

一份问候 一份清凉

——集团工会开展一线高温慰问

本报讯(本报记者 宋林)大暑节气过后,气温连创新高。精工建设产业集团工会委员会全体委员深入各单位生产班组与项目现场,亲切慰问奋战在生产一线的职工与现场施工人员,送上工会带来的防暑降温慰问品。

暑期以来,一线员工的生产安全和生活引起了集团工会的高度关注。集团工会不仅要求各单位适时开展“防暑降温,安全生产”活动,避开高温时段,合理安排作业;同时还要求各单位做好高温补贴以及防暑降温用品的发放,改善一线员工高温劳动作业条件。自7月27日至8月1日,工会委员会分头行动,深入集团各生产车间班组、项目一线开展高温慰问活动,与所在单位领导一起先后对国内业务总部(重钢工厂、空间工厂)、精工工业建筑事业部(轻钢工厂)、墙煌建材、常州瓦卢瑞克工地、佳宝新纤维海马厂区、国际业务总部(袍江出口基地)等逐一走访、慰问,送上一份问候和清凉,同时考察各单位防

暑降温工作的开展情况,总结、学习好的防暑降温工作经验与创新工作方式。走进车间、班组,工会委员与所在单位的领导一起,双手为员工朋友奉上饮料与毛巾,问候一声“师傅,您辛苦啦”,以表达对高温下仍然坚持奋战在一线工作岗位员工的敬意。员工朋友们对领导亲切的态度,真诚的问候均报以微笑并表示感谢。

有的工会委员在车间慰问时,还停下来与员工攀谈,收集员工对劳保用品的反馈意见或嘱咐员工注意饮食与休息。慰问后,工会委员还查看了各生产单位配备的防暑药品、休息室等防暑降温工作的开展情况。

在慰问中,集团工会要求各分工会认真落实好公司的相关管理制度,密切联系广大一线员工,维护干群关系,一如既往地关心、关爱一线员工的工作、生活。要不断创新形式,切实做好夏季高温季节劳动保护和安全生产工作,持续、有效地开展员工高温劳动防护作

条件改善等工作,让广大员工度过一个安全、健康、清凉的夏季。

选择高温慰问,走近一线岗位,是学习,是倾听,也是感受。这样的活动,拉近了工会组织与一线员工的距离,

体现了公司“以人为本”的管理理念和对员工的关心,也真诚地希望各分工会组织,能够踏实工作,重在执行与落实,真正成为劳动者的代言人与贴心人。



集团工会主席周月芬慰问生产一线员工

华中事业部武烟项目获锦旗

本报讯(通讯员 金进涛)7月26日下午5点整,由建设单位湖北省烟草公司武汉市公司和总包单位湖北新业建筑装饰工程有限公司联合在业主会议室举行隆重而热烈的钢结构工程表彰授旗仪式,表彰我司在武汉烟草物流配送中心钢结构工程施工过程中和相关各方密切配合,在确保安全和质量的前提下如期完工,兑现了投标承诺,授予“精诚合作、共建精品”锦旗。

湖北省烟草公司武汉市烟草专卖局张永红局长、总包单位黄小刚总经理、机械工业第六设计研究院李立总设计师、武汉兰特工程建设监理有限公司徐斌副总经理及各参建单位代表50余人参加了表彰授旗仪式,集团总裁孙关富以及华中事业部常务副总付晨波、副总郑顺歌、副总马荣超、总工程师等公司领导及项目经理刘从勇出席了会议。

会上,业主、设计、总包单位及监理单位负责人一致对公司给予了

高度的评价:公司工程项目部在集团和事业部的大力支持下克服了工程施工难度大、工期紧、吊装场地狭小等困难,充分发扬团队合作精神,圆满完成了施工任务。并号召所有兄弟单位要从三方面切实向精工学习:一要学习公司项目实施过程中领导的高度重视,二要学习公司在工程质量和安全上的投入和把控力度;三要学习公司现场项目部兢兢业业、锐意进取的实干精神。孙总在会上发表了激情洋溢的讲话,他深情回顾了工程投标时的情景,再次感谢业主、设计、监理、总包各兄弟单位对精工钢构的信任和支持,同时也高度评价了华中事业部各级领导和工程项目部的集体付出的努力真正体现了精工人“敢于负责、敢为人先、一诺千金、一丝不苟、团队合作、乐于奉献”的精神。最后,孙总寄予了殷切的期望:希望通过该工程的顺利实施,把握机遇,打开并构筑精工钢构在烟草行业工程的美好前景。

天津大剧院完成钢结构卸载 万吨屋盖告别200个临时支撑架

本报讯(通讯员 同海飞)7月19日上午,天津市文化中心大剧院钢结构施工现场,在橙色的支撑架、灰色的钢结构屋架衬托下,头戴安全帽的施工人员正在紧张地忙碌着。随着我司施工人员进行气割将最后一个临时支撑架的最后10个毫米切去后,支撑架与钢结构屋架顺利实现了分离,支撑架上两个千斤顶缓缓地落下,耗时约1个月的卸载工作成功完成,大剧院钢结构屋盖告别了200个临时支撑架,稳稳地“坐”到了核心筒上的108个支座上。

