

专注项目质量 提升客户满意度

精工钢结构集团举行成都新世纪环球中心海洋乐园施工技术交流会

本报讯(通讯员 王晓春)作为亚洲民用建筑封闭结构单体面积最大的成都新世纪环球中心海洋乐园(以下简称成都新世纪海洋馆),精工钢结构集团为了确保其产品和施工质量,树立精工品牌工程,在公司高层和内部专家多次到现场指导工作的情况下,特地邀请了原项目结构设计、审核专家刘树屯、周文瑛、贺贺娟、尹敏达、项目设计单位西南建筑设计院专家冯远、项目结构设计陈正祥、容柏生设计事务所总工程师魏捷及建设单位赵凯总经理等共同参加,于11月22日,在成都新国际会展中心洲际大酒店会议中心举行了成都新世纪海洋乐园施工技术交流会,为项目“体检”。

在会上,精工钢结构集团总工程师刘中华首先向与会专家汇报了中央游艺区钢结构工程的相关施工技术,随后与会专家在公司总工程师刘中华、专家戴为志及项目管理中心总监洪国松陪同下参观了成都新世纪海

洋馆施工现场,项目经理邓铁介绍了现场施工情况。集团总裁孙关富专程到现场看望专家们,并对专家们的指导和检查深表感谢。该工程高度高、重量大、跨度大,现场拼装对钢结构安装精度的要求高,公司根据工程结构的特点,采用分段累积提升的工艺等施工工艺和焊接质量控制上的办法。在仔细检查项目整体和构件现场质量后,专家们对精工所采取各项施工技术措施和管理办法表示了肯定。

精工钢结构集团为提升客户满意度,确保工程质量,在工程上加强《施工技术管理办法》在项目实施中的贯彻,确保吊装提升技术,焊接质量工艺在项目实施中的贯彻。在施工期间,精工钢结构集团副总裁楼宝良,副总工程师刘中华及老专家刘子祥等更是多次来到现场进行察看,以保证工程质量。

此次会议是专家对于成都新世纪海洋中心项目的施工技术,施工质量

进行又一次检查,是精工钢结构稳健、细致、自加压力,确保工程质量和安全的又一次考试,是精工钢结构提高客户满意度的又一范例,使业界对成都新世

纪的施工技术有了更深入的了解和肯定,也对精工钢结构成功建造出这一座大型海洋乐园有了充分的信心和期待。



精诚合作 继往开来

同济大学土木工程学院建工系师生到公司参观

本报讯(通讯员 余炯炯)11月26日下午,公司迎来了由同济大学土木工程学院建工系书记史明华教授带领的参观访问团,该团共带师生80人,包括老师5人,研究生75人。

欢迎会在工业建筑事业部二楼会议厅举行,会议由集团副总工程师何永生主持并代表精工钢结构对同济师生的到来表示了热烈的欢迎。接着同济大学建工系书记史明华教授代表同济大学对精工为同济开展社会实践活动提供的支持和帮助表示感谢,对精工与同济保持沟通合作,长期交流给予了肯定,并希望能够在今后不断的加强友好联系,深化合作,并希望学子们可以参与精工的发展建设,祝愿精工钢结构越来越强。会中,集团总裁助理、

人力资源总监黄幼仙也针对公司对人才的迫切需求,从人力资源角度做企业文化介绍,通过企业正确战略决策和有深度的企业文化两方面向同济师生阐述了精工快速发展的缘由和优势,给师生们留下深刻的印象,他们不约而同的赞叹精工企业文化的包容和深度,最后黄总也表达了对同济人才的强烈渴望,希望同济大学的学子们能够踊跃加入精工这个大家庭。

随后,集团副总刘中华作了《成都海洋馆施工技术》的学术报告,通过对工程施工中遇到的各种疑难问题的解析,引来师生们的阵阵掌声。最后史明华教授代表同济大学再次对精工为同济开展社会实践活动提供的支持和帮助表示感谢。

当晚,“同济精工青年晚会”隆重举行,集团副总刘中华、何永生等陪同同济大学建工系师生参加了晚宴。集团领导与同济大学师生热情的交流,晚宴的气氛一次次推向高潮。晚宴交流不仅加强了精工与同济之间的感情,同时也加强了同济大学学生之间的感情。

27日上午9点,集团副总刘中华、何永生等领导,集团各职能部门同事及同济大学师生一起来到了世界生态500强之一的夏履,在越王勾践曾今励兵秣马,卧薪尝胆的越王峥举行同济“精工杯”爬山比赛。

