

成果的取得是广大精工人辛勤奋斗的结果,也是公司战略和经营思路的正确引导。

以技术抢市场。公司率先在业内提出“精工八大专有技术体系”:1.用于国家体育场鸟巢工程的弯扭构件制作技术;2.用于常州体育会展中心的弦穹顶结构施工技术;3.用于国家体育馆的双向预应力张弦桁架施工技术;4.用于广州歌剧院的大型复杂铸钢节点应用技术;5.用于南通体育场的可开闭屋盖系统综合技术;6.用于同济大学土木工程学院的多层预制商业办公建筑系统;7.用于工业建筑的 BLS 金属屋面系统;8.用于广州新火车站的 BIPV 金属屋面光伏建筑一体化技术。这八大技术体系的确立标志着精工钢结构在过去十年间所形成的科技成果已逐步迈向产业应用和市场推广的良好预期。而以八大技术体系为主导的营销战略,带着实现“人无我有,人有我优”的豪迈之情,在争得项目承接的同时,着力实现品牌与效益的双丰收。

战略管理不断深化。2011年,集团组织架构进行调整部署,华中重工工厂、建筑机器人工程部相继划入国内业务总部统一管理。国际业务总部袍江出口基地正式投产。公司规划扩建的两大生产基地——华南重工工厂基地和华中轻钢板材工厂基地相继开工。轻钢事业部更名为精工工业建筑有限公司,并获得商务部境外工程承包资格。

公司相继收购了青岛城发建筑设计院、亚洲建筑两家公司;成立绿光节能,并整合上海精锐、上海诺源两家专业公司的资源,推动公司又快又好地向钢结构建筑集成服务商方向发展。

同时,公司战略咨询项目自2010年9月13日启动以来,于2011年7月13日最终形成了总体战略、业务战略、战略保障体系等战略规划报告。经过多次研讨会,就各业务版块的发展形成了战略规划报告。

交流合作不断拓展。2011年,公司继续加强与同济大学、天津大学、兰州大学、清华大学等高校的合作,颁发了“沈从文奖学金”和“刘锡良奖学金”等等。参加了中国建筑金属结

构协会成立三十周年表彰大会及钢结构行业成就展,公司还被中国建筑金属结构协会评为三十周年“突出贡献企业”,12月份,公司被浙江省人民政府建设厅授予“浙江省建筑强企业”荣誉称号。与中国钢结构空间结构委员会合作开展了“现代大跨度空间结构的风工程研究与进展”专题研讨会。在北京“鸟巢”新闻发布会召开“精工钢结构企业发展专题研讨会”,获得了行业内专家们的高度肯定。邀请业内专家参加成都新世纪环球中心海洋乐园施工技术交流会。公司还召开了第一位进站博士后卢俊芬博士关于《装配式多层钢结构抗震性能研究》项目的开题审查会,取得了良好的效果。

制度建设不断完善。2011年,公司加大制度建设力度,共下发制度文件31则,内容涵盖人事、行政、财务、采购、技术、营销、项目、制造等各条线。其中,为加大对现场技术质量的管控,出台了《施工项目技术管理规定》,使公司技术管理贯穿在整个施工过程中;此外,项目经理内部大客户制度,经讨论也形成了初稿。

创新理念不断增强。2011年,公司除常年开展的工法、五小技术创新工作外,管理创新工作成为公司的一大亮点。集团将创新管理纳入各职能部的 KPI 绩效考核体系中,年前,对集团本级的八项创新管理成果进行评审。其中采购管理的 BPM 系统成功上线,新的 CRM 系统改版取得阶段性成果,通过信息化管理使公司业务运营流程更加清晰顺畅。制造工厂大力完善以成本为中心的二级核算体系成效显著。

人才培养全面展开。2011年,公司引进应届大学生100余人,开展大学生军训和培训活动。盘点现有人才,明确人才引进目标和后备人才培养规划,并与各事业部签订责任书。通过对管理干部进行人力资源专业培训,优化各级管理干部人力资源管理能力,使公司的各级管理干部成为兼职的 HR。2011年,公司大力开展专业培训和非专业培训,加强员工整体素质,共开展培训400余次,参训超过了1万人次。

员工关怀深入人心。2011年公司通过薪酬改革显著提高

员工薪酬待遇。并在证券市场完成了骨干人员首批股权激励计划的行权。公司的带薪休假制度也丰富员工业余生活。新建员工宿舍楼、超市,使员工生活更为便捷。公司对各事业部制造

