

## 营销线的常青树

国内业务总部副总经理高建法

十年感悟:广交朋友,整合资源,为客户提供独特价值,并从中获得回报。

年,整整十五个年头,高总接下的工程比这个数字要大得多。是怎样的意志使他一次又一次完成了数字上的突破呢?是开拓的勇气和严谨的作风。

作为营销团队的领头人,开拓市场对高总来说既是职责也是挑战。在公司组织机构调整及相关配套措施尚不到位的情况下,不等不靠,大胆实践,义无反顾地开启了“项目+品牌”营销的策略。当时面临着许多困难,精工虽然发展势头良好,但优势不突出,在市场上难以形成有效的支撑。为此,高建法多次深入市场一线,与广大营销人员一起座谈,找准群众关心的热点问题。同时,还多次进行实地考察学习,借鉴先进经验。对于新兴市场的开发,高总可谓艺高人胆大。2008年,是公司在山东市场丰收的一年,这一年公司在山东市场上获得了5亿多的承接额。然而,就在边上的山西市场却毫无动静,高总随即带领几个人的团队转到山西。在此之前,精工从未承接过山西的任何工程,可以说毫无市场基础。在这样的情况下,高总用他的魄力和胆识找项目、建关系,在他和他的团队的努力下,2009年,终于接到了用钢量9700吨的鄂尔多斯伊金霍洛旗全民健身体育活动中心。从此,精工在山西的销售蓝图真正打开,在西北市场上建立起良好的声誉。

高总在营销工作中不仅能够身先士卒,冲锋陷阵,也能带领整个团队参与到营销过程当中,从信息跟踪到项目投标,他事必亲为。有一次在山东进行一

个项目投标时,高总忽然发现标书有一个不利于投标的小错误,在第二天就要投标的情况下,毅然决定临时改标。而当时一起参与投标的仅有高总和姚建荣两人,没有商务技术人员在场。在这种情况下,高总的决定是如此坚决。当夜,两人就拆开标书,重新修改,重新组装,一忙就到了第二天凌晨。虽然一晚没合眼,但是高总依然精神饱满,因为他相信对待每一件小事都应该一丝不苟,这才是营销人员的基本素质。

### 他就是一株木棉

木棉者,英雄也。说到高建法的为人,周围的同事都赞不绝口。华东销售公司总经理姚建荣说到,工作上高总是一个认真严谨的人,对于同事犯的失误,从来都是严肃处理,相反,生活上高总却热心助人,常常帮助同事解决困难。所以,大家对他的评价都很高。

高总是个军人,在他的身上有着军人的豪迈和热情。有一次,一位同事家人急病入院,由于不是本地人,在医院遇到了困难,求助于高总。高总二话不说,马上联系他的老战友,为其安排主任医生动手术。事后,这位同事专程请高总吃饭以表感谢,但高总婉言拒绝了,因为他觉得帮助同事只是小事,没必要请客吃饭。

高总是严谨的,是有魄力,更是热心的。天将降大任于斯人也,必先苦其心志,饿其体肤,空乏其身,所以,成功就源于这样的坚持。

open-minded  
original

虚心的  
有创造力的



作为从事销售工作多年的高建法,无疑是非常精彩的。进入公司十多年来,始终奋战在精工销售前线,从杭嘉湖销售员到华东分公司总经理,再到事业部副总经理,一直兢兢业业,尽心尽责,任劳任怨,营销经验丰富,业务能力出众,带领的销售团队业绩突出,自担任事业部主管营销的副总以来,事业部连续4年业务承接额都超额完成年度指标,为事业部乃至整个集团公司都创造了良好的经营业绩。从曲阜孔子文化会展中心到鄂尔多斯伊金霍洛旗全民健身体育活动中心,再到乐清体育中心,每一个大项目的承接,都离不开高总的运筹帷幄。

### 他就是一棵松柏

松柏者,常青也。从1996年到2011

precise  
persevering  
purposeful

一丝不苟的  
不屈不挠的  
意志坚强的



刘代龙,辽宁凤城人。走进他的办公室,他正拿着一沓资料在翻看,见有人进来,他便热情地招呼在他的办公桌前坐下。一墙之隔的工厂车间忙碌而热闹,站在刘工的办公室里可以清晰地看到车间的繁忙景象,而车间里砰砰、咚咚的声音也时不时杂乱地飘进来。从2000年7月进入公司,刘工和他的同事们一起,就在这样的工作环境下,一干就是十一个春秋。

### 焊接拔头筹

“声音这么吵,不觉得烦躁么?”说明了来意,对刘工的采访就以这样的提问开始了。“习惯就好了。”刘工又补充说,“有一次我快4岁的女儿来我办公室,之后她说,等爸爸的办公室装修好了,我再走,她听到咚咚的声音,以为在装修。其实,在工厂,这点噪声不算什么,如果真的没有了这种声音,公司领导也就该着急了,我们也该下岗了。”

“刘工,您与公司一起相伴这么多年,让您印象最深的是哪一件事,能和我们分享一下么?”

