

D

dashing 有拼搏精神的
dedicated 有奉献精神
dutiful 尽职的

跨一步,海阔天高任翱翔

精工钢构集团副总裁、
工业建筑事业部总经理陈水福

十年感悟:既然认准了一条路,就不管还要走多久,我不奢望能够一跃千里,只希望每天能够前进一步,进一步,才能海阔天空!

“1993年3月26日——是我永远不会忘记的一天”集团副总裁、工业建筑事业部总经理陈水福在他办公室向我们娓娓道来他在精工18年间鲜为人知的精彩故事……

披荆斩棘 开疆辟土

陈总与建筑行业邂逅于1993年,一块被形容是“浮在水面上的夹心饼干”——轻质夹芯板与他结下了不解之缘,使他从业务型转型到了建筑业。从此,他便没日没夜地工作,“只有上班时间,没有下班时间”,全身心投入到这个崭新的领域中去。

陈总如痴如醉,他依靠自学不断提高自己的技术水平和业务水平,从单一的销售到生产制作再到施工安装;从一个工程基础到结构封顶,从地面到屋面,从外墙到内装修;从宁波金海岸饭馆顶层加层工程起步,一步一个脚印,不断实践,不断积累,陈总和他的团队凭着拼搏奋斗、无私奉献的敬业精神披荆斩棘,开疆辟土,短短几年便使公司迅速崛起,并形成了一定的规模,相继拥有了钢结构工程壹级施工资质、钢结构设计甲级资质、国家外经贸部“对外施工、设计、咨询、监理经营权”,各种荣誉称号接踵而至,而陈总也从一个钢结构领域的初学者跃然提升为一个全面的指挥官。

亮剑出鞘 奋力开拓

2004年,陈总被任命兼任轻钢公司的总经理,负责轻钢建筑的各项管理工作。当时轻钢建筑市场竞争异常激烈,如何才能让公司站稳脚跟、稳中求进,成为轻钢市场中一颗璀璨的明珠,陈总深感压力重大,他开始调整新的目标,调高自己工作的标杆,不断实施自我加压,带领他的团队亮剑出鞘,奋力开拓,始终想着要拼,要想尽一切办法去解决,哪怕是带着伤痛也决不放弃任何一个机会。让陈总记忆犹新的还是去洽谈南京立业这个项目,当时他正承受着病痛,走路也是一瘸一拐的,最终陈总用诚意和实力打动了客户,用超前的理念和精湛的技术赢得了市场,在经受了一次又一次深刻而重大的考验、攻克了一个又一个的关键的技术难题后,工程顺利竣工。至此,他承接了上百项涉及不同行业的轻钢结构类工程,还把市场延伸到了海外,实现了销售业绩、生产制造量和施工产值的历史性突破,为公司树立了形象,赢得了荣誉,为轻钢结构建筑事业做出了巨大的贡献。目前为止,福建龙工已从第一期做到了现在的第六期,宁波大干也由第一期做到了现在的第八期。这些工程的延续不正陈总的口碑与精工品牌的积淀吗?

一诺千金 迎难而上

“凡事都有第一次,我就拍着胸脯接下了这个项目”,陈总说回忆起吴庄变压器“蓝天白云”房这个工程时,眼里闪烁着激动的泪花。这个工程无论是设计、选材还是制造难度,都是一大难题,6000平方米的室内吊顶安装,陈总白天设计,这一首创给精工轻钢带来了挑战与突破。陈总以客户有需要,就会去尝试;对客户有承诺,就要兑现;对客户有要求,就会去做;对客户有信任,他的团队就会去努力,顺利地完成了这项艰巨的任务,给客户提供了高附加值的建筑精品,这个工程也获得了国家钢结构金奖的殊荣。回到陈总,为什么敢在无人问津,甚至想都不敢想的情况下,就这么坚定地接下了这个项目。陈总的回答很简短,却发人深省:“凡事都有第一次,不去做,就永远不会有成功,不去拉橡皮筋,就不会知道它到底能被拉得多长。”

是的,做什么都有第一次,不能总在原地踏步,等着别人领导前进,在别人停下的地方再往前走一步,就会看到别人所看不到风景;在别人停下的地方再往前走一步,就会悟到别人所悟不出的人生奥妙;在别人停下的地方再往前走一步,就会找到引领团队走进成功殿堂的途径;在别人停下的地方再往前走一步,就会眼前一亮,豁然开朗。

