

提效能 保生产

——国内业务总部开展设备维护保养整治活动

本报讯(通讯员 章法川)为满足日益提升的产能需求,国内业务总部重钢制造公司在现有的设备资源状况下,通过开展设备维护保养整治活动,强化对设备的规范操作及日常点检保养,提高

设备的使用率及完好率,最大限度发挥现有设备的生产能力,保障生产正常运行。

整治活动第一阶段为文件制度的学习,制造公司对设备管理制度、设备管理

奖罚办法、起重设备管理办法、设备巡检制度组织各车间班组长人员进行集中培训学习;整治活动第二阶段以车间班组为单位,对所有设备的操作、保养规程进行技术交底,并根据设备特点,对每一类设

备设计了图示化的设备保养指示表,并在车间现场进行设备点检保养示范培训;整治活动第三阶段为检查、考核阶段,设备整治活动工作小组每周对设备整治实施情况进行检查、考核。

浙江绿筑检测公司顺利通过国家实验室认可 (CNAS)定期监督评审

本报讯(通讯员 朱丽瑾)9月3日—9月4日,受中国合格评定国家认可委的委派,曹忠孝(鞍山钢铁集团技术中心研究所主任)、张路根(江西省钢铁院副院长)、张莹(国家建筑钢材质量监督检验中心主任)、冯登荣(上海市涂料研究所测试中心主任)4位专家对浙江绿筑检测技术有限公司进行了实验室认可监督评审,公司顾问专家戴为志教授全程陪同了本次考核。

依据 CNAS-CL01:2006 及其它相关认可规则文件,评审组通过查看原始记录、检测报告、人员及设备档案、质量体系运行记录等,对仪器设备、设施环境、检测条件等进行现场检查,通过报告验证、现场试验、现场提问等形式,对所申报的检测项目进行严格审核后,评审组一致认为,绿筑检测公司第三版(2011年4月发布)管理体系文件覆盖了认可准则全部要素,按体系文件要求开展各项质

量活动,积极参加能力验证和实验室间比对,管理体系运行有效。现场通过检测能力为31类产品,63项检测参数(包括国标、英标、美标、日标),同意将向CNAS推荐维持认可。同时评审组长也提出了一些存在的问题和改进的建议:应加强内部质量监督,有计划的引进先进检测设备、加强技术人员的培训。

本次CNAS监督评审,进一步强化了实验室的检测能力,也将为公司在国

内、外工程建设中提供强有力的技术支持,同时给社会各界客户提供国际认可的检测数据。

相关链接: 监督评审的目的是为了证实获准认可机构在认可有效期内持续地符合认可要求,全国所有获准认可机构均须接受CNAS的监督评审。认可有效期为3年,在认可批准后的12个月内应接受定期监督评审。

将书本“搬到”工地

——精工世纪新进大中专生施工现场观摩

本报讯(通讯员 袁海峰)8月27日,精工世纪人力资源部和项目管理部共同组织新进大中专生到公司在建工程施工现场观摩学习。

上午,新进同事一行首先来到马海重钢基地项目部,总承包部施工科副科长章鑫为大家介绍了马海重钢基地的工程概况,引导大家参观了工地的最新进展,就施工中遇到的一些重点难点向大家进行了详细的讲述。接着来到江家楼二期工程,对于施工现场的一些施工工艺大家产生了浓厚的兴趣,争先恐后地向现场施工负责人提问,负责人也耐心地对于所提出的问题一一解答,气氛十分热烈。下午,新进同事一行来到绍兴银行办公大楼施工现场,由总施工带领大家参观了绍兴银行主体结构以及地下室结构。

观摩结束后,在绍兴银行办公大楼项目部的会议室举行了座谈会。会议上,大家纷纷发表了自己观摩后的感想。最后,公司副总经理韩光明作了发言,从讲述自己的亲身经历来诠释实践的重要性,要求大家要发扬吃苦耐劳的精神。