根据现场监控、比较分析的上千个相关的数据,所有数据均符合设计要求,达到了设计的最优状态。这也标志着公司承建的天津大剧院钢结构工程顺利结束,进入装修阶段。

体育场“鸟巢”工程,是天津市首个采取卸载方式的大型重点工程,同时也是工程施工技术上的一次创新和突破。之所以难度系数大,是由钢结构屋盖工程的特点所决定的。其中尤其关键的是,钢屋盖总重达到了近万吨,容不得半点疏忽;另一方面,双层悬挂(双层悬挂是指屋架下设两层钢悬挂,这一设计使得悬挂区域下部看不到任何梁柱,空间使用更为方便,但同时要求由钢结构屋盖荷载这些区域的重量。)的特殊设计,让施工难度大为增加。

集团组织绍兴地区第一期非人力资源主管的人力资源管理技能培训

本报讯(通讯员 褚杭)8月8日,绍兴地区“非人力资源主管的人力资源管理技能培训”首期培训课程在轻钢二楼会议室隆重举行,此次培训内容为:《如何有效分解绩效目标》,旨在帮助非HR经理通过目标分解,制定合理的绩效考核指标,确保考核的激励性和有效性。由华南事业部人力资源部张祖华经理担任培训师。来自集团本级、国内业务总部和精工工业建筑事业部的具有团队职能的110余位各级管理人员分批次参加了此次培训。

张祖华经理首先在大家在绩效考核时经常遇到的困惑与问题开头,激起大家的共鸣,引起参训者的兴趣。通过追溯考核的历史,比较当今中西考核制度异同,从而正本清源,阐述绩效考核的价值与意义。在培训过程中,他重点介绍了精工的人才评价模式和常用的三种考核评价工具,还结合精工的内部岗位绩效指标进行层层分解,讲述如何选取考核指标,设置权重。在介绍分解绩效指标的三步曲时,因地制宜在现场进行模拟教

学,参训人员分成4个小组,对保安员这一熟知岗位进行绩效指标分解。各组人员通力合作,群策群力,然后选出代表分享过程与经验。培训得到参训人员的好评,普遍反映此次培训的针对性和实际操作性都很强,掌握了绩效指标分解的过程、思路与方法,也对合理制定下属的绩效考核有了很大的帮助。此次《如何有效分解绩效目标》的培训,是为了响应公司2011年度经营思路和工作目标中明确提出的“要使公司的各级管理干部成为兼职的HR”而进行的。接下来的时间里,还将会有《招聘面试技巧》、《高效沟通技巧》及《如何编写任职资格标准》等精彩课程呈现给各级管理人员。这些课程是集团人力资源部精心组织各事业部人力资源部线管理人员,结合各人所长,并通过课程开发人员的培训,结合公司内部案例,人事线人员共同试讲制作而成。希望这些精心准备的课程知识能够被各级管理人员吸收,并运用到日常的管理工作中,为精工的发展创造看得见的效益。

珍惜生命 关爱健康

——墙煌建材开展紧急救护与健康知识讲座

本报讯(通讯员 杨家欢)为提高员工在突发事件中的现场紧急救护意识和能力,加强员工对职业疾病的预防与治疗,8月12日下午,墙煌建材组织开展了以“珍惜生命 关爱健康”为主题的紧急救护和健康知识讲座,各部门和车间员工代表近30人参加了本次活动。

本次活动由上官老师主讲,他从现场紧急救护和职业疾病的预防及改善两个方面进行了详细讲解。重点讲解了现场心肺复苏(人工呼吸和胸外心脏按压)、创伤救护等自救、互救知识,以及肩周炎、颈椎病和腰椎间盘突出三大办公室常见疾病的预防和治疗知识。

另外,上官老师还通过现场员工的互动,介绍了利用人体穴位进行自我理疗的方法,如按压人体谷合穴治疗发烧感冒、偏头痛和咽喉痛等,按压内关穴治疗睡眠多梦、失眠、胸闷等。上官老师幽默风趣的讲解以及员工的积极互动,简单实用的自我理疗方法受到了员工的热烈欢迎,部分职工还就个人的疑难问题在活动结束后向老师进行了咨询,讲座收到了良好的效果。通过此次讲座,提高了员工对常见职业疾病的预防和改善意识,以及现场初级的紧急自救和互救能力。墙煌建材积极关注员工的健康问题,今后还将继续开展此类活动。

佳宝新纤维受邀参加绍兴市“科技创新服务月”活动集中签约仪式

本报讯(通讯员 左平安)8月12日上午,由绍兴市科技局举办、陈月亮副市长主持的绍兴市“科技创新服务月”活动集中签约仪式在绍兴国际大酒店举行。参加本次集中签约的项目主要有七大类,包括融资合作、校企合作、专家合作等86个项目。佳宝新纤维副总经理、总工程师向峰及东华大学王朝生教

授等作为相关方代表,参加了此次集体签约仪式。

绍兴市“科技创新服务月”活动自今年6月23日启动以来,在各级党委、政府的关心支持和各有关部门的共同努力下,全市上下紧扣“服务企业、创新发展”这一主题,以“六百三进”科技服务为重点,开展了内容丰富、形式多样的系列活动,已取得阶段性成果。

