

H

hard-working 勤勉的
have an inquiring mind 有才能的



他用十年时间,从一个应届硕士生成长为钢结构设计、施工等领域的专家;他用十年时间,见证了一家民营钢结构企业从不知名发展为行业领先;他用十年时间,绘制了一幅典型精工人的水彩画!他就是刘中华。

勤奋是刘总给我们的第一印象,“一分耕耘,一分收获”则是他的座右铭。谈及所取得的成就,刘总谦虚地说,自己不算聪明,悟性尚可,凭着对钢结构行业的热爱和比别人更多的付出,取得现在的成就。刘总坦言,工作这么多年,基本上每月最多只有两天休息日,节假日也很少能够休息,今年国庆节休息了五天时间,是这么多年来第一次。

有责任心、敢于承担责任,是刘总对一个合格的精工人、特别是技术人员的要求。做任何事情,都应该抱着一种负责任的态度,用心去做,不能抱着是为公司做事的态度工作,而应该是为自

低调的精彩

精工钢构集团副总工程师、国内业务总部副总经理、总工程师刘中华

十年感悟:一份耕耘,一份收获。

己做事的态度工作;作为技术人员,要敢于承担责任,自己做的事情,自己就要勇于承担这份责任。有责任心和敢于承担责任是一对相互促进的关系,需要承担责任,就会有压力,会尽力把事情做得更好,而一个人如果不敢承担责任,他肯定也不会对自己有更高的要求。

作为国内业务总部的总工程师,刘总的工作非常忙,工作任务也很繁重,基本上每天的下班时间都在晚上七点之后。刘总是一个始终会把工作放在第一位的人,因为他一直抱着一种感恩的心在工作,是精工提供了一个展示和发展自己的舞台和机会。刘总02年研究生毕业,02年底就开始负责当时公司遇到的规模最大、难度最大的项目——郑州国际会展中心钢结构项目的工作,敢于把如此大规模、高难度的项目交给一个毕业才半年的人负责,这是其他任何一个企业都没有魄力去做的事情,而面对这样的挑战,他迎难而上,最终凭借自己的努力,不但为公司竞标成功该项目做出了贡献,还成功解决了项目设计过程中遇到的巨大困难,顺利完成了郑州国际会展中心项目的施工图设计。刘总以自己的经历告诫我们,公司可以为个人提供很好的机遇,而个人也要能够抓住这种机遇,通过自己的付出和努力,去成就自己,成就公司。

个人的发展之路如此,公司的兴盛之路也是如此,刘总说起公司承建国家体育场——鸟巢项目时的情景,仍然颇有感触。当时精工承接鸟巢项目后所面

临的困难是空前的,项目本身广泛度极高,项目要求的完成时间没有任何延后的可能,作为承建商,承受的压力是可想而知的。在没有成熟的设计软件,没有任何同类项目深化设计经验的情况下,凭借公司这种敢想敢做的勇气与激情,在深化设计已经成为该项目成败与否关键,严重制约整个工程进展的情况下,刘总带领一个15人的深化设计团队从上海拜特设计院到公司绍兴总部进行集中封闭式工作,整个鸟巢深化设计团队,每天工作到晚上10点以后,一直持续了近8个月,顺利完成了鸟巢的深化设计。面对挑战,精工人迎难而上,依靠公司上下从管理层到一线工人所有人的苦苦拼搏,成功以小博大,打了一场漂亮的攻坚战,给祖国和人民上交一份满意的成绩单!

对于未来,刘总充满着斗志和憧憬。他希望在未来几年里,能够进一步增加公司技术线的人员数量和丰富技术队伍层次,能够尽快改变目前技术力量薄弱的现状,通过技术力量的加强,能够在新的结构体系、新的加工制造方法、新的设计方法、新的施工工艺等方面有所创新,通过技术和产品的创新真正达到引领市场的目标。

谈及6岁的女儿,刘总满怀愧疚,他说,个人的成就往往是建立在其他方面的牺牲之上的,因为工作的原因经常需要加班或在外出差,能够在家陪伴女儿的时间都很少。但同时,他希望能够尽量让员工有更多的时间去陪伴家人,有更多的个人时间。