“其实,在这十一年当中,我可以骄傲地说,我也伴随着精工的发展而共同成长,要说印象最深的事,还是鸟巢吧,鸟巢是精工制造的里程碑,是精工品牌的转折点,也是公司全体技术人员

painstaking  
passionate  
perfect

辛勤的  
充满热情的  
完美的



PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 [www.fi.nprint.cn](http://www.fi.nprint.cn)

## 学高为师 身正为范

国内业务总部副总工程师刘代龙

十年感悟:即使爬到最高的山上,一次也只能脚踏实地迈出一小步。

倾心奋斗的心血结晶。那时候是真累呀,焊接工艺评定一直不合格,低温冲击无法达标。我们清楚地认识到,焊评不合格,工程就无法正式进入工厂制作阶段,这是多么让人着急啊!可想而知,当时公司领导与我们技术人员的压力还是蛮大的,并且有三家制造单位,大家都是各自工作,如果人家的焊评成功了而我们精工一直不合格的话,那就太丢脸了。”刘工略微停顿后,将我们的思绪带到2005年。

俗话说:“万事开头难”。对鸟巢工程来讲,那叫“成也焊接,败也焊接”。鸟巢工程全部全透一级焊缝总长达31万米,所消耗的焊材超过2100吨,焊缝要求100%超声波探伤,一次合格率必须达到99.5%以上。想完成鸟巢大量的焊接工作,首先要过“焊接工艺评定”这一关。焊评试验如果不合格,鸟巢工程就无法开工。在公司领导的大力支持下,时任工艺技术部部长的他带领工艺团队汇集各方技术力量,废寝忘食、夜以继日,进行焊接工艺性试验,通过研究钢材焊接接头的强度、塑性、韧性以及焊接材料的匹配等各项综合性能指标,进行反复和大量的试验、论证,制定了六套焊接工艺评定方案。六套方案各具特色,各有侧重,齐头并进,全面实施焊接工艺试验,通过对各套方案进行优化,综合考虑实际施工中的性价比,确立最佳方案,终于取得国家体育场110mm厚板高强钢Q460EZ35钢材焊接工艺评定的成功。

这次焊评试验的全面成功,让公司率先获得了项目制作的开工许可,兑现了公司向业主的承诺,引起了包括业主、总包、监理、专家以及其他制作单位的全面关注,纷纷要求精工钢结构能对该部分技术资料进行资源共享,服务于整个工程顺利开展的大局。

### 家庭与工作相平衡

“工厂的事情繁杂并且工作时间又长,您是如何做到家庭与工作兼顾的呢?”

刘工笑了笑,说“兼顾是很难的,公司里那么多部门晚上都是灯火通明,所以,这是大家责任意识的一种倾向性,家庭与工作是无法放在同一个天平上来衡量的,也尽量不要刻意把两者拿来作比较;就个人立场而言,我更希望大家都能够最大程度地享受工作与家庭带给我们的乐趣。也要想一想,晚上几点回家,周末怎么安排,孩子过得开心吗,今天有没有可喜的进步?这么多年来,妻子在工作上给予了我很大的支持,分担了我对家庭的那份责任和义务,理解与包容,她做到了。”

“这样高负荷的工作和压力,会不会吃不消啊?”

“其实,真正的压力在领导身上,对于我们而言感到工作的确很累,但心情很好,很充实。领导与我们一起加班到很晚,有时晚饭就一起在门口大排档吃一碗面,领导带头作用很直接,我们也享受那种甘苦与共的乐趣。”

### 踏实、勤奋、用心,关键是靠自己

“刘工,您对新进大学生有哪些好的建议呢?”

