



荣耀 2011 亮剑 2012

集团董事长方朝阳在 2011 年度表彰大会上的讲话

亲爱的各位同事：

今天，利用这么一个精美的舞台，演出一场属于精工的秀，在今天这个时刻，献给我们精工最尊敬的同事们。刚才受到表彰的先进个人和先进团队在过去的 2011 年中付出了很多，他们不是百里挑一、千里挑一，而是万里挑一，他们是精工的中流砥柱，正因为有了他们以及他们背后的家属们，才有精工的荣耀，才有精工在社会上得到的尊重与肯定。所以在这里，我想对受表彰的先进们和没有到场的同事们以及默默支持的家属们，对你们一直给予精工事业最无私的支持表示最真诚的感谢。

今年我们的先进评比跟往年有所改变，特别增设了最佳人才经营奖，因为我们希望精工后继有人，只有这样我们的事业才能蓬勃发展。我们需要更多精工的领导者、管理者能够更好的去发现、培养优秀的精工人。像今年精工钢构集团表彰的先进团队——国际业务总部，在短短一年的时间里，打造了一支国际化的团队并且取得不菲的业绩。2011 年，他们在国际市场上承接了沙特吉达机场、麦加火车站、澳大利亚悉尼夫利广场等，就是他们这 60 多人的团队，在短短一年的时间里支撑了精工向国际化市场迈进。另外，今年先进的评比方式也有了改变，通过民主评议、OA 网上公示、评选小组投票评议等，采用更公平、公正、透明的方式评选先进，把真正优秀的、能够成为精工标杆的先进评选出来，让他们站在这个让所有精工人感到自豪和荣耀的舞台上。刚才我也看到很多受到表彰的同事在拿到奖杯时露出的发自内心的微笑。这一刻，我想所谓的痛并快乐着就是快乐在这一刻。就像我们的项目投标一样，中标的快乐只有几分几秒，但我们为了这一刻，不放过每一个细节。人生也是一样，每个人的人生长度都是有限的，但有的人他的人生宽度可以活得很宽，他知道很多，懂得很多道理，获得很多成果，而有的人一辈子只能做一件事，这就形成了差异。所以人的生命长度是有限的，但是宽度却不一样。我想受表彰的这些同事们，你们的人生就很精彩，精工也因为有了你们而变得更加精彩。所以今天是我们精工人的节日，是精工最盛大的一场盛宴，你们是精工的李云龙，是精工的周卫国。聪明、勇敢、忠诚、担当、真性情，在我们这些优秀同事的身上体现得淋漓尽致。当然我想，今天受表彰的就这些名额，背后还有很多优秀的同事在默默实践着精工的价值观：敢于负责、敢于担当，一诺千金、一丝不苟，团结合作、乐于奉献。包括在座的各位，我想你们应该为自己感动，如果你们没有用心做事的态度，是不可能实现今天的业绩，在这里也向你们表示衷心的感谢。

2011 年，精工在这么复杂而充满危机的环境下还能取得这样的业绩，虽然不是十分令人满意，不是非常成功，但我们的成绩来之不易，特别是精工钢构今年的业务量达到了 80 亿，在融资方面取得了 10 个亿的再融资批复，还拿到了 7 个亿的公司债批复。年终提出的抢占订单资源、资金资源，我们的团队贯彻的非常到位。在过

去的一年里，精工控股集团在加强内控建设、人力资源建设方面做了大量的工作。刚刚的回眸中也对一年的成绩做了一些回顾，这份成绩来自我们广大精工工人的共同努力。

面对 2012 年，我想借这个机会跟大家分享一下我的想法和体会。2012 年更是一个充满机遇和挑战的一年，现在的宏观经济形势、国际市场的汇率变动、需求的转旺和不足跟我们企业的日常生产经营息息相关，2012 年我们将面临更多的挑战，欧债危机到目前为止还在持续，最终结果怎样谁都不知道，国内宏观调控影响还在继续，房产调控、资金紧缩，很多企业在 2011 年，特别是浙江温州，“跑路”两个字已成了代名词，几百个企业家跑路，多少个企业家跳楼，还有很多企业关门歇业。到目前为止，国家对于这种影响还没有一个明确放松的信号。很多我们的客户在这样一个环境下投资信心低迷、资金紧张，今年我们已经体会到一些压力。另外，原材料价格大幅波动，化纤 PTA 价格从年初最高的每吨一万多到最低时的每吨七千多，钢材价格也是一样，高位时将近每吨六千多，低位时每吨四千多。还有我们的用工，特别是一线用工紧张，工资成本不断提升，这是我们面临的环境，希望在座的各位充分认识到 2012 年复杂的宏观形势。