下午1点钟,同济大学师生来到了重钢工厂,由重钢工厂的工作人员各自带着一小队同济师生参观工厂,

学子们对机声隆隆,火花闪烁的工厂有浓厚的兴趣,他们细心观摩构件加工流程,熟悉相关作业操作,通过实践与课堂所学理论知识的结合,更加深刻的理解了原理。学子们碰到不懂的就问,纷纷表示此次工厂参观非常有意义,离开工厂时,学子们还都依依不舍,希望能有更多的机会和时间对工厂进行了解。

下午3点,同济大学师生又赶到杭州萧山国际机场二期钢结构工程现场进行参观学习,工地负责人热情地接待了同济大学师生,并带领他们参观工地,为学子们讲解施工技术和流程,最后师生们在工地施工人员的欢送下结束了行程满意的踏上了返校的路程。

突破心理极限 熔炼精英团队

华南事业部2011年度户外拓展训练

本报讯(通讯员 徐霞)没有经过磨砺的剑配不上“锋利”二字,同样,没有共患难的团队配不上“精英”二字。

为了打造华南事业部具有战斗力的团队,华南事业部分别在11月11日,12月4日两天组织120多人到南桃园户外训练基地进行拓展培训。本次培训共有4个项目,既有个人突破项目,也有团队熔炼项目;既有沟通倾听项目,也有计划执行项目。

换上迷彩服,列好队伍后,原本松松散散的队伍马上变得严肃起来。怪曾过河项目,整个团队要保持连接并渡过河,要求只能有4只脚和8只手触到“河”。因此,有些团队把体重轻

的队员背在背上,单脚跳到“河”的对岸,有些队员俯卧,让别人的双脚放在自己背上,看着那因为承受重力而颤抖的身軀,实在令人感动,这就是团队的力量!

而个人突破项目,是在10米高台上跨过木板到对面,或者在10米高的晃动的桩子上飞身扑出抓住横杆。面对这个项目,有人挺身而出,成功示范了,有人却拼命摇头,说什么都不敢上去。于是,大家一番劝说“你可以的!我们相信你!”、“某某某我们支持你!”、“挺你!上!”、“没什么困难可以难倒我们的,只要我们齐心!”各种鼓励,各种激情,各种配合不绝于耳。

一位队长在总结的时候说:“我们的目标是全员过关,不仅要自己过关,还要帮助队员过关,要自信更要他信。这就是我们团队的胜利武器!”

接下来的数字无间道和雷区取水同样要求沟通、合作,更要求部署与指挥。数字无间道,个人发挥自己的长处,绘图的绘图,善于表达的负责沟通协调。失败了总结,再失败再总结,直至最后。其实大家发现,不管最后结果怎样,每一次总结之后的行动确实是比前一轮要顺利!而雷区取水项目,讲究脑子灵活想到好办法,还讲究心手合一,才能把满满的一桶水用绳子和竹棒滴水不洒地移到另外的雷区。

当大家全神贯注地拉着绳子移动绳子的时候,没有拉着绳的队员一些负责指挥,一些负责清理场地杂物,连站在边上等的队员都是目不转睛地盯着水桶,心情一样地紧张。当水桶平稳地放到目的地的时候,大家不约而同地发出胜利的欢呼!

一天的拓展活动完成了,各位队员收获的不仅是意志的锤炼,更多的是对同事之间的熟悉、理解,对团队的信任。10米高台的心惊胆颤,会深刻印在脑海,而同时印在脑海的还有一张张微笑的脸,一句句真诚的鼓励!这就是我们,自豪的团队,未来我们将手挽着手,肩并着肩,走得更好,走得更远!

“华中、华南、安徽事业部技术交流会”在华中事业部召开

本报讯(通讯员 金进涛)为加强集团各事业部间技术线的沟通和交流,达到取长补短,优势互补的目的,华中、安徽、华南三个事业部的技术人员于11月18日至20日相聚华中,举办《精工钢结构2011年华中、华南、安徽事业部技术交流会》。此次交流会由华中事业部总工程师余继军组织,华南事业部总工程师姜峰、安徽事业部总工程师范鹏涛分别带队。

19日交流会正式开始,会议由华中技术中心副经理周元主持。华南、安徽、华中技术人员,华中深化、项目、销售人员70余人参加。首先是由华中事业部总工程师余继军作专题讲座《工业厂

房设计案例分析》,余总以青岛颐中卷烟厂卷接包车间、南京苏宁电器物流库、广汽菲亚特厂房、重型桁车厂房这些结构很有特点的典型案例为例,重点讲解我们在这些项目设计中的创新点,结合这些项目在施工过程中遇到的一些问题提出在设计中应该注意的事项,对工业厂房结构与节点处理作了深入浅出的分析和讲解。