厂和项目工地进行高温慰问,对困难员工进行节日关怀,还组织丰富多彩的娱乐活动,如红歌赛、乒乓球赛、登山比赛等,组织各种形式的员工座谈会,倾听员工的心声。



领导合影



员工合影



领导慰问



红歌赛

荣耀精工 2011

2011年,浙江精工建设产业集团整合内外资源,站在新的历史起点重新定位于无区域化投资管控型集团公司,并于9月正式更名为“精工控股集团”。钢结构建筑、新型建材、高新纤维、房地产、金融投资、能源及其他产业,这六大产业以更高效的方式整合、强势跨越。蓬勃的精工给世人书写了一段传奇,昂扬的精工彰显了真诚的力量。

这一年里,集团战略管控体系建设取得重大进展,形成管控的组织化、制度化、惯例化趋势。人才培养也是今年集团工作的重中之重,精工商学院的开设,标志着集团在自主创新人才培养的道路上迈开大步。这一年的精工荣耀辉煌。

一年风雨历程路,一步一个脚印,回看走过的每一处风景,都有我们最耀眼的背影。展望未来之路,我们将继续坚持“投资多元化、产业专业化、管理规范化、业务协同化”的经营思路。相信在全体精工人的高度责任感和高效执行力实践下,精工必会踏着成功的步伐迈向辉煌之路。

金融投资产业



2011年,集团联合多家企业设立目前国内首家以老龄人群为承保和服务主题的专业化人寿保险企业——金色人寿,这意味着集团在金融领域的投资开始涉足保险业,具有里程碑的意义。

PE 业务现已形成 20 余人的投资团队,累计投资金额达 1.67 亿元,共投资项目 6 个,其中包括中国最大建筑机械塔吊租赁企业,光源租赁;国内心血管制药领域的龙头企业;全球领先的光通讯设备制造商;新闻网络。

集团还投资深圳市善普自动化设备有限公司 2000 万元,成为该公司的第二大股东。至此,集团成功介入锂电池产业。与此同时,集团启动 3MWp 光伏电站项目,为集团新能源产业的发展再添一城。

在投资领域进一步拓宽的同时,集团积极募集资金,夯实资本,以执行事务合伙人身份设立杭州建信诚创业投资基金企业和烟台高新蓝色股权投资基金有限公司两个地方子基金,致力于两地优秀企业的投资。

能源及其他产业



石油勘探、开发的专业性公司——精工探能石油投资有限公司
继 2010 年 XI 区块油田发现原油后,勘探工作再次取得重大突破,公司顺利与中国石化集团江汉石油管理局签约蒙古国 XI 区块钻井工程项目,标志着蒙古石油勘探项目 2011 年的勘探工作正式启动。

集种繁育、科研、产品深加工为一体——安徽圣农生物科技股份有限公司



圣农生物产业园

公司投资 5 亿元的“霍山石斛规模化繁育与产业化栽培”项目取得明显进展,得到国家、省、市科技部门的高度重视和支持,已被安徽省列入 861 重点项目、高技术产业化项目,并获安徽省科技厅特别推荐,在国家科技部立项。

公司两年来已繁育、栽培种苗 12000 万株,种苗成活率 95% 以上,现已建成国内最大的霍山石斛繁育、栽培基地。

新型电工机械制造商——安徽长江精工电工机械有限公司
2011 年,电工机械业务形势喜人,通过参加中国国际线缆工业展览会与多家客户达成订购意向,11 月与江苏通光光缆有限公司签订价值 970 万元设备合同,实现单月业务承接额达 1430 万元。圣诞节前,法国特殊线材公司与电工机械正式签订 19 万美金采购合同,电工机械从众多的国内电工机械生产厂家中脱颖而出。



绿色房产

香名邸项目在取得建设用地规划许可证阶段,并组团参加绍兴市第十届烂柯杯掀起了一股提香风。后开发重庆万州财富广场,绿光名园迈出了商业综合体项目运营的新

绿色住宅开发——上海绿筑住宅系

集团深入开展产学研,强强合作的一(或)复杂冷弯薄壁型钢综合应用技术理工大学签订战略合作协议,引 ComFab 公司签订合作协议,研制高新技术壁垒,并转化为生产力,先(中国)有限公司一期工厂、三亚湾

酒店——皖西宾馆

店挂牌为契机,2011 年皖西宾馆深服务至上”精神,经营业绩喜人;日景——32.10 万元;组建服务队参与区慰问活动,参与金陵公司外派培年荣获六安市发展旅游业先进单位