

# 精工钢构报

— JingGong Steel Building News —



2010年6月28日

第5期

总第95期

www.jgsteelgroup.com

浙江精工建设产业集团有限公司主办 内部资料 免费交流

浙企准字第D058号

## 以精英团队打造精工文化 以精工文化塑造精工人

### 精工钢构企业文化巡回宣讲华中首站隆重召开

本报讯(通讯员 金进涛)6月5日,精工钢构集团企业文化巡回宣讲首站在华中事业部隆重召开。会议由华中事业部常务副总付晨波主持,集团总裁孙关富担任企业文化主讲人,总裁助理黄幼仙、总裁办主任赵森林、营销中心副总监倪建慧,华中事业部中高层管理人员及一线基层员工代表共 140 余人参加了本次会议。

本次企业文化宣讲以“以精英团队打造精工文化,以精工文化塑造精工人”为主题,通过孙总讲话及会议过程中重钢集团董事长方朝阳在 2009 年度颁奖典礼上的讲话,回顾了精工钢构自 1999 年以来的重大事件和取得的卓越成绩,以“总结、提炼、感恩”为企业文化的精髓,并通过“精工钢构是怎么来的,为何有这么一天,今后将怎么走”这三个问题,对企业文化作了进一步诠释,以代表们互动发言展现了新一代精工人对企业文化更深层次的认识和对精工未来的美好憧憬。

孙总的讲话中向我们展示了十年精工的发展历程,从 1999 年到 2009 年,精工实现了由一个并不知名的钢结构企业到今天在全国拥有六大生产基地。十年前,我们的销售额还不到 1 亿,09 年我们的销售规模已近 70 亿,并连续四年全国钢结构行业综合实力排名第一,成为钢结构行业的领跑者,这不仅是精工战略目标的体现,更是以精工人为载体的一种精神文化的传承,也是精工最核心的价值观的体现。

在回顾方董事长的讲话时,孙总提炼了三个要点:一、如何做,做人就要虚心,要有进取心,有责任感,要勤奋,廉洁,要有博大的胸怀,要常怀感恩的心,要有理想主义的精神和现实主义的踏实;二、如何做,做事就要用心去做事情,只为成功找方法,不为失败找理由,把事情做好,学会合作;三、如何做企业,做企业,要有人,有组织,这样一个企业才不会像是一盘散沙。要有战略目标,这样才会使企业发展有方向,员工的力量往一处使。要有创新,这样企业

才有源源不断的动力。

在接下来的宣讲中,孙总为我们诠释了企业文化的各项含义,展现了一大批生活在我们周围的可爱可敬的精工人,他们身上发生的故事。正是有了这样的精工人,才有了国内最大可开启式屋盖——南通体育会展中心体育场;有了世界钢结构第一滑移——广州博物馆;目前世界已建成第一高楼——上海环球中心;总高达 610 米的世界第一高塔——广州新电视观光塔;目前“世界第一跨海大桥”标志性建筑——杭州湾跨海大桥海中平台;有了让全体精工人骄傲、全球几十亿人振奋的精工制造——国家体育场鸟巢。

集团总裁助理黄幼仙就本次企业文化的宣讲活动提出:企业文化是企业的核心竞争力,企业中的群体就像西游记中的团队,要有共同的愿景和使命感,才能顺利到达西天完成取经任务。而我们的愿景和使命,则是通过精工钢构的发展,为员工提供更大的平台,使精工人在精工

得以成才、发展,实现员工的社会价值不断的提升、增值,通过做人、做事、做企业三者合一,既成就精工的事业,也成就了我们的精工人。对于一些员工反映的企业文化是虚无缥缈的,停留在精神层面的东西,黄总认为,企业文化是可以落地的,公司有很多的制度、流程都告诉我们哪些是该做的,哪些是不能做的,哪些是精工认同的,那么公司对员工的要求,即为企业文化的落脚点。同时,黄总也表示,企业的长足发展要靠企业文化,孙总第一次这么全面宣讲精工企业文化,并列出了工作、生活中很多现实的案例,希望华中事业部每位员工都做个有心人,把周围的人和身边的事充分提炼出来,树立标杆,成为我们努力的方向。

最后,孙总希望各位员工在精工能够快乐工作,把工作当成自己的事业来经营,对于精工,也希望通过公司的发展给员工提供更多更广阔的平台,让员工在精工能够快乐的工作,真正实现:成就事业,成就你我。

## 中建金协秘书长 刘哲考察精工钢构

本报讯(特约记者 赵森林)5月28日,中国建筑金属结构协会秘书长刘哲、副秘书长尹敏达等领导前往精工钢构进行考察指导。

刘秘书长在听取了公司专家顾问星良贤国内业务总部重钢制造公司总经理助理许京松等人对精工钢构如何走向国际市场及国外法律法规对中国钢结构企业的约束条件等方面的详细介绍。双方还就建筑钢结构行业如何利用设备来确保产品质量,提升产品品质,从劳动密集型产业向技术密集型产业转变,以及钢结构产业进一步走向分工专业化等多个方面展开了讨论。