技改专家

精工钢构集团副总工程师俞荣华

十年感悟:对精工我心怀感恩,是精工这个平台,造就了精工每一个肯努力之人的今天。

地厂房技术改造工程。“湖北和安徽我都是去过的,那时只是参与方案讨论,实地规划没有像现在在袍江投入的这么多。”也许正是这些经历,他高度的执行力,深思熟虑的职业敏感性日渐成长。

2010年,他被任命为袍江出口基地的基建办主任,是袍江筹建办这个团队的灵魂所在。从筹建工作计划的制定、跟踪、监督,到工艺平面布置的设计、审核,到设备选型、设备辅助部分的非标部分设计,到工艺设备部分的施工协调和进度管理,在他和他的基建队一天天的加班熬夜,一天天柯桥、袍江奔波中日渐完善。

在他的主持下,出口加工基地的生产车间已建成面积为24840平方米。行车起重室内为75吨,室外可达100吨,是对精工制造能力的有效提升。可年出口钢结构5万吨,多(超)高层重型钢结构5万吨。

“他是一个有高度执行力的人,做事的时候看似风风火火,其实都是经过深刻的思考才做出的决定”,出口基地厂长潘朝坚如是说。“他在设备方面的专业水平真挺让人佩服的,我们出口基地安装丙烷设备的时候,他提出购买一个气体泄漏报警器,我们一开始还猜不透,原来是工厂安全加强了保障。”

而和精工承接的其他项目一样,时间不足是最大的问题。虽然钢结构厂房有着施工工期短的优点,但是因为设计、审批手续等问题,还是在时间上给他带来的筹建团队带来了很大压力。为

了使设计更满足工艺的需要,他们总是会赶在深夜制图、制定方案,然后一起“头脑风暴”,确定最佳方案。晚上11点回家,通宵都是家常便饭。所有团队成员都放弃了周末休假,有的脚受伤了继续干,有的加班到流鼻血。人手不足是筹建过程中遇到的另一个难题。由于筹建办人员都是兼职实施这个项目,而项目启动后不久,筹建办又肩负起了佳宝新纤维的技改基建工作。所以当时每个人的工作量都非常大。另外,除了现场施工,设备选型设计、人员招聘、工程承接等工作也陆续按照进度摆在日程上。

他是一个质朴的良师益友,温和有礼,接触他的每一人都感受到如沐春风。当我接到再次采访俞总的任务时,我以为如今他忙得直恨一天能有48小时,只能电话采访断断续续地打扰他。可是看见他像小学生一样端正的坐在办公桌前,我心底真的很惊讶与感动,他随和亲切的形象在我心里生动起来。

他是一个鞠躬尽瘁的管士卒,带领着基建办的同事们,奔波于公司、政府间。而每次见到他的时候,他都是抱着一大堆图纸去汇报工作,或者协调工作。因为经常性地要修改图纸,所以他成了设计院的常客。而每当他出现,设计院的同事们打趣地说:“俞工来了,活就跟着来了!但他就是想办法让大家连加班都心甘情愿,开开心心,我们的小脾气都没了!”

别样巾帼

精工钢构集团财务总监张小英

十年感悟:精工培养了我,精工造就了我,我非常感恩精工。

要强的女强人时,她稍微深思了一下说我们看到的可能是这样一面,但是在她的内心深处还是一个具有小女人情调的人。她一直都认为她应该和其他女性一样在适合的时间做合适的事情,拥有一份轻松的工作,拥有一个幸福美满的家庭。由于种种原因她不得不面临着家庭的变故,当时她的内心是不想承受也无法承受但又不得不承受这个变故,这种痛楚只有经历过的人才能体会。有很长一段时间她都不敢也不曾跟任何人提起,连她的父母也是在那段时间苍老了很多,那段时间的情形历历在目,虽然已经过去,回想那时她的泪水还是不争气的会在眼眶中打转。因为这段经历,她变得更加坚强,更加独立,如今她可以心平气和且略带微笑的向我们讲述这段故事,因为她已经释怀。

那年她28岁,只是我们的一名普通财务人员。

她,不怕苦不怕累!