反过来讲“危”和“机”是并存的，在危机和挑战面前，我们也有很多机遇。比方说，大宗材料由于目前产能过剩，价格下跌。另外，有很多资产价格下跌，行业竞争激烈，并购整合机会将出现。企业在发展好的时候，谁都不愿意被整合，而发展差的时候，如果我们企业有优势，反而是行业整合和并购的机会。再则，经济不景气的时候，很多企业撑不下去，就会有大量人才涌现供我们企业选择，这就是一个吸引优秀人才的机会。还有上市公司拿到 7 个亿的公司债，这对精工来讲是一个很好的机遇。

那么 2012 年，面对这样的挑战和机遇，精工怎么发展？现在精工有三个平台：精工钢构、精工控股、中建信控股，这几年都是从小到大，从弱到强，形成了非常好的发展态势。我想在此展望一下 2012 年的发展思路。作为精工钢构，我们的思路是“保龙头，争取主业逆势上扬”。精工钢构连续五年行业排名第一，积累了一定的竞争优势和品牌优势，并在行业里积聚了最优秀的团队。为了快速发展，我们在 2011 年做了五年战略规划，要继续专注钢结构业务，发展好五个事业群：1、工业建筑；做好美建和精工双品牌；2、重钢结构；以国内业务总部为核心；3、建筑事业部；已收购了亚洲建筑；4、国际业务总部；继续实施国际化战略；5、集成建筑；2012 年要重点发展集成建筑，包括低层的集成住宅和多层的商业集成建筑。通过五个事业群的发展取得竞争优势。当然精工钢构的发展模式还是要依靠创新，一是利用技术创新，特别是八大技术，通过集成技术创新去引领需求，创造技术差异化，获取比别人更多的先机和优势。二是业务模式创

新，发展“集成建筑”和“光伏建筑一体化”，包括集成住宅产业化，从建筑钢结构发展到钢结构建筑，希望通过业务模式的创新，为未来的发展打下很好的基础。2012 年，精工钢构的目标是超 100 亿，到 2015 年，钢结构业务争取达到 200 亿，我们的发展目标是年均复合增长 30%，这个数据是非常有压力和挑战的。但是我相信我们的团队有这个实力和勇气去迎接这个挑战。

另外，精工控股明年主要是调结构，提升盈利能力。因为精工控股面临着产业多元化，不像精工钢构产业那么突出，很多企业还在培育阶段，没有达到专业化程度，规模还在起步期，因此要通过提升集团的管控能力，利用产业调整提升各产业的盈利能力，培育新产业（石斛产业、立思节能环保产业），积极调研适合发展的其它新兴产业，同时调整老产业（房地产、高新纤维、新型建材、电工机械）。房地产：尽管国家在宏观调控，但我们的精工置业成绩非常突出，有好几个项目在运作；高新纤维：要实现转型升级，春节后将与日本世界 500 强企业合作，把一些真正的高新纤维技术引入公司；新型建材：要开拓前进，今年专门做了营销咨询，对铝单板“创品牌做连锁”，彩涂板争取“小市场大份额”，通过“差异化”竞争手段在这个传统产业里是最好的制胜法宝来赢得发展；电工机械：要加强产品开发以及行业间的合作。同时精工控股要利用平台优势，通过借壳、重组等方式调整结构，把资源集中到优势产业，淘汰落后产业。