会后,刘秘书长等人还在星先生的陪同下进入制造工厂实地考察公司钢结构构件的生产加工情况。

## 精工钢构制定下发《重大突发事件应对管理办法暨预案》

本报讯(通讯员 程伟)3月8日,在公司第四届董事会第二次会议上,公司独立董事郑金都提出了结合企业实际建立重大突发事件应急预案的建议,得到了集团董事长方朝阳及与会领导的高度赞同,并在会上将该工作作为落实董事会精神的一项重要任务布置下来。会后在集团总裁孙关富、副总裁沈月华的指导下,集团证券投资部、总裁办、项目管理中心、制造管理中心、总师办、安监办等职能部门进行了讨论,并经集团领导最终审定后,于5月20日下发《精工钢构重大突发事件应对管理办法暨预案》。

该制度对公司重大突发事件的定义、范围进行了详细说明,按重大突发事件的相关损失、影响情况建立了详细的分级响应制度,规定了分级响应启动负责人及处理原则;成立了突发事件处置小组并制定了其职责;建立了预警和预防机制;制定了从预警、先期处置、应急处置、向上汇报及上一级响应预备工作到后期处置的应急处理流程;办法完善了应急保障措施,建立了责任追究及处罚制度,并将突发事件应急处置工作纳入了相关部门和各子公司的考核体系。

公司将通过在《精工钢构报》开辟学习专栏这样一个全新的方式,向全体员工介绍这个制度,并希望大家能够以制度规定作为处理重大突发事件的指引,从而降低职业风险,维护公司利益。

## 轻钢事业部 红五月喜讯频传

本报讯(本报记者 徐利君)轻钢事业部紧紧围绕集团 2010 年总体经营思路和目标,全体员工精诚团结、上下一心,5 月销售业绩一路飘红,创下了历史新高,一举拿下 8000T 的江苏海化石化年产 60 万吨 PTA 工程、浙江大川空分设备 400 万吨/年液化天然气成套设备重大装备项目 2 号厂房、义乌华鼎锦纶股份苏溪厂区仓库钢结构工程、10 万平方米的包头市山晟新能源厂房钢结构工程、内蒙古日月太阳能 2MW 光伏发电电太阳示范工程、内蒙古明华能源集团萨拉齐环保物流园区及金太阳发电工程。

截止目前,轻钢事业部已完成全年目标的 80.9%,业绩增长率比去年同期提高了五十多个百分点。面临下阶段新的发展机遇,轻钢事业部将一方面精细管理,积极部署好签约工程项目的后续各阶段工作;另一方面积累力量,致力于销售业绩提升,努力完成并突破集团目标任务。同时公司将注重于加强团队管理建设,努力提高市场营销、企业管理和资金管理等方面能力,进一步提升企业综合竞争力。

## 精工钢构召开 2009 年度股东大会

本报讯(通讯员 张珊珊)精工钢构集团 2009 年度股东大会于 5 月 22 日召开。精工建设产业集团代表兼董事长方朝阳、六安手扶拖拉机厂代表兼公司董事涂成富等部分股东代表出席了会议,精工钢构集团董事兼总裁孙关富、副总裁兼董秘沈月华、独立董事郑金都、监事刘中华、财务总监朱光龙及国浩律师集团(上海)事务所执业律师等列席了会议。

会议由董事长方朝阳先生主持,与会股东审议通过如下议案:

《公司 2009 年度董事会工作报告》、《公司 2009 年度报告及摘要》、《公司 2009 年度监事会工作报告》、《公司独立董事 2009 年度工作报告》、《公司 2009 年度财务决算报告》、《公司 2009 年度利润分配方案》、《续聘立信会计师事务所有限公司为公司 2010 年度会计审计机构的议案》、《关于公司及控股子公司 2010 年度银行授信的议案》、《公司董事、其他高级管理人员 2009 年度薪酬及<2010 年度绩效管理实施方案>的议案》、《公司监事 2009 年度薪酬的议案》、《关于公司及控股子公司与浙江精工世纪建设工程有限公司 2010 年度联合投标工作的议案》、《关于与上海精锐金属建筑系统有限公司签署<2010 年度战略合作协议>的议案》、《关于与上海精锐金属建筑系统有限公司签署<2010 年度产品销售协议>的议案》、《关于修订<公司董事会议事规则>的议案》、《关于选举黄明鑫先生为公司第四届监事会监事的议案》。