快乐工作 娱乐生活

——记华南事业部系列娱乐活动报道

本报讯(本报记者 郭镁维)华南事业部为增强员工之间的沟通,丰富员工业余生活于近期开展了一个月的系列娱乐活动。活动为象棋、乒乓球、羽毛球、拔河、卡拉OK比赛等。

来自各部门各车间的19名员工参加了象棋比赛,他们以“棋”会友,互相切磋比拼。赛场上,参赛者沉着应战,思维敏捷。棋盘上一番龙争虎斗,时而险象环生,时而绝处逢生,非常精彩。乒乓球参赛选手多达37人。各位强手在比赛开始时就不停的涌现出来,这样也使比赛变得更加精彩:直拍、横拍、扣球、旋转球、弧线球等都得到了一一体现。最终,历经了几轮的激战,生产部胡伟强获得男子单打冠军,销售部曾梅获得女子单打冠军。

此次羽毛球参赛人数32人。选手们凌厉的扣球,灵活的反击,费尽心思的吊球,不仅身体在不断的变换着姿势,大脑也在高速运转,力求每球都能发挥出最佳水平。

只听裁判一声哨响,拔河比赛现场立刻沸腾起来!加油声此起彼伏,喧嚣振耳,大家都卯足了劲,寸土必争!战况是激烈、紧张而残酷的,转瞬之间,实力悬殊较大的队伍就胜负已分,而实力相对均衡的,也会因偶发的闪失、经验不足等原因而立见高下。在卡拉OK比赛上,慷慨激昂的军歌,意味深长的情歌,豪情洋溢的壮歌,余音袅袅,而评判们精辟的点评恰到好处,让选手们获益良多。

至此,华南事业部系列娱乐活动已经全部结束。这系列活动既调动了同事们的积极性,也让大家互相增进沟通交流,使大家在日后工作上更加默契,合作更加紧密。

拓展铸精神 篝火传温情

——国际业务总部举行中秋活动

本报讯(本报记者 陈志红)

为使新员工更好的融入企业,加强各部门间团结协作的气氛。中秋佳节来临之际,国际业务总部特为所有员工策划了别开生面的中秋活动,此次活动一改以往单调的聚餐形式,采取了素质拓展和中秋篝火晚会相结合的形式,更好地达到了增强凝聚力的效果,得到了所有参与员工的一致好评。

拓展活动锻造团队精神

此次活动共有68人参加,9月3日活动当天天公作美,阳光明媚,一如大家的好心情。去往活动基地的途中,原本平时交流不多的同事也慢慢熟悉了起来,达到了很好的沟通效果。本次活动分为四个队(梦之队、野狼队、热队、功夫熊猫队)。

上午有一个环节是孤岛求生,以组为单位分开进行,组内成员被分到3个小岛——盲人岛、哑巴岛、健康岛。每个小岛都有各自的小任务,而最终目标是把所有人集中到健康岛。这个游戏的意义在于告诉大家沟通的重要性,各小队间的紧密配合是成功的关键,而弱化各自小任务,以

终极目标为导向的理念也让大家受益匪浅。

下午依次进行了哑人筑塔、盲人摸号、挑战5分钟等项目,哑人筑塔充分考验了大家的分工合作能力,盲人摸号中热队凭借口号集合的创意表现优异,而在挑战5分钟项目中,韦佳经理带领的功夫熊猫队凭借精湛的配合摘得冠军。

最后一项是翻越毕业墙,所有参与人员不借助任何工具,翻越4.2米高墙,此时再没有队伍之分,所有人员都是一个团体,大家群策群力,有人甘为人梯,让组员踩着自己的双肩登上高墙,也有人凭借良好的身体素质 and 奉献精神,首先到高墙顶端接应,在大家距离成功仅一步之遥时伸出了可贵的援助之手,更多的人则是紧紧地团结在一起,举起双手筑成一道安全防护网。大家都展现出了团结协作、乐于奉献的工匠精神。最后,当所有人都成功登上毕业墙的那一刻,大家都鼓掌欢呼,深知成功的来之不易,大家纷纷表态要把今天领悟到的团队精神和不怕苦不怕累的奉献精神贯穿到以后的工作生活中,为精工的宏伟事业添砖加瓦。