2004年至今在精工工作已7年有余。七年中,在我们脑海中留下最深刻

记忆的那就是2006年的公司ERP系统推广阶段了。

那段时期,因公司在成功上市后,各方面都需要发展和提高,其中最关键的是要提高企业管理,而ERP系统是一个企业非常好的管理工具,它的推行是一个势在必行的项目。当时公司各层领导也非常重视这项工作,本文的主人公就是在经过财务部的层层选拔,被任命为财务顾问,配合信息管理完成模块的开发。

那段时期,由于人手不足,她基本上是天天加班,每天需要整理13个公司的财务数据,既要做好课程的开发,还要给财务人员进行培训,忙的连吃饭和睡眠的时间都不能保证,导致人的抵抗力急剧下降,上班的状态是复制着感冒吃药再感冒再吃药这个程序,就这样连续加班了一个月,她终于不负众望的完成任务,也给领导层留下了一个肯吃苦肯钻研的印象,也正是由于那段时期的工作经历对她的成长起了很大得作用。

那年她29岁,是公司下属子公司的财务负责人。

她,不退缩不抱怨!

2007年年末的时候,她的上任领导突然离职,而年报的出具又迫在眉睫,这个重担就落在了她的肩膀上。她与她的搭档詹剑平,每天加班到第二天的凌晨,然后早上6点又准时上班,一直坚持到出完年报的那一天。任务完成了,而她们却在第二天都病倒了。

众所周知,财务工作有着这个行业的特殊性,月初月末年初年末,加班加点都是家常便饭,尤其到年末,基本上每天晚上都能看到她的身影。然而,她却非常体贴下属,有孩子的同事尽量不安排加班,在法定假日尽量给员工休息,正是因为如此,她的员工们大都不叫她的职务,都亲切的

叫她一声“小英姐”。

那年她30岁,是公司的财务部经理。

她,是一个不称职不合格的妈妈!

当我们问到她是如何平衡工作和家庭的时候,她不假思索笑呵呵的说,她没有平衡过,一直以来都是倾向于工作,在怀孕期间她还像平常一样出去出差,一直工作到临产的前一天。

2009年由于正值年末,在她生完小孩后一个多月就来公司上班,她说精工的女性很多都是这样的,她觉得这有什么特殊。对于孩子,她说非常感谢她的亲人,能够理解她的辛苦,有一次孩子高烧3天不退,而且滴水未进,她的母亲直到第三天才告诉她,当她回家看到平日活潑好动的孩子软绵绵地躺在母亲怀里,而当她的目光转移到她母亲的头发上,看

到的是她母亲的头发又苍白了好多。她说她当时想对妈妈妈说很多很多感谢的话,但是却又没法说出口。

那年她32岁,却已是我们公司的财务副总监。

她,也是一个感动而又充满感恩的员工!

我们问到她如今可以出色的完成工作是不是靠她个人的努力得来的,她不假思索地说“出色”这两个字谈不上,只是她勉强完成了工作,财务这个行业要想做细做好是件不容易的事情,她能有今天的成绩离不开公司领导的栽培,离不开同事们对她的帮助,离不开财务各位同仁的配合。正是如此,她才能在不断的努力和学习中摸索前进,她坚信这么一句话:付出总有回报。

这年,她34岁,已成为我们公司的财务总监。

L

learned 精通的
loyal 忠心耿耿的



没有激流就称不上勇进,没有山峰则谈不上攀登。只有越过激流,才能领略江河源头的奇观胜景;只有登上山顶,才能看到山底一览无遗的绝美风光。

生命的意义在于不断迎接新的挑战,不断对自己提出新的挑战,沈利江在前进的道路上一直坚信这一点,并始终如一,以雷厉风行之势,乘风破浪之勇撑起事业的重量,丰富生命的涵义。

精益求精 工作成绩斐然

作为一名共产党员和精工高层领导干部,沈利江时刻以“精益管理、卓越管理”的标准衡量自己,注重理论学习,贯彻党的方针政策,并用以指导工作实践;认真贯彻执行公司的工作目标和经营思路,具有开拓和创新精神及强烈的事业心和敬业精神。他敢于率领他的团队努力拼搏,抓住机遇,迎接挑战,乘势前进,争取主

