

讲述精工人自己的故事——精工功臣篇

编者按:他们胸怀全局,敢于负责,为精工的发展呕心沥血;他们一丝不苟、乐于奉献,始终保持着对事业的无限热爱和执着追求;他们以企业为家,以企业为荣,把自己的青春与智慧都献给了企业。他们为精工的辉煌做出了不朽的功勋,他们是精工精神的实践者,他们是精工的功臣。在精工的发展史上,已有 26 位精工人荣登“精工功臣”榜,这一期,我们将向您讲述 2009 年度评选的三位“精工功臣”他们身上的故事。

徐国军: 勇于创新的先行者 踏实奋斗的开拓者

□ 本报记者 赵祖溢

【他是蓝天下搏击长空的雄鹰,即使狂风暴雨也阻挡不了他凌空翱翔之愿。他大刀阔斧抓改革,坚定信念求创新,他迈着坚实的步伐,一步一个脚印,结果却跑出了火箭的速度。他用一颗满怀激情的心,在精工的发展史上书写了绚丽的篇章。】



在精工大家庭中,上海精锐作为一家新成立的金属屋面专业企业,在成立初的两年多时间里,一直没有大的发展。2007 年底,徐国军由上海精锐总工程师接任总经理一职,面对新的岗位、新的挑战,他以高度的责任感将公司发展与员工成长的重担背负在双肩,在不到三年的时间里,上海精锐确立了行业前三的地位,创造了净资产收益率年均增长 100% 以上的非凡业绩,开辟了一片属于自己的天空。

心有多大 事业就有多大

2007 年底,徐国军被任命为上海精锐总经理,当时精锐成立才两年多,07 年销售额 6600 万元,净资产 1200 万元,在亏损与微利之间徘徊;公司资金紧张、没有生产场地、技术与产品体系不健全;合格的营销、设计、工程管理人员非常缺乏。针对各种阻碍公司发展的困境,他在深入分析后,大胆创新,果断决策:

1. 去制造化,打造轻资产企业。摒弃传统模式,扩大外部协作,充分利用集团及社会资源,将生产制造外包,摆脱制造环节的大量资金需求,避免陷入因自建厂房可能发生的开工不足,回报率低的问题。

2. 坚持集中配置资源。将有限的资源首先是人力资源集中于营销、设计、工程实施环节,通过各种途径不断改善和加强这三个环节的人才配置,为公司的成功奠定坚实基础。

3. 与 Bemo 建立战略合作关系,成为其产品在技术在国内唯一的代理商。这一战略合作关系的建立以及国外先进成熟产品与技术的引进,巧妙且低成本地解决了公司产品与技术的困境,有效提升了公司的市场形象。

经过这些极具前瞻性的战略调整,上海精锐焕发出了蓬勃的生机,拉开了高速发展的序幕。

2008 年销售收入 1.5 亿元,增长 127%;净利润 1890 万元,净资产收益率 142%。彻底摆脱微利局面,成为盈利能力特别突出的优质企业,荣获集团 2008 年度“最佳经营业绩奖”。

2009 年销售收入 4.1 亿元,增长 173%,净利润 5540 万元,净资产收益率 160%。在为股东创造丰厚回报的同时,员工队伍、行业地位、市场形象得到很大提升。当年再次获评集团“最佳经营业绩奖”,成为唯一一家连续两年获此殊荣的企业。

小小的精锐有着远大的梦想,那就是成为行业内具有领导地位的金属屋面产品系统集成供应商。从 1200 万元的净资产,60 余人的团队起步,徐国军带领着精锐全体员工,时刻牢记集团领导的厚望,用自己的青春与汗水,生动演绎着什么是用心做事,把不可能变成可能。经过两年多时间的努力拼搏,上海精锐迅速成长为一家净资产过亿元,后续成长潜力巨大的公司。

动力来自责任 成功源于踏实

当大家祝贺徐总荣获精工功臣时,他谦虚地说“带好精锐是我义不容辞的责任,没想到集团领导会给我这么大的荣誉。”正是在精工“敢于负责”的企业精神长期熏陶下,产生的这种发自内心的责任感,给了他无穷的动力,不管为公司付出多少,始终无怨无悔。

由于工作关系我经常要跟徐总交流,他认真、负责的态度给我留下了深刻的印象。每年刚到 11 月,徐总会要求做好年度总结与计划的各项准备工作。

潘水标: 困境中的光辉 前行中的希望

□ 本报记者 李千红

【他临危受命毅然决然,用坚定的信念打倒一切困难。呕心沥血毫无怨言,用行动证明坚韧的意志。他是困境中的一缕曙光,为发展指明了方向;他是前行中的灯塔,为成功带来了希望。他用辉煌的业绩阐述了精工人的伟大理想!】