以身作则 心系责任

陈总把人才视为企业生存之本,他在培养人才和选拔人才上,特别注重一个人的责任心,他曾对公司清洁员说过,不要小看自己干的工作,要视自己为团队的一员,做好了这个岗位,也就做好了公司的形象工程之一,哪怕是清洁员,也要对工作有责任心,每个员工都应该有责任心,有做精工人主人翁的意识。陈总在管理过程中十分关注细节,“同样做一件事,70分和95分同样是做,为什么不争取做到最好呢?”这是他常常勉励自己,也是勉励员工的一句话,并始终以身作则,认真工作,严谨管理,做事追求完美一点,要求高一点,细心一点,有责任心一点,这么一点一点加上去,汇聚起来就是成功的开始。制造公司总经理项伟利等荣誉得益于陈总的这一点再加之一点,这些其实就是陈总自己优秀品质的折射。

十年精工人,争当精工魂,陈总就像一条奔腾不息的河流不断前进,在工业建筑这条道路上不惧怕任何荆棘阻碍,始终如一地执着朝着一个方向不停地奔跑,用对工作的热情与对精工的热爱合着“认真做事,把不可能变为可能的”精工精神,谱写着他人生的华美乐章。

E

efficient 有效率的
energetic 精力充沛的
enthusiastic 充满热情的

卓越运营 管理为先

精工钢构集团总裁助理、
安徽事业部总经理潘水标

十年感悟:不去尝试就没有机会,更不会成功。

2005年,潘水标总经理放弃了浙江优越条件,远离妻儿和年事已高的父母,带着集团领导的厚望,毅然决然奔赴六安,投身于轰轰烈烈的六安经济建设大潮中。几年来,他满怀热忱,开拓进取,扎根基层,求真务实,不断创新,带领一支作风果敢,执行卓越的优秀管理团队,打造了六安乃至中西部钢结构行业的奇葩。

初到安徽事业部,正值安徽地区的钢构企业急速发展,各个企业不计成本打压价格,互挖墙脚之时,一年多的激战,让“企”不聊生,安徽事业部也遭遇了成长中困难时期,可谓是“奉命于危难之间”。那时,为了一个1000万的工程,潘总在半夜起床赶赴现场,为了一个3000万的工程,没有飞机就坐火车,没有火车,汽车就坐货车,总之哪里需要他,他就会及时出现在哪里。为了寻找突围的空间,他果断调整思路,锁定河南市场,盯死安徽高端市场,2007年安徽事业部在河南、安徽市场有了较大的突破,接连承接了多个重大工程,12月安徽事业部钢构产量达5587吨,首次突破了5000吨大关。2011年6月,钢构产量产量更是达到9600吨,板材月产量也达到25万平方米,目前安徽事业部已超额完成全年销售目标。六年来的风风雨雨,潘水标总经理带领安徽事业部一路从泥泞中走来,我们看到的是他历磨风行,决策果断的工作作风;廉洁自律,以身作则的人格魅力;大胆授权,深入实际的工作方法;在百忙之中,他更不忘深入基层,关注员工成长和活。

雷厉风行 大胆授权

与潘总交谈,没有想象中的强势和滔滔不绝,戴着深度眼镜,略显儒雅,衣着和办公室的陈设都极其简洁,说起话来也是简短扼要。

在问到安徽事业部几年快速发展的关键有时在哪里,潘总说:“关键是用好,完美的团队是铸就强企的基石。”谈到用人,记者就好像找到与潘总的“共同语言”。他一段一段“短气”的回答,热情地向记者聊起了他的用人之道。“事业部是干不出来的,没有一支强有力的员工队伍,就不可能有公司今天的业绩。这些年来,我一直非常重视员工队伍建设,在当前的经济形势下,企业尤其要做好人的文章。”潘总上任以来,坚决贯彻集团的经营指导思想,大胆对事业部的部门结构进行调整,他要求公司各部门不断完善内部职能,精简机构,采取有效的人员编制和部门内部梳理,明确岗位职责,在企业内部形成了机构高效、机制灵活的用人环境。坚持管理要改革,根据安徽事业部的实际情况,出台了一系列行之有效的措施,进一步完善了制度流程体系,推动了公司管理工作的系统化、规范化,做到以专项检查 and 绩效考核保证执行力,以执行力保证制度流程的落实,有效提高了整体运营效率。

