厚爱。缙香名邸售楼中心及样板区将于5月份开放。



电工机械参加德国杜塞尔多夫线缆管材料贸易展工作

本报讯(通讯员 胡云芳)3月26日-30日,国际线缆及管材交易盛会在德国的杜塞尔多夫展览馆如期举行,电工机械通过前期的积极准备顺利的完成了参展工作。

德国杜塞尔多夫国际管材线缆展是全球管材线缆领域最具权威的盛会。据悉,2012年的德国管材线缆展参展商展位面积超过10.6万平方米,参展商达到2500家企业。在五天的展览中,电工机械向过往的观众集中展示了公司三大类十二个系列的拳头产品,吸引了来自芬兰、瑞典、德国、法国、日本、土耳其、印度、比利时、英国、波兰、奥地利、玻利维亚、南非、西班牙、埃及、阿联酋以及台湾等国家和地区的50多位客户来展位参观、洽谈和合作探讨。

通过参加本次的线缆界展览盛会,电工机械收获颇多:一是向世界范围内的线缆制造厂家展示和推广了企业、产品及服务,给客户留下了较深的印象;二是与新老客户充分交流,彼此了解,增加了互信度,使新的合作成为可能,固定合作更加稳固;三是博采众长为我所用,有利于公司对国外先进技术的沿革、消化吸收和创新,为公司产品永葆生命力奠定了基础。

国际业务总部2012年度中层管理培训正式开课

本报讯(通讯员 方佳菁)继员工职业化培训开展之后,国际业务总部有关中层管理的提升类系列培训也于四月拉开了序幕。各部门领导积极响应参训,认真学习。国际业务总部总经理陈国栋、总工程师王煦的加入亦给予了培训高度的重视与大力的支持。

此次课程在沿袭了精工一贯的“用心做事,真诚待人”的精神基础上,阐述了“以身作则,带人先带心”的管理理念,从己出发,从实际工作问题的角度引发思维模式与执行下达的众多思考。

管理层培训的系列课程共分成三期,课题循序渐进,易于吸纳、掌握、提升到卓越。内容主要涉及部门协调、沟通技巧;团队合作、分工、问题的处理;激励、开发员工潜能;提高执行力度等。整期培训以提高公司中层的管理意识与领导技能为目的,帮助加强管理方式方法、开拓思维模式,从而提升公司整体管理能力与领导水平。

参训领导表示,随着国际业务总部的队伍不断壮大与发展,时刻完善管理建设的思路,提升整体团队的执行力是非常必要与及时的。

集人心 享智慧 工业建筑事业部开展营销培训

本报讯(通讯员 卫慧飞)春寒虽料峭,暖阳却激情。精工工业建筑事业部于4月11日举行了首期新进营销员培训。

本次培训会由营销、商务、设计、项目、生产等相关领导人做培训讲师,内容涉及:精工概况与精工文化、品牌营销、BLS屋面系统技术与工程

应用,商务报价核算方法与策略技巧,施工工艺流程与吊装、围护施工方法,板材、结构产品认识、加工流程及总体产能,总体理论测试与实战应用模拟等八大模块。使营销人员更好地了解精工文化,掌握品牌营销技能,应用品牌营销技巧。

培训会开始前进行了营销指标

签订仪式,并对提前完成业务指标的区域加以褒奖。激励全员,统一思想、明确方向。在确定各区域年度指标后,新营销成员们已承载使命,在区域营销精英的带领下分赴疆场。在神州大地各显身手,用满怀激情引动无限潜能,以无限的潜能和拼搏的精神汇聚骄人的业绩。

德国汉诺威地区代表参观考察墙煌彩铝

本报讯(通讯员 杨晴琴)4月13日下午,德国汉诺威地区代表一行在六安经济开发区管委会相关领导的陪同下,莅临墙煌彩铝参观考察。墙煌彩铝公司生产总监沈建江及

生产系统人员陪同汉诺威地区代表参观了公司具亚洲先进水平的彩涂生产线,并就公司发展现状及彩铝产品的应用领域、生产设备和工艺流程做了详细的介绍,并陪同客人参观了

彩涂车间四条生产线及产品展示厅。在参观的过程中,德国友人对公司彩涂生产工艺的先进性和产品应用领域的广泛性给予了高度的赞赏,为后期的合作架起了成功的桥梁。

圣农生物获六安市政府2011年度科技进步一等奖

本报讯(通讯员 雷海妹)3月22日,六安市科技奖励暨科技工作会议在六安市政府隆重召开,圣农生物“霍山石斛产业化栽培关键技术研究及示范”科研项目,获得六安市政府科技进步一等奖。

此次科技局为鼓励科技研发工作者,奖励公司总经理王新生等7位主要参与人员5万元现金,王总明确表示,要将此次奖励给个人的

5万元奖金悉数上交公司财务,加大科研投入,并以此次奖励为契机,加强霍山石斛的基础研究和新产品研发。

墙煌建材2012年度培训活动纪实

在本次视频培训中,学员们听取了周士量老师关于对班组文化与班组建设、班组长的角色认知、班组生产管理和班组质量管理等五个方面内容的讲解。周士量老师通过幽默生动的实际管理案例进行深入浅出的讲解,学员们认真听讲,培训现场氛围十分融洽。

通过本次培训,学员们表示获益颇多,不仅丰富了生产班组的实践经验,也提高了管理理论知识。这对于今后公司发展所要求的班组建设水平与班组长管理素质的提高有着积极的作用。

班组建设与班组长管理实践视频培训

为了提升班组长的班组建设与管理能力,结合2012年培训计划,墙煌建材于4月7日上午,组织开展了由中国著名生产管理专家周士量老师主讲的“班组建设与班组长管理实践”视频培训。