第三，建信投资要抓机遇，深化投资能力，为什么？特别是我们做投资的更要抓机遇，2012 年是投资环境最坏的一年，但反过来讲也是机遇最多的一年。现在整个市场大家都非常恐惧，这就是机遇，在恐惧中要贪婪，在贪婪中要恐惧。当然，投资不能盲目，做好投资，首先，要做好投资能力的建设和行业研究能力的建设；其次，要寻找新的、好的投资机会，像能源投资、金融投资。今年，中建信控股作为发起人还涉足筹建一家人寿保险公司，所以我觉得资本市场在最困难、最低迷、最恐惧的时候应该有机会，我希望我们的团队在 2012 年能有所成就。

在挑战和机遇面前，我们有这样的想法，那措施是什么呢？

第一是做好平台建设。一是人才培养平台，去年我们设立了精工商学院，我们希望精工的事业后继有人，所以开设了这么一个开放式的培养机构。我们的领导把自己的能力、经验、知识进行分享，还聘请了一些外部优秀的讲师、教授来授课。我们设立了 A、B、C 人才库，希望发挥这个平台的作用，把人才培养扎扎实实落实到位。二是技术创新平台，今年我们和青岛设计院合作重组，希望把这个设计院打造成精工集成建筑的设计院，开创一个以设计为龙头的新建筑蓝海，明年争取使之成为国家技术中心。三是把融资平台发挥好，把上市公司的直接融资平台和精工控股集团的融资平台发挥好。四是公共关系平台建设，除绍兴外，做好安徽、上海、北京的管

理平台建设，安徽：作为区域发展平台；上海：成为人才和信息的高地；北京：打造成为利用政府资源的平台。

第二是加强经营层、管理团队的建设，这是最为关键的，选对人、用好人，我们的事业就成功了一半。现在我们有这么多事业要做，有这么多目标要实现，最关键的是要靠人，靠能带团队的人，能带兵打仗的人，从总经理到副总到部门经理，能多出几个周卫国这样的人，我们的事业就有希望。今年，精工控股加大了人才招聘引进计划，精工钢构也要继续加强人才引进力度。精工的发展史就是开放史，没有优秀的人才融入到精工，公司就不能发展。精工不能只成为绍兴的精工，我们的根在绍兴，这一点永远不会变，但企业一定要走出去，要吸收优秀的外部人才，所以作为开放型的企业，我们的心态也一定要开放。

第三是积极践行精工的文化，不要让文化成为口号，而要真正去实践。把我们的文化内化于心，外化于行。我们强调的是真实的精工人，我们宁要真实、有缺陷的，也不要虚伪、完美的精工人，我们要对上忠诚，对下忠诚，要诚实，要敢于担当，不能有功劳就抢，有责任就推，要把功劳让给下属，要把责任扛在自己肩头，我们要做敢于承担责任的精工人。

第四是加强内控和反舞弊建设。创新是企业的动力，管理是企业继续前行的支点。我们要发展，也要防止巨大风险的产生，我们要发展，也不能盲目、失控的发展。人有道德品质，企业也有道德品质，如果企业没有公正、公平和廉洁，那么一个企业基本的道德品质就没有了。令我欣慰的是我们企业做得还不错，很多领导、员工舍小家为大家，在利益面前不为之心动，努力实现公司利益最大化，我们的干部素质还是很优秀的，但是并不能说舞弊现象就不存在，所以反舞弊建设要一直推行。

第五是幸福工程建设。我们希望这个幸福工程能照顾到公司最基层的员工，从他们的工作鞋、工作服、宿舍、子女入学，到休假游、住房借款、高层的股权等等，这几年公司推行的措施都走在社会前列，但是这些还远远不够。对于企业来讲，客户第一、员工第二、股东第三，客户是我们的衣食父母，而员工我们要让他们随着企业的发展，能够享受到企业发展的成果。明年我们要继续抓好幸福工程，让从最基层的员工到高层领导都能够在发展事业的同时，享受到事业发展的成果，真正实现成就事业，成就你我，这是我们做企业很重要的目标。

我相信精工有这么优秀的团队，有清晰的发展思路和很好的执行力，2012 年一定会取得更加辉煌的成果。最后，在新春来临之际给大家拜个年并送上一份祝福：祝愿大家在新的一年里，身体健康、家庭幸福、事业有成，希望一切心想事成！

方朝阳
2012 年 1 月 11 日