佳宝新纤维与东华大学签约的项目“功能性差别化FDY系列产品的开发与推广”属于本次集中签约仪式的七大类项目之一“企业与高校院所意向项目”。

目前,政产学研合作已成为推动科技进步的重要载体,也是提高企业

创新能力的有效途径。借助于此次集中签约为契机,佳宝新纤维集团将继续加强与东华大学等国内重点院校的对接,进一步拓展校企合作的渠道,使科技创新真正成为企业的核心竞争力、产业转型升级的重要推动力。

《装配式多高层钢结构抗震性能研究》项目审查会

——由浙江精工钢结构有限公司博士后杨俊芬开题报告会

本报讯(通讯员 田林英)7月5日上午,在集团本部一楼2号会议室,举行了精工钢构博士后工作站第一位进站博士后杨俊芬博士关于《装配式多高层钢结构抗震性能研究》项目的开题审查会。参加会议的领导和专家有:绍兴市人力资源和社会保障局局长王少权,

绍兴县人力资源和社会保障局副局长徐国利、主任王建清,西安建筑科技大学大学人事处处长兼博管办负责人蔡安江教授,钢结构研究所所长杨应华教授,结构与抗震实验室主任苏明周教授,博士后杨俊芬,集团总裁孙关富、首席技术顾问刘子祥、副总刘承宗、总裁助理兼人力资源部总监

黄幼仙等领导参加了此次开题审查会。

会议伊始,集团总裁孙关富通过热情洋溢的欢迎词向与会领导和专家介绍精工钢构的大体情况与引进人才方面的力度;随后,副总刘承宗介绍了杨俊芬的基本情况。接下来,博士后杨俊芬进行了开题汇报,

内容包括研究项目的意义、可行性及研究思路、计划等,并回答了在场专家提出的相关技术性问题;在对杨俊芬整个研究项目充分了解的情况下,考核小组经过讨论形成了最终审核意见。考核小组一致同意杨俊芬博士《装配式多高层钢结构抗震性能研究》项目成功开题!

(上接第1版)

2011年3月30日-31日,集团团委参加了在宁波召开的“浙江省城市共青团工作会议”,与参会的40余家国有、非公企业团组织负责人交流企业团工作。5月3日,在绍兴召开的绍兴市纪念“五四”运动92周年大会上,集团团委书记俞琳琳做了题为《打造非公企业的青年生力军》的创先争优发言,受到了绍兴市委副书记谭志桂的肯定,谭书记指出精工建设产业集团作为绍兴优秀的民营企业,为推进全市经济发展做出了贡献,企业的团工作在伴随企业发展的同时,充分发挥青年生力军的作用,取得了非常优异的成绩。5月13日,集团团委加入绍兴县联合团工委,参加了首届团干拓展训练活动,加强了与县级非公企业团组织的交流。7月27日,在团省委副书记周艳调研绍兴市团工作时,精工建设产业集团团委作为唯一一家绍兴非公企业团组织参加了调研会,并在会上向周书记一行做了汇报,重点介绍了企业团建工作的开展情况。

此次集团团委获得“浙江省非公企业创先争优先进团组织”称号,不仅是对集团团工作的充分肯定,同时参加省非公企业团组织创先争优推进会,也为集团团委加强同省内优秀非公企业团组织学习和相互促进提供了更广阔的平台,会上不少获奖的非公企业团组织在企业团工作开展中已积累了大量的经验,为集团今后团建工作的开展提供了更多学习、借鉴的方法。

接下来,随着应届大学生的到岗,集团团委也将把这批大学生中吸纳部分优秀青年,充实到企业团干队伍中,团结和带领更广大的青年员工发挥企业生力军的作用,以实际行动投身到企业的建设中,以最大的热情、最强的责任感,为企业的生产经营、品牌文化宣传,贡献自己的力量。

(上接第1版)

海南绿城清水湾威斯汀酒店——三亚海景一线标志建筑

海南绿城清水湾威斯汀酒店(五星级),酒店主楼总建筑面积约68721平方米,地下1层,建筑面积17130平方米,地上10层,建筑面积51591平方米,总长度达到360米,外型如翻腾的海浪连绵不绝。项目整个结构划分为东单元、中单元、西单元3个独立单元。



海南绿城清水湾威斯汀酒店

广州珠江新城东塔——广州新地标

广州珠江新城东塔建筑高度530米,总建筑面积507681平方米,地下室5层,地上111层,预计2016年竣工并投入使用,届时将成为全球第五高楼,广州第一高楼,东塔与西塔和电视塔相互辉映,共同构筑广州城市中轴线国际水平的地标建筑群。



广州珠江新城东塔

广州珠江新城高德置地南北塔楼——广州珠江新城CBD商业中心地标性建筑之一

珠江新城高德置地项目是集购物中心、写字楼、酒店于一体的超大型公共建筑项目,该建筑包含一座48层200米高的南塔办公楼,一座46层230米高的北塔办公楼及酒店。



广州珠江新城高德置地南北塔楼