下午,组织开展了由国家行政学院刘峰教授主讲的《领导者如何从优秀到卓越》的视频培训。各部门负责人及高层管理干部参加了本次培训。

在视频培训中,刘峰教授以伟大领袖毛泽东和世纪伟人邓小平的治国方略和处世哲学为例,全面系统地讲授了做一名卓越的领导需要进行的“五个台阶”和“三级跳”,以及迈向更高层次的六大法宝。

刘峰教授的讲课非常富有哲理,字字珠玑,学员认为通过此次培训收益良多,表示今后工作中更应该注重与基层员工的交流沟通,尽量“回到基层中去”,并且从自身存在的问题上入手,不断提升自身的管理能力。

领导者从优秀到卓越的六大法宝

为了提高管理干部的管理与领导能力,墙煌建材综合管理部于4月7

国家人保部副部长戴光前莅临公司调研

本报讯(通讯员 田林英)3月27日下午,国家人力资源和社会保障部副部长戴光前等一行领导莅临公司调研。集团总裁孙关富,总裁助理、人力资源总监黄幼仙,副总工俞荣华、姜峰,国内业务总部重钢制造公司总经理助理许京松等参加接待与座谈。

首先,孙总对调研考察团的到来表示热烈欢迎,并向考察团介绍了精工钢构集团基本情况,并强调公司这几年快速发展主要靠的是人才。同时,将非常具有代表性的三位工程科技人才俞荣华(从一般员工培养到集团副总工)、姜峰(从应届生培养到集团副总工)、许京松(从日本引进的高层次人才)一一作了介绍。

集团总裁助理、人力资源总监黄幼仙就公司人才继续教育,如后备人才培养机制、内部讲师制度、师傅带徒弟、岗位轮换、各类证书培训考试管理制度等向戴部长一行进行汇报。同时,公司留学归国博士许京松、副总工姜峰分别围绕自身在实践工作中的经历,向调研领导一行讲述了自己如何在精工学习成长及如何带领团队共同成长的经历。

戴部长对精工钢构集团的人才管理机制与培养方式、方法给予了赞赏与肯定,精工能够汇聚人才并形成与之配套的人才管理制度,是非公企业的典范,并希望公司能继续搞好核心技术人才的培养,不断攀升技术前沿。

改善,从学习开始

华南事业部制造公司组织全体焊工和打磨工学习焊接知识

本报讯(通讯员 张文平)为进一步提高产品的质量,让员工了解平时操作时存在哪些缺陷,这些缺陷的危害,产生缺陷的原因及如何纠正并预防这些缺陷产生。华南事业部制造公司质检部于3月17日,在公司3号会议室组织了车间班组长以上管理人员、全体焊工和打磨工学习焊接的标准规范。

培训由有奖抢答的形式开始,现场的气氛立即活跃起来了,一位焊工师傅举手抢答了并回答得与标准答案一字不差。接着质检部用图文结合的形式将各种焊接缺陷定义,产生原因及纠正预防措施进行了详细的讲解。焊接培训师王增华将操作要领及手法进行了说明,与焊工进行了交流。焊接技师王增华

和质检部经理张文平对于回答错误的问题进行了纠正和补充,对于回答正确的由质检部经理张文平给予了鼓励和现金奖励。

紧接着是对规范中关于焊缝的要求的讲解,通过问答的形式巩固了培训的知识。标准培训完成后质检部经理助理王军以鄂尔多斯马场事故为例,加强了焊工对于不规范的操作产生危害的意识。

最后由质检部张文平对本次培训的重点进行了总结。本次培训参与人数接近100人,共提问11次。通过本次培训员工对于焊接质量的要求有了更进一步的认识,清楚意识到了焊接缺陷的危害,为公司产品质量登上新的台阶,迈出了坚实的一步。

心交流 情相随 安徽事业部召开度员工座谈会

本报讯(通讯员 孙正菊)为切实关注员工,了解员工工作、生活实际需求,解决员工实际问题,提升员工幸福指数,安徽事业部于3月6日召开一线生产员工座谈会,参加人员为各车间、工段、班组推荐的代表人员共计68人,座谈会中,就员工反应较为突出的问题工时、工价、工资分配和一线员工进行沟通,并针对存在的问题,3月8日,由总经理潘水标组织召开了制造、人事行政线主要领导及相关人员的工作会议,研究和工作中存在的问题,制定措施,形成对策,落实各项工作的时间节点,目前,座谈会上的各项改进和落实措施已按照各时间节点

要求逐步完成。

4月1日下午3点在行政办公楼三楼会议室召开公司行政员工座谈会,职能部门的行政员工由各部门推荐代表1-2人,参加人员共计45人,座谈会由安徽事业部总经理助理夏华主持,人事、行政及制造公司相关工作人员参加了座谈会,座谈会上员工们围绕部门或自身工作、生活等方面存在的实际困难和问题进行了深入的交流和探讨,针对座谈中存在的实际问题,公司各相关职能部门制订了相应的落实措施和整改意见,明确相应的责任人和时间节点,并对座谈会中员工提出的实际问题作出了回复。

为提升内审员队伍的业务能力与专业素质,不断加强质量管理体系建设,确保质量运营体系的有效性,墙煌建材于4月21日上午组织开展了由内部讲师研发部经理丁旭东主讲的《ISO质量管理体系运行知识》的内部培训。生产部组织各业务线负责人及内审员参加了此次培训。

此次培训围绕质量管理体系标准概论、八项质量管理原则、质量管理体系基本术语、GB/T19001-2008标准的理解要点等内容对质量管理体系理论进行了系统的阐述。

整个培训不仅加强了各业务线负责人及内审员对质量管理体系的认识,而且有助于识别管理体系改进的机会,更好地服务于提高产品品质及提升客户的满意度。

ISO质量管理体系运行知识培训