会上执业律师现场见证并出具了法律意见书。

## 关注员工身心 彰显人文关怀

### ——集团工会组织开展 2010 年度职工体检

本报讯(通讯员 谢吉)健康的体魄,是员工安心、努力工作的基本保障。为贯彻公司“以人为本”的经营理念,关注员工身心健康,工会每年组织全体职工进行一次体检,让员工在为工作、为生活忙碌的同时,能对自己的身体健康有个基本、全面的了解。5月26日,2010 年度的职工体检再次拉开序幕,本次体检对象包括精工建设产业集团本级、精工钢构钢构集团本级、国际业务总部、国内业务总部、轻钢事业部、华南事业部(含三水)以及墙煌建材等单位,其余事业部、子(分)公司参照执行。

本次体检总人数为 2125 人,主要分两类人员,一类是普通职工的综合性体检,主要包括血常规、尿常规、肝功能等项目。另一类是根据国家职业健康管理规定,针对焊工、抛丸工、油漆工等工种开展的职业健康体检。

集团工会组织员工体检,不仅体现了精工把关注员工身心健康作为工作的重点之一,更加彰显了公司人文关怀的核心价值观。精工工会将继续把员工利益放在首位,切实做好各项工作。

## 纵横控股等六公司第二次债权清偿工作顺利完成

本报讯(特约记者 孙新伟)为了执行纵横集团等六公司的重整计划,维护债权人的权益和社会稳定。重整投资人新纵横投资有限公司于 5 月 11 日-12 日,在重整管理人的安排下,对纵横集团等六公司已裁定确认的债权进行第二次清偿。

债权人、法院重整案件合议庭成员、管理人、债务经营管理人、财务人员及相关媒体参与见证现场清偿工作。在绍兴市人民法院的审判庭内,新纵横的财务人员为了节省债权人在现场的开票时间,根据债权清单,把事前写好的相应的汇票和支票,郑重地交到债权人手

里。现场设置的咨询处,还特别就债权人提出的重整计划执行期间的各类问题进行解答,使债权人对新纵横集团有了全新的认识和信任。

至此,新纵横已基本完成债权清偿工作,重整计划执行期也将随之进入尾声,新纵横即将迎来新的明天。

## 新国展主体建筑钢结构工程封顶



本报讯(通讯员 徐海涛)新疆国际会展中心钢结构工程自 2009 年 7 月 23 日吊装第一根钢柱以来,在公司各级领导的大力关怀下,在建设单位、设计单位、监理单位以及各兄弟单位的大力协助下,在项目经理郑雪祥的精心组织和安排下,精工人努力拼搏,历经了近 300 个日日夜夜,于 5 月 13 日迎来了钢结构主体工程封顶的时刻。

乌鲁木齐市建委、规划局、质监站、建管处、城市建设投资有限公司领导出席了此次封顶仪式,精工钢构集团总裁孙关富参加了封顶仪式并发表讲话。各级领导在封顶仪式上对精工钢构取得的阶段性胜利给予了高度赞扬,对精工人“敢打硬仗,能打硬仗,善打硬仗”的优良作风表示充分肯定。乌鲁木齐市电视台、人民广播电台、晚报等相关媒体单位作了重要报道。

新疆国际会展中心整体造型为“明月出天山”,会议中心采用 37m 大悬挑箱型桁架结构,展厅采用 108.5m 大跨度张弦桁架结构形式。该项目的建成不但为新疆人民开拓创新、锐意进取的标志,也是精工钢构在西北建筑市场的又一标志性建筑。

## 国际业务总部与集团召开欧美标准的材料采购及检测技术专题对接会

本报讯(通讯员 兰勇)为防范材料采购环节可能导致的技术与质量风险,逐步建立和完善国际业务材料报价体系,了解并研讨欧美标准国内外材料生产供应商的情况,同时为修订欧美技术标准的加工制作定额提供相关依据,充分发挥集团集中采购的资源优势。6月21日下午,国际业务总部组织集团采购管理中心、试验检测中心、商务技术部召开了欧美标准的材料采购及检测技术专题对接会议。

会上,国际业务总部结合欧美技术标准

工程项目的具体要求,对各类主材、辅材的规格、技术标准及其要求进行了介绍。与会各方建言献策,最终讨论产生了具备欧美技术标准生产能力的国内外钢厂的候选名单,并计划下一步复核候选厂家的生产管理体系认证和产品认证,以确保海外工程项目材料采购质量的技术零风险,满足客户严格的技术与质量管理要求。检测中心介绍了关于欧美技术标准的检测人员、认证、设备、检测内容及检测协作方等有关情况,并表示将尽全力保

障检测试验工作以满足海外项目实施的要求。

海外工程项目依据合同履约,防范风险是工作重点之一。质量与工期是产生项目风险的两大因素,而材料采购及管理是其中重要一环。通过此次专题对接会,进一步明确了海外工程项目材料采购与检测的根本原则,并对下一步各方的工作提出了具体要求,为今后项目的顺利采购做了技术与管理方面的准备。