M

methodical 有方法的
modest 谦虚的
motivated 目的明确的



他常说,工作需要努力和用心。项伟利从进公司开始,就一直以“用心做事,把不可能变成可能”作为自己的人格宣言并努力实践之,凭借此他在精工十几年的工作中兢兢业业,踏踏实实,迈着坚实的步伐,默默前行,从一个成品仓库发货员到车间工段长到现在的事业部总助兼制造公司总经理……

“心无旁骛,用心做事做人”,就是他成功的秘籍。他从事成品仓库发货工作时,晚上经常要加班发货,一个月只有480元的工资,但他从无怨言。抄清单到结算工程量需要多少次摸索?却也只是希望能从中学到更多。开始主管抛丸、油漆,还有C型钢生产线,任务繁重工资少,但依然无怨无悔!努力用心做好每一件事,因为他知道他还能做得更好!

人之所以能,是因为相信能。

2000年他开始了车间生产管理的工作。自从走上管理岗位,他常常深入车间一线,为了真实了解工产量,晚上干脆就住在了办公室,加班

激流勇进 勇攀高峰

工业建筑事业部副总经理、营销总监沈利江

十年感悟:生命力的意义在于拼搏,因为这个世界本身就是一个竞技场,我只有不断去拼搏,去挑战,才能在工作中战胜困难,战胜自己!

动,赢得优势,取得了一系列的成绩。

他主持开发了HV-310、HV-156波浪暗扣式墙面板,HV-612、HV-380咬合式屋面面板,开发了具有精工特色的BLS屋面系统,并被评为国际先进水平,获得浙江省科技技术成果;主持开发了精工工业建筑系统三维动画演示,为公司承接业务奠定了扎实的基础,更为客户提供了直观的精工产品;多编了金属压型板应用技术规范,并由中华人民共和国住房和城乡建设部发布;主持开发了工业建筑系统的围护新材料、通风采光气楼,获得十余项外观及发明专利;发表钢结构技术论文4篇,并刊登在工业建筑、钢结构及建筑钢结构进展等刊物上;在营销团队的管理上,成功承接数十项外观新型的工业建筑项目,特别是吴江变压器厂项目,外型美观,室内吊顶采用蓝天白云,给我们的客户提供了高附加值的建筑精品;2010和2011年连续两年被精工集团评为“优秀共产党员”,2010年被精工钢构集团评为“十年精工人”。

自我增压 不断挑战未来

压力——在事业成功的道路上,是无知者颓丧的前奏,更是有志者奋进的序曲。

面对日新月异的销售市场,他深信只有用加倍的努力,时刻给自己施加压力,时刻具有忧患意识,变压力为动力,认清形势,在发展和前进中调整,拧成一股劲,形成合力,紧紧抓住外部环境有利时机,才能做大市场、做精管理、做专业,打破原来的先进行列,这样路才会越走越宽。

他努力营造前瞻性的观点和创新性思路。以自己踏实诚信的工作作风积极探索销售渠道变革思路,不断学习,不断提升个人和团队综合素质,与时俱进,进一步把岗位当事业,迎接新形势下营销事业的更高挑战,努力塑造“技术营销”的管理人

才。

成功转型 再创营销佳绩

有建树的人,并非具备了比一般人更优越的条件,相反,他们要经过更多的磨练,走更艰辛的路。2009年4月,面临严峻形势、竞争加剧的轻钢市场,他毅然服从公司领导的统一安排,从技术管理转型至销售管理。端正立场、转变观念、明确职责,以最佳的姿态投入到营销事业中,及时转型,紧紧围绕公司的经

用心 用行

工业建筑事业部总经理助理、结构制造公司总经理项伟利

十年感悟:“穷则变,变则通,通则强”是他激励自己的座右铭。在各种困难面前,始终不回避、不退缩,主动拥抱各种挑战。

核算各工序的产能情况。随着各种新问题,新情况接踵而至,他认识到工作中没有一成不变的法规,要善于去开拓创新。他首先倡导打破车间吃大锅饭的旧习,实行多劳多得的按劳分配机制;他积极培养后备人才,有效组织带领制造工厂团队。在2001年—2003年,他连续3年被公司评为“管理精英”。