认识他的人总是有这样的感觉:沉稳、低调,骨子里充满坚韧,特别能吃苦耐劳。2006 年潘总来到安徽事业部,正值安徽地区的钢结构企业急速发展,各个企业不计成本打压价格,互挖墙脚之时,一年多的混战,让“企”不聊生,安徽事业部也遭遇了空前的困难,可谓“奉命于危难之间”。那时,为了一个 1000 万的工程,潘总在半夜起床赶赴现场,为了一个 3000 万的工程,没有飞机就坐火车,没有火车、汽车就坐货车,总之哪里需要他,他就会及时出现在哪里。2007 年,潘总紧锁的眉头终于有了一点舒展,这一年安徽事业部在河南、安徽市场有了较大的突破,接连承接了多个重大项目,12 月安徽事业部钢结构产量达 5587 吨,首次突破了 5000 吨大关,在潘总的带领下,坚决贯彻集团战略,发挥安徽事业部自身优势,形势逐渐在扭转。三年来的风风雨雨,潘水标总经理带领安徽事业部一路从泥泞中走来,我们看到的是:雷厉风行,决策果断的工作作风;廉洁自律,以身作则的人格魅力;和蔼可亲,关注员工的生活;大胆授权,深入实际的工作方法;还有他特别能吃苦、特别能战斗的精神,才开创了安徽事业部今天的局面。

雷厉风行 决策果断

潘总上任以来,坚决贯彻集团的经营指导思想,大胆对事业部的部门结构进行调整,关停并转一些人浮于事的部门,科室,按照适才适岗的原则对相关人员进行岗位调整。他要求公司各部门要不断完善内部资源,精简机构,采取有效的人员缩减和部门职能梳理,明确人员职责,在企业内部形成了机构高效、机制灵活的用人环境。在人才的选拔与培养上,他大刀阔斧,坚持“任人唯贤”、“任人唯能”的指导思想,大胆起用新人,把那些品行优良、业务技能强、管理能力强的年轻员工提拔到重要岗位。坚持向管理要效益,根据安徽事业部的实际情况,出台了一系列行之有效的措施,逐步完善的制度流程体系建设,推动了公司管理工作的系统化、规范化,做到以专项检查和绩效考核保证执行力,以执行力保证制度流程的落实,有效提高了整体运营效率。

廉洁自律 树立楷模

作为事业部的带头人,他团结带领领导班子成员,廉洁自律,克己奉公,率先垂范。在工作中他严于律己,模范执行事业部的各项规章制度,三年来他几乎把所有的时间都用到了工作上,与公司员工一道打拼。事业部在张家港、洛阳业务比较多,他基本去这些地方都是坚持当日来回,尽量节约各种差旅费用,有时甚至到西安办事,也坚持当日来回或在火车上睡觉;在生活上,他从不搞特殊化和特权化,深入基层,了解实情。曾经食堂考虑他工作劳累,为他单独准备的一些菜汤,他当场生气地对食堂管理人员说:“什么时候员工对食堂满意了,我就满意,你们这样做意味着什么?对广大员工、公司损害有多大?”正是这些小事,树立了他在群众中的威信。

郑顺耿: 敢于挑战的勇者 开拓创新的智者

□ 本报记者 刘伟新

【在精工需要的时候,他站出来!燃烧自己,照亮华中大地。把改革当成目标,把创新当作理念,他为精工创造了又一个神话。点石成金,引领变化,他就是精工的骄傲!】



在华中事业部提起郑顺耿,没有人不竖起大拇指一个劲夸的,他以自己独特的人格魅力和较强的工作能力赢得了大家的拥护和支持,取得了一个又一个不菲的业绩。而面对各种荣誉他总是一笑,他说:“荣誉是对成绩的肯定,但成绩并不是我一个人做出来的,而是华中事业部制造公司全体员工共同奋斗的结果,同时也代表了过去,我要做的是开拓进取,创造未来。”他是这么说,也是这么做的。

不甘落后的“主儿”

就在 19 个月前,郑顺耿临危受命,被集团派到武汉,担任华中事业部副总经理兼制造公司总经理。当时制造公司正组建没多久,人才少、底子薄、士气低落,面对着工厂生产停滞不前的现状,他没有退缩,迎难而上,是他挑起了公司成长的重任,坚持推行精益生产,着力抓好“保证质量、准时交货、降低成本、安全管理”的各项管理工作,破解发展中的难题,挖掘生产潜力,扬长避短,在危机中寻求转机,在逆境中谋求发展。经过努力,制造公司的产量、质量、效益稳步上升,人员从最初的 300 多人发展到 450 多人,人均产量从最初的 2300 吨上升到 3200 吨,2009 年 KPI 综合指标更以 105 分的成绩摆脱了以往排名靠后垫底的命运而跃居集团前列!