之后安徽事业部技术部经理童林浪,以《北方地区维护节点设计》为题,就南北地区的气候特点,对南北地区维护的特点进行了详细的对比分析,并针对性的提出了解决北方地区风沙、雨雪、结冰等问题的维护节点设计

改进措施。

华南事业部赵文雁给大家带来精工八大体系之一的《弦穹顶结构设计施工技术与应用》,从结构设计、设计方法、施工方案及经济性等多个方面对这一新型结构体系作了详细的讲解。

下午,安徽事业部中伟、华南事业部黄添、华中事业部王蓬勃、余继军和华中事业部易勇分别进行了专题讲座《抽柱托架门式刚架节点设计》、《大山山弯扭构件深化制造技术》、《抽柱门式刚架厂房设计》、《VBA在EXCEL、CAD二次开发中的应用》、《玉璧吊挂结构施工及控制技术》。

集团专家戴为志对安徽事业部制造公司进行焊接技术培训

本报讯(通讯员 魏中华)12月5-6日,集团专家戴为志与焊接工程师贾宝华对安徽事业部制造公司进行了为期两天的培训。

5日一早,戴总及贾工便来到工厂。两人从钢板对接、组立定位焊、埋弧焊等各工序逐一仔细查看,并不时指出值得改进之处。来到重钢车间时,拼装兴业国际项目的班组围住了他们,针对如何提高焊接工效,减少焊接变形七嘴八舌提回开。戴总从焊接次序、焊接手法和工艺设计等方面一一耐心地现场实地讲解。

5日下午,针对目前制造公司所加工构件特点以及软硬件实力现状,戴总从如何防止厚板层状撕裂、焊接过程中线能量影响因素以及依靠软件解决下料利用率过低等问题展开了讲解,并就工厂一线实际操作过程中,员工所提出的焊接手法、收缩余量计算等问题进行了耐心解答。

6日,戴总为安徽事业部带来了焊接界较为前沿的建筑高强度焊接技术讲座。本次培训对象为生产制作、质检、深化、设计、工艺技术及车间一线生产管理人员,共48人参加了此次培

训。

培训考察期间,戴总对安徽事业部制造公司提出了很多可操作性建议和改正提高方向,同时对目前制造公司所取得进步表示赞许,特别是对工厂减少了碳弧气刨三分之二用量表示赞赏。

通过此次培训,一线员工对焊接技术有了更深层次的掌握,对焊接质量是设计、工艺、组立和焊接的综合体现有了实质性认知,技术及管理人员拓展了焊接技术知识,提升了技术能力。

《精工人》:我们的声音

本报讯(本报记者 宋瑾)为推动企业文化建设的发展,提升企业形象,为公司对外宣传开辟新的传播渠道,继《精工钢结构》、《佳宝新纤维》后,精工控股集团重磅推出新杂志—《精工人》。

《精工人》主要围绕“人”这个因素进行报道,通过报道人,突出反映“精工商学院”、“团队建设”、“新进大学生培养”、“反舞弊建设”、“十年精工人先进评选”等具有精工特色的重点工作。尤其是“十年精工人”,分别选取中高层领导及一线员工等具有代表性的精工人,从不同的层面分别写出作为“十

年精工人”的感受,十年来,他们一路风雨,一路奋斗,毅然前行,为公司的发展做出重要的贡献,像这样富有厚重感的栏目在今后的报道中将继续为您呈现。副刊栏目虽然是休闲内容,但是每篇文章都注重结合精工实际和文化描写,不同于一般泛滥的散文,这里面向读者传播健康时尚品味的生活方式。

第一期《精工人》已于11月成功出刊,未来的日子《精工人》期待与您携手同行,秉持“以人为本”的理念,用真诚、用责任、用激情、用创新,共同成长、进步,将精工文化延续传承。

重质量 树品牌

精工钢结构对历年完工项目抽查进行质量回访

本报讯(本报记者 周杨)11月寒冬初至,精工钢结构本着让客户满意,对产品质量一贯负责的态度,对公司近几年完成的重大典型工程,进行质量抽查和客户回访。

11月20日,集团副总工程师兼质量总监何永生组织公司专家赵希平等人员从内蒙古检查完成明华新能源工程后,对2002年完工的哈尔滨会展中心进行质量回访,会同业主负责人及工程管理人员对会展中心的主要受力部位及容易出现问题部位进行了仔细勘查,确定了哈尔滨会展中心目前质量情况良好。