充分的授权也让他深入实际的工作结果,他经常亲临生产制作和施工现场,及时把握现场信息,认真听取广大员工意见,凭着深厚的专业理论知识功底,一丝不苟的工作态度,他对多个项目施工进度与技术管理提供了切实可行的管理指导思想,2009年总公司完成产值1.598亿元,完成率达103%,许多工程深得广大客户业主的普遍赞誉,尤其是去年7月份承接的新疆国际会展中心工程,项目所在地乌鲁木齐时值7.5级事件发生的社会安全环境极度危险时期,加之工程现场地理环境恶劣,工期又很紧张,任务十分艰巨,为确保项目的按期完工,他多次亲临工程现场,与业主沟通,加强项目总协调,解决现场遇到的实际困难,保障了项目按期完工,深受业主认可。

廉洁自律 树立楷模

作为事业部的带头人,他团结带领领导班子成员,廉洁自律,克己奉公,率先垂范。在工作中他严于律己,模范执行事业部的各项规章制度,几年来他几乎把所有的时间都用到了工作上,与公司员工一道打拼。事业部在张华港、洛阳业务比较多,他基本上把这个地方都是坚持自己回来,尽量节约各种差旅费用,有时甚至到西安办事,也坚持当天回来回车上睡觉;在生活上,他从不搞特殊化和专业化,深入基层,了解情况,他经常考虑他工作劳累,为单独准备的一些菜肴,他当场生气地对食堂管理人员说:“什么时候员工对食堂满意了,我满意,你们这些做什么?”对广大员工,他报有博大?正是这样的小事,树立了他人的人格魅力,赢得了他在群众中的威信。

作为企业的总经理,他常常加班加点,日以继日的工作着,但是百忙之中的他始终不忘挤出时间与员工们座谈、聊天,排忧解难,及时了解员工思想情绪;为不断改善员工工作和生活条件,公司先后建立了篮球场、员工宿舍,不断改善食堂环境,增设员工图书室,开展丰富多彩的文体活动,千方百计改善员工生活条件,为员工创造了良好的工作和生活环

F

fáidhful 守信的,忠诚的
forceful 坚强的
frank 真诚的

只为人本 精工钢构集团总裁助理、 资源总监黄幼仙

十年感悟:精工人成就了精工的事业,但精工同样也成就了精工人的事业。

“十年精工人”这沉甸甸的称号,不仅是一份荣誉那么简单,更是对一个员工近十年来践行精工文化、坚守精工人行为准则的肯定,我认为这是一个员工至高无上的荣誉。”精工钢构集团总裁助理、人力资源总监黄幼仙是这样理解“十年精工人”这个称号的。

建立人力资源管理体系

加入精工的第二年,黄总开始从事人力资源管理工作,这是她从未涉足过的工作,但也就是从那时开始,精工整个人力资源管理体系开始逐步建立。刚开始的时候,公司员工不到500人,根本没有人事管理制度,随着公司的快速发展,为满足快速增长的业务需求,她首先从人员招聘入手,不断为公司引进大批优秀人才,但随着员工人数的不断扩大,原来的人治已无法满足公司管理的要求,就连招聘一个普通员工的人力资源都要向公司总经理,而且内部各岗位人员工资只是通过领导的主观判断已无法确定。黄总带头开始建立人力资源管理体系,首先从人力资源管理体系的基础——岗位职务说明书的编制着手,其次是岗位价值评估、岗位等级体系、薪酬体系、绩效管理体系等一系列人力资源管理体系的建立,在这一系列人力资源管理体系的建立过程中,她没有请一个外部专家进行指导,黄总也没有人力资源专业背景,她通过自我学习并结合公司的业务完成了一系列的管理体系,特别是在岗位价值评估过程中,黄总组织她的团队及公司相关业务线人员,一个岗位一个岗位,一条一条地进行评估,足足做了2个月,1000多个岗位价值评估定了下来。功夫不负有心人,一年来将这一系列人力资源管理体系建立了起来,使公司各项人力资源管理工作能有序的开展,为公司选人、用人、育人、留人方面起到积极的推动作用。