篝火晚会传递集体温情

晚上八点篝火晚会如期开始,陈国栋、兰勇、王煦等国际业务总部高层领导都来到晚会现场与大家共同提前欢度今年的中秋佳节。在陈总一番真诚而幽默的发言之后,三位领导共同点燃篝火,正式启动了篝火晚会。

第一个节目是国际业务总部新进大学生同事们带来的合唱《但愿人长久》,苏轼词《水调歌头:明月几时有》通过现代歌曲来演绎,柔美的歌声伴着皎洁的明月,把大家带入了中秋佳节的甜美意境中,大家仿佛都能体会到把酒赏月的古意,如痴如醉。

随后是个小游戏“前方有难,后方支援”。教练的诙谐和“刁难”的要求把晚会推向了第一个小高潮,欢笑声一波接一波从未间断。5轮比拼之后,不幸“荣获”第4名的功夫熊猫队临时组成“青青旅游歌舞团”,给大家带来了精彩绝伦的茶壶舞,那搞笑的动作和搞怪的台词再次让所有员工捧腹大笑。

在晚会即将结束之时,三位领导和各小组成员都在早已准备好的孔明灯上写下了自己的祝福和愿望,为国际业务总部,为精工钢构,为所有精工人祈福。

金陵皖西宾馆 喜创单日营收新纪录

本报讯(本报记者 王静)8月25日,是一个值得庆祝的日子,也是金陵皖西宾馆经营发展的又一个新高度!通过全体员工的努力,皖西宾馆单日收入实现29.51万元(其中客房收入7.85万元,餐饮收入21.32万元),创下酒店开业3年多来单日营业收入新纪录。

24日客房入住210间,出租率89.74%,平均房价373.77元/间天,RevPAR(每间可供出租客房收入)301.74元/间天;餐饮也不甘示弱,全天共接待了1600余人用餐,其中中餐包厢和宴会厅共接待112桌,自助餐190位,亚马逊餐厅237位,全天各类会议共12场。

初秋时节,凉爽怡人;华灯初上,高朋满座。金陵皖西宾馆以一如既往的高品质圆满完成了各项接待任务,从宴会用餐的各式菜肴到客房温馨舒适的布置,从大堂迎宾员笑语盈盈的温馨问候到PA大姐们无处不在的忙碌身影,从二线管理人员身先士卒的奋战到厨师师傅们上下翻飞的炒勺……每个细节都提前考虑到、筹划好,每位客人都感受到五星级的服务,贴心周到的安排,受到来宾嘉宾、领导的高度评价。

登山则情满于山,观海则意溢于海。酒店人的起点永远是从今天开始,酒店人的目标永远是下一个高度!

佳宝艺术团 首批15名团员新鲜出炉

本报讯(通讯员 诸维义)葫芦丝、武术、诗歌朗诵、沪剧、肚皮舞……8月28日下午,平日里安安静静培训室此刻热闹非凡。来自佳宝新纤维各部门30多名员工纷纷亮出了看家本领,向评委展示自己的艺术才华,佳宝艺术团选拔赛由此拉开大幕。

为大力弘扬企业文化,丰富职工业余文化生活,经过前期的构思、策划,佳宝新纤维总经理于7月初正式下发了选拔佳宝艺术团团员的通知,得到了工会和各部门领导的重视,选手们更是个个卯足了劲,在评委面前大显身手。现场来自外贸部的赵卫玉一曲动感肚皮舞让人眼前一亮;姚志辉、刘德胜一曲葫芦丝合