每一发奋努力的背后,上天必有加倍的赏赐。2003年项伟利同志担任精工轻钢工厂厂长,他着手调整并实施了一系列管理方法:先后编制了《轻钢产品工序定额》、《质量考核条例》、《成品构件质量管理规范》、《工厂5S现场管理规范》等管理制度,先后推行了工程施工进度跟踪色别点检表;增加了车间各工序工程进度管理看板;进一步加强了产品质量事前预防,过程控制。

这些措施不仅进一步完善了工厂内部管理,提高了工厂产能,降低了生产成本,还提高了构件准时配套交付的能力,大大提高了顾客的满意度。

这世界上,只有一条路不能选择——那就是放弃的路;只有一条路不能拒绝——那就是成长的路。为了得到内部工作的正常进行,更是为了得到自我提升,项伟利在07年11月积极服从公司安排调任为安徽制造公司总经理。在安徽工厂的2年多时间里,通过完善制度,优化工艺,有效管理组织,他带领安徽制造公司团队取得了骄人的成绩。安徽工厂产能从07年的3.8万吨,08年产量达到6万吨;09年成绩尤其喜人,月产量达到1万吨,全年共完成钢结构产量7万吨,

同时,万元加工产值成本比08年下降21%。他还指导培养了一大批车间骨干,为安徽工厂后续的发展注入了新的血液。

他用心做事,更强调用心做人。他关心员工,急员工所急,想员工所想;他乐于冲入工作第一线,与员工战斗在一起。

2005年8月15日的那天晚上,拼焊车间焊工陈继闯因操作不当,H钢侧翻造成左脚大趾挤压断裂,被送到绍兴四院急救,当时医生说无法接骨,只能截趾!他第一时间赶到医院,并联系医院救护车一起送陈继闯到绍兴第一人民医院,又是无法接骨,只能截趾!他没多想,只说“快!送杭州整形医院!”只要有一些希望,都不能放弃!凌晨4点又赶到杭州整形医院,交钱,量血压,做心电图……但主治医生赶到,看了看脚趾却说:“只能截趾!……我们这里主要是做外科手术,要不你们到管墅人民医院试一下,也许有一些希望。”虽然很累,但为了能保住他的大脚趾,项总继续和时间赛跑!终于——陈继闯的大脚趾被完好地保住了!

2007年12月份一场又一场的暴雪,使工厂屋面积雪厚度达到了600mm以上,又是他吹响了铲除积雪集结号,亲自带领员工爬上满是积雪的屋顶,冒着大雪与员工一起铲雪。为了快点铲除屋面上的积雪,中午又与一线员工一起在屋顶上随便吃一点,继续和大家一起铲雪……如此事迹不胜枚举,他的领导才能和做人原则赢得了员工们的心。他挥洒着智慧与豪情,攀登着岁月的阶梯,用心奏响一曲精工人之歌:“用心做事,把不可能变成可能”!

H

hearty 精神饱满的
honest 诚实的



俞荣华,1999年进入公司,是精工引进的第一批大学生,他技术出身,精于机械设备,投身在公司的基建工作,精工六大产业基地中重钢、湖北楚天、安徽三大基地的筹建办、轻钢工厂的技改都有他的身影。如今他带领的袍江出口基地筹建组又上交了满意的答卷。他是钢构集团当之无愧的“基建专家”。

他1999年从精工科技调入钢构,负责工艺技术。“我来的时候,正赶上以前的轻钢工厂现在的重钢一厂筹建工作,那时候还没有重钢,后来随着业务的发展,才开展重钢项目。那时我主要负责设备的调试、安装包括气体管道的安装、电器设备的位置确定,我印象深刻的是我们精工第一个重钢工程是精功大厦,之后还参与现在轻钢厂房改造。”他曾参与重钢、华南三水、湖北楚天基

I

impartial 公正的
independent 有主见的
industrious 勤奋的



一身简洁的打扮,蓝色的针织衫,普通的牛仔裤,运动鞋,一个马尾辫,棱角分明的五官衬托着温柔与干练的同时,也彰显着别样的美丽,她就是我们要采访的主人公——精工钢构集团财务总监张小英。

她,真诚而又坚强!

当我们问她是不是一个独立且个性