“建议谈不上,年龄差距,思想上可能都有代沟了,就说一下我自身的体会吧。刚进公司那会儿,觉得自己是啥也不会,啥也不懂,只看到了自己的差距,总想多看一点,多学一点,苦点、累点不害怕,就担心工作做不好,这就是当时的思想状态;经过一段时间的努力,大概到进公司4~5年的时候才得到一点认可,领导的信任让我更加专注于自己的工作,立足本职,始终坚信努力工作肯定是有发展前途的。”

“刚刚进入公司的大学生都是从莘莘学子中遴选出来的优秀青年,希望他们能够调整好自己的心态,从底层的小事做起,踏踏实实,勤奋学习,不要总觉得自己走的道路是缓慢和曲折的,只要脚踏实地,一步一个脚印,未来并不虚幻。”

## 企业文化的践行者

国内业务总部人力资源总监周月芬

十年感悟:我们都是普通人,但是如果我们努力的比普通人多,也许成绩会更让人满意。

柔和的身线,微笑的脸庞,雅致的穿着,勾勒出一个温婉的东方女性,这就是她——周月芬。她是精工企业文化的践行者,用心做事、尽忠职守是她的座右铭,真诚待人、以心换心是她的为人准则,做好每一天的事是她的风格。

### 周年累月——用心做事

周月芬,精工钢构国内业务总部人力资源总监。她02年进入公司,任职为董事长秘书。她是一个认真的人,她的认真是周年累月的。她有一个习惯,记

笔记。翻开她的笔记,每一天做过的事记载的清清楚楚,一目了然,条理分明,还用不同颜色的笔进行回顾与总结。进精工以来,她的笔记记了近50本,垒起来有一米多高。她真是将一件普通的事做出了不平凡,实实在在的体现了精工把不可能变可能的执着。

别看她是一个温柔的女人,拼起来那真是连铁人都比不上。02至05年,公司钢构业务处于起步阶段,人员数量少,整个总裁办就她一个人,一个人得

顶三个人用。公司为了承接、拓展业务,每天都有客户,联系接待是她;客户参观工厂,现场解说是她;碰上外商,翻译是她;为了能够解说时出口成章,她把工厂每一个机器,每一个工序都记录下来,默默铭记在心中,并翻译成英文,做到甚至每一个构件都如数家珍。

“我记得,那时候连休息天的概念都没有的,周末实在有事,才会跟方总请假。平时开会都是晚上开,开到十一二点是常事,公司开战略研讨会或者总裁办公会开到晚上两三点也是常态,开完会回去我必须把会议纪要写好,第二天早上八点准时发送给与会人员。”这一做就是4年。

### 悦己悦人——真诚待人

她是一个用心做事的人,在她的观念里,用心做事是为了愉悦自己,当然如果能愉悦别人能取得双赢更具有成就感。长年累月的加班,她不仅没有怨言,还觉得这是一件值得高兴的事。“我认为一个人无论做什么工作,都要抱着感恩的心去做,做事一定要用心,工作是为了自己,领导能把一个工作交给你,是对你的信任,我们要对得起这种信任,对得起自己的责任。”这其实也是精工企业文化感动自己才能感动别人的细微体现。

05年她有了一名下属,“她是一个敢于负责的领导,那我们是一

realistic  
reliable  
responsible

实事求是的  
可靠的  
负责的



曹美娣,出生在杭州一个普通的农民家庭中,水乡人民勤劳、勇敢的优良传统孕育了她不怕吃苦,勇于奉献的人格特性。2000年绍兴建筑单位优化组合,公司聘请曹美娣担任商务部经理。土建的工程量的计算、报价的组合、投标策略等方面可以说毫无问题,但对钢结构这个陌生的领域,她毫无畏惧地投入了紧张的工作中。

“曹总,在当时这种情况下,面对陌生的工作环境,您是怎么想的,又是怎么做的呢?”

“其实也没想什么,”曹总回答到,“我牺牲了节假日与家人休息的时间,努力学习新的知识,积极适应新的工作环境。由于钢结构报价一般采用单位自行组价,所以要求商务报价人员要根据企业自身情况与定额组价原则合理组合。为了达到高质量

sincere  
steady  
strict

真诚的  
塌实的  
严格的



汤浩军,他是一个典型的白羊男。白羊座是黄道和春天的第一个星座。春回大地,万物的生机都表现在白羊座人的身上。春天的气息赋予他崭新生命力,他生机勃勃,激情盎然。

桌,我印象最深的是有一次我忘记关灯,第二天孙总问我们怎么电灯点了一夜,当时我心里很紧张,结果周姐马上说是她的错,这句话我一直记着,也许她是出自无意,但是作为初出社会的学生对她这份心意一直感怀在心。”

08年她调任国内业务总部人力资源总监,在她看来作为精工的一名管理干部,一定要能带好自己团队,下属能力不高不是你的责任,下属能力得不到提高就是你的责任。所以她的团队成员一有问题总是爱和她讨论。“她是一个要求完美的人,有时候一件事,我们想到了一个解决办法,她总会问还有其他选择吗?”可能她的团队不是最突出的,但却是最思绪周到的。这也许跟她常说的‘如果事情错了第一次,那么这个人就要反思了难道还能错第二遍?’有关吧。比如我们档案室去年9月规定凡是使用公章必须复印留底,她的团队第二次就主动多打印一份,配合的同时也快捷工作。