奏仿佛把大家带进了一个世外桃源;总经办诸维义、金丹桦组合朗诵的《我爱这土地》,博得观众的阵阵掌声。此次选拔不仅仅是才艺的较量,更是信心与勇气的比拼。最终,来自营销中心的黄伟伟以一曲时而动感、时而婀娜的印度舞获得了评委的一致认可,取得全场最高分。

经过两个小时的筛选,评委共选出第一批15名团员。此次选拔的团员将组成佳宝艺术团,利用节假日排练出内容丰富的节目,配合公司内外大型活动及庆典、联欢、慰问、交流、礼仪等进行演出,为公司企业文化的全面建设迈向新台阶而鼓劲助威、增添光彩。

袍江出口加工基地美标AWS 焊工取证考试顺利完成

本报讯(通讯员 陈凤)为满足海外项目的需要,保证钢结构产品加工制作质量,袍江出口加工基地于7月底邀请上海焊接学会对工厂的焊工进行了美标AWS的焊工取证考试。

国际业务总部出口加工基地员工依托国内业务总部的培训及生产资源,经过近三个月的培训、车间实践和半个月的强化训练,进行了共涵盖36人次的焊工考试,最终通过35人次,共取得32本美标AWS焊工证书,

其中气保焊焊工18人,均为不带焊垫板的单面焊双面成型焊缝。

能取得上述成绩与国际业务总部的严格要求、焊接研究所培训师、国内业务总部各级车间领导所提供的一切便利和大力支持是分不开的。这次美标AWS焊工取证考试的顺利完成标志着新工厂的焊工具备了一定的焊接技术水平,也标志着新工厂初步具备了独自承接和完成海外项目加工制作的能力。

“精工钢构曾祥文技能大师工作室”获“绍兴市首批技能大师工作室”称号

本报讯(通讯员 曾祥文)8月28日,由绍兴市人才工作领导小组办公室、绍兴市人力资源和社会保障局关于命名首批“绍兴市技能大师工作室”在浙江工

业职业技术学院隆重召开,为贯彻落实《绍兴市中长期人才发展规划纲要(2010-2020)》,实施高技能人才振兴工程,进一步鼓励技能大师和名师在技术创新、传

授授技艺、技术交流、技能攻关和实现绝技绝活的代际传承方面发挥积极作用,经过层层选拔、专家评审及社会公示,最终“浙江精工钢构有限公司”从24家

参评企业中脱颖而出,“精工钢构曾祥文技能大师工作室”被命名为绍兴市十佳技能大师工作室之一。荣誉是动力,接下来公司将积极开展以师带徒、技术研

修、技术攻关、技术创新等工作,推动技能大师实践经验及技术创新成果加速传承和推广。

生产一线员工四海行

本报讯(本报记者 宋林)为了更好地激励长期为公司服务的岗位员工,执行公司员工关爱计划,国内业务总部行政人力资源部已成功组织了10个团队,近300人的生产一线员工至安徽黄山、温州雁荡山、淳安千岛湖以及舟山桃花岛等国家4A级旅游景区参加休假游活动。

本次员工休假游得到了公司领导的大力支持。公司楼宝良总经理在半年度工作会议上就明确提出要求:各业务线分管领导要亲自参加下属团队的休假游活动;制造公司在正常生产秩序的前提下,要

认真做好生产一线员工休假游的落实;行政人力资源部要精心组织、专人负责,选择优秀旅游线路,做好员工旅游活动的服务与后勤保障工作。

参加休假游活动的员工在旅游回来后纷纷表示,在休假期间,不仅游览了风景名胜,还品尝了山珍海味,身心得到了真正的放松,与同事的感情变的更加亲密了,也更加珍惜和热爱我们现在的这个团队。

这一系列休假游活动不仅使精工“以人为本”的经营思路落到实处,而且是员工幸福的真实写照,是满意度的体现。