这次对哈尔滨会展中心进行质量

回访受到了业主的高度赞扬,其中最让业主印象深刻的是当时会展中心已被租用,正在举行车展,按合约要求业主不得带人进入。可精工专家们二话不说便自己掏钱买车票进入现场进行勘查,拿着车展的票却对香车美女视而不见,而只是专注于那一个个展厅屏幕后的钢结构节点,这种专注的职业工作态度 and 敬业的负责精神让业主满意和感动。

对历年完工项目抽查进行质量回访是精工为确保施工质量,落实售后服务制度,持续对自己建造已完工的大型项目抽查进行质量“体检”,做到对自身和客户负责,从而让客户满意。

佳宝聚酯、高仿真化纤 列入百强外商投资企业授牌榜

本报讯(通讯员 金丹桦)12月14日,佳宝新纤维作为绍兴市百强外商投资企业参加了由绍兴市外商投资企业协会主办的百强外商投资企业授牌仪式。协会宣布了2010年度绍兴市外商投资“百强企业”名单。浙江佳宝聚酯有限公司和浙江佳宝高仿真化纤有限公司以浙江佳宝新纤维集团子公司的名

义以第八名和第三十九名的成绩入选2010年度绍兴市外商投资“百强企业”榜。

此次百强企业的产生,由绍兴市商务局、财政局、国家税务局、地方税务局、工商行政管理局、统计局、外汇管理局等七个单位按联合年检企业的营业收入评选。

精益求精 开拓进取

安徽事业部组织中中层干部到兄弟公司参观学习

本报讯(通讯员 杨光远)精益生产是适合企业可持续发展的一种新型的生产管理模式。安徽事业部制造公司为了将精益生产扎实、有效、持续的开展下去,于2011年9月中旬开始在下料车间配件工段试点目视化、标准化管理,并取得初步成效。

在实施目视化、标准化管理的过程中,大家深切感受到系统知识的缺乏,现有的管理思路和工作方式已经不能

满足精益生产的需要。

11月10日-12日,安徽事业部制造公司组织了为期三天的参观学习之旅。参观学习团由安徽制造公司总工程师汪鹏带队,工艺科、质检科、设备科、计划科、厂办以及各车间负责人共计12人组成。各位学员成员就多年在工作中没有解决的、想推行但又没有信心推行的等等问题与兄弟公司同仁进行了探讨。

精工置业召开2012运营思路研讨会

本报讯(通讯员 王浙麟)12月11日,精工置业隆重召开2012精工置业运营思路研讨会。公司总经理孙国君、副总经理潘毅华等公司领导及项目公司负责人及公司各职能部门管理人员参加了本次会议。

本次会议议程分两部分,第一部分为由总经理孙国君作2012年公司运营思路研讨会报告,孙总指出,2012年精工置业是“强管理、引人才、建模式”的一年,精工置业要在2011年6个项目的基础上“夯实基础、以人为本、专业运作、标准管理、创新开拓”。孙总对2012年公司的经营管理做了全面的规划,并提出2012年公司主要经营目标和管理目标。

会议的第二部分,各个项目公司负

责人及公司各职能部门进行了2011年度的工作总结并阐述2012年工作规划。孙总听取各项目公司及各职能部门工作报告后指出,作为一个创新性的房地产综合开发企业应该着重于创新和综合二词。各项目公司及职能部门应在完整完美的工作中寻求更高层次的发展,用犀利的目光审视自身的不足并能吸收其他同类型公司的优点并改良创新为自身的利剑。公司在未来的发展规划中应向全方位的房产及地产发展,使公司成为一个不光做的好房产,更能做强地产的全能型房地产企业。

此次研讨会明确了2012年精工置业的发展方向,从宏观角度制定了各项目公司和职能部的详细规划与目标,为精工置业日后的发展打下坚实基础。

江家溇公寓项目A1、A2标段通过中间结构验收

本报讯(通讯员 王浙麟)继10月25日、10月31日江家溇公寓项目B1、B2标段分别获得中间结构验收通过后,11月4日,A2标段,11月8日A1标段也分别获得了中间结构验收通过。至此,江家溇公寓项目全部都获得了中间结构验收通过。

江家溇公寓作为绍兴市重点工

程,城南街道江家溇村安置项目,自2月22日开工以来,精工置业通过与施工单位、监理单位等积极合作,重管理,抢工期,抓质量,现在辛勤的付出终于得到了收获。接下来置业将毫不懈怠的做好项目后期的各项工作,为项目的顺利竣工而继续努力。