随着公司的不断发展,特别是发展成为一个跨区域性的集团化公司,如何更加有效的对事业部进行管理,如何在管理干部聘任方面能更符合精工文化的要求,她提出了集团人力资源管控模式,对管理干部开展360度的能力、态度及信任度的评估要求。由于这一系列工作的开展,使各事业部都能在充分授权下进行良性运作,同时确保了各级管理干部聘任的公平和公正,极大地激发了员工的工作积极性,也使精工文化在各事业部得到有效的贯彻落实。

她和她的团队 团结同心

有这样一团队,他们每天做的工作都关乎员工的切身利益,每天都要跟不同类型的人打交道,他们就是黄总和她的人力资源团队。从员工入职到离职,从员工培训、培养到优秀个人成长,从员工绩效考核到员工的薪酬福利制度,从员工思想到员工生活,做的是人力资源管理的方方面面。为了做好“人”的工作,她建立了完善的人力资源管理制度,为招聘到优秀的人才,她组织人事团队在全国各大高校开展校园招聘宣讲,为了更好地培养人才,发掘人才,她组织开展了对管理干部“信任度的评估”及“非HR”人力资源管理的培训,以确保各级管理干部能更好的管理和培养下属。

她带领的团队工作作风严谨、坚守原则、用心做事,只要为公司、员工的利益一定是竭尽全力,不论是员工职称的评审、各类证书的考试,还是公司各类对外项目的申报,在职称申报中不论是员工资料的审查,还是与政府部门的沟通,她都亲力亲为,更体现了她和她的团队为公司利益无私奉献的精神,那项目复检要求检查从2005年申报开始至2008年为止所有员工的工资及社保、学历等信息,但在这期间公司的组织架构调整,人事变动较为频繁,与申报时存在较大差异,工作任务极其繁重,面对5万多条数据,如何能确保各员工每年度数据的连续性和有效性,成为了最大的难题,为了公司的利益,黄总和她的团队顶着巨大的压力,开始了为期两个多月的封闭式工作。多少个凌晨的深夜,当许多人都好梦正酣的时候,这一群人仍在奋战在不足10平方的接待室,累了,就坐在桌子上休息一会;饿了,嚼个包子就是一餐;冷了,泡一杯暖暖驱寒的热水。在奋战了20多个日夜后,工作小组的成员终于圆满完成了工作!没有人要求奖励,也没有人要求表扬,更没有有人抱怨。这就是她的团队,一群默默无闻、无私奉献、敬业合作的团队。

关心员工 从心做起

对于黄总来说,十年的人力资源工作带给她太多太多的感触,常言道:“管人是最难的”,“作为一名人力资源管理者,首先要有一颗真诚的心,在工作中,不论是招聘、绩效考核、薪酬福利还是员工关系处理,总会有一些员工不理解,不满意,有些是挑衅、辱骂,甚至是威胁,以至于曾经骑的电动车二次被刮破损坏,她都默默承担,虽然她有过的痛苦,有过彷徨和退缩,但在领导信任和鼓励下,在精工文化的感染下,一次又一次地战胜了自我,因为我相信,只要是真心相待,坚守原则,总有一天会实现与员工的认同。

“用心、真诚”是工作的原则,她常说“员工无小事”,对我们而言可能是0.1%的工作失误,但对员工却是100%的影响”,她要求团队成员工作要细致、有耐心,不论员工有任何问题都要耐心沟通,做好员工的服务工作,而当员工有什么想法与困难,不论工作多忙,她都会用心倾听,帮助他们解决实际困难。对于新进大学生,为了帮助他们尽快适应公司工作环境,树立正确的心态,完成角色转换,黄总与她的团队人员更是用心良苦,尤其在2011年,她们组织开展了新进大学生军训活动,为这些新鲜血液更好地融入精工发挥了积极作用。而黄总作为人力资源总监,每一个熟悉新员工的历程她都参与其中,对于他们的每一次成长,她都记在心里。尤其是对于他们起居生活的安排,更是做到了贴心二字,就像一位新大学生说,黄总亲切得像自己的家人。

十年来,黄总与家人聚少离多,在工友眼中她就是个不守信用的女人,黄总始终吸引着她,让她不忍离开,她说是自己的“信任、真诚文化及创新精神”让她一直坚持着,让她以“我是精工人”为傲。



陈水福



潘水标



黄幼仙