懂管理、会管理的好领导

郑总时刻不忘加强队伍建设和团结工作,特别注重领导干部的选拔与考核。工作务实,执行力强,敢于负责的工作作风使整个领导班子在职工中享有良好的口碑和较高的威信,为团队的凝聚力建设创造了良好的条件;同时坚持“以人为本,关注员工成长”,保障员工福利,做好职工生涯规划,真正关心员工,增加了员工的归属感,充分调动了广大干部职工的工作积极性,带出了一支“团结协作、纪律严明、执行力高”的团队;他坚信“没有规矩不成方圆”,狠抓基础管理工作,健全和完善公司管理制度。

以身作则、以厂为家的楷模

每逢吃饭时间,当大家都围着桌子吃饭时,你就会看到一道独特的风景线——有一个不吃饭到处乱转的人。只见他东摸西摸,那查查、边走边看,边看边想,没错,那人就是郑总,在大家休息时检查工作是他一贯的工作作风,他就是个不折不扣的闲不住的人,在公司办公楼、车间,现场无时无刻都可以看到他忙碌的身影。郑总经常教导中层领导“其身正,不令其行,其身不正,虽令不行”,领导干部一定要以身作则,起好带头作用。2009 年 12 月,因武汉市电力资源紧张,实行拉闸限电政策迫使公司上班时间改为 24:00-8:00,郑总白天处理完繁重的工作后,夜晚仍坚守工作岗位,始终坚持在生产一线巡视,每天只休息几个小时,大家看到双眼布满血丝的郑总时,都劝他休息,但他总是微笑着说“谁不想躺家里睡个好觉,可我是这个厂的负责人,这是我的责任,这个时候我回去怎能睡得安心,而且比起你们的辛苦,我这点累并不算什么”,正是这样,他以身作则,用实际行动诠释了“其身正,不令其行”的道理,激励了大家的工作热情,为精工创造了又一个神话。郑总是个吃、住

在厂,以厂为家的工作狂。记得 09 年生产高峰期,郑总爱人得病需住院开刀治疗,那可是一个近八个小时的大手术,一边是难以割舍的亲情,一边是天天牵挂的生产经营,郑总心里非常矛盾,但最终还是选择在手术后第二天飞回公司。无法在病床前照顾爱人使他充满了愧疚,“如有可能我一定抽时间好好陪家人,尽一个好丈夫、一个好父亲的责任”,但实际上他把所有精力都放在公司的生存与发展上,不知牺牲了多少个与家人团聚的日子。

解放思想、改革创新的典范

公司是由国有企业改制而来,“吃大锅饭”的思想根深蒂固,极大地阻碍了公司的发展,郑总采取因事设岗、按岗定员,竞争上岗,实行岗位绩效工资等措施,彻底打破“铁饭碗”的思想,通过一系列制度改革,形成了千斤重担大家挑、人人身上有指标的局面,公司活力逐步显现。不断深化内部分配制度改革,推行技能定岗定级、试点计件、系数公开等措施,充分体现多劳多得、按劳分配、优绩优酬的分配原则,提高了工资分配的公平、公开、公正,激发了职工的工作积极性。在干部选拔上不具一格,一大批有能力、有才华、有担当的干部走上领导岗位;同时在管理上推陈出新,改进设备一级管理,将维修工分解到各车间,实施设备区域维修工管理;通过对整个制造过程、产品/材料的流程、作业程序和与线路的分析,对厂区内生产车间及场地进行大规模的改造,充分利用公司现有资源,对车间部分设备和班组进行了移位和合并,使物流更短,从而达到生产流与物流相一致,使物流合理化;通过以涂装车间为龙头,采取下道向上道要料,上道按下的需求实行“拉动式”生产等一系列改革大大提高了生产效率;开展新技术和新方法的应用的征集活动,出台相关的奖励制度,09 年形成并实施的“五小”14 项,其中通过集团总师办评审 7 项,并喜获武汉市劳动竞赛委员会颁发的“双创新范岗”荣誉称号。

关心下属、联系群众的贴心人

郑总对职工的关心无微不至,在资金紧张的情况下,仍投入大量的资金对新建宿舍楼配置空调、彩电、热水器,大大改善职工的居住条件;每年对全体员工进行体检,组织广大员工的亲热活动,积极开展各项文体活动等一些真正关心员工生活的政策纷纷出台,真正做到想职工之所想,急职工之所需,切实关心职工疾苦;对困难职工郑总更是关怀倍至,当他得知装焊车间一员工的爱人被疑精神病患者无故打成重伤,病情严重,没钱救治时,他慷慨解囊并发动全公司广大职工进行捐助,帮其渡过了难关;同样是装焊车间的一位骨干焊工,爱人患了类风湿性关节炎,基本丧失了劳动能力,家中还有两个小孩需负担,为了多挣一些钱,他计划辞职南下打工,当郑总得知此情况后,立即派人去其家中慰问,解决他家的生活困难,使其无比感动,再也不敢辞职的事,并更加努力地工作。他以诚待人,关心职工的精神,时时处处温暖着周围的人,职工们称他是一个“干实事,可信赖的带头人”。在大家的共同努力下,09 年公司先后被武汉市授予“和谐企业”、“民主管理三星级企业”。

“桃李不言,下自成蹊”。他就是这样,凭着一种忘我、执着的追求,躬行于自己钟爱的事业。