在精工,国内业务总部的员工人数多出了名的,她们的人力资源大多数时间都是在跟工厂员工打交道,其困难程度可想而知。常有员工因为各种问题造访她的办公室,力求公平、完美的性格总是让她的工作量提升。每次看见一个本是怒气冲冲的员工在她的沟通下笑颜出门,都不禁佩

R

国内业务总部营销管理中心副总监曹美娣

十年感悟:优秀的团队铸就了我个人的优秀,优秀的个人愿把团队带的更优秀!

的组价我深入生产制作第一线取得第一手资料,结合自己原有的定额分析能力,终于能优化组合出符合规定,合情合理的价格。在历次投标中没有因组价问题而使单位削弱竞争力,这就是我最大的收获。”

“曹总,能和我们分享一下您的成长经验么?”

“从一开始接触这项工作,除了完成领导交代的工作以外,我自己也在学一些新的东西。遇到问题及时与领导、同事沟通,不好意思问问题,就什么也学不到。学习别人做过的项目,自己再遇到类似的问题就能迎刃而解。通过几个项目下来,学到的东西都能够融会贯通、灵活运用。自己就是这样,从不会到精通,再到指导别人,这就是我的一个成长的整个过程。”

“同时,将我在投标过程中积累的经验,我将毫无保留地传授给我的同事,为他们从事新的工作岗位指明了方向,避免一些不必要的弯路;同时督促他们及时反馈、总结得失,有利于他们快速的成长与提高。生活上能够想到的尽量去帮助他们。希望他们在这个团队中也能感觉到温暖和团队的关怀。”

十年风雨历程,曹美娣和她所带领的团队,一如既往的坚持以认真负责、兢兢业业、踏踏实实的态度认真完成领导交办的每一项工作,几缕白发悄悄穿插于黑发间。技术道路上的沟沟坎坎、人生历程上的跌宕起伏,将她锤炼的更加富有韧性。

“标书送出去以后,人就可以轻松一点了吧?”

“标书送出去后,就开始期待。公开招标对投标材料的要求高,万一出现废标怎么办?等待过程中,想的最多的就是标书,脑海中一遍又一遍地

S

他的家在精工

国际业务总部总经理助理汤浩军

十年感悟:不知不觉已经在精工十七年了,我庆幸能在精工度过这段岁月。

白羊座的男性可视为“超人”,总是被一种渴望得到敬佩和标新立异的狂热所驱使,喜欢表现出压倒一切的精神。不相信任何失败,总是激情满怀,知难而进。这也是他对工作的写照。

在他担任商务部负责人时,商务与报价,技术还是合为一体的,那时候的商务部员工也就如今的零头。为了能顺利承接业务,往往需要加班加点。“加班加到两三点是很平常了,连续几天不睡也有过,日子过得跟神仙一样”,可是没办法,想要接业务怎么也得中标才是啊。”“那时候我才从工地上回来,1999年的电脑多贵啊,组装电脑都要五千多块,平时都没有接触过,电脑都不大会用,连入门都算不上,只能一点点琢磨,不过我算幸运了,1999年有几个人能天天守着电脑啊!”

还记得精工钢构历史画册起飞的一页上,“哈尔滨会展中心”这几个

服她的宽容与耐心。

其实她的想法是:这是我们公司的事,作为公司的员工,把自己当主人翁让多数人能理解公司,在公司幸福工作是一件快乐的事。也许正是主人翁的思维,让她的工作能悦己悦人。

### 分身乏术

“我是一个不称职的妈妈,也是一个不称职的妻子。”谈到工作和生活平衡之道时,她这样对我们说。很有意思的是,我们上午刚刚采访了她的爱人刘中华,下午就采访了她。也许真的夫妻相一说,他们关于工作的理念是如此相似。虽然他们都渴望做一个平衡有道的生活达人,但是因为热爱,因为要求完美,所以在工作上全力以赴。“我们的女儿总是跟我们说,爸爸妈妈你们一次都没有来接我回家,别的小朋友都有爸爸妈妈接送,听到她这样说我真的内疚,有时候我们早下班,她就说太阳从西边出来了,作为一个母亲,我心里酸酸的。”

作为职业女性,想要尽忠职守,难免对工作、生活精力投入比例失衡,但是拥有理解你的家人,是一生的幸运。对此,她总心怀感恩。这就是她,周月芬,一个时刻践行着精工企业文化的知性女人。